

**NYHEDSbladet**

**Oktober 2008**



**Kvartalsblad  
for social- og sundhedsassistenter**

# Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Lederen: Hvem har ansvaret? .....                                     | 3  |
| Da nok <i>blev</i> nok .....  | 4  |
| Generalforsamling .....   | 8  |
| Beretning .....   | 10 |
| Gæstebud: Besparelser kræver nytænkning .....                         | 18 |
| Gæstebud: Kernekompetente assistenter midt i en brydningstid. ....    | 21 |
| Polen – Wellness 2008 .....   | 23 |
| Social- og sundhedsassistenter videreuddannes til sygeplejerske ..... | 24 |
| Café eftermiddag .....  | 25 |
| Sudoku .....  | 26 |
| Netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter .....               | 28 |
| Netværksgruppe for teamledere .....                                   | 29 |
| Selvvalgte kurser .....   | 30 |
| Kursusaften i sår og sårbehandling .....                              | 31 |
| Temaeftermiddag om diplom-uddannelse .....                            | 32 |
| Julehygge .....   | 33 |
| Tilmelding .....  | 34 |

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine  
Social- og sundhedsassistentkolleger,  
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

**Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. december**

Ansvarshavende bladudvalg:  
Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre,  
Lone Loft Rasmussen og Anne Kolling

Tryk: WERKs Grafiske Hus a/s, Århus  
Oplag: 1.800 eksemplarer

# Hvem har ansvaret?

Er det social- og sundhedsassistenternes skyld – at plejehjemsassistenter ikke har fået autorisation? Og er autorisation en sejr – eller er effekten bare opreklameret? Disse – og mange andre spørgsmål bliver diskuteret flittigt – her få dage før, at lov om autorisation af social- og sundhedsassistenter træder i kraft. Og der er mange om at have en mening om denne – for assistenterne ret skelsættende sejr.

Det er ikke nogen hemmelighed, at vi i social- og sundhedsassistentklubben har kæmpet for at få autorisation til social- og sundhedsassistenter. I alt for mange år – har sygeplejersker argumenteret mod vores selvstændige kompetencer – med henvisning til den manglende autorisation. Det er slut nu. Men når det er sagt – så ændrer autorisationen i sig selv ikke vores kompetencer. Til gengæld fremgår det klart og tydeligt, at en af mange grunde til at autorisere social- og sundhedsassistenter netop er, at gøre det lettere for social- og sundhedsassistenter, at erhverve nye selvstændige kompetencer.

Det er da også vores håb, at både ledere og andre sundhedsgrupper respekterer, at loven nu er vedtaget, og at de sætter sig ind i, hvad den nye lov betyder, så social- og sundhedsassistenter får gode betingelser for at udføre deres arbejde – under de nye betingelser.

Det gælder også ledelserne i ældreområdet i Århus. Desværre har vi i de seneste dage modtaget en række henvendelser fra social- og sundhedsassistenter, som pludseligt har fået begrænset deres hidtidige kompetencer. Kolleger har fået breve – hvoraf det fremgår, at de nu ikke længere må det ene eller det andet. Selv vikarbureauer har fået besked på, at de skal orientere assistenter om de nye begrænsninger.

Vi håber selvfølgelig at der er tale om en fejltagelse, men det er uacceptabelt, at kolleger igen og igen skal udsættes for en diskussion om, hvorvidt vi rent faktisk kan løse sygeplejefaglige opgaver eller ej. Vi må forvente, at lederne i det mindste sætter sig ind i, hvilke kompetencer vi har. Og det er især grotesk – set i lyset af, at der netop er brug for at bruge kompetencer fleksibelt og bredt. Der er i forvejen alt for meget arbejde – til alt for få uddannede kolleger, så sygeplejefaglige ledere bør stoppe deres hetz mod social- og sundhedsassistenterne. De skal lære at værdsætte os og udvikle os – til gavn for den samlede opgaveløsning – og til gavn for vores arbejdsglæde.

*Annie Schacht*

# Da nok *blev* nok

**Sikkerhedsrepræsentant Tinna Gade måtte til sidst sige fra efter syv år som social- og sundhedsassistent i Århus kommune. Hun kunne ikke længere stå inde for behandlingen af beboerne og arbejdsmiljøet**

*Af journalist Hans Brinkmann*

I april i år sagde Tinna Gade op fra sit job på Skelager Lokalcenter, hvor hun havde været sikkerhedsrepræsentant i halvandet år. Men allerede i november sidste år, startede udturen.

- Jeg kunne mærke, at jeg var vred hele tiden. Jeg kunne slet ikke have det, hvis folk spurgte til arbejdet. Jeg blev en anden person, og til sidst befandt jeg mig meget sensibel og grådlabil. Jeg oplevede, at ledelsen godt nok lagde øre til, men de hørte ikke, det jeg sagde om, at arbejdsbyrden var for stor, siger Tinna Gade. Hun oplevede, at hun ikke kunne komme igennem med sine synspunkter hos ledelsen.

- Organisationen er så topstyret, det var umuligt at trænge igennem, selvom jeg synes, at jeg sagde fra, så kunne jeg ikke få ændret situationen, for ledelsen er jo også spændt for og bundet af den økonomiske ramme, siger hun.

## **Teams har fanden skabt**

Da ældreplejen indførte teams så Tinna Gade frem til det.

- Det lød rigtig godt, men der fulgte noget med, som gjorde det uudholdeligt. Teamene blev bl.a. gjort ansvarlige for økonomien. ”Jo flere vikarer vi bruger, jo større underskud”, sagde ledelsen. Truslen var, at vi risikerede at blive sat under administration. Til sidst tænkte jeg, så lad os da komme under administration, så man kan se, at det ikke kan lade sig gøre at drive det ansvarligt på de vilkår, siger hun.

Tinna Gade oplevede at hun stod i et evigt dilemma.

- Hvad skulle jeg stille op med mit eget krav om færre opgaver? Jeg vidste jo, at hvis jeg fik mindre, betød det bare, at det blev lagt over på andre. Så man bliver kørt derud, hvor man bare hyler. Det samme er sket for mange kolleger, siger hun.

Men ledelsens løsning i den situation er ingen løsning:

- Man bliver taget ind til en lille snak med lederen, og bliver måske enige om nogle færre opgaver. Men så snart du er ude af kontoret, så ligger opgaverne der alligevel. Det hele bunder i, at der skal flere hænder til – og vel at mærke kvalificerede hænder. Politikerne mener, at det kan klares ved at rekruttere fra østlandene, men der er brug for flere med uddannelse, siger Tinna Gade.

En af svaghederne ved at have teams er, at man pludselig tæller alle mulige forskellige funktioner med: Serviceassistenter, terapeuter osv.

- Pludselig kunne vi sidde og kun være fire (eller færre) ud af syv, som var uddannet til at tage sig af plejen af beboerne. Og hvis en serviceassistent var væk, så skulle vi også dække den funktion. Til sidst turde man ikke spørge om at få en fridag, man skulle næsten spørge kollegerne i teamet, om det var i orden at være væk. Hvis man ville have fri en weekend, så skulle man bytte med en, som så skulle på arbejde tre weekender i træk. Det var hele tiden ens samvittighed overfor kollegerne, som der blev kørt på, siger hun.

- Så teams er noget fanden har skabt, fordi ledergruppen får kørt nogle problemer af på basispersonalet, som ikke er deres ansvar. Det må være ledelsens opgave at sørge for, at der er personale nok på arbejde, siger Tinna Gade.

### **Det er det ikke værd**

- Jeg synes, jeg blev snakket efter munden, når jeg forsøgte at sige fra. Jeg kom jo ikke af med nogen arbejdsopgaver, man ved jo aftalerne falder på gulvet, så snart der er en der er syg eller på anden måde fraværende. Og følelsen af at svigte de beboere, som det handler om voksede, fordi jeg ikke kunne råbe ledelsen op. Det værste er de svigt, jeg føler jeg har været med til overfor beboerne. Det er en gruppe, som ikke har nogen, der kan råbe op for dem, siger hun.

Hun arbejdede i afdelingen med psykiatriske beboere, hvor der var masser af problemer med røg og møg.

- Vi var ofte alene med otte dårlige beboere. Men fagligt ved vi, at der nærmere er brug for en til en, hvis det skal være en ordentlig psykiatrisk pleje. Alt for tit kunne vi ikke holde aftaler, og det er noget, som er vigtigt for den gruppe, de bliver kun ringere, hvis det ikke er stabilt. De skal hjælpes, hvis de skal have en indholdsrig dag, men alt for tit må du lade dem sidde og kigge ind i væggen en hel dag. Du ved, det er forkert, men alligevel går du på kompromis med det, du har lært, siger Tina Gade.

&gt;

Hun kom heller ikke igennem med forslag, som kunne forbedre arbejdsmiljøet, bl.a. havde hun foreslået udsugning for at fjerne det værste af tobaksrøgen, som ligger som et tæppe over afdelingen. Hun havde også foreslået at personalet fik et kvarter til et bad i arbejdstiden, inden de gik hjem. Men ingen af delene gik ledelsen ind i. Til sidst blev det for meget og hun blev sygemeldt i 14 dage.

### **Der skete ikke en skid**

Da hun kom tilbage fik hun en snak, og så skete der i øvrigt ikke noget, tingene fortsatte i samme skæve gænge. Men der skete noget med Tinna Gade selv:

- Jeg blev en anden person. Jeg lod være med at involverer mig på samme måde. Jeg lod noget ligge og forsøgte at lade være med at tænke på teorien og det jeg har lært. Samtidig vidste jeg godt, at jeg dybest set svigtede, siger hun.

- Normalt får jeg en fandens masse idéer, og sammen med kollegerne har jeg være med til at foreslå meget. Men nu begyndte jeg at holde op med at komme med idéer, lod det i stedet være og blev passiv. Jeg opgav at tro på, at vi kunne ændre noget og få nogen til at indse, at det kører den gale vej. I stedet for at stikke hånden i hvespeboet opgav jeg, siger Tinna Gade.

### **Konstant vrede**

Så i foråret meldte hun sig igen syg og endte med at sige helt op og søge væk fra kommunen.

- Til sidst var jeg så vred og frustreret hele døgnet. Jeg var nødt til at sige fra for ikke at ødelægge mig selv og min familie. Jeg synes ikke vi får anerkendelse nok i vores job. Det er ikke nok at rådkvinden kigger forbi en halv dag og siger, at det går glimrende, siger hun.

Tinna Gade så gerne, at debatten om ældreplejen tog et andet udgangspunkt.

- Selvfølgelig handler det om beboernes vel. Men hvis vi som personale ikke får overskuddet og får fyldt på, så kan vi jo ikke give noget. Debatten starter altid ved borgerne, men udgangspunktet er vores arbejdsbetingelser, og hvis vi skal give en ordentlig ydelse og leve op til kommunens værdisæt, så må vi også have mulighederne for reelt at leve op til det, siger hun.

I stedet er ældreplejen endt i en situation, hvor der kun tages hensyn til det mål-bare.

- Vi har alt for lidt råderum for vores faglighed, i stedet for at tælle antallet af bade, så burde vi se på, om fru Hansen faktisk har fået en bedre dag. Måske har hun mere glæde af en tur i skoven en gang imellem. Den gode og kærlige pleje forsvinder ud med badevandet. Hvis man skal blive i jobbet, så må man have

muligheden for at give den rigtige omsorg og bruge sin faglighed. Vi har jo lært, hvad der skal til, siger Tinna Gade.

### En snert af forråelse

Hun opfordrer sine forhenværende kolleger til at mærke efter, hvornår de synes, det *ikke* er i orden.

- Jeg vil så gerne, at de mærker, hvor det gør ondt, og hvor tit de synes, de svigter i forhold til deres teoretiske viden, og så siger fra. Jeg begyndte selv at tælle, hvor tit det skete og mærkede den snert af forråelse, der opstår, når man ikke har overskuddet og tiden til at være der, hvor man er. Man kommer til at behandle mennesker som en genstand, fordi der ikke er nogen, der tænker på dig. Du skal tænke på alle andre hele tiden, mens du oplever, at ingen bekymrer sig om dig. Sådan tror jeg, at mange af kollegerne har det, siger hun.

I dag arbejder Tinna Gade med noget helt andet, hun er kontorassistent i en privat virksomhed og arbejder med kundeservice.

- Det er helt okay, jeg er ikke uddannet i den branche, men både arbejdsgiveren og jeg tog en chance. Jeg har ikke fortrudt, at jeg sagde helt fra. Men jeg savner mit arbejde og savner at bruge det, jeg kan som social- og sundhedsassistent. Det er bare for omkostningsfuldt menneskeligt, som vilkårene er nu, siger hun.



## Social- og sundhedsassistenter/Plejhjemsassistenter

# Generalforsamling

**i Social- og sundhedsassistentklubben**  
**Afholdes d. 20. november 2008 kl. 17.00 – 21.00 i kantinen FOA**  
**Århus Christian X vej 56-58, 8260 Viby J**

Der er spising mellem kl. 17.00 - 18.00 hvorefter generalforsamlingen starter.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2008
7. Godkendelse af budget 2009
8. Indkomne forslag
- a) Fastsættelse af kontingent
9. Valg:
  - a) Valg af Næstformand for 2 år – Britta Bertel modtager genvalg
  - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Anne Kolling modtager genvalg
  - c) Bestyrelsesmedlem for 2 år – Lone Rasmussen modtager ikke genvalg
  - d) Valg af social og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for plejhjemsassistenter for 1 år.
  - e) Valg af social og sundhedssektorbestyrelsesmedlem suppleant for plejhjemsassistenter for 1 år. Lene Kristensen modtager ikke genvalg
  - f) Valg af Social og sundhedsassistenternes faggrupperepræsentant-suppleant for 1 år – Britta Bertel modtager genvalg
  - g) Valg af Plejhjemsassistent faggrupperepræsentantsuppleant for 1 år Lene Kristensen modtager genvalg
  - h) Valg af Bilagskontrollant for 2 år
  - i) Valg af Bilagskontrollantsuppleant for 1 år
10. Eventuelt

Forslag til næstformandsposten skal være klubben i hænde  
senest torsdag den 6. november 2008 kl. 12.00

Alle øvrige poster kan der opstilles på generalforsamlingen.



Forslag til klubben skal være klubben i hænde  
senest 12. november 2008 kl. 12.00.

Medlemmer der er forhindret i at deltage i ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til klubben 6 hverdage før generalforsamlingen i åbningstiden, den sidste stemmedag er den 12. november kl. 12.00.

Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på en kandidat til hver post.

Gyldigt medlemsbevis i form af kvittering for sidst indbetalt kontingent forevises ved indgangen.

Medlemmer af psykiatriklubben er velkommen til at deltage på generalforsamlingen, men har kun stemmeret til valg af social og sundhedsassistentklubbens faggrupperepræsentant og suppleant.

Der er tilmelding til spisning.

Tilmelding kan sendes med post til klubben eller på mail:  
[ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk) eller [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk)

Kan også kontaktes på telefon 46 97 32 23



# Beretning

## Social- og sundhedsassistentklubben 2008

Fagforeningen bliver aldrig stærkere end medlemmerne gør den til. Til gengæld kan vi skabe resultater, når medlemmerne forener sig om de krav der skal stilles til vores arbejde. Det er en sandhed, som er blevet meget åbenbar i det år der er gået.

### OK 08 – på godt og ondt...

2007/08 – har i den grad stået i overenskomstforhandlingernes tegn. Mange medlemmer har for første gang strejket. Men meget tyder på, at det ikke blev den sidste gang. Dels oplever vi, at medlemmerne har fået ”blod på tanden,” dels er der stadig et stykke vej til, at vores oprindelige krav bliver opfyldt. Det var dog ikke alle medlemmer, som var udtaget til strejke – til stor ærgrelse for mange medlemmer. De fleste havde stor lyst til at deltage i kampen – men FOAs hovedbestyrelse havde nu engang besluttet, at det kun var 10 % af medlemmerne (senere 15 %) – som skulle udtages til strejke. Om det var en rigtig prioritering kan man altid diskutere. Strejkekassen er ikke tom – trods den langvarige strejke – men til gengæld var det heller ikke helt let at mobilisere de kolleger, som ikke var udtaget til strejke. Det betød også, at de kolleger der var udtaget til at strejke, måtte trække et meget stort læs selv. Men med tiden blev de rigtig skrappe til at strejke – og ideerne til aktiviteter blomstrede. I klubben var vi også indstillet på, at overenskomstkampen måtte have første prioritet. Det blev til næsten to måneders konstante aktiviteter – og et for os – skuffende resultat – i hvert fald set i forhold til udgangspunktet.

5000 kroner om måneden. Sådan lød kravet fra social- og sundhedspersonalet oprindeligt. Det blev tydeligt på de mange medlemsmøder, hvor klubben var med til at diskutere overenskomstkra. Og mange andre offentlige ansatte støttede op om kravet.

I den efterfølgende proces – blev kravet bearbejdet mange gange, indtil vi landede på to hovedkrav: 1) Markante lønforbedringer til alle, og – 2) mande – løn til kvindefag. Klubbens faggrupperepræsentanter deltog i opstarten af forhandlingerne på vores egne overenskomster.

Som bekendt måtte vi ud i en langvarig strejke, før vi havde et egentligt overenskomstresultat i hus – først på det kommunale område – og senere også på regionernes område. Og som bekendt var medlemmerne i Århus ikke begejstrede for resultatet. Der var simpelt hen stadig alt for langt til det oprindelige krav. Ganske vist har enkelte social- og sundhedsassistenter fået pæne lønstigninger, men det er et faktum, at andre FOA grupper har betalt for dette resultat. Det er også et faktum, at de faglige udvalg på social- og sundhedsområdet havde sagt nej tak til skævdeling – også mellem social- og sundhedssektorens egne medlemmer.

Vi skal naturligvis kunne skævdeler vores overenskomstkrav. Men vi skal sikre os, at skævdelingen ikke sker på bekostning af andre faggruppers reallønsudvikling. Kan vi ikke det – så vil andre faggrupper med rette kunne spørge sig selv, om de er medlem af det rigtige forbund. Og vi skal selv huske på, at hvis de andre faggrupper ikke havde været der til at sponsorere vores overenskomst, så havde vi aldrig nået det resultat, som vi reelt nåede.

Men som bekendt var det kun i Århus, at vi ikke var tilfredse med resultatet. Det er stadig uklart – hvorfor vi adskiller os så meget fra landsgennemsnittet – men en af forklaringerne kan være den konstante trussel om et regeringsindgreb. Vi finder aldrig ud af, hvordan regeringen ville være kommet ud af den kattedpine, som strejkerne var for den. Vi finder heller aldrig ud af, hvordan Helle Thorning, Villy Søvndal – eller for den sags skyld Pia Kjærsgaard ville have stemt, såfremt det var kommet til et regeringsindgreb.

Men vi ved, at vi havde en enorm opbakning i befolkningen til vores krav. Det var ret usædvanligt, at borgernes opbakning tilmed var stigende under hele konflikten. Og netop denne opbakning gav også indtryk af, at overenskomstforhandlingerne også var en velfærdskamp. Det så vi eksempelvis også, på ældreområdet og på sygehusområdet, hvor flere afdelinger ikke kunne bemande nødberedskaberne – fordi der ikke var ansat personale nok.

## **OK-11**

Forbundet – sektorerne og faggrupperne har endeligt evalueret OK-08 – og der er så småt taget hul på en prioritering af kravene til OK-11 – herunder en diskussion om de vilkår der skal gælde for de fremtidige forhandlinger. De seneste forhandlinger viste jo også med al ønskelig tydelighed, hvem der reelt sidder med ”magten” i forhold til forhandlingerne. Ingen var i tvivl om, at finansministeren, som også selv havde indgået det første forlig på statens område, holdt forhand-

lerne fra kommunerne og regionerne i et jerngreb. Netop denne erfaring kan få betydning for de fremtidige forhandlinger.

Men måske skal vi også forberede os på at stille meget præcise krav til vores fremtidige rettigheder.

### **Ligelønskommission...**

Vi fik ikke en aftale om en ligelønskommission. Det lykkedes til gengæld for sundhedskartellet – at indgå en aftale med danske regioner om et fælles krav til regeringen om en lønkommission. I skrivende stund er der larmende tavst om en eventuel ligelønskommission. Regeringens første udspil handlede ikke om ligeløn – men alene om en lønkommission. I klubbens bestyrelse mener vi, at det er et elendigt signal – at organisationerne ikke samler kræfterne i deres krav til ligeløn. Vi tror nu engang på, at vi er stærkest sammen.

### **OK-10...**

Men forinden skal vi også have indsamlet og forberedt overenskomstforhandlinger for FOAs privatansatte medlemmer. FOA påbegynder indsamling af overenskomstforslag allerede til næste år. Og der er bestemt også plads til forbedringer på de private overenskomster – både hvad angår løn – men bestemt også i forhold til vilkår i øvrigt. Privatansatte bør eksempelvis sikres ret til at vælge en tildsrepræsentant. Og privatansatte skal sikres bedre rettigheder i forhold til deres ansættelse. Alt for mange vikarer, får eksempelvis ikke tilbudt faste stillinger – selv om der er rigeligt med jobs til alle. Timelønsansættelse kan være et valg – men alle bør sikres ret til fast job. Fast job sikrer ret til løn – også når man bliver syg. Og havde vikarerne haft faste stillinger – så var de også sikret løn – selv om der ikke var så meget arbejde – mens de offentlige ansatte strejkede.

### **Overenskomsterne skal (da) overholdes...**

Men det er også et faktum, at vi nu står med en ny 3-årig overenskomst i hånden, og blækket er ikke engang tørt – før vi også står med de første udfordringer foran os – ganske vist i en helt anden boldgade.

Pressede budgetter er sandsynligvis årsagen til, at flere og flere ledere søger at presse vores kolleger til at være langt mere fleksibel – end overenskomsten i forvejen giver mulighed for – og vel at mærke uden den overenskomstbestemte honorering. Det ses eksempelvis når ledere efterspørger, hvem der frivilligt vil tage på arbejde i en friweekend – alt imens at de planlagte fridage blot flyttes til andre dage – uden særskilt honorering for dette. Og det ses, når ledelserne mener,

at den ”fleksible” medarbejder, skal have ferieønsker m.v. tilgodeset først. Hvis flere og flere kolleger accepterer denne form for moralsk prioritering af overenskomststrettheder, så fremmer vi også uligheden – kollegerne imellem. Vi kan ikke alle sammen være lige fleksible – og vi er mere eller mindre fleksible på forskellige tidspunkter i livet. Vi bør derfor være agtpågivende overfor tendenser, hvor vi selv er med til at legalisere, at overenskomsterne ikke skal overholdes. Ikke mindst set i lyset af de netop afsluttede – og de kommende overenskomstforhandlinger. Netop fleksibilitet er et nøgleord i arbejdsgivernes krav til overenskomsterne – herunder bonusløn m.v. til de medarbejdere, som yder en særlig indsats, er særlig effektive eller særlig fleksible. Og arbejdsgiverne har et stort ønske om, at vi bløder op på bestemmelserne om – hvornår vi skal kende vores vagtplaner m.v. Det er selvsagt svært for vores forhandlere at fastholde krav om rettigheder og honorering – hvis vi ikke selv håndhæver disse i dagligdagen.

### **Kolleger siger fra...**

Men presset på vores arbejdsområder opleves på flere områder. Både i psykiatrien, på sygehusene, på handicapområdet og i ældreplejen opleves et enormt pres på arbejdsforholdene, som følge af alt for ringe budgetter – til alt for meget arbejde. Og flere og flere kolleger henvender sig i klubben for at bede om hjælp til at håndtere det faglige ansvar. For hvor går grænsen for, hvad vi skal acceptere – før vi for alvor siger fra? Hvornår er vi direkte vidne til omsorgssvigt? Og hvilke konsekvenser får det for os – hvis vi lader stå til?

Der skal aldrig herske tvivl om, at under de givne omstændigheder gør vi alle et fantastisk stykke arbejde – og borgerne er enige med os. Men hvis vi skal opretholde borgernes tillid til os, så bliver vi også nødt til at deltage i diskussionen om de vilkår – der gælder for vores arbejde. Får ældre medicinske patienter den fornødne støtte og genoptræning? Har vi tiden til at sikre, at ældres ernæring er tilstrækkelig? Har vi tiden til at sørge for den fornødne aktivitet? Eller har vi bare vænnet os til de skrabede vilkår?

Jo – vi er forpligtede til at sige fra, hvis vi konstaterer, at vi benytter blendet mad, fordi det tager for lang tid at give den ældre plejehjemsbeboer fuldkost. Og vi er forpligtede til at sige fra, hvis vi er nødt til at anvende bleer, alene fordi vi ikke kan være sikre på at nå frem til tiden, hvis den ældre pludseligt får brug for hjælp til at komme på toilettet. Og vi er nødt til at sige fra, hvis vi erfarer, at for mange ufaglærte – eller fremmede vikarer har forringet kontinuiteten af den nødvendige pleje – og omsorg.

## Og kolleger skal sige til...

I årevis har vi kæmpet for autorisation til social- og sundhedsassistenter. Det har vi nu langt om længe fået. Men hvad betyder det så for vores samarbejde med andre faggrupper?

Lovbestemmelsen om autorisation for social- og sundhedsassistenter er taget imod med blandede følelser. Det kom vist desværre bag på mange, at man selv skal betale for autorisationen. Men autorisationen er også – at dømme efter den almene debat – taget imod med blandede følelser blandt andre faggrupper.

Sygeplejerådet advarede direkte regeringen mod at vedtage forslaget – da de fremsendte deres høringssvar. Man kan – lidt polemisk påstå, at autorisation i hvert fald opfattes som noget særligt betydningsfuldt – set i lyset af de mange kommentarer fra andre organisationer og også fra andre faggrupper. I klubben så vi gerne, at også plejhjemsassistenterne fik autorisation – men det var ikke inden for rækkevidde at nå dette mål. Omvendt siger vi naturligvis ikke nej – tak til autorisationen til social- og sundhedsassistenterne – som i fremtiden vil overtage både plejhjemsassistenternes og plejernes stillinger.

Til gengæld skal social- og sundhedsassistenter være varsomme med at bruge autorisationen til at begrænse andre faggruppers faglige udvikling. Social- og sundhedsassistenter er ofte selv stødt på begrænsninger, hvor autorisationen – eller mangel på samme – er brugt som begrundelse for, at vi ikke kunne udføre den ene eller den anden opgave. Set i det lys, har debatten om assistenternes autorisation været god – fordi det igen og igen er slået fast, at autorisationen som sådan – ikke ændrer vores kompetencer – heller ikke i forhold til andre faggrupper. Til gengæld fremgår det tydeligt af lovteksten, at autorisation også har til formål at slå fast, at social- og sundhedsassistenter har sin berettigelse i sundhedssektoren – på mange forskellige områder – også uafhængigt af andre sundhedsgrupper.

Det kan derfor sagtens vække bekymring, hvis debatten om autorisation får som konsekvens, at sygeplejefaglige ledere igen sætter fokus på begrænsninger af social- og sundhedsassistenter. Vi har desværre set enkelte eksempler – men håber i vores stille sind på, at der er tale om døgnfluer. For vi har ikke brug for en ny fagkrig med sygeplejersker. Der er alt for meget arbejde til os alle sammen – så derfor bør vi i stedet bruge kræfterne på at hjælpes ad med at kæmpe for ordentligt vilkår for de borgere, som vi tilsammen har ansvaret for. Det gør vi bedst ved at vi alle sammen holder fast i den gode dialog – og den gode tone. Det gælder både os på gulvet ligeså vel som det gælder vores faglige ledere.

### **Alt for meget arbejde – til alt for lidt personale...**

Det er et faktum, at der er alt for meget arbejde – til alt for lidt personale. Region Midtjylland skal samlet set spare 1,3 mia. kr. Det bliver mærkbart for både patienter og personalet. Det har været opløftende at opleve, at ledelserne også har deltaget i debatten om konsekvenserne af de store besparelser – som i høj grad rammer vores arbejdsområder. Trods mange vakante stillinger, er det langt fra sandsynligt, at vi slipper for egentlige opsigelser. Det er grotesk – set i lyset af debatten om lange ventelister – regeringens løfter om et sundhedsvæsen i verdensklasse m.v.

Alt for meget arbejde til alt for lidt personale er også vilkårene i ældreplejen. Budgetforliget i 2006 – resulterede i enorme besparelser på ældreområdet – herunder skal 132 mio. kr. spares i 2009. Et nyt forlig – hvor ældreområdet tilføres 32 mio. kr. forslår slet ikke – i forhold til de konsekvenser, som besparelserne får – også for de ældre og personalet.

### **Mammografiassistenter i funktion...**

For mange opgaver til for lidt personale – var den oprindelige årsag til, at udvikle mammografiassistenten – og de første er nu uddannet og i funktion. De løfter samlet set den store opgave som fulgte med den obligatoriske mammografiscreening af kvinder over 50 år – og det går rigtig godt. Til gengæld går det trægt med forhandlingerne om løn for de særlige kompetencer. Trods flere forsøg, er det endnu ikke lykkedes at opnå enighed om en acceptabel løn aftale for mammografiassistenter.

### **Uddannelse i nye rammer...**

Efter flere års tilløb – er det nu et faktum, at social- og sundhedsuddannelserne er underlagt lov om erhvervsuddannelser. Det har især betydning for skolerne vilkår. Skolerne er omdannet til selvejende institutioner og refererer til staten. Der er udpeget en bestyrelse, som skal sikre, at skolen opererer med de rigtige prioriteringer. FOA Århus er repræsenteret i bestyrelsen på social- og sundhedsskolen i Århus ved afdelingsformand Kirsten Normann Andersen.

De nye betingelser mærkes også på de krav der stilles til eleverne. Skolerne måles på, hvor mange der gennemfører uddannelsen. Det får den positive konsekvens, at skolerne skal være omhyggelige i deres udvælgelse af elever. I en tid med store rekrutteringsproblemer og deraf følgende stort frafald – kan det også have som bagside, at skolerne får svært ved at overholde budgetterne.

Men budgetter, erhvervsuddannelseslov m.v. til trods, så skal det også vække bekymring, at regioner og kommuner ikke for længst har reguleret deres dimensionering for elever i opadgående retning. Flere og flere stillinger kan ikke besættes med uddannet personale – og det er på høje tid, at arbejdsgiverne for alvor får taget fat på at øge dimensioneringen.

Klubben er stadig den primære faglige samarbejdspartner for nye elever – og klubben prioriterer fortsat mange ressourcer til at varetage vores fremtidige kollegers interesser. Eleverne har for alvor fundet ud af, at man netop kan bruge sin fagforening til at diskutere – både overenskomstspørgsmål, faglige spørgsmål såvel som uddannelsesmæssige spørgsmål. Det betyder også, at flere og flere elever faktisk melder sig ind i fagforeningen – fra uddannelsens start.

### **Faggruppelandsmøde – marts 2008**

Det planlagte faggruppelandsmøde i foråret 2008 blev aflyst på grund af den forestående konflikt. I stedet blev der afholdt et faggruppelandsmøde i efteråret – kort før kongressen. Møderne var vigtige – fordi faggrupperne skulle diskutere faggruppestruktur – forud for sektorårs mødet. Diskussionen omhandlede faggruppernes organisering – tilknytning til sektoren – lokalt som centralt.

Men uanset hvilken faggruppestruktur vi vælger, så er det en forudsætning for al udvikling, at vi ikke kun mener noget – men faktisk også handler på det der skal handles på. Det er ligeledes en forudsætning, at vi søger fællesskabet på tværs af faggrupper og sektorer – til gavn for det styrkende fællesskab.

Det er også klubbens prioritering i det daglige samarbejde med såvel den lokale sektor som den lokale FOA afdeling. Det daglige samarbejde bygger i mindre grad på stive strukturer – og i højere grad på samarbejde og en optimal udnyttelse af de faglige kompetencer som vi har tilsammen.

### **Samarbejde – sammenlægning**

Også lokalt søger vi alliancer og samarbejde på tværs af faggrupper. Beskæftigelsesvejlederne er erstattet af social- og sundhedsassistenter. Der uddannes ikke flere – og derfor bliver faggruppen også mindre og mindre. Beskæftigelsesvejlederne har derfor forespurgt om muligheden for at slå sig sammen med social- og sundhedsassistenterne.



### **Håber vi ses til generalforsamlingen...**

Året har naturligvis budt på mange flere opgaver – men den skriftlige beretning repræsenterer i overskrifter de vigtigste begivenheder. Du kan også få et overblik over de vigtigste aktiviteter og medlemsarrangementer – ligesom du kan læse om de visioner vi har for det kommende års arbejde. På generalforsamlingen får du mulighed for at bidrage med dine ideer – og du får mulighed for at diskutere vores fag – sammen med kollegerne.

### **Social- og sundhedsassistentklubbens indsatsområder for 2009:**

- ✓ Profilerings og anerkendelse af social- og sundhedsassistenterne
- ✓ Arbejdsmiljø
- ✓ Fastholdelse af stillinger
- ✓ Løn og overenskomst
- ✓ Uddannelse og kompetenceudvikling  
(herunder eleverarbejde og kompetencereds kabler)
- ✓ Ikke uddannet personale
- ✓ Privat ansatte social- og sundhedsassistenter
- ✓ Autorisation / EPJ

### **Kurser og aktiviteter for medlemmer 2008 bl.a.:**

- ✓ Sundhedspædagogik
- ✓ Relationer der bærer i samarbejde med Århus psykiatriklub
- ✓ Blodprøve analyse både i Århus og på Samsø
- ✓ Cafe' aftener om efteruddannelser
- ✓ Cafe' aftener om autorisation
- ✓ Sociale arrangementer: Århus Bryghus og Julehygge i Århus og på Samsø
- ✓ Stressforebyggelses arrangementer i samarbejde med Århus psykiatri bl.a. studietur med wellness
- ✓ Blodprøve/medicin kursus med fokus på osteoporose i Århus
- ✓ 2 dages konference om ledelsesformernes indflydelse på arbejdsmiljøet.
- ✓ Seksualitet og onkologi
- ✓ Sår og sårbehandling for primær ansatte
- ✓ Blodprøve/medicin kursus med fokus på osteoporose på Samsø
- ✓ Netværksgrupper

Gæstebud



## Besparelser kræver nytænkning

Besparelser er en enorm udfordring, der kun kan løses gennem dialog, mener chefsygeplejerske Kirsten Bruun

*Af Hans Brinkmann, journalist*

Budgetforliget i Region Midtjylland betyder, at Århus Sygehus skal spare mere end 100 millioner kr.

- Som jeg ser det, er det muligt, men det er også en enorm udfordring at realisere spareplanerne. Det kræver dialog mellem ledelse, tillidsrepræsentanter og den enkelte medarbejder, og vi skal hele tiden have øje for konsekvenserne. Aktivitet og personaleressourcer skal stadig kunne hænge sammen, siger Kirsten Bruun.

Selvom politikerne i sidste ende opgav nogle af sparekravene til sygehuset, så er det stadig en kæmpeopgave at få enderne til at nå sammen.

- Vi står overfor så store sparekrav, at det er nødvendigt at ledelse og medarbejdere sammen forsøger at tænke nyt og dristigt for at løse opgaven, siger hun.

### Omlaceringer

Den mest akutte opgave er omlaceringer som følge af besparelserne. På regionsplan er der lavet en drejebog for omlaceringer, som Århus Sygehus har udbygget til brug for egen hverdag.

Kirsten Bruun sidder for bordenden i en omlaceringsgruppe, der mødes en gang om ugen for at få overblik over, hvad besparelserne betyder for personalsituationen. I gruppen deltager tillidsfolk, centerchefer og HR-specialister.

Selvom man ikke i skrivende stund har et fuldt overblik, så er der intet der tyder på, at besparelserne vil føre til afskedigelser på plejeområdet.

- Vi skal nok få det løst på plejeområdet, så flest mulige bliver tilfreds. Vi har hele tiden vakante stillinger, og så udvider vi behandlingstilbuddene hele tiden. Aktuelt skal vi til at åbne et nyt og specialiseret sengeafsnit i Hæmatologisk Afdeling. Derfor har vi stadig en udfordring i at rekruttere. Det løser vi lige nu bl.a. med tyske læger og sygeplejersker, siger Kirsten Bruun.

Hvis der er brug for omplaceringer, så prøver man i første omgang at løse det på afsnitsniveau. Hvis det ikke kan lade sig gøre, ser man på mulighederne i afdelingen. Eller man forsøger at se mulighederne i afdelinger og centre. Derfor er gruppen i fuld gang med at skaffe sig et overblik over, hvor og hvor mange vakante stillinger der er på sygehuset.

For enkelte faggrupper som diætister og socialrådgivere, prøver man at omplacere på hele sygehuset, men er måske nød til at gå ud regionalt.

- I ledelsen deler vi den holdning, at personalet er den vigtigste ressource. Derfor gør vi alt hvad vi kan for at beholde medarbejderne. På plejeområdet har vi tilbud til personalet. Der bliver kun få omplaceringer, og de fleste vil være på samme afsnit. Selvfølgelig er det mærkbart for den, der skal omplaceres, det gør man ikke bare sådan. Det berører altid en medarbejder, at skulle skifte afdeling eller funktion, det er vi helt opmærksomme på, siger Kirsten Bruun.

### **Brug for dristighed**

I første omgang er der fokus på omplaceringer som følge af besparelserne, men på længere sigt handler det om at omlægge arbejdsgange og ændre praksis på mange områder.

- Vi skal spare over 100 mil. kr., og patienterne kommer jo alligevel, det ved vi. Når vi f.eks. lukker senge på det medicinske område, hvordan løser vi det? Det handler om at nedbringe sengedagene, det vil i sig selv give noget luft. Men det kræver effektive og målrettede patientforløb. Det samme gælder på det kirurgiske område, hvor vi tænker på at omlægge til mere dagbehandling, hotel og ambulans behandling. Hvis det skal lykkes, så er det afgørende at få de fagprofessionelle ind i planlægningen af forløbene. Så vi kan gøre det målrettet med de ressourcer vi har, siger Kirsten Bruun.

- Som ledelse må vi have fokus på, at vi får tilrettelagt patientforløbene sådan, at vi får brugt ressourcer og kompetencer bedst muligt, og samtidig tager vare på vores personale. Det skal foregå på en måde, så fagligheden er i orden, og vi ikke øger presset. Personalet skal opleve både arbejdsglæde og tilfredshed, siger hun.

- Jeg tror vi kan gøre det, gennem en dialog i hverdagen, hvor vi prioriterer opgaverne. Vel vidende at vi vil blive presset på nogle områder, siger Kirsten Bruun.

## Nød til at tænke nyt

Der bliver nedlagt sengepladser både på de medicinske afdelinger og på Samsø. Det tvinger sygehuset til at tænke nyt, mener Kirsten Bruun.

- På Samsø er vi f.eks. godt i gang med et samarbejde med kommunen om, hvordan det skal foregå. På det geriatriske område vil vi etablere teams, som skal følge ”borgeren helt hjem”. Hvis patienterne skal hjem, så er det vigtigt, at vi sørger for, at det foregår på ordentlig vis. Det skal vi i gang med at drøfte med Århus kommune.

- Med færre senge, er vi er også nød til at gentænke, hvad der skal til for at supplere den ambulante behandling. Samtidig er de patienter, som bliver indlagt dårligere. Derfor er der brug for at styrke plejenormeringen for nogle af de medicinske senge, siger Kirsten Bruun.

- Behovet for nytænkning betyder samtidig, at kompetenceudvikling og uddannelse stadig er et utroligt vigtigt område. Når vi lægger om og nytænker, så skal vi samtidig sikre, at der en lærings og kompetenceudvikling, der svarer til, siger Kirsten Bruun.



[www.assistentklubben.dk](http://www.assistentklubben.dk)



Gæstebud

## Kernekompetente assistenter midt i en brydningstid ...

*Af regionschef  
Mads Gammelmark, Århus Kommune*

Jeg vil starte med at takke, fordi jeg har fået spalteplads i social- og sundhedsassistenternes medlemsblad. Det er en stor ære, og jeg har tænkt meget over, hvordan jeg gør mig fortjent til denne ære. Mange emner er på vores fælles dagsorden. Nye fagligt udfordrende opgaver, medarbejdere som er afhængige af social- og sundhedsassistenternes kompetencer for at udføre arbejdet forsvarligt, stramme tidsrammer i det daglige er nogle af dem som presser sig mest på.

Sammensætningen af borgerne i vores 2.300 plejeboliger udfordrer os fagligt på mange måder. Oplevelsen af at borgerne er ganske svage, når de flytter ind i plejeboligen er ikke til at komme uden om. Vi ved, at mere end halvdelen har demenslignede symptomer – skønt kun en meget lille del er udret. Vi ved, at der sker en beviseligt hurtigere udskrivelse af borgerne fra sygehusene. En gennemsnitlig apoplexipatient ligger nu kun 2,5 dage på sygehuset før de udskrives. Det er helt sikkert det rigtige lægefagligt – men det betyder nye borgersituationer i vores plejeboliger. Her er det faglige niveau i plejeboligens team helt afgørende – og assistenterne spiller hovedrollen. Den daglige plejes niveau skal og kan ikke holdes oppe af sygeplejersker. Det skal ske gennem en fornuftig mængde af social- og sundhedsassistenter i plejeboligerne. Det niveau har vi ikke fastsat – og jeg taler heller ikke for, at vi skal tilbage til en fast styring på, hvor mange assistenter der skal være i plejeboliger – men vi er nødt til at drøfte det faglige niveau ud fra andet end tilsynskarakterer. Det faglige niveau sikres af mennesker og ikke af spor andet.

Et af de andre fænomener som mange assistenter oplever, er overbelastning i forbindelse med gentagne oplæringer og skiftende medarbejdere. Her står vi med én

af de virkelige store udfordringer. Vi skal have skabt mere stabilitet i medarbejderkredsen. Vi vil i de kommende år skulle lære at glæde os over, at der kommer kollegaer til os, som har helt andre uddannelsesmæssige grundkompetencer end dem, vi vanligt har arbejdet med. Vi skal også lære at leve med at mange ikke har nogle uddannelsesmæssige grundkompetencer overhovedet! Det bliver også en udfordring som lander hos assistentgruppen. Vi må begynde med at skabe så personmæssige stor stabilitet i medarbejderkredsen som muligt. Denne stabilitet er en forudsætning for at opbygge viden, så vi kan klare vores opgaver. Her er også en kerneopgave for assistenterne. Gode læringsmiljøer springer ud fra de videnspersoner, som er i et team. Og nogle af vores videnspersoner er social- og sundhedsassistenterne. Hvis nye medarbejdere skal føle sig velkomne, handler det om god oplæring i den rette ånd – fagligt og menneskeligt – og det kan assistenterne.

Og så er der det med tiden. . . . .ender vi altid der? Vi er nødt til at vende den spiral også. Det er klart, at rimelig tid er en forudsætning for at kunne løse opgaver i ethvert arbejde. Vi kunne med rimelighed ønske os mere af tiden f.eks. i form af større bevillinger. Det kan også godt være, at vi en dag får det. . . .men indtil da? Det nytter ikke at vente; for mens vi venter, risikere vi at gøre det hele alt for svært for os selv, og værst af alt – svært for borgerne og deres pårørende. Vi skal arbejde på flere fronter som medarbejdere men med et fælles våben: Vores professionelle indstilling. Og her har vi alle en del at lære endnu.

Hvad mener jeg med professionel indstilling? For mig handler den professionelle indstilling om faglige ambitioner, evne til at prioritere, bruge kompetencer, søge kompetencer, at have helheden for øje og samarbejde med åbenhed hele vejen rundt. Når vi ser på vores udfordringer, så er der mange af dem, som vi ikke kan styre selv. Det kunne give anledning til frustration – og det ved jeg at det gør, men hjælper det? Der er andre ting, som vi er herre over. 100% herre over endda. Og det er vores professionelle indstilling. Hver dag er dygtige social- og sundhedsassistenter professionelle indstilling grunden til at vores borgere får det, de skal have + lidt mere. Tak til de kernekompetente for det. Det er jeres professionelle indstilling, som skal bære opgaveløsningen igennem i en tid, hvor opgaverne kan se ud til at være for store og ressourcerne for små. Ved fælles hjælp og med brug af en sund professionel tilgang til vores opgaver, laver vi gode rammer for vores borgere og arbejdspladser, som er værd at komme på. Husk at jeres arbejdsindsats er afgørende for, at nogle svage borgere får gode og værdige år, og afgørende for at samfundet kan fungere i det hele taget.

# Polen – Wellness 2008

*Af Britta Bertel*

Mandag d. 15. september stævnedes vi ud fra Musikhuset i Århus og satte kursen mod Polen til 5 dages Wellness.

Vi – 42 ”piger” og 4 ”drengene” – en guide, som hed Monika og en chauffør, glædede os og var noget forventningsfulde.

Vel ankommet og indkvarteret i KOLOBRZEG, – ”et navn vi skulle øve os i at udtale på vejen derned, men større eller mindre held”, – stod den første dag på en rundtur i bussen i Kolobrzeg og omegn – vi så havnefronten og kørte forbi en rimelig nylig forladt militærbase hvor Russerne havde hemmelige overflyvninger af Europa, et militær overskudslager med dertilhørende museum hvor der var flere som besøgte den efterfølgende, turen blev afsluttet på en nedlagt luftbase lige udenfor byen hvor vi fik et glas champagne for at fejre friheden for Polen. Det meget militante skyldes jo Polens historie og besættelser af Tyskland og senere Sovjet.

## **Efter dette var det tid for behandlinger og shopping**

Der var Helkroppsmassage, manicure, pedicure og ansigtsmassage inkluderet i opholdet. Dertil kunne man købe forskellige behandlinger som var mere eller mindre eksotiske som chokoladebehandlinger, mudderbade etc. Det var dejlige og særdeles afslappende behandlinger.

Dertil gik vi afslappende spadsereture og jogging på den flotteste strand – ikke uden grund at de kalder det Polens svar på Skagen. Der var også en lille havn – med faste afgang med færgen til Bornholm. Der var mange indkøbsmuligheder enten i midtbyen, på forskellige boder og markeder.

Som ledsagelse til disse positive Wellnessoplevelser, bød turen på masser af snak, hygge og gode grin, sammen med lutter dejlige mennesker som var med. Denne kombination resulterede i, at det blev balsam for både krop og sjæl.

Hjemvendt til tiden fredag aften, fik vi meget ros for en god tur og ønsker om flere af samme slags – det vil vi tænke over – men studieture bliver der flere af.

# Social- og sundhedsassistenter videreuddannes til sygeplejerske

*Af Social- og sundhedsassistent og sygeplejestuderende Lone Loft Rasmussen*

Viborg sygeplejeskole har fra den 1. februar 2008 haft et prøvehold med social- og sundhedsassistenter. Vi er ”prøveklude” for de fremtidige hold.

De formelle optagelseskrav er gymnasie- eller HF-fag og en social- og sundhedsassistentuddannelse som ikke er fra før 2004.

Der er mulighed for at få dispensation fra disse adgangskrav, hvis man har andre kompetencer.

Jeg selv har en uddannelse fra 1998 og ingen HF-fag, men med min stædighed (er yderst stor) og vedholdenhed, er jeg alligevel optaget på meritholdet. Vi er ca. halvdelen som har fået dispensation fra de formelle krav. Vi er en meget blandet flok, hvor en del opfylder adgangskravene, men de får ikke højere karakterer ved eksamenerne. Derfor kan jeg med stolthed også fortælle, at vores hold har slået alle rekorder, med hensyn til beståelsesprocent i anatomi og fysiologi. Så, gode gamle social- og sundhedsassistenter kan godt!

Undervisningen er tilrettelagt efter, at vi alle kommer med meget erfaring. Vi starter ikke fra Adam og Eva, som de almindelige sygeplejestuderende. Der er rigtig meget fra social- og sundhedsassistentuddannelsen, som jeg bruger i min nye uddannelse. Der bliver hele tiden fyldt mere ny viden og teori på den gamle viden. Det er hårdt – især i starten, med meget læsestof, men man lærer hen ad vejen at sortere i mængden af det.

Som social- og sundhedsassistent har jeg praksiserfaring så herved bliver den nye teori mere forståelig. Mine erfaringer fra de forskellige arbejdssteder bliver benyttet, og sammen med de andre gruppe-medlemmers erfaringer bliver det nogle gode diskussioner som bruges flittigt i opgaveskrivninger.

Det at have startet en uddannelse på SU bliver man ikke fed af, men man lærer at spare, hvor der spares kan. Så mit motto er: *”Penge har jeg ingen af og nyt tøj har jeg haft”*



Derfor er det godt at tjene lidt som vikar rundt omkring, og det er der jo også tid til, da der bla. er 8 ugers sommerferie samt fri påske, pinse, jul og nytår.

Viborg sygeplejeskole er den eneste skole i regionen, som har disse merithold, hvor uddannelsen tager 2½ år. Selve praktikken foregår i ens egen kommune. Jeg kan kun anbefale andre, som har lysten og modet til at springe på vognen. Der starter nyt hold til 1. februar, så det kan nås endnu!

*Lone Loft Rasmussen  
– bestyrelsesmedlem, som ikke genopstiller.*

---

## **Cafe eftermiddag**

**for social- og sundhedsassistenter**

Har du spørgsmål om autorisation som du brænder for at få svar på – så mød op. onsdag den 22. oktober kl 16-18 i FOA Århus – Chr. X vej 56-58.

Social- og sundhedsassistentklubben modtager mange henvendelser fra medlemmerne angående autorisation.

**Hvad sker der hvis jeg ikke lader mig autoriserer?  
Får jeg større ansvar og flere kompetencer?  
Hvorfor skal vi selv betale for at blive autoriseret?  
Kan jeg lade mig autorisere senere,  
eller er det inden for et afgrænset tidspunkt?**

Af hensyn til forplejning, bedes du tilmelde dig på tlf. 46 97 32 23 / 41 10 05 52 senest den 20. oktober 2008 kl. 12.00

# Vinderne Sudoku konkurrencen fra august-nummeret er:

- Per Knudsen - Åbyhøj
- Gerda Benner Jørgensen - Åbyhøj
- Lone Juel Christensen – Trige

## Vi ønsker TILLYKKE

---

### Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!  
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 1. december 2008, herefter vil der ske lod-trækning – efter den 1. december kan løsningen ses på vores hjemmeside:  
[www.assistentklubben.dk](http://www.assistentklubben.dk)  
*God fornøjelse.*

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 2 |   |   |   | 5 |   | 3 |   |
| 5 | 3 |   |   |   | 6 |   | 8 | 7 |
| 7 |   |   |   | 9 |   |   |   | 5 |
| 1 | 9 |   |   | 2 |   |   |   |   |
|   |   | 7 | 8 |   | 3 | 5 |   |   |
|   |   |   |   | 5 |   |   | 4 | 1 |
| 8 |   |   |   | 6 |   |   |   | 4 |
| 6 | 5 |   | 4 |   |   |   | 9 | 8 |
|   | 1 |   | 9 |   |   |   | 5 |   |

Navn: \_\_\_\_\_

***Sendes til:***

Social- og Sundhedsassistent klubben  
 Christian X's Vej 56-58  
 8260 Viby J

***senest den 1. december 2008.***

# Netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter, der arbejder med aktivitet og træning

Klubben har etableret en netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter. Netværksgruppens medlemmer har fokus på social- og sundhedsassistenternes stærke sider, i forhold til aktivitet og træning, det er et ønske at netværksgruppen fortsætter, men et endnu større ønske, at antallet af medlemmer udvides, gruppen håber på at andre kunne være interesseret.

Der er stadig behov for netværksgruppen, set i lyset af, at kommunerne har overtaget genoptræningsopgaverne fra de gamle amter, og de besparelser og organisationsændringer der skal ske i kommunen.

Gruppen kan være med til, at definere hvilke opgaver vi som faggruppe kan byde ind med, evt. lave et høringssvar til kommunen.

Social og sundhedsassistenten har via sin uddannelse, fokus på det unikke menneske og med øje for forskelligheden, social- og sundhedsassistenten kan bidrage med rådgivning og vejledning i eks. kost, motion og sundhed for borgerne.

Kom og vær med til at sætte fokus på fagligheden for social- og sundhedsassistenter inden for aktivitet og træning.

Første møde bliver **onsdag den 5. november** kl. 16.00-18.00 i FOAs lokaler på Christian X vej 56 – 58 Viby J

Da klubben serverer lidt let, er tilmelding nødvendig, du kan tilmelde dig på. Telefon nr. 46 97 32 23 eller mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk) senest den 31. oktober 2008.

# Netværksgruppe for teamledere

## Krav til teamledere?

Der er den soleklare ledelse for medarbejderne, hvor teamlederen skal kunne understøtte og fremme medarbejdernes/teamets evne til at træffe selvstændige beslutninger og viljen til at gøre det. Teamlederen skal være det kit der gør at, medarbejderne ønsker at blive og at det er muligt at rekruttere nye medarbejdere.

Det andet kan være egen rolle i forhold til den overordnede ledelse. Hvordan får teamlederen implementeret strategi og forandringer i teamet, som, teamlederen har ansvaret for. Det at navigere i et krydsfelt med manglende personale og krav om at "levere varen" kræver ledelse. Teamlederen skal ikke betragtes som rockwoollaget, men som et bindeled i organisationen hvor de problemstillinger der er, bliver synliggjort.

At være teamleder, vil også være den, som skal have ansvaret for, at borgerne/kunderne får den ydelse, de er lovet og i den kvalitet der er foreskrevet. Der er en risiko for, at borgerne finder andre leverandører.

Teamledere skal tænke både op og ned. De skal tænke den stigende konkurrence ind, skal være nytænkende og bruge innovation samt skal tænke på tværs – både af organisationen, opgavefordeling, fag og personlige ressourcer.

Da teamtanken ramte kommunerne, blev teamledere ikke tænkt ind i første omgang, men realiteterne var, at det er et behov, for at få teamet til at fungere både op, ned og på tværs.

Med de mangeartede krav der er til en teamledere, kunne det være til gavn og glæde at have en netværksgruppe hvor man kunne høste af andres erfaring.

Mødet vil finde sted den 26. januar 2009 kl 16.00 til 18.00 i FOA Århus

Deadline for tilmelding er torsdag den 22. januar. 2009

Mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk) eller telefon nr. 46 97 32 24

# Selvvalgte kurser

## Målgruppe

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter der er betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 10.000 kr. pr. halve år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

### **Obs. medlemmer af FOA-Psykiatri:**

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben

# Kursusaften i sår og sårbehandling

for plejehjemsassistenter og  
social- og sundhedsassistenter ansat i regionen.  
Ved salgskonsulent Vibeke Lastrup fra DANPLEJE A/S

- Hvordan kan vi være med til at højne kvaliteten af sygeplejen omkring sår, ved at bruge sårbehandlings produkterne på den rigtige måde i den rigtige sammenhæng.

Herunder:

- Hvilke produkter findes der, og hvilke egenskaber har de enkelte produkter?
- Hvilke produkter vælger vi?
- Hvordan bruger vi dem bedst?
- Hvilken sårbehandling vælger vi til de forskellige typer sår, og hvad er mest omkostningseffektivt?

Sted: FOA's lokaler, Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Tidspunkt: Den 12. januar 2009 kl. 18.00 til kl 21.00

## Deadline

Tilmelding inden d. 8. januar 2009 på tlf.: 46 97 32 24, mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk) eller på slip side 34. (Husk at skrive alle oplysninger på også hvis I sender en mail).

Kurset er for betalende medlemmer af social og sundhedsassistentklubben

Kurset er gratis for medlemmer. Klubben dækker ikke daglønstab og kørselsudgifter.

Der er max. plads til 50 deltagere – ved flere deltagere end pladser vil der ske lodtrækning efter deadline. Du hører kun fra klubben hvis du **IKKE** er optaget på kurset.

# Temaeftermiddag

## om diplom-uddannelse for social- og sundhedsassistenter

To social- og sundhedsassistenter, Lone Østergaard Kristensen og Karen Hovgaard, har afsluttet diplomuddannelsen indenfor aldring og demens på den Sociale Højskole, under Århus Universitet, i december 2007.

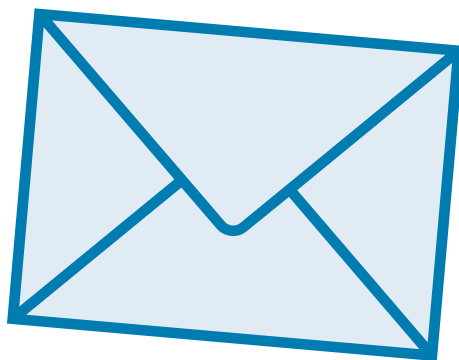
Torsdag den 22. januar 2009 kl. 16.00-19.00 vil de fortælle om deres uddannelse.

De vil komme omkring følgende emner:

- Deres baggrund og begrundelse for, at søge optagelse på uddannelsen.
- Uddannelsens indhold, moduler, læringsmetoder og eksamener.
- Den efterfølgende implementering i det daglige arbejde, herunder nye funktioner.
- S.p.i.d.o. som betyder socialpædagogiske praksis i demens omsorg og deres Juridiske rettigheder.

Kom og hør om social- og sundhedsassistenternes muligheder for at tage en diplom-uddannelse. Der bliver mulighed for debat og spørgsmål undervejs.

Af hensyn til forplejning skal tilmelding være klubben i hænde senest d. 19. januar 2009 enten på mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk) – eller på slip side 34.





# Julehygge

**Social- og sundhedsassistentklubben  
har traditionen tro den årlige julehygge for medlemmer.**

Den. 26. november 2008 kl. 17.00 – 21.30 i FOA Århus Christian X's vej 56-58  
8260 Viby J i kantinen.

Som sædvanligt vil der være lidt information fra klubben, dernæst serveres lidt  
lækkert til ganen, samt en øl/ vand eller et glas vin.

Desuden vil der som vanligt være mulighed for at deltage i den årlige tilbageven-  
dende kamp om pakkerne (pakkeleg). Så husk at medbringe en pakke til en vær-  
di af ca. 20, kr.

Da social- og sundhedsassistenterne har opnået autorisation, har klubben beslut-  
tet at der skal være en ekstra "julegave" til de fremmødte.

*Vi glæder os til at se Jer.*

*Venlig hilsen bestyrelsen i Social- og sundhedsassistentklubben.*



**Af hensyn til forplejning skal tilmelding være klubben  
i hænde senest d. 17. november 2008  
enten på mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk) – eller på slip side 34.**

# Tilmelding til...

Sæt  
Kryds

- Generalforsamling** den 20. november 2008  
Tilmelding senest den 17.11.2008  
*Mærk kuverten: Generalforsamling*
- Julehygge** den 26. november 2008  
Tilmelding senest den 17. november 2008  
*Mærk kuverten: Julehygge*
- Temaaften om sår og sårbehandling** den 12. januar 2009  
Tilmelding senest den 8. januar 2009  
*Mærk kuverten: Sår og sårbehandling regionen*
- Temaaften om diplomuddannelse** den 22. januar 2009  
Tilmelding senest den 19. januar 2009  
*Mærk kuverten: Diplomuddannelse*
- Netværksgruppe for teamledere** den 26. januar 2009  
Tilmelding senest den 22. januar 2009  
*Mærk kuverten: Netværksgruppe for teamledere*

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.  
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Cpr: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads \_\_\_\_\_

Telefonnummer \_\_\_\_\_

Mailadresse \_\_\_\_\_

Klubbestyrelsen

Formand  
Annie Schacht  
Har orlov fra Region midt

---



Næstformand  
Britta Bertel  
Har orlov fra Århus Kommune

---



Bestyrelsesmedlem  
Lone Loft Rasmussen  
Ansæt i Region Midt

---



Bestyrelsesmedlem  
Jytte Dylmer  
Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune

---



Bestyrelsesmedlem  
Loni Bjerre  
Tillidsmand i Århus Kommune

---



Bestyrelsesmedlem  
Anne Kolling  
Tillidsrepræsentant i Århus kommune

---



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

### **Adressen:**

Social- og sundhedsassistentklubben  
Christian X' vej 56 – 58  
8260 Viby J

### **Hjemmeside**

[www.assistentklubben.dk](http://www.assistentklubben.dk)

### **Telefon og e-mail:**

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552  
E-mail: [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk)

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551  
E-mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk)

### **Åbningstider:**

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00  
Torsdag 13.00 – 16.30

### **OBS: Klubben holder lukket...**

- Uge 1 fra den 29. december til mandag den 5. januar
- Den første mandag i hver måned på grund af bestyrelsesmøde.

### **OBS: Generalforsamling den 20. november**

*Klubben ønsker alle en glædelig jul og godt nytår*

