

NYHEDSbladet

Januar 2007



**Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter**

Indholdsfortegnelse

Leder	3
Gæstebud – Bent Hansen	5
Separation og skilsmisse	8
Bioanalytikere social og sundhedsassistenter	10
OK08	10
Sudoku	12
Udelukket fra sundhedscentre	14
Bogsalg	15
<i>Kurser:</i>	
Coaching	17
Konflikthåndtering	19
Blodprøver	21
Cranio sakralworkshop	23
Selvvalgte kurser januar	25
Netværksgruppe for private leverandører	26

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine Social- og sundhedsassistentkolleger, så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. marts.

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre og Lone Loft Rasmussen

Tryk: Werks Offset A/S, Århus

Oplag: 1750

Arbejde til alle – godt og vel

Der er alt for meget arbejde – til alt for få ansatte i hele sundhedssektoren. Alligevel fortsætter kampen om stillinger. Det er ikke logisk, men igen og igen søges eksempelvis social- og sundhedsassistentstillinger konverteret til sygeplejersker, selv om sygeplejerskerne selv bebuder, at der er problemer med at besætte stillingerne. Social- og sundhedsassistenter hænger heller ikke på træerne, så vi kan også selv tillade os at være mere kræsne i vores valg af stillinger.

Personalemangel er gunstigt for de kommende overenskomstforhandlinger. Alligevel er det urimeligt, hvis det er drivkraften i sundhedssektorens personaleovervejelser. Det ville være både kortsigtet og uansvarligt. Vi vil derfor meget hellere påtage os et ansvar for, at skabe arbejdspladser med gode udviklingsmuligheder for de ansatte, og hvor ressourcerne bruges til gavn for borgerne og patienterne.

Det er langt lettere ved at rekruttere nye kolleger til arbejdspladser der fokuserer på kvalitet og faglig udvikling, end til arbejdspladser med mange restriktioner for, hvad medarbejderne må udvikle af kompetencer.

Vi kommer derfor heller ikke uden om en fortsat diskussion om personalesammensætning på sygehusene – og kompetenceudvikling af de ansatte. Manglen på læger er nødt til at føre til overvejelser om, hvilke opgaver sundhedspersonalet kan overtage – og manglen på sundhedspersonale bør føre til en fælles indsats for at få løst de opgaver der skal løses.

I første omgang kan der spares både tid og ressourcer, om de arbejdsgrupper, der alene har til formål at beskrive hvem der må løse hvilke opgaver – blev afskaffet. Disse arbejdsgrupper har ganske enkelt ikke sin berettigelse i en tid, hvor der er brug for alle kompetente ressourcer. Og vi kommer langt, om mistænkeliggørelsen af hinanden blev lagt på hylden. Enhver, som har blot lidt erfaring i sundhedssektoren, forstår snart, hvordan man rekvirerer kvalificeret hjælp, når egne kompetencer slipper op – af den simple grund, at ingen ønsker at gøre skade på patienterne – tvært imod. Derfor er der heller ingen, der be-

giver sig af med opgaver, man ikke har forstand på. Alle kender de fagretslige systemer, og alle ved, at den enkelte kan blive dømt for varetagelse af opgaver, som man ikke har forstand på. Det gælder alle i sundhedssektoren – såvel læger, som sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Det er der ingen der frivilligt udsætter sig selv for – så hvad er der at betænke sig på?

Vi er ikke alene med det synspunkt. FOA har flere gange i den seneste tid meldt på banen, at social- og sundhedspersonalet er klar til at tage over, når sygeplejersker siger fra. Og senest har en anonym sygehuslæge i en dagbog på Ekstrabladets hjemmeside – gjort sig til talsmand for de samme synspunkter. Han fremhæver yderligere en pointe. Hvem skal passe patienterne, hvis sygeplejersker får held af at skubbe social- og sundhedsassistenter ud fra sygehusene? Det kan få katastrofale konsekvenser, både fagligt og personale-mæssigt. Vi kan derfor ikke bare lade stå til. Vi skylder både os selv – og patienterne at stå fast på en helhedsorienteret sundhedsplan – hvor social- og sundhedsassistenternes kompetencer fastholdes og udvikles. Vi har nemlig meget at byde på.

*Godt nytår
Annie Schacht*



www.assistentklubben.dk

“Gæstebud”,

Social- og Sundhedsassistentklubben i FOA i Århus (8. januar 2007)

Velkommen til Region Midtjylland

Af regionsrådsformand Bent Hansen

Ved årsskiftet blev de nye regioner en realitet. Region Midtjylland bliver dermed den nye ramme om løsningen af en række centrale velfærdsopgaver i det midtjyske område. Den nye region består af tre overordnede opgaveområder: Sundhed, psykiatri- og socialområdet og regional udvikling.

Kommunalreformen indebærer, at de nye regioner skal fungere på nye betingelser i forhold til de tidligere amter. Det bliver en spændende og vigtig opgave for de 41 politikere i Regionsrådet og for Regionens ca. 25.000 ansatte at få skabt en velfungerende organisation, der kan leve op til de store forventninger, der er til Regionens indsats i forhold til sundhed, trivsel, samarbejde, vækst og udvikling i Midtjylland.

For at virkeliggøre de mange ambitioner og »give Regionens opgaver liv« er det afgørende, at Region Midtjylland har dygtige og engagerede medarbejdere og ledere på alle niveauer.

Nytænkning og strategisk udvikling af kompetencer

Den offentlige sektor står i disse år over for store udfordringer i forhold til rekruttering og fastholdelse af personale. Allerede nu mangler vi flere slags arbejdskraft, og problemet forsvinder ikke de første mange år. For at sikre en effektiv udnyttelse af de knappe personaleressourcer skal vi have større fokus på nye og mere fleksible måder at løse opgaverne på.

Derfor er det afgørende, at alle faggrupper er åbne over for at udnytte hinandens styrker i nye sammenhænge. Og vi skal lære af hinanden. Har nogen fundet en smart løsning, så skal vi blive bedre til at sprede budskabet og tage det til os. Region Midtjylland skal stå som garant for høj faglig og

brugeroplevet kvalitet. Der skal være sammenhæng i ydelser og forløb. Alt sammen noget der stiller krav til fleksibilitet og vilje til at tænke nyt i forhold til arbejdstilrettelæggelse og organiseringen af opgaveløsningen.

I øjeblikket arbejdes der for eksempel i Region Midtjylland med et projekt, der sigter mod efteruddannelse af social- og sundhedsassistenter til varetagelse af billedoptagelse i forbindelse med screeningsundersøgelser for brystkræft. Dette projekt har vi skullet kæmpe lidt for at få lov til at komme i gang med. Men mange ting tyder på, at vi efterhånden for alvor har vundet gehør for vores synspunkter. Det kan på mange måder opfattes som et gennembrud og dermed et positivt varsel om, at vi faktisk kan komme langt med store opgaveflytningstiltag.

Men derudover foregår der jo løbende store og små tilpasninger af arbejds- gange, ændringer af samarbejdsflader og ansvars- og kompetencefordelinger ude på de enkelte arbejdspladser. Jeg er overbevist om, at vi også i fremtiden vil opleve social- og sundhedsassistenterne som en central gruppe i forhold til at gøre tingene på nye måder.

Social- og sundhedsassistenterne er en værdifuld faggruppe, der rummer masser af muligheder og perspektiver i forhold til at påtage sig nye opgaver. Jeg håber, at i bl.a. lokalt på den enkelte arbejdsplads og gennem samarbejdssystemerne vil være med at engagere jer i, hvordan Regionens arbejdspladser bedst kan håndtere de udfordringer, som den offentlige sektor vil stå over for i de kommende år med mangel på forskellige typer arbejdskraft. Samtidig ser jeg frem til et konstruktivt samarbejde mellem Regionen og de faglige organisationer også på dette felt. Sammen skal vi udvikle en forbedringskultur, hvor vi ikke bare »gør som vi plejer«, men derimod er kreative og villige til at tage nye idéer alvorligt.

En åben tilgang til grænserne og samspillet mellem faggrupperne er dog ikke nok. I Region Midtjylland vil vi lægge vægt på målrettet kompetenceudvikling, der sikrer de nødvendige forudsætninger for, at den enkelte kan gå ind i nye opgavefelter. Sammen med øget fleksibilitet vil gevinsten være en mulighed for et mere varieret jobindhold.

Denne form for strategisk udvikling af kompetencerne skal først og fremmest sikre, at kvaliteten er i top – også efter, at en opgave er flyttet til nye hænder.

Ellers er opgaveflytningen ganske enkelt ikke interessant. Men det skal også medvirke til, at den, der påtager sig nye udfordringer kan føle sig tryk ved det.

Der er brug for jer – så husk de gode historier

Opgaveflytning, nye og mere effektive organiseringsformer og tværfaglighed løser dog ikke alle problemer. Vi har også brug for, at vi kan tiltrække unge mennesker til social- og sundhedsuddannelserne. Samtidig er det afgørende, at social- og sundhedsassistenterne har lyst til at blive inden for faget, når de er færdiguddannede. Dette er en fælles udfordring for Regionen og kommunerne.

Der er mange faktorer, som har betydning for rekruttering og fastholdelse: Arbejdsmiljø, løn- og ansættelsesforhold, ledelseskvalitet osv. Men vi må ikke overse betydningen af det omdømme som et fagområde har i det omgivne samfund. Det »smitter af« og har betydning for, om man føler sig værdsat og er stolt af sit arbejde. Og dermed også om man føler sig tiltrukket af arbejdsområdet.

Som social- og sundhedsassistent udfører man et vigtigt stykke arbejde, der har stor betydning for mange mennesker – hvad enten det drejer sig om sygehusbehandling, kommunal ældrepleje eller noget helt tredje. Det handler i alle tilfælde om mennesker – og her gør man virkelig en forskel! Der mange gode historier om, hvordan social- og sundhedsassistenter – og andre personalegrupper – har bidraget til et vellykket patientforløb, en nemmere og mindre ensom hverdag for en ældre medborger eller en flot omstilling af de daglige arbejdsrutiner på en hospitalsafdeling. Disse historier fortjener at blive fortalt. Husk det og vær med til at give jeres fag og jeres samarbejde på arbejdspladserne det positive omdømme, som I fortjener. For der er brug for jer, og I har al mulig grund til at gå fremtiden i møde med positive forventninger.

Tak for ordet.

Godt nytår – og velkommen til Region Midtjylland!

Bent Hansen
Formand for Regionsrådet

Separation og skilsmisse

– nye regler for pensionsordninger

Fra 1. januar 2007 skal pensionsopsparing ikke længer deles lige imellem ægtefæller i tilfælde af skilsmisse. Selv om man har formuefællesskab, skal der fremover oprettes en ægtepagt, så frem man ønsker at dele pensionsopsparing.

Baggrunden for lovændringen er, der har været tilfælde, hvor det kun har været den ene ægtefælle, som har skullet dele sin pension og ikke begge – det har man opfattet som uretfærdigt. Derfor har der været krav om ens behandling af alle pensionsopsparinger.

Efter de nye regler, kan hver ægtefælle ved separation eller skilsmisse, tage deres egne *rimelige* pensioner ud af fællesboet, uanset ægteskabets længde. Obligatoriske firmaordninger vil altid blive betragtet som *rimelige*. Er kun den ene ægtefælle omfattet af en firmapension, vil den anden ægtefælles tilsvarende indbetalinger til en pensionsordning også blive betragtet som *rimelig*. Efter mere end 5 års ægteskab skal frivillige bidrag til pensionsordninger deles – uanset om det er en obligatorisk firmapension, eller en privattegnet pensionsordning, der supplerer den obligatoriske firmapension.

Særeje er forsat undtaget, her beholder hver ægtefælle stadig deres egne aktiver, herunder alle pensionsordninger.

Social- og sundhedsassistenter eller plejehjemsassistenter, har ofte valgt deltidsjob af mange årsager. Dette gør, deres pensionsindbetalinger reducerede. Uanset baggrunden kan denne nye lov få uheldige konsekvenser for rigtig mange af os. Mange har været deltidsbeskæftigede, haft barselsorlov før 01.10.2005 eller blot tjent meget mindre end ægtefællen. Ved separation eller skilsmisse kan vi risikere en lang fattig pension, uden at have oprettet en ægtepagt.

Ægtepagt fastholder en lige deling af fællesboet. Hvis ægtefæller, der lever i almindeligt formuefællesskab, ønsker at dele pensionsopsparinger lige ved separation eller skilsmisse, skal der fremover oprettes en tinglyst ægtepagt. Dette kan være relevant, hvis den ene ægtefælle tjener væsentlig mere end



den anden. Derfor er det skattemæssigt mest fordelagtigt, den højestlønnede indbetaler mest til pension.

Der vil være mulighed for kompensation, hvor der ikke bliver indgået ægtepagt til den dårligst stillede part. Det kan ske i to tilfælde

- Hvis pensionsopsparingen er mindre end sædvanlig, fordi vedkommende har arbejdet på deltid, haft orlov eller været hjemmegående af hensyn til børnene eller den anden ægtefældes karriere.
- Hvis ægteskabet har varet mere end 15 år, og der er stor forskel i pensionsopsparinger.

Formålet med kompensationen er udelukkende at sikre, den ene ægtefælle ikke pensionsmæssigt stilles urimeligt i forhold til den anden. Hensigten er ikke at opnå en lige deling som i de gamle regler.

De nye regler om ægtepagt gælder kun kapital- og ratepensioner.

Livrenter, pensionskasseordninger, tjenestemandspensioner og ATP vil fortsat kunne holdes uden for bodeling, da der er tale om livsbetingede ydelser, der er en personlig rettighed for ejeren.

Der er stadig fuld aftalefrihed på området. Det vil sige at ægtefæller kan dele boet ved skilsmisse eller separation, som de ønsker og kan blive enig om – men vi kan konkludere at aftaler er nemmere at komme igennem med i fredstid.

Af Britta Bertel

Aftale om at social- og sundhedsassistenter kan ansættes i laborantstillinger

FOA og Danske Bioanalytikere har indgået en aftale om social- og sundhedsassistenter kan ansættes til laboratoriarbejde inden for Bioanalytikernes overenskomstområde.

Aftalen bestemmer, at der er tale om dbio's (Danske Bioanalytikere) overenskomstområde, når bioanalytikerfaglige opgaver bliver udført af ikke – bioanalytikeruddannede. I det seneste års tid er det især blod-prøvetagning på klinisk biokemiske afdeling, der dækkes af ikke bioanalytikeruddannede, og flere steder har man valgt at ansætte social- og sundhedsassistenter i det, der så bliver laborantstillinger.

Samarbejdsaftalen beskriver herudover, hvor medlemmerne organiseres, når de ansættes til laborantarbejde. Hvis det er kortvarige vikariater, er det mest hensigtsmæssigt, at de bevarer medlemskabet i FOA. Hvis det er ansættelser af mere end 3 måneders varighed, er der grundlag for medlemskab i dbio.

dbio forpligter sig i samarbejdsaftalen til at tage godt imod social- og sundhedsassistenterne, såvel løn – som videreuddannelsesmæssigt. Ved ansættelsen bør de have en lønindplacering, der mindst svarer til den, de ville have fået som social- og sundhedsassistent, og i takt med at der sker oplæring og kompetenceudvikling med hensyn til laborantopgaver, bør dette – via den lokale løndannelse – give mulighed for yderligere lønudvikling.

Endelig forpligter organisationerne sig til at medvirke til, at denne type ansættelsesforhold får den korrekte overenskomstmæssige indplacering. Er der uenighed/usikkerhed lokalt, skal de centrale organisationer inddrages.

dbio og FOA håber med samarbejdsaftalen at undgå grænseproblemer i forbindelse med social- og sundhedsassistent ansættelse i laborantstillinger og at opnå, social- og sundhedsassistent bliver vel modtaget af bioanalytikerne og dbio.

Aftalen er underskrevet af dbio – Danske Bioanalytikere: Anne Lise Mad-
sen og Karen Stæhr, formand for Social- og sundhedssektoren i FOA, Fag og
Arbejde

Hvis du ønsker at læse hele aftalen, ligger den på vores hjemmeside
www.assistentklubben.dk

Af Britta Bertel

Overenskomst- forhandlinger for 2008

Tiden går og i marts skal der igen aftales hvordan 2008 overenskomsten skal forhandles med arbejdsgiverne inden for det offentlige. Forslagene til forhandlingerne skal være indsendt den 10. september til KL.

(kommunernes landsforening). FOA Århus skal videresende vores krav til forbundet senest 17. august.

Da vi erfaringsmæssigt ved at vi har brug for god tid, opfordrer vi klubbens medlemmer til at indsende forslagene til social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's vej 56-58, 8260 Viby J eller brib@foa.dk eller vær med til at lave debat på hjemmesiden på www.assistentklubben.dk

FOA ønsker det skal være medlemmernes krav, som kommer til forhandlinger. Vi ser frem til at modtage mange gode forslag til overenskomstforhandlingen.

Vinderne Sudoku konkurrencen fra oktober-nummeret er:

- Conni Markusen, Hammel
- Kira Schiller, Hjortshøj
- Tove Skov, Hørning

Vi ønsker TILLYKKE

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 1. marts 2007.

God fornøjelse.

3					1			
		2			4	7		
	7				8			9
		3	2		5	6		1
			8				7	
						9	3	
8						3		
4		6				1		
7			5					

Navn: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X vej 56-58
 8260 Viby J

senest den 1. marts

Social- og sundhedsassistenter udelukket fra sundhedscentre

Allerede i udvalgsarbejdet blev det tydeligt, at Århus kommune ikke havde tænkt social- og sundhedsassistenterne ind som en naturlig faggruppe i forhold til de nye kommunale sundhedscentre. Og de social- og sundhedsassistenter, som alligevel søgte stillingerne, da de blev opslået, kom heller ikke i betragtning til stillingerne. Det på trods af, at flere havde mange års erfaring med opgaverne, mens disse blev varetaget af amtet.

Opgaverne og stillingerne er nu ensidigt besat af sygeplejersker og terapeuter. Det på trods af at social- og sundhedsassistenter har brede almene kompetencer i forhold til målgruppen. Det være sig såvel sociale, pædagogiske, sygeplejefaglige og aktivitetsmæssige kompetencer. Fakta er derfor også, at kommunen har snydt brugerne af de nye sundhedscentre for, vigtige almene kompetencer og kvalifikationer til indsatsen.

Det er dybt utilfredsstillende, at kommunen tillader, at sygeplejefaglige ledere plejer egne interesser. Alle sundhedssektorens faggrupper har brug for et bredt udbud af forskellige jobfunktioner – både med henblik på at vedligeholde og udvikle kompetencer – men også med henblik på at skabe den nødvendige variation i jobmulighederne, som øger sandsynligheden for, at vi også i fremtiden kan rekruttere og fastholde nye kolleger.

Det sidste ord bør nu ikke være sagt i den sag. Og vi kan kun opfordre social- og sundhedsassistenter til fortsat at søge stillingerne – ligesom vi i klubben fortsat vil gøre vores til, at politikerne bliver opmærksomme på den irrationelle og mangelfulde brug af ressourcer og kompetencer.

Annie Schacht

Bogtilbud

til social- og sundhedsassistenter
og plejehjemsassistenter:

Demens efteruddannelse

*Rolf Bang Olsen, Inge Carlskov, Dorthe Vennemose-Buss,
Mette Søndergaard, Susanne Kaagaard og Bettina Skovgaard*
- Munksgaard Danmark



Bogen er skrevet til demensundervisningen til efteruddannelse af social- og sundhedsuddannet personale. Desuden er den anvendelig i temaarbejdet på social- og sundhedsskolerne og i praktikken.

Det demente menneskes og de pårørendes ressourcer fremhæves i bogen, og der tages udgangspunkt i livshistorien. Denne viden om livshistorien skal hjælpe personalet i deres arbejde med at få hverdagen til at fungere bedst muligt, så det demente menneske oplever øget livskvalitet. Refleksioner er en del af bogens arbejdsmetode.

Normalpris 188 kr.

**Klubpris 141 kr. gælder for BV'ere og medlemmer af psykiatriklubben.
Medlemmer af social og sundhedsassistentklubben 100 kr.**





Reminiscens og livshistorie

Jonas Havelund og Anders Møller Jensen
- Munksgaard Danmark

Interessen for reminiscens og livshistorie har været stigende i Danmark de seneste år. Denne interesse har sat sig igennem inden for en række faggrupper, fra plejepersonale til forskere, som har gode erfaringer med arbejdet med livshistoriebaserede aktiviteter i ældreomsorgen. Men hvad er reminiscens? Og hvorfor er det vigtigt at inddrage det livshistoriske perspektiv i ældreomsorgen?

Målet med denne antologi er bredt at belyse arbejdet med reminiscens og livshistorie. De forskellige bidrag behandler reminiscens og livshistorie fra forskellige perspektiver og sætter dermed metoderne ind i en større forståelsesramme. Begge begreber introduceres teoretisk og belyses i form af mere praksisorienterede bidrag, der spænder bredt over relevante emner herunder bl.a. brug af livshistorien ved indflytning på plejehjem, et socialpædagogisk perspektiv på demensomsorg, erindringsværkstedet som aktivitet og musikalsk reminiscens i demensplejen. Afslutningsvis fremdrages tre eksempler på meget forskellige livshistorier.

Bogen henvender sig til social- og sundhedshjælpere og -assistenter, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter og andre professionelle, som i deres arbejde kommer tæt på ældre og måske demens lidende mennesker.

Normal pris 198 kr

**Klubpris 149 kr. gælder for BV'ere og medlemmer af psykiatriklubben.
Medlemmer af social og sundhedsassistentklubben 100 kr.**

Bøgerne kan bestilles inden den 1. marts – enten ved henvendelse i klubben på nedenstående talon eller på ansc@foa.dk. Kan efterfølgende afhentes i social- og sundhedsassistentklubben, Christian X' vej 56 – 58, 8260 Viby J. Bøgerne kan ikke sendes med posten. Kontant betaling ved afhentning. Bøgerne kan afhentes i uge 12.

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Reminiscens

Demens

Gentagelse af kursus i coaching

Formål:

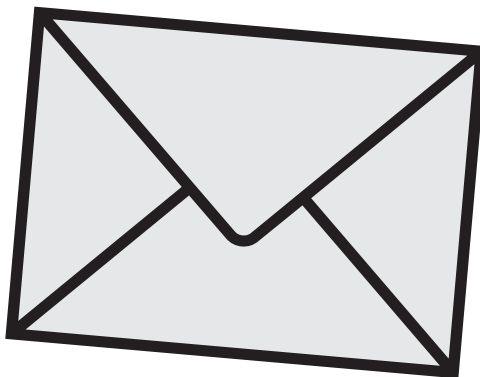
Formålet med kurset er at introducere Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter til coaching begrebet og blive bevidst om deres egen coachrolle. Deltagerne får indblik i forskellige coaching stile, så de vil kunne udøve coaching i forhold til den enkelte kollegas niveau.

Indhold:

- afdækning af coaching begrebet
- der arbejdes med coachs roller, medarbejderroller og coach stile
- situationsbestemt coaching
- træning i coaching gennem øvelser

Kursusforløb:

1. aften: tirsdag den 20. marts kl. 18.00-21.30
2. aften: tirsdag den 27. marts kl. 18.00-21.30
3. aften: tirsdag den 10. april kl. 18.00-21.30



Sted:

FOA Chr. X vej 56-58, 8260 Viby J.

Undervisere:

Svend Møller Christensen, konsulent.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben, øvrige skal ansøge igennem egen klub. Der serveres kaffe, te og brød

Tilmelding til:

Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 23,
mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.

(Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail)

Deadline for tilmelding er d. 1. marts.

Antal deltagere:

Max.20.

Du hører fra klubben senest den 5. marts, hvis du IKKE er optaget på kurset.

Hører du ikke fra klubben er du optaget på kurset.

Tilmelding til Coaching"

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus. Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Gentagelse af coaching.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Kursus i konflikthåndtering både på arbejde og hjemme

"Se tingene fra oven"

Formålet med kurset:

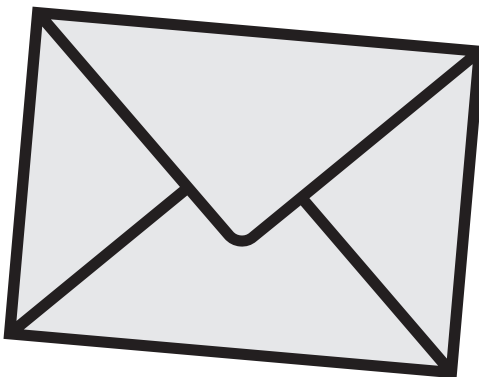
At styrke social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter i arbejdet med psykisk syge og voldelige patienter. I stigende omfang, er der flere og flere social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter som dagligt bliver udsat for fysisk og psykisk vold, udøvet af beboer, patienter og pårørende, på arbejdspladserne.

Målet er at deltagerne bliver:

Styrket i at håndtere og beskytte sig selv, mod fysiske og psykiske overgreb på arbejdspladserne.

Underviser:

Konflikthåndtør: Søren Riisager ansat ved kriminalforsorgen i Randers.



Tid og sted:

Mandag den 12. marts 2007 kl. 16.00 – 21.00
FOAs lokaler Christian X's vej 56-58. 8260 Viby J.

Tilmelding til:

Social- og sundhedsassistentklubben på tlf: 46 97 32 23, eller
mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.
(Husk at skrive alle oplysninger på, også hvis du sender en e-mail).

Sidste frist for tilmelding er den 1. marts 2007.

Antal deltagere:

Max. 50.

Du hører fra klubben senest den 6. marts, hvis du IKKE er optaget på kurset.
Hører du ikke fra klubben, er du optaget kurset.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, øvrige social- og sundhedsassistenter skal ansøge om kursusafgift via egen klub, f.eks. medlemmer af psykiatriklubben.

Der serveres et let aftenmåltid i pausen.

Tilmelding til Konflikt håndtering den 12. marts 2007

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus. Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Konflikt håndtering.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Kursus i blodprøver

Formål:

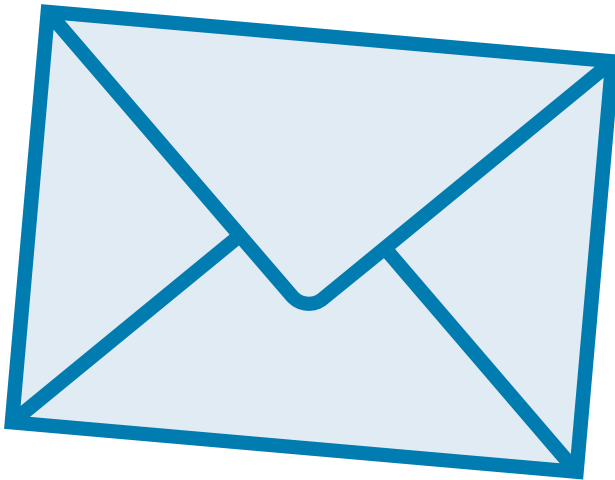
- At social og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter får indblik i hvilke blodprøver der er vigtige, ved udredning af de mest almindelige forekomne sygdomme.

Kursus indhold:

- Gennemgang af blodprøverne.
- Kendskab til analyserne og normalområderne.
- Hvornår skal vi som social- og sundhedsassistenter/plejehjemsassistenter reagere, og hvad skal vi reagere på.

Underviser:

1. reservelæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus.



Tid:

Onsdag d. 21. februar 2007 kl. 18.30- 21.30

Sted:

FOAs lokaler Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Tilmelding til:

Social- og sundhedsassistentklubben på tlf: 46 97 32 24, eller mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.

(Husk at skrive alle oplysninger på, også hvis du sender en e-mail).

Antal deltagere er max.40, ved mere end 40 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne. Deadline for tilmelding er den 15. februar, herefter hører du kun fra klubben hvis du **ikke** er optaget.



Tilmelding til kursus i blodprøve den 21. februar 2007.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus. Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Blodprøve.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Workshop

Kraniosakralterapi mod stress

- 4 mødegange af 3 timer

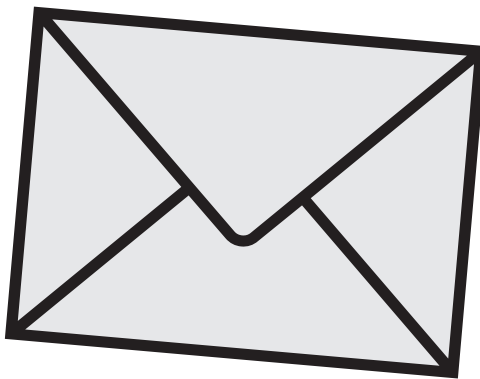
Kraniosakralterapi er en blid behandling på især hoved og korsben. Vi kan hjælpe hinanden, i familien, på jobbet, ved at bruge vores hænder. Når opmærksomhed kombineres med hændernes berøring, kan vi afhjælpe stress og smerte, – og skabe øget afspænding og velvære.

Kurset er en kombination af udvalgte greb og berøringer fra den kranielle metode, som kan bruges i det daglige liv. Desuden arbejder vi med nærværstræning og åndedræt.

Hvis du ønsker at læse mere om workshoppen se på www.kranio-fysio.dk

Kursusindhold i overskrifter:

- gennemgang af den kranielle metode
- kroppens indbyggede visdom
- nærværs træning og meditation



Kursusforløb:

1. aften onsdag den 28. februar kl. 17.00-20.00
2. aften onsdag den 7. marts. kl. 17.00-20.00
3. aften onsdag den 14. marts kl. 17.00-20.00
4. aften onsdag den 21. marts kl. 17.00-20.00

Underviser: Fysioterapeut Lisbeth Ingvarsten Roberts

Kurset afholdes i Sverigesgade 1.1 Havnen (Århus Sømandshjem) **8000 Århus C.** Over krydset ved Nørrebrogade og til venstre ind bag pølsevognen »Havnens Perle« Det er tilladt at parkere i båse uden navn.

Der er kaffe /the og kage, medbring selv madpakke eller brug pølsevognen, som er nærmeste nabo.

Tilmelding til: Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 23, mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.

(Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail)

Deadline for tilmelding er den 16. februar 2007.

Antal deltagere:

Max.16, Ved lodtrækning, hører du fra klubben senest den 21. februar, hvis du **IKKE** er optaget på kurset. Hører du ikke fra klubben er du optaget på kurset.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, øvrige social- og sundhedsassistenter skal ansøge om kursusafgift via egen klub, f.eks. medlemmer af psykiatriklubben.

Tilmelding til forplejning til generalforsamling den 8. november 2006.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus. Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Kranio sakral terapi.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Tilskud til selvvalgte kurser

Målgruppe:

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter der er betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for social- og sundhedsassistenter plejehjemsassistenter.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 15.000 kr. pr. halve år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, modtager klubben gerne dit indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

Obs. medlemmer af psykiatriklubben:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben. Hvis du ønsker at deltage i klubbens arrangementer, skal din ansøgning sendes til psykiatriklubben.

Netværksgruppe

for social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, ansat ved private udbydere af hjemmepleje

På baggrund af en forespørgsel om en netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, der arbejder hos private leverandører til de offentlige ydelser.

Diskussionerne i gruppen kan blandt andet være hvordan man løser de problemstillinger, som er særlige ved at arbejde ved private leverandører. Hvordan man oplever det at skulle være et ansigt udadtil i et firma, hvordan man arbejder med firmaets ånd, og mange andre fælles temaer.

Kunne dette være af interesse mødes vi **den 22. februar fra kl. 16.30 – 18.30**

Sted: FOA's lokaler. Chr. X vej 56-58, 8260 Viby J.

Tilmelding til:

Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 23,

mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.

(Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail).

Tilmelding senest den 16. februar.

Tilmelding netværksgruppe private leverandører torsdag d. 22. februar

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus. Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Private leverandører.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mail adresse _____

Klubbestyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region midt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Lone Loft Rasmussen

Ansæt i Region Midt



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

Klubben holder lukket...

- Den 1. mandag i hver måned på grund af bestyrelsesmøde.
- I uge 14 på grund af påsken.
- I uge 16 på grund af studietur.

