

**NYHEDSbladet**

**Januar 2008**



**Kvartalsblad  
for social- og sundhedsassistenter**

# Indholdsfortegnelse

Lederen: Lad os stå sammen . . . . .	3
Læserindlæg: Julehygge for social... . . . .	5
Orientering fra generalforsamling . . . . .	6
Gæstebud Dennis Kristensen . . . . .	11
Gæstebud Kirsten Normann Andersen . . . . .	14
Gæstebud Villy Søvnald . . . . .	18
Læserindlæg: Omkring vikarbureauer . . . . .	20
Opfordring til at stemme . . . . .	21
Vindere af sudoku . . . . .	22
Sudoku konkurrence . . . . .	23
Flere uddannede kolleger . . . . .	24
Selvvalgte kurser . . . . .	26
Temadag med Lars Thorgaard . . . . .	27
Wellnesstur til Polen . . . . .	29

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine  
Social- og sundhedsassistentkolleger,  
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

**Deadline for det næste nyhedsblad er den 15. februar.**

Ansvarshavende bladudvalg:  
Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre,  
Lone Loft Rasmussen og Anne Kolling

Tryk: Werks Offset A/S, Århus  
Oplag: 1750

## Lad os stå sammen ...

Vinteren er en kold tid – men denne vinter tegner foreløbigt til at blive kold i mere end en forstand. Det nye år var kun få timer gammelt, da både HK og akademikerne luftede noget der mest af alt lignede tømmermænd. De mente tilsyneladende begge, at FOA piskede en stemning op, ved at reagere på statsministerens nytårstale. Men heldigvis lod Dennis Kristensen ikke statsministeren slippe af sted med at “mane til mådehold med lønstigninger.” Han kaldte det helt berettiget en unødigt provokation – ikke mindst set i lyset af, at statsministeren samtidig lover skattelettelser. Man tør næsten ikke tænke den tanke til ende – om det var vores forbundsformand, som manede til besindighed i forhold til den kommende overenskomstforhandling?

Og statsministeren burde se de kommende overenskomstforhandlinger som en enestående chance for at sikre kvalificeret arbejdskraft på det offentlige område. Og meget tyder på, at det også er sidste udkald. Den offentlige sektor lider under alvorlige rekrutteringsproblemer – ligesom det øvrige arbejdsmarked. Men i modsætning til vores arbejdsområder, så har det private arbejdsmarked forstået, at kampen om arbejdskraften betyder, at den store pung skal op af lommen. Selvfølgelig kan social- og sundhedsassistenter kan med lethed finde jobs som ufaglærte på det private område, som er væsentligt bedre lønnede end vores fagområder. Tilmed er arbejdstiderne ofte bedre. De ansatte forkæles med julegaver, Bonus ordninger og julefrokoster m.v.

I betragtning af, hvordan regeringen normalt hylder konkurrencen på arbejdsmarkedet, kan det undre, at Anders Fogh Rasmussen ikke tager handsken op. Med mindre han rent faktisk ønsker at udkonkurrere den offentlige sektor?

Men overenskomstforhandlingerne giver os mulighed for at give ham kamp til stregen. I klubben husker vi ikke tidligere, at medlemmerne i den grad har været kampberedte. Vores overenskomst er opsagt pr. den 1. april – og det står soleklart for alle – at en ny overenskomst skal sikre markante lønforbedringer, hvis den skal vedtages af medlemmerne. Sådan tror vi faktisk alle offentlige ansatte ser på den sag – og derfor er det dybt beklageligt, at visse forbundsformænd tillader sig, at sende andre signaler på medlemmernes vegne. Selvfølgelig vil alle offentlige ansatte gerne sikre sig sin del af “kagen”, men det er helt sikkert, at hvis vi slås mod hinanden – i stedet for sammen mod arbejdsgiveren – så har vi ladet Fogh vinde den halve sejr.

I FOA kan vi selv. Ikke at det er at foretrække – men vi repræsenterer så mange fagområder – sammen – at vi tilsammen – et langt stykke af vejen kan kæmpe selv. Det er derfor så meget desto vigtigere, at vi hele vejen står sammen. At vi ikke fortaber os i – hvem der bliver omtalt mest i medierne – men ser os som et fællesskab – hvor vi alle trækker på samme hammel. Og vi skal gøre vores til, at vores fællesskab inspirerer andre til også at foretrække fællesskabet – for sammen er og bliver vi nu engang stærkest.

Annie Schacht

**Social- og Sundhedsassistent-klubben**

**Aktuelt**

- Nyheder
- Arbejdet
- Indtæktsoverblik
- Kalender

**Uddannelsen**

- Om faget
- Praktik
- Arbejdsforhold

**Info**

- Hvem er vi
- Kontaktinfo
- Studieture
- LRRS

**Årslet**

- Debatt
- Log ind

**Nyheder**

**Reviderede kildere**  
13. november 2007  
Se "Hvem er vi?" i "Info"-kassen.

**Ny kalender!**  
14. oktober 2007  
Vi har fået en ny online kalender. [Mere...](#)

**Top 10 spørgsmål til tavshedspligten**  
7. oktober 2007  
Ulla Rosenkvist, konsulent i FOA, er tilbage med endnu en top 10, denne gang med spørgsmål angående tavshedspligten. [Mere...](#)

**Efteruddannelsen undervejs**  
8. oktober 2007  
Lis Fibæk, uddannelseskonsulent på Århus Social- og Sundheds-skole, har lavet en statusrapport om hvor langt TUSP er nået med social- og sundhedsassistenternes efteruddannelse. [Mere...](#)

**Top 10: spørgsmål og svar**  
1. oktober 2007  
Ulla Rosenkvist, konsulent i FOA, har udarbejdet en top 10 over spørgsmål indenfor emnerne autorisation og adgang til EPJ, og besvaret disse. [Mere...](#)

**Hele kvartalsbladet**

Oktober 2007

**Hvad kan vi tilbyde?**

Flyer

**NB:** Der var en del forespørgsler om, hvor maden blev leveret fra. Maden til julehyggen blev leveret fra: Frokosthuset i Hammel, tlf.: 8698 0007, [www.frokosthuset.dk](http://www.frokosthuset.dk)

# Julehygge for social- og sundhedsassistenter i FOA

Den 28. november havde jeg tilmeldt mig julehygge i FOA, hvor jeg skulle medbringe en lille gave til 20 kr.

Ved ankomsten, blev jeg budt velkommen af bestyrelsen og fik udleveret et lille nr. hvor man kan være så heldig at vinde en lille gave fra assistentklubben.

Bestyrelsen har gjort et stort stykke arbejde i at pynte bordene med gran, lys, julestjerner og clementiner, samt julemusik i baggrunden, de rigtige rammer var skabt.

## *Festen kunne begynde:*

Anni Schacht byder velkommen til alle de fremmødte, både gamle og nye assistenter, og fortæller lidt om årets gang.

Derefter er der stor julemiddag, ta' selv bord og der er "alt" hvad hjertet begærrer fra sild til ris à l'amande, samt øl, vin og vand.

Efter Spisningen starter det store "rafleræs", slå en 6'er, du må tage en af de medbragte gaver, slå en 1'er – du finder en pakke og giver den til en "ven".

Så kan det nok være at folk kom op af stolene og ud på gulvet, for nu gjaldt det gaver "der kommer et lille barn op i alle..." nogle går efter store pakker, nogle går efter den flotteste pakke, nogle går efter den mindste pakke, men strategien var..., vi tager fra det andet bord...

Når så klokken slår, kan man være så heldig at have en pakke liggende foran sig, og det var jeg: chokolade og engle, som dog blev byttet til et rensdyrgevir med blinkende lygter og julemusik.

Så er kaffen brygget, der bliver serveret småkager og snoller til, vi får nu udtrukket de nr. vi fik ved ankomsten, gevinsterne er juledekorationer med kalenderlys, samt små juletræsvedhæng fra "menu" til juletræet.

Alt i alt en rigtig hyggelig aften, hvor der bliver snakket, grinet og hygget, en aften, hvor man får snakket med gamle og nye assistenter, samt sine egne kollegaer, som man ikke så tit har tid at snakke med i hverdagen.

Tak for i år, vel mødt næste år.

*Med venlig hilsen  
Conni Markusen  
Fødeafdelingen, Skejby Sygehus*

# Ordinær generalforsamling

**mandag den 12. november 2007 i  
Social- og sundhedsassistentklubben  
Århus i FOA Århus**

*Der var mødt 16 stemmeberettigede op  
til generalforsamlingen den 12. november 2007.*

*Annie Schacht bød forsamlingen velkommen til generalforsamlingen.*

*Kirsten Normann Andersen blev valgt som dirigent.  
Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet.*

---

## Bestyrelsens beretning

Anni Schacht fremlagde den mundtlige beretning, som bl.a. indeholdt følgende overskrifter: Forhandlinger om Overenskomst 2008, Konflikt i forbindelse med forhandlingerne, Medlemskab i forhold til strejkegodtgørelse, Konflikt ved SHG.dk. Konflikt ved Bruger- og hjælperformidlingen A/S, Det forestående valg, Normeringer på vores områder, Ansættelse af uuddannede, Ytringsfrihed, Faglighed, Aktionsdagen den 2. oktober.

Annie sluttede af med at takke for et godt samarbejde i det forgangne år. Den skriftlige beretning er bragt i Nyhedsbladet oktober 2007.

Herefter blev den mundtlige og skriftlige beretning sat til debat.

*Forsamlingen havde bl.a. følgende bemærkninger:*

Hverdagen på arbejdspladserne er meget travl på grund af mangel på personale og dermed manglende tid til arbejdet. Mange arbejdspladser har ansat uflaglært personale, og det kræver meget af det faglærte personale at arbejde sammen med uuddannede.

Det sikkerhedsmæssige på arbejdspladsen skal være i orden. Kommunen ansætter arbejdsmiljøkonsulenter i forhold til miljøcertificeringen – men kommunen

skulle hellere ansætte mere plejepersonale. Pr. 1. januar 2008 skal registrering af plejen ikke længere foregå på papir – men på computeren. Denne registrering skal personalet oplæres i og det tager tid.

*Følgende opfordring kom frem:*

- Vi skal stå sammen – ingen skal stå alene!
- Vi skal tage hensyn til borgerne og os selv!
- Hvis dagligdagen ikke fungerer på arbejdspladsen, tag kontakt til FOA, som gerne kommer på arbejdspladsbesøg!
- Dokumentér, at der ikke er personale nok til de visiterede ydelser!
- Indsend arbejdstidsplaner fra ældreplejen, som ikke fungerer!
- Der er oprettet netværksgrupper på nogle arbejdspladser og tilbagemeldinger fortæller, at de virker! Netværksgrupperne er gode til at få sig en uformel snak om arbejdet.

*Beretningerne blev enstemmigt godkendt.*

---

## **Årsregnskab for 2006**

Britta Bertel gennemgik årsrapporten for 2006.

Kirsten Normann Andersen påpegede en flot overensstemmelse mellem budget og regnskab.

*Regnskabet blev enstemmigt godkendt.*

---

## **Godkendelse af budget 2008**

Britta Bertel gennemgik budget 2008.

Hun forklarede, at Klub- og Sektorkontingent er nedsat, da afdelingens generalforsamling har besluttet, at ”Sektor 10’eren” skal forsøges afskaffet.

Forsamlingen spurgte til følgende: *Strejkegodtgørelse*

Der er afsat penge til FOA til fuld strejkegodtgørelse, og der er ligeledes afsat penge i FOA Århus til fælles aktiviteter i forbindelse med en eventuel strejke – såsom medlemsarrangementer og uddannelse af tillidsrepræsentanter.

*Budget 2008 blev indstemmigt godkendt.*



*Susanne Nickelsen, Rie Ilsøe og Lehna Denecke*

*Bilagskontrolanter;  
Jytte Rødgård  
og Kim Hertz*





## Indkomne forslag

### **Forslag vedrørende fastsættelse af lønninger m.v.**

Det blev vedtaget at lønninger bibeholdes på nuværende niveau.

Forslag vedrørende optagelse af medlemmer i regionen i Social- og sundhedsassistentklubben

Det blev præciseret, at medlemmer udenfor FOA Århus ikke kan stille op til poster, som hører under FOA Århus. Disse medlemmer kan deltage i klubbens generalforsamlinger, men ikke sektorens generalforsamlinger.

Klubben har ikke spurgt de andre FOA afdelinger om deres mening, da vi ikke vil tage deres medlemmer, men kun tilbyde dem medlemskab af en klub. Det kan være, at der bliver oprettet flere kurser, da søgningen vil blive større.

At få flere medlemmer vil være en fordel for klubben, da det giver flere sparringsmuligheder og vi skal udvikle klubben.

*Forslaget blev vedtaget.*

### **Optagelse af social- og sundhedsassistentelever som medlemmer af klubben**

*Forslaget blev vedtaget.*

---

## **Nye klublove**

Bestyrelsen har revideret klubbens love og Kirsten Normann Andersen gennemgik de nye love i henhold til de gamle love. Den eneste ændring i forhold til det nye oplæg var i § 3, stk. 1 (*med kursiv*), som nu lyder:

Alle Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, som er beskæftiget indenfor overenskomstområdet *i regionen* kan være medlem af Social- og sundhedsassistentklubben.

*De nye klublove blev vedtaget*

Kan ses på vores hjemmeside [www.assistentklubben.dk](http://www.assistentklubben.dk)

**Fastsættelse af kontingent** *Kontingentet fastholdes.*

## Valg

- Valg af formand ..... Annie Schacht
- Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år ..... Jytte Dylmer
- Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år ..... Loni Bjerre

*Ifølge de netop nye vedtagne klublove  
er der bestyrelsesmedlemmer og ingen suppleanter*

- Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem  
for social- og sundhedsassistenter for 2 år ..... Annie Schacht
- Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant  
for social- og sundhedsassistenter for 2 år ..... Britta Bertel
- Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem  
for plejhjemsassistenter for 2 år ..... Jytte Dylmer
- Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant  
for plejhjemsassistenter for 2 år – Lene Kristensen.
- Social- og sundhedsassistenternes  
faggrupperepræsentant for 2 år ..... Annie Schacht
- Social- og sundhedsassistenternes  
faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år ..... Britta Bertel
- Plejhjemsassistenternes  
faggrupperepræsentant for 2 år ..... Jytte Dylmer
- Plejhjemsassistenternes  
faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år ..... Lene Kristensen
- Bilagskontrollant for 2 år ..... Kim Hertz
- Bilagskontrollantsuppleant for 1 år ..... Jette Kim

## Eventuelt

Kirsten Normann Andersen henviste til et indlæg i TV2 Østjylland om arbejds-  
tidsplaner, som ikke er mulige at gennemføre. Vi kan bevise, at den samme so-  
cial- og sundhedshjælper skal være på det samme tidspunkt på flere forskellige  
steder. Lederne er overbeviste om, at det er et enkelt tilfælde. Der ansættes be-  
vidst mindre personale end nødvendigt. Vi har brug for dokumentation på disse  
problemer. Efterfølgende var der er lang diskussion om emnet.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen kl. 21.05.

Afslutningsvis takkede Annie Schacht for en god aften!

# Hvilken vej blæser vinden lige nu?

*Af Dennis Kristensen  
Formand for FOA – Fag og Arbejde*



Overenskomstforhandlingerne er i fuld gang – eller rettere – de burde være i fuld gang. Det går imidlertid trægt lige nu.

Folketingsvalget forsinkede forhandlingerne, og arbejdsgiverne valgte at holde igen, indtil der blev opnået klarhed over, om folketinget ville levere en ekstra lønpose til forhandlingerne.

De 5 milliarder kr., som debatterne om en ekstra lønpose har kredset omkring, kunne have gjort en forskel.

Fra FOA's side har vi argumenteret for, at ekstra penge ville kunne slå hul på uligelønnen mellem de traditionelle kvindefag og de traditionelle mandefag. Med 5 milliarder kr. ville vi kunne skabe starten på Mandeløn til kvindefag for pædagoger, pædagogmedhjælpere, dagplejere, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter (og de tidligere uddannelser), tilsynsførende assistenter, omsorgsmedhjælpere og sygeplejersker.

Desværre sprang Dansk Folkeparti, Socialdemokraterne og Socialistisk Folkeparti i målet lige inden jul.

Den ekstra lønpose forsvandt ud i den blå luft og blev erstattet af 1,7 milliarder kr. mere i det første overenskomstår, som for 80 % s vedkommende vil være penge, som ville være kommet som lønstigninger alligevel i det andet overenskomstår.

Det har ikke gjort udsigterne til at kunne indgå et overenskomstforlig bedre. Snarere tværtimod.

&gt;

Lige nu er vi bagud i forhold til tidsplanen for de fælles KTO-forhandlinger.

Der er endnu ikke indgået noget delforlig, selvom det første efter planen skulle være indgået midt i december. Måske indgår vi et mindre delforlig om bl.a. tillidsrepræsentanters vilkår fredag den 11. januar.

Arbejdsgivernes henholdende forhandlingstaktik lover ikke godt. Vi mangler fortsat gennembrud i KTO-forhandlingerne, i de fælles FOA-forhandlinger om krav, som vedrører alle FOA-medlemmer og i de sektorvise forhandlinger om den enkelte faggruppes specielle overenskomstforhold.

Ud over den mere traditionelle overenskomstfornyelse har vi denne gang også en række elementer fra den trepartsaftale, som vi indgik med regeringen sidste sommer, på banen. Det handler om både seniorpolitiske tiltag, uddannelse af ikke-uddannede og kompetenceudvikling, hvor der er ekstra penge på bordet. Heller ikke på disse områder sker der nogen bevægelse for tiden. Et enkelt lyspunkt er dog den del af trepartsaftalen, som handler om indførelse af ret til voksenelevløb. De nærmere aftaler herom er nu faldet på plads.

Hele opspillet til overenskomstfornyelsen og forhandlingernes hidtidige forløb betyder, at FOA bør forberede sig grundigt på muligheden for, at det hele ender med konflikt.

Vi har derfor i hovedbestyrelsen udtaget de hovedområder, som vi i givet fald varsler konflikt på, og afdelingerne har fremsat forslag til, hvilke institutioner m.v. indenfor disse områder, som en eventuel konflikt skal omfatte.

Vi tænker i to former for konflikt. En fælles KTO-konflikt, hvor FOA sender 10 % af medlemmerne i strejke, og en isoleret FOA-konflikt, hvor vi skruer op for deltagelse i strejken.

Målet med en eventuel konflikt er klart. Vi vil have markant lønfremgang til alle og Mandeløn til kvindefag.

På trods af de knap så lyse udsigter for overenskomstforhandlingerne, er der alligevel et enkelt punkt, hvor vi for tiden har grund til at være glade.

Vi fik i forbindelse med trepartsaftalen presset regeringen til at acceptere, at social- og sundhedsassistenterne skal autoriseres. Det betragter jeg som et gevaldigt fremskridt, som vil være med til at fastslå social- og sundhedsassistenternes faglighed og kompetencer med syvtommersøm.

Autorisationen skal vedtages gennem lovgivning i Folketinget. Det blev desværre også forsinket af Folketingsvalget, men processen er i gang, og lovforslaget forventes endeligt udarbejdet og fremlagt i Folketinget indenfor de kommende måneder.

Det ligger på forhånd klart, at der vil være flertal i Folketingssalen for forslaget.



*Lene Hansen, Anette Petersen og Bodil Nielsen*

## Gæstebud



*Af Kirsten Normann Andersen,  
afdelingsformand*

Må ufaglærte tage aften- og nattevagt? Hvad er vores ansvar, når vi arbejder sammen med vikarer?

Den slags spørgsmål er ret typiske på medlemsmøder i sundhedssektoren. Og ofte er de også essensen, når der opstår samarbejdsproblemer på arbejdspladsen. Ledelsen har nemlig ikke altid gjort sig klart, hvem der har ansvaret for hvad. Derfor forsøges det ofte 'tørret af' på medarbejderne.

Noget tyder på, at hverken lederne eller vi som medarbejdere helt er gearet til at arbejde i de nye strukturer, som fulgte med blandt andet kommunalreformen.

### **Ansaret vendt på hovedet**

De fleste medarbejdere i sundhedssektoren har arbejdet i en anderledes politisk struktur end den, som gælder i dag. 'I gamle dage' havde politikerne ansvaret for budgetterne, mens ansvaret for opgaverne i høj grad var lagt ud til de lokale ledere. Det var op til det uddannede personale at sørge for at ældrepleje, sygehusbehandling m.v. tog udgangspunkt i borgernes / patienternes behov.

Rakte budgetterne ikke til opgaverne, så måtte institutionerne søge om ekstrabevillinger, som naturligvis skulle begrundes. Den struktur gav grobund for, at ledelse og medarbejdere fungerede som egentlige teams; med en fælles interesse for, at skabe så gode vilkår for borgerne som muligt. Men i praksis betød det også, at medarbejdere og ledelse i fællesskab sørgede for, at de borgere / patienter, som havde det største behov, fik hjælp først.

Med de nye strukturer har politikerne påtaget sig et større ansvar for standarden for ældrepleje, sygehusbehandling m.v. Budgetterne er decentraliseret, og det er ledelsernes ansvar at få pengene til at række til de opgaver, som politikerne har

defineret. Lederne bliver målt på, om de kan få budgetterne til at nå sammen, om de kan få sygefraværet til at falde, hvordan diverse tilsyn og undersøgelser ser ud m.v.

Men almindeligvis kan budgetterne ikke række til at indfri politikernes definition af opgavernes løsning og omfang. Lederne kan så vælge at tage kampen op med politikerne for at få tilstrækkelige budgetter; eller de kan forsøge at presse personalet til at nå flere opgaver.

Oftest vælger de det sidste. Og de lader ansvaret for opgavevaretagelsen følge med. Men mens lederne lærer at blive ledere på de nye betingelser, så har arbejdsgiverne glemt at lære medarbejderne at fungere på de nye betingelser. Populært sagt kan lederne kun blive gode, hvis også medarbejderne lærer at fungere under de nye strukturer. Og det er ikke helt enkelt.

Vi har været vant til at være ansvarlige for, at alle får den nødvendige hjælp, og lederne har også en interesse i at fastholde os i den rolle. Men hvis lederne selv presser nedad, når pengene ikke passer, så er vi nødt til at presse opad, hvis vi ikke selv skal stå med "aben," når der opstår problemer.

### **Faglige rettigheder**

Vi har en uddannelsesmæssig forpligtelse til at sikre borgerne den nødvendige hjælp. Men i praksis står vi ofte i det dilemma, at standarderne har givet borgerne og patienterne nogle rettigheder, som de naturligvis ønsker at håndhæve. Hvis vi stadig prioriterer de svageste først, så står andre patienter og borgere på spring for at klage.

Eller de vælger kort og godt privat hjælp og sygehusbehandling. Et valg som presser budgetterne – både på sygehusene og i ældreplejen. Hver gang de 'letteste' borgere / patienter vælger private løsninger, er der færre penge i det offentlige til de 'tungeste'. Og medarbejderne har ikke længere nogen 'buffer', når der skal prioriteres.

Men vi arbejder stadig, som vi oprindelig har lært, og påtager os ansvaret for at nå alt. Vi hugger en hæl og klipper en tå for at nå det hele på den halve tid. Men når det går galt, hænger vi også ofte på ansvaret. Med mindre vi selv lærer, at få præciseret vores ansvar – før det går galt. For ofte kan vi forudse, at tingene ikke vil kunne hænge sammen.

&gt;

Når to faste medarbejdere møder ind til en vagt med tre vikarer, og de sammen skal nå seks arbejdsplaner, så skal ledelsen tage stilling til hvilke borgere, der skal prioriteres først. Og den samme leder skal selv påtage sig ansvaret for, at de tre vikarer bliver instrueret i arbejdet. Hvis vi får planer, som ikke hænger sammen, så skal vi bede ledelsen om at prioritere arbejdet, før vi går i gang.

Det betyder også, at ledelsen skal tage stilling til, om vi skal løse opgaverne urimeligt hurtigt – til gene for beboere og patienter. Skal vi hjælpe borgeren på toilettet, eller skal vi benytte et bækken eller bækkenstol? Eller i yderste konsekvens, give borgeren en ble? Skal vi prioritere dokumentation, som er vigtig – eksempelvis ved tilsyn m.v. – eller skal vi gå efter kald m.v.? Hvem skal tage overarbejde, hvis vi ikke når det hele? Hvis der opstår noget uforudset i en vagt, så må ledelsen tage stilling til, hvordan resten af opgaverne skal løses.

På samme måde er vi nødt til selv at rapportere tilbage, når en vagt har budt på uforudsete hændelser, herunder også de afledte konsekvenser: Måske har en borger måttet vente urimeligt længe på et toiletbesøg, fordi vi var optaget hos andre borgere / patienter. Men ofte er der ikke aftalt, hvor vi skal aflevere den slags informationer. Det er ledelsens opgave at definere.

### **Overenskomst og rettigheder**

Når vi før i tiden fandt, at arbejdsgiverne udnyttede medarbejderne urimeligt, var det en almindelig anvendt metode, at kollegerne besluttede at 'arbejde efter reglerne'. I al sin enkelhed gik aktionsformen ud på at følge overenskomsten til punkt og prikke. Gjorde vi det, var det stort set umuligt for arbejdsgiverne, at få arbejdet til at hænge sammen.

Igennem tiden er overenskomsterne blevet væsentligt mere fleksible. Men det er stadig svært for arbejdsgiverne, at få planerne til at hænge sammen. I takt med den øgede fleksibilitet forsøger arbejdsgiverne nemlig at klare sig med færre faste medarbejdere.

Ved de kommende overenskomstforhandlinger efterspørger arbejdsgiverne endnu mere fleksibilitet. Men erfaringen har givet os det klare indtryk, at det er skruet uden ende.

FOA Århus har for nyligt indgået arbejdstidsaftaler for medarbejdere i ældreplejen i Århus Kommune. Aftalerne bygger på to vigtige forudsætninger: For det første skal det være frivilligt for medarbejderne. For det andet skal tillidsrepræ-



sentanterne have sikkerhed for, at øget fleksibilitet ikke benyttes til at kompensere for fast personale.

Det betyder kort og godt, at en leder ikke kan benytte arbejdstidsaftalerne, hvis stillinger ikke genbesættes med det relevante og nødvendige personale. Vi har som medarbejdere ikke ret til at bestemme normeringer m.v. Derfor er det helt nødvendigt, at tillidsrepræsentanter og medarbejdere har en tæt dialog med ledelsen om anvendelsen af arbejdstidsaftalerne, så disse ikke bliver misbrugt men derimod brugt efter hensigten.

Det er som sagt rigtig svært at være medarbejder i sundhedssektoren på de nye betingelser. For mange opgaver til for få ressourcer betyder, at vi er nødt til at tage vores forholdsregler. FOA Århus kommer gerne ud på arbejdspladserne og drøfter rettigheder og pligter. Vi bliver bedre medarbejdere – og ledelsen bliver dygtigere – når vi alle lærer at arbejde efter reglerne på de nye betingelser.



Gæstebud

## En tikkende bombe!



*Af Villy Søvnald  
Formand for SF*

Vi ved det godt alle sammen: Der bliver langt flere ældre i disse år. Og flere og flere bliver behandlingskrævende.

Vi ved også at der er rigtig mange, som har nået en alder, hvor de er på nippet til at forlade arbejdsmarkedet – enten for at gå på efterløn eller på pension.

Vi ved faktisk også, at netop på ældreområdet, så er der mange ansatte, der forlader jobbet i utide: Langtidssygemeldinger, førtidspension, nedslidning – og træthed over at miste gode kolleger, ingen anerkendelse få og en alt for ringe løn og ingen udsigt til at det bliver bedre, får flere og flere til at give op og søge andet job.

Vi ved faktisk også, at det er svært at få unge mennesker til at søge indenfor i ældreplejen. Og de fravælger det med henvisning til lav prestige, dårlig løn, få udviklingsmuligheder.

Når vi lægger alt det her sammen – så står vi med en tikkende bombe. Jeg ved godt at I knokler. Jeg ved godt at I arbejder over evne, for at de ældre ikke skal blive ramt af sygdom, arbejdsnedlæggelser, for få kolleger.

Og jeg ved godt, at det er hårdt og at bægeret er ved at være fyldt.

SF's krav fra valgkampen om at stoppe den onde cirkel med lav løn, dårligt arbejdsmiljø pga. stress og jag og den øgede bureaukratisering er stadig kernen for SF.

For vi står med en tikkende bombe: En tikkende bombe under de stadig flere ældre som nu og i de kommende år får brug for professionel omsorg og pleje. Og

en tikkende bombe under vores forestilling om, hvad et velfærdssamfund er, kan og bør være.

Kan vi ikke levere en kerneydelse, som ældreomsorg, så mener jeg med rette at vi kan stille spørgsmålstegn ved, om vi overhovedet kan sige, at Danmark er et velfærdssamfund.

Der er brug for handling nu. SF vil have mandeløn til kvindejobs. Og faglighed og autorisation, med den anerkendelse og den faglige udvikling der ligger i dette, er nødvendig for at gøre ældreomsorgen attraktiv som arbejdsplads nu og i fremtiden.



*Kirsten Storm og Ninna Knudsen*

# Omkring vikarbureauer

Vi kender alle grundene til de dårlige forhold, der eksisterer vistnok på de allerfleste plejehjem: manglende ressourcer, lave lønninger og ugunstige arbejdstider. Derfor forstår vi vel også, at mange SOSU-folk så går til et VIKARBUREAU og dels får en højere løn, dels så meget bedre kan få det, som *de* vil ha' det.

Når jeg farer i blækkhuset, skyldes det en SOSU-vikars åbne svar til mig, en dag jeg spurgte: "Hvorfor er du gået ind i et vikarbureau?". "Jeg vil have min frihed til at tilrettelægge mit arbejde og mit privatliv, som jeg bedst kan – og desuden har jeg været i ældresektoren så længe, at jeg ved, jeg er en kapacitet!"

Se, det er jo et svar, der kan vaske sig!

MEN: På plejehjemmet, hvor min mor opholder sig pga. blodpropdemens, oplever jeg, at det der tæller for hende og de andre demente omkring hende er, at **plejepersonalet er kendt**. At de kender hende og hendes udtryk – eller manglende udtryk. At KONTINUITET og OPFØLGEN/FØLGEN MED I er væsentlige værdier – som en vikar umuligt kan bidrage med.

Vikaren kan så indvende, at hun jo bare er der en enkelt dag eller to. JA, NET-OP: For det er jo ikke bare en enkelt vikar, der kommer forbi en enkelt dag eller to. **I hver eneste eftermiddagsvagt over længere tid** (og det *er* som regel omkring ferierne) har der været to eller tre *forskellige* vikarer i vores afdeling. Og jeg ved, at dette plejehjem – ja hele vores magistrat – er godt på vej med en FAST vikarstab.

Så det jeg vil med dette brev er egentlig at sætte en **debat** i gang: Når der er så mange, der går ind i sådan en vikarordning, er det så ikke på tide, at FAGFORENINGEN startede med at melde et eller andet ud?

Fagforeningerne blev til i sin tid, fordi de havde overskud til at tænke tanker og sætte dem i værk. Jeg formoder, det stadig er dem, der har det mentale overskud til at opsætte værdier og skabe modeller for den bedste måde at bruge og holde på de ressourcer, vi nu engang har???

Så dette er både et brev til en eller anden vikar i den sociale sektor, der tør tage bladet fra munden – og til FOA, som principielt repræsenterer denne gruppe.

Med venlig hilsen

*Inga Hansen*  
*pårørende ved et plejehjem i Århus*

**Når vores nye overenskomst  
kommer til afstemning,  
vil alle stemmer blive vigtige.**

**Resultatet af denne afstemning  
vil være afgørende,  
for den videre skæbne.**

**Både du og dine kollegers stemmer  
kan derfor være afgørende.**

# Vinderne Sudoku konkurrencen fra oktober-nummeret er:

- Elly Holm, Tranbjerg
- Pia Birgitte Olesen, Brabrand
- Karen Forum, Åbyhøj

## Vi ønsker TILLYKKE

---

## Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!  
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 15. februar 2008.

*God fornøjelse.*

					4			
	9				6			
		4		9	2			3
7							3	
6		3				2		4
	2					7		
			1		9		4	
	5	8						2
				7		1		6

Navn: \_\_\_\_\_

***Sendes til:***

Social- og Sundhedsassistent klubben  
 Christian X vej 56-58  
 8260 Viby J

***senest den 15. februar 2008.***

## Flere uddannede kolleger

FOA Århus deltog torsdag den 8. november 2007 i en aktion for mere uddannet personale. Beboerne på Lokalcenter Trøjborg skulle opleve en hverdag, hvor der var personale nok.

Vi medbragte en stor flot lagkage og serverede kaffe til. De beboere som havde lyst kunne komme ud og gå en tur, eller de fik tilbud om at deltage i fællessang over kaffen, eller en lille snak på stuerne.

Århus kommune har i 2007 sparet 100 mio. kr. på ældreområdet, men har undladt at nedjustere kvalitetsstandarderne.

Det betyder, at et mindre antal medarbejdere skal løse de samme opgaver, samtidig med, at der bliver flere og flere plejekrævende ældre.

Det betyder, at personalet skal løbe stærkere. Alt for mange forlader ældreområdet og det er svært at rekruttere nye.

Medarbejderne oplever et større arbejdspress både fysisk og psykisk.

Med aktionen vil FOA forsøge at overbevise lokalpolitikkerne om, at vi har fokus på området.

*Britta Bertel*





# Selvvalgte kurser

## Målgruppe

Social- og sundhedsassistenter der er betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for social- og sundhedsassistenter.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 10.000 kr. pr. halve år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen. Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

## Obs. medlemmer af FOA-Psykiatri:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben

Temadag

# ”Relationer der bærer, og relationer der udvikler”

Torsdag d. 7. februar 2008

Auditoriet Psykiatrisk Hospital

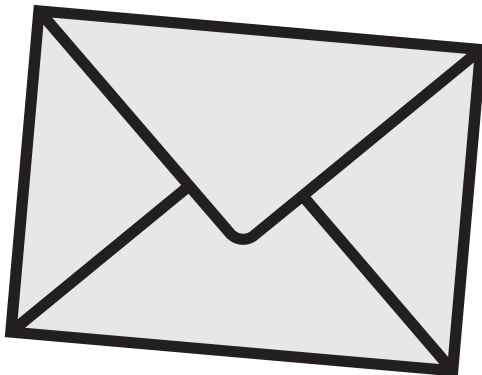
kl. 09.00 – 15.30 morgenkaffe og brød fra kl. 08.00

V/ **Lars Thorgaard**, Speciallæge i psykiatri, overlæge ved Regionspsykiatrien Herning og privatpraksis med supervision og psykoterapi i Århus.

Lars Thorgaard, udgav i efteråret 2006 i samarbejde med Psykiatrisk Oplysningsforbund i Stavanger i Norge et fembindsværk om Relationsbehandling i Psykiatrien.

PsykInfo er den stolte samarbejdspartner her i Danmark.

En relationsbehandleruddannelse i 5 bind for alle psykiatrimedarbejdere i såvel behandlingspsykiatri som socialpsykiatri. Bind I er grundbogen, Bind II-IV uddyber kerneområder, og Bind V er en håndbog, som samler redskaber og skemaer.



Lars Thorgaard henleder opmærksomheden på relationens betydning i arbejdet med personer med sindslidelse. Hvordan der skabes empati, almenmenneskeliggørelse, muligheder, mestring og håb i psykiatrien.

Hvordan bevares og skabes en arbejdsglæde og nysgerrighed i psykiatrien, i en hverdag som er præget af uforudsigelighed, omskiftelighed og ikke mindst en oplevelse af et alvorligt pres på tid. Hvordan oplever medarbejderen anerkendelse i sit arbejde, og samtidig finder mening og muligheder i symptomer og adfærd, som personer med sindslidelse repræsenterer. Findes der meningsfulde navne til forstyrrelsen/sygdommen og modeller for det vi gør.

Kom og hør Lars Thorgaard's bud på nogle fælles skridt på vejen i relationsbehandling, og bliv bedre til at mestre dit arbejdsliv.

Kurset afholdes af FOA Psykiatri. Vi har mulighed for 15 tilmeldinger.

Deadline den 29. januar. Det er først til mølle princippet på grund af den korte tilmeldingsfrist.

Klubben dækker ikke daglønstab og kørselsudgifter.

**Tilmelding til:** Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk) eller på nedenstående slip.

**Tilmelding til temadag - Torsdag den 7. februar 2008**

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Temadag.**

Navn \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Cpr: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads \_\_\_\_\_

Telefonnummer \_\_\_\_\_

Mailadresse \_\_\_\_\_

# Wellnestur til Polen

Vi har aftalt en fælles tur med FOA – Psykiatri til Polen.

Vi tager af sted den 15.09. - 19.09.2008.

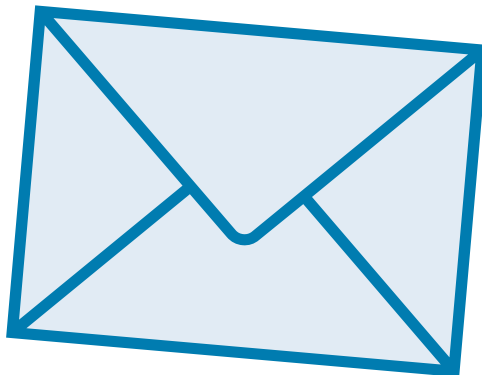
Vi skal bo på hotel i **KOLOBRZEG**

5 dages busrejse med 4 overnatninger på byens bedste hotel. Indkvartering i værelser med bad og toilet, halvpension, 4 forskellige behandlinger på hotellets eget skønhedscenter med mulighed for tilkøb af 50 forskellige andre behandlinger. Hygge om aftenen, sight-seeing med en stedkendt rejseleder m.m.

KOLOBRZEG er en dejlig, ikke ret stor havneby med mange gode og billige indkøbssteder – perfekt til shopping!

**4 DAGE PÅ LUKSUSHOTEL  
UNDER OPHOLDET FÅR DU SKØNHEDSBEHANDLING  
BESTÅENDE AF:**

- > **HELKROPSMASSAGE**
- > **ANSIGSTMASSAGE**
- > **FODMASSAGE/PEDICURE**
- > **HÅNDMASSAGE/MANICURE**



Egenbetaling: 1.595 kr.

Ved enkeltværelse er der en merpris på 400 kr.

Vi håber med denne tur at tage hul på en hjælp til at bearbejde stress i hverdagen – flere tiltag følger.

Vi har bl.a. en temadag om stress i støbeskeen senere på året.

Du må selv søge tjenestefri eller bruge ferie – depositum på 500,- kr., som betales når du tilmelder dig.

Indbetales til Arbejdernes Landsbank – Århus afd.

Reg. nr. 5381 – Kontonummer 0418438.

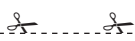
Mærk indbetalingen med studietur Polen og eget navn.

### Tilmelding til

Social- og sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk) eller på nedenstående slip. (Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail) Deadline for tilmelding er den 25. februar 2008.

**Antal deltagere: Max. 25. Ved flere tilmeldte vil der ske lodtrækning.**

**Du vil hører fra klubben senest den 3. marts.**



### Tilmelding til Wellness i Polen - den 15.-19. septemberr 2008

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X vej 56-58, 8260 Viby J. **Mærk kuverten: Studietur.**

Navn \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Cpr: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads \_\_\_\_\_

Telefonnummer \_\_\_\_\_

Mailadresse \_\_\_\_\_

Klubbstyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region midt

---



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune

---



Bestyrelsesmedlem

Lone Loft Rasmussen

Ansæt i Region Midt

---



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune

---



Bestyrelsesmedlem

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune

---



Bestyrelsesmedlem

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune

---



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

### **Adressen:**

Social- og sundhedsassistentklubben  
Christian X' vej 56 – 58  
8260 Viby J

### **Hjemmeside**

[www.assistentklubben.dk](http://www.assistentklubben.dk)

### **Telefon og e-mail:**

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552  
E-mail: [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk)

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551  
E-mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk)

### **Åbningstider:**

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00  
Torsdag 13.00 – 16.30

### **OBS: Klubben holder lukket...**

- Den 1. torsdag i hver måned på grund af bestyrelsesmøde.
- Den 4.-6. februar
- Den 17.-19. marts i forbindelse med påsken.

