



Nyt hjemmesidedesign



Kvartalsblad
for social- og sundhedsassistenter

Indholdsfortegnelse

Leder: Ringeste overenskomst i mands minde	3
En billigere og bedre offentlig sektor er mulig	5
www.assistentklubben.dk	8
Aften- og natarbejde i ældreplejen er merebelastende end dagarbejde	9
60.000 færre offentligt ansatte	10
Besparelser truer ældreplejen	11
Spørgsmål til politikerne	13
... Svar fra Tom Behnke (C)	14
... Svar fra Karen Jespersen (V)	15
... Svar fra Jens Joel (S)	16
... Svar fra Thomas Medom (F)	17
Soduko	18
Wellnesstur til Polen	20
Selvvalgte kurser	21
Caféeftermiddag med autorisation som tema	22
Caféeftermiddag for social- og sundhedsassistenter, som arbejder med "Yngre i plejeboliger"	23
NADA-kursus	24

Forsiden: www.assistentklubben.dk's ny design.

Har du noget du synes kunne være af interesse for alle medlemmer,
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 15. juni 2011

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre, Helle Kurup
og Solvej Skærbæk

Tryk: WERKs Grafiske Hus a/s, Århus

Oplag: 1.900 eksemplar

Ringeste overenskomst i mands minde

I skrivende stund er overenskomsterne for social- og sundhedspersonalet sendt til urafstemning. I klubben har vi siddet tæt på de forhandlinger, som endte med de ringeste forlig i mands minde.

For blot tre år siden stod vi pakket sammen på gader og stræder i kampen for 5.000 kr. mere om måneden. Vi fik ikke 5.000 kr. men forliget fra 2008 tåler alligevel ikke sammenligning med det forlig, som nu er sendt til urafstemning. Hvorfor indgik vi så forlig?

Siden 2008 er landet kastet ud i en økonomisk krise, og lige så optimistiske vi var i 2008, lige så overmodige var vores arbejdsgivere ved dette års forhandlinger. Arbejdsgiverne forsøgte end ikke at skjule, at de havde tænkt sig at udnytte situationen, og presse citronen til det yderste. Men de havde også et par gode kort på hånden.

Den såkaldte reguleringsordning betød nemlig, at vi allerede inden forhandlingerne gik i gang skyldte penge fra det sidste forlig. Årsagen er, at lønudviklingen på det private arbejdsmarked gik helt i stå efter 2008. Samtidig betyder regeringens 0-vækst i den offentlige sektor, og tilhørende økonomiske sanktioner ved en eventuel overskridelse af de aftalte rammer, at kommuner og regioner kort og godt ikke turde indgå aftaler, som der ikke var økonomisk belæg for. Reelt betyder det, at vi forhandler med finansministerens skygge.

Men der var også lagt i kakkelovnen på kravsidens. Arbejdsgiverne ville ensidigt følge deres egen prioriteringsliste – og listen over krav til de offentlige ansatte var lang og helt uspiselig. Eksempelvis mente arbejdsgiverne, at FOA medlemmer skal være mere tolerante i forhold til hvornår vi er på arbejde. Således havde arbejdsgiverne et ønske om, at aftentillæg først skulle betales fra kl. 18 – i stedet for kl. 17, som det er i dag. Arbejdsgiverne havde også et forslag om såkaldt ”plustid” med i lommen – et krav som skulle sikre mere fleksibilitet – forstået på den måde, at vi skulle tåle flere arbejdstimer uden overtidsbetaling, mod at vi på et andet tidspunkt havde færre timer. Det forslag var naturligvis også uspiseligt for os, og det samme var et forslag om, at arbejdsgiveren ville have bedre mulighed for at bruge delt tjeneste.

Mens mere i løn og især ligeløn konsekvent blev fejtet af bordet, havde arbejdsgiverne til gengæld gerne aftalt, at de få kroner der trods alt lå på bordet, skulle bruges til lokal løn – blot i en noget mere ulige form, end den vi kender. Mens den nuværende lokale løn aftales med den lokale organisation og / eller de

lokale tillidsrepræsentanter, ville arbejdsgiverne hellere forhandle direkte med den enkelte medarbejder. Vi mener til gengæld, at der er ulighed nok på lønområdet. Og såkaldte kombinationsstillinger, hvor social- og sundhedspersonale i dele af arbejdstiden arbejder, og lønnes som serviceassistenter takkede vi også pænt nej til.

Alt i alt var vi bare så langt fra hinanden, at der reelt havde været rigelig grund for en konflikt – hvis det ikke lige var fordi, at de lokale tillidsrepræsentanter kunne rapportere om helt andre problemer, som FOA medlemmerne er optaget af – nemlig de alvorlige nedskæringer i kommuner og regioner. Frygten for at miste sit arbejde overskygger angiveligt viljen til at kæmpe for en bedre overenskomst. Med det in mente, kan man umiddelbart få det indtryk, at det mest positive ved denne overenskomst er det forhold, at der skal forhandles igen om to år – og at vi bare skal have overstået perioden. I den mellemliggende periode må vi så se om det er muligt at samle kræfter til at komme stærkt igen.

Vi kan tage fejl – og er det tilfældet, så er vi også klar med støtte og opbakning til en kommende strejke. Har vi til gengæld vurderet FOA medlemmernes kampgejst korrekt, så vil vi om få dage have en ny overenskomst, og om mindre end et år, kan vi så gå i gang med at samle krav til den næste forhandling – og der er rigtig nok noget der skal indhentes – igen.

*Annie Schacht,
Formand for Social- og sundhedsassistentklubben*



www.assistentklubben.dk

En billigere og bedre offentlig sektor er mulig



Af: Kirsten Norman Andersen

Den offentlige sektor er blevet for dyr, ineffektiv og bureaukratisk. Især igennem de seneste 10 år er antallet af bureaukratiske kontrolfunktioner eksploderet, og blandt andet FOA medlemmer har oplevet, hvordan visitation og standardisering har frataget os muligheden for at løse opgaverne på baggrund af et fagligt skøn og i et samarbejde med borgeren. Det primære formål har angiveligt været en mulighed for bedre økonomisk styring med fokus på det ”væsentlige,” men styringen har genereret et utal af kontrolmekanismer, og udgifterne til det omfattende kontrolsystem, står ikke mål med formålet. Samtidig har det frataget den ansatte og borgeren muligheden for et rationelt samarbejde.

Det var baggrunden for, at FOA Århus fremsendte nogle kontroversielle spareforslag, da Århus kommune efterspurgte spareforslag fra borgere og ansatte. Sammen med FOA medlemmer vurderede vi, at de omfattende styringsmekanismer ikke havde givet borgerne en bedre pleje. Den samme konklusion kunne vi drage på alle øvrige velfærdsområder. Og da de omfattende og i øvrigt meget dyre kontrolfunktioner ikke havde forbedret vilkårene for borgerne, så konkluderede vi, at de penge der bruges til de dyre administrative systemer, med fordel i stedet kunne anvendes til bedre velfærd. På baggrund af forskellige beregninger vurderede vi, at Århus kommune mindst kunne finde den første halve milliard kroner, ved at fjerne overflødigt bureaukrati. På det tidspunkt havde kommunen netop annonceret, at kommunen skulle spare 362 mio. kr. på budgettet i 2011. Hvis kommunen havde brugt FOA Århus’ forslag, havde der været råd til forbedringer på de centrale velfærdsområder.

At gøre op med de nuværende styreformer forudsætter naturligvis, at vi kan sætte noget andet i stedet. Bureaukratiseringen har som udgangspunkt, at borgerne hæmningsløst vil efterspørge offentlige ydelser, hvis der ikke er fastsat grænser for, hvad man kan få hjælp til. Og bureaukratiseringen har samtidig som udgangspunkt, at de offentlige ansatte umyndiggør borgeren med henblik på at gøre sig selv uundværlig. Udgangspunktet for den nuværende styring har således været en dyb mistillid til, at de ansatte og borgeren kan samarbejde om den nødvendige hjælp til selvhjælp. Men fakta er, at borgere ikke efterspørger hospi-

talsindlæggelse – tværtimod. Ældre er ikke interesserede i at være afhængige af hjemmehjælp. Men når behovet for behandling og / eller pleje og omsorg alligevel opstår, så er det vigtigt for os, at samfundet kan understøtte vores behov.

De nuværende systemer har endnu ikke endeligt gjort op med fornuftigt samarbejde, og det er godt, for det er den eneste årsag til, at vi undgår alvorlige svigt af borgere, som har et andet behov, end det der kan beskrives i standarderne. Men ofte må social- og sundhedspersonalet snyde sig til at yde den nødvendige hjælp. Netop denne mekanisme lægger vi også til grund for et håb om, at man kan italesætte en helt ny samfundsmodel på baggrund af et solidarisk forvaltningsprincip, hvor de offentligt ansatte først og fremmest skal opfatte sig selv som forvaltere af borgernes kollektive og solidariske ejendom. Hermed lagde vi selvfølgelig også op til en kritik af de elitære professionaliseringstendenser, der gør borgerne til objekter og ikke til demokratiske medspillere i udviklingen af den offentlige sektor.

Vores første udgangspunkt var og er, at vi må gøre op med velfærdspolitikens individualiserende tilgang til alle samfundsmæssige problemer. Velfærdsstaten skal skabe kollektive løsninger på kollektive problemer. Men det er ikke muligt, hvis den offentlige sektor ikke fungerer i et tæt demokratisk samspil med borgerne og samfundets brede folkelige organisationer. Vi bruger i dag oceaner af ressourcer på at finde veje til at løse en række tunge sundhedsproblemer. Ingen kommune med respekt for sig selv har under 15-20 projekter kørende for at løse dette eller hint sundhedsproblem – og samtidig reduceres problemerne næsten alle til individuelle livsfejl, selv om det er indlysende, at arbejdsmiljø, boligforhold, præstationskrav, frygt og oplevelse af udsathed som et resultat af konkurrencesamfundet skaber et hav af de sundhedsmæssige følgevirkninger, som i den offentlige sektor fortolkes som “livsstilssygdomme.”

Men disse problemer kan den offentlige sektor ikke løse. Det kan kun velfærdsstaten, for så vidt den baseres på demokratiske deltagelse fra borgerne. Vi kan hverken løse arbejdsmiljøproblemer, elementære sundhedsforhold, boligsociale problemer, transportproblemer mv., hvis ikke de folkelige organisationer inddrages og borgerne mobiliseres – ikke mindst hvad angår konkrete løsninger og ændrede magtforhold i samfundet.

Liberalisterne har taget patent på udviklingen af en **billigere og bedre** offentlig sektor, men reelt er der blot tale om en favorisering af erhvervslivets mulighed for at få snablen i ned i de offentlige kasser ved hjælp af udlicitering, privatisering m.v.

At ønske det bedste og billigste er vel dybest set et ønske, som vi alle kan bakke op om. Det nytter ikke, at vi bliver ved med at skifte pæren i lampen, hvis

problemet er overgang i kontakten. Hvis et dårligt arbejdsmiljø gør de ansatte syge, så er det både for ringe og for dyrt, hvis vi isoleret set kun behandler den syge. Tusindvis af borgere har brækket arme og ben i vinterens løb på grund af glatte veje og fortove. Det har kostet rigtig mange penge for sygehusene. Det har kostet kommunerne mange penge i sygedagpenge og mange arbejdsgivere har haft udgifter til vikarer – for slet ikke at tale om den enkeltes manglende livskvalitet. Hvis kommunerne havde brugt de nødvendige midler til glatførebekæmpelse, så havde vi måske samlet set sparet rigtig mange skattekrone, som kunne have været brugt til noget mere fornuftigt, og den enkelte borger var sluppet for unødvendige gener.

Men teknokraterne kan ikke forbedre udfoldelsesmulighederne i civillevet. Det kan kun borgerne organisere efter interesser. De politiske partier kan heller ikke, hvis ikke de klart repræsenterer en underskov af organiserede interesser. Vi må med andre ord gøre to ting på en og samme tid. Vi må forsvare de velfærdsgoder, der stadig er tilbage, og som er vitale for de brede lønmodtagergrupper så som et frit og lige sygehusvæsen, efterlønnen, folkeskolen, daginstitutioner mv. samtidig med, at vi angriber den offentlige sektors antidemokratiske udvikling – bl.a. strukturreformens demokratiske underskud og hele markedsstyringen.

Alt det her ved vi godt ikke sker, med mindre der opbygges et organiseret folkeligt pres. De politiske partier har mere eller mindre forskanset sig i en lukket verden på Christiansborg og ser ikke ret meget længere frem end til næste valg eller til morgendagens kioskaskere. Selv oppositionen siger ikke meget om, hvordan de vil reformere den markedsstyrede og meget udemokratiske offentlige sektor. De siger kun noget om, at de vil bevilge flere penge. Men hvad nu hvis det slet ikke er hovedproblemet?

I FOA Århus tror vi, at fagbevægelsen kan – og skal spille en væsentlig rolle, hvor vi står i spidsen for en folkelig bevægelse for en ny velfærdsstat – eller rettere for en demokratisk og solidarisk velfærdsstat, hvor den maksimale lighed og frihed er både kodeord og mål. Det har fagbevægelsen før bevist at vi kan – og vi kan gøre det igen.

(Kronikken kan i sin helhed læses på www.kritiskdebat.dk)

Se hvad du nu kan læse på social- og sundhedsassistenternes nye hjemmeside

www.assistentklubben.dk



Forestil dig, at du helt alene skal forhandle din løn og arbejdsforhold, fordi fagforeningerne har mistet forhandlings- og aftaleretten. Forestil dig, at du har en løn og din kollega en anden løn, og at I ikke længere kan sammenligne løn, fordi lønnen er blevet et ledelsesredskab, hvor de flittige belønnes og mindre flittige straffes eller de kan lide ikke lide osv. Ja – så er du din egen lykkes smed, og ingen kan hjælpe dig, hvis det går galt. De forhold skal de offentligt ansatte i Wisconsin, USA nu arbejde under. De samme forhold ønsker arbejdsgiverne at indføre i Europa – og også i Danmark. Faktisk individuel løn er Kommunernes landsforenings højeste ønske.

I denne artikel beskriver Konsulent i FOA Århus Jan Helbak sammenhængen mellem det, der sker i Wisconsin, og det der var på tegnebrættet ved vores nylig overstående overenskomst 2011 – og som stadig spøger i kulissen.

Klubben anbefaler alle tager sig tid til at læse artiklen på vores hjemmeside.

Aften- og natarbejde i ældreplejen er mere belastende end dagarbejde

Hentet fra Videncenter for arbejdsmiljø
– Af Hanna Sigga Madslund – 5. april 2011

Indsat af Britta Bertel

Ringere støtte fra ledere, mere fysisk og psykisk vold samt en højere fysisk arbejdsbelastning. Det er blandt andet, hvad medarbejdere på aften- og nattevagter i ældreplejen oplever i forhold til deres kolleger på dagarbejde, viser et ph.d.-studie.

Helbredsproblemer blandt skifteholdsarbejdere

Formålet med ph.d.-studiet, som Kirsten Nabe har udført på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, var at undersøge arbejdsrelaterede helbredsproblemer blandt skifteholdsarbejdere i den danske ældrepleje. Ph.d.-studiet omfattede i alt fire undersøgelser:

I) Nyligt uddannede SOSU'er med aften- eller natarbejde lever mere usundt
Resultaterne viste, at:

- kommende skifteholdsarbejdere levede mere usundt end kommende dagarbejdere, allerede inden de kom i arbejde
- rygning øgede sandsynligheden for at have aftenarbejde, natarbejde eller at arbejde i 2/3-holdsskift med natarbejde et år senere.

II) SOSU-medarbejdere i ældreplejen har mere belastende arbejde

Resultaterne viste, at:

- aften- og natarbejdere oplevede la-

vere kvantitative krav (dvs. krav om at arbejde hurtigt og klare store arbejdsmængder), lavere jobkontrol, lavere støtte fra deres ledere, mere fysisk og psykisk vold, og en højere fysisk arbejdsbelastning i forhold til deres kolleger på dagarbejde

- der tilsyneladende er et sammenfald af skadelige arbejdsmiljøfaktorer blandt skifteholdsarbejdere, hvilket kan medvirke til at skifteholdsarbejdere bliver mere syge.

III) og IV) Interventionsundersøgelse om selvvalgte arbejdstider

Resultaterne viste, at:

- selvvalgte arbejdstider øgede andelen af medarbejdere, der var involverede i planlægningen af deres egne arbejdstider, fra 19 procent til 97 procent
- undersøgelsen kunne ikke påvise, at selvvalgte arbejdstider medfører forbedret helbred og velbefindende.

Rapporten kan findes på

www.arbejdsmiljoviden.dk.

Indsat af Annie Schacht

60.000 færre offentligt ansatte



Regeringens mål, om at de offentlige udgifter skal nedbringes fra 29 til 27 procent af BNP, vil kræve omkring 60.000 færre offentligt ansatte. Det viser beregninger fra FOA.

Selvom det ikke lyder af meget, når regeringen lægger op til at beskære det offentlige forbrug fra 29 til 27 procent af BNP, så svarer det i praksis til, at op mod syv procent af de offentlige ansatte skal fyres. Det viser beregninger, som FOA Analyse har foretaget. Hvis forslaget blev gennemført i morgen, ville det betyde, at omkring 60.000 mennesker ikke længere skal passe børn, undervise, helbrede, vedligeholde veje og hjælpe dem, der ikke kan selv.

”Så taler vi ikke længere om en sparekniv. Det er jo ren motorsavs-massakre. De største udgifter i det offentlige går til løn, så det er helt urealistisk, at man kan reducere udgifterne så meget uden, at det vil ramme både ansatte og brugere usandsynligt hårdt,” siger Dennis Kristensen, som er formand for FOA.

Han peger på, at 60.000 færre offentligt ansatte er en større reduktion end selv Liberal Alliance har talt for.

”Så vidt jeg har forstået ville de af med 40.000. Det virker lidt som om, Lars Løkke Rasmussen har mere travlt med at stoppe blodstyrtingen af vælgere til Liberal Alliance end med at sikre et velfungerende samfund,” siger Dennis Kristensen.

Han giver ikke meget for regeringens forsikringer om, at man vil holde serviceniveauet.

”Regeringen taler samtidig om mangel på arbejdskraft i fremtiden. Så hvis deres udspil skal give mening, så må det betyde, at de enten vil have markant færre offentligt ansatte eller vil have os ned i løn i forhold til det private. Begge dele er lige håbløst. Den offentlige sektor er ikke problemet, den er en væsentlig del af løsningen på de udfordringer, vi står overfor,” siger Dennis Kristensen.

Besparelser truer ældreplejen

Af Anders Schou

Konsekvenserne af Århus Kommunes sparebudget er allerede begyndt at vise sig, og social- og Sundhedsassistenternes to fællestillidsrepræsentanter Jytte Dylmer og Charlotte Overgaard er bekymrede for fremtiden.

Nattevagten i plejeboligerne og hjemmeplejen bliver ramt af besparelserne. Fremover skal de i udgangspunktet arbejde alene og ikke længere parvis, men kan dog tilkalde hjælp fra såkaldte flyvere.

– Alenearbejdet skaber et utrygt arbejdsmiljø, hvor de ansatte er nervøse for deres egen sikkerhed og samtidig er bange for, at borgerne ikke får en værdig behandling, siger Jytte Dylmer.

Hun mener, at mange nattevagter føler sig presset til at arbejde alene
– for hvad er alternativet? spørger hun.

Assistenterne er i dag en mindre personalegruppe i nattevagten, som især passes af social- og sundhedshjælpere. Men på lidt længere sigt tror fællestillidsrepræsentanterne, at flere assistenter kommer til at arbejde om natten.

– allerede nu er der færre sygeplejersker i nattevagt, og det sker i en situation, hvor sygehusene udskrifter patienter tidligere, så flere har brug for mere hjælp. Derfor tror jeg, at lederne på sigt vil satse på, at der kommer flere assistenter i nattevagt, så sygeplejerskerne kun tager sig af det allermest akutte, vurderer Jytte Dylmer.

Psykologisk pres

Hun peger på, at beskæftigelsesvejlederne er en anden gruppe, som her og nu bliver hårdt ramt af besparelser.

– Vi ser, at mange beskæftigelsesvejledere er blevet prikket, og det udsætter selvfølgelig resten for et stort psykologisk pres, fordi de tænker meget på, hvem der mon bliver den næste, fortæller fællestillidsrepræsentanten.

Hun forventer, at der i fremtiden vil blive et øget tidspres i ældreplejen generelt. Jytte Dylmer frygter nemlig, at ny teknologi, som lifte, påspændingstoiletter og andet ikke vil give de effektiviseringsgevinster, som Sundhed og Omsorg regner med i spareforliget

– Det er et udvalgt og meget engageret personale og nogle udvalgte og meget engagerede borgere, der har afprøvet teknologier-



Jytte Dylmer >>

<< ne i en prøveperiode. Man kan ikke forvente tilsvarende resultater, når en langt større gruppe skal bruge teknologierne i hverdagen, mener hun.

Charlotte Overgaard frygter også, at assistenternes arbejde vil blive mere stressende, fordi den enkelte assistent skal løse flere opgaver i løbet af en arbejdsdag.

– det vil blive en kamp, at få tid nok til opgaverne og løse dem på måde, der lever op til vores faglighed. Jeg tror, det vil få sygefraværet til at vokse, siger hun.

Charlotte Overgaard vurderer også, at et større arbejdspress kan få konsekvenser for de ældre.

– det øger i hvert fald risikoen for utilsigtede hændelser, mener hun.

Hårdere prioriteringer

Arbejdspreset vil betyde, at personalet oftere og oftere vil blive tvunget til at nedprioritere alle andre opgaver end den absolut nødvendige pleje, vurderer Charlotte Overgaard.

– mange af de sjove opgaver vil forsvinde, som f.eks. at synge, bage eller tage på ture med de ældre, siger hun og peger på, at flere og flere af den slags opgaver nok vil blive overtaget af frivillige.

Fællestillidsrepræsentanterne mener begge, det er værdifuldt, at frivillige hygger sig med de ældre, men understreger, at deres indsats ikke kan erstatte personalets.

– aktiviteter med beboerne giver personalet mulighed for at gøre nogle observationer, som de frivillige ikke gør. Og derfor kan vi gå vi glip af vigtige informationer om de ældres helbredstilstand, hvis det kun er frivillige, der har den slags samvær med de ældre, forklarer Jytte Dylmer.



Hun frygter også, at de mest tids- og arbejdskrævende borgere, som demente, vil gå glip af oplevelser og aktiviteter, fordi frivillige ikke vil kunne overskue og klare opgaverne, hvis for eksempel demente deltager.

Charlotte Overgaard frygter, at de lokale ledelser vil ansætte flere uflaglærte timelønsansatte, når de trods lavere budgetter skal forsøge at få alle opgaver løst.

– Der er en risiko for, at lederne blot vil se på antallet af hænder, men opgaverne i ældreplejen kræver altså, at personalet er uddannet, hvis de skal løses så godt som muligt, siger hun.

Charlotte Overgaard

Ledere bør prioritere

Fællestillidsrepræsentanten mener, at det bør blive mere synligt for borgerne, at personalet har svært ved nå at deres opgaver.

– vi skal stille krav til lederne om, at de prioriterer mellem opgaverne, siger hun og mener det er tankevækkende, at politikerne vil spare 100 millioner kr. i Sundhed og Omsorg uden at sænke kvalitetsstandarderne.

– Så skulle man jo tro, at vi har tidligere har haft tid til overs, men vi har faktisk i forvejen alt for travlt, understreger Charlotte Overgaard.

Hendes kollega supplerer:

– Ja, kommunen har jo sagt, at besparelserne især sker på administration, men det er ikke, hvad vi oplever. Der sker det, at vi bliver færre, men skal lave det samme, og det er selvfølgelig urealistisk. Alligevel er det, hvad politikerne og ledelsen kræver, når de ikke sænker kvalitetsstandarderne, selvom de sparer på personalet, mener Jytte Dylmer.

Spørgsmål til politikerne

Vi er i et valgår og derfor har Social- og sundhedsassistentklubben anmodet 4 politikere om at beskrive de offentlige arbejdspladser og de mangeartede udfordringer der er på vores arbejdspladser.

Spørgsmålene er:

1. *Kan vi sikre fagligheden og det eksisterende serviceniveau med den nuværende økonomiske situation?*
2. *Hvad ønsker du at gøre for at forbedre arbejdsforholdene for social- og sundhedspersonalet?*
3. *Hvad mener du, det største problem inden for ældreområdet er, og hvordan kan det blive løst?*
4. *Hvad mener du, det største problem inden for sygehusområdet er, og hvordan kan det blive løst?*

Læs svarene på de følgende sider ...



Tom Behnke et medlem af Folketinget for de konservative og valgt i Østjylland. Han er gruppeformand og retspolitisk ordfører, men har også tidligere været socialordfører. Tom Behnke er uddannet politiassistent og er fortsat aktiv et par dage om måneden for at holde færdighederne ved lige.

1. Der vil altid være brug for prioriteringer, og der vil altid være brug for at se på, om nogle opgaver kan løses bedre og smartere. Serviceniveauet hører som udgangspunkt under henholdsvis kommunerne (hjemmehjælp og plejehjem) – og det er deres ansvar at lægge hvilket niveau de vil have, men kommunerne har hvert eneste år fået tilført flere midler, så det burde være muligt at løfte opgaven! Serviceniveauet på sygehusene hører under Regionerne – og er dermed deres ansvar.

2. Vi er meget optaget af opgaveflytning og fleksibilitet. Når sygeplejersker skal varetage andre opgaver betyder det, at også social- og sundhedsassistenter skal have nye opgaver tilført. På den måde kan vi udnytte alle ressourcer i sundhedssektoren bedst muligt og samtidig sikre, at alle får spændende og udfordrende opgaver.

3. Største problem er, at der forsvinder store grupper personale inden for de næste årrækker samtidig med, at der bliver flere og flere ældre borgere. Løsningen er at sikre en vis arbejdsstyrke (derfor en efterlønsreform) OG at tage nye digitale og teknologiske løsninger i brug. Der foregår lige nu mange spændende projekter rundt om i landet, om at udnytte velfærds-

teknologi og andre digitale løsninger. På den måde kan vi sikre, at der fortsat er varme hænder til de ældre, der har behov for omsorg. Her skal vi også tænke den frivillige verden ind. Der arbejdes på større forpligtende samarbejde mellem det offentlige og den frivillige verden. De frivillige kan noget som det offentlige aldrig vil kunne. Jeg tænker på besøgsvenner, tid til en snak osv. Den frivillige verden skal imidlertid IKKE løse de offentlige opgaver – men kan bruges i langt større grad end i dag til det de er bedst til.

4. Største udfordring er det konstante pres på sundhedssektoren. Heldigvis kommer der nye og bedre behandlingstilbud – og dem skal vi udnytte. Vi vil alle have den bedste behandling – derfor er der nu en kæmpe investering på vej i form af de nye Supersygehuse, hvor der investeres 25 milliarder kroner i nyt byggeri. Men, vi ser også flere og flere der får livsstilssygdomme – og her er forebyggelse et væsentligt element. Presset på økonomien gør, at vi skal turde tænke nyt. Derfor ønsker vi konservative en analyse af brugerbetalingmulighederne. Det er f.eks. ikke logisk, at det er gratis at gå til den praktiserende læge, mens det kan koste rigtig dyrt at gå til tandlægen.

Karen Jespersen MF (V) har i mange år arbejdet med socialpolitik, senest som velfærdminister. Arbejder også med integration. Holder mange foredrag om bogen "Islams magt. Europas ny virkelighed" sammen med medforfatteren Ralf Pittelkow.



1. Ja. I år bruger vi 74 mia. kr. mere på den borgernære velfærd sammenlignet med 2001. Det er rigtig mange penge, som vi takket være dygtige medarbejdere også har fået meget velfærd for. På trods af den globale økonomiske krise er kommunerne i 2011-2013 sikret samme økonomiske ramme som i 2010, hvor de offentlige udgifter satte rekord. Det ændrer naturligvis ikke på, at hele den offentlige sektor skal arbejde for at få udgifter og indtægter til at balancere. Ved fælles hjælp kan det heldigvis også lade sig gøre – f.eks. ved at gøre tingene smartere og bruge mindre tid på bureaukrati.

2. Arbejdsforhold er som udgangspunkt et spørgsmål for arbejdsgiver og arbejdstager. Men jeg vil naturligvis gøre, hvad jeg kan for at forbedre arbejdsforholdene for social- og sundhedspersonalet. Det gør jeg især på to måder. For det første forsvarer jeg sundhedspersonalet, når nogle forsøger at fremstille sundhedsvæsenet som nedslidt og dårligt. For det andet arbejder jeg for at mindske bureaukratiet, der tager tid fra den egentlige opgave. Regeringen har f.eks. indgået en aftale med kommunerne om omfattende afbureaukratiseringer. For det tredje er det min kæphest at få en klar ansvarsfordeling i den offentlige sektor.

3. Det største problem kan opstå, hvis kommunerne i ældreområdet ikke får tilført ressourcer i takt med, at der bliver flere ældre og færre børn. Men det er jo især et problem på lidt længere sigt. Det er vigtigt, at man får hjælp så man kan leve trygt i sit eget hjem. Én af vejene er at hjælpe de ældre til at klare ting selv: Genoptræning, indkøbture, socialt netværk. Eksemplerne fra de kommuner, der gør det skal udbredes til flere. Desuden er det vigtigt at vi kommer videre med en indsats mod demens og hjælp til demente og deres pårørende.

4. De danske sygehuse gør det fantastisk. Ventetiden er faldende, patienterne er tilfredse og færre dør af kræft- og hjertesygdomme. Men nye behandlingsmetoder og dyr medicin presser budgetterne. Regeringen tilfører derfor også området flere penge – i 2011-2013 ekstra fem mia. kr. årligt. Derfor vil jeg mene, at det vigtigste for personalet på sygehuse er at fortsætte det gode arbejde. Det skal dog være vores mål at få ventetiden endnu længere ned, og at forbedre samarbejdet mellem region og kommune til glæde for patienterne.



Jens Joel er ny socialdemokratisk folketingskandidat efter Svend Auken. Han har tidligere arbejdet som lærervikar, for LO Aarhus og som sekretariatsleder for først Poul Nyrup og senere Dan Jørgensen i Europa-Parlamentet. Jens arbejder deltids på Arkitektskolen og bor på Trøjborg. Man kan stemme personligt på Jens Joel i hele Østjylland.

1. Ja! Men ikke med den nuværende regering. De sidste 10 år har vi haft en regering, der har givet skattelettelser til de rigeste, overbetalt de private sygehuse og brugt penge på regeltyranni frem for borgernær service.

Det vil vi gøre op med. I stedet vil vi socialdemokrater investere i den fælles velfærd. Vi vil vise de dygtige medarbejdere den respekt og tillid, de fortjener, og sørge for bedre efteruddannelse og ordentlige arbejdsvilkår.

Jeg vil arbejde for styring gennem tillid til medarbejderne, for at få fagligheden tilbage i højsædet og for en ligelønskommission, der skal gøre op med den urimelige lønforinkel mellem kvinde- og mandefag i dagens Danmark.

2. Det gode arbejdsmiljø skal prioriteres! Godt arbejdsmiljø skaber nemlig ikke kun sunde og raske medarbejdere – det skaber også glæde og motivation.

Desværre er der nok at tage fat på. Men et af de steder vi bør starte er, at vi skal have gjort en indsats i forhold til de tunge løft samt bøjede og forvredne arbejdsstillinger. Det fører til rygproblemer og nedslidning.

Jeg mener, at en del af de over 10 milliarder, som vi socialdemokrater vil afsætte til sundhedsvæsenet, skal målrettes til at forbedre arbejdsforholdene. Samtidig skal de enkelte kommuner stilles til ansvar for, hvordan arbejdsmiljøet er indenfor ældreplejen.

3. Hvis vi skal skabe ordentlig omsorg og pleje kræver det motiverede og tilfredse medarbejdere. Dem er der rigtig mange af, men det stive og umenneskelige kontrolsystem, som regeringen har fået bygget op igennem de sidste 10 år, tærer hårdt på de ansatte. Derfor skal vi gøre op med det kontrolhysteri, der handler mere om skemaer end om omsorg, og give tilliden tilbage til medarbejderne.

Mange har oplevet, at de ældre hellere vil have, at man bruger tiden på at få en snak, end på at løse den faglige opgave, man er kommet der for. Men alt for ofte er der ikke tid til begge dele, når der skal udfyldes den ene formular efter den anden. Jeg mener, vi skal fjerne den unødvendige kontrol, så der bliver tid til at være der for, og sammen med, de ældre.

4. Den stigende ulighed i sundhedsvæsenet er et stort problem. Fordi vi kan se, det rammer de svageste patienter, men også fordi nedskæringer rammer både behandling og personale hårdt. Overbetalingen af privathospitalerne har kostet skatteborgerne dyrt – og nogle steder har det også ramt sammenholdet, når kolleger har valgt hurtige penge frem for det faglige fællesskab.

På medarbejdersiden er et af de største problemer håndteringen af de svære situationer. Selvom de ansatte er både engagerede og fantastisk omsorgsfulde, rammes de også hårdt af situationer, hvor liv og død, patienter og krævende pårørende trækker store vekslers på dem. Derfor mener jeg, det er helt afgørende, at vi får et større fokus på konflikthåndtering og støtte efter ubehagelige situationer.

*Thomas Medum er 30 år, og sidder i Aarhus Byråd for SF hvor han er politisk ordfører. Han arbejder også som folkeskolelærer hvor han har fornøjelsen af nogle dejlige 6. klasses elever. Når der er en friaften bliver den brugt sammen med Louise i deres lejlighed, en tur i biografen eller på en tur på Aarhus Stadi-
on. Han har tidligere arbejdet i hjemmeplejen i Aarhus.*



1. Ja! Vi skal gøre op med skæve skatte-
lettelser og investere i et ordentligt vel-
færdssamfund. SF's vision er en æl-
dreomsorg og et sundhedsvæsen, hvor
personalet anerkendes for deres faglighed
og værdifulde arbejde. Hvor der er tid til
at pleje, lytte og snakke med de ældre el-
ler den syge, tid til at give personlig om-
sorg og tid til en ordentlig rengøring, så
den ældre eller syge vil glæde sig over at
invitere gæster. Hvor medarbejderne ikke
går ned med stress og ikke styres af stop-
ure og blanketter, men af faglighed.

Samtidig er der brug for en ligeløns-
kommission, så vi i højere grad anerken-
der de fag, hvor der er mange kvinder an-
sat.

2. Jeg vil give kommunerne en bedre
økonomi, så de kan sikre medarbejder-
ne ordentlige arbejdsvilkår. Jeg vil også
knokle for at afskaffe det enorme bureau-
krati regeringen og Dansk Folkepartis
kontrol og mistillid har skabt. Persona-
let indenfor sundheds- og ældresektoren
har de sidste mange år løbet stærkere og
stærkere og det har medført, at området
er præget af et højt sygefravær. De to pri-
mære årsager til langtidssygdom er stress
og nedslidning. De mange skæve skat-
telettelser skal afløses af investeringer i
bedre arbejdsmiljø og omsorg for de æl-
dre. Og så skal efterlønnen bevares og der
skal skabes bedre mulighed for efterud-
dannelse og videreuddannelse.

3. Jeg har selv arbejdet i hjemmeplejen
og har oplevet, at en af de værste kon-
sekvenser af nedskæringerne i ældreple-
jen er, at personalet skal løbe endnu hur-
tigere. Hjælpen til selvhjælp for de ældre
borgere glider i baggrunden, fordi det
unægtelig tager længere tid at hjælpe hr.
Hansen til selv at knappe sin skjorte end
hvis man selv gør det. Derfor skal der in-
vesteres i ældreområdet. Jeg mener også,
at der er brug for at faget får mere presti-
ge, så vi i fremtiden kan rekruttere dyg-
tige medarbejdere. En løsning til at sikre
flere uddannede og færre ufaglærte er at
lave en ordning, hvor man kan gå i skole
1-2 dage om ugen og de resterende dage
er man på sin hidtidige arbejdsplads.

4. Jeg arbejder for fri og lige adgang til et
moderne, effektivt og trygt sundhedsvæ-
sen. Vi skal være stolte af den danske tra-
dition for sundhed, hvor alle mennesker
– høj som lav – har adgang til gode syge-
huse og sundhedstilbud. I disse år, hvor
der postes penge i de private sygehuse på
bekostning af det offentlige sundhedsvæ-
sen, er denne model imidlertid under an-
greb. I SF vil vi investere massivt i bed-
re forebyggelse og bedre sygehuse. Dette
betyder også, at der skal være et bedre ar-
bejdsmiljø for alle faggrupper og en mar-
kant bedre ledelse.

Vi ved, at dårligt arbejdsmiljø og dårlig
ledelse tvinger hver tredje SOSU-ansat-
te til at skifte job inden for et år, så der er
brug for bedre ledelse, et sundere arbejds-
miljø og mere tillid til de ansatte.

Vinderne Sudoku konkurrencen fra januar-nummeret er:

- Hanne Hedegaard fra Skanderborg
- Anna Frandsen fra Them
- Vibeke Jeanette Salomonsen fra Odder

Vi ønsker TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.

Sudoku

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 15. juni 2011, herefter vil der ske lodtrækning.

God fornøjelse.

3								5
		6	3		7	1		
7	8						3	9
6			8					1
			4		3			
	5	2			1	3	4	
1	7						6	8
		8	2		5	7		
2								4

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X's Vej 56-58
 8260 Viby J

Senest den 15. juni 2011.

Wellnesstur til Polen

Vel hjemme igen fra vores wellnesstur til Kolobrzeg i Polen, ser vi tilbage på afslappende dage med gode kolleger/venner og hyggelige deltagere. Vi havde mulighed for at besøge gode og billige indkøbssteder og vi fik rigelig tid til at lufte vores shoppinggen! Der var flere af os der benyttede os af alle de tilbud der var for wellness behandlinger. Vi havde 5 gode dage til at trække stress stikket ud.



Selvvalgte kurser



Målgruppe:

Betalende medlemmer af social og sundhedsassistentklubben

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieure og konferencer samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1.000 kr. pr. år. Det er først-til-mølle-princippet der gælder. Klubben afsætter 30.000 kr. pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, CPR-nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

Obs. medlemmer af FOA-Psykiatri:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben.

Caféeftermiddag med Autorisation som tema

Klubben har fået en del henvendelser fra medlemmer der er i tvivl om, hvordan de står hvis der kommer klager over deres faglige virke.

Derfor har vi valgt at indbyde til en caféeftermiddag, hvor emnerne vil være:

- Hvad skal der til for at miste autorisationen?
- Hvem kan anmelde social- og sundhedsassistenter og hvem tager sig af de klager der kommer?
- Hvilke andre sanktionsmuligheder er der og hvilke konsekvenser har de?
- Hvilke sager er der ført mod social- og sundhedsassistenter – og hvilke konsekvenser har de haft?
- Kan jeg miste min autorisation hvis jeg indberetter en utilsigtet hændelse?

Annie Schacht, formand for assistentklubben, er udpeget til at sidde i patientklagenævnet og er med til at behandle sager, hvor social- og sundhedsassistenter er indklaget.

Hun vil fortælle om nogle af de sager der er ført og resultatet af dem.

Tid og sted: Caféeftermiddagen holdes mandag den 9. maj kl. 16-18 i FOA Århus, annekset på Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tilmelding senest den 4. maj på talon bag i bladet eller til mail brib@foa.dk eller tlf. 46 97 32 24.

Caféeftermiddag for social- og sundhedsassistenter, som arbejder med “Yngre i plejeboliger”

Assistentklubben vil gerne invitere de social- og sundhedsassistenter som arbejder i plejeboliger for yngre, til en debateftermiddag.

Her vil vi drøfte hvilke udfordringer vi ser i fremtiden. Vi kan jo måske bruge hinandens erfaringer på tværs.

Vi mødes i FOA's kantine

på Christian X's Vej 56-58
8260 Viby

Mandag den 16. maj 2011 kl. 16-18

Assistentklubben vil være vært ved et lettere traktement.

Fra 1. januar 2011 har kommunen valgt at spare, på de ekstra midler til de yngre borgere i plejeboligerne. Hvordan ser fremtiden ud for denne gruppe, og hvad kan vi sammen gøre?

I Århus Kommune har man valgt, at samle de yngre beboere i nogle få plejeenheder.

Dette kan være en fordel for den yngre, men kan det også være en ulempe?

Giver det mon udfordringer for personalet, at arbejde med denne målgruppe?

Man kan stille en lang række spørgsmål til dette emne, så vi håber at I vil være med til at skabe en god debat.

Hvis denne debateftermiddag, bliver god og inspirerende kan vi mødes igen og lave en netværksgruppe.

Bestyrelsesmedlem Helle Kurup og næstformand Britta Bertel deltager fra klubben.

Tilmelding: senest den 12. maj sendes til brib@foa.dk eller tlf. 46 97 32 24

Social og sundhedsassistentklubben er så heldig at få mulighed for at afholde et kursus i NADA som består af øreakupunktur.



Kurset er et diplomgivende kursus i NADA-metoden. Deltagerne behøver ikke at have kendskab til akupunktur i forvejen. Kurserne er anerkendte af NADA International og udføres af godkendte instruktører. NADA-kurset giver mulighed for at benytte NADA-akupunktur internationalt.

Kurset indeholder en grundig indføring i NADA-akupunktur og hvordan denne behandlingsform anvendes. Såvel orientalske som moderne medicinske forklaringsmodeller gennemgås med henblik på at forklare NADA-metodens virkning. Metodens mange indikationer gennemgås. Kurset lægger især vægt på NADA som en recovery-metode, som hjælper med stabilitet og indlæring. Kursisten vil efter kurset have lært at kunne anvende metoden i praksis.

Kursisterne vil lære enkelte supplerende punkter til NADA-metoden.

Akupunkturkendskab er ikke en forudsætning for deltagerne. Deltagerne skal træne stikteknik på hinanden. Kursisterne skal deltage i hele undervisningen for at få diplom.

Metoden skal opfattes som et supplement til anden behandling. Nada-metoden er beregnet til at indgå i et samspil med anden relevant behandling og fungerer bedst i denne sammenhæng.

Al undervisningsmateriale er på dansk. Dog vil der blive vist engelske og tyske filmklip.

Læs mere på **www.nada-danmark.dk**

Tid: Kurset finder sted 10.-11.-12. oktober 2011 fra kl. 09.00-17.00 og der vil blive en opfølgende dag den 10. januar 2012 kl. 09.00 - 17.00.

Sted: Kurset afholdes i FOA Århus Christian X's Vej 56-58 8260 Viby J.

Tilmelding kan ske på slippen bag i bladet, på vores hjemmeside **www.assistentklubben.dk** eller mail brib@foa.dk der er også mulighed for at ringe på 46973224 med samme oplysninger på slippen.

Kurset er for 24 deltagere og ved mere end 24 tilmeldte vil der ske lodtrækning, derfor er deadline for tilmelding allerede den 1. august 2011, af hensyn til at flere sikkert skal søge ferie, afspadsering eller tjenestefri.

Klubben dækker ikke daglønstab. Der er en egenbetaling på 1.000 kr. som skal betales når du får meddelelse om at du er optaget på kurset.

Klubben sørger for fuld forplejning under kurset.



Tilmelding til...

Sæt Kryds

- | | |
|---|--|
| ☐ Caféettermiddag
om autorisation
Tilmelding senest den 4. maj 2011. | Den 9. maj 2011
<i>Mærk kuverten:
Autorisation</i> |
| ☐ Caféettermiddag med debat
"Yngre i plejebolig"
Tilmelding senest den 12. maj 2011 | Den 16. maj 2011
<i>Mærk kuverten:
Yngre i plejebolig</i> |
| ☐ NADA-kursus
Tilmelding senest den 1. aug. 2011. | Den 10.-11.-12. oktober 2011
<i>Mærk kuverten: NADA</i> |

Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid. Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

Klubbestyrelsen

Formand

Annie Schacht

Har orlov fra Region Midt



Næstformand

Britta Bertel

Har orlov fra Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Helle Kurup

Tillidsrepræsentant Århus kommune



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer

Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune

Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Århus



Bestyrelsesmedlem

Loni Bjerre

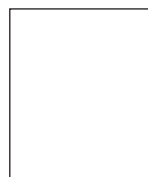
Tillidsrepræsentant Århus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Solvej Skærbæk

Tillidsrepræsentant Region Midt



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

Klubben holder lukket

- Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde.
- Klubben holder feirelukkert i uge 28 og 29.

