

NYHEDSbladet

April 2009



**Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter**

Indholdsfortegnelse

Lederen: Du skal være på vagt	3
Gæstebud: Et STORT til lykke!	5
Gæstebud: Skarpere profil	8
Realkompetence vurdering	11
Smutvej til ønskejobbet	12
Sudoku	16
Netværksgruppe 'aktivitet og træning'	18
Selvvalgte kurser	19
Fyraftensmøde med PenSam	20
Kursus: Alkoholikere flytter ind på lokalcentre!... ..	21
Tilmelding	22

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine
Social- og sundhedsassistentkolleger,
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. juni

Ansvarshavende bladudvalg:
Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre,
Ninna Knudsen og Anne Kolling

Tryk: WERKs Grafiske Hus a/s, Århus
Oplag: 1.800 eksemplar

Du skal være på vagt

De fleste af os – kan sagtens klare at have travlt engang imellem. Til gengæld kan det være rigtig svært at vurdere, hvornår arbejdspresset er blevet permanent for stort. Vi når ofte det meste af det vi skal, selv om vi også ofte undres over, hvordan vi bar os ad. Men når der er mennesker, der er afhængige af vores hjælp, så vil vi instinktivt skynde os mere og mere, for at nå at hjælpe alle.

Men det er en god ide, at stoppe op i tide, og jævnligt evaluere på arbejdsmiljøet. Det er nemlig klubbens erfaring, at det kan blive for sent. Et konstant pres over længere tid – kan få alvorlige konsekvenser for helbredet.

Du skal være på vagt, når du erfarer, at du dag efter dag føler, at du må gå på kompromis med din faglighed, fordi der ikke er tid nok til at gøre det der bør gøres. Du skal være på vagt, hvis du ofte mærker fysiske symptomer som hjertebanken, ondt i maven, hovedpine, irritation, søvnløshed, nedsat koncentrations-evne m.m. eller hvis du tænker meget over dit arbejde, når du har fri.

Men – et er at identificere symptomerne – noget andet er, at begynde at gøre noget ved det problemerne. Skal man gøre noget ved problemerne, så skal man kende årsagen. Og når man kender årsagen, så skal man også vide, hvad man vil gøre ved problemerne.

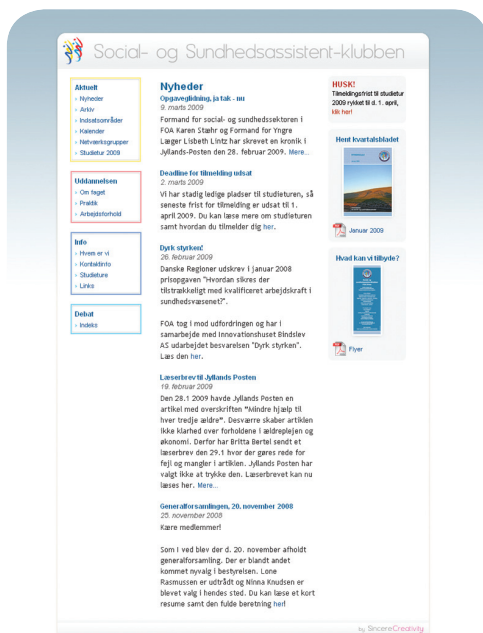
Først og fremmest skal du stole på din intuition. Hvis du fornemmer, at arbejdspresset over tid er blevet større, så har du oftest ret. Og der er en helt naturlig forklaring. Både på sygehusene og i kommunerne er der sket store besparelser på budgetterne. Det betyder, at flere opgaver skal løses på kortere tid. Arbejdspresset ændrer sig sjældent over en nat – men er oftest stigende over en periode. Derfor kan man også godt blive i tvivl om, hvorvidt det faktisk er arbejdet der ændrer sig – eller om problemerne skal findes hos en selv.

Tal med kollegerne. Du vil snart erfare, at de fleste andre kolleger har det ligesom dig. Men I skal ikke kun tale om problemerne. I skal også træffe beslutning om, hvorvidt I vil prøve at gøre noget ved problemerne. Hvis I er enige om, at I vil have ændret det – som skal ændres for at sikre jer et godt arbejdsmiljø – så har I rigtig gode forudsætninger for at få succes med jeres planer. Sammenhold er nemlig den vigtigste forudsætning for at skaffe resultater.

Både FOA Århus og klubben har i flere tilfælde lykkedes – sammen med FOA medlemmer – at sætte en fælles dagsorden for handlinger, når arbejdsmiljøet skranter. I første omgang søger vi altid at løse problemerne sammen med jer – og jeres lokale tillids- og sikkerhedsrepræsentanter og sammen med jeres ledelse. Giver det ikke resultater, så må vi nogen gange gribe til andre metoder. Senest har FOA Århus netop igen anmeldt en arbejdsplads til Arbejdstilsynet. Men det var kollegernes sammenhold og det gode forarbejde, der gjorde denne handling til en reel mulighed.

Du skal være på vagt – vent ikke til det er for sent – gør noget i tide

Venlig hilsen
Annie Schacht



www.assistentklubben.dk

Gæstebud

Et STORT til lykke!

af Kate Runge,
speciallæge i samfundsmedicin, tidl. embedslæge i Århus,
medlem af Århus Byråd og Regionsråd Midtjylland



*“Med lov nr. 537 af 17. juni 2008 vedtog Folketinget, at der pr. 1. oktober 2008 indføres en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter ...
Autorisationen bidrager til at styrke patientsikkerheden og fremme kvaliteten i sundhedsvæsenet ved at sikre, at kun personer, der har modtaget Sundhedsstyrelsens autorisation som social- og sundhedsassistent, må kalde sig social- og sundhedsassistent.”*

Så kom den – endelig. Autorisationen af social- og sundhedsassistenter. Næsten to årtier efter, at uddannelsen startede op. Jeg har både som embedslæge og senere som politiker efterlyst en autorisation til social- og sundhedsassistenterne. I beskæftiger jer i jeres dagligdag med mennesker, som har behov for sygdomsbehandling, pleje, omsorg og praktisk bistand, ja, mange borgeres liv er lagt i jeres hænder. Og alle felter er en del af jeres uddannelse. Der har gennem årene været massiv skepsis over for social- og sundhedsassistenternes rolle i sundhedsvæsenet, ikke mindst fra sygeplejerskeside, som måske endda har følt sig truet på deres eget område. Der har været flere tilløb, men i foråret 2008 lykkedes det – trods protest fra både Professor i sundhedsret ved Københavns Universitet Mette Hertlev: “Autorisationsjuks” og fra Dansk Sygepleje Råds formand Connie Kruckow: “Lovforslag truer patientsikkerheden”. De skrev en hel side fuld af argumenter mod autorisation af social- og sundhedsassistenter i Dagens Medicin nr. 11 (11. april 2008), men fik ingen lydhørhed for deres argumenter, tværtimod må man sige. Det kan ses ovenfor, hvorfor en autorisation er en god ting, netop for patientsikkerheden.

Sygeplejerskernes protest mod autorisation af social- og sundheds-assisterer giver anledning til stor undren, da netop sygeplejerskerne nu selv ønsker at få udvidet deres autorisation til at omfatte behandlingsret, ordinationsret og henvisningsret til speciallæge – områder, der indtil dato alle er forbeholdt læger.

Jeg kan huske, da social- og sundhedsuddannelserne dukkede op for knap 20 år siden, i januar 1991. De erstattede blandt andet de tidligere uddannelser til sygehjælper og plejehjemsassistent. Jeg hørte ofte, at når social- og sundhedshjælperne fik overbygningen på uddannelsen og vendte tilbage til deres arbejdsplads, nu som social- og sundhedsassistent, så fortsatte de i deres gamle arbejdsområde. Det er jo ikke netop det, som man ville opnå ved at videreuddanne sig. Efterhånden overtog social- og sundhedsassistenterne opgaver, som de klart ifølge deres uddannelse var kompetente til. Men det var helt afhængig af den sygeplejefaglige ledelse, hvilke arbejdsopgaver de fik tildelt. Det er mit indtryk, at sådan er det stadig nogle steder. Mon ikke autorisationen vil ændre på det?

Der står i § 6 i Sundhedsloven: "Ved sundhedspersoner forstås personer, der er autoriserede i henhold til særlig lovgivning til at varetage sundhedsfaglige opgaver og personer, der handler på disses ansvar." Nu er social- og sundhedsassistenter selvstændige sundhedspersoner. Det er en anerkendelse og en tillids-erklæring.

Som embedslæge indhentede jeg en gang en udtalelse fra en medarbejder, som ikke havde reageret på symptomer hos en ældre kvinde. Jeg spurgte hende, hvorfor hun ikke havde gjort noget, og jeg studsede over svaret: "Det stod ikke på sedlen." Bliver man sendt på arbejde i ældreplejen med en seddel i hånden, altså med hovedet under armen, med en klar opfattelse fra ledelsen, at medarbejdere ikke kan tænke selv? Det er mistillid af værste skuffe. Så er det da forståeligt nok, at sygefraværet og flugten fra arbejdet har været højt. Også den gang var arbejdsmiljøet afhængig af ledelsen.

Jeg blev i begyndelsen af 2006 spurgt, om jeg som medlem af Udvalget for Sundhed og Omsorg havde et godt råd til Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg i Århus Kommune. Jeg svarede dengang: "Få nu skabt et ordentligt arbejdsmiljø for frontmedarbejderne og lad dem få mere ansvar og kompetence i deres arbejde. Vis dem tillid. Det er undervejs, men det trækker alt for længe ud. Giv frontarbejderne ret til at kunne tilrettelægge arbejdet sammen med de ældre, som ønsker det. De fleksible muligheder i praktisk bistand og pleje lægger netop op til de ældres medindflydelse. Det vil give mere glade og mindre syge medarbejdere."

bejdere og mere tilfredse ældre. Få arbejdet tilrettelagt sådan, at der bliver mere tid sammen med borgerne.” (Artikel i P3A, personaleblad for Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, Århus Kommune, nr. 2 – marts 2006.)

Nu er det blevet nye tider. Der efterspørges mere end nogensinde kompetente sundheds-arbejdere, med kompetence erhvervet i grunduddannelsen, ved videreuddannelse og udvikling af kompetencer. Begrebet opgaveflytning vil blive anvendt på mangfoldige opgaver. Vi har set en række gode eksempler inden for sygehusvæsenet med opgaveflytning fra radiografer til social- og sundhedsassistenter, og der vil komme mange flere til. Nu vil jeg glæde mig til at se opgaveflytninger i den primære (kommunale) social- og sundhedssektor.

En anerkendelse af de nu statsautoriserede social- og sundhedsassistenter glæder mig. Gid det må få arbejdsglæde og arbejdsstolthed vil spire frem og blomstre, sikre jer indflydelse på egen dagligdag, give jer en lydhør ledelse, som vil inddrage jer i beslutningerne. Sådan viser en god ledelse sine medarbejdere tillid, ved at have tiltro til, at de kan klare opgaverne selv og at de, hvis de kommer i tvivl, naturligvis vil søge hjælp det relevante sted. Det sidste gælder både for social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, læger og mange andre.

Jeg vil håbe for jer, at gode ledere vil give jer gode arbejdsvilkår. Så, kære statsautoriserede sundhedspersoner! Et stort til lykke til jer. Det har I fortjent.

**Deadline
for det næste nyhedsblad
er den 1. juni**

Social- og sundhedsassistenterne får skarpere profil

For social- og sundhedsassistenterne på fødegangene på Skejby Sygehus betyder autorisationen en klarere jobprofil og mere ansvar

Af Hans Brinkmann

Foto: Tommy Foghmar



*Chefjordmoder på Skejby Sygehus,
Joan Dürr*

Chefjordmoder på Skejby Sygehus, Joan Dürr var ikke et øjeblik i tvivl om, at det var en god idé at autorisere Social og Sundhedsassistenterne.

- Min umiddelbare reaktion var, at det var et godt tiltag. Det er godt at gruppens kompetencer bliver anerkendt. Det har både en mental og symbolsk betydning, at man nu siger, her er en faggruppe med de bestemte kompetencer, som deres uddannelse giver, siger hun.

- Autorisationen betyder, at jeg nu skal beskrive, hvad social- og sundhedsassistenterne må her i afdelingen. På den måde bliver vi lidt skarpere i kompetencebeskrivelserne. Assisterne siger, at de oplever, at "når solen går ned, så øges social- og sundhedsassistent – gruppens kompetencer". Og sådan skal det ikke være, siger Joan Dürr.

Blåstemplingen af assistenternes uddannelse kommer også til at spille en rolle for patientsikkerheden, mener hun.

- Med autorisationen er det den enkelte social- og sundhedsassistent som er ansvarlig for at sige fra, hvis hun får en opgave, hun ikke er uddannet til. Selvom ansvaret også var der før, så var det ikke så juridisk bindende, som med autorisationen, siger Joan Dürr.

Ikke alle og enhver

Med autorisationen er titlen Social- og Sundhedsassistent beskyttet og må kun bruges af uddannede assistenter. Og det er ret klogt, mener Joan Dürr.

- Når vi ser, hvor hurtigt det går med opgaveglidningen mellem faggrupperne på hospitalerne, så er det klogt at få den beskyttelse. Ikke mindst i en situation, hvor vi samtidig får flere og flere private aktører på sundhedsområdet. Det kalder på, at vi er klare i spytet om, hvad social- og sundhedsassistenterne kan og må, så alle og enhver fra de private aktører ikke kan kalde sig social- og sundhedsassistenter, siger hun.

På fødeafdelingen på Skejby betyder autorisationen, at der for fremtiden kun ansættes social- og sundhedsassistenter med autorisation.

- Fremover vil det være et krav at man er autoriseret, ellers kan man ikke blive ansat her, siger Joan Dürr

Efterhånden som afdelingens 24 social- og sundhedsassistenter får deres autorisation bliver den registreret i den enkeltes personalemappe. Og foreløbig er der intet der tyder på, at assistenterne ikke vil have dette blå stempel.

Den nye status til assistenterne har ikke givet anledning til konflikter mellem jordemødre og denne personalegruppe på afdelingen.

- Det hænger måske sammen med, at arbejdet på fødegangen er klarere defineret end andre steder på sygehusene. Jordemødre er forbeholdt et virksomhedsområde, det er sygeplejersker ikke. Hos os arbejder social- og sundhedsassistenterne og jordemødre sammen i et team. Sygeplejerskerne kan have en bekymring i forhold til assistenterne, fordi de laver en delmængde af sygeplejen.

Forskellighed er ok

Social- og sundhedsassistenterne på de syv fødesteder i Regionen er alle med i et fælles netværk.

>

- Gennem netværket et det blevet tydeligt, at de må forskellige ting på de forskellige fødesteder. Det er der ikke nogen konflikt i, så længe de bemyndigelser de har det enkelte sted er skabt omkring de opgaver, der skal løses. Men man skal ikke afholde social- og sundhedsassistenterne fra at få opgaver, der hvor det er relevant. Det er ledelsens opgave at sikre, at de har de nødvendige kompetencer, siger Joan Dürr.

På fødegangene på Skejby er det patientforløbet der sætter rammen for, hvilke opgaver der skal løses og hos hvilken faggruppe disse opgaver placeres mest naturligt. Der er ingen tvivl om, at jordemoderen er kaptajn på fødestuen.

Jordemødre og assistenter arbejder tæt sammen i team Dette har naturligvis betydning for tilrettelæggelsen af arbejdet og fokus skal være på de hensigtsmæssige arbejds gange.

- Vi kan langt bedre fokusere på en fornuftig opgaveløsning, fordi kerneydelsen er klar. Og så er social- og sundhedsassistenterne elsket og værdsat her, fordi de er jordemoderens nærmeste samarbejdspartner. Vi får altid at vide, at vi har dygtige social- og sundhedsassistenter her i huset. Det skyldes jo ikke murstenene på Skejby, men det kunne hænge sammen med, at hvis man får rum og plads til det, så udvikler man sig fagligt. Det handler om holdninger, siger Joan Dürr.

Fortsat kompetenceudvikling

Joan Dürr satser på at fortsætte med kompetenceudvikling af assistenterne. I praksis foregår det internt i de seks teams, hvor både jordemødre og assistenter indgår.

- Det er i teamene personalet gennemgår nye procedurer og tekniske fornyelser. Her foregår den fælles oplæring, som så differentieres på faggruppen, siger hun.
- Fødeafdelingen, Skejby er kendt for, at social- og sundhedsassistenterne er yderst selvstændige. De er gode til at tage ansvar for driften af afdelingen. De løfter ikke bare lige den opgave, de har foran sig men tænker i hele organisationens behov, siger hun.

Der er dog en enkelt bekymring:

- Da er en stor del af patientkontakten foregår via jordemoderen, kan jeg bekymre mig om social- og sundhedsassistenterne i fremtiden, vil vælge fødegangene fra, fordi de hellere vil arbejde på afdelinger hvor der mulighed for tættere og mere regelmæssig patientkontakt, siger Joan Dürr.

Indtil videre er der dog ikke noget der tyder på, at det er svært at rekruttere til fødegangen.

- Vi får ikke under 70 ansøgninger, når vi søger. Det er som om, det er en klub, man godt lige vil være medlem af, siger hun.

Social- og sundhedsassistenterne har også selv taget initiativ til videreuddannelse. Gennem det fælles netværk har de kontaktet KUA og fået etableret et efteruddannelsesmodul som er målrettet til fødsel og barsel.

Skabelon for kompetencer

På ledelsesplan arbejder Regionens Chefjordmoder- Råd på at få lavet en fælles skabelon, som beskriver hvilke opgaver social- og sundhedsassistenter kan og må løse på de enkelte fødesteder.

- Vi vil også lave et kompetencepapir, hvoraf det fremgår, hvad den enkelte assistent er oplært i og har erfaring med at udføre, således at kompetencen følger med ved jobskifte, siger Joan Dürr.

Realkompetence vurdering

For at blive real kompetence vurderet, skal du medbringe dokumentation på, relevant uddannelse og diverse kurser, samt den erhvervs-erfaring du har.

Disse data bliver så sammenlignet med den uddannelse man vil i gang med, hvor der så vurderes, hvad der mangler for den givne uddannelse man gerne vil tage.

Hvis man ikke er enig i den vurdering der er lavet, er der klage-mulighed.

Økonomien/løn under uddannelse afhænger af hvad der bliver godskrevet (merit) af uddannelsen.



Smutvej til ønskejobbet

*- Nu kan du få merit for det du faktisk kan.
Spring ud i det du gerne vil, der er ingen grund
til at tøve, siger Mona Rosendal, som blev
social- og sundhedsassistent på to måneder*

Mona Rosendal

Af Hans Brinkmann

- Der var nogen der mente, at det ikke kunne betale sig, jeg havde jo ikke så mange år igen. Men livet stopper jo ikke, det er aldrig for sent at skifte spor. Og der er så mange muligheder for at prøve noget nyt, det er bare om at gribe dem, siger Mona Rosendal (47).

Hun er netop startet i en fast assistentstilling på Århus Sygehus, for et år siden arbejdede hun som plejehjemsassistent på et plejehjem.

Skiftet blev muligt på grund af en helt ny ordning, som gør det muligt at få merit for det, man faktisk kan. Det hedder realkompetance-vurdering, og det blev Mona Rosendals genvej til ønskejobbet.

- Det har været supergodt, der var en mulighed for opskoling, så man får mange flere muligheder for job. Pointen er, at du får godkendt det, du kan og ikke behøver at starte helt forfra på en uddannelse, siger Mona Rosendal.

Hun blev plejehjemsassistent i 1987 og har arbejdet i ældreplejen i mange år, men for et års tid siden var det på tide, at der skulle ske noget nyt. Hun havde lyst til at prøve at arbejde på et sygehus.

- Jeg søgte orlov fra mit job på plejehjemmet for at have noget at falde tilbage på, hvis det ikke var noget for mig, siger hun.

Januar 2008 startede Mona Rosendal som sygehjælper på afløserkontoret på Århus Sygehus.

- Og jeg blev optaget af at arbejde på sygehuset, så spørgsmålet var om det skulle være min fremtid. Jeg kom til arbejde på en afdeling, som jeg var glad for, og heldigvis også omvendt. De havde en ledig stilling som social- og sundhedsassistent, og lederen ville gerne ansætte mig. Men problemet var, at sygehuset ikke ansætter plejehjemsassistenter, siger hun.

Spild af tid at starte forfra

Hun begyndte at undersøge mulighederne og var i kontakt med Social- og sundhedsskolen i Silkeborg. Men der ville det tage 8 måneder, hvis hun skulle have en social- og sundhedsassistentuddannelse.

- Det ville være spild af tid at skulle starte helt forfra. Men så opdagede jeg, at der var en ny mulighed for at få merit med realkompetance-vurdering, og at skolen i Århus var godkendt til det, siger Mona Rosendal.

Hun kontaktede skolen i august og fik besked på at sende alt hvad hun havde af papirer på uddannelse, sit CV og udtalelser.

Men de gik trægt i starten for Mona Rosendal, var en af de første der overhovedet, søgte efter den nye ordning på skolen.

- Jeg var ved at gå ud af mit gode skind, stillingen var der, men det var jo forståeligt, hvis de ikke kunne vente. Men heldigvis var afdelingslederen indstillet på at vente, hun troede på det. Så jeg pressede en del på for at få skred i tingene, siger hun.

I starten af november var skolen klar med deres forslag til et uddannelsesforløb, som kunne føre til at hun blev autoriseret social- og sundhedsassistent.

Planen indbefattede 1 måneds skolegang, hvor hun skulle overhøres i dansk og naturfag på c-niveau, engelsk på d-niveau, desuden skulle hun op i alle sygeplejefagene.

Skolen mente også, at hun skulle have en måneds praktik – på et plejehjem!

- Men det protesterede jeg imod. De sidste fire år har jeg været vejleder for de assistenter, der har været i praktik på plejehjemmet, så jeg mente ikke lige se det var nødvendigt. Skolen indvilgede i at se på det. I stedet for praktikken fik de en beskrivelse af mit arbejde som vejleder fra min arbejdsplads, som de godtog, siger Mona Rosendal.

Som det sidste element i uddannelsesplanen skulle hun følge det afsluttende hold på skolen og i lighed med dem lave et projekt og gå til eksamen i det.

Så den samlede studietid blev skåret ned til knap to måneder.

En måneds selvstudium

- Selvom skolen understregede, at jeg ikke skulle til eksamen i fagene, så var det jo alligevel en test, som afgjorde om jeg kunne få uddannelsen, siger Mona Rosendal.

5. januar mødte hun på skolen og aftalte møder med de lærere, som skulle overhøre hende.

- Vi aftalte pensum og hvornår jeg skulle møde op, og så havde jeg mulighed for at ringe og maile til dem, hvis det blev nødvendigt undervejs. Men ellers var det så bare hjem og lave selvstudium, siger hun.

Hun har ikke gået i skole siden uddannelsen som plejehjemsassistent. Og skolefagene har hun ikke haft siden folkeskolen.

- Det kræver selvdisciplin, når der ikke er en egentlig undervisning at hænge det op på. Men samtidig kunne jeg mærke, at den viden og erfaring jeg har samlet gennem årene kunne bruges. Og heldigvis har jeg brugt engelsk meget, ellers ville det have været svært. Det var spændende men krævede også meget planlægning – en måned går hurtigt, siger hun.

Men det gik som det skulle og hun ”bestod” alle testene.

Den sidste måned lavede hun projekt på lige fod med et hold social- og sundhedsassistenter, som var ved at slutte deres ordinære uddannelse på skolen.

- Jeg mødte ind sammen med holdet og snakkede projekt. Jeg valgte så at arbejde alene, da jeg ikke kendte de andre, men man kan også vælge arbejde sammen i en gruppe, siger Mona Rosendal.

Projektet blev afsluttet med mundtlig eksamen, som hun også bestod.

- Med forløbet fik jeg fyldt et hul, og fik samtidig godkendt mine kompetencer. Når det kunne lade sig gøre på så kort tid, så siger det også noget om at vores plejehjemsuddannelse er både god og bred. Samtidig var det en vigtig motivation, at der var en afdeling, som bakkede mig op, siger Mona Rosendal.

Sundt at være "ny"

- *Hvordan oplevede du, at du skulle have målt dine kompetencer?*

- Det var ikke dårligt. Det gav anledning til at overveje hvad jeg egentlig kan? Jeg har fået en sikkerhed i forhold til mine egne kompetencer, siger hun. I hendes nye job på sygehuset er der stadig mange ting, hun ikke har arbejdet med før.

- Men jeg har fået mod til at sige, hvad jeg ikke kan. Det er en omvæltning, når man har været vant til at være den, der kunne "det hele". Det er en udfordring, når man har lavet det samme i mange år, det er sundt pludselig at være den, der skal spørge, siger Mona Rosendal.

Studieturen til BENELUX

En 6 DAGES TUR

fra den 21.9.2009 til lørdag den 26.9.09 bliver til noget.

Der er stadig ledige pladser.

**Hvis det kunne have interesse kan du se programmet på
www.assistentklubben eller kontakte klubben.**

Vinderne Sudoku konkurrencen fra oktober-nummeret er:

- Per Knudsen fra Åbyhøj
- Søs Klæm fra Århus
- Annette Corneliussen fra Århus

Vi ønsker TILLYKKE

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 15. maj 2009, herefter vil der ske lod-trækning – efter den 1. marts kan løsningen ses på vores hjemmeside:
www.assistentklubben.dk

God fornøjelse.

		8	9			6		
3		2				1		7
	7		1		5		9	
		1			9	5		8
			2		1			
2		9	3			4		
	2		7		4		8	
1		3				7		4
		7			8	2		

Navn: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X's Vej 56-58
 8260 Viby J

senest den 15. maj 2009.

Netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter og beskæftigelsesvejledere, der arbejder med aktivitet og træning

Klubben har medvirket til en etablering af en netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter og beskæftigelsesvejledere der arbejder med aktivitet og træning. Netværksgruppens medlemmer har fokus på faggruppernes stærke sider, i forhold til aktivitet og træning. Gruppen har et ønske at netværksgruppen fortsetter, og et ønske om, at antallet af medlemmer udvides. Gruppen håber på at flere kunne være interesseret.

Der er behov for netværksgruppen, set i lyset af, at kommunerne har overtaget genoptræningsopgaverne fra de gamle amter, besparelser og ikke mindst de organisationsændringer der skal ske i kommunen.

Gruppen diskuterer også de udfordringer der er i hverdagen og er med til at inspirerer hinanden.

Gruppen beslutter hvad man vil arbejde med, her er man med til at definere hvilke opgaver vi som faggrupper kan byde ind med.

Kom og vær med til at sætte fokus på fagligheden for faggrupperne inden for aktivitet og træning.

Næste møde bliver **tirsdag den 12. maj** kl. 16.15 -18.00 i FOA's lokaler på Christian X vej 56 – 58 Viby J

**Da klubben serverer lidt let, er tilmelding nødvendig,
du kan tilmelde dig på telefon nr. 46 97 32 23 eller
mail: brib@foa.dk senest den 7. maj 2009.**

Selvvalgte kurser



Målgruppe:

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter der er betalende medlemmer af social- og sundheds-assistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 10.000 kr. pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

Obs. medlemmer af FOA-Psykiatri:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben

Fyraftensmøde med **PenSam**

Vil gennemgå ordningen for social og sundhedsassistenter – Både jer på den gamle ordning (optaget før 1.7.1999) og jer, som er på Fleksion (optaget efter 1.7.1999)

Vi kommer ind på dækninger ved:

- Alder
- Invaliditet
- Dødsfald

Desuden kommer vi ind på de kundefordele man har ved at have pension i PenSam.

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål under mødet.

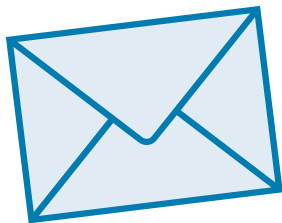
I må gerne – hvis I har – medbringe jeres seneste oversigt fra PenSam.

Tid: 28. april 2009 kl. 16.00 – ca. 18.00
Sted: Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tilmelding: brib@foa.dk (med samme oplysninger som på slip side 22) eller send slippen på side 22.

Antal deltagere er max. 35, ved mere end 35 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne.

Deadline Inden den 20. april 2009.
Herefter hører du kun fra klubben hvis du ikke er optaget.



Kursus:

Alkoholikere flytter ind på lokalcentre!

Hvordan håndterer vi det?

Indhold

- 1) Hvordan håndterer vi en misbrusers psykosociale forsvar – og hvordan undgår vi at der opstår uhensigtsmæssige parallelprocesser i arbejdet med en sådan?
- 2) Hvordan arbejde med en organisering af opgaveløsningen, som kan bidrage til at misbruget forstyrrer driften mindst muligt uden at dette fører til uhensigtsmæssig undertrykkelse eller eksklusion af misbrugeren?

Der vil blive stillet skarpt på samarbejdet mellem den professionelle og brugere.

Underviser: Socialrådgiver og diplomleder Peter Jensen,
Afd. leder Kilden Forsorgshjemmet Østervang

Tid: Den 29. april 2009 kl. 18.30 -21.30
Sted: Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Kurset er GRATIS for betalende medlemmer
af Social- og sundhedsassistentklubben

Tilmelding: brib@foa.dk (med samme oplysninger som på slip side 22) eller
send slippen på side 22. Øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Antal deltagere er max. 40, ved mere end 40 tilmeldinger,
vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne.

Deadline Den 20. april 2009.
Herefter hører du kun fra klubben hvis du ikke er optaget.

Tilmelding til...

Sæt Kryds

- ☐ **Fyraftensmøde med Penssam** den 28. april 2009
Tilmelding senest den 20. april 2009
Mærk kuverten: Pensam

- ☐ **Kursus: Alkoholikere flytter ind på lokalcentre!**
Hvordan håndterer vi det? den 29. april 2009
Tilmelding senest den 20. april 2009
Mærk kuverten: Misbrugere

**SÅ FREM DU IKKE HØRER FRA KLUBBEN
EFTER DEADLINE ER DU OPTAGET PÅ KURSET.**

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Mailadresse _____

Klubbestyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region midt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Ninna Knudsen

Tillidsmand Region midt



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

OBS: Klubben holder lukket...

- Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde
- Uge 15 på grund af påsken
- Uge 29-30-31 på grund af sommerferie

KLUBBEN ØNSKER ALLE EN GOD PÅSKE

