

NYHEDSbladet

August 2007



**Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter**

Indholdsfortegnelse

Leder	3
Når man ikke kan se sig selv i spejlet	5
Sudoku	8
Et bedre møde med borgeren	10
En forskel i livet	14
Autorisation på vej... ..	16
Generalforsamling	17
Selvvalgte kurser	19
Faggruppelandsmøde	20
Faggruppelandsmøde for plejehjemsassistenter	21
 <i>Kurser:</i>	
- Temadag: “Viden om hjerneskadede med psykiske problemstillinger” ..	23
- Konfliktåndtering både på arbejde og hjemme	25
- Blodprøver	27
- Sundhedspædagogik	29
 Genoplivning af praktikvejledernetværks gruppen	31
Studietur til Amsterdam i Holland	32
Julehygge	34

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine
Social- og sundhedsassistentkolleger,
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. september.

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre og Lone Loft Rasmussen

Tryk: Werks Offset A/S, Århus

Oplag: 1750

Vi er IKKE til at komme uden om

Når vi bare står sammen, og argumenterer sagligt og fagligt, så kan politikerne ikke komme uden om social- og sundhedspersonalets krav om forbedring af løn- og arbejdsvilkår. Efterårets budgetkampe og senest forsommerens mange aktioner for bedre løn, har uden tvivl sat sit præg på de politiske partier, som skal finde pengene til forbedringer af vores løn- og arbejdsvilkår.

Kravene er entydige, uanset hvem man spørger. Social- og sundhedspersonalet vil have lønforbedringer, der kan mærkes – og forbedrede arbejdsvilkår. Efter mange år – hvor flere og flere kolleger valgte fagforeningen fra, og hvor flere og flere tilsyneladende var af den opfattelse, at det der med løn – var den enkeltes eget ansvar – så er det for alvor gået op for kollegerne, at det betaler sig at stå sammen. Og det gør det. Der er ingen af os, der alene havde formået at sætte den aktuelle dagsorden om vilkårene for personalet i ældreområdet – som nu er sat. Det er kun lykkedes, fordi der er respekt for, at alle står sammen.

I Århus lykkedes det FOA Århus, at få en lille økonomisk erkendtlighed. Vi er også alle sammen enige om, at det langt fra var nok til at dække det behov der er for lønopretning på vores fagområde. Derfor var det vigtigste resultat også en anerkendelse af, at der skal forhandles videre i efteråret. Men ikke mindst skal vi alle sammen gøre os klar til de overenskomstforhandlinger, som starter op i efteråret.

Social- og sundhedspersonalet har som sagt ikke sat sit lys under en skæppe – i forhold til overenskomstkravene. 5.000 kr. mere om måneden er blevet et formelt og reelt krav. Historisk set, vil kravene dog også forudsætte, at det sammenhold, som medlemmerne i ældreområdet har formået at få etableret, bliver vigtigt at vedligeholde, når forhandlingerne går i gang. Og der er plads til flere kolleger.

Det er nemlig ikke kun ældreområdet der trænger til et lønloft. Også Social- og sundhedsassistenter på sygehuse, i psykiatrien, på handicapinstitutioner m.v. har en berettiget forventning om, at der sker noget seriøst og synligt på løndelen ved overenskomstforhandlingerne.

Overenskomstforhandlingerne er ikke gratis. Omkostningerne bliver dækket af vores kontingentkroner. Til gengæld er der stadig kolleger, der nyder godt af goderne – gratis. Hver gang nogen vælger kontingentet og fællesskabet fra – bliver der færre kroner til forhandlingerne – og ikke mindst til en eventuel konflikt – og i den sidste ende kan det bliver dyrere for os, der har valgt fællesskabet. Det er naturligt, at vi også tager denne diskussion med hinanden – så – har du en kollega, der endnu ikke har forstået konsekvenserne af hendes / hans fravalg af fællesskab – så var det måske en ide, at tage hul på den debat nu.

*Venlig hilsen
Annie Schacht*



Når man ikke kan se sig selv i spejlet

To erfarne social- og sundhedsassistenter sagde op fra deres faste job på plejecenteret, de kunne ikke mere stå inde for det faglige niveau og de fandt ingen lydighed hos ledelsen

Af Hans Brinkmann, journalist

Malene Laursen og Hanne Schmidt er begge gamle rotter i faget og har arbejdet mange år på plejehjem i bl.a. Århus kommune, men inden for et halvt år sagde de begge stop.

Det blev svært at se sig selv i øjnene efter arbejdsdagen. For selvom jeg kunne sige til mig selv, i dag har jeg gjort, hvad jeg kunne, så ændrer det ikke ved følelsen af, at det i høj grad er utilstrækkeligt det vi leverer, siger Malene Laursen.

Vi har taget en uddannelse fordi vi brænder for det, vi har lært en masse og kan en masse. Men som virkeligheden er i ældreplejen er det svært at få lov til at gøre en forskel og bruge sin faglighed, siger Hanne Schmidt.

Fokus er flyttet fra den enkelte ældre til dokumentation og administration. Vi skal dokumentere det samme igen og igen, og til hvad nytte? siger Malene Laursen.

Det er svært at få lov til at pleje ud fra de basale sociale behov, vi har ikke tid til nærvær. Alt det er vi nød til at give køb på. Derfor må man spørge sig selv, om man fagligt og menneskeligt kan være med til det. Derfor gjorde det for ondt at blive. Vi når plejen og de får noget at spise, og så er det i store træk det, siger Hanne Schmidt.

Ingen sammenhæng i indsatsen

Folk flygter, de vælger at blive freelance gennem vikarbureauer eller de går over i helt andre erhverv, siger Malene Laursen.

Det betyder at ældrecentre bliver banegårde, hvor en større og større del af personalet er vikarer og uuddannede.

Men hvis jeg skal bruge min uddannelse, så er der brug for kontinuitet. Vi skal have mulighed for at følge udviklingen hos den enkelte ældre. Det går jo sjældent fremad, men det er vigtigt at vedligeholde de færdigheder, de ældre har. Vi kan gøre en forskel ved at bruge vores faglighed, men det forsvinder, når det er nye folk hele tiden. De mister bla. færdigheder, fordi der ikke er fast personale, siger Hanne Schmidt.

Hvis man ikke tænker det ind, så bliver fru Jensen dårligere. Hvis vi ikke sørger for, at de ældre får mulighed for at bruge det de kan, så bliver de ret hurtigt immobile, og det er vi medvirkende til, siger Marlene Laursen.

Mangler du “Bøf og rødvin”

Problemet bider sig selv i halen. De erfarne flygter og plejecentrene bliver nød til at ansætte folk direkte fra “busstoppestedet”.

Nu annoncerer et center efter studerende til sommer. “Har du ikke til bøf og rødvin, så er der råd for det,” lokker de. Men det undergraver fuldstændig fagligheden i ældreplejen, kontinuiteten og fagligheden forsvinder. På den ene side snakker Fogh kvalitetsreform, og på den anden side befolkes ældresektoren af afløser og ufaglærte. Kvaliteten forsvinder, og det går ud over de ældre, spørgsmålet er, om vi som samfund kan være det bekendt, siger Malene Laursen.

Men det rammer også arbejdsmiljøet. Man skal hele tiden finde overskuddet til at tage ordentligt mod de nye og sørge for at klæde dem ordentligt på til at løse opgaven. Hold op, hvor var det svært, siger hun.

Vi fik hele tiden at vide, “I må prioritere piger”. Men er det badet der skal springes over eller toiletbesøget der skal erstattes med en ble, eller skal vi droppe gåturen eller? Det der er helt sikkert er, at det ikke er dokumentationen, der skal skæres i. I sidste ende skal vi selv få det til at hænge sammen, ledelsen undgår bevidst at tage beslutningen. Så det er mere end et spørgsmål, om de ældre får den “ydelse”, de har krav på, siger Hanne Schmidt.

Jeg har oplevet weekendvagter, hvor jeg var eneste uddannede på arbejde. Reelt havde jeg ansvaret for de 24 beboere, det var helt uholdbart. Som social- og sundhedsassistenter har vi ansvaret for at tingene går rigtigt for sig, og vi skal tackle akutte situationer. Vi har et stort ansvar og er meget bevidste om det, siger hun.

Ledelsen ville os ikke

Malene Laursen skrev sin opsigelse på tre minutter og afleverede den straks.

Nok var pludselig nok, jeg vidste med mig selv, at jeg ikke skulle tænke mere over det, nu skulle den bare skrives. Engang imellem skal man handle impulsivt, og spørgsmålet var ganske enkelt, om jeg skulle ædes helt op af jobbet, siger hun.

For hende slog det hovedet på sømmet, da hun efter måneders diskussioner om nye vagtplaner afleverede det forslag, hun var blevet bedt om at lave.

Men det havde ledelsen da glemt alt om. “Åh, det havde vi da helt glemt, nu kan det ikke lade sig gøre, det må du undskyldte”. Det var for meget, jeg følte mig til grin efter måneders diskussioner om det. Pludselig så jeg en uhyggelig rød tråd i det – en gennemgående mangel på respekt for mig og mit arbejde, siger hun.

Hanne Schmidt arbejdede samme sted, men havde sagt op et halvt år før. *Vi havde gjort meget for at komme med løsninger herunder udarbejdet handleplaner, men ledelsen ville os ikke. En ledelse skal være nærværende. Det er os, som skal drage omsorg for de ældre, men vi bliver spurgt sidst, hvis vi overhovedet bliver spurgt. De handleplaner, vi præsenterede, blev aldrig udmøntet, så jeg fik nok Arbejdsglæden var væk, jeg var udbændt og det kostede også en måneds sygemelding, men det kunne være gået meget værre, jeg fik sagt op i tide. Vi var ca. 8 som rejste, det er meget erfaring at miste på en gang – og det kunne være undgået, siger hun.*

Det er et grundlæggende problem, at ledelsen i ældresektoren er alt for lang tid væk fra de ansatte. Århus kommune mener ikke, at man skal kende sine ledere. Det er ledelse bag lukkede døre og uden empati for de ansatte, siger Malene Laursen.

Brug for personalepleje

Hvis flugten fra ældresektoren skal stoppes, så skal der skabes respekt om det arbejde, der bliver udført samt et markant løft i lønnen til, mener de to.

Kommunen præsenterer os for lappeløsninger, men der er brug for personalepleje, højere løn og prestige i arbejdet, hvis vi skal have folk til at komme tilbage fra vikarbureauerne, siger Hanne Schmidt.

Og så skal social- og sundhedsassistenterne have mulighed for efteruddannelse og kompetenceudvikling.

Selv AMU-kurser blev der sagt nej til. Men man kan da ikke sige nej til medarbejdere, der vil gøre sig klogere. Men vi kunne godt glemme alt om at komme på kurser. Vi blev spist af med "kurser", hvor konsulenter præsenterede nye produkter som f.eks. et afføringsmiddel. Det var gratis at få dem ud, men det har jo ikke noget at gøre med at tage vores faglighed alvorligt. Vi har jo en forpligtigelse til at følge med, siger Malene Laursen.

En chance mere

Jeg har lovet mig selv, at jeg aldrig mere vil give så meget i et job, som jeg gjorde. Jeg vil ikke betale med mit gode helbred og gode humør. Skulle jeg vælge i dag, ville jeg have valgt noget andet, siger Malene Laursen. Der pt. arbejder som viker.

Jeg er enig langt hen ad vejen. Men jeg har fået et nyt job et andet sted i kommunen, hvor der er en meget nærværende leder og flere faglærte kollegaer, så det vil jeg give en chance. Men jeg vil ikke lade tingene udvikle sig dårligt i så lang tid endnu engang, som jeg gjorde her, siger Hanne Schmidt.

Vinderne Sudoku konkurrencen fra april-nummeret er:

- Jane Madsen, Åbyhøj
- Hanne Østergaard, Hornslet
- Karen Forum, Åbyhøj

Vi ønsker TILLYKKE

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 1. september 2007.

God fornøjelse.

1	4			2		8		
3								
			4	7	1			
		9				4	6	
4								9
	6	5				2		
			5	1	6			
								4
		7		9			1	5

Navn: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X vej 56-58
 8260 Viby J

senest den 1. september.

Et bedre møde med borgeren

Vi var 48 mennesker og vi havde 48 timer til at sætte visioner om mødet borgeren i ældreplejen i på papiret

Af Pia Christensen

Mandag d. 23. april mødtes vi 48 mennesker på Sørup Herregård ved Ringsted. Vi var kaldt til ældretopmøde af Forbundet. De næste 48 timer, skulle vi gerne i fællesskab udvikle 12 konkrete handlingsplaner, der kan forbedre mødet mellem personale og bruger og ældre i ældreplejen. Fokus skulle være på mødet med borgeren, og det handlede om forslag til, hvordan vi optimerer det.

Deltagerne kom med vidt forskellige indgangsvinkler på sagen. Vi var tillidsrepræsentanter i ældreplejen, kommunaldirektører, områdechefer, folk fra visitation og seniorforskere fra universiteterne.

Efter en kort præsentation af topmødet fra Dennis Kristensen og Karen Stæhr og det firma, som var konsulent på projektet, blev vi inddelt i de seks grupper, som vi skulle arbejde sammen med de næste to døgn.

Grupperne var bredt sammensat, i min gruppe var der både social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker med teamleder funktion, en akademiker fra en personaleafdeling, som havde arbejdet som ufraglært i ældreplejen og en ergoterapeut. Vi var også bredt geografisk repræsenteret, fra Haderslev over Frederiksberg. Og nogen var efter kommunalreformen nu ansat i Regionen.

Når det går galt

Efter en kort runde med præsentation i gruppen og lidt om vores forventninger, skulle vi brainstorme på en Case, som handlede om, hvordan et møde med en bruger kan gå galt. I vores gruppe var casen en ældre, som ikke kunne komme ud, andre grupper havde fokus på sager, hvor personalet havde en anden etnisk baggrund.

Vi blev dog ret hurtigt enige om, at vores case var noget tynd i det, diskussionen kom let på afveje, derfor gik vi hurtigt fra at fokusere på sagen. I stedet havde vi en mere bred og overordnet snak om mødet med den ældre.

Det var tydeligt allerede her, at det var forskelligt, hvad vi havde fokus på. F.eks. fokuserede nogen på den verbale kontakt, de lagde vægt på, at det handlede om at kende borgerens historie. Andre havde fokus på rettigheder og regler, mens en fysioterapeut havde meget fokus på det fysiske og spørgsmålet om

hjælpe midler. Så alt efter uddannelse og hverdag havde vi fokus på vidt forskellige ting.

I virkeligheden havde vi syv forskellige indgangsvinkler i gruppen, det skulle nu koges ned til 2 - 3 handlingsplaner om det vi synes, der skal fokus på i mødet.

Omsorg kan ikke måles

Vi kom vidt omkring og diskuterede, hvad det egentlig er for opgaver vi har i ældreplejen. Vi bruger jo meget tid på praktiske ting, og så forsvinder tiden til samtale. Det er svært at måle omsorgen, det er meget nemmere at måle det praktiske. Vi var faktisk rørende enige om, at der er for meget fokus på det, der kan måles og vejes og alt for lidt på den enkeltes ønsker og behov.

Der er for lidt mulighed for at sætte sig ind i den enkelte borgers situation. Det handler for meget om, hvad man er visiteret til, man glemmer, at ønsker og behov kan forandre sig fra dag til dag.

Trods vores forskellige udgangspunkter, så var det opfattelsen hele vejen rundt.

Kompetence og ressourcer

Ud af alle de lidt overordnede diskussioner nåede vi frem til tre områder:

1. Der er brug for en løbende kompetenceudvikling.
2. Der er ikke folk nok, der er brug for flere hænder i ældreplejen.
3. Er det nuværende visitationssystem hensigtsmæssigt?
 Er det den optimale måde at gøre det på, når vi skiller tingene ad, og ned i enkeltopgaver og sætter minutter på hvad den enkelte ældre har brug for?

I vores gruppe nåede vi til sidst frem til, at vi ville lave konkrete handleplaner inden for to områder: Ny teknologi og kompetenceudvikling.

De konkrete punkter blev koordineret med de andre grupper, så vi undgik overlappning.

Efter aftensmaden fortsatte vi samlet med at give tilbagemeldinger på, hvordan gruppernes temaer kunne gøres mere konkrete.

Den første dag sluttede først 23.30, det havde været virkelig intensivt med få pauser, og meget lidt tid til noget "udenoms". Vi fik ikke meget ud af den flotte natur omkring herregården. Og sådan fortsatte også i dagene efter, der var ikke meget tid til at snakke på tværs, så vi blev vores egen lille sluttede flok i gruppen.

Mormortesten

Anden dagen af topmødet startede med en gang mental opvarmning, hvor en skuespiller tog os med på drømmerejse, og vi fik danset lidt. Derefter gik vi i

gang med at finpudse vores råskitse inden det efter frokost skulle forelægges for et ekspertpanel af forfattere og eksperter.

De skulle høre det og give råd til, hvordan det kunne gøres klarere. Vi har jo et “klan-sprog” i branchen, som kan gøre det svært for udenforstående at forstå, hvad vi snakker om. Derfor skulle vi gennem “mormortesten”, for at sikre at alle ville kunne forstå budskabet.

Selvom de var kritiske og enten synes vi var for meget “oppe i helikopteren” eller alt for konkrete, så var det fint at få oplægget screenet af professionelle.

Visioner frem til 2020

Efter en tur for eksperterne var det tilbage i gruppen, hvor vi skulle lave det endelige resultat. Vi skulle lave et oplæg med power point på maks. 5 – 10 minutter, det skulle afleveres sammen med en konkret handleplan på papir. Handleplanen skulle være et bud på en køreplan for, hvordan vores forslag kan realiseres. Vi havde fået besked på, at vi gerne måtte sætte årstal på, det måtte gerne munde ud i visioner som rakte frem til år 2020.

Køreplanen skulle beskrive, hvilke aktører der skal på banen, hvis forslaget skal blive til virkelighed. Kræver det handling på ministerieniveau eller kommuneplan og hvilke samarbejdspartnere skal ind over. Er det ældresagen er det bruger råd osv. Vi arbejdede resten af dagen med at gøre oplægget klar, næste dag skulle den nemlig præsenteres for socialminister Eva Kjær Hansen.

Et anderledes frit valg

Et af de forslag vi arbejdede med handlede om et anderledes frit valg i ældreplejen, end det vi kender i dag. Forslaget gik på, at borgerne på nettet selv skal kunne byde ind på og vælge “sin egen” hjemmehjælper. Men vi skulle også den anden vej kunne vælge, hvilke ældre, vi vil betjene. Det udløste mange diskussioner, især omkring hudfarve, skal man så have lov at fravælge Muhammed?

Vi foreslog også at oprette en vidensbank på Internettet, hvor man kan samle al viden og alle de mange erfaringer, som er samlet ude i de enkelte kommuner og regioner.

I det hele tager, så vil teknologien i fremtiden kunne forenkle mange procedurer. Fremtidens ældre vil være fortrolig med nettet, så de vil f.eks. kunne bestille mad og ordne mange andre ting på computeren. Ansøgninger og afgørelser som i dag skal gennem flere kommunale hænder, for de bliver sat i værk.

Fortravlet minister

Efter to dages intensivt arbejde kom ministeren så den sidste formiddag og blev præsenteret for vores oplæg. Vi var endt med at have 12 konkrete forslag ved-

hæftet en detaljeret køreplan til et bedre møde mellem den ældre og kommunen. Eva Kjær Hansen virkede interesseret – men fortravlet. Ministeren godt kunne have brugt lidt mere tid, og jeg sad med en følelse af, at man ikke kunne være sikker på, der skete mere. Hun gik ikke ind i de konkrete forslag eller fulgte op f.eks. ved at tage en runde i grupperne for at høre mere. Til gengæld lappede ministeren og hendes folk gerne fraserne i sig. Formuleringer som “længst muligt i eget liv” gik lige hjem. Sådanne fraser kan de godt lide på de bonede gulve.

Efter ministerens besøg sluttede topmødet med en farvelfrokost efter 48 intensive timer.

Opfølgning

Men der er lagt op til at topmødet ikke blot bliver en parentes til glæde for deltagerne. Vi valgte en tovholder fra hver gruppe, som har holdt et par møder med konsulentfirmaet, der styrer projektet. De har stået for at svare ministeriet, hvis der var uklarheder eller spørgsmål til de 12 handleplaner, som ministeren fik med sig hjem. Gruppen skal også arrangere en “reunion” engang i efteråret, hvor vi skal mødes og se, hvad der er kommet ud af anstrengelserne, og hvor mange af visionerne som lever videre.

Men uanset om regeringen tager nogle af forslagene til sig, så synes jeg, jeg kan spore inspirationen fra topmødet i FOA udmeldinger. Jeg tror, at både Dennis Kristensen og Karen Stæhr har fået en klarere forståelse af, hvor problemerne er i ældreplejen efter at have hørt vores oplæg.

Det kan man bl.a. se i de udmeldinger FOA kom med omkring 3-partsforhandlingerne, hvor de jo meget handlede om efteruddannelse, jeg tror de har kunnet bruge nogle af argumenterne fra topmødet.

Enighed trods forskellighed

Når man tænker på, hvor forskellige udgangspunkter vi havde – fra seniorforskere og kommunaldirektører til social- og sundhedsassistenter – så var det bemærkelsesværdigt, hvor mange problemstillinger vi var enige om. Derfor tror jeg, at man sagtens kan gentage topmødet med fokus på andre spørgsmål.

Det var en intens oplevelse, og jeg synes, at jeg blev klogere på, hvor forskelligt det er organiseret i kommunerne. Det var spændende at få en fornemmelse af, at tingene kan gøres på mange forskellige måder. Det kunne være, at der findes andre måder, end dem vi har “opfundet” i Århus Kommune.

EN FORSKEL I LIVET

Opskolede Social- og sundhedsassistenter

Jeg er en livsglad og optimistisk “gammel” sygehjælper uddannet i 1982, her-
efter opskolet til Social- og sundhedsassistent i 2002.

I sommeren 2005 blev jeg desværre sygemeldt med PTSS med en depression til
følge, og har derfor måtte sige farvel til et fag jeg i den grad brændte for.
Der er et ordsprog som lyder: “Der er ikke noget der er skidt, uden det er godt
for noget andet” hvilket for mig betyder, at jeg nu bl.a. er i gang med at realisere
en drøm – at skrive en bog om alle mine dejlige og spændene arbejdsår i sund-
hedsvæsnet.

Da sygehjælperne snart er et stykke kultur – arv, ønsker jeg endvidere at synlig-
gøre en gruppe af mennesker, som har gjort en stor forskel gennem årene. En
forskul som har krævet faglighed, medmenneskelighed, indlevelse og humor.

Med udgangspunkt i spørgsmålene på næste side, håber jeg derfor at du vil være
med til at skrive din egen fortælling fra et rigt arbejdsliv, til glæde for andre i
sundhedssektoren.

Jeg håber ovenstående har vakt din interesse, for at deltage i mit projekt. Skæ-
rings dato for indlevering af “Fortællingen” er 01.11.07.

Du bedes sende din “Fortælling” til Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X vej 56-58 8260 Viby J. Medfølgende navn, adresse og telefon-
nummer (og mailadresse) eller gerne på e-mail til brib@foa.dk

Anonymitet vil blive respekteret i så fald det ønskes.

*Venlig hilsen
Anna Dorte Meineche*

EN FORSKEL I LIVET

– fortællinger fra et arbejdsliv, hvor du kan beskrive:

Fornavn/evt. fiktivt

- Hvem er du – hvor kommer du fra
 - fortæl lidt om din opvækst vilkår?
- Hvad fik dig til at blive sygehjælper? Hvor mange års erfaring har du?
- Hvad fik dig til at blive Social – og sundhedsassistent?
 - Hvor mange års erfaring har du?
- Har du haft indflydelse da du var elev og som færdiguddannet?
- Hvordan har du oplevet forskellen på at være sygehjælper kontra Social- og sundhedsassistent?
- Hvad har drivkraften været i dit arbejde – har den ændret sig gennem årene?
- Hvad har været de største udfordringer – hvad har det medført rent fagligt?
- Fortæl lidt om dine forventninger/drømme/visioner
 - har du fået dem indfriet?
- Fortæl lidt om hvad vægter du i dit arbejde – den fysiske pleje/omsorgen, samtalen, det hele menneske, andet?
- Fortæl lidt om dine stærke faglige sider? – pral bare lidt af dig selv 😊
- Hvor mange ansættelser har du haft og hvor fagligt forskellige har de været?
- Fortæl lidt om hvorfor du lige nøjagtig er på din arbejdsplads?
 - Hvordan har det været at skelne mellem den private rolle kontra den professionelle? – har du taget “arbejdet” med hjem?
- Har der været patienter/kollegaer/pårørende der har sat sig positive spor i dig og haft betydning for dig, såvel fagligt som personligt?
- Har du følt dig hørt, set og mødt af kollegaer/patienter/pårørende?
 - Har du haft brug for “overlevelses strategier” i hverdagen?
- Hvordan er arbejdspresset i forhold til da du var nyuddannet sygehjælper – har det ændret sig gennem tiden – hvordan har hverdagen hængt sammen?
- Fortæl lidt om hvad der har gjort mest positivt indtryk på dig gennem årene?
- Vigtigt: Hvordan vil du gerne huskes? 😊

Autorisation på vej...

Social- og sundhedsassistentklubben har i kampen for autorisation ofret mange ressourcer. I et tæt samarbejde med forbundet og FOA Århus, er det nu også lykkedes at overbevise politikerne om vigtigheden af, at social- og sundhedsassistenterne opnår autorisation.

Løftet om autorisation er givet som en slags tillæg til de såkaldte trepartsforhandlinger. Løftet om autorisation er således ikke indskrevet i selve aftalen, men ifølge forbundsformanden, så har finansminister Thor Pedersen og indenrigs- og sundhedsminister Lars Løkke Rasmussen givet positivt tilsagn om, at nu kommer den – autorisationen.

Social- og sundhedsassistenterne bliver – med en autorisation – ligestillet med andre autoriserede sundhedsgrupper. Det betyder, at vi slipper for den evindelige diskussion om – hvem der bærer ansvaret for risikobetonede opgaver.

Social- og sundhedsassistenternes titel bliver desuden beskyttet, så både patienter, andre sundhedspersoner og ledere altid ved, hvad de kan forvente af de uddannelsesmæssige forudsætninger, som social- og sundhedsassistenterne har.

En autorisation letter også jobansøgning i udlandet, idet en autorisation indebærer, at social- og sundhedsassistenternes uddannelsesmæssige forudsætninger skal beskrives.

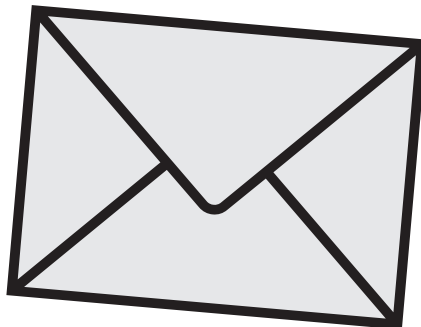
Autorisation vil også uden tvivl lette opgaveglidningen og den fortsatte kompetenceudvikling for vores faggruppe. Det er ikke mindst et stort behov på sygehuse. Og endeligt kan vi håbe, at en autorisation er den anerkendelse, som der er behov for, for at gøre fagområdet mere attraktivt, så flere vil få lyst til at uddanne sig til social- og sundhedsassistenter.

Der forestår nu et arbejde med at afklare de nærmere omstændigheder for autorisation for social- og sundhedsassistenter. Det er planen, at dette arbejde skal være tilendebragt inden udgangen af 2008. Du kan se mere om autorisation og arbejdet med dette – på forbundets hjemmeside.

Kilde: Forbundets hjemmeside www.foa.dk

Social- og sundhedsassistenter/Plejhjemsassistenter**Generalforsamling****i Social- og sundhedsassistentklubben****Afholdes d. 12. november 2007 kl. 17.00 – 21.00
i FOA Århus, Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J**

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2006
7. Godkendelse af budget 2007
8. Indkomne forslag
Fastsættelse af kontingent
9. Valg:
 - a) Valg af Formand for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - c) Bestyrelsessuppleant for 2 år – Loni Bjerre modtager genvalg.
 - d) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for social- og sundhedsassistenter for 2 år. Annie Schacht – modtager genvalg
 - e) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år. Britta Bertel – modtager genvalg
 - f) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for plejhjemsassistenter for 2 år. Jytte Dylmer – modtager genvalg



- g) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant for plejehjemsassistenter for 2 år.
 - h) Social- og sundhedsassistenternes faggrupperepræsentant for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg
 - i) Social- og sundhedsassistenternes faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år – Britta Bertel modtager genvalg
 - j) Plejehjemsassistenternes faggrupperepræsentant for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - k) Plejehjemsassistent faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år – Lene Kristensen modtager genvalg
 - l) Bilagskontrollant for 2 år – Kim Hertz modtager genvalg
 - m) Bilagskontrollantsuppleant for 1 år – Jette Kim modtager genvalg
10. Eventuelt

Indkomne forslag skal være klubben i hænde senest 2. november 2007 kl. 12.00. Eventuelle kandidatforslag til valgene, skal være bestyrelsen i hænde senest d. 29. oktober 2007 kl. 12.00.

Hvert kandidatforslag skal være forsynet med en skriftlig accept fra hver enkelt opstillet kandidat.

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til klubben 6 hverdage før generalforsamlingen i åbningstiden. Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på en kandidat til hver post.

Tilmelding til Generalforsamling den 12. november 2007

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Generalforsamling.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Gyldigt medlemsbevis i form af kvittering for sidst indbetalt kontingent forevises ved indgangen.

Medlemmer af psykiatriklubben er velkommen til at deltage på generalforsamlingen, men har kun stemmeret til valg af social og sundhedsassistenternes faggrupperepræsentant og suppleant.

Tilmelding kan sendes med post til klubben eller på mail: ansc@foa.dk eller brib@foa.dk. – Kan også kontaktes på telefon 46 97 32 23.

Selvvalgte kurser

Målgruppe:

Social- og sundhedsassistenter der er betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for social- og sundhedsassistenter.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 15.000 kr. pr. halve år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

Obs. medlemmer af psykiatriklubben:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben. Hvis du ønsker at deltage i klubbens arrangementer, skal din ansøgning sendes til psykiatriklubben.

Dagsorden til

Faggruppelandsmøde

den 21.–22. marts 2007 for social- og sundhedsassistenter.

1. Velkomst og præsentation
2. Mødets konstituering, herunder godkendelse af forretningsorden og dagsorden
3. Orientering fra det faglige udvalg
4. Autorisation
5. Orientering fra patientklagenævnet
6. Evaluering af groupcare
7. Film – om os med efterfølgende debat
8. Gruppearbejde: dosisdispensering/ EPJ
9. Udnyttelse af kompetencer – og nye kompetencer
10. Overenskomst 08
11. Videre - & efteruddannelse
12. Valg
13. Gensidig orientering
14. Evaluering

-
1. Autorisation er forsat et emne, som fylder og der blev orienteret om ...
 2. Patientklagenævnet. I det første møde, hvor der var 5 sager, hvori social- & sundhedsassistenter var involveret.
I de to sager overtrådte social- & sundhedsassistenten sine beføjelser ...
 3. Filmen “fagligheden frem” blev forevist faggruppe deltagerne ...
 4. Gennemgående krav til OK08 er væsentligt mere i løn ...
-

Hvis du har interesse i at læse hele referatet, kan det rekvireres ved henvendelse til social- og sundhedsassistentklubben Christian X vej 56 – 58 8260 Viby J. eller E-mail ansc@foa.dk – (*Kræver medlemskab af social- og sundhedsassistentklubben FOA Århus og medlemmer af psykiatriklubben*)

Venlig hilsen

Annie Schacht

Faggrupperepræsentant og i fagligt udvalg

Faggruppelandsmøde for plejehjemsassistenter marts 2007

Dagsordenen

1. Velkomst og præsentation
2. Mødets konstituering, herunder godkendelse af forretningsorden
3. Orientering fra det faglige udvalg
4. Lever FOA op til serviceløfterne?
5. Overenskomst 2008
6. LEAN-modellen
7. Mangfoldighed på arbejdspladsen
8. Tilbagemelding fra central sektor vedrørende årskursus for plejehjemsassistenter
9. Valg til faglig udvalg
10. Eventuelt
11. Evaluering

>>

Social- og Sundhedsassistent-klubben

Åbnuet

- Nyheder
- Aktive
- Indtægtsår

Medlemsstenen

- Det nye
- Praktik
- Info for elever

Info

- Hjemme nr 11
- Hjemmeside
- Skemaer

Åbnet

- Deltag
- Log ind

Nyheder

Deltagelse: Uerstattet af sammenlægning
besvarelser sendt påkøb
13. september 2006

Klubformand Annelie Schacht svar på
Jyllandspostens leder d. 15 august 2006...

Deltagelse: 1/3 Årsmøde spare på de svogeder?
13. september 2006

Klubformand Annelie Schacht skriver om
besparelser på ældreområdet mere...

Har de gamle det godt i Århus?
13. september 2006

Assistentklubben var til fortræde for
alicensudvalget ved: besparelser på
ældreområdet - den 31. august 2006. Mere...

Generalforsamling, 8. november 06
11. september 2006

Den 8. november 2006 kl. 17.00 - 21.00 i FOA
Århus, Christian X-vej 56 - 58, 8260 Viby J.
afholdes generalforsamling. Mere...

Har du et tilbud?

13. August 2006

Har du et tilbud?

2006 Piver

www.assistentklubben.dk

Hvis du har interesse i at læse hele referatet, kan det rekvireres ved henvendelse til social- og sundhedsassistentklubben Christian X vej 56 – 58 8260 Viby J. eller E-mail ansc@foa.dk

Lever FOA op til serviceløfterne? var punkt 4 på dagsorden. Efter gennemgang af de 11 serviceløfter og debatten konkluderes det at, der er store forskelle på de enkelte afdelinger og at det er vigtig for så lille en faggruppe at afdelingerne tilbyder monofaglig- tiltag og udvikling. Der blev endvidere drøftet om de enkeltes afdelinger stadig skal være selvstændige til gavn for udviklingen fælles udvikling og strategi.

Overenskomsten 2008 var et væsentlig emne hvor der var en livlig debat, specielt at det er vigtigt at der kommer et løft til ældreområdet, så det kan få den status og anerkendelse som det fortjener.

I forbindelse med kommunalreformen har det vist sig at flere kommuner og regioner har kastet deres øjne på LEAN modellen, som en styreform. Debatten blev startet af en to timer langt oplæg fra Jan Helbak fra FOA Århus, hvilket var til stor inspiration for deltagerne til den efterfølgende diskussion i grupperne. Der blev bedt om at tage stilling til om LEAN er et redskab den enkelte kommune/region benytter sig af modellen og hvisle fordele/ulemper modellen har. Der blev konkluderet at det er meget vigtigt at alle både afdelingerne men også de tillidsvalgte bliver klædt på i forhold til at kende til LEAN og konsekvenserne.

Mangfoldighed på arbejdspladsen er et 2 års projekt på Kirsebærhaven et lokalcenter i Valby. Projektet er baseret på mentorordning med fokus på nytænkning og kreativitet. Projektet handler ikke om integration men om mangfoldighed bredt. Det har vist sig brugbart til at rekruttere nye uddannede kolleger.

Venlig hilsen

Jytte Bach Dylmer

*faggrupperepræsentant og i fagligt udvalg
Fællestillidsmand i Århus kommune*

Temadag:

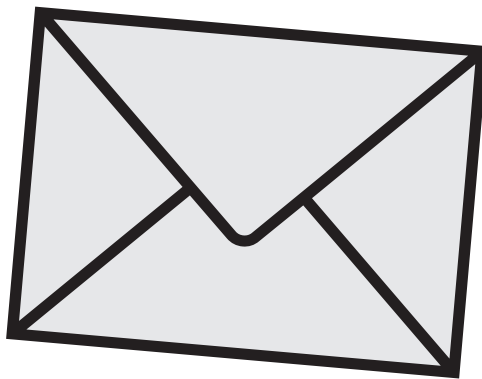
“Viden om hjerneskadede med psykiatriske problemstillinger”

Formål I dag- og døgntilbud på senhjerneskadeområdet møder vi ofte brugere, der ikke alene er hjerneskadede, men også har psykiatriske problemstillinger. Det kan både dreje sig om personer, der før hjerneskaden indtraf havde psykiatriske problemstillinger og personer, der som følge af hjerneskaden har udviklet psykiatriske symptomer.

Mål På temadagen får du:

- Viden om psykiatriske diagnoser og deres indflydelse på hjernen og dermed indsigt i muligheder eller begrænsninger i dagligdagens interventioner.

Indhold Formiddagen vil indeholde en teoretisk blok om psykiatri-teori og mulige hjernepåvirkninger. Eftermiddagen vil tage udgangspunkt i cases, og der vil være rum for dialog og debat.



- Arbejdsform** Oplæg ved underviser, diskussioner i plenum og drøftelser i mindre grupper.
- Målgruppe** Social og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter der arbejder med senhjerneskadede voksne. Der forventes basal viden om neurologi og neuropsykologi.
- Deltagerantal** Max. 25 deltagere.
Der vil ske lodtrækning ved flere tilmeldinger end der er pladser. Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset.
- Tid** Torsdag d. 27. september kl. 9.00-16.00
- Deadline** Tilmelding inden d. 24. august 2007 på tlf.: 46 97 32 24, mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.
(Husk at skrive alle oplysninger på også hvis I sender en mail).
Kurset er for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben – øvrige kan søge igennem egen klub (kurset koster 500,00 kr. pr. deltager).
- Sted:** FOA's lokaler, Chr.X Vej 56-58, 8260 Viby J
- Underviser:** Neuropsykolog Louise Brückner Wiwe, specialist og supervisor.
Ansæt ved Retspsykiatrien Århus og privatpraktiserende.

Tilmelding til Temadag den 27. september 2007
– Viden om hjerneskadede med psykiatriske problemstillinger.
Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Temadag.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Gentagelse af kurset:

Konflikthåndtering både på arbejde og hjemme

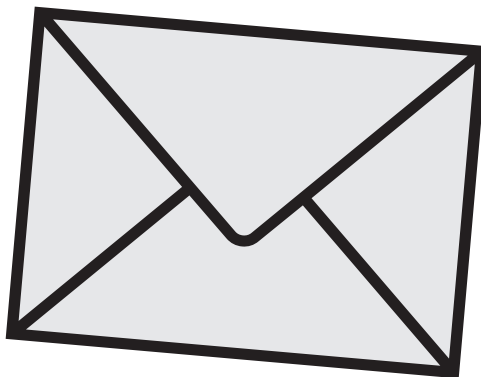
“Se tingene fra oven”

Formålet med kurset:

At styrke social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter i arbejdet med psykisk syge og voldelige patienter. I stigende omfang, er der flere og flere social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter som dagligt bliver udsat for fysisk og psykisk vold, udøvet af beboer, patienter og pårørende, på arbejdspladserne.

Målet er at deltagerne bliver:

Styrket i at håndtere og beskytte sig selv, mod fysiske og psykiske overgreb på arbejdspladserne.



Underviser:

Konflikthåndtør: Søren Riisager ansat ved kriminalforsorgen i Randers.

Tid og sted:

Mandag den 18. september 2007 kl. 16.00 – 21.00
FOAs lokaler Christian X's vej 56-58. 8260 Viby J.

Tilmelding til:

Social- og sundhedsassistentklubben på tlf: 46 97 32 23, eller mail: brib@foa.dk
eller på nedenstående slip. Sidste frist for tilmelding er den 4. september 2007.

Antal deltagere:

Max. 50, Du hører fra klubben senest den 11. september, hvis du IKKE er optaget på kurset.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, øvrige social- og sundhedsassistenter skal ansøge om kursusafgift via egen klub, f.eks. medlemmer af psykiatriklubben. Der serveres et let aftenmåltid i pausen.

Tilmelding til Konflikthåndtering den 18. september 2007

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Mærk kuverten: Konflikthåndtering.

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail: _____

Gentagelse af:

Kursus i blodprøver

Formål:

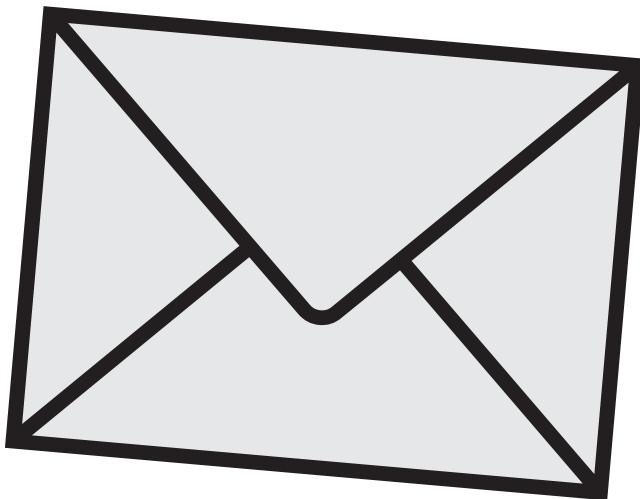
- At social og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter får indblik i hvilke blodprøver der er vigtige, ved udredning af de mest almindelige forekomne sygdomme.

Kursus indhold:

- Gennemgang af blodprøverne.
- Kendskab til analyserne og normalområderne.
- Hvornår skal vi som social- og sundhedsassistenter/plejehjemsassistenter reagere, og hvad skal vi reagere på.

Underviser:

Afdelingslæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus.



Tid: tirsdag d. 16. oktober 2007 kl. 18.30-21.30

Sted: FOA's lokaler Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J

*Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben
øvrige skal ansøge igennem egen klub.*

*Tilmelding til: Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, eller
mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip. (Husk at skrive alle oplysninger på,
også hvis du sender en E-mail).*

Antal deltagere er max.40, ved mere end 40 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne.

Deadline for tilmelding er den 1. oktober, herefter hører du kun fra klubben hvis du ikke er optaget.

Tilmelding til Blodprøver den 16. oktober 2007.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Mærk kuerten: Blodprøver.

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail: _____

Gentagelse af:

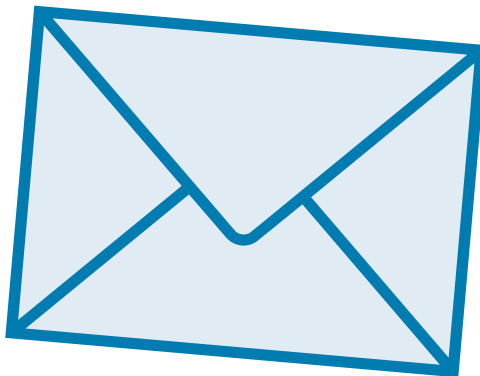
Kursus i sundhedspædagogik

Formålet med kurset er at støtte og udvikle Social- og sundhedsassistenternes og plejehjemsassistenternes arbejde indenfor sundhedspædagogik.

Målet er at deltagerne bliver:

- introduceret til en bred vifte af sundhedspædagogiske teorier, f. eks forandringscirklen, social læringsteori og den motiverende samtale
- trænet i at bruge en eller flere sundhedspædagogiske teorier i praksis
- opmærksom på vigtigheden af, at målrette sin kommunikation til konkrete målgrupper

Undervisningen vil blive tilrettelagt som en vekselvirkning mellem oplæg, øvelser, herunder optagelse på video, gruppe og individuel feedback. Der skal beregnes forberedelsestid mellem kursusaftenerne.



Kursusforløb:

1. mandag den 27. august kl. 16.00-20.30
2. mandag den 3. september kl. 16.00-20.30
3. mandag den 10. september kl. 16.00-20.30

Sted: FOA's lokaler. Chr. X vej 56-58, 8260 Viby J.

Undervisere:

Lene Dørfler, sygeplejelærer og centerleder for viden center for sundhedsfremme, JCVU. Helle Terkildsen, sygeplejelærer og forskningssygeplejerske.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben, øvrige skal ansøge igennem egen klub. Der serveres et let aftensmåltid.

Tilmelding til: Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip. (Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail) Deadline for tilmelding er den 20. august 2007.

Antal deltagere: Max.20. Du hører fra klubben senest den 24. august, hvis du IKKE er optaget på kurset. Hører du ikke fra klubben er du optaget på kurset.

Tilmelding til Sundhedspædagogik .

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Mærk kuerten: Sundhedspædagogik.

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail: _____

Genoplivning af praktikvejledernetværks gruppen

Vi har fået opfordring på at genstarte praktikvejledernetværksgruppen.

Har du lyst til at diskutere emner med andre praktikvejledere,
så har du her muligheden.

Vi opfordrer både vejledere for social- og sundhedsassistentelever
fra regionen og kommune til at deltage.

Da klubben serverer lidt let, kan du tilmelde dig ved at ringe eller sende en
mail: brib@foa.dk. Telefon nummer 46 97 32 23 eller 41 10 05 51.

Opstartsmødet er tirsdag den 4. september kl. 16.00
i FOA Århus i kantinen.

Vi håber at se repræsentanter fra både psykiatri, sygehus og kommuner.



Studietur til Amsterdam i Holland

Mandag den 16.4.2007 kl. 7.00 om morgenen stod 40 meget forventningsfulde social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter klar til at tage med busen til Amsterdam. Kaffe/te tjansen var planlagt. Videofilmen om aktiv døds-hjælp var i tasken. De otte timer som turen ville tage skulle være så behagelige som muligt. Rejsen kunne begynde.

Vel ankommen fik alle deres nøgler og vi kunne sammen spise på en Mexicansk restaurant, maden var god da den endelig kom, vi var nemlig godt sultne efter den lange rejse og syntes kun “det kunne gå for langsomt”.

Den første dag var vi på besøg på et misbrugscenter. Her foregår det første møde imellem misbrugeren og det offentlige system. På centeret er der et specielt lokale hvor misbrugerne har mulighed for at indtage deres stoffer uforstyrret – på gaden bliver de ofte “jaget vildt”.

Efterfølgende havde vi fri og mange valgte at bruge tiden på kanalrundfart, hvilket er et must, når man besøger Amsterdam.

Onsdag var vi delt i to grupper – den ene gruppe havde en fridag som blev brugt til forskellige kulturelle indslag som, Van Gogh museet, kanalrundfart og der var enkelte deltagere, som tog en tur i forstæderne, for at se en anden side af Amsterdam. Den anden gruppe var på besøg på et lille lokalcenter med plads til 46 beboere, og en lille hjemmepleje enhed. Efter besøget var der mulighed for en ekstra tur til museet Boerhave i Leiden, hvor de udstiller gamle læge/sygepleje artikler. Det var spændende at se, at de selv i gamle dage kunne lave meget præcise apparaturer. Mange af artiklerne er de samme som man bruger i dag, men i dag er de meget mere forfinede og elektroniske.

Torsdag havde vi besøg af en fra organisationen “De Nederlandse Vereniging voor Vrijwillige Euthanasie (NVVE)”, som fortalte om aktiv døds-hjælp i Holland. Efterfølgende skulle den resterende gruppe besøge lokalcenteret.

Om aftenen havde vi bestilt bord(e) på en kinesisk restaurant med plads til over 700 gæster – den ligger på et skib i havnen. Det er en kopi af et restaurant – skib

som ligger i Singapore, men der er plads til 1.500 gæster, vel og mærke er skibet lavet på samme måde. Men man fandt ud af at hollændere er tykkere end kinesere for den var ved at synke på åbningsaftenen med 1.500 gæster – så der kom restriktioner om at der kun må være 700 gæster af gangen.

Dette års program var præget af, at vores rejse arrangør Team Benns ikke formåede at få tilstrækkelig faglige indhold på studieturen. Vores krav var mindst et besøg til hele gruppen om dagen, dette kunne ikke honoreres fra rejseselskabets side. Deres argumenter er at, sygehusene har meget travlt og har derfor ikke kunnet afsætte ressourcer til os. Vi har foreslået andre muligheder, men det har ikke kunnet lade sig gøre. Vi har efterfølgende klaget til firmaet.

Har du lyst til at læse om de enkelte besøg så kan du finde både artikler og billeder på vores hjemmeside www.assistentklubben.dk



Julehygge



Klubben har ikke fået hedeslag, men vi vil gerne have mange deltagere til julehyggen så i bedes sætte X i kalenderen til Julehygge den 28. november 2007.

*For Social- og sundhedsassistenter og Plejehjemsassistenter
Kl. 17.00 – 21.30 i FOA Århus, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. – Kantinen.*

Traditionen tro afholder Social- og sundhedsassistentklubben den årlige julehygge for medlemmer d. 28. november 2007

Som sædvanligt vil der være lidt information fra klubben og dernæst serveres lidt lækkert til ganen, samt en øl/ vand eller et glas vin.

Desuden vil der som vanligt være mulighed for at deltage i den årlige tilbagevendende kamp om pakkerne (pakkeleg). Så husk at medbringe en pakke til en værdi af ca. 20, kr.

*Vil glæder os til at se Jer.
Venlig hilsen Social- og sundhedsassistentklubben.*

Af hensyn til forplejning skal tilmelding være klubben i hænde senest d. 16. november 2007 enten på mail: brib@foa.dk eller på nedenstående snip til: Social- og sundhedsassistentklubben.

Tilmelding til Julehygge.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Julehygge for assistenter.**

Navn _____

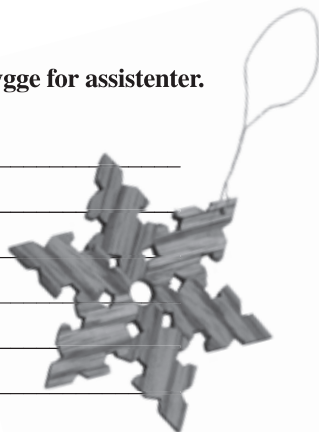
Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail: _____



Klubbestyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region midt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Lone Loft Rasmussen

Ansæt i Region Midt



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

OBS: Klubben holder lukket...

- Den 1. mandag i hver måned på grund af bestyrelsesmøde.
- Den 14.-15. november pga. bestyrelseskonference

