

NYHEDSbladet

Oktober 2009



**Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter**

Indholdsfortegnelse

Lederen af Annie Schacht	3
Gæstebud: Charlotte Fuglesang	5
Gæstebud: Kirsten Normann Andersen	6
Dagsorden til generalforsamling	8
Beretning	10
Autorisation	19
Efteruddannelse giver et professionel løft	21
Trepartsmidler.	24
Studietur	26

Kurser og aktiviteter

Sygeplejestudiet	29
Hverdagsliv og aktiviteter	30
Julehygge for assistenter	31
Julehygge samsø.	32
Selvudvikling	33

Forsiden: Foto af Ann-Britt Hehlens. Fra studietur - gade i Amsterdam.

Har du noget du synes kunne være af interesse for dine
Social- og sundhedsassistentkolleger,
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 15. december

Ansvarshavende bladudvalg:
Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre,
Ninna Knudsen og Anne Kolling

Tryk: WERKs Grafiske Hus a/s, Århus
Oplag: 1.800 eksemplar

Valg med omtanke

Kommunal- og regionsrådsvalg står for døren, og vi skal til stemmeurnerne for at vælge de politikere, som de næste 4 år skal lede vores byer og vores region. I social- og sundhedsassistentklubben har vi dagligt lejlighed til, at følge udviklingen på sundhedsområdet, og vi synes, at det går den helt forkerte vej.

At flere og flere borgere eksempelvis køber sygeforsikringer, vidner om den usikkerhed, som præger sundhedssektoren. Men det vidner også om en ”blomstrende” privat sundhedssektor, som alene har fået vind i sejlene, fordi regeringen har ydet en ekstraordinær støtte til private hospitaler, alt imens den samme regering udsulter de offentlige sygehuse økonomisk.

Nøjagtigt den samme tendens ses på ældreområdet, hvor flere og flere ældre skal deles om stadig færre midler til ældrepleje. For hver gang endnu en ældre skal have hjælp, bliver der skruet ned på tiden – eller kriterierne for, hvornår man kan få hjælp, strammes. Det får som resultat, at de ældre som skal hjælpes er de absolut svageste ældre, og samtidig er tiden til at løse opgaverne endnu mere knap. Psykiatrien udsultes ”bare” generelt. Netop dette område har endnu ikke vundet private leverandørers store interesse. Men det er et faktum, at stadig flere psykiatriske patienter, må vente længere og længere på at få den nødvendige hjælp, ligesom psykiatriske patienter oftere og oftere udskrives før de reelt er raske nok til at klare sig hjemme.

Handicapområdet har på samme måde som ældreområdet for få midler til flere og flere opgaver, udfordringer og behandlinger. Unge kan stå i kø i årevis for at få en egnet bolig. Ventetiden på hjælpemidler er urimelig lang, og flere og flere får afslag på hjælp og hjælpemidler, som kan være med til at skabe betingelser for et liv på egne betingelser. Ligesom psykiatrien har handicapområdet heller ikke den private sektors bevågenhed. Dog oplever vi en tendens til, at den private sektor slår sig på vikarløsninger til handicappede, som bruger egne hjælpere. Der er næppe mange, der er i stand til at give en reel status på genoptræningsområdet, som kommunerne overtog fra sygehusene i 2007, men noget tyder på, at vi allerede har tabt enorm viden og ekspertise på området, fordi kommunerne mere eller mindre har nedlagt de eksisterende tilbud – og oprettet egne, billigere og mere uerfarne tilbud.

>

De kommunale politikere henviser til, at det er regeringen, der udstikker rammerne for den kommunale og regionale indsats. Det er imidlertid en sandhed med modifikationer. Hvert forår skal såvel Kommunernes Landsforening (KL) og Regionernes Takst- og Lønnings Nævn (RTLN) forhandle med finansministeren om de kommende års budgetter / økonomi. Her har såvel kommuner og regioner lejlighed til, at opsætte realistiske kriterier for, hvad der skal til for at levere en anstændig velfærd.

I Social- og sundhedsassistentklubben synes vi, at det er et af de vigtigste lokalpolitiske emner. Og – det er nu, vi skal stille de lokale kandidater relevante spørgsmål og afkræve dem reelle svar. Du kan hjælpe til, ved at møde op til de mange valgmøder, som arrangeres – både af FOA, af vores faglige fællesskaber (LO, Den Regionale Organisationsrepræsentation (DRO) m.fl.) – og af politikerne selv. Vær med til at råbe såvel politikerne som kolleger op. Ingen af os kan være tjente med amerikanske tilstande. Rigtig godt valg.

Annie Schacht
Formand

The screenshot shows the homepage of the 'Social- og Sundhedsassistent-klubben'. The main headline is 'Festlighedelse af social og sundhedsassistenternes autorisation 1. juli 2009'. Below this, there is a sub-headline: 'Århus rådhus lagde rammen til en reception hvor magistraten for sundhed og omsorg havde inviteret alle social- og sundhedsassistenter til reception som en påkennelse af den nye lov om autorisation til social- og sundhedsassistenter. Mere...'. To the left of the main text are several navigation menus: 'Aktuelt' (with links to Nyheder, Arkiv, Indtastningsider, Kalender, Netværkgrupper, and Skudtur 2009), 'Uddannelsen' (with links to Atledningsrådene, Om faget, Prækt, and Arbejdsforhold), 'Info' (with links to Hvem er vi, Kontaktinfo, Skemaer, and Links), and 'Debatt' (with a link to Indtast). To the right of the main text are three smaller featured articles: 'Heft korttidsbladet' (August 2009), 'Autorisations' (Til spørgestaven), and 'Hvad kan vi tilbyde?' (Flyer).

www.assistentklubben.dk

Gæstebud
Charlotte Fuglesang
 Oversygeplejerske, BA, MHH
 Hjertemedicinsk afd. B
 Århus Universitetshospital, Skejby



Social og sundhedsassistentklubben har meget fokus på kompetencer og kompetenceudvikling for social og sundhedsassistenter og har i den forbindelse bedt Charlotte Fuglesang om at komme med en beskrivelse af kompetenceudviklingen på hjertemedicinsk afdeling på Skejby sygehus.

De vigtige kompetencer

Når en virksomhed eller organisation bekender sig til et kompetencekoncept, forpligter det alle de involverede parter. Det involverer arbejdsfællesskabet, som skal blive enige om at anerkende de udvalgte kompetencer som vigtige for at sikre den faglige kvalitet og det involverer den enkelte medarbejder, som skal indstille sig på, at det er igennem handling, man skal vise sin kompetente adfærd og endelig forpligter det ledergruppen til at finde de nødvendige ressourcer og redskaber for at kunne tilbyde den efterspurgte kompetenceudvikling.

På Hjerterafdelingen i Skejby har vi igennem nogle år arbejdet målrettet med at styrke vores social- og sundhedsassistenters kompetencer. Indsatsen har rettet sig både mod deres faglige/kliniske kompetencer og ikke mindst deres mange værdifulde personlige egenskaber.

Vores kliniske og udviklingsmæssige opgaver er meget varierede. Vi har patienter i ultra korte forløb og patienter, som er indlagte i ugevis. Indenfor dette nuancerede spændingsfelt har vi beskrevet og defineret assistenternes roller og opgaver i en lang række specifikke situationer.

Således er vi nu nået frem til at tilbyde gruppen individuelle tilrettelagte kliniske kompetenceprogrammer, som assistenterne gennemgår ved at modtage: undervisning, klinisk følgeskab, case-opgaver og deltagelse i diverse nøglefunktioner.

Det har været et nødvendigt og meget spændende projekt at integrere og arbejde visionært med kompetenceudvikling for gruppen – der langsomt og sikkert etableres som en meget værdifuld del af vores fremtidige patientrettede indsatser. I hele processen har social- og sundhedsassistentgruppen selv taget aktivt del i udviklingsarbejdet, hvilket i sig selv har bidraget til øget anerkendelse af dem, som en betydelig faggruppe i vores afdeling.

Social- og sundhedsassistentgruppens kompetencearbejde har givet hele plejegruppen lejlighed til at diskutere vores faglige indsats. Spørgsmålet om, hvem der er kvalificeret til at arbejde selvstændigt med udvalgte plejopgaver har været med til at løfte vores faglige kvalitet generelt – dette er sket gennem præcisering af opgaver, ansvar og ikke mindst udviklingspotentiale.+

Gæstebud

Afdelingsformand i FOA Århus

Kirsten Normann Andersen



Handling giver stadig forvandling

Mange social- og sundhedsassistenter/plejehjemsassistenter klager med rette over, at deres arbejdsforhold og arbejdsmiljø er for dårlige. Det er straks sværere at løse problemerne, men i FOA Århus har vi i øjeblikket et eksempel, som fortæller meget om, hvad man kan gøre.

Social- og Sundhedspersonalet på specialplejehjemmet Caritas har således foreløbig opnået, at ledelsen opretter otte nye stillinger. Desuden bliver den lokale ledelse delvis udskiftet på det skandaleramte plejehjem, hvor de de-

mente beboeres vold mod personalet er eksploderet. Samtidig har Arbejdstilsynet fokus på plejehjemmet, der har fået et påbud om at forbedre forholdene.

Resultaterne er imidlertid ikke kommet af sig selv. Personalet valgte at komme til deres fagforening og brokkede sig ikke blot i krogene. Derfor kunne fagforeningen hjælpe dem med at rejse krav overfor ledelsen, klage til Arbejdstilsynet og håndtere pressen.

Social- og sundhedspersonalet var altså parat til at bruge deres fagforening, og personalet var også klar til selv at gøre en indsats. Alt dette har betydet, at social- og sundhedspersonalet på Caritas er blevet en stadigt mere sammentømret gruppe, hvor flere og flere møder op, når tillidsfolkene indkalder til møde.

Parolen ”handling giver forvandling” holder altså stadig, ligesom det gamle ord om, at ”intet kommer af ingenting undtagen lommeuld.” En fagforening, også FOA Århus, hjælper bedst de, der også er parat til at hjælpe sig selv. Fagforeningen kan rejse krav overfor ledelsen, skrive til Arbejdstilsynet og hjælpe med pressen, men de berørte medlemmer skal være parat til i fællesskab at håndtere det pres, alle bliver udsat for, når de forsøger at forbedre deres forhold.

Personalet og især tillids- og sikkerhedsrepræsentanterne har klaret presset. De har fastholdt deres synspunkter overfor ledelsen, har forklaret Arbejdstilsynet deres situation i detaljer og er flere gange stået frem i pressen. Personalets store indsats har givet både resultater og et endnu bedre sammenhold. Vi kan alle lære af erfaringerne fra Caritas.

Har du mistet din nål?

Hvis du har mistet dit social- og sundhedsassistents emblem, kan du få et nyt i FOA Århus. Du skal blot selv møde frem i afdelingen, med en kopi af dit eksamensbevis / Autorisations ID. Spørg efter sekretær Ulla Madsen.

PS: Nålen er GRATIS.

*Venlig hilsen
FOA Århus*

Generalforsamling

i Social- og sundhedsassistentklubben

Afholdes d. 2. november 2009 kl. 17.00 – 21.00 i kantinen FOA Århus
Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J

Der er spisning mellem kl. 17.00 - 18.00 hvorefter generalforsamlingen starter.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2008 og 2009
7. Godkendelse af budget 2010
8. Indkomne forslag
9. Valg:
 - a) Valg af formand for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Loni Bjerre modtager genvalg.
 - d) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for social- og sundhedsassistenter for 2 år. Annie Schacht modtager genvalg
 - e) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for plejehjemsassistenter for 2 år – Lene Kristensen modtager genvalg
 - f) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant for plejehjemsassistenter for 2 år
 - g) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem suppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år Britta Bertel modtager genvalg
 - h) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Kim Hertz modtager genvalg
 - i) Valg af Bilagskontrollantsuppleant for 2 år – Jette Kim modtager genvalg
10. Eventuelt

Forslag til formandsposten skal være klubben i hænde senest torsdag den 19. oktober 2009 kl. 12.00

På alle de øvrige poster, kan der opstilles på generalforsamlingen.

Forslag, der ønskes behandlet til generalforsamlingen skal være klubben i hænde senest 25. oktober 2009 kl. 12.00.

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til klubben i åbningstiden, **senest den 26. oktober kl. 12.00.**

Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på en kandidat til hver post. Gyldigt medlemsbevis i form af kvittering for sidst indbetalt kontingent forevises ved indgangen.

Medlemmer af psykiatriklubben er velkommen til at deltage på generalforsamlingen, men har kun stemmeret til valg af social og sundhedsassistentklubbens faggrupperepræsentant og suppleant. Ydermere er beskæftigelsesvejlederklubben velkommen uden stemmeret.

Der er tilmelding til spisning.

Tilmeldingen kan sendes med post til klubben eller på mail: ansc@foa.dk eller brib@foa.dk. Kan også kontaktes på telefon 46 97 32 23.

Tilmelding til "Spisning på social- og sundhedsassistentklubbens generalforsamling" senest den 29.10.2009.



Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____

Adresse _____

Cpr: _____

Arbejdsplads _____

Telefonnummer _____

Social- og sundhedsassistentklubbens generalforsamling 2009

Skriftlig beretning

2008/2009 har igen været et travlt år. I klubben har vi traditionen tro afviklet både kurser, foredrag og fyraftensmøder for klubbens medlemmer. I hovedreglen er der stor tilslutning til vores arrangementer. Det er glædeligt, at vi på den måde, får mulighed for – både at opkvalificere vores fag og samtidig skaber mulighed for, at vores kolleger kan mødes på tværs.

Autorisation

Autorisation til social- og sundhedsassistenter har været på dagsordenen i klubben og i den centrale sektor i mange år. Det var derfor en stor glæde, at det endeligt lykkedes, at få autorisation til social- og sundhedsassistenter. Og det er vores håb, at autorisationen kan styrke social- og sundhedsassistenter i de lokale drøftelser om selvstændige kompetencer, opgaver og opgeflytning.

Ikke mindst i sygehussektoren har præcisering af eget ansvar været vigtigt, når vi eksempelvis drøftede opgeflytning. Men også kommunerne kan med fordel udnytte den ny erhvervede autorisation til at flytte ansvar og opgaver til social- og sundhedsassistenter.

Men ny erhvervelsen skabte ikke kun glæde. Det kom tilsyneladende

bag på en del af vores medlemmer, at der knytter sig en egenbetaling til autorisationen. Det skabte en del debat, og en del medlemmer mødte op på de fyraftensmøder, som vi har afholdt i klubben om emnet. Men det er vores indtryk, at langt de fleste medlemmer ser autorisationen som en anerkendelse af vores fag.

I Århus kommune inviterede rådmanden for Sundhed og Omsorg alle social- og sundhedsassistenter til en reception for at fejre autorisationen. Sundhed og Omsorg har også betalt autorisationen for de nuværende ansatte. Det var et højtideligt arrangement, hvor både Sundhed og omsorg, klubben og FOA Århus fik lejlighed til at ønske de kommunalt ansatte social- og sundhedsassistenter tillykke med autorisationen og med sejren.

Forbundssektoren har, sammen med arbejdsgiverne besluttet, at social- og sundhedsassistenter, som ikke søger autorisation, ikke i fremtiden kan kalde sig social- og sundhedsassistenter. De ikke-autoriserede skal i stedet kaldes sundhedsmedhjælpere. I første omgang vil der ikke være forskel på lønnen. Men det ligger i kortene, at arbejdsgiverne i fremtiden vil forvente, at social- og sundhedsassistenter også skal påtage sig det ansvar der følger

med autorisationen, og at det kan få betydning for lønnen.

Vi håber, at autorisationen kan være med til at skabe endnu større tillid til vores fag og de mange selvstændige kompetencer der knytter sig til uddannelsen.

Uddannelse

Klubben er, og bør være involveret i uddannelse og efteruddannelse for vores faggrupper. Det gælder både vores grunduddannelser såvel som mulighederne for efter og videreuddannelse. Ikke mindst Trepartsaftalen har givet fornyet ”vind i sejlene” for efter og videreuddannelsesmulighederne, idet der herved er givet mulighed for at søge efter og videreuddannelse, som ligger ud over det, som arbejdsgiverne i forvejen er forpligtet til at tilbyde medarbejderne.

- Efteruddannelse

KUA (Kompetenceudvikling for Social- og sundhedsassistenter) er et nyt udviklingstiltag for social og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter. Efteruddannelsen bliver udbudt på Social og sundhedsskolen i Århus. Uddannelsen består af et grundmodul på 20 dage efterfølgende er der mulighed for at vælge fagmoduler i somatik, primærkommunalt eller psykiatri læs mere om uddannelsen på www.sosuaarhus.dk

Akademiuddannelse i Sundhedspraksis er en videregående voksenuddannelse inden for sundhed, pædagogisk og forvaltning. Uddannelsen

er opbygget med 6 moduler, hvoraf 2 moduler er obligatoriske, 2 moduler er valgfrie og de sidste moduler spænder over et speciale forløb og et afgangspjækt. Læs mere om uddannelsen på www.sundhedspraksis.dk eller på www.assistentklubben.dk

Klubben har i samarbejde med social- og sundhedsskolen afholdt to temadage i FOA Århus og en inspirationsdag om Akademiuddannelsen. På temadagene fik vi lejlighed til at komme med bud på, hvordan akademiuddannelsen kan passes ind i social- og sundhedspersonalets hverdag, og klubbens medlemmer havde mange gode bud på dette.

Grunduddannelse

Klubben er repræsenteret i LUU (Lokal uddannelsesudvalg) på Social og sundhedsskolen i Århus. LUU er et rådgivende organ, som skal rådgive om uddannelserne og om fagenes virke. Udvalget skal virke som forbindelsesled til det lokale arbejdsmarked, fastlægge undervisningen i forhold til regler, undervisningsplaner, valgfag, kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af uddannelserne m.v.

Vi oplever p.t. at der er en stor stigning i antallet af ansøgere til vores uddannelse. Om det er finanskrisen eller om det er de forbedrede muligheder for uddannelse til social- og sundhedsassistent, som fulgte med Trepartsaftalen – er uvist. Men det er et faktum, at flere ansøgere er uddannede og erfarne social- og sundhedshjælpere, og de

klarer sig særdeles godt på uddannelsen. Det betyder også, at frafaldet bliver mindre på social- og sundhedsassistentuddannelse.

Uddannelse af erfarne social- og sundhedshjælpere giver os imidlertid en ny udfordring, idet flere nye kolleger oplever, at de faktisk går ned i løn, når de efter endt uddannelse, søger nye jobs som social- og sundhedsassistenter. I første omgang må ”problemet” løses ved lokale forhandlinger, men emnet bør løftes til de centrale overenskomstforhandlinger i 2010. Det må være muligt, at få en central aftale om, hvordan relevant erfaring kan tælle med i ancienniteten for de nye erfarne kolleger.

Klubben deltager fortsat i orienteringsmøder for nye elever på grundforløb – social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistentuddannelserne.

Videreuddannelse

Klubben vil fortsat arbejde for, at skabe videreuddannelsesmuligheder for social- og sundhedsassistenter. Indtil videre er vi meget spændte på, at se resultatet af en særligt tilrettelagt merit sygeplejerskeuddannelse, som flere af klubbens (tidligere) medlemmer deltager i. Et tidligere bestyrelsesmedlem af klubben har indvilliget i, at deltage i en temaaften om videreuddannelse, hvor hun vil fortælle om uddannelse og de udfordringer, som uddannelsen har givet hende. De nye ”erfarne” sygeplejersker får imidlertid det samme pro-

blem som de nye ”erfarne” social- og sundhedsassistenter, idet ancienniteten som social- og sundhedsassistent ikke automatisk tæller med efter endt uddannelse som sygeplejerske. Vi har imidlertid lyttet os til, at DSR også er opmærksomme på dette dilemma, og vil søge at indgå lokale aftaler, som kan kompensere løntabet – indtil en central aftale eventuelt kan kompensere for dette.

Praktikvejledning

Klubben er fortsat optaget af, at vi sikrer mere og bedre uddannelse af praktikvejledere – og emnet vil også være et indsatsområde i det kommende år. I 2008 blev der afholdt en temadag om vold på social og sundhedsskolen. En undersøgelse viste at ca. 75 % af alle social og sundhedsassistentelever har været udsat for vold eller trusler om vold inden de er færdig med uddannelsen. I samarbejde med FOAs sundhedsfaglige klubber, arrangerede klubberne en temaaften for praktikvejledere om vold.

Tirsdag den 12. maj indbød Social- og sundhedsskolen i Århus og FOA Århus til ’Store Praktikdag’ på skolen. Pædagogiske assistenter /PGU- elever, social- og sundhedshjælperelever, social- og sundhedsassistentelever samt deres praktiksteder var inviteret. Årets tema var ’Faglig stolthed’ og programmet bød bl.a. på en let frokost, kaba-ret samt FOA Ungdoms fortolkning af Årets tema. Dagen bød også på en kåring af årets praktiksted.

Social- og sundhedshjælper elev Hanne Østergaard havde indstillet Lokalcen- ter Bjerggården, som også blev valgt.

Fremmødet til årets praktikvejleder- arrangement var desværre ikke alt for stort. Det er ærgerligt, for det er netop en oplagt lejlighed til at sætte mere fokus på rollen som praktikvejleder. Vi vil til næste år gøre en særlig indsats for at opfordre kommuner og regionen til at lade deres praktikvejledere delta- ge denne dag.

Arbejds miljø

Klubben får en del henvendelser fra kolleger, som oplever et dårligt ar- bejds miljø på arbejdspladsen. En del af henvendelserne handler om et dår- ligt psykisk arbejdsmiljø, mobning fra både ledere og kolleger, fysisk og psy- kisk vold fra beboere m.v. Herudover oplever kollegerne, at det er svært at sige fra over for alt for mange opgaver. Flere giver udtryk for, at de oplever, at kolleger og ledere ser skævt til dem, når de forsøger at tale om problemer- ne. Men det er vigtigt at sige fra, når opgaverne hober sig op, og man mister overblikket. Dels er sådan en situation en alvorlig stressfaktor, og søger man at tilpasse sig for længe risikerer man alvorlige følgevirkninger. Dels risike- rer man at begå alvorlige fejl, som får konsekvenser for brugerne. Derfor er man – set med klubbens øjne – forplig- tet til at sige fra, når opgaverne vokser én over hovedet.

FOA Århus har gennem det sidste år, været involveret i en del sager om psy- kisk dårligt arbejdsmiljø, og afdelin- gen har også i flere tilfælde opnået be- mærkelsesværdige resultater. Men fælles for de gode resultater og løsnin- ger er, at kollegerne skal stå sammen om at få løst problemerne.

ÅRHUS KOMMUNE - Kontrolfri zone

Sundhed og Omsorg har nedsat et ud- valg, som skal se på unødvendige reg- ler og bureaukrati i ældreområdet. Udvalget kaldes ”Kontrolfri zone.” Si- deløbende har velfærdsministeriet ud- arbejdet en såkaldt ”ufordringsret,” som har samme formål – dog således, at kommuner og regioner kan fremsen- de forslag til lovændringer m.v. som skal gøre hverdagen mindre bureau- kratisk. Bureaukrati er også blevet det helt store valgtema i forhold til kom- munal- og regionsrådsvalg.

Århus kommune har selv frem- sendt en række forslag om forenkling af faglige krav. Det er ikke alle for- slag, som vi rent fagligt finder relevan- te. Til gengæld har FOA Århus sideløbende fremsendt forslag om, at man i hjemmeplejen ophører med at registre- re komme- og gåtider. Begrundelsen for dette er, at kommunen i forvejen har vedtaget nye standarder, som gan- ske vist fortsat forudsætter, at hjem- mehjælp visiteres, og formelt er det fortsat tiden der er afgørende for, hvor mange penge det enkelte kollektiv får. Til gengæld får brugerne ikke længere

lovning på en bestemt tid til opgavevaretagelsen – men alene ret til at få løst de aftalte opgaver. Herved har tidsregistrering alene til formål, at kontrollere den ansatte. Rådmanden har omgående udsendt en vejledning til lokalcentrene – hvoraf det fremgår, at tidsregistrering af komme- og gåtider, ikke længe er et krav.

- Job profiler

På baggrund af en henvendelse fra FOA Århus, har Århus kommune nedsat arbejdsgrupper, som skal udarbejde jobprofiler for henholdsvis social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Klubben er repræsenteret i arbejdsgruppen vedr. jobprofil for social- og sundhedsassistenter. Til støtte for arbejdet er FOA Århus i gang med at udarbejde en hvidbog om social- og sundhedspersonalets mange arbejdsopgaver i ældreområdet.

- Budgetforlig i Århus kommune

Mens mange andre kommuner står overfor store besparelser – trods valgår – så slipper århusianerne for besparelser i år. Budgettet retter op på et stort budgetmæssigt underskud på det sociale område. Skønt der også på ældreområdet opleves store budgetmæssige underskud, så rakte budgettet ikke til at rette op på dette forhold. Rigtig mange kolleger må derfor fortsat leve med store besparelser på grund af underskud på de lokale budgetter. Underskuddet på de lokale budgetter kommer ikke af ingenting. Besparelser

fra tidligere år trækker spor i sandet. Sundhed og Omsorg har selv udarbejdet notater, at hvilke det fremgår, at området mangler 132 mio. kr. hvis ressourcer og opgaver skal bringes i balance. Som konsekvens af de sparsomme budgetter, oplever vi en stigende tendens til, at arbejdsgiverne foretrækker timelønnede og ufaglærte medarbejdere – i stedet for faglærte og fastansatte medarbejdere. Netop denne konsekvens forøger imidlertid presset på vores kolleger.

ODDER

- Besparelser i vente

Odder kommune går ikke fri af besparelser. Et budgetmæssigt underskud på 1,4 mio. – vil få konsekvenser for de ansatte i kommunen. Alle institutioner skal spare 0,3 % af rammebeløbet og der forventes en besparelse på 3 mio. kr. ved lukning af plejecentre.

Ældreplejen laver i øvrigt forsøg med TimeCare – som er et planlægningssystem i forhold til arbejdstilrettelæggelse. Projektet forudsatte imidlertid, at FOA Århus ville indgå en decentral arbejdstidsaftale, dette kunne der ikke indgås aftale om idet systemet ikke matcher de danske overenskomster. Til gengæld lykkedes det for FOA Århus, at aftale ret til fuldtidsstillinger samt et særligt tillæg til fuldtidsansatte.

SAMSØ

- Integreret sundhedscenter og ældrepleje

Flere og flere øboer må transporteres til fastlandet, når der er behov for sundhedsbehandlinger, og kommunen overtager flere og flere opgaver på sygehuset, som i dag i højere grad har status som sundhedscenter.

Det betyder også et tættere samarbejde med ældreplejen, som til gengæld har gennemlevet flere omstruktureringer igennem det seneste år.

Også på Samsø mærker kollegerne at krisen kradser. Dels har de mange omstruktureringer sat sine spor – dels er det et stigende krav om, at færre skal klare flere opgaver.

- Kommunalreformen

Konsekvenserne af kommunalreformen er nu ved at sætte sine tydelige spor. En række af de gamle amtsinstitutioner er overtaget af kommunerne – og flere og flere kommuner tager deres borgere hjem til egne institutioner – og dermed hjem til en anderledes hverdag.

Men også borgere med genoptrænings behov har skullet finde nye muligheder i kommunen. Ældre med medicinske sygdomme er kommet i et regulært krydspres – idet sygehusene er tvunget til at prioritere bestemte behandlinger, hvilket ofte sker på bekostning af netop de medicinske patienter. Kommunerne har samtidig en interesse i at undgå indlæggelser, for at spare udgifterne til sygehusbehandling – dog

uden at have et tydeligt alternativ klar til de ældre medicinske patienter.

REGION MIDTJYLLAND

- Budgetforlig i regionen

Region Midtjylland indgik den 15. september budgetforlig. Forliget dækker over en såkaldt økonomisk ubalance på 375 mio. kr. Forinden vedtagelsen af budgetforliget – har et udkast til budget været i høring – en høringsproces – som især via Hoved MED Udvalgene byder på rigtig mange relevante informationer om konsekvenserne af den økonomiske ubalance – som i høringsfasen i øvrigt ”kun” var på 315 mio. kr.

Budgetforhandlingerne og høringsprocessen tegner i øvrigt også et andet interessant billede – nemlig en adfærdsregulering, hvor institutionerne mere præcist optræder som ”leverandører” i koncernstrukturen. Med andre ord er medarbejdere og ledere i højere grad ved at indrette sig på vilkårene i en BUM styret struktur, og bevæger sig således i højere grad fra en høj grad af politisk loyalitet – til udførende enheder – med hvad det indebærer.

Men uagtet, at der er fundet så mindelige løsninger på årets budget som muligt, så er det også et faktum, at såfremt finansministeren ikke lukker op for kassen til forårets økonomiforhandlinger, så kan Region Midtjylland se frem til endnu en alvorlig sparerunde til næste år.

- Arbejdsmiljø i psykiatrien

Arbejdstilsynet har – på trods af FOA medlemmernes indsigelser – godkendt en handlingsplan, som er udarbejdet af ledelsen. Umiddelbart herefter har ledelsen imidlertid udsendt informationer om besparelser, som på en række områder ophæver løfterne i handlingsplanerne. Hverken regionsrådet eller de seneste forhandlinger om de såkaldte DUT midler efterlader tilstrækkelige midler til at rette op på det økonomiske efterslæb, som forårsager alt for ringe normeringer og alt for ringe behandlingsmuligheder. Dog er det rigtig positivt, at både ledere og læger nu støtter FOAs oprindelige krav om flere ressourcer til de mange (nye) opgaver i psykiatrien.

Ligestilling

Overenskomstforhandlingerne i 2008 satte fokus på ligeløn, og der er efterfølgende nedsat en ligelønskommission. Lokalt bliver der imidlertid også fortsat sat fokus på ligeløn og ligestilling, og her er klubben også en aktiv medspiller.

Klubben var også aktiv i forbindelse med et FOA arrangement i festugen om ligestilling, som blandt andet blev afsluttet med en ligelønskoncert i Ridehuset.

Til gengæld venter vi stadig på noget brugbart fra Ligelønskommissionen.

Samarbejdet med psykiatriklubben

Som tidligere nævnt søger klubben at have et tæt samarbejde med Psykiatriklubben i Århus. Samarbejdet har i år resulteret i flere fælles arrangementer for medlemmer – blandt andet en fælleskonference om ledelsesformer og endnu en studietur - denne gang til Benelux landene.

Derudover er der nu aftalt mulighed for at social- og sundhedsassistenter i psykiatriklubben har mulighed for at deltage i klubbens kurser (mod betaling naturligvis)

Beskæftigelsesvejledere

Beskæftigelsesvejlederne ønsker at blive optaget i social og sundhedsassistentklubben. Beslutningen er truffet med 100 % opbakning fra medlemmerne beskæftigelsesvejlederne. De agter derfor, at søge om optagelse i social- og sundhedsassistentklubben på generalforsamlingen.

Samarbejdet med de øvrige klubber i social- og sundhedsassistentklubben søger vi også hele tiden at udvikle samarbejdet med de øvrige sundhedsklubber – eksempelvis i forhold til kurser, blandt andet på Samsø, julehygge m.v.

Netværksgrupper

Også i det seneste år har klubben søgt at udvikle netværksgrupper. Nogle af grupperne er mere aktive end andre, men samlet set oplever vi, at en del

medlemmer er aktive medspillere i udviklingen af vores arbejdsområder.

- Føde og barsel

Social og sundhedsassistenter i hele regionen samarbejder om udviklingen af vores fag på føde/barselsområdet. Deres ihærdige arbejde har båret frugt de har fået beskrevet et selvstændigt område i efteruddannelsen KUA. De har fået 28 dages efteruddannelse. De første er i gang nu. Netværksgruppen har godt nok nået det mål de havde sat men er blevet enige om at de efterfølgende vil lave tema undervisning når de mødes. Sidst var der undervisning i etniske kvinder og deres tilgang til fødsler/ seksualitet.

- Ældreområdet

Også på ældreområdet fortsætter medlemmer med at mødes på tværs – blandt andet i de store samdriftede områder, hvor medlemmerne i dagligdagen ikke mødes så ofte. Det er dejligt, at klubben kan danne ramme om sådanne fællesskaber, da det også kan være med til at udvikle faget.

- Aktivitet og træning

Netværksgruppen for aktivitet og træning har etableret et samarbejde med beskæftigelsesvejlederne. Denne gruppe har været - og er stadig meget aktiv om de omstruktureringer der sker inden for Sundhed og omsorg i Århus kommunes aktivitet, træning og sygepleje. Netværksgruppen har blandt an-

det været med til at komme med input til høringssvar, og repræsentanter fra netværksgruppen sidder med i arbejdsgrupper omkring omstruktureringerne.

- E-OP

Netværksgruppen E-OP er genopstået da gruppen gerne ville arbejde med kompetenceudvikling.

Klubben står stadig til rådighed for at starte nye netværksgrupper op hvis der viser sig et behov.

Faggruppelandsmødet

Faggruppelandsmødet blev i år afholdt i Århus den 13 – 14. maj 2009. Årets tema var ”Kvalitet og Velfærd.”

Kvalitetsstandarder, certificering, akkreditering, kvalitet i ældreplejen, kvalitetsreformen, kvalitetstid og kommunalreformen, er alle begreber som flyver igennem luften og foregiver at være svar på ønsket om en bæredygtig indsats og ønsket om at få mest mulig kvalitet til mindst mulig pris.

Annie Schacht blev valgt til fagligt udvalg for 2 år, ligesom hun blev valgt som årsmødedeltager – ligeledes for de næste to år. Jytte Dylmer blev valgt til fagligt udvalg for 2 år.???????

Sektorbestyrelsen

I social- og sundhedssektoren har vi på sidste Årsmøde i 2009 valgt en ny sektorformand, Jette Ohlsen. Jette Ohlsen præsenterede sig for medlemmerne i nyhedsbladet for august 2009.

Jette Ohlsen skriver blandt andet at vi

skal opretholde samarbejdet klubberne og sektoren imellem. Hun mener at vi skal være stolte af vores klubber og bruge dem konstruktivt i forhold til det faglige arbejde. Sektoren vil arbejde for uddannelse til alle, så vores medlemmer altid er i stand til at håndtere de mange nye udfordringer, sådan at vi til stadighed kvalificerer vores indsats. Der skal vi naturligvis også fortsat arbejde for, at ressourcer og opgaver kommer til at stemme overens.

Jytte Dylmer er sektornæstformand og Annie Schacht er bestyrelsesmedlem i sektoren.

Afdelingsbestyrelsen

Social- og sundhedssektoren vælger sektorens repræsentanter i bestyrelsen og Annie Schacht er afdelingsbestyrelsesmedlem.

Afdelingsbestyrelsen skal sikre, at opgaverne i den samlede afdeling er koordinerede, og at der tages fat på de mange opgaver, som vedrører vores medlemmer. P.t. arbejdes der på at få indsamlet overenskomstkrav til de private arbejdsområder – en opgave, som klubben også er involveret i, idet flere af vores kolleger også er ansat i private virksomheder.

Men også budgetter i kommunerne og i regionen og ikke mindst kommunal- og regionsrådsvalg er opgaver, som optager afdelingsbestyrelsen, fordi beslutningerne har stor betydning for FOAs medlemmer.

Afslutning

Klubben søger konstant at være med der, hvor tingene sker. Vi ønsker både at bidrage til helheden for FOA medlemmer, men samtidig ønsker vi naturligvis så meget indflydelse som muligt på beslutninger, som vedrører vores kolleger. Derfor deltager klubben også aktivt i såvel tværfaglige opgaver – eks. organisering af medlemmer generelt. Klubben søger også både, at samle vigtig viden sammen om vores fag, ligesom vi ønsker at bidrage med vores synspunkter i forskellige sammenhænge. Derfor har vi også deltaget i en del konferencer, som har interesse for social- og sundhedsassistenter – blandt andet Sundhedskonference – Patientsikkerhedskonference – Ældrekonference – en konference om Mobning m.v.

Vi håber at se rigtig mange medlemmer, som forhåbentligt også har lyst til at drøfte klubbens arbejde i året der er gået – men ikke mindst i forhold til de opgaver, som skal løses i det kommende år. Planerne for næste års arbejde vil blive præsenteret i den mundtlige beretning på generalforsamlingen. Du kan få indflydelse på klubbens aktiviteter, ved at deltage i generalforsamlingen.

Vel mødt

Ny autorisationsfrist

Da der i skrivende stund er 9.500 social og sundhedsassistenter der mangler at lade sig autorisere har Sundhedsstyrelsen besluttet at social- og sundhedsassistenter får et år mere til at søge deres autorisation i. Det betyder, at allerede uddannede social- og sundhedsassistenter nu kan søge om autorisation helt frem til 1. oktober 2010. Tidligere havde Sundhedsstyrelsen sat fristen til 1. oktober 2009. Det er dog stadig sådan, at de social- og sundhedsassistenter, der ikke har søgt autorisationen inden d. 1. oktober 2009, vil få et nyt ansættelsesbrev hvor i det kommer til at fremgå at deres nye titel er sundhedsmedhjælper.

I tidsrummet fra d. 1. oktober 2009 og til 1. oktober 2010 vil man altså være sundhedsmedhjælper, indtil man har søgt og fået autorisation. Efter 1. oktober 2010 mister uddannede social- og sundhedsassistenter retten til at få autorisation og de mister retten til at kalde sig social- og sundhedsassistenter og vil så permanent hedde sundhedsmedhjælper. Social- og sundhedsassistenter skal benytte et ansøgningskema på Sundhedsstyrelsens hjemmeside www.sst.dk, hvis de ønsker at få autorisation. Udenlandske uddannede social og sundhedsassistenter som har søgt autorisation ved sundhedsstyrelsen og ikke har fået deres uddannelse vurderet skal også bruge betegnelsen sundhedsmedhjælper ind til deres uddannelse er godkendt.

Klubben står til rådighed for hjælp eller spørgsmål til autorisation.

Læserbrev

Forleden søndag, da min mand og jeg kom kørende i vores bil, kom vi til at holde ved siden af en bybus. Jeg sad og kiggede dovent ud af vinduet og læste nærmest automatisk reklamen på siden af bussen. Da den var kørt, gik det pludselig op for mig hvad der stod i reklamen.

Den var fra et VVS firma og lød sådan her:

"Se efter DS - mærket. Vælg en autoriseret VVSér - det er din garanti for kvalitet og service" (autoriseret stod fremhævet med rød skrift), Yes, tænkte jeg, det er jo lige det vores autorisation som social- og sundhedsassistenter yder garanti for. Kvalitet og professionelt arbejde. Vores nål er vores mærke. Det kunne ikke siges tydeligere og som VVS manden, vil jeg også stolt fremhæve "autoriseret".

Jeg husker tydeligt den dag for snart ét år siden, nøjagtig den 1. oktober 2008, da tilmeldingen på nettet åbnede. Jeg var klar til at logge mig på kl. 08.00. Jeg sad spændt og fulgte anvisningen og kort efter var jeg "autoriseret" social- og sundhedsassistent med ret til at bære samme. Jeg kan kun sige, at jeg var glad og stolt. Jeg har været et af de medlemmer som har bakket op om social- og sundhedsassistentklubbens ihærdige arbejde for at få gennemført autorisationen. Jeg har ofte spurgt til hvordan det gik med arbejdet og spændt fulgt med i medierne. Jeg var også blandt den håndfuld medlemmer, som tog med social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus til folketinget den 12. juni 2008 for at overvære afstemningen. Sikke en dag. Vi jublede alle da loven blev enstemmigt vedtaget. En af mine gode veninder kom endda med et begejstret udbrud, som fik Svend Auken til at hæve øjenbrynet og med et lille smil, at bede om ro på tilskuerpladserne på trods af begejstringen. Vi andre skulede efter auditoriebetjenten af frygt for at blive bortvist og min veninde satte sig på sine hænder, så hun kunne holde dem i ro. Alt i alt en pragtfuld tur til hovedstaden og humøret var i top på vejen hjem og stoltheden ikke til at tage fejl af.

Med hensyn til betaling for autorisationen så hører jeg forskellige meninger om, hvem der burde betale for den, men min mening er nu, at det er mig der er blevet autoriseret og det er selvfølgelig mig der betaler for den. Der findes mange forskellige autorisationer og mange forskellige beløb, men vores ligger helt sikkert i den billige ende.

*Lene Ribergaard Hansen
Social- og sundhedsassistent
Fødeafdeling 2, Århus Universitetshospital, Skejby*

Efteruddannelse giver professionelt løft

Social- og sundhedsassistent Christian Jespersen er i fuld gang med Akademiuddannelsen i sundhedspraksis, det er der både fremtid i samtidig med den giver et professionelt løft i det daglige arbejde

Af Hans Brinkmann



Christian Jespersen, 32, har været uddannet social og sundhedsassistent i otte år, bortset fra en enkelt afstikker til Grønland har han siden 2003 arbejdet på Psykiatrisk Hospital i Risskov på afdeling N3.

I april startede han på Akademiuddannelsen i sundhedspraksis, hvor han snart skal i gang med andet modul af uddannelsen.

Akademiuddannelsen er bygget op over 4 til 6 moduler af seks ugers varighed. Modulerne kan enten tages på fuld tid eller som deltidsstudium.

- Jeg har valgt at gøre de på fuldtid, det betyder jeg får fuld løn under uddannelsen og min afdeling får SVU- midlerne, som stort set dækker min løn. Derfor koster det kun afdelingen lidt, men hvis man vil fastholde personale, så er det vigtigt at sende de folk på efteruddannelse, som ønsker det, siger Christian Jespersen.

Ønsket om at videreudanne sig opstod mens han arbejdede et år på psykiatrisk hospital i Grønland i 2007.

- Vi arbejdede uden leder, og stedet var præget af mange kultursammenstød. Det var der, jeg fandt min selvstændighed, jeg skulle finde mine egne ben i en kompleks verden. Jeg opdagede, at jeg havde nogle personlige kompetencer. Jeg påtog mig lederrollen og fandt ud af, at jeg var god til at arbejde med dilemmaer og dæmpe konflikter, siger Christian Jespersen.

Ikke kun en basisedarbejder

Da han kom tilbage på N3 søgte han straks flere udfordringer.

- Jeg havde brug for at udfordre mig selv, jeg ville ikke kun være basisedarbejder, siger han.

Han blev interne instruktør i konflikthåndtering og lidt senere praktikvejleder.
- Jeg tænkte det var to gode udfordringer; hvor du skal opsøge viden og lære fra dig. Du skal undervise og selv strukturerer forløbene mere selvstændigt, siger Christian Jespersen.

I forbindelse med de to funktioner var han på efteruddannelse. Men på et tidspunkt overvejede han at blive sygeplejerske.

- Sygeplejeuddannelsen går mere i dybden teoretisk end vores. Men så opstod muligheden for Akademiuddannelsen, og jeg tænkte, måske er det noget. Når jeg har taget de første fire moduler, så har jeg papir på en efteruddannelse, som åbner muligheder for at søge videre, siger han.

Muligheder for at fordybe sig

- Efteruddannelsen giver mulighed for at gå i dybden og søge mere viden. Du får muligheden for at sætte fokus på et bestemt problem i din egen praksis. Man kan træde et skridt tilbage og lære noget om at se sin hverdag med andre øjne. Studiet giver mulighed for at reflektere over det man laver, siger Christian Jespersen.

*- Det giver en mulighed for at se kritisk på både ens egen praksis, og det der foregår på arbejdspladsen. Til hverdag er det ikke altid man får de professionelle bril-
 ler på, siger han.*

Allerede efter det første modul har Christian Jespersen kunnet konstatere, at efteruddannelsen kan bruges direkte og umiddelbart i hans hverdag.

*- Allerede under modulet havde jeg ekstravagter, hvor jeg prøvede nogen af teori-
 rierne af. Og jeg har brugt det meget, efter jeg kom tilbage. De teoretiske vinkler
 kan jeg også bruge over for eleverne og de studerende, siger han.*

Professionel socialisering

Undervejs gentager han flere gange vendingen ”professionel socialisering”, som han mener, er et nøgleord i faget.

*- Det handler om at være professionel, når man træder ind på sin arbejdsplads.
 Det er den daglige refleksion, som gør, at man kan skelne mellem det private og
 professionelle. F.eks. når vi i personalet diskuterer en patients tilstand, så er det
 vigtigt at trække teorien ind, når vi vurderer patienten, siger han.*

Det er en vigtigt at skelne mellem det professionelle og det private, mener han.

*- Ellers bliver vores arbejde for tit præget af hverdagskundskab. Vi snakker med
 patienter og plejer dem men mangler ofte en kritisk refleksion over, hvad det er vi*

gør. Det er her akademiuddannelsen kommer ind, fordi du får muligheden for at sætte teori på og gå i dybden i forhold til at blive professionel, siger Christian Jespersen.

Vil bevare jordforbindelsen

Men selvom han synes efteruddannelse er spændende, så har han ingen planer om at læse videre på f.eks. universitetet.

- Jeg vil ikke miste forbindelsen til praksis. Så jeg bliver ikke forført til en akademisk karriere. Men måske til at blive en leder, som er nær på praksis. Jeg vil aldrig blive en, som forsvinder ind på et kontor; en leder skal holde styr på det han sætter i gang, det er det, som skaber respekt, siger Christian Jespersen.

Ambitionen er ikke nødvendigvis et lederjob.

- Uddannelsen kan bruges med det samme, og den betyder noget for de helt små dagligdags ting. Jeg ser tingene med helt andre øjne og kan sætte faglige begreber på. Det kunne jeg også før, men jeg er blevet mere professionel bevidst, siger han.

Og der er sådan set nok at tage fat på i psykiatrien, mener han:

- Det store problem for os er kampen mellem regioner og kommuner. Patienten bliver mange gange taberen her. Den store udfordring er at få gang i sundhedsarbejde på tværs, hvor vi fra hospitalet kommer mere ud i kommunerne og omvendt. Det er dog en stor udfordring med de mange nedskæringer i psykiatrien. Det er heldigvis også et af målene med Akademiuddannelsen, den skal give os værktøjer til at fremme sundhedsarbejdet på tværs, siger han.

Inspiration til at gå nye veje

Christian Jespersen er ikke i tvivl om at Akademiuddannelsen er et godt tilbud om efteruddannelse for social- og sundhedsassistenter.

- Jeg kan klart anbefale at tage den uddannelse. Det er en undervisning, som giver inspiration til at fordybe sig og tænke nyt. Du bliver inspireret til at gå helt nye veje, siger han.

Styrken ved efteruddannelse er netop, at den er baseret på den studerendes egen interesse.

- Det er motivationen, som driver værket. Man fordyber sig i det, man er mest motiveret for, og læser om det man er optaget af. Du skal selv finde problemstillingen du vil arbejde med, det skaber også den bedste læring, og det er der meget plads til på uddannelsen, siger Christian Jespersen.

Og selvom man ikke er vant til at arbejde bogligt, så er der god støtte på studiet.
- Jeg har løbende efteruddannet mig, så det var ikke så fremmed. Men selvom man ikke er særlig boglig, så er der god støtte at hente på uddannelsen. Du er jo ikke alene, vi arbejder i studiegrupper; hvor vi støtter og hjælper hinanden meget undervejs, siger han.

Christian Jespersen havde ikke problemer med at få lov til at tage af sted på uddannelsen.

- Det handler om at gøre sig positivt bemærket. Da jeg kom fra Grønland og blev praktikvejleder og konfliktinstruktør, kom jeg mere rund i huset og fik et "navn". Det gør det nemmere, hvis man ønsker sig noget. Forudsætningen for at komme igennem er, at ledelsen ved, at man arbejder professionelt og når resultater, siger han.

Kompetenceudvikling trepartsmidler

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 blev der afsat penge til kompetenceudvikling ud over det arbejdsgiverne er forpligtede til.

Vi vil opfordre alle social og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter til at søge uddannelse eller kurser som kunne være relevant for den enkelte.

Der er en bred vifte af muligheder. Der er flere områder både i kommune og region hvor der er lavet en vifte af kursusmuligheder, men der er også mulighed for at søge uddannelse/kurser ud over dette eks. hvis man ønsker karriere skift. Der er også mulighed for at søge trepartsmidler til Akademiuddannelse i sundhedspraksis ansøgningskema kan findes på Social- og sundhedsskolens hjemmeside. Hvis du får (skriftlig) afslag om at komme på uddannelse eller kurser kan vi anbefale at kontakte din lokale tillidsrepræsentant.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte klubben

Vinderne Sudoku konkurrencen fra August-nummeret er:

- Hanne Hedegaard fra Skanderborg
- Mie Danielsen fra Århus
- Britta T. Hansen Låsby

Vi ønsker TILLYKKE

Gevinsterne kan afhentes i klubben i åbningstiden.

Uddrag af referat fra studieturen til Benelux-landene. Når alle referaterne er sammenskrevne kommer de på hjemmesiden www.assistentklubben.dk

Besøg i Le Village nr. 1

Beliggende uden for Bruxelles i Belgien.

Da vi ankommer til Le Village, bliver vi modtaget af en kommunal medarbejder og direktøren for "autisterne", deres navne fik jeg desværre ikke fat i. Stedet blev oprettet i 1966 af forældre til psykisk syge børn og unge. Forældrene savnede såvel bosteder som beskæftigelse til deres børn over 18 år. Oprindeligt var Le Village en landboejendom beboet af en familie, som havde taget (10) autistiske børn til sig. Her hjalp børnene med ejendommens daglige drift, i det omfang den enkelte formåede.

I midten af 60'erne blev stedet købt og overtaget af en gruppe forældre til psykisk syge unge.

I 1966 blev Le Village nr.1 indviet af Hendes Majestæt Dronning Fabiola, som blev protektor for stedet.

Med tiden voksede Le Village, nye bygninger er kommet til og man arbejder hele tiden med nye projekter som brugerne kan udføre. I dag er Le Village ikke længere forældredrevet og -ejet, men er i et vist omfang overtaget af regionen, hvor man søger om økonomiske midler. Det er også "regionen" der bestemmer, hvem der er så heldig at få bolig og arbejde i Le Village. Her bor nu både fysik og psykisk

handicappede. Der kan være 5 - 10 års ventetid på at få en plads.

Beboerne i de enkelte "hjem" er delt op efter sværhedsgraden af deres handicap og ikke efter eks. vis alder.

Da vi er i Le Village, arbejder 150 personer her, alle personer, som ikke vil kunne få arbejde ude i det "almindelige" samfund. 120 af dem bor her også. De sidste 30 bor uden for Le Village.

En sætning, som går igen flere gange under vores besøg, er at "brugerne, beboerne, de som kommer og arbejder her" skal føle at de er "**respekterede og værdifulde**".

Det er forskellige firmaer, som f. eks.: Det belgiske telefonselskab, Coca-Cola, Danone, DSB Print, Heineken, L'oreal, Pharmalogistics m. fl. som benytter arbejdskraften fra Le Village.

Arbejdsopgaverne spænder fra havearbejde, afholdelse af private fester, hvor maden leveres halvfabrikeret udefra og bliver lavet færdig på stedet, til emballering, omemballering, scanning af bøger og journaler til mikrofilm,

nummeroplysning (hvert 8. opkald til det belgiske teleselskab går til Le Village), færdigproduktion af badges, fin-snitning med maskine af træ til optændingsbrænde.

I øvrigt er de som arbejder for Belgium.com også uddannet af telefonselskabet.

Nogle af arbejdsopgaverne udføres i Le Village, andre i en stor fabriksal et stykke derfra.

Arbejderne aflønnes af firmaerne, som får et økonomisk tilskud fra den Vallonske region.

Beboerne i Le Village, holder selv stedet, de laver deres egen mad fra grunden af og har eget bageri, hvor ansatte på stedet kan købe brød.

Arbejdsløse kan også få arbejde i Le Village. Man aflønnes da efter uddannelse.

Der er meget administrativt personale på stedet, ligesom der er ansat en læge og to sygeplejersker som udelukkende arbejder her.

Indtil 1990 havde man den indstilling, at handicappede er lige som engle, de dyrker ikke sex!

Det holdt ikke stik og beboerne i Le Village kan der godt være kærestepar, som gerne må bo sammen, men det anbefales på det kraftigste, at de ikke får børn. De bliver dog ikke steriliserede, men bliver af deres forældre, undervist i prævention og lign. undervist i hvor-

dan man undgår at få børn. Det er meget sjældent, at nogle gerne vil have et barn. En kvinde som ønskede sig det, fik lov til at komme til en småbørnsinstitution/børnehave og arbejde, så hun kunne opleve hvor meget arbejde der er med børn. Efter besøget ønskede hun ikke mere at få sit eget barn.

I dag hvor Le Village er offentlig, er der ikke længere så mange forældre tilknyttede. Nogle er der dog, de skriver primært om stedet. Angiveligt til aviser og magasiner, måske også til diverse fonde.....

Beboerne i Le Village deles op i to grupper. En gruppe med 70 som er psykisk syge og en gruppe med 80 som er hjemløse og eller svage.

Under vores besøg, ser vi et keramikværksted, hvor der arbejdes med forskellige teknikker.

Vi kigger ind til de meget imødekommende bagere. Her bages dagligt 50 hvedebrød og 50 grovbrød. 8 - 9 personer arbejder her. Ansatte i Le Village kan købe deres brød her.

På værkstedet, bliver vi også godt modtaget, her færdiggøres, bages og ”høvles” optændingsbrænde m. m. får bl.a. at vide, at på mange af værkstederne er der henholdsvis et formiddagshold og et eftermiddagshold. Arbejdet på de forskellige værksteder er nøje udvalgt efter den enkeltes evner. Nogle af de ting som produceres i værkstederne sælges til absolut rimelige priser i stedets butik.



Vi besøger en beboelse m. 35 personer i alderen 23 - 60 år, d. v. s. der er ved at blive gjort rent, så vi står udenfor og hører om det.

En almindelig hverdag starter kl. 7.30 hvor der er morgenvækning, toilette og påklædning. Morgenmad kl. 8. Kl. 9 -16 er der aktiviteter. *Hvad der skete herefter fik jeg ikke med, og hvad tid beboerne gik i seng fortalte sig også.*

Der arbejdede 4 personale i toholds-skift + rengøringspersonale i beboelsen.

Om natten overvåges Le Village af 15 ansatte, som stort set konstant går rundt.

Også handicappede bliver gamle, eller måske for syge til at arbejde, disse får (naturligvis) lov til at blive boende i Le Village, som har oprettet et slags plejehjem

I plejeboligen er alle beboerne kørestolsbrugere. Omkring 50 personer bor her. Selv om de svageste bor her, er der alligevel aktiviteter. Der er 5 undervisere om formiddagen. Der er bl.a. ergo, og et bassin til (genop-) træning.

Her er en skønhedssalon, hvor man kan få ordnet hår og negle.

Enkelte af stedets beboere har deltaget i handicap-OL i bowling, flere herfra spiller i øvrigt bowling.

Der er ca. 26 brugere i terapien om dagen.

Lederen af plejeboligen er pædagog.

Der er et nært samarbejde med det palliative team, hospice og hospitalerne, navnlig vedr. de 4 aflastningspladser stedet har.

Beboerne har hver især sat deres eget præg på deres værelser. Familien er altid velkommen, skal dog ringe først, da der kan være aktiviteter el. lign.

Man kan sige, at stedets motto er **”individet i centrum”**.

Vi slutter besøget i Le Village af med en tur til fabrikken som ligger lidt udenfor landsbyen.

Fabrikken som er under restaure-ring bliver renoveret af folkene fra Le Village. Det er helt officielt og i orden med fagforeningen.

Der er meget larm i hallen og selv om der er udleveret høreværn, ønsker de ansatte ikke altid at bruge dem.

Det er hovedsagligt psykisk syge som arbejder på fabrikken. Skulle en gå hen og blive akut syg under arbejdet, er der uddannet personale til at tage sig af vedkommende.

En arbejdsdag på fabrikken varer typisk fra kl.8.30 - kl.15.30, afbrudt af to pauser.

*Referent
Birgit Hansen
Århus Sygehus*

Cafeeftermiddag med temaet:

Sygeplejestudiet med merit

Lone Loft Rasmussen der er sygeplejestuderende med merit og er næsten færdig. Hun har fået rigtig mange spørgsmål angående studiet fra social og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter i hendes elevtid. Derfor har vi bedt Lone om at komme og fortælle om hendes erfaringer med studiet ud fra de spørgsmål hun har fået:

- Hvilke optagelseskriterier der er til studiet
- Evt. mulighed for dispensation for optagelseskriterier
- Den arbejdsindsats der kan forventes at skulle til
- De økonomiske udfordringer der er med SU
- Lidt om den løn man evt. kan forvente efterfølgende.

Lone vil også prøve at svare på 1000 spørgsmål vi kunne sidde inde med.

Tid Mandag, d. 16. november 2009 kl. 16.00 – 17,30

Sted FOA Århus Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tilmelding brib@foa.dk (Eller brug slippen bag i bladet).

Deadline Den 13. november 2009.

Demens

– hverdagsliv og aktiviteter

Roller – samvær – opgaver.

Hverdagslivets mange gøremål – og deres betydning for oplevelse af identitet.

- **Aktiviteter - hvad skal vi finde på?**
Om at se de mange muligheder for at få tanker, at fortælle, at give en hånd med eller bare at nyde det som sker.
- **Værktøjer i forbindelse med at motivere og klargøre aktiviteter i hverdagen**
 - Synlighedsprincippet
 - Medinddragelse
 - Afgivelse af magt omkring gøremål
- **Når personalets adfærd inviterer beboerne til fortsat at være aktører i eget liv.**
- **Aktivitet som forebygger uro.**

Det faglige fokus udvides

- Prioritering af opgaver og tid.
- Først det sure – så det sjove...eller?

Underviser Mette Søndergaard
Ergoterapeut - Underviser - Foredragsholder - Forfatter.

Tid 6. januar 2010 kl. 18.30 -21.30.

Sted FOA Århus Chr. X vej 56-58 Viby J

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundheds-assistentklubben. Øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Tilmelding brib@foa.dk (Eller brug slippen bag i bladet).

Antal deltagere er max. 40. Ved mere end 40 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne.

Deadline Den 4. januar 2010. Herefter hører du kun fra klubben, hvis du **ikke** er optaget på kurset.

Julehygge

Social- og sundhedsassistentklubben har traditionen tro den årlige julehygge for medlemmer. d. 2. december 2009. kl. 17.00 – 21.30 i FOA Århus Christian X's vej 56-58 8260 Viby J i kantinen. Julehyggen er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben.

Som sædvanligt vil der være lidt information fra klubben, dernæst serveres lidt lækker til ganen, samt en øl/ vand eller et glas vin.

Desuden vil der som vanligt være mulighed for at deltage i den årlige tilbagevendende kamp om pakkerne (pakkeleg). Så husk at medbringe en pakke til en værdi af ca. 25 kr.

Antal deltagere er max.80 personer, ved mere end 80 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning. ***Hvis du ikke hører fra klubben inden den 24. november er du optaget.***

Af hensyn til forplejning skal tilmelding være klubben i hænde senest d. 20. november enten på mail: brib@foa.dk eller på slippen bag i bladet.

*Venlig hilsen bestyrelsen
i Social- og sundhedsassistentklubben.*



Julehygge med banko

Kære Medlemmer fra Samsø

Julen nærmer sig og endnu et år er ved at være slut

Social- og sundhedassistent klubben,
Sygehjælpernes Brancheclub og Faggruppeklubben
Social- og sundhedshjælpere og Hjemmehjælpere
indbyder dig til en hyggelig aften med et lettere traktement,
socialt samvær og lidt julesjov.

Mandag den 7. december 2009

Klokken 15.30 – 19.00

Medborgerhuset i Tranebjerg

Tilbuddet er kun for medlemmer af klubberne.

Du skal opgive cpr. nr. ved tilmelding.

Tilmelding til

Social og sundhedsassistentklubben på telefon: 46 97 32 24 i klubbens
åbningstid eller på mail: brib@foa.dk

Faggruppeklubben Social og sundhedshjælpere og Hjemmehjælpere
på telefon: 46 97 32 22 i klubbens åbningstid
eller på mail: lul013@foa.dk

Sygehjælpernes Brancheclub på telefon 46 97 32 26 i klubbens
åbningstid eller på mail: sygehjaelperne@foa-aarhus.dk

Kursus i selvudvikling for social- og sundhedsassistenter / Plejehjemsassistenter

Hvis du oplever en travl og stresset hverdag, hvor det er svært at afse tid til at passe på dig selv og kollegaerne, så er dette tilbud lige noget for dig.

Her får du redskaber til at passe på dig selv, komme op i energi og løse op for spændinger.

- Indhold**
- At passe på sig selv
 - Komme op i energi
 - Få jordforbindelse
 - Løse op for spændinger
 - Slippe følelser for sig selv og andre
 - Chakra
 - Udrensning af gamle handle-mønstre
 - Sætte grænser
 - Du lærer at tro på dig selv

Underviser Lærer og hypnoterapeut. Lis Noe - Nygaard

Tid den. 18. og 25. januar 2010 kl. 19.00-22.00. **OBS:** to muligheder.

Sted FOA Århus Christian X vej 56-58 8260 Viby J

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundheds-assistentklubben. Øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Tilmelding brib@foa.dk (Eller brug slippen bag i bladet).

Antal deltagere er max. 20, ved mere end 20 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne.

Deadline Den 14. januar 2010.
Herefter hører du kun fra klubben hvis du **ikke** er optaget.

Tilmelding til...

Sæt Kryds

- “Caféeftermiddag med teamet: Sygeplejestudiet med merit”** Den 16. november 2009
 Tilmelding senest den 13. nov. 2009. *Mærk kuverten: Cafeeftermiddag*
- “Julehygge”** Den 2. december 2009
 Tilmelding senest den 20. nov. 2009. *Mærk kuverten: Julehygge*
- “Demens - hverdagsliv og aktiviteter”** Den 6. januar 2010
 Tilmelding senest den 4. jan. 2010. *Mærk kuverten: Reminiscens*
- “Kursus i selvudvikling”** Den 18. og 25. januar 2010
 Tilmelding senest den 14. jan. 2010. *Mærk kuverten: Selvudvikling*



Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
 Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

Klubbstyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region midt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Ninna Knudsen

Tillidsmand Region midt



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsmands suppleant i Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Loni Bjerre

Tillidsmand i Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Anne Kolling

Tillidsrepræsentant i Århus kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

OBS: Klubben holder lukket...

- Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde
- Uge 46 pga. arbejdspladsbesøg
- Fra den 24. december – 4. januar

