

NYHEDSbladet

Oktober 2007



Glædelig Jul og Godt Nytår

fra bestyrelsen til medlemmerne

Indholdsfortegnelse

Lederen	3
Dagsorden	5
Beretning	7
Diplomstuderende	19
Hjemmesiden	23
Sudoku	24
Kursus i Sundhedspædagogik	26
Blodprøve kursus	28
Julehygge	30

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine
Social- og sundhedsassistentkolleger,
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. december.

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre og Lone Loft Rasmussen

Tryk: Werks Offset A/S, Århus

Oplag: 1750

Hænder er ikke bare hænder

Viden og kompetence sidder ikke bare i hænderne. Sundhedssektoren har også brug for personalets hoved og hjerte. Kort sagt – sundhedssektoren har brug for uddannet personale. Det er derfor beskæmmende, at arbejdsgiverne ikke satser stort på at øge dimensioneringen på social- og sundhedsuddannelserne.

FOA Århus har i årevis gjort arbejdsgiverne opmærksomme på, at dimensioneringen på social- og sundhedsuddannelserne var for lav – og at det ville medføre en akut mangel på personale. Det er nøjagtigt den situation vi står i nu.

Den akutte personalemangel betyder, mange uuddannede får ansættelse i ældreplejen – skønt ældreplejen mere end nogensinde, har brug for uddannet personale – både til praktisk hjælp og pleje.

Strukturreformen medfører, at flere patienter udskrives hurtigere fra sygehusene. Men kommunerne har ikke sørget for, at personalet er gearret til at varetage de nye opgaver. Samtidig strammes visitationen af ældre, så brugerne har brug for meget mere hjælp end tidligere.

Men man får også den tanke, at kommunerne slet ikke er interesserede i at løse problemet. Hvis kommunerne skal ansætte uddannet personale i alle stillinger, kan de ikke overholde budgetterne. Besparelser m.v. findes blandt andet ved at ansætte ufaglærte i stillinger, som vores uddannede kolleger forlader. Hvis en faglært social- og sundhedsassistent på løntrin 26 forlader sin stilling, og erstattes af en uddannet på løntrin 11 – så sparer institutionen løn, svarende til 15 løntrin.

Besparelserne på lønbudgettet er samlet set med til at udhule social- og sundhedspersonalets lønbudget. Men metoden er også med til at presse det uddannede personale yderligere. I forvejen bruger kommunerne alt for mange vikarer. En vikar kan ikke af sig selv tage fat på alle de almindelige hverdagsopgaver, som følger med en dagligdag i hjemmeplejen. FOA Århus vurderer, at deres arbejdskraftværdi er reduceret til ca. 70 % i forhold til de fastansatte. På samme måde kan man vurdere den uuddannedes arbejdskraftværdi. Den uuddannede har ikke forudsætningerne for at gribe ind, når der opstår usædvanlige situationer. Den uuddannede har ikke kompetencer og viden til at observere beboerne, og dermed

opstår der oftere situationer, hvor der bliver handlet for sent på forskellige symptomer og lidelser. Samtidig mærker det uddannede personale, at de oftere og oftere ”hænger på” de dårligste beboere, de tungeste opgaver, og er alene om at dokumentere.

Det er skruen uden ende – og er samlet set med til at gøre vores fagområde mindre attraktivt. Men det er også samlet set en tikkende bombe under ældreplejen. Den dårligere bemanning øger risikoen for plejesvigt, og de respektive ledere, må dagligt krydse fingre for, at det ikke bliver dem, der kommer på forsiden med den næste sag. Men vi har også et ansvar. Vi er også forpligtede til at sige fra – i tide.

Annie Schacht



Social- og sundhedsassistenter/Plejhjemsassistenter**Generalforsamling****i Social- og sundhedsassistentklubben****Afholdes d. 12. november 2007 kl. 17.00 – 21.00****i FOA Århus Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J**

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2006
7. Godkendelse af budget 2007
8. Indkomne forslag
Fastsættelse af kontingent
9. Valg:
 - a) Valg af Formand for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - c) Bestyrelsessuppleant for 2 år – Loni Bjerre modtager genvalg.
 - d) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for social- og sundhedsassistenter for 2 år. Annie Schacht – modtager genvalg
 - e) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år. Britta Bertel – modtager genvalg
 - f) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for plejhjemsassistenter for 2 år. Jytte Dylmer – modtager genvalg
 - g) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant for plejhjemsassistenter for 2 år.
 - h) Social- og sundhedsassistenternes faggrupperepræsentant for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg
 - i) Social- og sundhedsassistenternes faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år – Britta Bertel modtager genvalg
 - j) Plejhjemsassistenternes faggrupperepræsentant for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - k) Plejhjemsassistent Faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år – Lene Kristensen modtager genvalg
 - l) Bilagskontrollant for 2 år – Kim Hertz modtager genvalg
 - m) Bilagskontrollantsuppleant for 1 år – Jette Kim modtager genvalg
10. Eventuelt

Indkomne forslag skal være klubben i hænde senest 2. november 2007 kl. 12.00. Eventuelle kandidatforslag til valgene, skal være bestyrelsen i hænde senest d. 29. oktober 2007 kl. 12.00.

Hvert kandidatforslag skal være forsynet med en skriftlig accept fra hver enkelt opstillet kandidat.

Medlemmer der er forhindret i at deltage i ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til klubben 6 hverdage før generalforsamlingen i åbningstiden.

Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på en kandidat til hver post. Gyldigt medlemsbevis i form af kvittering for sidst indbetalt kontingent forevises ved indgangen.

Medlemmer af psykiatriklubben er velkommen til at deltage på generalforsamlingen, men har kun stemmeret til valg af social og sundhedsassistenternes faggrupperepræsentant og suppleant.

Tilmelding kan sendes med post til klubben eller på mail: ansc@foa.dk eller brib@foa.dk. Kan også kontaktes på telefon 46 97 32 23.

Tilmelding til Generalforsamling den 12. november 2007

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Generalforsamling.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Social- og sundhedsassistentklubbens

Skriftlige beretning 2007

På generalforsamlingen sidste år, var vi alle sammen optaget af, at Sundheds- og indenrigsminister, Lars Løkke Rasmussen truede med at fratage social- og sundhedsassistenter muligheden for at arbejde med den elektroniske patientjournal (EPJ). Generalforsamlingen udsendte en udtalelse, hvor vi advarede Lars Løkke Rasmussen om den vanvittige overvejelse. I mellemtiden har forbundssektoren arbejdet med sagen, og Lars Løkke Rasmussen har besindtet sig. Lovgivningen sikrer nu, at de faggrupper, som har behov for det – har adgang til EPJ.

Vi bombarderes (stadigvæk) med krav

Men sagen viser også, hvor hurtigt ”kæden kan hoppe af,” og sagen er et godt eksempel på, at vi hele tiden bombarderes med nye tiltag og nye overvejelser i forhold til sundhedssektoren. Vi kan sagtens håndtere udfordringer, og vi er bestemt klar til udvikling og til fremtiden, men forslagene skal være realistiske, og de skal respektere vores faglige vurderinger.

Både den nye Region Midtjylland og kommunerne i vores område er ”flinke” til at sende diverse nye tiltag i høring. Men fælles for vores arbejdsgivere er, at de er knap så flinke til at tage diverse høringssvar i betragtning, når den endelige beslutning skal træffes. Det har vi både set, da Region Midtjylland for nyligt vedtog Akutplanen, og, da Århus kommune for nyligt besluttede at udlicitere 19 fagområder, svarende til 450 medarbejdere. De to sager havde givet anledning til mange høringssvar og mange kommentarer – blandt andet fra FOA Århus – men desværre gav de mange bemærkninger ikke anledning til ændringer i de oprindelige indstillinger.

Senest har aftalerne mellem regeringen – og henholdsvis Danske Regioner og Kommunernes Landsforening – igen stillet skarpt på kravene til medarbejderne – herunder også medarbejderne i sundhedssektoren. Aftalerne sikrer ikke tilstrækkelig økonomi til de opgaver, som politikerne lover borgerne, vi kan løse. Det er især den seneste kræftplan og den seneste ventelistegaranti et godt eksempel på, men også i kommunerne erfarer vi, at kommunerne fastholder serviceniveauet for borgerne – men sørger ikke for, at der følger tilstrækkeligt med ressourcer med. Det betyder – både på sygehusene og i ældreplejen, at medarbejderne bliver mere og mere pressede.

Flere og flere kolleger siger fra

I klubben modtager vi flere og flere henvendelser fra kolleger, som har fået nok af et presset arbejdsmiljø. Stress er blevet et reelt problem, ikke mindst fordi vi føler stor ansvarlighed overfor de brugere og patienter, som vi har ansvaret for, men vi mangler tid til at løse opgaverne sådan som opgaverne burde løses. Især bliver vi presset af et nyt problem. Vi mangler i svær grad kolleger, det betyder, vi dagligt arbejder sammen med mange vikarer – og i ældreplejen og på sygehuse arbejder vi også sammen med rigtig mange kolleger, som ikke er uddannede. Begge dele er med til at presse det faglærte personale. Vores kolleger bruger dagligt meget tid på at instruere vikarer – både i forhold til de brugere og patienter vi skal tage vare på – men også i forhold til at vise rundt på arbejdspladsen. Ufaglærte kolleger lægger et ekstra stort pres på det faglærte personale, som skal have øje på forholdsvist flere beboere / patienter, for at sikre, at alt er som det skal være. Det kræver uddannelse, at have øje for, at en beboer eksempelvis er i risiko for at blive dehydreret, har en begyndende urinvejsinfektion, eller måske er ved at udvikle et decubitus, en lungebetændelse eller andre almindeligt forekomne lidelser hos ældre.

Og – vi vil honoreres for indsatsen

Heldigvis har vi mange kolleger, som er klar til at tage kampen op for ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Det er blevet tydeligt, både for os selv og for omverdenen, at 6 års skattestop nu for alvor har sat sit præg på sundhedssektoren. **Nu** er det nok. Da byrådet i Århus besluttede at spare over 100 mio. kr. på ældreområdet, tog social- og sundhedspersonalet for alvor bladet fra munden, og for første gang i mange år, oplevede vi arbejdsnedlæggelser i ældreområdet. Kollegerne demonstrerede foran rådhuset og uddelte kolde hænder, fordi vi ikke havde flere af de varme. Der blev produceret massevis af bannere, og kolleger på tværs af lokalcentre dannede netværk og aktionsgrupper.

Da social- og sundhedspersonalet i Holstebro nedlagde arbejdet i juni i år, var vores kolleger i Århus igen på banen. Ligesom kollegerne i Holstebro og efterhånden mange andre steder i landet, krævede de mere i løn og flere kolleger. FOA Århus var hurtigt på banen, og udnyttede presset fra kollegerne til at få gjort lokale lønforhandlinger færdige. Det vil sige – helt færdige blev de ikke med forhandlingerne, men det blev aftalt, at alle social- og sundhedsuddannede kolleger i Århus skulle have gavn af de lokale løn midler, og i første omgang blev pengene uddelt som et engangsbeløb på 3.000,- til alle. Herudover blev der aftalt et fast tillæg på 6.000 kr. til alle uddannede kolleger på fuld tid, samt alle social- og sundhedsuddannede er garanteret fuld tid, hvis de ønsker det. på den

måde kan alle vores kolleger få andel i de 6.000 kr. om året. Tillægget til fuld-tidsansatte skal samtidig ses i forhold til en aftale om frivilligt ekstraarbejde, som de enkelte arbejdspladser kan benytte for at nedbringe brugen af eksterne vikarer. Men som sagt blev forhandlingerne ikke gjort færdige. Det var vigtigt for FOA Århus, at der kunne opnås enighed om, at de foreløbige aftaler ikke rækker til det faktiske behov for lønfremgang for social- og sundhedspersonalet. Det er derfor aftalt, at forhandlingerne var foreløbige, og at forhandlingerne skal genoptages i efteråret. FOA Århus forbereder i skrivende stund disse forhandlinger.

Overenskomstforhandlinger 2008

Alt imens at de lokale lønforhandlinger pågår, har tillidsrepræsentanter og medlemmer fremsendt overenskomstforslag. Forslagene er ret enslydende. Vi vil have løn. 5.000 kr. i lønstigning om måneden, er blevet et gennemgående krav, som vist har givet forhandlerne grå hår, for det er – så vidt vides – det mest vidtgående krav, som medlemmerne nogensinde har fremsendt. Men medlemmerne mener hvad de siger, og tillidsrepræsentanterne støtter kollegerne. Det er blevet helt klart i dialogen med medlemmer og tillidsvalgte. Trods risiko for, at kravet kan betyde en storkonflikt, så er der ingen slinger i valsen. Vores medlemmer er klar til at konfliktte sig til at få opfyldt kravet, hvis det bliver nødvendigt. Men det burde ikke blive nødvendigt – i hvert fald ikke, hvis politikerne har magt som de har agt.

Politisk overenskomstløsning er nødvendig

De store lønkrav, som er fremsat af social- og sundhedspersonalet – primært i ældreområdet, har vundet en vis politisk lydhørhed. I hvert fald har flere partier været ude med løfter om flere penge og flere hænder til social- og sundhedspersonalet i ældreområdet. Politikernes indblanding har givet uro i KTO, som er forhandlingsfællesskab for en del offentlige ansatte. Vores kolleger i KTO bryder sig ikke om de politiske signaler om, at visse områder skal have et særligt lønløft ved de kommende overenskomstforhandlinger – blandt andet begrundet i de massive rekrutteringsproblemer på ældreområdet. KTO fællesskabet vil gerne have flere penge til forhandlingerne – men flertallet vil selv bestemme, hvordan pengene skal fordeles. På et møde i KTO blev forbundsformand Dennis Kristensen bedt om at forholde sig til denne udmelding, men Dennis Kristensen vil ikke afvise, at der er behov for, at politikerne afsætter særlige midler til særlige områder – blandt andet for at genoprette års skævvridning af lønudviklingen blandt de offentlige ansatte. Sagt med andre ord – hvis vi fortsætter den sædvanlige forhandlingsprocedure, så vil det fortsat være de højestlønnede offentlige ansatte, som får den største lønstigning, mens de lavestlønnede sækker mere og mere bag-

ud af løn dansen. Det er reelt det problem, som er årsagen til, vi nu står overfor massive rekrutteringsproblemer på social- og sundhedsområdet. Hårdt arbejde – kombineret med lav løn, skæve arbejdstider m.v. gør arbejdsområdet mindre attraktivt, uanset at man i øvrigt gerne vil arbejde med ældre, syge m.v.

Kravet til Dennis Kristensen om at frasige sig en eventuel politisk fastsat skævdeling af overenskomstmidlerne, fik i den sidste ende forbundsformanden til at trække sig som KTO formand. I stedet skal lærernes formand Anders Bondo forhandle de tværgående generelle overenskomstkra.

Privat overenskomst 2007

Forhandlingerne om de offentlige overenskomster kan sagtens holdes op mod de privatansattes overenskomstforhandlinger. Ganske vist stemte et flertal af de privatansatte ja til overenskomsten for det private arbejdsmarked, men FOA's privatansatte medlemmer stemte overvejende nej. Det gjorde sig også gældende for 3F's medlemmer. Når overenskomsten alligevel blev vedtaget, skyldes det hovedsageligt, at Metal og HK medlemmerne stemte ja. Men FOA og 3F's medlemmer har det til fælles, at vi repræsenterede de lavestlønnede medarbejdere. Derfor kan man sagtens spejle de offentlige overenskomster i de privatansattes overenskomster. De danske lønmodtagere vil ikke finde sig i, at direktørerne får flere og flere penge, mens den menige lønmodtagers løn stagnerer. På social- og sundhedsområdet dækker FOA de privatansatte medlemmer i vikarbureauerne og i frit valgs firmaerne i ældreområdet. Det vil sige, at en række virksomheder – især på frit valgsoområdet, ikke har en overenskomst, selv om medarbejderne og FOA har ret til at indgå en overenskomst. Bestyrelsen vil derfor her benytte lejligheden til at opfordre kolleger i private virksomheder på social- og sundhedsområdet til at kontakte FOA, med henblik på at få aftalt overenskomster. Vores medlemmer – uden overenskomster er meget sårbare, hvis der opstår uenigheder. FOA Århus har sat massivt ind for at overenskomstdække vores arbejdsområder.

På vej mod nye tider med en strukturreform

1. januar 2007 fik en del af vores medlemmer nye arbejdsgivere. Amterne er nedlagt, og i stedet er medlemmer i de tidligere amter nu ansat i Region Midtjylland. Men også medlemmer i kommunerne mærker de nye tider. Kommunalreformen er, set med vores øjne, et centralistisk projekt, som betyder, at flere og flere beslutninger og afgørelser, træffes på Christiansborg og af ministrene. FOA Århus har brugt en del ressourcer på at forberede vores medlemmer på de nye tider, og indtil videre har FOA Århus' forudsigelser holdt stik.

- Sygehusene

I regionerne har især to forhold betydning for oplevelsen af den nye hverdag på sygehusene: 1) Der er langt til toppen, som er placeret i regionsrådet i Viborg, 2) regionen har ringe indflydelse på den økonomi, som aftales for området. Ganske vist har Danske Regioner forhandlet en aftale om næste års økonomi med regeringen, men aftalen forudsætter trods alt regeringens vilje til at afsætte den nødvendige økonomi til regionen. Regionen kan ikke selv udskrive skatter. I region Midtjylland betyder aftalen et underskud på over 300 mio. kr. på næste års budget, og besparelserne får allerede virkning fra i år. Samtidig forudsætter aftalen yderligere effektivisering på sygehusene – konkret på 2½ %. Kort sagt, der skal løbes endnu hurtigere.

- Genoptræning

En anden konsekvens af reformen er, at genoptræningsindsatsen, som tidligere var placeret i amterne – nu er overtaget af kommunerne. Konkret har det haft betydning for kollegerne på afdeling G4 på Marselisborg hospital. Medarbejdere, som på denne afdeling var beskæftiget med genoptræning, er overflyttet til kommunerne. En rapport om genoptræningsindsatsen – efter reformen – som er udarbejdet af Region Midtjylland – giver grobund for bekymring. Den enorme viden, som er oparbejdet i det tidligere Århus amt, synes at gå tabt, hvis kommunerne ikke tager sig alvorligt sammen, og begynder at tage den nye opgave alvorligt. Der er set konkrete eksempler på, at det overflyttede personale, blot udfylder ledige stillinger i hjemmeplejen i Århus kommune, og således blot integreres i den eksisterende hjemmepleje. Vi er godt på vej til at ”smide guld på gaden,” og vi risikerer, at mange års viden på området går tabt.

- Sociale institutioner

Reformen betød også, at en række tidligere amts institutioner er overtaget af kommunerne. Kommunerne valgte selv, hvilke institutioner de ville overtage. De institutioner som kommunerne ikke ville overtage, forblev i regionen. I Region Midtjylland er der tale om ganske få institutioner, som fortsat hører til regionen. Fælles for de tidligere amts institutioner er også, at de skal vænne sig til at arbejde på markedsvilkår. Budgetterne fastsættes kort og godt efter, hvor mange pladser institutionerne kan ”sælge” til kommunerne.

- Psykiatrien

En stor del af den samlede psykiatriske indsats i Region Midtjylland, er placeret i Århus. Men også i psykiatrien er store dele af indsatsen overgået til kommunerne. I takt med at psykiatriske opgaver overgår til kommunerne, nedlægges der

senge på de psykiatriske hospitaler / afdelinger. Og det kan mærkes. På psykiatrisk hospital i Århus, har medarbejderne mærket nedskæringerne ved at de resterende patienter er meget mere syge, og meget mere behandlings – og opmærksomhedskrævende. Det fik personalet til, i samarbejde med FOA Århus, at sætte fokus på sikkerheden for personalet. Der er nu igangsat en større handlingsplan, som skal afdække vilkårene for medarbejderne på hospitalet.

- Kommunerne

De store besparelser på ældreområdet i Århus kommune i 2006 står ved magt – også efter det seneste budgetforlig, som trods alt ikke bød på nye besparelser. Men budgettet er forbedret med sølle 10 mio. kr. som til gengæld er øremærket til en særlig selvhjælpsindsats, som har til formål at reducere ældres behov for varig hjælp. Igen er der tale om alt for ringe økonomiaftaler mellem regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) – som står for de samlede forhandlinger for ca. 100 nye kommuner. I modsætning til vores andre kommuner, har Århus kommune ikke hævet skatten, skønt det reelt var en mulighed, som kunne afhjælpe de uindfriede behov. Både Samsø og Odder har ellers grebet til skattestigninger, for netop at afhjælpe de besparelser, som også her truer vores arbejdsområder.

- Sundhedscentre

Det er en streg i regningen, at kommunerne – som følge af strukturreformen – har oprettet en række sundhedscentre, uden at indtænke social- og sundhedsassistenterne/plejehjemsassistenterne som en relevant faggruppe. Det lykkedes ikke vores repræsentant i en arbejdsgruppe i Århus kommune, at gøre vores relevante krav gældende, og der er p.t. ikke ansat en eneste social- og sundhedsassistent/plejehjemsassistent i de eksisterende sundhedscentre i Århus. Bestyrelsen opfordrer til, at netop dette fagområde skal have skærpet opmærksomhed i det kommende år.

Strukturreformen rammer også vores uddannelser

1. januar overgik social- og sundhedsskolerne til selveje. Siden hen er yderligere en reform vedtaget – nemlig en erhvervsskolereform, som betyder, at social- og sundhedsuddannelserne nu hører under erhvervsuddannelserne. Skolerne er takstfinansierede – og indtægterne er således betinget af, hvor mange elever skolen optager. Taksterne er også betinget af, at eleverne forbliver på uddannelsen. Med reformen er der også sket ændringer af styringen af uddannelserne. Skolerne har oprettet bestyrelser. Organisationerne var ikke selvskrevne til disse bestyrelser, men FOA Århus anmodede om en plads – og fik en plads. FOA Århus er

repræsenteret ved afdelingsformanden, som også er valgt til næstformand i bestyrelsen.

Herudover er der oprettet såkaldte uddannelsesudvalg – hvor FOA Århus også får en del pladser på Århus skolen. Til gengæld er AMU udvalgene videreført i næsten uændret form. AMU udvalget dækker fortsat både Århus skolen samt skolerne i Randers og i Silkeborg. Vi regner imidlertid med, at der i de kommende år vil ske en del ændringer i skoledækningen af uddannelserne, men indtil videre er alle skoler videreført – men på de nye betingelser.

- Nye kolleger

På trods af de ringe vilkår for medarbejdere på vores arbejdsområder, kan skolen stadig tiltrække nye elever til vores fagområder. Ganske vist kan det mærkes, at potentielle nye social- og sundhedsassistentelever er en smule afventende – ikke mindst fordi noget tyder på, at det bliver muligt at få voksenelevløn til uddannelsen. Voksenelevløn til social- og sundhedsassistentuddannelsen har været et stort ønske i lang tid – og især mange social- og sundhedshjælpere har efterspurgt denne mulighed. Vi forventer derfor en stor søgning til vores fagområde, når voksenelevlønnen bliver en realitet. I skrivende stund ved vi ikke, hvornår voksenelevlønnen kan benyttes til alle over 25 år, med et års relevant erhvervs erfaring, men vi håber, at det senest bliver til januar 2008.

- Elevarbejde

Klubben er stadig meget aktiv i arbejdet med eleverne. Vi mener det er et vigtigt indsatsområde. Nye elevers oplevelse af sammenhold i vores faggruppe og deres oplevelse af støtte og opbakning har betydning for, hvordan de kommer igennem uddannelsen – herunder tror vi, at det har betydning for at nedbringe frafaldet på området.

Vi siger ”goddag” til alle nye elever, med relevante oplysninger m.v. Vi har træffetid på skolen, hvor elever kan komme og spørge om stort og småt, og vi ønsker selvfølgelig Tillykke – til nye social- og sundhedsassistenter.

I skrivende stund pågår der drøftelser med FOA Århus om arbejdsdelingen – og ikke mindst finansieringen af arbejdet med elever, men vi regner med, at klubben fortsat vil spille en afgørende rolle i arbejdet med vores elever og vores fremtidige kolleger.

- Praktikvejledning

Men det er ikke kun klubben der gør et stort arbejde for at byde eleverne velkommen. Rundt omkring på arbejdspladserne arbejder praktikvejledere ihærdigt på at skabe rimelige vilkår for vores elever. På trods af pressede arbejdsvilkår m.v. gøres der en stor indsats for, at vores fremtidige kolleger er så godt rustede som muligt til deres fremtidige arbejdsområde. Men praktikvejlederne har også mærket de nye vilkår – som fulgte af strukturreformen. Social- og sundhedsassistenteleverne var tidligere ansat i Århus amt – men med den nye opgavefordeling, skal kommunerne også tage en andel af social og sundhedsassistenteleverne.

De tidligere praktikvejlederaftaler med Århus amt er også opsagt til genforhandling med Region Midtjylland. Det er social- og sundhedssektorerne i Region Midtjylland, der sammen skal forestå forhandlingerne.

I klubben har vi i flere år haft en netværksgruppe for praktikvejledere. Dog antager vi, at praktikvejlederne har haft rigeligt at se til med uddannelsesreformen. I hvert fald har der desværre ikke været den store tilslutning til netværksgruppens møder i år, men vi tager fat igen i det kommende år.

Faglighed og kompetenceudvikling

- Elektronisk patientjournal

Som nævnt i indledningen kom Indenrigs- og sundhedsminister Lars Løkke Rasmussen på bedre tanker, da han trods alt havde lyttet til blandt andet FOA's indsigelser til et forslag om, at blandt andet social- og sundhedsassistenter ikke skulle have adgang til de elektroniske patientjournaler (EPJ). Emnet var også et prioriteret indsats i det faglige udvalg, hvor social- og sundhedsassistenterne i Århus er repræsenteret ved klubformand Annie Schacht. Klubben har blandt andet bidraget med de bemærkninger, som medlemmerne fremsendte på sidste års generalforsamling – og det utal af kommentarer, som kolleger har fremsendt til klubben.

- Autorisation

Så lykkedes det – så vidt vi ved. I skrivende stund har vi nemlig ikke set det færdige resultat af den sidegevinst, som fulgte med trepartsforhandlingerne. Men det skulle være ganske vist, at sundhedsministeren nu har fremsendt lovforslag om, at give social- og sundhedsassistenterne autorisation. Hermed skulle en af de mest anvendte undskyldninger for at undlade at bruge social- og sundhedsassistenternes kompetencer – være aflivet.

- Videreuddannelsesmuligheder

Trepartsforhandlingerne skabte ikke kun bedre økonomiske muligheder for, at social- og sundhedshjælpere kan blive social- og sundhedsassistenter. Der er også lagt op til forbedringer af meritmulighederne for social- og sundhedsassistenter, som gerne vil være sygeplejersker m.v. Vi venter dog stadig på en præcisering af aftalen. Sygeplejeskolen i Viborg har dog taget forskud på glæderne og udbudt sygeplejestudiet med merit til social og sundhedsassistenter.

- Mammografiassistent uddannelse

Opgaveglidning er stadig et relevant emne – især på sygehusene, som oplever stigende problemer med at rekruttere tilstrækkeligt med læger og sygeplejersker. Både på forbundsplan og lokalt er vi på banen med forslag til, hvordan opgaver kan flyttes fra læger til sygeplejersker og fra sygeplejersker til social- og sundhedsassistenter. Ideen om at uddanne social- og sundhedsassistenter til mammografiassistenter er et produkt af sådanne drøftelser og ideen blev født af Århus amt. Nu er uddannelsen en realitet. Mammografiassistenterne skal varetage den særlige indsats, som er vedtaget af regeringen om mammografiscreening. Der venter dog stadig en afklaring af, hvilke lønninger m.v. der kan aftales for social- og sundhedsassistenter med den særlige specialuddannelse.

- Efteruddannelse for social og sundhedsassistenter

Da vores uddannelse nu har eksisteret i 14 år og social- og sundhedsassistentuddannelsen har ændret sig under vejs, derfor er der et behov for efteruddannelse. Lige nu er efteruddannelsen ved at blive forhandlet på plads. Det der arbejdes med er et fælles grundmodul. Derefter kan man vælge sig ind på somatik, psykiatri, primærkommunalt eller tværgående linier.

Organisationen

- Faggruppelandsmøde – marts 2007

Faggruppelandsmødet for social- og sundhedsassistenter havde naturligvis den elektroniske patientjournal (EPJ) på dagsordenen – og også på landsmødet blev der sendt tydelige signaler til sundhedsministeren. Men faggruppelandsmødet handlede også om autorisation, om overenskomstforhandlinger og om kompetenceudvikling.

- Faggruppelandsmøde for plejehjemsassistenter – marts 2007

Her var et af temaerne LEAN med oplægsholder Jan Helbak konsulent i FOA Århus. Dette emne var så inspirerende, at deltagerne blev enige om, at de ønskede at vide mere om dette emne og brede det ud. Der blev besluttet at afholde et årskursus for plejehjemsassistenter fra hele landet i Århus.

- Forbundssektorårsmøde

På årsmødet i 2006 fik forbundssektoren en ny sektornæstformand. Social- og sundhedsassistent Heidi Lehn blev valgt. Hun fik også klubformandens stemme. I skrivende stund er dette års sektorårsmøde endnu ikke afholdt, men også i år er klubben repræsenteret på årsmødet, som helt sikkert kommer til at handle rigtig meget om overenskomst og om uddannelses – og udviklingsmuligheder for social – og sundhedsassistenter.

- Sektorbestyrelsen

Vores lokale social- og sundhedssektor er også optaget af udviklingsmulighederne for social- og sundhedssektorens faggrupper, og også lokalt er vi optaget af de kommende overenskomstforhandlinger. Blandt andet har sektoren behandlet de specielle overenskomstforslag, som medlemmerne i Århus har fremsendt.

Vi har også haft den fornøjelse, at opleve sektorens næstformand Preben Sørensen i aktion. Igennem ca. $\frac{3}{4}$ år har næstformanden vikarieret for sektorformanden, mens Tine Vissing havde barselsorlov. Preben klarede bestemt opgaven rigtig godt, og var dygtig til at bruge klubbernes faglige ressourcer i den samlede opgaveløsning.

- Afdelingsbestyrelsen

Klubben er også repræsenteret i afdelingsbestyrelsen i FOA Århus. Det har igen været et hektisk år, og vi mærker næsten dagligt, hvordan behovet for at rykke sammen i kampen for bedre løn- og ansættelsesvilkår bliver mere og mere tydelig. Det stiller også store krav til afdelingens evne til at hamle op med medlemmernes forventninger, og afdelingen gør sig store anstrengelser for at være på pletten, når behovene opstår.

Men afdelingen er også samlet set udfordret økonomisk, fordi det desværre stadig ikke er naturligt for alle kolleger, at melde sig i den rigtige fagforening – et forhold der naturligvis også kan mærkes på klubbens budget. Vi har alle sammen et fælles ansvar for at tage drøftelsen med kolleger om, at vi skal løfte i flok, og at det er uacceptabelt, at nogen kun vil nyde – men ikke vil yde. Men... mon

ikke de kommende overenskomstforhandlinger, og udsigten til, at vi risikerer en strejke – kan få de sidste til at melde sig under fanerne – om ikke for andet, så fordi det alternativt kan blive en dyr fornøjelse, hvis en eventuel strejke bliver langvarig. Hovedbestyrelsen har besluttet, at nuværende kolleger skal være medlem senest den 31. december 2007 hvis man skal gøre sig håb om at få dækket et eventuelt tab af indtægter.

Afslutning

Vi har i klubben forsøgt at være på banen, hvor tingene sker. Når medlemmerne aktionerer, når det brænder på med arbejdsmiljøet m.v. på arbejdspladserne – når vi skulle indsamle overenskomstforslag m.v. så har vi i klubben prioriteret, at koncentrere os om det, der aktuelt berører vores kolleger. Det betyder også, at de oprindelige planer ikke altid kan overholdes – men i det store hele, mener vi alligevel, at vi har været omkring de målsætninger, som bestyrelsen fastsatte efter den sidste generalforsamling, på baggrund af medlemmernes forslag.

Klubben har også aktivt forsøgt at bidrage med debatindlæg i de lokale aviser, når bestemte emner har været til debat. Desværre er det ikke altid, at aviserne vil afsætte plads til indlæggene – men så er det jo godt, at vi nu har vores egen hjemmeside, hvor klubbens medlemmer kan følge med i, hvad der udsendes.

Og apropos hjemmeside – så vil vi da gerne benytte lejligheden til at reklamere for vores eget debatforum. Nogle har fejlagtigt troet, at der skal bruges password for at bruge debatten – men det er ikke tilfældet. Del dine tanker med kollegerne – dialogen kan være med til at fremme vores fælles forståelse for, hvad der er vigtigt for social- og sundhedsassistenter/plejehjemsassistenter

På generalforsamlingen bliver der mulighed for at uddybe den skriftlige beretning – som trods alt kun er et udsnit af de mange aktiviteter i årets løb – og ikke mindst bliver der plads til det vigtigste – nemlig drøftelsen af næste års aktiviteter. I klubbestyrelsen tror vi, at vi går et meget spændende år i møde – og vi håber, at rigtig mange social- og sundhedsassistenter/plejehjemsassistenter vil deltage i årets generalforsamling, og der være med til at præge næste års indsatsområder.

Foreløbigt vil vi her – blot sige tak for jeres engagement.

Tak for opbakningen til klubbens aktiviteter.

Social- og sundhedsassistentklubbens indsatsområder for 2007:

- ✓ Profilering og anerkendelse af social- og sundhedsassistenterne / plejehjemsassistenter
- ✓ Arbejdsmiljø
- ✓ Fastholdelse af stillinger
- ✓ Løn og overenskomst
- ✓ Uddannelse og kompetenceudvikling (herunder elevarbejde og kompetenceretskaber)
- ✓ Ikke uddannet personale
- ✓ Privat ansatte social- og sundhedsassistenter/plejehjemsassistenter
- ✓ Autorisation
- ✓ EPJ (elektronisk patientjournal)
- ✓ Kommunalreform / besparelser

Afholdte aktiviteter i Social- og sundhedsassistentklubben 2006/07:

- ✓ Studietur til Holland
- ✓ Kursus i sundhedspædagogik
- ✓ Kursus i blodprøvetagning
- ✓ Kursus i kraniosakralterapi
- ✓ Kursus i coaching
- ✓ Kursus i konflikthåndtering
- ✓ Temaaften om dobbelt diagnoser
- ✓ 4 – temaaftener om hjernesker
- ✓ Netværksgrupper, Fødsel / barsel, Intensiv, privatansatte, social- og sundhedsassistenter ansat på Søholm og Høskovkollegiet og Samsø.

Det her er ikke for "tøsedrenge"

Efter 25 år i Sundhedssektoren i Århus Kommune er Social- og sundhedsassistenterne Karen Hovgaard og Lone Østergaard i gang med en diplomuddannelse på Den Sociale Højskole ved Århus Universitet.

Af journalist Hans Brinkmann

Det er måske ikke alle ledere, som har formidlet tilbuddet – men det findes altså. Det er muligt at få bevilget tjenestefrihed til en diplomuddannelse på universitetsniveau – også for social- og sundhedsassistenter.

Det er Karen Hovgaard og Lone Østergaard det levende bevis for. De to er midtvejs i en diplomuddannelse til demens-konsulenter på den sociale højskole ved Århus Universitet.

De arbejder begge i aktivitetsafdelingen på Lokalcenter Søholm, Bøgeskovhus og Koltgaarden.

Lone Østergaard blev ansat i 2005, hun havde tidligere arbejdet med demente, og blev i den nye stilling tilknyttet et nyt dagtilbud for hjemmeboende demente. Dagtilbuddet tilbyder, at demente kan komme og være i dagtimerne for at aflaste raske pårørende.

Men også Karen Hovgaard arbejder til dagligt med de svageste borgere.

- Det er de meget svage borgere med betydelig nedsat psykisk funktionsniveau, vi har kontakt med til daglig, derfor har vi brug for at reflektere og udvikle området så den enkelte kan mødes endnu mere værdigt, siger hun.

I oktober 2006 præsenterede den nye leder af aktivitetsafdelingerne Lone Østergaard for et tilbud fra Socialstyrelsen om diplomuddannelsen, som var et helt nyt forsøgstilbud for social- og sundhedsassistenter. Styrelsen havde bundet penge i forsøget, så udgiften for kommunen kunne reduceres, hvis man sendte social- og sundhedsassistenter af sted, og hendes leder foreslog, at hun skulle søge.

Karen Hovgaard havde næsten samtidigt gjort sin leder opmærksom på at efter 25 år i faget, trængte hun til udfordringer.

- Efter så lang tid har man samlet mange erfaringer, så jeg syntes, det var på tide at få puttet noget mere teori oven på den lange erfaring. Jeg vil gerne udfordres fagligt og personligt, siger hun.

Opbakning afgørende

Lokalcentrets kursusudvalg godkendte – efter anbefaling fra ledelsen – at de to fik bevilget uddannelsen endda på meget fine betingelser:

Kommunen betaler uddannelsen, og der er givet tilskud til materialer. Desuden har de fået tjenestefri med løn til at følge undervisningen.

Uddannelsen er på deltid og delt op i tre moduler af ni dage hver, som i praksis betyder at de er af sted på skolebænken en hel dag om ugen i hvert modul.

- Men udover det, så har vi fået det sådan, at vi helt legalt kan bruge tid i arbejdstiden på at læse. Og der er grønt lys til at gå en eftermiddag, eller tage fri en dag f.eks. op til eksamen, siger Karen Hovgaard.

- Uddannelsen kræver faktisk meget, derfor er det meget vigtigt med ledelsens opbakning, hvis det skal fungerer, siger hun.

Det er måske også derfor, at den sociale højskole arrangerer ”forældremøder”, hvor ledere fra de studerendes arbejdspladser bliver informeret om uddannelsen.

- Efter det ”forældremøde” tog lederen hjem og sagde på et personalemøde: I skal vide at det her ikke er en uddannelse for ”tøsedrenge”, fortæller de.

- Vi oplever, at vi har en leder, som virkelig har vægtet, at give os den udfordring. Vi kan se, at det ikke er alle, der har så gode muligheder, siger Lone Østergaard.

Viden skal bruges straks

Opbakningen er ikke kun vigtig for de to studerende, den er også afgørende for at sikre, at deres nye viden bliver brugt og omsat i praksis. Diplomuddannelse som demens-konsulent er tilrettelagt, så man med det samme kan gå i gang med at implementere de redskaber, som de studerende tilegner sig på skolebænken.

- Ledelsens opbakning er vigtig, så vi får mulighed for at bruge de nye kompetencer, når vi er tilbage, siger Karen Hovgaard.

- Det er vigtigt at få brugt tingene med det samme. Hvis du ikke får implementeret den nye viden ret hurtigt vil meget gå tabt. Derfor diskuterer vi allerede nu, hvordan det vi lærer bliver en del af huset og afdelingerne, siger Lone Østergaard.

At få dug på spejlet

Det første modul af uddannelsen handlede først og fremmest om kommunikation.

- Udfordringen var at turde skabe forstyrrelse i tankerne. Hvordan tænker man andre tanker, det er godt at få "dug på spejlet" en gang imellem og miste fodfæste for en stund, siger Karen Hovgaard.

- Vi skal blandt andet aflære nogle gamle vaner for at kunne tilegne os ny viden. Vi har lært noget om, hvor vigtigt vores samspil med andre er. Det er vigtigt at være forberedt, at man møder op med forventninger til både sig selv og andre, siger Lone Østergaard.

- Kommunikation er en grundpille, det vidste vi godt, men alligevel blev vi præsenteret for det, så alle blev lidt "rystede" – men på den gode måde, siger Karen Hovgaard.

De to understreger, at en diplomuddannelse ikke "bare" er et kursus, det er en uddannelse og det kræver både meget læsning, en god planlægning og opbakning fra omgivelserne.

- Her har det været en fordel, at vi har været to fra samme arbejdsplads. Vi har haft hinanden og kunnet diskutere undervisningen, det er også en fordel i forhold til at få den nye viden ført ud i praksis, siger Lone Østergaard.

De studerende er en blandet gruppe, som alle arbejder i sundhedssektoren. Der er udover social- og sundhedsassistenter, socialpædagoger, terapeuter og sygeplejersker.

- Det giver nogle gode diskussioner, med mange forskellige indfaldsvinkler, fordi vi har forskelligt fagligt udgangspunkt, siger Karen Hovgaard.

Etikken i centrum

Første modul er veloverstået, og de er nu midtvejs i det andet, hvor det handler om samspillet mellem etik, jura og psykologi i arbejdet med demente og ældre.

- Og det er jo brandaktuelt. Det vi arbejder med rammer direkte ned i alle de dilemmaer, vi som social- og sundhedsassistenter står i hver dag. Vi har fokus på etik og magtanvendelsen, hvornår går vi over grænsen, vi må skabe en bevidsthed om, hvordan og hvilke rettigheder de demente har. Vi kan sagtens komme til at gøre ting i en god mening, som får modsat effekt, fordi vi ikke kender den dementes verden, siger Karen Hovgaard.

- Det er utroligt vigtigt at få den diskussion bragt ud blandt kollegerne. Det er nødvendigt at få stillet spørgsmål ved den måde, vi omgås de demente på i hverdagen. Det er vigtigt, at stille spørgsmål, så vi ikke bliver stående ved "plejer", vi skal jo hele tiden kvalitetsudvikle, siger Lone Østergaard.

På skolebænk igen

- Det kan godt være, at det er usædvanligt, at social- og sundhedsassistenter uddanner sig på det her niveau. Men jeg har altid været ambitiøs med mit arbejde og haft brug for at dygtiggøre mig fagligt og personligt. Det er vigtigt at blive udfordret, selvom man ikke er 20 år mere, siger Karen Hovgaard.

- Vi har taget udfordringen op, når man har arbejdet mange år med de svageste, så kan man se, at der er brug for nye redskaber. Vi er jo den professionelle livline for de demente og deres pårørende, det er en vigtig opgave at lette deres hverdag siger Lone Østergaard.

Og selvom det har været hårdt ind imellem at komme på skolebænken igen, så har de aldrig været i tvivl om, at de kunne klare uddannelsen.

- Selveftig har der været situationer, f.eks. op til eksamen, hvor mange på holdet havde lyst til at løbe skrigende bort, men det er vi hurtigt kommet over, siger Karen Hovgaard.

- Selvom det ind imellem har været en stor udfordring, så har jeg ikke været i tvivl om, at jeg kunne gennemføre. Og jeg er da glad for at jeg kan videreuddanne mig på dette niveau, siger Lone Østergaard.

- Nu skal vi ud at bruge det på arbejdspladsen, og vores forventninger om, at de nye kompetencer medfører nye opgaver, viser sig allerede nu, siger Karen Hovgaard.

- Men samtidig har det givet blod på tanden. Det er ikke sikkert det stopper her, det kan godt være et springbræt til helt andre verdener, siger Lone Østergaard.

Nyt om hjemmesiden


Social- og Sundhedsassistent-klubben

Aktuelt

- > Nyheder
- > Arkiv
- > Indsatsområder
- > Kalender

Nyheder

Ny kalender!
14. oktober 2007

Vi har fået en ny online kalender. Mere...

Top 10 spørgsmål til tavshedspligten
7. oktober 2007

Ulla Rosenkvist, konsulent i FOA, er tilbage med endnu en top 10, denne gang med spørgsmål angående tavshedspligten. Mere...

Efteruddannelsen undervejs
6. oktober 2007

Lis Fibæk, uddannelseskonsulent på Århus Social- og Sundhedsskole, har lavet en statusrapport om hvor langt TUP er nået med social- og sundhedsassistenternes efteruddannelse. Mere...

Top 10: spørgsmål og svar
1. oktober 2007

Ulla Rosenkvist, konsulent i FOA, har udarbejdet en top 10 over spørgsmål indenfor emnerne autorisation og adgang til EPJ, og besvaret disse. Mere...

Hent kvartalsbladet



August 2007

Hvad kan vi tilbyde?



2006 Flyer

Uddannelsen

- > Om faget
- > Praktik
- > Arbejdsforhold

Info

- > Hvem er vi
- > Kontaktinfo
- > Studieture
- > Links

Andet

- > Debat
- > Log ind

Vi har fået henvendelser angående adgang til debatten på vores hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Der kræves ikke kode eller log ind for at komme på debatten.

Vi er meget glade for de indslag der er.

Vi vil opfordre flere til at deltage i debatten på siden.

Ulla Rosenkvist konsulent fra forbundet i FOA,
har udarbejdet lister med de 10 mest stillede spørgsmål og svar.

Af emnerne er autorisation, tavshedspligt og EPJ – elektronisk patientjournal.

Hilsen bestyrelsen

Vinderne Sudoku konkurrencen fra august-nummeret er:

- Lone Lundbye, Herskind
- Inge Hjøllund, Viby J
- Elly Holm, Tranbjerg

Vi ønsker TILLYKKE

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 15. december 2007.

God fornøjelse.

7				1				6
		6				8	1	3
	3	2						
			5	7				
2			3		1			4
				2	4			
						9	8	
5	7	8				4		
3				5				2

Navn: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X vej 56-58
 8260 Viby J

senest den 15. december 2007.

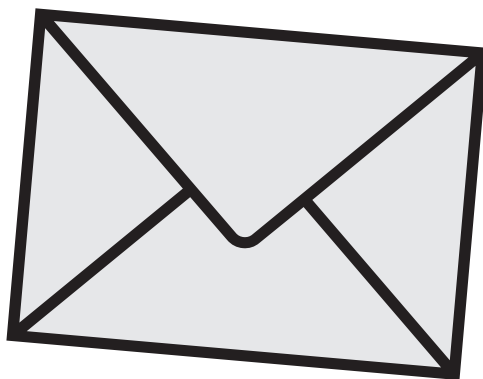
Kursus i sundhedspædagogik

Formålet med kurset er at støtte og udvikle Social- og sundhedsassistenternes og plejehjemsassistenternes arbejde indenfor sundhedspædagogik.

Målet er at deltagerne bliver:

- Introduceret til en bred vifte af sundhedspædagogiske teorier, f. eks forandringscirklen, social læringsteori og den motiverende samtale
- Trænet i at bruge en eller flere sundhedspædagogiske teorier i praksis
- Opmærksom på vigtigheden af, at målrette sin kommunikation til konkrete målgrupper

Undervisningen vil blive tilrettelagt som en vekselvirkning mellem oplæg, øvelser, herunder optagelse på video, gruppe og individuel feedback. Der skal beregnes forberedelsestid mellem kursusaftenerne.



Kursusforløb: 1. mandag den 14. januar 2008 kl. 16.00-20.30
2. mandag den 21. januar 2008 kl. 16.00-20.30
3. mandag den 28. januar 2008 kl. 16.00-20.30

Sted: FOA's lokaler. Chr. X vej 56-58, 8260 Viby J.

Undervisere: Lene Dørfler, sygeplejerske, sand. Scient. San.,
sundhedskonsulent, Silkeborg Kommune
Helle Terkildsen, sygeplejerske, Master i folkesundhed,
Ph.d.-studerende, Aarhus universitet

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben, øvrige skal ansøge igennem egen klub. Der serveres et let aftensmåltid.

Tilmelding til: Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24,
mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.
(Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail)

Deadline for tilmelding er den 2. januar 2008.

Antal deltagere: Max.20.

Du hører fra klubben senest den 7. januar, hvis du IKKE er optaget på kurset. Hører du ikke fra klubben er du optaget på kurset.

Tilmelding til Sundhedspædagogik

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Sundhedspædagogik.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Gentagelse af kursus i blodprøver

Formål: At social og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter får indblik i hvilke blodprøver der er vigtige, ved udredning af de mest almindelige forekomne sygdomme.

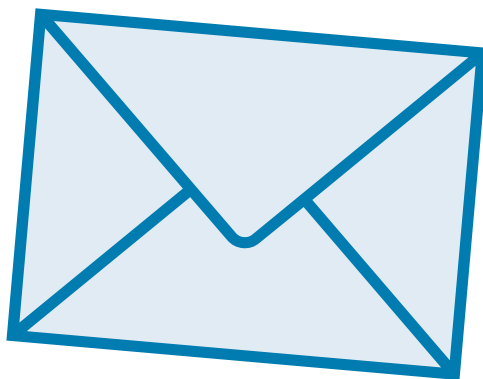
Kursus indhold:

- Gennemgang af blodprøverne.
- Kendskab til analyserne og normalområderne.
- Hvornår skal vi som social- og sundhedsassistenter/plejehjemsassistenter reagere, og hvad skal vi reagere på?

Underviser: Overlæge, phd. Eva Ebbenhøj, Medicinsk afdeling, Regionshospitalet Silkeborg Sygehus.

Tid: Onsdag 6. februar 2008 kl. 18.30-21.30

Sted: FOAs lokaler Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J



Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Tilmelding til: Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, eller mail: brib@foa.dk eller på nedenstående slip.
(Husk at skrive alle oplysninger på, også hvis du sender en E-mail).

Antal deltagere er max. 40. Ved mere end 40 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne.

Deadline for tilmelding er den 28. januar,

Du hører fra klubben senest den 1. februar hvis du IKKE er optaget på kurset. Hører du ikke fra klubben er du optaget på kurset.

Tilmelding til Blodprøver - onsdag den 6. februar 2008

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Blodprøver.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

REMINDER

Julehygge den 27. november 2007

For Social- og sundhedsassistenter og Plejehjemsassistenter
Kl. 17.00 – 21.30 i FOA Århus, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J, Kantinen.

Traditionen tro afholder Social- og sundhedsassistentklubben den årlige
julehygge for medlemmer d. 27. november 2007

Som sædvanligt vil der være lidt information fra klubben og dernæst serveres
lidt lækkert til ganen, samt en øl/ vand eller et glas vin.

Desuden vil der som vanligt være mulighed for at deltage i den årlige tilbage-
vendende kamp om pakkerne (pakkeleg). Så husk at medbringe en pakke til
en værdi af ca. 20, kr.

Vil glæder os til at se Jer.

Venlig hilsen Social- og sundhedsassistentklubben.

Af hensyn til forplejning skal tilmelding være klubben i hænde
senest d. 16. november 2007 enten på mail: brib@foa.dk

Eller på nedenstående snip til: Social- og sundhedsassistentklubben.



Tilmelding til Julehygge - den 27. november 2007.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Julehygge for assistenter.**

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Klubbstyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region midt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Lone Loft Rasmussen

Ansæt i Region Midt



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune



Bestyrelses suppleant

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

OBS: Klubben holder lukket...

- Den 1. torsdag i hver måned på grund af bestyrelsesmøde.
- Uge 47 på grund af ferie og sygdom
- Imellem jul og nytår

