

NYHEDSbladet

August 2010



Sæt X i kalenderen
Social- og sundhedsassistentklubbens
Generalforsamling den 11. november 2010

Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter

Indholdsfortegnelse

Lederen: Ret bare ryggen	3
Ledelsen svigter opgaven	5
Respekt og anerkendelse kommer ikke af sig selv	7
Indkaldelse til Generalforsamling	10
Temaer fra faggruppelandsmødet	12
Nyuddannet og autorisation	15
Konference på Hørning Kro	16
Gæstebud	18
Fagspecifikke overenskomstkrav	20
FOA: Brug for tryghedsaftale	21
Sudoku	22
Selvvalgte kurser	24
Aarhus Kommune afholder kurser med kompetenceudvikling ...	25
Kursus: Når vreden kommer til udtryk	26
Cafeeftermiddag om den nye Uddelegeringslov og retningslinjer ...	27
Samsø – Kursustilbud i smertebehandling	28
Udfordringer og positioner for Psykiatrien 2010 i et udviklende ...	29
Smerteobservationer af mennesker med demens	31
Kursus i sundhedspædagogik	33

Forsiden: Foto af Britta Bertel.

Har du noget du synes kunne være af interesse for alle medlemmer, så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. oktober

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre og Ninna Knudsen

Tryk: WERKs Grafiske Hus a/s, Århus

Oplag: 1.900 eksemplar

Ret bare ryggen

Sommeren blev varm i mere end en forstand, da TV2 sendte optagelser fra hjemmeplejen ved Håndværkerhaven i København. Med et slag var samtlige 100.000 ansatte i ældreplejen under mistanke for at snyde og bedrage. Og det giver stof til eftertanke i mere end en forstand. Hvordan blev nogle broдне kar blandt nogle af vores kolleger til en sag, som placerede os alle på anklagebænken? Man oplever eksempelvis ikke, at det samlede politikorps sættes under anklage, fordi en enkelt eller to betjente ikke kan finde ud af at overholde diverse regler og love. Og fordi en enkelt læge sjusker med behandlingen, betyder det ikke, at den samlede lægestand er sat under mistanke. Hvorfor denne forskel?

Netop dette spørgsmål har ikke fyldt mest i debatten, men undervejs har flere eksperter peget på, at det forhold, at vores fag er et typisk kvindefag og samtidig et lavtlønsområde kan være en mulig årsag til, at vi alle sammen er blevet ramt af beretningerne fra håndværkerhaven. Skønt befolkningen anerkender at der er brug for os til at tage vare på syge og svage borgere, så mangler der tilsyneladende grobund for den egentlige respekt. Og netop respekt for vores fag og vores arbejde, bør sættes på dagsordenen.

Vi skal gøre op med fordommene om, at alle og enhver kan passe og pleje syge og svage borgere. Det gør vi blandt andet ved at tage bladet fra munden og forklare omverdenen, at det gør en kæmpe forskel for den ældre og / eller den syge, når personalet har en faglig baggrund som basis for det arbejde der skal udføres. Veluddannet personale gør en forskel, både i forhold til den enkelte borger og i forhold til samfundet som helhed. Med de rette kompetencer, kan vi hjælpe mange borgere til at klare en større del af hverdagen selv. Og med de rette kompetencer, kan vi forebygge mange behandlings- og plejekrævende lidelser. Begge dele kommer såvel den enkelte borger som samfundsøkonomien til gode.

Men måske har vi også selv levet lidt for højt på omsorgsgenet, når det gælder at påkalde os respekt. Omsorg er naturligvis et klædeligt image, men det er et faktum, at vi reelt ikke måles på vores evne til omsorg. Tvært imod arbejder vi i systemer, hvor vi måles på kvantitet, pris og resultater. Ledelsen måles mere på, om de overholder budgetterne, end de måles på, om de ansætter det rigtige personale til de opgaver der skal løses. Og medarbejderne måles på, om de når dagens arbejde, mens det vægtes mindre, hvordan vi nåede arbejdet. Det er faktisk ret menneskeligt, at vi søger mod de mål, som vi belønnes for. Reel omsorg kan ikke trives i sådan et system.

Når vi alligevel forsøger at kompensere for såvel systemer, som uopfyldte menneskelige behov hos de borgere, som vi arbejder for, så resulterer det desværre ofte i, at vi går på kompromis med vores egne rimelige krav til arbejdsforhold. Vi skynder os mere, og vi hakker hæle og klipper tæer som aldrig før. Og en uoverskuelig vagt bliver jo kun mere overskuelig, såfremt vi forsøger at få så mange rutineopgaver som muligt af vejen så hurtigt som muligt, for man ved aldrig, hvordan en vagt udvikler sig.

I et system, hvor alle måles og vejes, er det også næsten en naturlov, at alle forsøger at presse nedad, når ansvaret skal placeres. Og da det er os, der reelt er i kontakt med de borgere, som det hele handler om, så er det også let, at placere ”aben” på vores skuldre. Hvis ansvaret skal placeres på de rigtige skuldre, så skal vi sammen ofre systemet meget større opmærksomhed.

Ret bare ryggen, og lad os sammen blæse til en faglig kamp, hvor kvalitet, ledelse/ansvar og arbejdsforhold sættes i forhold til de faktiske forhold i sundhedssektoren.

Social- og sundhedsassistentklubben afholder en konference den 7.-8. oktober 2010, på Hørning kro og hotel. Her er hovedtaemaet årsagerne til de arbejdsvikår vi har og diskussioner om hvordan vi som individuelle personer og som fagforening fremadrettet kan agere. Der er fortsat ledige pladser. Håber vi ses.

Venlig hilsen
Annie Schacht



www.assistentklubben.dk

Ledelsen svigter opgaven

Af Karen Stæhr, Sektorformand, FOA Social- og sundhed



Opgaveglidning – opgavedeling – fleksibel opgavevaretagelse

”Kært barn” har mange navne, og de efterfølgende rapporter gennem årene om samme emne er ligeså mange.

Alle taler om, at opgavedeling er måden at bekæmpe personalemanglen på og dermed forbedre patientbehandlingen.

Men der er stadig for mange steder rundt i landet – primært inden for somatikken, hvor der ikke sker noget som helst.

Vi har utallige eksempler på, at social- og sundhedsassistenter ikke får mulighed for at udføre de opgaver, eller sågar får frataget opgaver, som de er uddannet til. Det kan være at give medicin, have ansvaret for et patientforløb eller stå for samtalerne med patient og pårørende.

Dagligdagen på mange afdelinger viser, at det mere er barrierer mellem ørerne på lederne end noget andet, der skal brydes ned.

Ser vi på overenskomsterne, er der ingen barrierer for opgavedeling, som nogle gennem tiderne har påstået. Og uddannelserne opdateres løbende til fremtidens krav og opgaver.

På nogle afdelinger kan man sagtens finde ud af, at uddelegere opgaver til social- og sundhedsassistenterne, som udfører dem kompetent og kvalificeret.

Vores medlemmer oplever desværre ofte, at i weekender og i spidsbelastningsperioder kan de lettere ”få lov” til at overtage opgaver fra sygeplejerskerne. Opgaver som social- og sundhedsassistenterne er fuldt ud kompetente til – også når det er lyst og hverdag.

Det bestyrker mig i, at det ikke er praktiske forhindringer, men holdninger, der er en forhindring.

FOA mener, at det er vigtigt, at alle medarbejdere bruger alle deres kvalifikationer, kompetencer og talenter, når de er på arbejde. Mange af vores medlemmer mener, de kan udføre langt flere opgaver, end de gør i dag. Når der lægges forhindringer for det, har det som konsekvens, at man får et psykisk dårligt arbejdsmiljø.

Medarbejdernes kompetencer skal bruges fuldt ud. Desværre konstaterer vi alt for mange gange, at det ikke sker. Der er alt for mange steder, hvor ledelsen ikke ser/ikke vil se de kompetencer, der er lige for næsen af dem.

Det er vigtigt for FOA, at opgaverne løses ud fra LEON-princippet (Lavest Effektive Omkostningsniveau). Det vil sige, at der ikke benyttes medarbejdere, der er overkvalificerede til opgaveløsningen. Arbejdes der ikke systematisk og strategisk med opgavedeling sander arbejdspladsen til – og medarbejdernes ressourcer bruges ikke godt nok.

Visionen er, at det bliver dagligdags, at flekse på opgaver faggrupperne imellem. Igen – bruge de kompetencer og kvalifikationer faggrupperne kommer med og sikre, at faggrupperne altid er klædt på til morgendagens opgaver.

Et hurtigt og smidigt system som ikke mindst er til gavn for borgeren/klienten/patienten. For medarbejderne vil der være en større arbejdsglæde og tilfredsstillelse i opgaveudførelsen.

Forhindringen for dette er en ledelse, der ikke vil forstå betydningen af fleksibiliteten i opgavedeling, og kun tænker i egen faggruppe.

Her må øverste ledelse træde i karakter og aktivt tage fat i de ledelser der ikke har sat gang i opgavedelingen på områder, hvor andre har vist, at det er muligt.

Regeringen nedsatte i forbindelse med trepartsaftalen 2007 en Task Force med repræsentanter fra de forskellige faglige organisationer, KL, Danske Regioner og med Sundhedsministeriet for bordenden. Task Force skulle arbejde med opgavedeling, og komme med et udspil til og handlingsplan for opgavedeling.

Nu her – 3 år efter – er den endnu ikke udkommet, men skulle efter sigende være på trapperne. Et udsagn vi har hørt mange gange. Så arbejdet i Task Force ser ud til at lide samme skæbne som opgavedeling. Der tales og snakkes og nikkes i enighed, men realiteten er, at det mest er tomme kalorier.

Respekt og anerkendelse kommer ikke af sig selv



Foto: Niels Åge Skovbo,
pressefotoğraf/Fokus

Social- og sundhedsuddannelserne har snart 20 års jubilæum. Alligevel er det stadig nødvendigt og vigtigt med udvikling af fagene. Det er også baggrunden for et samarbejde mellem Århus kommune, Sundhed og Omsorg og FOA Århus, som har haft til hensigt at sætte ord på social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenters faglighed. Projektet har resulteret i de såkaldte fagprofiler, som blev præsenteret i begyndelsen af juni ved en reception på Rådhuset. Efterfølgende er profilerne blevet præsenteret på samtlige arbejdspladser i Sundhed og Omsorg.

Sideløbende har FOA Århus udgivet Hvidbogen: ”Når fru Hansen har haft en dejlig dag...” Hvidbogen er en samling af fortællinger om social- og sundhedshjælpernes og social- og sundhedsassistenternes daglige arbejde. Fortællingerne er et øjebliksbillede, som har til formål at give et billede af, hvor forskelligartet arbejdet i ældreplejen faktisk er. Hvidbogen giver samtidig bud på hvad der glæder os i det daglige arbejde – ligesom den kommer med bud på, hvor vi mener, at der er forbedringsmuligheder.

Det er vores håb, at både fagprofiler og Hvidbogen kan være med til at sætte en dialog i gang, som både kan skærpe de enkelte faggruppers særlige selvstændige profiler, og skabe grobund for målrettet udvikling af fagene. Begge dele er nemlig en forudsætning, hvis det skal lykkes, at fastholde vores kolleger i ældreområdet. Til gengæld forventer vi ikke, at alle vores ”trængsler” med et slag er forsvundet.

Profilerne er først og fremmest et redskab, som ledere og medarbejder kan anvende som basis for drøftelse af personalesammensætning og til fordeling af arbejdsopgaver faggrupperne imellem. Profilerne er til gengæld ikke stationære, og de levner masser af plads til udvikling af den enkelte medarbejder – afhængig af den erfaring, som den enkelte medarbejder har.

Profilerne kan samtidig anvendes til en lokal drøftelse af, hvordan kvaliteten af den århusianske ældrepleje kan udvikles – blandt andet ved hjælp af en seriøs og velovervejede personalesammensætning.

I FOA har vi samtidig det håb, at både profiler og Hvidbog kan danne grundlag for en drøftelse af, hvordan ældreplejen kan tilrettelægges på en både mere hensigtsmæssig og rationel måde.

Sundhed og omsorg har i forvejen udviklet nogle solide målsætninger for, hvordan ældre kan hjælpes til at blive mere selvhjulpne. Motion og træning er et middel til at nå dele af målet, men hvis den daglige træning integreres i den hjælp, som social- og sundhedspersonalet leverer i dagligdagen, kan vi nå langt større resultater. Det kan betyde, at vi i en periode skal investere lidt mere tid – og ikke mindst de rette kompetencer i forhold til den enkelte borger, men på sigt er ressourcerne givet godt ud.

Også på forebyggelsesfronten kan social- og sundhedspersonale med de rette kompetencer vise sig, at have en revolutionerende positiv effekt. De samlede sundhedsudgifter kan nedbringes, hvis vi rettidigt observerer de symptomer, som – hvis de ikke behandles i tide – kan resultere i alvorlig og behandlingskrævende sygdom. Og netop observation og identifikation af symptomer hører til social- og sundhedspersonalets kernekompetencer, hvor vi for alvor udvikler vores sanser, og på rigtig mange områder er vi også i stand til selvstændigt at påbegynde forebyggende behandling.

En forudsætning for, at sådanne mål skal være realistisk opnåelige er imidlertid, at vi også ser på den måde, som arbejdet tilrettelægges på. Kvalificeret observation, genoptræning, pleje og behandling forudsætter et godt kendskab til den borger, som skal modtage hjælpen. Det er nu engang lettere at se, hvordan et sår reagerer på den igangsatte behandling, hvis vi ser det (næsten) dagligt. Og det er naturligvis lettere at stille en hurtig diagnose på begyndende demens, hvis det samme kompetente personale forestår observationerne og afrapportering til de læger, der måske senere skal igangsætte behandling.

Sammen med profilerne er der derfor også brug for, at ledelserne reelt vil satse på, at personale i ældreplejen skal have uddannelse. Vi kan næppe dække alle stillinger med uddannet personale – men ledelserne kan – hvis de vil – igangsætte en proces, hvor de dels tager stilling til, hvilke opgaver den ufaglærte kan varetage, dels omgående indgår en aftale med den ufaglærte om, hvordan uddannelsen kan gennemføres så hurtigt som muligt.

Det var en streg i regningen, at TV2 i sommerferien viste dokumentarudsendelserne fra Håndværkerhaven i København. Vi kan ikke – og vil ikke forsvare, at kolleger bliver så forråede, at de lader hånt om kvaliteten i arbejdet. Men når det er sagt, så er det også en kendsgerning, at de styreformer, som i særdeleshed hersker i ældreområdet, producerer medarbejdere, som ikke nødvendigvis har det fokus, som omverdenen forventer. Styreformerne er – med kommunalreformen også indført på de fleste andre offentlige områder – og de tvinger ledelserne til at fokusere på økonomi og kvantitet – mere end på kvalitet. Når vi ensidigt måles på det vi har nået – mere end måden vi nåede arbejdet på – så risikerer vi alle sammen let, at blive ofre for en uhensigtsmæssig måde at tænke på. Der er derfor brug for, at vi offensivt tager bladet fra munden og igangsætter en debat om reel kvalitet – og om faktisk behov.

Endeligt er der også behov for at stille krav til ledelsen. Vi har brug for ledelse, som påtager sig ansvaret for det arbejde vi udfører på de givne betingelser. Desværre har netop styreformerne udviklet en tendens, hvor ansvaret for det vi ikke bryder os om, ofte kan placeres hos den medarbejder, som er tættest på borgeren. Det skal vi have ændret på, og det kan fint kombineres med, at vi har en forventning om, at ledelsen i højere grad vil involvere sig i vores faglige udvikling – set i sammenhæng med de behov, som borgerne måtte have. Tilrettelæggelse af arbejdet og en målsætning om at flest mulige opgaver skal løses af den samme medarbejder er udviklingsopgaver, som ledelsen med fordel kan drøfte med medarbejderne – men som ledelsen til gengæld selv bør tage det fulde ansvar for.

Vi håber, at du vil være med – både til at afprøve profilerne – men også til at udvikle dem. Deltag i debatten på din arbejdsplads – og del gerne dine erfaringer med os. Jeg har eksempelvis et håb om, at vi om få år er klar til en version 2 og 3 – i takt med, at vi rent faktisk får skabt sammenhæng mellem de opgaver der skal løses, og de kompetencer der i den forbindelse efterspørges. Sammen er vi stærke – og der er brug for styrke og gå på mod, hvis vi skal sikre såvel den faglige udvikling, som vores muligheder for at rekruttere og fastholde nye kolleger i fremtiden.

God arbejdslyst

*Kirsten Normann Andersen
FOA Århus*

Social- og sundhedsassistenter,
Plejhjemsassistenter og Beskæftigelsesvejledere

Indkaldes til

Generalforsamling

i Social- og sundhedsassistentklubben

Afholdes den 11. november 2010 kl. 17.00-21.00
i kantinen FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Der er spisning mellem kl. 17.00-18.00 hvorefter generalforsamlingen starter.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2009 og status for 2010
7. Godkendelse af budget 2011
8. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn
9. Valg:
 - a) Valg af næstformand for 2 år – Britta modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Ninna Knudsen modtager genvalg
 - c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år –
 - d) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Jytte Rødgaard modtager genvalg
 - e) Faggruppe repræsentant for 2 år social- og sundhedsassistenter – Annie Schacht modtager genvalg
 - f) Faggruppe repræsentantsuppleant for 2 år social- og sundhedsassistenter – Britta Bertel modtager genvalg
 - g) Faggruppe repræsentant for 2 år plejhjemsassistenter – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - h) Faggruppe repræsentantsuppleant for 2 år plejhjemsassistenter –
 - i) Faggruppe repræsentant for 2 år Beskæftigelsesvejledere –
 - j) Faggruppe repræsentantsuppleant for 2 år Beskæftigelsesvejledere –
10. Eventuelt

Forslag til næstformandsposten skal være klubben i hænde senest torsdag den 28. oktober 2010 kl. 12.00.

På alle de øvrige poster, kan der opstilles på generalforsamlingen.

Forslag der ønskes behandlet til generalforsamlingen skal være klubben i hænde senest 4. november 2010 kl. 12.00.

Medlemmer der er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til klubben i åbningstiden, senest den 3. november kl. 12.00.

Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på en kandidat til hver post. Gyldigt medlemsbevis i form af kvittering for sidst indbetalt kontingent forevises ved indgangen.

Social- og sundhedsassistenter der er medlem af psykiatriklubben er velkommen til at deltage på generalforsamlingen, men har kun stemmeret til valg af social og sundhedsassistentklubbens faggrupperepræsentant og suppleant.

Der er tilmelding spisning. Tilmelding kan sendes med post til klubben eller på mail: ansc@foa.dk eller brib@foa.dk Kan også kontaktes på telefon 46 97 32 23.

Tilmelding til spisning på Social- og Sundhedsassistentklubbens generalforsamling senest den 8. november.2010 Sendes til Social- og Sundhedsassistentklubben i FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn: _____

Adresse: _____

Cpr. _____

Arbejdsplads: _____

Tlf.: _____

Kort uddrag af temaer fra faggruppelandsmødet den 21.-22. april 2010 for social- og sundheds- assistenter og plejehjems- assistenter

Patientklagenævnet orientering v/ Annie Schacht

Annie Schacht sidder i Patientklagenævnet, hun beretter om en hændelse omkring et notat om ikke livsforlængende behandling hos borger. Sagen endte i Patientklagenævnet, da der ikke forelå et livstestamente.

Social- og sundhedsassistenter må *aldrig* selv tage stilling til, om der skal ske genoplivning. Det er en læge, der skal tage denne beslutning sammen med borgeren/pt. evt. familien, evt. jurist, som kan oprette et livstestamente. På sundhedsstyrelsens hjemmeside er der en tilsynsliste, hvor man kan se, hvem der er under skærpet tilsyn. www.sst.dk

Fakta om utilsigtede hændelser på sygehusene, delt ud til alle deltagerne. Kommunerne skal i gang med den samme indrapportering. Dette for at alle kan lære af utilsigtede hændelser.

Fælles tema for social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenterne: Konsekvenser af strukturreformen f. eks. kortere indlæggelser på sygehusene

Oplæg ved Jan Helbak fra FOA Århus

Der er udleveret materiale til alle deltager: Strukturreformen 2002 (Kan ses på www.kritiskdebat.dk).

BUM modeller. Hvorfor er så mange offentligt ansatte syge, sygefraværet er steget fra 8-10 dage til 17-18 dage.

Jan Helbak lavede en oversigt over strukturændringerne fra 1970 og frem til 2007.

Den økonomiske styring og konsekvenserne af denne styring blev visualiseret. Blandt andet, hvorfor kommunerne får flere og flere opgaver at tage sig af, men

økonomien følger ikke med. Jan bad plenum om at beskrive, hvad der sker med personalet, ud fra BUM modellen.

At der er et meget stort sygefravær kan hænge sammen med at, én visiterer, vi udfører, og borgeren modtager. De visiterede ydelser er omkostningsbestemt, de visiterede ydelser passer ikke altid med den virkelige verden. Derfor yder vi mere, end det, der er visiteret. For at sikre fagligheden løber vi hurtigere og hurtigere.

Et andet parameter er, at patienterne bliver hurtigere udskrevet fra hospitalerne. Her arbejdes ud fra DRG takst. Pengene følgerne en bestemt ydelse, og det er igen omkostningsbestemt. Hvis sygehusene ikke kan overholde de kontrakter, der er indgået, koster det penge for det enkelte sygehus.

Når patienterne bliver udskrevet tidligere end før og patienterne er” lige færdigbehandlet” eller ambulant behandlet, giver det et øget pres i kommunerne. Her skal kommunerne sætte ekstra ressourcer af til disse borgere.

Da vi arbejder mange forskellige steder, blev der en livlig debat. Der var stor forskel på, om personen var ansat på et sygehus eller i hjemmeplejen. Debatten blev præget af de kortere indlæggelses forløb og hvilke konsekvenser dette havde for alle sektorerne. Så den besparelse det giver på sygehusets budget, ved at sende patienterne før hjem, giver større udgifter i kommunerne, meget mere end det beløb, der er afsat til denne opgave.

Fælles temaer for alle social- og sundhedssektorens faggrupper: Nøglepersoner i de svage borgeres sundhed, bilag vedlagt.

Benthe Klarlund Pedersen uddannet læge, arbejder på Rigshospitalet kom med oplæg til gruppearbejdet.

Alle faggrupperepræsentanterne samles til fælles tema, vi deles herefter op i 32 grupper, der hver skal give et kort begrundelse, til sektorbestyrelsen.

Fag og personprofil for social- og sundhedsassistenter

Annie Schacht havde udkast til fag – og personprofil for social- og sundhedsassistenter fra Århus kommune, den kan bruges som oplæg andre steder.

Der var flere, som har deres fag og personprofil med, de kommer ud med referatet.

Til næste års faggruppelandsmødet skal vi igen have fag og personprofilen med som punkt.

Emner og temaer til næste faggruppelandsmøde:

Ud over Faggrupperepræsentanterne skal prøve at få så mange fag og personprofiler med som muligt til næste faggruppelandsmøde.

Fokus på psykiatrien.

Fremtidssikre vores stillinger både i kommunen og regionen

Debat om overenskomst 2011

Efterløn er et emne, flere er bange for den forsvinder.

Pension: Hvordan bliver vores pensionspenge forvaltet? Afkastet kan det evt. gøres bedre?

Der blev debatteret 7 temaer.

- Lokal løndannelse
- Seniordage
- FO- dage
- Weekentillæg
- Normeringer
- Hurtigere løn forløb
- Ligeløn - og lavtløns krav

Derudover havde **plejhjemsassistenterne** et punkt om magtanvendelse. Der var et oplæg af Annette Høj Kristensen og Mette Borresen med efterfølgende debat.

OK 2011:

Specielle krav fra plejhjemsassistenterne:

Forlods får de 2 løntrin, de ikke fik ved sidste forhandling i forhold til slutløn.

Pension hæves til 15%

Fælles krav:

Socialpsykiatritillæg skal omfatte alle psykiatri- og dagenheder af enhver slags (§5 stk.3)

Alle fridage er beskyttede fridage og skal honoreres som sådanne

Weekentillæg fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 06.00

Søndagstillæg bibeholdes

Særligt tillæg centralt for demensenheder

Seniordage til alle over 58 år

s/h tillæg for nattevagter d. 24/12.

Nyuddannet og autorisation

Social og sundhedsassistentklubben har fået en del henvendelser om nyuddannede social- og sundhedsassistenternes ansøgning om autorisation. Dit uddannelsessted (skolen) sender en oversigt til sundhedsstyrelsen over, hvilke elever der har gennemført og bestået uddannelsen. Derefter søger den enkelte nyuddannede social- og sundhedsassistent på Sundhedsstyrelsens hjemmeside www.sst.dk om autorisation. Man følger linket under fanen "Uddannelse og autorisation". Ansøgningen skal udfyldes elektronisk, samtidig kan gebyret betales med kreditkort på hjemmesiden. Det er social- og sundhedsassistenten der betaler for gebyret for ansøgningen om autorisationen. Det koster 313 kr. og det er ministeren der fastsætter gebyrets størrelse.

Autorisationen er elektronisk, hvorfor du ikke modtager et autorisationsbevis på papir. I stedet modtager du en e-mail med oplysning om autorisation og autorisationsID.

Autorisationsordningen indebærer en titelbeskyttelse, der betyder, at kun autoriserede social- og sundhedsassistenter må anvende titlen social- og sundhedsassistent

***Autorisation for allerede uddannede social- og sundhedsassistenter
skal søges i perioden 1. oktober 2008 - 1. oktober 2010.***

Social- og Sundhedsassistentkonference den 7.-8. oktober

Social- og Sundhedsassistentklubben har igennem længere tid fået flere og flere henvendelser fra vores medlemmer om at vores arbejdsvilkår er ændret markant. Derfor har vi i social- og sundhedsassistentklubben besluttet os for at undersøge årsagerne.

Er der et øget arbejdspress i sundhedsvæsenet? – hvis ja hvad er så årsagen?

De arbejdsvilkår der er på arbejdspladserne, har de sammenhæng med den måde vores samfund er skruet sammen på?

Er ”Systemet” årsagen til at vores arbejdsvilkår har ændret sig? Hvordan er det i dag og hvad kunne vi ønske os vores arbejdspladser udvikler sig fremover?

Til at hjælpe os i gang med at besvare mange af de spørgsmål vi har og til at sætte nye tanker i gang, har vi inviteret Konsulent i FOA Århus Jan Helbak – Social og sundhedssektorformand i FOA Karen Stæhr og afdelingsformand i FOA Århus Kirsten Normann Andersen. De vil hjælpe os med at analysere vores hverdag og samfund, så vi kan få et overblik over hvad det er der sker og sætte nye tanker i gang med hvad fremtiden kan byde på.



stentklubben indbyder til 2010 på Hørning Kro og Hotel

Programmet for konferencen:

Der vil forekomme gruppearbejde og refleksion under vejs.

- 09.00-10.00 Velkomst v/Annie Schacht og morgenkaffe
- 10.00-12.00 Oplæg v/Jan Helbak
- 12.00-13.00 Frokost
- 13.00-14.30 Tema og debat v/Jan Helbak
- 14.30-15.00 Kaffe/te
- 15.00-17.30 Tema og debat v/Jan Helbak
- 18.00-21.00 Aftensmad med indlagt underholdning (Hvis deltagerne har et indslag er i velkommen med det) Hygge resten af aftenen.

- 07.30-09.00 Morgenkaffe
- 09.00-12.00 Opfølgning Kirsten Normann Andersen
- 12.00-12.45 Frokost
- 12.45-15.00 Karen Stæhr
- 15.00-15.15 Afslutning ved Annie Schacht

(Med forbehold for ændringer)

Konferencen er gratis for betalende medlemmer af klubben. Der er plads til 80 deltagere ved konferencen. Ved flere tilmeldinger, vil der ske lodtrækning. Deadline for tilmelding er den 20. september 2010. Klubben betaler ikke daglønstab. Der er stadig ledige pladser. Tilmelding se bag i bladet.

Adressen til konferencen er:

Hørning Kro og Hotel
Århusvej 4
8362 Hørning

Gæstebud

Der er travlhed i Træningsstaben i Sundhed og Omsorg, hvor projekt Hverdagsrehabilitering er forankret. Meget skal være på plads inden de første århusianske borgere i starten af september visiteres til Hverdagsrehabilitering. Det forventes at mellem 800 og 1200 borgere bliver en del af projektet inden det afsluttes i september 2012.

Projektet skal starte en ny måde at tænke rehabilitering ind i hverdagen og der er store forventninger til, at det vil bringe gode resultater.

”Hverdagsrehabilitering handler om at øge borgerens aktive deltagelse i hverdagen og skabe en meningsfuld hverdag med bedre muligheder for selv at klare daglige gøremål”, forklarer projektleder, Merete Tonnesen, ”Tanken er, at hvis en borger f.eks. kommer hjem fra hospitalet, skal tværfaglige teams sætte intensivt ind med træning fra start for at sikre rehabilitering frem for varig kompenserende hjælp. Der er gode erfaringer med dette, blandt andet fra Fredericia Kommune, så vi forventer os meget af projektet”, understreger Merete Tonnesen.

I Projekt Hverdagsrehabilitering arbejder sosu-assistenter og -hjælpere, hjemmesygeplejerske og ergo - og fysioterapeuter samt visitatorer sammen i tværfaglige teams, for at sikre en fælles og koordineret indsats for den enkelte borger. De i alt 13 teams er nu sammensat og ved at være klar til at modtage de første borgere.

Målgruppen er borgere, som tidligere har klaret sig selv og nu efterspørger pleje og praktisk hjælp, evt. efter en hospitalsindlæggelse, borgere som modtager midlertidig hjælp og borgere, som får praktisk hjælp og efterspørger pleje eller omvendt. Målgruppen omfatter derimod ikke borgere med fremadskridende hjerne-skade.

Den enkelte borger sætter selv målet

Formålet med projektet er at begrænse, udskyde eller helt fjerne borgerens behov for hjælp via en tidlig og tværfaglig indsats. Det handler om, at alle faggrupper sætter ind for at bibeholde og forbedre funktionsevnen hos borgeren og forebygge funktionstab. Det tværfaglige team sætter ind på de funktioner som, borgeren selv mener, er meningsfulde og vigtige at kunne klare i hverdagen.

”Vi taler om den meningsfulde hverdag i projektet, og det er selvfølgelig individuelt, hvad det betyder for den enkelte: Er det at kunne lave kaffen selv? Er det at kunne rejse til København for at besøge datteren? Eller er det at kunne blive ved med at spille kort i klubben?”, spørger Merete Tonnesen, ”Vi ved, at det skaber størst motivation og livskvalitet, når borgeren selv er med til at sætte mål for indsatsen, så det er der vi starter. Også selvom der måske skal tages mange små skridt på vejen mod målet.”

Social - og sundhedsassistenterne er vigtige medspillere

Merete Tonnesen understreger, at netop projektets fokus på hverdagen betyder, at social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere er centrale faggrupper. De har en stor viden om borgerens hverdag, som skal på banen i de tværfaglige teams og bruges aktivt i indsatsen. I mange sammenhænge vil de fungere som garanter for, at de beslutninger der træffes i de tværfaglige teams stemmer overens med borgerens hverdag.

For at sikre gode betingelser for den nye måde at arbejde på, er der afsat ekstra midler og tid til teamsamarbejde og praktisk udførelse af opgaverne. Rent organisatorisk støttes der også op om indsatsen, idet 2 projektmedarbejdere og projektlederen servicerer de tværfaglige teams og øvrige interessenter med faglig sparring, afklaring af tvivlsspørgsmål og ved behov proceskonsultation i forhold til tværfaglige teams.

For yderligere information om projektet kontakt Merete Tonnesen på e-mail: mto@aarhus.dk

Fagspecifikke overenskomstkra til overenskomst- forhandlingerne 2011

Som medlem af social og sundhedsassistentklubben opfordres I til at kontakte klubben med forslag til fagspecifikke overenskomstkra. Det er både for social og sundhedsassistenter, plejhjemsassistenter og beskæftigelsesvejledere.

Klubben har to medlemmer der er en del af fagligt udvalg, det er Annie Schacht og Jytte Dylmer. I den forbindelse vil de blive en aktiv del af overenskomstforhandlingerne i 2011.

Kravene skal være indleveret inden den 14. september 2010.

De krav der stilles skal være specifikke krav. Det kan være eks. krav om efteruddannelse. Det skal blot være rettet mod din egen faggruppe.

Udviklingen i de kommende år vil gå i retning af aftaler inden for enkelte brancherområder, hvor man går ind og tager højde for arbejdsmiljøaspekterne i forhold til lønsystemer, arbejdstid og pauser.

**Velkommen
tilbage fra
sommerferien**



FOA: Brug for tryghedsaftale

15. juli 2010



”Den økonomiske krise ramte de privatansatte hårdt, men mange virksomheder lagde sig i selen for at hjælpe fyrede ansatte på vej”, siger Dennis Kristensen, formand for FOA.

”Nu står de offentligt ansatte for tur. Ikke direkte på grund af den økonomiske krise, men derimod som følge af regeringens økonomiske kvælertag på kommuner og regioner. Vi har i år set en lang række prikkerunder på de hospitaler, som har præsteret en fantastisk produktivitetsudvikling, og vi har set, at mere end halvdelen af kommunerne har genåbnet budgetterne for i år for at gennemføre panik-besparelser. Ikke fordi, der ikke er ”kunder” nok, men alene fordi kassen er tom.”

I de sidste 12 måneder er antallet af ledige i de største a-kasser for offentligt ansatte steget med knap 2.200.

”Den udvikling betyder, at mens kurven for varslede fyringer i den private sektor så småt bevæger sig ned, så raser den tilsvarende kurve for de offentligt ansatte i vejret. Og den udvikling vil blive forstærket i de kommende år, når regeringens Genopretningspakke føres ud i livet. 0-væksten vil nemlig tvinge især kommunerne til at gennemføre omfattende besparelser. I dag forventer 70 % af borgmestrene at skulle gennemføre ekstraordinære besparelser næste år som følge af 0-væksten.”

”I denne situation mangler jeg ekstraordinære initiativer fra de offentlige arbejdsgivers side, når de varsler massefyringer. Det er småt med initiativer, der følger fyrede offentligt ansatte på vej. De offentlige institutioner er nogle af Danmarks største arbejdsgivere, og det vil i mine øjne være helt naturligt, at også offentlige arbejdsgivere bekymrer sig om de ansatte, som får uddelt fyresedler.”

”Derfor bør de offentligt ansatte i mine øjne placere et krav om en tryghedsaftale helt centralt på forhandlingsbordet, når de kommende overenskomstforhandlinger indledes i efteråret.

Vi får ofte at vide, at den offentlige sektor kan lære af det private erhvervsliv. Her er et område, hvor de offentlige arbejdsgivere virkelig har gode forbedringsmuligheder”, siger Dennis Kristensen, der peger på, at en tryghedsaftale kan indeholde mange forskellige værktøjer spændende fra forlængede opsigelsesvarsler, over efteruddannelse og kompetenceudvikling til egentlige fratrædelsesgodtgørelser.”

Vinderne Sudoku konkurrencen fra april-nummeret er:

- Hanne Møller Laursen Århus V
- Birgit Tvilum Højbjerg
- Ida Merete Hougaard Århus V

Vi ønsker TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 1. oktober 2010, herefter vil der ske lodtrækning.

God fornøjelse.

		5	9			7	2	
				5		8	9	
				2				
					7			
4	7						6	9
	8	3	4			2	5	
				1				3
	2	1		8				
	3	4	5					

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X's Vej 56-58
 8260 Viby J

senest den 1. oktober 2010.

Selvvalgte kurser



Målgruppe:

Betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1.000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 20.000 kr. pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, kontonummer CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

Obs. medlemmer af FOA-Psykiatri:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem Social- og sundhedsassistentklubben

Aarhus Kommune afholder kurser med kompetenceudvikling for assistenter

OBS! Sidste udkald ellers bliver kurserne aflyst, derfor skal der tilmeldes hurtigst muligt!

KUA fagmodul – Den ældre borger med opstart den 6. september 2010

KUA fagmodul – Rehabilitering med opstart den 10. november 2010

Der er endnu få pladser. Der er fuld løndækning til arbejdsgiverne, da det finansieres af trepartsmidlerne.

For yderligere oplysninger kontaktes Fællestillidsrepræsentant Jytte Dylmer på 25196377 eller mail: jdy@aarhus.dk

Ansøgningen sendes til Sosu-skolen.

Kursus: Når vreden kommer til udtryk

Om at forebygge og håndtere aggression

Indhold:

Mødet med det andet menneske.

- Lidt om at have magten – og hvordan vi håndterer den
- Anerkendende kommunikation
- De socialpædagogiske værktøjer – at ”invitere uden om vreden”.

Voldelig adfærd – hvad er det vi snakker om?

- De menneskelige reaktioner
- Fokus på hjernen, kroppens sprog og det sociale samspil.

Når volden finder sted.

- Personalets handlemuligheder i situationen
- Med angst i bagagen – håndtering af svære følelser
- Hvordan støtter vi hinanden.

Refleksion – fælles læring

- Analyse af situationen
- Ideer til forebyggelse.

Underviser: Mette Søndergaard – ergoterapeut, underviser, foredragsholder, forfatter.

Tid: 7. september 2010 kl. 18.30-21.30.

Sted: FOA Århus Chr. X's Vej 56-58, Viby J

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og Sundhedsassistentklubben. Øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Tilmelding: brib@foa.dk (Eller brug slippen bag i bladet).

Antal deltagere er max. 40, og der er stadig pladser, ved mere end 40 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne. Deadline for tilmelding er den 1. september 2010.

Herefter hører du kun fra klubben hvis du ikke er optaget på kurset.

Sendes til Social- og Sundhedsassistentklubben i FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Mærk kuverten: Når vreden kommer til udtryk

Cafeeftermiddag om den nye Uddelegeringslov og retningslinjer for Medicinhåndtering i Århus kommune

Social- og sundhedsassistentklubben har inviteret chefkonsulent ved Århus kommune Ingrid R. Jespersen til at orientere om Århus kommunes nye retningslinjer for medicinhåndtering og om den nye uddelegeringslov og hvordan de implementerer den.

Hvis der bliver tid, vil Ingrid også fortælle lidt om, hvordan man har tænkt sig, at implementere den nye lovgivning om utilsigtede hændelser i Århus kommune

Ingrid R. Jespersen har stået for orientering til lokalcentrene i Århus kommune. Hun har indvilget i at komme to eftermiddage, hvor hun vil gennemgå retningslinjerne og besvare spørgsmål fra jer. Udelegeringsloven og vejledningen til den kan findes på www.assistentklubben.dk

Tid og sted: 8. september eller den 14. september 2010 fra kl. 16.00-18.00 i FOA Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Hvis dette har vækket din interesse kan du sende din tilmelding til brib@foa.dk eller 46 97 32 23.

Venligst skriv hvilken af de to datoer du ønsker at deltage i. (det er de samme oplysninger Ingrid R Jespersen vil komme med de to dage)

Deadline for de to cafeeftermiddage er fredag den 3. september.

Samsø – Kursustilbud i smertebehandling

Indhold:

- Smerte
- Definition
- Anatomi & fysiologi
- Smertetyper
- Udredning af årsager til smerter
- Behandling af de forskellige typer smerte
- Medicinsk behandling (virkning og bivirkning)
- Ikke-medicinsk behandling

Underviser: Overlæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus

Tid: Kurset afholdes den 5. oktober kl. 16.00-19.00 (hvis det passer med færgen ellers hører i nærmere).

Sted: Medborgerhuset Samsø.

Kurset er lavet i samarbejde med de øvrige sundhedsfaglige klubber og er gratis for betalende medlemmer af FOA.

Der bliver udstedt kursusbevis.

Tilmelding: brib@foa.dk (med samme oplysninger som på slip bagest i bladet) eller send slippet.

Deadline for tilmelding er den 27. september.

Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset.

Der serveres en let anretning

Tilmelding til kursus i smertebehandling:

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Mærk kuverten: smertebehandling.

Genopslag:

Psykiatriklubben afholder en Temadag om

Udfordringer og positioner for Psykiatrien 2010 i et udviklende og skabende perspektiv

Temadag med inspiration og input fra cand. psych. Benedicte Schilling

Torsdag den 7. oktober 2010 Kl. 9.00-16.00

Detailprogram

Benedicte Schilling er cand. psych. klinisk psykolog, specialistgodkendt, supervisor & træner, forfatter og systemisk efteruddannet både i Danmark og England. Hun er specialist i arbejdet med børn, unge, voksne og familier som er brugere af det sociale og psykiatriske system i Danmark og England.

Temaet er: Hvordan håndterer vi forståelsen af normalitet og afvigelse i psykiatrien?

Hvordan forholder vi os til de tilgange, tankegange og metoder, som for tiden udgør fundamentet for psykiatrien som et kerne-velfærdstilbud?

Vi vil også udforske, hvordan vi kan bane vej for en praksisbaseret evidens i psykiatrien i hverdagen.

Fokus for udfordringerne på dagen vil være temaer som:

- Hvad kendetegner psykiatrien som organisation, arbejdsplads og kultur i 2010?
- Tilgangene, metoderne og succeskriterierne for vores arbejde, og hvordan passer de med vores egen opfattelse som fagpersoner af vores faglige identitet og integritet?
- Hvordan tilpasser vi vores professionelle identitet, så den passer med de udfordringer vi møder i hverdagen, så vi bevarer vores glæde ved arbejdet?
- Hvordan forholder vi os til forståelser af normalitet og afvigelse i psykiatrien, herunder diagnoser og forståelsen af behandling, sådan at vi kan udføre vores opgaver optimalt?

- Hvordan positionerer vi os hensigtsmæssigt og opmuntrende til patienter, pårørende, kolleger og samarbejdspartner, så de føler sig respektfuldt og konstruktivt set og mødt af os?
- Hvordan og med hvilke mål samarbejder vi strategisk og ressourceorienteret med patienterne omkring deres psykiatriske problematikker?
- Hvordan undersøger vi, om det vi gør er godt nok og gør en positiv forskel for patienterne?
- Hvordan styrker vi vores egen faglige selvforståelse og følelse af kompetence i hverdagens arbejde?

Der vil blive taget udgangspunkt i den viden, som vi har opbygget gennem årene.

Kurset er gratis for social- og sundhedsassistentklubbens medlemmer – der vil dog ikke blive ydet daglønstab. Vi anbefaler at I søger tjenstefri med løn

Tilmelding: brib@foa.dk (med samme oplysninger som på slip bagest i bladet) eller send slippen.

Sendes til Social- og Sundhedsassistentklubben i FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Mærk kuverten: Temadag i psykiatrien

Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget

Tilmelding til temadag senest den 27. september 2010.

Temadagen afholdes i Festsalen på Psykiatrisk hospital Skovagervej 2, 8240 Risskov

Genopslag**Smerteobservationer af mennesker med demens**

En overset problemstilling i Danmark
Hvordan kan man identificere smerter hos Demente?

Klubben afholder kurserne i samarbejde med de øvrige sundhedsfaglige klubber

Baggrunden for kurset

“Smerte er en ubehagelig sensorisk og emotionel oplevelse, som er forbundet med aktuell eller truende vævsbeskadigelse eller som beskrives i vendinger svarende til en sådan beskadigelse.”

Smerte er hvad patienten eller beboeren siger...

Hvad gør vi så, når beboeren ikke siger noget? Hvad skal vi så tro på? Hvis vi spørger beboeren om han har ondt, så siger han ikke noget. Eller måske siger han nej. Har han så ondt alligevel? Er det bare noget vi tror han har? Skal vi gætte på, at han måske har ondt?

Smarter er invaliderende. Vi ved det jo fra os selv. Blot hovedpine er jo en forbandet tilstand, der gør, at vi har svært ved at fungere, som vi plejer. Vi mister lyst til at lave noget. Vil bare være i fred. Bliver i dårligt humør. Vrisser af vore nærmeste. Aflyser aftaler. Isolerer os. Går måske i seng.

Internationale undersøgelser viser, at 83 % af samtlige plejehjemsbeboere – dvs. både demente og ikke-demente – oplever regelmæssig smerte i én eller anden grad.

Internationale undersøgelser viser også, at ikke-demente får 3 gange mere smertestillende medicin end de demente gør.

Betyder det så, at demenssygdom beskytter mod smerter? Er demenssygdom smertelindrende? Eller har demente ikke nær så mange smerter som ikke-demente?

Lige som du og jeg har de demente selvfølgelig også smerter. De har lige så mange plager og smerter som alle andre mennesker.

De har smerter fra gamle traumer. Smerter fra gamle slidte led og knogler. Smerter fra ømme muskler. I det hele taget smerter fra en gammel krop plaget af knogleskørhed, slidgigt og almindelig ælde og forfald.

Hvordan kan vi blive bedre til at observere og genkende smerter hos mennesker, der ikke udtrykker smerte verbalt?

Formål

At mennesker med demenssygdom smertelindres i forhold til at kunne bevare livskvalitet.

Mål

1. At alle medarbejdere/faggrupper lærer at observere og genkende smerteadfærd hos demente
2. At alle medarbejdere/faggrupper lærer at bruge smerteobservationsskemaet MAI-10.

Metode

Undervisningen tager udgangspunkt i Afdelingsoverlæge Bettina Husebøs smerteobservationsskema, som underviseren har oversat til dansk.

Skemaet er afprøvet og implementeret på Holmegårdsparken og vil blive introduceret til kursusedtagerne med henblik på implementering i egen organisation.

Program

1. Hvad er smerteadfærd?
2. Kan jeg måle og forstå en andens smerte?
3. Hvordan bruger jeg MAI-10 skemaet?
4. Hvordan implementerer jeg skemaet i egen organisation?

Kurset afholdes den 25. oktober og har en varighed på tre timer.

De afholdes formiddag og eftermiddag. Du kan vælge enten.

1. kl. 9.00-12.00
2. kl. 13.00-16.00

Deadline for tilmelding til kurset er den 15. oktober. Kurset er gratis for betalende medlemmer af klubben. Der ydes ikke daglønstab, men du kan søge din arbejdsgiver om tjenestefri med løn. Der er plads til 100 deltagere på hvert hold. Kurset afholdes denne gang i **Festsalen på psykiatrisk hospital Skovagervej 2 8240 Risskov**.

Tilmelding: brib@foa.dk (med samme oplysninger som på slip bagest i bladet) eller send slippet. Eller på telefonnummer 46973224 eller 41100551

Tilmelding til kursus i smerteobservationer. Deadline den 15. oktober

Sendes til Social- og Sundhedsassistentklubben i FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Mærk kuverten: smerteobservationer.

Kursus i sundhedspædagogik

Formålet med kurset er at styrke og udvikle medlemmernes evne til at arbejde målrettet med sundhedspædagogiske problemstillinger

Målet er at deltagerne:

- opnår kendskab til en bred vifte af sundhedspædagogiske teorier, f. eks. teori om sundhedsantagelser, forandringsstadier og social læring
- træner sundhedspædagogiske teorier i praksis fx i den motiverende samtale
- bliver opmærksomme på vigtigheden af, at målrette kommunikationen til konkrete målgrupper og lave målgruppeanalyse

Undervisningen vil blive tilrettelagt som en vekselvirkning mellem oplæg, øvelser, herunder optagelse på video, gruppe og individuel feedback. Der skal beregnes forberedelsestid mellem kursusaftenerne.

Kursusforløb:

1. tirsdag den 26. oktober. 2010 kl. 16.00-20.30
2. tirsdag den 2. november. 2010 kl. 16.00-20.30
3. tirsdag den 9. november. 2010 kl. 16.00-20.30

Sted: FOA's lokaler. Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Undervisere: Lene Dørfler, leder af sundhedsfremme og forebyggelse i Silkeborg Kommune. Helle Terkildsen, projektleder, sundhedsfremme og forebyggelse, Aarhus Universitet

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben, øvrige skal ansøge igennem egen klub. Der serveres et let aftensmåltid.

Tilmelding til: Social- og Sundhedsassistentklubben på tlf.: 46 97 32 24, mail: brib@foa.dk eller på slippen bag i bladet. (Husk at skrive alle oplysning på også hvis I sender en mail). Deadline for tilmelding er den 15. oktober 2010

Antal deltagere: Max. 16 og minimum 10 personer. Der er stadig få pladser (der er nok tilmeldte til at kurset bliver oprettet)

Du hører kun fra klubben hvis du ikke er optaget på kurset.

Tilmelding Sundhedspædagogik sendes til Social- og Sundhedsassistentklubben. Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Mærk kuverten: Sundhedspædagogik.

Tilmelding til...

Sæt Kryds

- | | |
|---|---|
| ☐ Århus kommune afholder 2 fagmoduler med Kompetenceudvikling for assistenter (KUA) | Den 6. september 2010
og den 10. november 2010 |
| Tilmelding <i>hurtigst muligt</i> til Sosu-skolen | |
| ☐ Kursus:
Når vreden kommer til udtryk | Den 7. september 2010 |
| Tilmelding senest den 1. sep. 2010. | Mærk kuverten:
Når vreden kommer til udtryk |
| ☐ Caféeftermiddag om uddelegeringslov | Den 8. september 2010 |
| Tilmelding senest den 3. sep. 2010. | |
| ☐ Kursus i smertebehandling (Samsø) | Den 5. oktober 2010 |
| Tilmelding senest den 27. sep. 2010. | Mærk kuverten: Smertebehandling |
| ☐ Temadag: Normalitet | Den 7. oktober 2010 |
| Tilmelding senest den 1. sep. 2010. | Mærk kuverten:
Temadag i psykiatrien |
| ☐ Kursus i Smerteobservationer af mennesker med demens | Den 25. oktober 2010 |
| Tilmelding senest den 15. okt. 2010. | Mærk kuverten:
Smerteobservationer |
| ☐ Kursus i sundhedspædagogik | Den 26. oktober 2010 |
| Tilmelding senest den 15. okt. 2010. | Mærk kuverten:
Sundhedspædagogik |

Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid. Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

Klubbestyrelsen

Formand
Annie Schacht
Har orlov fra Region midt



Næstformand
Britta Bertel
Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem
Ninna Knudsen
Tillidsrepræsentant Region midt



Bestyrelsesmedlem
Jytte Dylmer
Fællestillidsrepræsentant suppleant i Århus Kommune
Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Århus



Bestyrelsesmedlem
Loni Bjerre
Tillidsrepræsentant Århus Kommune



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

OBS: Klubben holder lukket...

- Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde.
- Uge 39 på grund af studietur
- den 7.-8. oktober på grund af klubkonferencen.

