

NYHEDSbladet

Oktober 2006



**Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter**

Indholdsfortegnelse

Forord – Nu er det nok	s. 3
Gæstebud – Dorthe Laustsen	s. 5
Sodoko	s. 8
Beretning	s. 10
Netværksgrupper	s. 21
Selvvalgte kurser	s. 22
Generalforsamling	s. 23
<i>Kursus</i> i blodprøver	s. 25
<i>Kursus</i> i coaching	s. 26
<i>Kursus</i> i sundhedspædagogik	s. 27
<i>Temaeftermiddag</i> omkring fysisk og psykisk vold	s. 29
Studietur til Holland	s. 30
Storepraktikdag	s. 33
<i>Julehygge</i>	s. 34

Har du noget du synes kunne være af interesse
for dine Social- og sundhedsassistentkolleger,
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. december.

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Jette Rømer Dreier,
Loni Bjerre og Anne Kolling

Tryk: Werks Offset A/S, Århus

Oplag: 1750

Nu er det nok

Ældreområdet i Århus skal spare 120 mio. kr. Det fik social- og sundhedspersonalet på barrikaderne. På mange lokalcentre blev der holdt faglige møder og mange steder endte social- og sundhedspersonalet med at nedlægge arbejdet i protest mod de omfattende besparelser.

I godt og vel en uge fik blandt andet social- og sundhedsassistenter / plejehjemsassistenter sat ældres vilkår og vores arbejdsforhold på dagsordenen. Men jeg tror også, at der er mange af social- og sundhedsassistentklubbens medlemmer der mener, at det der er sat i gang – skal følges op – for der er stadig lang vej til tålelige vilkår.

Det var svært for social- og sundhedsassistenter / plejehjemsassistenter, at vinde spalteplassen i aviserne. Ikke mindst fordi mange andre fagområder allerede havde erobret mediernes opmærksom, men også fordi at arbejdsnedlæggelserne var vanskelige. Medarbejderne i ældreområdet kan ikke bare lukke arbejdspladsen. Der skulle etableres nødberedskab – det der svarer til weekendberedskab – men ofte viste det sig, at der herefter ikke var nogen der reelt kunne nedlægge arbejdet. Det forhold siger i sig selv noget om arbejdsvilkårene for social- og sundhedsassistenter / plejehjemsassistenter.

Men et andet forhold spillede også en rolle i medlemmets kamp for at sætte ældreområdet på mediernes dagsorden. Ofte resulterede de faglige møder nemlig i mange og lange diskussioner om, hvordan man reelt kan kæmpe sig til forbedrede arbejdsvilkår og bedre vilkår for de ældre. Jeg tror ikke der er nogen der er uenige i, at arbejdsvilkårene skal forbedres. Og selv om alle prøver at yde deres bedste, for at give de ældre en god tilværelse på de givne betingelser – så tror jeg de fleste er enige om, at ældres vilkår skal forbedres. Men vi har brug for en slagkraftig fælles opfattelse af, hvad der skal til.

FOA udgav for nogle år siden rapporten »For meget forlangt,« som er et bud på 10 ældrerettigheder. Rapporten er stadig et godt udgangspunkt for en værdig ældrepleje.

Til gengæld mangler der en tilsvarende målsætning for anstændige arbejdsvilkår i ældresektoren. »Vi når det jo alligevel,« blev der sagt på et af de med-

lemsmøder, som FOA indkaldte til under konflikten. »Ja, men hvordan,« blev der repliceret. De to medlemsmøder gav imidlertid grobund for det videre arbejde. Under konflikten fik social- og sundhedsassistenter / plejhjemsassistenterne og social- og sundhedshjælpere et fælles sprog – og en fælles opfattelse af forhold, som skal forbedres – og vi mener det.

Der er derfor skabt et solidt grundlag for at videreføre kampen – et grundlag som skal gøre os i stand til at reagere sammen – på forhold der er uacceptable.

Og så fik social- og sundhedsassistenterne / plejhjemsassistenterne sammen med vores øvrige kolleger sat vores arbejdsforhold på dagsordenen – da vi forud for byrådsmødet den 5. oktober – uddelte kolde hænder fordi vi ikke har flere varme. Denne aktion gik rent ind – budskabet er forstået.

*Venlig hilsen
Annie Schacht*



www.assistentklubben.dk

Gæstebud

*Eldrerådmand Århus Kommune
Magistratsafdelingen
for Sundhed og Omsorg.*

Dorthe Laustsen >>



Kære social- og sundhedsassistenter. Jeg har været inde på jeres nye hjemmeside www.assistenter.dk og kan se, at I har lavet et godt forum for debat og vidensdeling. Det vil jeg gerne ønske jer tillykke med. Det betyder meget at have et sted, hvor man kan vende udfordringer og faglighed med hinanden. Det er dog ikke kun debatten mellem social- og sundhedsassistenter, der er vigtig. Skrivebordsmedarbejdere, ledelse på alle niveauer og andre faggrupper kan også lære en masse af jeres erfaringer fra dagligdagen. Ligesom I kan lære af andre.

Deltag i den interne debat

Mange af jer er ansat i Århus Kommune, og jeg vil opfordre jer til at deltage i den interne debat i Sundhed og Omsorg. For mig er det vigtigt at styrke meningsudveksling og åbenhed i vores organisation, og jeg håber, at I vil give jeres bidrag til dette.

Hvor og hvordan kan I så deltage i debatten? I kender selv de muligheder, der er i jeres egen afdeling. Og I kender vores personaleblad P3A – her råber og skriger journalisterne på debatindlæg fra folk »i marken«. Desuden bliver der snarest lavet et debatforum på vores portal, hvor man anonymt eller med navn kan skrive, hvad man har på hjerte og svare på andres indlæg. Endelig holder jeg træffetid en gang om måneden, hvor I har mulighed for at snakke personligt med mig. I kan se mine træffetider på www.aarhuskommune.dk under »Organisation« – »Sundhed og Omsorg« – »Åbne træffetider«.

Det er svært, men vi må videre

På jeres hjemmeside har jeg også læst, at budgetforligets besparelser frustrerer jer. Det forstår jeg så sandelig godt! Som I véd, kunne jeg ikke tilslutte mig det forlig, der blev indgået. Men jeg vil påtage mig opgaven med og ansvaret for at finde besparelserne på vores område på den mest fornuftige måde. Det kommer til at få indflydelse på vores ældrepleje; anderledes kan det ikke være. Og det vil betyde noget for plejepersonalet. Men for mig er det vigtigt, at personalet ikke skal bære hele byrden ved at løbe endnu stærkere. Vi kan ikke blive ved med at forvente, at medarbejdere kan udføre det samme stykke arbejde på kortere tid. Derfor må vi se på kvalitetsstandarderne og hvordan vi kan tilpasse dem for at finde besparelser på den mest skånsomme måde. Og selv om det bliver svært, må vi videre.

Det ringere serviceniveau, som vi ender med at få, når besparelserne føres ud i livet, må vi fortælle åbent om, for som I selv skriver på jeres hjemmeside: » Det nytter ikke at love de ældre et uændret serviceniveau – hvis man samtidig skærer på tiden til at løse opgaverne«.

Ambassadører for faget

»Ældreplejens største problem er den manglende interesse for faget,« skriver formand Annie Schacht på assistentklubbens hjemmeside. Ifølge hende er løsningen bedre løn- og arbejdsforhold, og det vil jeg give hende ret i. Selv om vi har sparekniven lige over hovedet, skal vores langsigtede mål være at forbedre løn og arbejdsmiljø.

Et af midlerne til målet er at være gode ambassadører for faget. En væsentlig grund til den manglende interesse for ældreplejen er, at faget har et dårligt rygte. Mange har den opfattelse, at jobbet kun handler om at hjælpe ældre på toilet og gøre rent. De kender for eksempel ikke til de mange psykologiske, sociale og sygeplejefaglige opgaver, som social- og sundhedsassistenter har. Og de får bekræftet deres forestillinger om, hvordan plejepersonalets dagligdag se ud i medierne, hvor vi kun hører skandalehistorier om omsorgssvigt. Men hver eneste dag er jo fyldt med en masse solstrålehistorier på plejehjem, lokalcentre, i ældre og handicappedes hjem.

Fortæl, fortæl, fortæl

Plejepersonale har fortalt mig, at de er glade og stolte af deres job, men at det ikke ligefrem er noget, som de råber højt om på grund af fagets dårlige rygte. Men det er jo lige præcis dét, som de og I skal gøre: råbe op om jeres fantastiske præstationer og varierede opgaver. I er ambassadører for faget og I er de

eneste, der kan fortælle omverdenen, hvorfor det er værd at arbejde som assistenter. Hvis vi kan få skabt et mere positivt billede af branchen vil den blive mere eftertragtet og flere vil være interesseret i at uddanne sig og søge job inden for ældreplejen. *Derfor*: frem med de gode historier. Fortæl dem til din nabo, dine venner og din familie. Ring til pressen. Eller ring til Sundhed og Omsorgs sekretariat og spørg efter en kommunikationsmedarbejder – de vil hjælpe med at bringe historien videre.

Dermed ikke være sagt, at de dårlige historier ikke skal fortælles. Men tænk hvis vi kommer så langt, at der aldrig når at udvikle sig skandaler på plejehjem, fordi medarbejdere er så gode til at tage problemerne i opløbet samt åbent fortælle om oplevelser til rette vedkommende, der kan gøre noget ved udfordringerne og at disse personer rent faktisk GØR noget ved udfordringerne inden de udvikler sig til skandaler.

Hjemmesiden. www.assistentklubben.dk

Vi håber, hjemmesiden kan blive et nyt mødested for social- og sundhedsassistenter / plejehjemsassistenter. Vi vil i klubben gøre vores til at gøre siden spændende og aktuel, og vi håber også at medlemmerne vil være med til at gøre siden aktuel med en god og konstruktiv debat. Ca. 350 medlemmer besøger vores hjemmeside om måneden, dette skulle gerne mere end fordobles, så opfordre jeres kollegaer til at bruge hjemmesiden.

På hjemmesiden vil der fortsat ligge referater fra Plejehjemsassistenternes og Social- og sundhedsassistenternes faggruppelandsmøde, billeder og beskrivelser fra studieture, samt indkaldelse til generalforsamlinger, nyhedsbladene for 2006, m.v.. Du har naturligvis fortsat mulighed for at kontakte klubben, skriftligt eller telefonisk, og få rekvireret diverse referater og lignende, hvis du ikke har mulighed for at hente dem på hjemmesiden, sender vi gerne materialet til dig.

Venlig hilsen
Annie Schacht, Klubformand

Vinderne Sudoku konkurrencen fra august-nummeret er:

- Anne Marie Nikolajsen, Tranbjerg
- Vita Cathrine Olesen, Højbjerg
- Kirsten Nedergaard, Risskov

Vi ønsker TILLYKKE

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 15. december 2006.

God fornøjelse.

			7		3			
			5	2	6	7		
		9					2	
2	4				5		6	9
	7						4	
5	3		9				7	8
	8					4		
		2	1	5	4			
			3		7			

Navn: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X vej 56-58
 8260 Viby J

senest den 15. december

Beretning

Social- og sundhedsassistentklubben

Indledning

På generalforsamlingen i februar 2005, besluttede vi at flytte de fremtidige generalforsamlinger til efteråret. Klubbens beretning spænder derfor over en periode på 1½ år. I det følgende vil vi berette om året der er gået.

Nu er det nok...

Sådan sang de aktionerende social – og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, da de demonstrerede mod omfattende besparelser på ældreområdet i Århus kommune. I klubben har vi tydeligt mærket den stigende frustration over ringere og ringere arbejdsvilkår på alle vores arbejdsområder. Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter vil ikke længere finde sig i mere og mere stressende arbejdsvilkår, og vi vil have anerkendelse og respekt for det arbejde vi præsterer. Faglighed og arbejdsvilkår har derfor også haft en central plads i klubbens arbejde gennem de sidste år, og vi tror også, at dette indsatsområde vil få en central plads i de kommende år.

Det er i høj grad klubbens medlemmer selv, der sætter dagsordenen for klubbens arbejde. I de mange netværksgrupper, på temaaftner og på forskellige kurser, har klubbens medlemmer udvist stort engagement, og mange kreative ideer og tanker er senere omsat til konkrete nye aktiviteter.

Medlemmernes lyst til at bidrage til udviklingen af vores fagområder, er et godt udgangspunkt for den videre kamp. Bestyrelsen vil derfor gerne takke klubbens medlemmer for jeres engagement.

Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen afholder bestyrelsesmøder en gang om måneden – undtaget juli. På møderne planlægges blandt andet aktiviteter m.v. Ambitionsniveauet har været højt – og måske til tider også rigeligt højt – set i forhold til de ressourcer der er til rådighed. Det har derfor i perioder været nødvendigt at frikøbe bestyrelsesmedlemmer til at hjælpe til med afvikling af de mange kurser (kursusleder) Det har vi bevidst prioriteret, fordi vi mener, at medlemmernes efterspørgsel på gode kursustilbud er meget relevant.

Faggruppelandsmøde

Klubben har to faggrupperepræsentanter. Annie Schacht er faggrupperepræsentant for social- og sundhedsassistenter og Jytte Dylmer er faggrupperepræsentant for plejehjemsassistenter. På sidste års faggruppelandsmøde blev Jytte Dylmer valgt til det faglige udvalg for plejehjemsassistenter, og Annie Schacht blev valgt til suppleant for det faglige udvalg for social- og sundhedsassistenter.

Faggruppemøderne har også haft social- og sundhedsassistenternes og plejehjemsassistenternes faglighed på dagsordenen. Blandt andet har vi drøftet autorisation, kompetenceudvikling og efter- og videreuddannelse, social- og sundhedspersonales ansættelse i de nye sundhedscentre, konvertering af assistentstillinger m.v.

Sektorårsmøde

Siden sidst har forbundssektorens tidligere næstformand, Jens Folkersen, trukket sig fra posten. Valg af ny næstformand fyldte derfor en del på dette års sektorårsmøde. Der var to kandidater – en portør og en social- og sundhedsassistent. Social- og sundhedsassistent Heidi Leen blev valgt.

Herudover var dagsordenen koncentreret om plejeskandaler i ældreplejen, manglende ressourcer i sundhedssektoren, m.v.

Sektorbestyrelsen

Klubben er repræsenteret i sektorbestyrelsen i FOA Århus. Som en del af moderniseringen i FOA Århus, er det blevet tydeligere hvad de enkelte bestyrelser i afdelingen skal beskæftige sig med. Det har været en god øvelse, at lade sektorbestyrelserne tage sig af det, som alene vedrører sektorens medlemmer, mens tværfaglige indsatsområder er forankret i afdelingsbestyrelsen. Denne arbejdsdeling har både skabt et større samarbejde på tværs – og skabt grobund for, at afdelingen samlet set kan varetage langt flere arbejdsopgaver. I social- og sundhedssektorens bestyrelse har vi således fået langt bedre mulighed for at drøfte den faglige udvikling.

Afdelingsbestyrelsen

Klubben er også repræsenteret i afdelingens bestyrelse. Her bliver de store tværfaglige linier trukket op, og her skabes rammerne for samarbejde på tværs. Det tværfaglige samarbejde er netop FOA's styrke, og det varmer, når andre fagområder og sektorer støtter op, når et bestemt fagområde er i fokus.

Samarbejde med sektoren og FOA

Men det er langt fra kun i bestyrelserne, at samarbejdet er forankret. Tvært imod – kunne man tilmed mene. Mens bestyrelserne tegner retningerne og sørger for, at der er den nødvendige økonomi, er det i hverdagen, at opgaverne skal løses, og også her oplever vi et styrket samarbejde på tværs. Klubberne på kryds og tværs samarbejder og hjælpes ad. Men også på tværs af sektorer og i afdelingen oplever vi i højere og højere grad, at vi alle sammen trækker på hinandens ressourcer og bruger hinanden til det vi hver især er bedst til.

Det nytter

»Mange bække små – gør som bekendt en stor å.« Sådan er tankegangen i FOA Århus, og der satses på alle fronter på, at hver eneste lille opgave, gøres til et element i den store sammenhæng. Hvert eneste nye medlem – hver eneste nye vundne sag – hver eneste faglige diskussion m.v. Sådan tænker vi også i klubben. Hver eneste social- og sundhedsassistent, der var med til at konkludere, evaluere, udvikle, sætte på dagsordenen – er med til at gøre en forskel. Også når han/ hun efterfølgende tager den samme diskussion op på egen arbejdsplads, og dermed er med til at lade indsatsen brede sig som ringe i vandet. Sådan arbejder vi også i klubben. Vi lader aldrig en lejlighed til at diskutere social- og sundhedsassistenternes/plejehjemsassistenternes faglighed og / eller udviklingsmuligheder – løbe os af hænde. Vi tror på, at vi rykker et lille skridt hver gang.

kompetenceudvikling

På baggrund af et medlemsmøde om erfaringer fra Horsens sygehus med social- og sundhedsassistenter på operationsafdelinger, har klubben haft et møde med chefsygeplejersken på Århus sygehus – med henblik på at igangsætte lignende aktiviteter på de århusianske sygehuse.

Mødet resulterede i, at sygehuset er i gang med at undersøge muligheder for lignende kompetenceudvikling.

I samarbejde med FOA Århus – har klubben ligeledes deltaget i møde med sygehusdirektør Leif Vestergaard – vedr. kompetenceudvikling af social- og sundhedsassistenter i forhold til mammografiscreening. Århus amt har allerede besluttet, at efteruddannede social- og sundhedsassistenter skal varetage den nye opfattende opgave, hvor alle kvinder skal tilbydes forebyggende mammografiscreeninger. I klubben mener vi også, at social- og sundhedsassistenter kan læres op til at varetage de øvrige mammografier.

Social- og sundhedsassistenternes kompetence var også på dagsordenen, da klubben inviterede de 3 regionschefer og den tidligere rådmand i Århus kommune, Niels Erik Eskildsen. Netop med udgangspunkt i erfaringer med kompetenceudvikling af assistentopgaver på sygehusene, virker det nærmest grotesk, når kvalitetsstandarderne i Århus kommune definerer en række basale pleje og behandlingsopgaver som sygeplejerskeopgaver.

Og klubben har aktivt diskuteret autorisation med forbundssektorformand Karen Stær. I klubben mener vi, at vi har et særligt ansvar for at bidrage til debatten – og formidler argumenter til forbundssektoren.

Strukturændringer

Strukturændringer er næsten blevet dagens orden. Sygehuse fusionerer og omstrukturerer – alt imens arbejdet med oprettelsen af den nye Region Midtjylland er i fuld gang. På samme måde er en række lokalcentre fusioneret – alt imens kommunerne forbereder sig på kommunalreformens ikrafttrædelse den 1. januar 2007. Strukturændringer har imidlertid ikke haft en dokumenteret rationalisering – måske nærmere tvært imod. Og desværre har omstruktureringer heller ikke skabt flere hænder til den direkte pleje og omsorg.

Sundhedscentre i kommunerne

Som følge af kommunalreformen skal kommunerne oprette sundhedscentre. Sundhedscentrene skal tage sig af en række opgaver, som tidligere blev varetaget af sygehusene – eks. genoptræning. Indtil videre er det sygeplejersker der har fået stillingerne i de nye sundhedscentre i Århus kommune.

Besparelser

»Nu er det nok« sang de mange strejkende social- og sundhedspersonaler i Århus kommune – og de mente det. Det var ganske vist meget vanskeligt for social- og sundhedsassistenterne / plejehjemsassistenter og vores øvrige kolleger, at få opmærksomhed om de voldsomme besparelser på ældreområdet – skønt netop ældreområdet bliver ramt meget hårdt med besparelser på 120 mio. kr. Social- og sundhedsassistenten / plejehjemsassistenten og deres øvrige kolleger nedlagde arbejdet mange steder – men da der trods alt skal sikres et nødberedskab, så de ældre får den mest nødvendige pleje og omsorg, så var der ofte kun meget få, der reelt nedlagde arbejdet. Og mens daginstitutionsområdet dels havde haft nedlagt arbejdet længe, og medierne kunne lave historier om forældre der manglede pasning, så var det svært at hamle op med tilsvarende »historier« om ældreområdet.

Ikke desto mindre lykkedes det til sidst at få ældreplejen omtalt – ikke mindst takket være kreative medlemmer, som både med skilte, bannere og sjove hændelser fik den efterspurgte opmærksomhed.

På trods af, at et stort flertal i Århus byråd, den 5. oktober besluttede de udsældte besparelser, så tror vi, at der er skabt grobund for en ny dagsorden i ældreområdet. Der er både energi og interesse for at sikre, at byrådet igen og igen bliver mindet om, at beslutningen om besparelserne var forkert.

Også Odder kommune skal holde for med besparelser – men i Odder var der i det mindste politisk mod til at begrænse besparelserne på ældre og børn. Odder sygehus skal fusionere med Horsens sygehus pr. 1. januar 2007, Tilidsrepræsentanterne har pt. en repræsentant i MED – udvalget i Horsens.

I Hinnerup kommune vil de ansatte i såvel ældreområdet som på daginstitutionsområdet komme til at mærke til kommunesammenlægningen – som også skal finansieres af næste års budget – ud over nødvendige besparelser. Hinnerup skal regulere kommunens serviceniveau, så det matcher de øvrige kommuners niveau. Der er officielt tale om en gennemsnitsbetragtning, men reelt ligner det laveste fællesnævner.

Samsø slipper til gengæld for besparelser.

Århus amt

Skal overgå til den nye Region Midtjylland. Region Midtjylland har også vedtaget et budget for 2007, som vil betyde besparelser.

Ole Thomsen er ansat som Sygehusdirektør fra 1.1.2007. Ole kommer fra en stilling som Sygehusdirektør på Randers Centralsygehus. Amtsrådet har besluttet at Århus Sygehus skal inddeles i 5 Centre, Neuro-, Cancer-, Service, Medicinsk- og Kirurgisk Center. Både Ledelse og Center MED – Udvalg er på plads. Samtidig med etablering af Centrene kører Masterplanen fortsat videre. I det midlertidige samarbejdsudvalg i Regionen er man nu i gang med at udarbejde personalepolitikken.

Århus Amtssygehuset er sat til salg, og medarbejderne venter på hvornår, de kan forvente at flytte ud på Skejby og om der skal rokeres/ fusioneres flere steder.

Amtet har valgt at sætte fokus på sygefraværet for sygehjælpere og social- og sundhedsassistenter. Derfor har der været nedsat lokale styregrupper på sygehusene, der er sat projekter i gang. På Århus Sygehus har de valgt at sætte fokus på nærvær og anerkendelse. Afdelinger med dels kort og dels langt sygefravær, er dem der undersøges. Vores håb er at det bliver tydeligt, at nærvær og anerkendelse af vores faggrupper gør en forskel, og at det kan betale sig at gøre noget ved det.

Arbejds miljø

Klubben oplever at flere og flere social – og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter har brug for samtaler om deres arbejdsforhold. For få ressourcer – kompetencer som man ikke længere må bruge – manglende indflydelse m.v. er ofte årsag til et forringet arbejdsmiljø. I bestemte situationer er der tale om egentlig dårlig ledelse, som ikke vil tage ansvar for en prioritering, når opgaverne ikke svarer overens med ressourcerne – eller der er tale om ledelser, som bruger magt i stedet for dialog som ledelsesstil.

FOA Århus har udarbejdet ikke mindre end to rapporter om arbejdsmiljø – henholdsvis i frit valg – og i psykiatrien. Selv om der er tale om forskellige arbejdsområder – går især to forhold igen – manglende ledelsesmæssig opbakning og ansvar.

I klubben tager vi henvendelserne meget alvorligt – og vi oplever også at FOA gør en stor indsats for at sætte fokus på arbejdsmiljøproblemer. Således udbyder FOA allerede en del kurser, som sætter arbejdsmiljø på dagsordenen – men vi vil også i klubben udbyde særlige kursusforløb for medlemmer, som eksempelvis udsættes for vold, chikane og / eller mobning.

Kurser

Det er klubbens mål, at udbyde aktiviteter til social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, som kan udvikle vores fag, og som kan kompetenceudvikle vores faggruppe. Denne indsats prioriterer vi højt.

Langt de fleste kurser har også vist sig at være meget populære, og der har ikke været problemer med at fylde kurserne – dog med et par enkelte undtagelser. Ved for ringe tilslutning har vi valgt at aflyse aktiviteten. Det har et par gange resulteret i, at medlemmer beklageligvis er gået forgæves.

Eksempler på aktiviteter

Det ville være for omfattende at liste alle klubbens aktiviteter op, men vi vil samtidig gerne præsentere eksempler på aktiviteter, som klubben igennem de sidste 1½ år har udbudt.

Forskning og projekt – støtte og udvikling af assistenters mulighed for at deltage i forskning. At styrke deltagerne i, hvordan man kommer i gang – herunder hvilke forskningsmetoder der er relevante i sundhedsvæsnet

I alt er der afviklet 3 kurser – grundet stor søgning til kurset.

Sundhedspædagogik – støtte og udvikling af assistenters arbejde inden for sundhedspædagogik – herunder introduktion til en bred vifte af pædagogiske teorier.

I alt er der afviklet 2 kurser

Teams – og samarbejde – er et eksempel på et kursustilbud, som medlemmerne selv har efterspurgt, på grund af strukturændringer, og oprettelse af selvstyrende teams i forskellige dele af sundhedssektoren.

I alt er der afviklet 4 kurser – grundet stor søgning til kurset.

Fag kurser – eks.:

- Diabetes
- Sår og sårpleje
- Sondeernæring og ernæringsterapi for småt spisende
- Pleje og etik

Faglige kurser – eks.:

- Stress og stresshåndtering
- Kend og forstå din lønseddel
- Fællessprog II

Studieture

Der er rift om pladserne, når klubben inviterer medlemmerne på studieture. Studieture har derfor også haft stor prioritet i forhold til klubbens aktiviteter. Studieturene er ikke kun oplysende i forhold til vores fagområde i andre lande – turene har også en vigtig social funktion. Der bliver skabt kontakt og netværk på kryds og tværs – og på sådan en tur er det både normalt og legalt at snakke fag, fag og atter fag. Klubben er i øvrigt i gang med at planlægge endnu en studietur – denne gang til Amsterdam.

Prag

I april 2005 gik turen til Prag. Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter oplevede den smukke by, men samtidig fik vi lejlighed til at kigge inden for murene – eksempelvis på psykiatrisk hospital – behandlingsinstitutioner for misbrugere m.v.

Polen

I april 2006 gik turen til Polen. Den sociale- og den sundhedsmæssige indsats søges tilpasset de faktiske behov. Har den fattigste familie brug for mad, så får de mad – og mangler familien tøj, så uddeles genbrugstøj. Uddannelsesindsatsen lader en del i vente – men det var bemærkelsesværdigt, at indsatsen spejler sig i de danske sundhedsuddannelser.

Netværksgrupper

I klubben har vi gennem de seneste år satset på oprettelse af netværk inden for forskellige arbejdsområder. Netværkene er en populær aktivitet, som flere og flere medlemmer benytter sig af. Her får klubbens medlemmer selv mulighed for at sætte dagsordenen – og det betyder, at det er den aktuelle hverdag der er i fokus.

Grupperne foreslår selv særlige temaer til møderne, og klubben er tovholder og behjælpelig ved forskellige arrangementer.

Netværksgruppe for aktivitet og træning

Netværksgruppen er primært målrettet medlemmer, som arbejder inden for områderne aktivitet og træning, men også andre medlemmer kan have gavn af netværket. I denne netværksgruppe er der fokus på udvikling af aktiviteter, genoptræning m.v. – altså emner, som alle social- og sundhedsassistenter kan have gavn af.

Netværk for nyuddannede social- og sundhedsassistenter

Med et splinternyt eksamensbevis i lommen – kan man være lidt usikker på, hvad der forventes af en – og det kan være svært at forlange kompetenceudvikling på de nye arbejdspladser. Netværket er beregnet til at støtte de nyuddannede i de nye job. Netværksgruppen er hvilende, indtil behovet for at genoptage den viser sig.

***Netværksgruppe
for social- og sundhedspersonale i private virksomheder***

I samarbejde med sygehjælperne og social- og sundhedshjælperne har vi dannet denne netværksgruppe – efter ønske fra medlemmer i private virksomheder – eks. vikarbureauer, frit valgsfirmaer m.v. Der er et udtalt behov for at komme i en tættere kontakt med medlemmer på disse områder, så vi fokuserer på de fælles interesser på tværs af fagområder – i stedet for at betragte hinanden som hinandens modsætninger.

***Netværksgruppe
for social – og sundhedsassistenter på operationsafdelinger***

Denne netværksgruppe er oprettet på baggrund af erfaringer på Horsens sygehus, hvor en social- og sundhedsassistent er oplært til at assistere lægen ved 12 forskellige elektive operationer. På baggrund af en temaaften – hvor såvel ledelsen som social – og sundhedsassistenten fra Horsens sygehus berettede om projektet – var der skabt grobund for et egentligt netværk for assistenter på operationsafdelinger.

***Netværksgruppe
for social- og sundhedsassistenter ansat på føde og barselafdelinger***

Denne netværksgruppe er dannet på tværs af den nye Region Midtjylland. Det betyder også, at netværksmøder bliver holdt forskellige steder i regionen – hvor den lokale repræsentant som hovedregel har ansvaret for oplæg til mødet. Her er især Skejby sygehus langt i forhold til udvikling af social- og sundhedsassistenteres kompetencer. Netværksgruppens mål er at få efter og videreuddannelse på tværs i regionen. Fødeafdelingen er eksempelvis bemanded med social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og jordmødre.

***Netværksgruppe
for social- og sundhedsassistenter på intensivafdelinger***

Også denne netværksgruppe er dannet på tværs af den nye Region Midtjylland. Gruppen søger udveksling af erfaringer med kompetencer – med henblik på at lade de bedste erfaringer vinde indpas. Som eksempel har medlemmer på Århus sygehus holdt foredrag om social- og sundhedsassistenteres kompetencer på ITA. På afdelingen varetager social- og sundhedsassistenter stort set alle opgaver i forhold til patienterne – undtaget er IV medicin. På baggrund af foredrag og debat – gives andre social – og sundhedsassistenter argumenter til diskussionerne om kompetencer på intensivafdelinger på andre sygehuse i re-

gionen. Netværksgruppens mål er at få efter og videreuddannelse på tværet i regionen

Jubilæum

Tiden går – og den 22. august 2005 kunne vi fejre 10 års jubilæum. Det fejrede vi med en reception for medlemmer og samarbejdspartnere, og vi havde en rigtig hyggelig dag, med sjove indslag.

Et særligt indslag var tilegnet klubbens medlemmer. En tryllekunstner optrådte med sjove, magiske og imponerende indslag.

Hjemmeside

En af klubbens indsatsområder var at få oprettet en hjemmeside. I juli 2006 kunne vi præsentere resultatet – en hjemmeside for social- og sundhedsassistenter – med plads til information og debat. Siden er godt besøgt, og vi har også fået positive tilkendegivelser fra social- og sundhedsassistenter i andre dele af landet. Hjemmesiden er i en konstant udvikling.

Besøg vores hjemmeside på www.assistentklubben.dk

Store praktikdag 2006

Store praktikdag blev afviklet den 28. september 2006. Årets tema var arbejdsmiljø. Samsø sygehus vandt prisen som det bedste praktiksted for social- og sundhedsassistentelever og Lokalcentret Toftegården blev bedste praktiksted for social- og sundhedshjælpelever. Der var i alt nomineret 15 praktiksteder.

Kriterierne var – introduktion til praktikstedet – samarbejdet i personalegruppen – hvilke relevante kursustilbud i praktikperioden – eks. medicin og forflytning – og præsentation / introduktion v. tillids – og sikkerhedsrepræsentanten.

Uddannelse og elever

FOA Århus afdelingen har nu også besluttet sig til at tilbyde elever på social- og sundhedsuddannelserne og på PGU – rabat på lærebøger til elever. Da klubberne er den primære kontakt til nye elever, er det også naturligt at bogsalget er forankret i klubbernes arbejde med elever. Vi forventer at bogsalget vil øge antallet af medlemmer blandt elever.

Undervisning af nye elever er stadig et særligt indsatsområde. Det er vigtigt at eleverne hurtigt stifter bekendtskab med FOA – og det er et mål, at eleverne også skal vælge medlemskab af FOA. Herudover er klubben en god videnbank for elever, som har brug for støtte og vejledning under uddannelsen. Klubben deltager eksempelvis meget ofte i elevernes helhedsevalueringer.

I 2007 overgår social- og sundhedsskolerne til selveje og bliver underlagt det såkaldte taksameter finansieringsystem, hvor kronerne følger de elever der er optaget og i gang med en uddannelse. Det kan give nogle skoler trange vilkår. Ændringer har givet anledning til en del drøftelser i FOA regi om de fremtidige social- og sundhedsuddannelser. Eksempelvis forsvinder de nuværende uddannelsesråd – og erstattes af en skolebestyrelse. Organisationerne har ikke pr. definition sæde i disse bestyrelser, men FOA Århus har allerede henvendt sig til skolen i Århus, med henblik på en drøftelse af repræsentation.

Afslutning / fremtid

Faglighed – og medlemmernes arbejdsvilkår vil også i det kommende år have en fremtrædende plads i klubbens arbejde. Vi ser frem til et spændende år – hvor vi har de bedste forudsætninger for en konstruktiv dialog med medlemmerne om vores indsatsområder. De seneste måneder har vist os – at det betaler sig at sige fra – men siger man fra skal man også sige til – og vi skal sammen formulere en ny sundhedsfaglig dagsorden – som ikke er til at komme uden om.

Slut på beretning

Netværksgrupper

Social- og sundhedsassistentklubben har netværksgrupper inden for mange af de arbejdsområder hvor der arbejder social og sundhedsassistenter.

En netværksgruppe for social og sundhedsassistenter der arbejder på **fødsel/barsel** afdelinger, har valgt at den skal dække hele regionen. Deres arbejdsforhold er så specielle at de har behov for at mødes med ligesindede fra andre sygehuse. Deres mål er at få lavet en fælles efteruddannelse for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere.

Social- og sundhedsassistenter, der arbejder på **Intensive afdelinger** diskuterer meget kompetencer. De ønsker at dele den faglige diskussion med flere, da deres afdelinger er så få og små.

Der er en netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter, der arbejder med **Aktivitet og træning**, deres behov for diskussioner er nærliggende set i lyset af den nye strukturreform og de muligheder der ligger i det. De ønsker også at arbejde med den faglige udvikling. På det seneste har mange af diskussionerne omhandlet fagligheden for aktivitet. Argumentationen for at det ikke er frivillige, som overtager aktiviteterne, men det at få et sprog som fortæller om de observationer og handlinger en fagperson udøver.

Der er lavet en netværksgruppe for ansatte i private firmaer (**vikar bureauer**), denne gruppe har valgt at det skal være en tværfaglig gruppe hvor der både er social- og sundhedshjælpere, sygehjælpere og social- og sundhedsassistenter da deres arbejdssituationer ofte ligner hinanden. Deres behov har været mangearteret både løn og ansættelses vilkår har været drøftet.

Netværksgrupperne har mulighed for at arbejde og fremme deres faglighed inden for det felt de nu arbejder inden for. De har også mulighed for at få indflydelse på hvilke aktiviteter social- og sundhedsassistentklubben afholder. Der er mange muligheder for at skabe netværk, du arbejder måske inden for et område hvor du kan se at det kunne være gavnligt at skabe et fællesskab for ligestillede. Klubben vil da være behjælpelig med at lave en annonce til bladet for at søge medlemmer til netværksgruppen.

Hvis der er et af de allerede etablerede netværk du kunne tænke dig at deltage i er du velkommen til at henvende dig i social- og sundhedsassistentklubben.

*Venlig hilsen
Britta Bertel*

Selvvalgte kurser

Målgruppe

Social- og sundhedsassistenter, der er betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for social- og sundhedsassistenter.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges tilskud til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle principet der gælder. Klubben afsætter 15.000 kr. pr. halve år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter, modtager klubben gerne dit indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

Obs. medlemmer af psykiatriklubben:

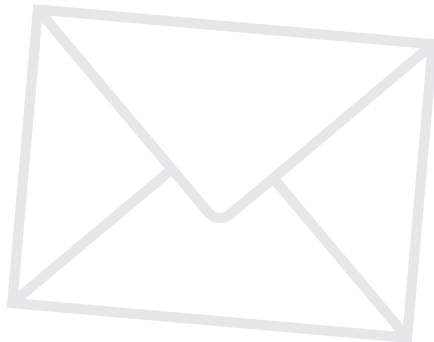
Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben. Hvis du ønsker at deltage i klubbens arrangementer, skal din ansøgning sendes til psykiatriklubben.

Generalforsamling

i Social- og sundhedsassistentklubben for
Social- og sundhedsassistenter / Plejehjemsassistenter

Afholdes d. 8. november 2006 kl. 17.00 – 21.00
i FOA Århus Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2005/2006
7. Indkomne forslag
Fastsættelse af kontingent
8. Valg:
 - a) Valg af Næstformand for 2 år – Britta Bertel modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jette Rømer Dreier modtager ikke genvalg
 - c) Bestyrelsessuppleant for 2 år – Anne Kolling modtager genvalg.
 - d) Plejehjemsassistent Faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år – Lene Kristensen modtager genvalg
 - e) Bilagskontrollant for 2 år Jytte Rødgaard
 - f) Bilagskontrollantsuppleant for 1 år – Jette Kim modtager genvalg
9. Eventuelt



Indkomne forslag skal være klubben i hænde senest 1. november 2006 kl. 12.00. Kandidatforslag til valgene, skal være bestyrelsen i hænde senest d. 24. oktober 2005 kl. 12.00.

Hver kandidatforslag skal være forsynet med en skriftlig accept fra hver enkelt opstillet kandidat.

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til klubben 6 hverdage før generalforsamlingen i åbningstiden. Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på en kandidat til hver post.

Gyldigt medlemsbevis i form af kvittering for sidst indbetalt kontingent forevises ved indgangen.

Medlemmer af psykiatriklubben er velkommen til at deltage på generalforsamlingen, men har ikke stemmeret.

Tilmelding kan sendes med post til klubben eller på mail: **ansc@foa.dk** eller **brib@foa.dk**

Kan også kontaktes på telefon 46 97 32 23



Tilmelding til forplejning til generalforsamling den 8. november 2006.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus. Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Generalforsamling.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Kursus i blodprøver

Indhold:

- Hvilke blodprøver er vigtige at tage ved udredning af de mest almindelige forekomne sygdomme.
- Gennemgang af blodprøverne.
- Kendskab til analyserne og normalområderne.
- Hvornår skal vi som social- og sundhedsassistenter reagere, og hvad skal vi reagere på.

Underviser: 1. reservelæge Eva Ebbenhøj,
Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus.

Tid: Mandag d. 30. oktober 2006 kl. 19.00- 21.30

Sted: FOAs lokaler Christian X's vej 56 – 58, 8260 Viby J

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Tilmelding: brib@foa.dk (med samme oplysninger som på nedenstående slip) eller send nedenstående slip.

Antal deltagere er max.40, ved mere end 40 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne. Deadline for tilmelding er den 23. oktober herefter hører du kun fra klubben hvis du ikke er optaget.



Tilmelding til blodprøve den 23. oktober 2006.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Blodprøve.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Kursus i Coaching

Formål: Formålet med kurset er at introducere Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter til coaching begrebet og blive bevidst om deres egen coachrolle. Deltagerne får indblik i forskellige coaching stile, så de vil kunne udøve coaching i forhold til den enkelte kollegas niveau.

Indhold:

- afdækning af coaching begrebet
- der arbejdes med coachs roller, medarbejderroller og coach stile
- situationsbestemt coaching
- træning i coaching gennem øvelser

Kursusforløb:

1. aften: tirsdag den 27. februar kl. 18.00-21.30
2. aften: tirsdag den 6. marts kl. 18.00-21.30
3. aften: tirsdag den 13. marts kl. 18.00-21.30

Sted: FOA's kantine. Chr. X vej 56-58, 8260 Viby J.

Undervisere: Svend Møller Christensen, konsulent.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben øvrige skal ansøge igennem egen klub. Der serveres kaffe, te og brød

Tilmelding til: Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip. (Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail). Sidste frist for tilmelding den 15/2 2007.

Antal deltagere: Max.20. Du hører fra klubben senest den 20. februar, hvis du IKKE er optaget på kurset. Hører du ikke fra klubben er du optaget på kurset.



Tilmelding til Coaching den 27. februar og 6.-13. marts 2007

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Coaching.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Kursus i sundhedspædagogik

Formålet med kurset er at støtte og udvikle Social- og sundhedsassistenternes og plejehjemsassistenternes arbejde indenfor sundhedspædagogik.

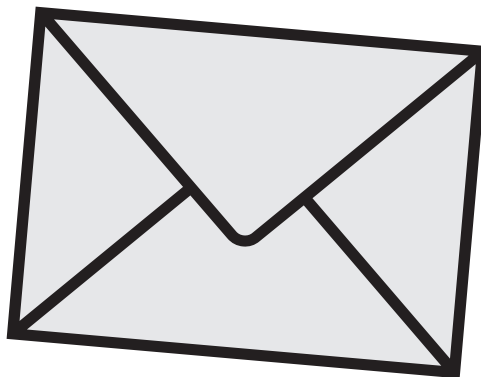
Målet er at deltagerne bliver:

- introduceret til en bred vifte af sundhedspædagogiske teorier, f. eks forandringscirklen, social læringsteori og den motiverende samtale
- trænet i at bruge en eller flere sundhedspædagogiske teorier i praksis
- opmærksom på vigtigheden af, at målrette sin kommunikation til konkrete målgrupper

Undervisningen vil blive tilrettelagt som en vekselvirkning mellem oplæg, øvelser, herunder optagelse på video, gruppe og individuel feedback. Der skal beregnes forberedelsestid mellem kursusaftenerne.

Kursusforløb:

1. aften mandag den 30. oktober kl. 16.00-20.30
2. aften mandag den 6. november. kl. 16.00-20.30
3. aften mandag den 13. november kl. 16.00-20.30



Sted: FOA's lokaler. Chr. X vej 56-58, 8260 Viby J.

Undervisere:

Lene Dørfler, sygeplejelærer og centerleder for viden center for sundhedsfremme, JCVU. Helle Terkildsen, sygeplejelærer og forskningssygeplejerske.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben øvrige skal ansøge igennem egen klub. Der serveres et let aftensmåltid.

Tilmelding til:

Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip. (Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail). Deadline for tilmelding er den 23. oktober 2006.

Antal deltagere:

Max.20, **Du hører fra klubben senest den 25. oktober, hvis du IKKE er optaget på kurset.** Hører du ikke fra klubben er du optaget på kurset.

Sidste frist for tilmelding den 23. oktober.



Tilmelding til Sundhedspædagogik den 30. okt., 6. nov. og 13. nov. 2006.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Sundhedspædagogik**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Temaeftermiddag omkring fysisk og psykisk vold

Vi er mange der har været udsat for fysisk og psykisk vold i vores daglige arbejde. Klubben er blevet opfordret til at oprette en temaeftermiddag. Derfor har vi valgt at lave en eftermiddag for voldsramte. Vi har planlagt et forløb med klinisk psykolog Connie Fuglsang.

1. gang: onsdag den 15. november kl. 16.00-18.00
2. gang: onsdag den 22. november. kl. 16.00-18.00
3. gang: onsdag den 29. november kl. 16.00-18.00

Sted: FOA's lokaler. Chr. X vej 56-58, 8260 Viby J.
Der serveres brød, kaffe og te.

Tilmelding til: Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 23, mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip. (Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail) Deadline for tilmelding er den 27. oktober.

Antal deltagere: Max.10, **Du hører fra klubben senest den 10. november, hvis du IKKE er optaget i temaeftermiddagen.** Hører du ikke fra klubben, er du optaget. Hvis der er mange tilmeldte har vi mulighed for at lave flere temadage.

Sidste frist for tilmelding den 27. oktober.



Tilmelding til temaeftermiddag omkring fysisk og psykisk vold den 15. november, 22. november og 29. november 2006. Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus. Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Vold.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Studietur Holland

Klubben har arrangeret endnu en studietur. Denne gang går turen til Amsterdam i Holland. Vi rejser med Team Benns.

Turen starter den 16. april kl. 7.00 fra Musikhuset i Århus og vi kommer hjem fredag den 20. april ca. kl. 19.00. Turen tager ca. 12 timer.

Efter tilskud fra klubben og FOA Århus er **prisen 1800 kr. pr. person** inklusiv hotel, morgenmad og bus til rådighed. Klubben tegner en fælles afbudssikring som er inkluderet i prisen. Vi er dækket af rejsegarantifonden.

Vi forventer at skulle bo på Hotel Acro beliggende Jan Luijkenstraat 44, 1071 CR Amsterdam. Det er et 2stjernet hotel.

Vi skal bo på 3 & 4 personers værelser. Ønsker du enkeltværelse koster det et tillæg på ca. 1.100 kr. - (Der er 3 stk.)

Der bliver talt engelsk, Annie og Britta fra klubben vil oversætte ved behov, vi har mulighed for at bestille tolk ved behov.

Turen er for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben. Hvis der er plads til andre end klubbens medlemmer kan Social- og sundhedsassistenter – plejehjemsassistenter eller beskæftigelsesvejledere som er medlemmer af anden faggruppeklub deltage, da er prisen 3.100 pr. person. Der kan ansøges tilskud i egen klub.

Der er plads til 40 personer på turen. Hvis der er flere tilmeldte bliver det afgjort ved lodtrækning hvem der deltager.

Tilmeldingsfrist er den 8. december hvis turen er overtegnet, vil der ske lodtrækning. Du vil få besked om du er optaget den 15. december. Her vedlægges et program. Der vil være en informationsaften den 21. februar, hvor der også er betaling for turen.

Den 7. maj er der evaluering af turen.

Vores forslag til program er:

- Aktiv dødsbistand: Hospice – evt pårørende gruppe (hvis det findes) eller andre som har en holdning til aktiv dødsbistand, det kan være psykologer som har kontakten til den døende eller andre. Vi vil gerne have mulighed for at høre om hvilke etiske overvejelser der er for at indføre aktiv dødsbistand, hvilke konsekvenser har det for et samfund at have den mulighed. Vi arrangerer en film om emnet på introduktionsaftenen.
- Misbrugs center. Hvor frit er euforiserende stoffer og hvilke konsekvenser har den førte politik for samfundet – har det økonomisk kunnet »betale« sig at have fri hash. Er der flere misbrugere end gennemsnittet for sammenlignelige lande. Bliver hash brugt aktivt i behandling i højere omfang end i Danmark i så fald hvor.
- Hjemmepleje- Der har været lavet studieture fra Holland til Danmark hvor de har studeret Århus modellen hos handicaphjælpere og denne model er tilpasset i hjemmeplejen – vi ønsker at undersøge hvordan det fungerer ved et besøg.
- Besøge et hospital og undersøge hvordan de laver kompetenceudvikling og efteruddannelse for deres sundhedspersonale
- Efter eget ønske et kulturelt indslag evt. at besøge Van Gogh museet, kanalrundfart etc. Vi vil udarbejde nogle forslag.

Så vidt muligt vil vi forsøge at få plads til ønskerne, men med forbehold for ændringer!

Deadline 8. december 2006

Tilmelding studietur til Holland, uge 16. 2007



Tilmelding til Informationsaften i social- og sundhedsassistentklubben.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Holland.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Glædelig jul og godt nytår



Kære Plejhjemsassistenter og social- og sundhedsassistenter

Bestyrelsen i social- og sundhedsassistentklubben
ønsker alle medlemmerne en rigtig
glædelig jul samt et godt og lykkebringende nytår.
Vi takker medlemmerne for året der er gået, og ser frem til
det nye år og de nye udfordringer der venter klubbestyrelsen.

*Venlige julehilsner
Bestyrelsen i
Social- og sundhedsassistentklubben.*

Store praktikdag, på social- og sundheds- skolen i Århus

Arbejds miljø

Store praktikdag blev afviklet den 28. september 2006. Årets tema var arbejdsmiljøet. LO Århus har et omrejsende laboratorium, hvor forskellige temaer bliver behandlet. Disse Workshop blev brugt til, at vise hvilke skadelige medikamenter, der er på vores arbejdspladser i vores hverdag, belastninger på kroppen i form af gentagende forflytninger og løft, hverdagens støj ødelæggende virkning på hørelsen og øger stress påvirkninger i arbejdssituationer.

Årets praktiksted blev efter indstilling af social- og sundhedsassistentelev Inger Lise Mikkelsen, Sam sø Sygehus. Social- og sundhedshjælper elev Louise Mortensen indstillede Lokalcenter Toftegården, som begge blev kåret til Årets praktiksteder.

Der var 15 elever, som havde nomineret deres praktiksted, som den bedste. Kriterierne for at kunne blive bedste praktiksted var, at der er fokus på arbejdsmiljøet.



Klubben inviterer til Julehygge den 29. november 2005

For Social- og sundhedsassistenter og Plejehjemsassistenter,
kl. 17.00 – 21.30 i FOA Århus, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J i kantinen.

Traditionen tro afholder Social- og sundhedsassistentklubben den årlige julehygge for medlemmer d. 29. november 2006

Som sædvanligt vil der være lidt information fra klubben og dernæst serveres lidt lækker til ganen, samt en øl/ vand eller et glas vin.

Desuden vil der som vanligt være mulighed for at deltage i den årlige tilbagevendende kamp om pakkerne (pakkeleg). Så husk at medbringe en pakke til en værdi af ca. 20, kr.

Vi glæder os til at se Jer.

Venlig hilsen Social- og sundhedsassistentklubben.

Af hensyn til forplejning skal tilmelding være klubben i hænde senest d. 20. november 2006 enten på mail: brib@foa.dk eller på nedenstående snip til: Social- og sundhedsassistentklubben.



Tilmelding til Julehygge den 29. november 2006. Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Julehygge for assistenter.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Klubbestyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Århus Amt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Jette Dreier,

fællestillidsmand i Århus Amt



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Vores adresse er:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Vores numre og adresser er:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail adresse: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail adresse: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

**I ønskes ALLE
en glædelig jul og et godt nytår**

*Mange hilsner bestyrelsen
i Social- og sundhedsassistentklubben*

