

NYHEDSbladet

April 2007



**Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter**

Indholdsfortegnelse

Leder	3
Fast psykolog på lokalcentre styrker arbejdsmiljøet	4
OK08	8
Selvvalgte kurser	9
Sudoku	10
Strukturreformen – hvad er i vente?	12
Forslag til folketingsbeslutning	14
<i>Kurser:</i>	
Arbejder du med senhjerneskaede – vil du lære mere?	17
“Hjernen – skader, og hvad kan vi gøre?”	19
“Viden om hjerneskadede med psykiske problemstillinger”	20
“Pædagogisk massage”	21
“Misbrug – hvad er det og hvordan forholder vi os... ..	22

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine Social- og sundhedsassistentkolleger, så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. juni.

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre og Lone Loft Rasmussen

Tryk: Werks Offset A/S, Århus

Oplag: 1750

Ryggen fri

Hvem har ansvaret, når »krisen kradser«? Det er et evigt tilbagevendende spørgsmål, når eksempelvis medierne kaster sig over en historie om plejeforhold, som vi ikke kan være bekendt.

Der er ingen tvivl om, at det er et politisk ønske at sikre, at ansvaret kan placeres, når »skandalerne« ruller. Man kan også fristes til at antage, at det er den egentlige bevæggrund til den struktur, som de fleste offentlige arbejdspladser er underlagt som følge af blandt andet strukturreformen. Med de nye strukturer, skal politikerne – sammen med myndighedsafdelinger / visitatorer – »bare« præcisere hvad de vil have, og så er det op til de enkelte arbejdsområders ledelser, at »levere varen.« Sidste nye skud på stammen er, at lederne nu måles på deres resultater. Herefter bliver det op til den lokale leder at sikre, at det tydeligt er præciseret, hvad den enkelte medarbejder er ansvarlig for. Kort og godt – ansvaret presses nedad.

Det stiller store krav til vores evne til at sige fra – og gennemskue konsekvenserne af de vilkår vi arbejder under. Det betyder blandt andet, at det bliver vigtigt at skelne mellem ledelsens opgaver og vores opgaver. Vi kan – og skal have ansvar for de brugere vi får tildelt, og vi har ansvaret for at dokumentere ændringer i brugernes tilstand m.v. ligesom vi har ansvaret for at melde tilbage, hvis der er forhold der skal handles på og / eller hvis den tildelte hjælp ikke rækker til en forsvarlig pleje.

Vi skal til gengæld ikke have ansvaret for at sikre, at alle opgaver kan løses inden for de givne ressourcer. Det er et ledelsesansvar – ligesom det er ledelsens ansvar at sikre, at der er personale nok til at løse de daglige opgaver. Det er således også ledelsens ansvar, at melde op ad i systemet, hvis der ikke er sammenhæng mellem de tildelte ressourcer og opgaver.

En tydelig arbejdsdeling mellem ledelse og medarbejdere – og god faglig dokumentation – gode diskussioner på personalemøder og i MED med tilhørende referater, er vigtig, hvis noget går galt. Den samlede dokumentation af vores arbejde, kan nedbringe stress og utryghed, hvis der stilles skarpt på vores arbejdsområder.

God dokumentation skal sikre, at ansvaret ikke bare presses nedad – men at vi også har mulighed for at presse opad – når vores kompetence til at ændre det der skal ændres, ikke længere rækker. Med vores faglige viden skal vi dokumentere de mulige resultater – og mangel på samme. Så hvis den politiske motivation var et ønske om at få syn for sagen – så skal vi give dem det – og samtidig sikre, at politikerne kender konsekvenserne af de beslutninger, som de træffer.

God Sommer Annie Schacht

Fast psykolog på lokalcentre styrker arbejdsmiljøet

De sidste tre år har de haft fast psykolog ansat på lokalcentre Søholm, Bøgeskovhus og Koltgården – det kan mærkes på sygefraværet og stressniveauet

Af journalist, Hans Brinkmann

- Min funktion er først og fremmest at passe på kollegerne. Jeg giver dem en anden indfaldsvinkel til problemerne og nogle nye muligheder for at handle. Det er med til at give dem en bedre dagligdag, så de kan undgå magtesløsheden i hverdagen, siger psykolog Vibeke Rye.

Hun har en baggrund som både plejer i psykiatrien og som sygehjælper. Men de sidste tre år har hun arbejdet på de tre centre som fastansat psykolog.

Og netop den faste tilknytning er vigtig mener fællestillidsrepræsentant Jytte Dylmer.

- Vi kan reagere prompte, hvis en af kollegerne f.eks. bliver udsat for vold, så kan vi med det samme få fat i Vibeke, siger hun.

- Det er også en stor fordel, at vi i forbindelse med omsorgssamtaler kan henvise til en samtale med hende, når der er problemer. Vibeke er i stand til at snakke med kollegerne på en anden måde og hjælpe dem med at finde nogle redskaber. Der er flere, der har sagt, at de er blevet bedre til at arbejde med sig selv, og det har hjulpet dem meget. De siger, at de er blevet bedre til at strukturere arbejdet og undgå stress, siger Jytte Dylmer.

- Det er min klare fornemmelse, at det er med til at nedbringe antallet af sygedage. Når vi har langtidssyge, så kan de få samtaler både mens de er syge, og når de starter igen. Det betyder kortere fravær og en bedre start, og de bliver ikke sygemeldte igen, siger hun.

Styrker arbejdsmiljøet

Også områdechef Peter Kaas ser det som en styrke for arbejdspladsen at have en fast psykolog ansat.

- Det er en god ressource at have i huset, som vi kan trække på, enten hvis der er brug for akut hjælp, eller når en medarbejder har brug for afklaring, siger han.

- Det kan tage brodden af en situation, at vi kan henvise til psykologen, hvis der opstår en akut situation for en medarbejder. Hun kan gå ind og vurdere sagen og se, om det er noget arbejdsmæssigt, som slider for meget på medarbejderen. Og hun kan komme med forslag til, hvis der er behov for, at der i en periode skal ændres ved jobbet. Måske skal medarbejderen have nogle skånefunktioner eller nedsat arbejdstid i en periode, siger Peter Kaas.

Det er dog altid i sidste ende ledelsen, som har ansvaret og som beslutter, hvad der sættes i værk for at bringe en medarbejder over en akut situation.

Skånsom tilbagevenden

Vibeke Rye er ofte i samarbejde med tillidsrepræsentanten med, når der skal laves aftaler om, at vende tilbage efter længere tids sygdom.



- Min funktion er først og fremmest at støtte medarbejderne. Jeg fungerer ofte som en tovholder, der holder fast i de aftaler der er lavet, når en medarbejder vender tilbage efter længere tids sygdom. Man kan let blive løbet over ende, når først hverdagen sætter ind, jeg forsøger at sikre, at de ikke bliver rendt over ende, siger Vibeke Rye.

- Jo hurtigere man kommer tilbage på arbejde, jo mere bliver det afmystificeret. Derfor kan vi godt have situationer, hvor en medarbejder i første omgang vender tilbage i en anden funktion, siger Peter Kaas.

- Når sygefraværet er ovre, så slutter jeg kontakten på et tidspunkt. Men aftalen er, at de skal sige til, hvis de mærker symptomerne igen. Der er eksempler på, at de er vendt tilbage, og vi sammen har samlet op, så det ikke er endt i en ny sygdomsmeddelelse, siger Vibeke Rye.

Hjælpen er et tilbud

Selvom centrene har en »huspsykolog«, så er der ikke bare fri adgang. Når Vibeke Rye går ind i en sag omkring en enkelt medarbejder sker det altid efter aftale med ledelsen. Ofte sker det i samarbejde med tillidsrepræsentanten.

- Men det er i sidste ende den enkelte selv, der afgør om de vil have hjælp af psykologen. Det er ikke en universal løsning, og det er ikke alle, der ønsker at gøre brug af muligheden, siger Peter Kaas.

- Det er ikke sådan at man kan gå til Vibeke og få ordnet sit liv. Hun går kun ind, hvis et problem først og fremmest er relateret til arbejde. Men hun kan afdække et problem som måske kræver en henvisning til en praktiserende psykolog, siger han.

- Hvis jeg kan se, at en kollega har det dårligt, så opfordrer jeg dem til at kontakte Vibeke. Men det skal være den enkelte medarbejder selv, som kontakter hende. Jeg oplever, at kolleger senere siger, det var godt du pressede på, så jeg gik til psykologen, det har hjulpet mig, siger Jytte Dylmer.

Vibeke Rye spotter også selv problemer ind imellem.

- Jeg er god til at mærke, hvad der foregår. Det handler om at bruge intuition og faglighed på en gang. Hvis jeg fornemmer, at der er noget med en medarbejder over noget tid, så opfordrer jeg hende til en samtale. På den måde griber jeg også nogle, inden de falder, siger Vibeke Rye.

Fuld diskretion

Det er vigtigt, at medarbejderne kan gå til psykologen i forvisning om, at det der kommer frem ikke bliver spredt ud. Tavshedspligten gælder også for hendes arbejde.

- Både psykolog, tillidsrepræsentant og ledelsen er selvfølgelig underlagt den almindelige tavshedspligt og den dybeste diskretion. Hvis en medarbejder skal have ændret sin jobfunktion, så går vi ikke ud og siger, at det er fordi hun fejler det og det. Baggrunden skal den enkelte selv fortælle, eller vi skal have fået tilladelse til at fortælle om det. Det handler om at hjælpe – ikke om at udstille folk. Og det fungerer, siger Peter Kaas.

Fokus på samarbejdet

Hvor Vibeke Rye i starten arbejdede mest med de enkelte beboere på centrene er fokus nu flyttet til medarbejderne.

Hun tilbyder løbende supervision til de forskellige grupper og teams, og opstår der et problem i en gruppe så har de mulighed for en »ad hoc« supervision. Psykologen laver også konfliktløsning, når der er samarbejdsproblemer mellem kollegerne.

- Jeg er en del af arbejdsmiljøet, og kender både beboere og personalet. Det er en stor fordel i supervisionen, jeg tror også den bliver mere ærlig, fordi de kender mig, siger Vibeke Rye.

Selvom hun stadig tager samtaler med beboere for at vurdere, om der f.eks. er brug for psykiatrisk hjælp, så er det blevet mere almindeligt at hun taler med den gruppe, som arbejder omkring en borger.

- Borgerne er blevet meget mere »komplekse« bare de sidste fem år. Udover de aldersbetonede sygdomme, så kan borgerne også have psykiatriske problemer og misbrug. Det er blevet sværere at arbejde med, også fordi vilkårene er blevet hårdere. Derfor er der brug for mere supervision, siger Jytte Dylmer.

- Netop her er Vibekes baggrund som plejer i psykiatrien en god hjælp, fordi hun har stor erfaring med de psykiatriske område, siger hun.

- Hvor jeg før talte med den ældre, så klæder jeg nu teamet på, så de kan gøre dagligdagen bedre. Jeg bruger min faglighed til at se på, hvordan vi kan støtte op om beboeren, som måske er præget af forvirring eller uro over at være kommet på plejehjem. Det skulle gerne give en bedre dagligdag både for beboeren og dem der arbejder med vedkommende, siger Vibeke Rye.

På de tre centre i samdriften har man brugt supervision intensivt i en år-række, udover psykologen er udviklingskoordinatoren også supervisor for en række teams.

- Supervision er en måde at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Vi bruger det målrettet til at få vendt de problemstillinger, der er ved at arbejde med gamle, svage og døende mennesker, siger Peter Kaas.

For høje krav

Supervision og psykologbistand kan ikke erstatte ordentlige bevillinger og flere hænder i ældresektoren.

- Derfor taler vi i supervisionen meget om, hvordan det er at arbejde i en sektor, hvor man ofte må gå hjem med dårlig samvittighed. Det jeg kan gøre er at være med til at strukturere arbejdsdagen, så den ikke bliver stresset, siger Vibeke Rye.

- Dem der arbejder her har nogle gode omsorgsmål, men måske er de for store. Det er vigtigt at nedtone sine mål og se, hvad der er realistisk at nå, siger hun.

- Politikerne skal melde realistisk ud. Når vi nu skal spare 119 mil. kr. og nå det samme, så er det ikke realistisk. Det er vigtigt at få afklaret de gensidige forventninger mellem brugere og omsorgspersonale. Og så få skabt nogle rammer, hvor kollegerne tør sige fra overfor arbejdspresset, og de skal vide, at de har en ledelse, der bakker dem op, siger Jytte Dylmer.

Overenskomst 2008

Der skal indsamles overenskomstforslag til overenskomst 2008. FOA Århus skal fremsende krav til FOA forbundet, derfor opfordrer vi jer til at invitere os, ud på jeres arbejdsplads til et fyraftensmøde. Her kan vi få en drøftelse af hvilke overenskomstforslag, der skal sendes ind til forbundet. Vi vil også opfordre til at bruge vores hjemmeside til denne debat www.assistentklubben.dk

Efterfølgende når overenskomsten er i hus, kan vi komme ud igen til fyraftensmøde, hvor faggrupperepræsentanterne har mulighed for at fortælle om hvordan det så er gået med forhandlingerne.

Deadline for indsendelse af overenskomstforslag er ultimo juni måned. I er velkommen til at sende os en mail og vi vil kontakte jer med et forslag om en dato for besøget. Ansc@foa.dk

Selvvalgte kurser

Målgruppe

Social- og sundhedsassistenter, der er betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for social- og sundhedsassistenter.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er "først til mølle princippet" der gælder. Klubben afsætter 15.000 kr. pr. halve år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter, modtager klubben gerne dit indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

Obs. medlemmer af psykiatriklubben:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben. Hvis du ønsker at deltage i klubbens arrangementer, skal din ansøgning sendes til psykiatriklubben.

Vinderne Sudoku konkurrencen fra januar-nummeret er:

- Elly Holm, Tranbjerg
- Anne Tove Bang Thomsen, Ryomgård
- Karen Græsborg Pedersen, Ryomgård

Vi ønsker TILLYKKE

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 1. juni 2007.

God fornøjelse.

	5			8			2	
			6	2	3			
8								9
	8		7				9	
4	3						1	7
	7				4		6	
5								8
			2	1	9			
	2			4			3	

Navn: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X vej 56-58
 8260 Viby J

senest den 1. juni.

Gæstebud:

Strukturreformen – hvad er i vente?

Strukturreformen indebærer, at staten og kommuner skal købe henholdsvis sundhedsydelser og sociale ydelser i regionen eller hos hinanden. Regionerne har ikke egen økonomi og er derfor helt afhængig af, hvad stat og kommuner bevilger af penge til regionerne. Det betyder, at mange centrale forhold for hele den offentlige sektor fra 2007 vil blive baseret på køb og salg af konkrete ydelser. Vi bliver nok vidne til mange vildskud i nær fremtid indenfor både sundhedsområdet og det sociale område, hvor kommunerne forsøger at nedbringe udgifterne.

Situationen skærpes af skattestoppet, og den stramme ramme for kommunernes økonomi. Kommunerne skal finde besparelser og effektiviseringer gennem udlicitering og indbyrdes konkurrence, når de skal måles efter opstillede måltal indenfor alle centrale serviceområder.

Hertil kommer, at loven om frit valg på f.eks. hjemmeplejeområdet kræver, at kommunerne opdeler sektoren i en bestillerenhed og en udførerenhed, hvor den første køber ydelser af den anden. Udførerenheden kan i princippet bestå 100% af private firmaer. Den model trænger frem over alt og indebærer, at alle ydelser skal måles i markedspriser for at skabe gennemsigtig konkurrence. Hvor stor en andel, de private firmaer opnår indenfor sundhedsområdet, ved ingen endnu

Men det private kan ikke løse opgaver for det offentlige, uden der skal indgås kontrakter. Og disse skal være »dækkende« og »gennemsigtige« og kunne måles og vejes. Ellers kan de ikke forhandles på markedet. Da nu de private og offentlige udførere skal sidestilles, bliver det nødvendigt også at bygge en omfattende kontraktstyring op indenfor store dele af den offentlige sektor. Det er f.eks. det, der sker for tiden indenfor blandt magistraten for sundhed og omsorg.

Men der er også ved at komme gang i kontraktstyringen indenfor andre områder – bl.a. beskæftigelsesområdet. Og med til kontrakterne hører resultataflønning af lederne. Der er dog tanker om resultataflønning af de menige medarbejdere også, således alt kan måles og vurderes i forhold til de opstillede mål. Hvad, der ligger udenfor målområdet, kommer til at spille en mindre

rolle. Ikke mindst fordi konkurrencetilsynet vil føre kontrol med, at kommunerne ikke favoriserer egne udførerenheder.

Den udvikling har taget fart i alle kommuner siden 1. januar, hvor strukturen startede. Tillige tildeles de centrale ledelseslag mere magt, så der kan gennemføres en strammere styring. Der dannes direktioner i lighed med dem, man finder i store koncerner. Og der opbygges bestillersekretariater, som har kompetencen til at udmåle, hvad den enkelte borger skal tildeles af ydelser. Udførerenhederne skal i princippet kun beskæftige sig med at udføre det bestilte.

Hele denne udvikling vil blive udvidet og cementeret med regeringens nye Kvalitetsreform, som bl.a. gennem aftaler med KL sigter mod at forpligte kommunerne på ganske bestemte mål. En del af den kommende Kvalitetsreform forventes allerede indbygget i KL aftalen for 2008.

Det får selvfølgelig betydning for den enkelte offentligt ansatte som f.eks.: De offentlige ansatte mister i det store hele indflydelse på eget arbejde. Det styres fremover efter helt bestemte måltal, som de ikke har haft indflydelse på. Hele den offentlige sektor bliver styret af meget komplicerede kæder af kontrakter, der kommer til at begrænse både de offentligt ansattes og politikernes muligheder for at ændre krav, metoder, mål eller vælge helt nye indsatsområder. Kontrakter skal overholdes og vil være delvist juridisk bindende. Og der er risiko for, at ledere og medarbejdere i takt med resultat aflønningens udbredelse vil tænke mere på egne resultatmål end på helheden og den enkelte borgers interesser og behov. Der vil også være risiko for, at samarbejdet på tværs af sektorer eller afdelinger forringes, hvis det strider mod enkeltområdernes måltal og succeskriterier.

Og det meget komplekse system af mål, kontrakter og aflønningsformer kan risikere at blive så uigennemskueligt, at den almindelige borger vil få vanskeligt ved at overskue, om han/hun får den retmæssige ydelse eller behandling. I yderste konsekvens et bedrøveligt resultat, hvor kolleger ser skævt til hinanden og ikke handler solidarisk, og hvor tillidskløften mellem ansatte og borgere vokser. Ikke desto mindre er det den vej pilen peger, og der er meget, der skal laves om igen, hvis pilen skal drejes.

*Faglig/politisk konsulent, FOA Århus
Jan Helbak.*

Indstillingen er hentet fra hjemmesiden www.folketinget.dk
Forslaget ligger til udvalgsbehandling. Hold øje med vores hjemmeside
www.assistentklubben.dk – her opdaterer vi når der foreligger nyt.

Forslag til folketingsbeslutning

om autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter

Fremsat den 20. februar 2007 af:

Karen J. Klint (S), Jens Peter Vernerisen (S), Anne Baastrup (SF) og Per Clausen (EL).

Bemærkning til lovforslaget:

Om autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter

Folketinget pålægger regeringen inden den 15. oktober 2007 at fremsætte lovforslag, der sikrer, at professionstitlen »social- og sundhedsassistent« kun kan benyttes af personer, der har modtaget autorisation som social- og sundhedsassistent fra en offentlig godkendt myndighed.

Social- og sundhedsassistentuddannelsen

Uddannelsen til social- og sundhedsassistent er en offentligt godkendt teoretisk og praktisk erhvervsuddannelse, der varer 2 år og 10 måneder under forudsætning af gennemført social- og sundhedshjælperuddannelse. Man kan også blive optaget direkte på uddannelsen til social- og sundhedsassistent, hvis man har kvalifikationer, der ækvivalerer med uddannelsen til social- og sundhedshjælper.

Uddannelsen har i dag ikke en autorisationsordning, på trods af at den kan sammenlignes med andre erhvervsuddannelser inden for sundhedsområdet som fodterapeut, klinisk tandtekniker, optiker og kontaktlinseoptiker, der alle har opnået en autorisationsordning. Social- og sundhedsuddannelsen kan endvidere sammenlignes med uddannelsen til tandplejer med en kort videregående uddannelse, som også har opnået en autorisationsordning. Hertil kommer, at social- og sundhedsassistenter udfører en del pleje- og behandlingsopgaver af samme potentielle farlighed som sygeplejersker, der har opnået en autorisationsordning.

Social- og sundhedsassistenters arbejdsområde

Arbejdsområdet for social- og sundhedsassistenten er at planlægge, udføre, koordinere og formidle sundhedsfremmende, sundhedsbevarende, forebyggende, behandlende, rehabiliterende og lindrende sygepleje og behandling. Endvidere samarbejder social- og sundhedsassistenten med patienter, pårørende samt faglige og tværfaglige samarbejdspartnere om plejen og behandlingen af patienten og underviser og vejleder egen faggruppe samt fungerer som censor for hjælpergruppen.

Social- og sundhedsassistenterne arbejder i kommunerne i hjemmesygeplejen, på plejecentre, plejehjem m.v. På somatiske sygehuse arbejder social- og sundhedsassistenterne på både medicinske og kirurgiske specialeafdelinger, intensive afdelinger, behandlingsafdelinger og ambulatorier. Behandlingspsykiatrien, socialpsykiatrien samt forskellige former for botilbud, privatklinikker og vikarbureauer er ligeledes arbejdssteder for social- og sundhedsassistenter.

En social- og sundhedsassistent arbejder ikke som medhjælp for en anden autoriseret sundhedsperson. Social- og sundhedsassistenten træffer selvstændige, kvalificerede og begrundede valg med hensyn til plejen og behandlingen af patienten på baggrund af observation, analyse, vurdering. Det kan f.eks. dreje sig om forskellige former for medicinsk behandling til en gruppe af patienter, administration af flere forskellige typer af p.n.-ordineret medicin hos samme patient eller overvågning, kontrol med og behandling af patienter med diabetes eller andet, hvor en forkert fremgangsmåde kan have skadelige konsekvenser for patienten.

På somatiske og psykiatriske sygehuse samt i primærsektoren er social- og sundhedsassistenter ofte den første kontakt til både akutte og indkaldte patienter på eksempelvis gynækologiske afdelinger, organkirurgiske afdelinger, ortopædkirurgiske afdelinger, neuromedicinske afdelinger, psykiatriske skadestuer eller psykiatriske akutstuer. I primærsektoren og på flere medicinske afdelinger på sygehuse er det almindeligt, at social- og sundhedsassistenter er eneste ansvarshavende i aften- og nattevagter samt i weekenden. Der er ligeledes en stigende tendens til, at social- og sundhedsassistenterne også fungerer som eneste ansvarshavende i dagtimerne.

Forslagets baggrund og formål

Det er nødvendigt, at social- og sundhedsassistenten har de kliniske forudsætninger for selvstændigt at vurdere udviklingen af patienternes sygdomsbillede, tage stilling til inddragelse af andre tværfaglige sundhedspersoner som eksempelvis en læge og videre sikre, at planlagte, kroniske og akutte patientforløb varetages forsvarligt.

Det aspekt, at titlen social- og sundhedsassistent ikke er beskyttet, skaber usikkerhed om, hvem man har med at gøre, ikke mindst for patienterne, de ordinerende læger, andet sundhedspersonale, hospitaler, institutioner og bevilligende myndigheder.

Der er således et samfundsmæssigt behov for at sikre kvaliteten i de sundhedsfaglige ydelser på dette område ved at etablere en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter. En autorisationsordning vil over for brugerne – patienterne, sundhedsvæsenet, regionerne og de social- og sundhedsfaglige udvalg i kommunerne – udpege de uddannelsesmæssige betingelser for at benytte titlen social- og sundhedsassistent og for at udøve virksomhed som sådan.

Samlet vurderer forslagsstillerne, at social- og sundhedsassistenternes offentligt regulerede uddannelse, selvstændige faglige virke, omfattende direkte patientkontakt og patientsikkerheden ved de gennemførte pleje og behandlingsforløb nødvendiggør en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter.

Det er ligeledes et faktum, at social- og sundhedsassistenter under udøvelse af deres virksomhed kan udgøre en fare for patienterne, idet de på egen hånd træffer beslutninger, som er af væsentlig betydning for det bedst mulige pleje- og behandlingsforløb og -resultat for patienterne.

En autorisationsordning for social- og sundhedsassistenterne vil betyde,

- at patientsikkerheden styrkes,
- at brugerne – patienterne, sygehusene, regionerne og social- og sundhedsudvalgene i kommunerne – bliver i stand til at udpege de personer, der opfylder de uddannelsesmæssige betingelser for at benytte titlen social- og sundhedsassistent og udøve virksomhed som sådan,
- at social- og sundhedsassistenterne i givet fald vil få en eksplicit fastsat pligt i lovgivningen til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed i deres virke som social- og sundhedsassistenter, og
- at Sundhedsstyrelsen med en autorisationslov får mulighed for at gribe ind og begrænse eller fratage en social- og sundhedsassistent muligheden for at udøve faglig virksomhed, når virksomheden er kritisabel f.eks. på grund af misbrug eller psykisk sygdom.

Forslagsstillerne skal på denne baggrund foreslå, at der etableres en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter, hvorved social- og sundhedsassistenter får en titelbeskyttelse uden forbeholdt virksomhedsområde svarende til den ordning, der er etableret for sygeplejersker.

Arbejder du med senhjerneskadede – vil du lære mere?

– Kom til tema aften d. 10. april og hør mere om forårets kursusrække!

Dette forår udbyder social- og sundhedsassistentklubben i samarbejde med Udviklingsenheden (UEH) en række spændende kurser for social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter. Disse kurser er for de af vores medlemmer der har interesse i eller arbejder med senhjerneskadede.

UEH er en udviklings- og kursusfunktion på Høskoven - Trænings-, Bo- og Aktivitetshus i Viby. Stedet har gennem en lang årrække fungeret som rehabiliteringstilbud for voksne senhjerneskadede med både dag og døgntilbud.

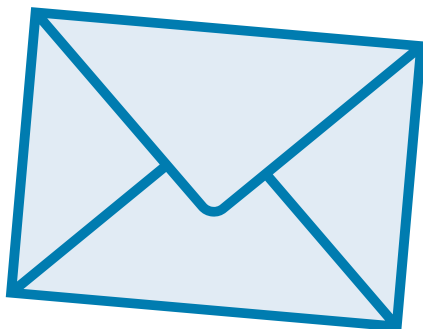
Med fokus på 4 meget relevante temaer:

»Hjernen – skader og hvad kan vi gøre?«

Der er tale om et grundlæggende neuropædagogisk kursus for alle. Kurset kører over 3 torsdage kl. 17-20, start d. 26. april – 3. maj og afsluttes den 10. maj.

Deadline for tilmelding: 13. april 2007

Det er ikke nok at vide noget om hjernen – vi må også vide noget om kroppen! Derfor kurset »Pædagogisk Massage – om berøringens betydning i arbejdet med voksne senhjerneskadede« Pædagogisk massage er et vigtigt tværfagligt redskab, der med stor effekt kan bruges i arbejdet med senhjerneskadede. Kom og prøv 3 onsdage fra kl. 17-21. med start d. 25. april – 2. maj og afsluttes den 23. maj.



Spørgsmålet: »**Hvordan forholder vi os til den hjerneskadede med misbrug?**« stilles ikke så sjældent rundt om på arbejdspladserne. Det vil blive besvaret på dette kursus, hvor vi sætter fokus på hjerneskadede, der har et misbrug af alkohol eller andre stoffer. Kurset er fra kl. 16-20 og kører over 3 mandage med start d. 23. april – 30. april og sluttes d. 7. maj

Det sidste tema er »**Hjerneskadede med psykiatriske problemstillinger**«. I disse år ser vi flere og flere med denne dobbeltdiagnose – og uanset om hjerneskaden eller sindslidelsen kom først, er det vigtigt at vide noget om kombinationen hjerneskade og psykiatri. Dette kan du lære mere om på temadagen torsdag d. 24. maj kl. 9-16.

Interesseret?

Kom til temaaften om hjerneskade-kurserne d. 10. april kl. 18-20. Her vil UEH-konsulenten og en underviser fortælle om kurserne! Du kan melde dig til kurserne den aften eller på telefon 46 97 32 23 eller på mail: brib@foa.dk med de samme oplysninger som på talon. Er der flere tilmeldte end der er plads til – vil der være lodtrækning. Du hører kun fra klubben hvis du IKKE optages op kurset.

Kurset er for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben. Øvrige kan søge om tilskud igennem egen klub. Obs. at klubben ikke yder daglønstab.

Deadline: 13. april 2007.

Tilmelding til kursus/er

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

- | | | |
|--------------------------|---|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Temaaften den 10. maj. | <i>Deadline d. 9.4</i> |
| <input type="checkbox"/> | Hjernen – skader og hvad kan vi gøre. | <i>Deadline d. 13.4</i> |
| <input type="checkbox"/> | Pædagogisk Massage – om berøringens betydning i arbejdet med voksne senhjerskadede. | <i>Deadline d. 13.4</i> |
| <input type="checkbox"/> | Hvordan forholder vi os til den hjerneskadede med misbrug. | <i>Deadline d. 13.4</i> |
| <input type="checkbox"/> | Hjerneskadede med psykiatriske problemstillinger. | <i>Deadline d. 20.4</i> |

»Hjernen – skader, og hvad kan vi gøre?«

- Formål:** Fokus vil være fra et neuropædagogisk udgangspunkt at gennemgå hjernen, dens funktioner og mulige dysfunktioner. På baggrund af deltagernes eksempler fra hverdagen vil vi forsøge at opstille strategier for arbejdet med hjerneskadede.
- Mål:** At give konkret kendskab til hjernens opbygning og funktion samt hvilke følger der kan opstå efter en hjerneskade.
- Arbejdsform:** En blanding af teoretisk gennemgang og praktiske eksempler med gruppearbejde – også fra deltagernes hverdag. Herudover er der en mindre hjemmeopgave.
- Indhold:** På kurset arbejdes bla. med følgende temaer:
- Hjernen, dens funktion og opbygning
 - Funktioner og dysfunktioner. Årsag og udfald.
 - Gruppearbejde med egne eksempler.
- Deltagerantal:** Kurset gennemføres max 20. deltagere
- Tid:** Kurset holdes over 3 torsdage:
Torsdag d. 26. april 2007 kl. 17.00-21.00
Torsdag d. 3. maj 2007 kl. 17.00-21.00
Torsdag d. 10. maj 2007 kl. 17.00-21.00
- Sted:** FOA's lokaler, Chr.X Vej 56-58, 8260 Viby J
- Underviser:** Palle Dittmer, afdelingsleder, Boenhederne, Høskoven – Trænings, Bo- og Aktivitetshus. Uddannet pædagog og supervisor.
- Peter Bro, pædagog, Træningsgruppen, Høskoven – Trænings- Bo- og Aktivitetshus.
- Begge har specialuddannelser i neuropædagogik. Begge undervisere har desuden stor praksiserfaring på senhjerneskadeområdet.

Tilmelding under annoncen ved temaaften om hjerneskadede. (side 17-18)

Temadag

»Viden om hjerneskadede med psykiatriske problemstillinger«

- Formål:** I bla. dag- og døgntilbud på senhjerneskadeområdet møder vi ofte brugere, der ikke alene er hjerneskadede, men også har psykiatriske problemstillinger. Det kan både dreje sig om personer, der før hjerneskaden indtraf havde psykiatriske problemstillinger og personer, der som følge af hjerneskaden har udviklet psykiatriske symptomer. For at kunne målrette indsatsen må personalet vide noget om kombinationen hjerneskade og psykiatri.
- Mål:** På temadagen får du:
- Viden om psykiatriske diagnoser og deres indflydelse på hjernen og dermed indsigt i muligheder eller begrænsninger i dagligdagens interventioner.
- Indhold:** Formiddagen vil indeholde en teoretisk blok om psykiatri-teori og mulige hjernepåvirkninger. Eftermiddagen vil tage udgangspunkt i cases, og der vil være rum for dialog og debat.
- Arbejdsform:** Oplæg ved underviser, diskussioner i plenum og drøftelser i mindre grupper.
- Deltagerantal:** Max. 20 deltagere.
- Tid:** Torsdag d. 24. maj kl. 9-16
- Sted:** FOA's lokaler, Chr.X Vej 56-58, 8260 Viby J
- Underviser:** Neuropsykolog Louise Brückner Wiwe, specialist og supervisor. Ansat ved Retspsykiatrien Århus og privatpraktiserende.

Tilmelding under annoncen ved temaaften om hjerneskadede. (side 17-18)

»Pædagogisk massage«

– om berøringens betydning i arbejdet med senhjerneskedede

- Formål:** Pædagogisk massage handler om at bruge berøring bevidst i det pædagogiske arbejde. Berøring har afgørende betydning for trivsel og udvikling. Pædagogisk massage har i årevis været et væsentligt tværfagligt redskab. Kurset er introducerende.
- Mål:** På kurset vil du få viden om:
- Hvordan pædagogisk massage kan integreres i det daglige arbejde på en etisk og faglig forsvarlig måde.
 - Hvordan man kan bibringe modtageren en tilstand af mental og fysisk velvære, afspændthed, tryghed, nærvær og oplevelse af egen krop og eksistens.
- Arbejdsform:** En vekselvirkning mellem teori og praksis. Øvelser vil bestå i små afgrænsede praksisøvelser uden på tøjet eller med massageolie på et meget afgrænset kropsområde.
- Indhold:** På kurset arbejdes i en vekselvirkning mellem teori og praksis.
- Temaer:**
- Hvilken betydning har taktil stimulation og massage for nervesystemet, kroppen og psyken?
 - Hvordan kan man bruge denne viden i det pædagogiske arbejde?
 - Hvordan styrke modtagerens motivation til at indgå i kontakt og samspil?
 - Hvordan kan man gennem berøring og massage arbejde med mennesker som er berøringsangste?
 - Hvordan starte op, hvordan gøre det "rigtigt", hvordan være opmærksom på modtagers- og egne grænser, hvor skal massagen foregå osv.
- Antal:** Kurset gennemføres med max. 20 personer. Hver deltager skal medbringe 4 mindre håndklæder, et tæppe og en lille pude.
- Underviser:** Eirik Tollefsen, der er uddannet pædagog og massagelærer. Har mange års erfaring med pædagogisk massage for forskellige grupper indenfor handicapområdet. Leder af center for Pædagogisk Massage, Ry.
- Tid:** Kurset holdes over 3 onsdage:
 Onsdag d. 25. april 2007 kl. 17.00-21.00
 Onsdag d. 2. maj 2007 kl. 17.00-21.00
 Onsdag d. 23. maj 2007 kl. 17.00-21.00
- Sted:** FOA's lokaler, Chr.X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Tilmelding under annoncen ved temaaften om hjerneskedede. (side 17-18)

»Misbrug – hvad er det og hvordan forholder vi os til hjerneskadede med misbrug?«

- Formål:** At give forståelse og redskaber til personale, der arbejder med hjerneskadede, som har et aktivt misbrug af alkohol eller andre rusmidler.
- Hovedvægten lægges på at give deltagerne indsigt i misbrugsdynamikken. Desuden vil vi ud fra deltagerens cases drøfte, hvordan metoderne kan tilpasses afhængig af den enkelte hjerneskadedes ressourcer og funktionsnedsættelser.
- Mål:** At deltagerne føler sig klædt på til at tale med brugerne om deres misbrug.
- Indhold:** På kurset arbejdes bla. med følgende temaer:
- Kognitiv forståelse af afhængighed og redskaber til at arbejde med at reducere trang
 - Motivation
 - Hvordan er min rolle som fagperson i forhold til misbruket
 - Brug af antabus
- Arbejdsform:** Kurset vil have meget vægt på praksis. Der vil blive undervist i få metoder, som deltagerne vil blive klædt på til at gå hjem og anvende i dagligdagen. Der vil være en vekselvirkning mellem oplæg ved underviser, demonstrationer af metoder, træning i grupper og diskussioner i plenum. Mindre hjemmeopgave med udgangspunkt i jeres hverdag.
- Deltagerantal:** Kurset gennemføres med max 20. deltagere
- Tid:** Kurset holdes over 3 mandage:
Mandag d.23. april 2007, kl. 16.00-20.00
Mandag d. 30. april 2007 kl. 16.00-20.00
Mandag d. 7. maj 2007 kl. 16.00-20.00
- Sted:** FOA's lokaler, Chr.X Vej 56-58, 8260 Viby J
- Underviser:** Psykolog Lena Isager, privatpraktiserende Psykologhuset Kognitivt Fokus. Underviseren har stor erfaring med specialområderne alkoholproblemer og hjerneskader.

Tilmelding under annoncen ved temaaften om hjerneskadede. (side 17-18)

Klubbestyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region midt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Lone Loft Rasmussen

Ansæt i Region Midt



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

OBS: Klubben holder lukket...

- Den 1. mandag i hver måned på grund af bestyrelsesmøde.
- I uge 14 på grund af påsken.
- Klubben holder lukket uge 16 på grund af studietur til Holland.
- Klubben holder lukket mandag den 1. maj 2007 grundet 1. maj arrangement i FOA Århus.
- Klubben holder lukket fredag den 18. maj 2007 (*dagen efter Kristi himmelfartsdag*).
- Klubben holder ferielukket i uge 29 og uge 30.

*Bestyrelsen i Social- og sundhedsassistentklubben
ønsker alle medlemmerne en rigtig god sommer*

