

NYHEDSbladet

Oktober 2011



GENERAL- FORSAMLING 2011

**KVARTALSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**

LEDER: Giv os håbet tilbage	3
<i>Gæstebud:</i> Seniorstyrker på offentlige arbejdspladser, fra fratrædeleseordninger til karriereudvikling	5
<i>Gæstebud:</i> Vi må opdyrke nyt land	8
SKRIFTLIG BERETNING	11
Job i fremtiden!!	20
Skills	21
SUDOKO	22
NADA Netværksgruppe	24
Selvvalgte kurser	25
Generalforsamling	26
Caféeftermiddag "Om utilsigtede hændelser"	30
Caféeftermiddag "Autorisation – hvordan går det nu?"	31
Kursusaften i sår og sårbehandling	32
Kursus i diabetes	33

Forsidefoto: Britta Bertel.

Har du noget du synes kunne være af interesse for alle medlemmer,
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

Deadline for det næste nyhedsblad er den 1. december 2011

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre, Helle Kurup og Solvej Skærbæk

Tryk: WERKs Grafiske Hus a/s, Århus

Oplag: 1.900 eksemplar

GIV OS HÅBET TILBAGE

10 års borgerligt styre af Danmark har sat sine spor på velfærden. Aviserne summede at lettelse og optimisme i de første dage efter at valget var udskrevet. Men undervejs i valgkampen dukkede mismodet og utrygheden op igen, og det kunne ses på meningsmålingerne. Mange var – til det sidste – i tvivl om, hvor de skulle sætte krydset. Nogle valgforskere mener endda, at valgresultatet havde set anderledes ud, hvis valgkampen havde været en uge mere. Det er dog mere sandsynligt, at de seneste ugers meningsmålinger, som har givet den borgerlige fløj et lille flertal – er et udtryk for, at danskerne er skuffede over de foreløbige resultater. For det må man give den nye regering. De lover ikke guld og grønne skove. Alt imens fyger det om ørerne på os med påstande om brudte valglofter.

Der er ingen tvivl om, at det flertal, som danner grundlag for den nye regering, er et vanskeligt flertal. De Radikale flirtede til højre og venstre under valgkampen – og havde dermed reelt skabt sig et grundlag, hvor de efter valget kunne vælge den partner, som ville give mest indflydelse. Og de muskler er blevet brugt til fulde. Det betyder også, at samtlige de aftaler, som de Radikale indgik med Lars Løkke's regering før valget, bliver gennemført.

Konkret betyder det eksempelvis, at efterlønsreformen bliver gennemført. Og konkret betyder det, at det stort set er de

Radikales økonomiske dagsorden, som danner grundlag for den nye regering. Der bliver satset stort på uddannelse og miljø. Det er positivt. Derimod er der indtil videre stort set ingen forbedringer på vej til de øvrige velfærdsområder. Tvært imod står temperaturen stadig på "besparelser."

For os der arbejder i sundhedssektoren, er det hårdt at se, hvordan borgerne ikke kan få deres behov opfyldt. Og det slider på kroppen, at vi dagligt har alt for travlt, for at nå at hjælpe de borgere, som er afhængige af os. Det pressede arbejdsmiljø og de ringe vilkår for borgerne er groteske – set i forhold til en stigende arbejdsløshed. Og det er endnu mere grotesk, at de ældste slidte kolleger nu bliver tvunget til at blive på arbejdsmarkedet i endnu længere tid, mens de unge kolleger står i kø for at overtage jobbet.

Uanset farven på regeringen, skal ingen få lov at "dø i synden." Vi vil i klubben benytte enhver lejlighed til at gøre opmærksom på de behov, som vi erfarer via vores arbejde i sundhedssektoren. Og vi vil benytte enhver lejlighed til at komme med bud på en organisering af samfundet, hvor de stærkeste skuldre igen skal bære de største byrder.

Annie Schacht

*Formand for
Social- og sundhedsassistentklubben*



GÆSTEBUD

SENIORSTYRKER PÅ OFFENTLIGE ARBEJDSPLADSER, FRA FRATRÆDELSESORDNINGER TIL KARRIEREUDVIKLING

Af Fællestillidsrepræsentant Jette Dreier

I juni 2009 blev fællestillidsrepræsentanterne indkaldt til en konference på Aros, arrangeret af Aarhus Kommune og Region Midtjylland.

Overskriften på konferencen var:

Seniorstyrker på offentlige arbejdspladser, fra fratrædelsesordninger til karriereudvikling.

Konferencen satte fokus på hvorledes man burde bruge den arbejdskraft man havde når man vidste at arbejdsstyrken i 2009 bestod af 21 % over 60 år.

OECD beskrev udfordringerne i forhold til arbejdsstyrken.

På kort sigt:

På grund af den økonomiske tilbagegang vil nedskæringer og fyringer være uundgåelige, men det er vigtigt at de gennemføres intelligent og med et perspektiv rettet mod udfordringerne på længere sigt.

På lang sigt:

Den demografiske udvikling giver behov for en samlet og omfattende kompetenceudvikling hos medarbejdere på alle alderstrin.

På Aarhus Universitetshospital, Aarhus Sygehus, var der fokus på kompetenceudvikling for social- og sundhedsassistenter, der var ligeledes god mulighed for senioraftaler. Vi var inde i en periode hvor det var svært at rekruttere sygeplejersker. Jeg vil sige at man i denne periode fandt ud af at bruge de ressourcer der var til rådighed i afdelingerne.

I efteråret 2010 blev vi orienteret om at flere kirurgiske afdelinger på Aarhus Sygehus havde store underskud.

Afdeling P var den første afdeling der meldte store personale besparelser ud. Første afsnit der blev lukket var Endosko-

pisk afsnit, her blev det besluttet at alle patienterne skulle til Horsens Sygehus, mange sygeplejersker blev tilbudt arbejde i Horsens. På afsnittet var der ingen social- og sundhedsassistenter ansat. Kort tid efter blev afsnit P240 varslet lukket, få senge skulle flyttes til de 2 øvrige afsnit, og de fleste patienter skulle overgå til ambulatorierne, herudover blev der arbejdet på en aftale med Patienthotellet

Der blev arbejdet intensivt for at finde stillinger til alle, dette lykkedes desværre ikke, men der blev fra HR afdelingen, Lederne og TR systemet arbejdet på at skaffe stillinger i andre afdelinger og på de andre matrikler. Tillidsrepræsentanterne opfordrede til at tage de stillinger der opstod undervejs, velvidende at det er svært for nogen at skulle miste patientkontakt, at skulle arbejde i fast nattevagt, arbejde i psykiatrien, og svært at skulle miste kollegaerne.

Næsten før Afd. P var færdige med besparelsesrunderne, meldte Afd. E store besparelser ud. Rokader og besparelsesrunder flere gange på et år, slider på personalet, og det psykiske arbejdsmiljø. En social- og sundhedsassistent oplevede, at blive omplaceret og på første arbejdsdag oplevede at hun nu igen skulle omplaceres. Rigtig mange gange hørte vi, at vi arbejdede i sygeplejestillinger, men vi har aldrig fået en forklaring på hvordan disse stillinger er opstået og vores stillinger forsvundet. Ved alle besparelsesrunderne har der været et rigtig godt samarbejde med vores

HR afdeling med fokus på at få alle i arbejde, ligeledes har der været tilbud om psykolog hjælp til afsnittene og til de enkelte, og det har været meget værdsat. Alle disse besparelser var før Regionen kom med deres sparekatalog, og har intet med de besparelser at gøre.

SPAREKATALOGET FRA REGIONEN

Det var med meget stor overraskelse for alle, at Regionens sparekatalog lagde op til fusion af Aarhus Sygehus og Skejby Sygehus. Vi vidste at vi skulle arbejde hen imod en fusion i 2016, men det var overraskende at det nu skulle hastes igennem..

Regionen udpegede Gert Sørensen fra Aarhus Sygehus til ny Direktør, Claus Thomsen fra Aarhus Sygehus til ny Cheflege og Vibeke Krøll fra Skejby Sygehus til ny Chefsygeplejerske.

Kirsten Bruun der var Chefsygeplejerske på Aarhus Sygehus og Kristjar Skejaa der var Cheflege på Skejby Sygehus er begge blevet udpeget til Centerchefer.

Der er lavet 6 Centre på Aarhus Universitetshospital, dette var kendt for personalet på Aarhus Sygehus, men nyt for kollegaerne fra Skejby Sygehus.

Alle afdelinger er nu inddelt i de Centre de vil høre under, når vi alle udflytter til Det Nye Universitetshospital.

DE MEDICINSKE SENGE

I spareplanen havde Regionen blandt andet besluttet at der skulle lukkes 40 medicinske senge, en besparelse der endnu ikke er udmøntet for alle.

Det har været en særdeles barsk omgang for både personale og ledere. Jeg synes det er gået hårdt ud over vores faggruppe, det er i sengeafdelingerne der er mange social- og sundhedsassistenter ansat, som skrevet har vi mange gange fået at vide vi går i sygeplejerske stillinger, men nu dejligt at høre at det ikke mere er sådan, ifølge vores Chefsygeplejerske er vi alle i de stillinger vi skal være, ved stillingsskift skal der ses på opgaven der skal løses, og ikke hvis stillinger det er.

Fra flere Oversygeplejerskers side er der arbejdet meget intenst på at finde og oprette stillinger til social- og sundhedsassistenterne.

Kriterierne for omplacering er besluttet i de enkelte LMU'er, de er alle blevet fulgt, men det er utrolig svært at være den der sidder med en opsigelse/ omplacering hvis man har været i afdelingen i 40 år, følt man har været en loyal, fleksibel medarbejder. En medarbejder der måske kun har et par år tilbage på arbejdsmarkedet, ja så er det menneskeligt at undrer sig over " hvorfor lige mig, er jeg ikke god nok", selv om der er givet ros for at være den gode medarbejder, men at afdelingen vil fungere bedst hvis der er en bred sammensætning af alle

aldre og kompetencer. Det er smertefulgt for den enkelte, men også for kollegaerne. Det har ligeledes været rigtig svært for de der har fået stillinger at kunne være glade, for har vi nu lov til det når andre er kede af det.

FUSION AF MED SYSTEMET

Fusionen af 2 store medarbejdergrupper har haft store udfordringer, vi har fået 2 år til at tilnærme os en fusion på TR området. For os har det været svært at koncentrere os om andet end besparelser, fusion af Lokal MED udvalg, Center MED udvalg, Hoved MED udvalg kontakt udvalg. Der er mange hensyn at tage til hinanden, vi kommer alle fra stærke kulturer, (der plejer/ har fået forhandlet), heldigvis er vi også gode til at skære igennem når tingene er vendt og drejet. På Aarhus Sygehus har vi ikke glemt den tidligere fusion, det er godt at have det med in mente, vi fik nogle gode erfaringer den gang.

Fusion af tillidsrepræsentanterne i Skejby og Aarhus for Social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere venter vi med til 2012, men på FTR niveau har vi holdt det første møde, ligeledes holder vi på FTR niveau møder med DSR's FTR'er og Chefsygeplejersken. Det har været nogle gode konstruktive møder, f.eks. ansættelse af sygeplejestuderende, udviklingstillæg, o. lign.

For tillidsrepræsentanterne i Aarhus og Samsø afholder vi fortsat heldags TR møder 10 gange om året, herudover har vi en

temadag i december, her vil Chefsygeplejerske Vibeke Krøll starte dagen med Visioner og Kompetenceudvikling for social- og sundhedsassistenter. Jonna Gintberg der er PH-d stud. Klinisk Sygepleje Specialist, Kandidat i Pædagogisk Sociologi, vil fortælle om læring i praksis. Annie Schacht, Formand for Social- og sundhedsassistent klubben vil fortælle om Social- og sundhedsassistenter i et forandret sundhedsvæsen.

Til sidst vil Erhvervs Psykolog Kitty Dencker tage os med på en rejse i forandringsprocesser, "Rejsen til Oregon".

Til køb af Kitty Dencker har vi fået en bevilling fra Fiskerfonden.

Vores ønske for næste år er blot at alle holder budgetterne i ro, at Regionen ikke sender nye besparelser til os, Vi har brug for et år med ro på.

*Fællestillidsrepræsentant
Jette Dreier*

*Aarhus Universitetshospital,
NBG, THG, PPØ, og Samsø.*

GÆSTEBUD

VI MÅ OPDYRKE NYT LAND



Af Karen Stæhr, formand for FOAs Social- og Sundhedssektor

FOAs plejegrupper er de faggrupper på hospitalerne, som har været hårdest ramt af afskedigelser. Men social- og sundhedsassistenterne spiller en vigtig rolle på de danske sygehuse. Også i fremtiden. Det kræver blot, at man kan få øje på nye muligheder

for at udvide social- og sundhedsassistenternes faglighed.

Det er ingen hemmelighed, at det danske sundhedsvæsen gennemgår en række større forandringer og omstruktureringer i

disse år. I de kommende år vil antallet af ældre borgere vokse enormt. Det giver et større pres på sundhedsydelserne – både på hospitalerne og i kommunerne. Samtidig bliver patienterne udskrevet tidligere fra hospitalerne, hvilket blandt andet giver flere sundhedsopgaver i kommunerne. Og endelig betyder udviklingen og brugen af velfærdsteknologi, at plejen i sundhedsvæsenet bliver ændret i forhold til den verden, vi kender i dag.

FLEST FYRESEDLER TIL SOSU-PERSONALE

Økonomien i både regioner og kommuner er presset. Den forrige regerings krav om nulvækst i den offentlige sektor har været medvirket til at sætte sundhedsvæsenet yderligere under pres. På hospitalerne har kravet om nulvækst gået hånd i hånd med kravet om produktivitetsstigninger. Det betyder, at hver gang der i 2001 var 100 fuldtidsansatte til at udføre behandling og pleje af patienter, så var der i 2009 kun 77 ansatte til at udføre det samme arbejde. Og med de seneste års afskedigelser og aktivtetsstigning, så vil tallet i dag være endnu lavere. Men hvor mange har den opfattelse, at afskedigelserne på hospitalerne især er gået ud over sygeplejerskerne, så er det reelt FOAs plejegrupper, der har fået flest fyresedler. Fra 2010 til 2011 er antallet af medarbejdere i regionerne faldet med 3.077 personer, hvilket svarer til en nedgang på godt to procent. Blandt social- og sundhedspersonalet har nedgangen været på hele ni procent – eller 1.331 medarbej-

dere, hvoraf de 788 er social- og sundhedsassistenter.

UDVID KOMPETENCERNE

Når social- og sundhedsassistenterne presses ud af hospitalerne, medfører det et tab af faglighed – både for den enkelte medarbejder, for faggruppen og for hospitalet. Som faggruppe yder social- og sundhedsassistenterne et væsentligt bidrag på hospitalerne, og i FOA vil vi derfor forsat kæmpe for, at social- og sundhedsassistenter også i fremtiden indgår som medarbejdergruppe på hospitalerne. Og vi vil også stadig kæmpe for, at praktikken i uddannelserne også fremover kan foregå på hospitalerne. LEON-princippet – altså at behandling bør ske med det lavest mulige omkostningsniveau, er ikke altid helt tosset. Hvorfor bruge læger til at tage blodprøver og blodtryk, når social- og sundhedsassistenter er lige så gode til det?

Det er vigtigt, at fastholde social- og sundhedsassistenternes faglighed og sikre, at den ikke bliver begrænset. Tværtimod skal de faglige kompetencer og områder udvikles. Men det er nødvendigt, at vi ikke kun fokuserer på begrænsninger i udviklingen på hospitalerne, men også bruger udviklingen til at stoppe op, stikke en finger i jorden og se mulighederne i at opdyrke nyt land.

NYE UDFORDRINGER – NYE MULIGHEDER

Stopper man først op, så opdager man nemlig, at udviklingen rummer mange nye

muligheder for at udvide social- og sundhedsassistenternes faglighed. For eksempel medfører flere ældre, flere demente og flere kronikere en lang række nye og spændende opgaver for social- og sundhedspersonalet i kommunerne. Og den hurtigere udskrivning fra hospitalerne, som vi ser i dag, vil også medføre behov for bedre koordination mellem hospitaler og kommunerne. Det er en opgave, som social- og sundhedsassistenterne vil være oplagte til at udføre. Og endelig er det vigtigt, at social- og sundhedsassistenterne er med i selve udviklingen af fremtidens velfærds-teknologi – eftersom det især er social- og sundhedspersonalet, der kommer til at bruge de nye teknologier. Det er alt sammen udvikling, vi skal gribe og finde vores rolle i.

FORSLAG I STEDET FOR SURHED

I social- og sundhedssektoren i FOA arbejder vi for at gøde jorden, så social- og sundhedsassistenter fortsat kan udvikle de faglige kompetencer. I august i år holdt vi en stor udviklingscamp, kaldet Ny Arena 2011, om social- og sundhedsassistenternes fremtid. Her var 46 social- og sundhedsassistenter inviteret to døgn for

sammen at udvikle nye ideer til fremtidige roller og arbejdsområder. På de 30 timer, som campen varende, skabte deltagerne et imponerende resultat med et væld af nye ideer. Der blev diskuteret alt fra at ansætte social- og sundhedsassistenter som sympotomspottere i psykiatrien til at oprette tværfaglige akutteams i ældreplejen. Det er disse diskussioner, som er helt nødvendige, hvis social- og sundhedsassistenterne skal være med i udviklingen i sundhedsvæsenet – og hvis vi som faggruppe skal komme med offensive forslag i stedet for at læne os tilbage med armene over kors.

Vi følger op på udviklingscampen med et dialogmøde den 7. november, hvor 150 social- og sundhedsassistenter sammen med arbejdsgiverne er inviteret til at diskutere og konkretisere ideer til, hvordan social- og sundhedsassistenterne fortsat bliver en uundværlig faggruppe. Ambitionen er, at vi sammen styrker det faglige fælles ståsted og sikrer, at social- og sundhedsassistenterne bliver en aktiv medspiller i fremtidens sundhedsvæsen, så vi får skabt et sundhedsvæsen, hvor vi hjælper borgerne bedst muligt i samarbejde med andre faggrupper.

SKRIFTLIG BERETNING

FRA SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN FOA ÅRHUS 2011

Forandringer der foregår relativt langsomt, og som strækker sig over måske mange år, vænner vi os naturligt til. Det kan have sine fordele, når det gælder alderen, som vi jo ikke kan gøre så meget ved, men det er rigtig skidt, når det drejer sig om en langsom undergravning af velfærden, sådan som vi har oplevet det gennem en efterhånden meget lang årrække. Ja, de sidste ti år vil nogen sige.

Nå men vi vil nu nøjes med at beskrive, hvad social- og sundhedsassistentklubben har været optaget af det sidste år.

SÅ FIK VI EN NY REGERING

Vi har brug for et politisk flertal, som vil prioritere et ligeværdigt samfund for alle. Med vores særlige kendskab til sundhedssektoren så ved vi også, at der er brug for en særlig politisk prioritering af indsatsen i forhold til ældre, syge og handicappede. Mange forsøg på at omorganisere velfærden har ikke resulteret i bedre velfærd. Der var derfor mange, som så frem til valget den 15. september 2011. Med et snævert flertal blev Helle Thorning kongelig undersøger, og 14 dage senere kunne den nye statsminister meddele, at vi havde fået en ny regering bestående af Socialdemokratiet, SF og De Radikale. De tre partier har ikke selv flertal. Enhedslisten fik et kanonvalg, og med deres 12 mandater lægger de stemmer til det nødvendige flertal for dannelsen af den nye regering.

Politiske kommentatorer har siden brugt mange ressourcer på at forklare det skrøbelige grundlag. Socialdemokratiet og SF's Fair løsning er stort set skrinlagt. Derimod er der generelt stor enighed om, at De Radikale har fået sat store fingeraftryk på det nye regeringsgrundlag, som især i forhold til den økonomiske politik ikke adskiller sig stort fra de præmisser, som den tidligere regering har lagt til grund i de sidste 10 år. Det betyder også, at det er ganske svært at få øje på de forbedringer, som mange af klubbens medlemmer har efterspurgt.

VI HAR RÅD TIL VELFÆRD – VI HAR IKKE RÅD TIL AT LADE VÆRE

I klubbens bestyrelse er der enighed om, at vi uanset farven på regeringen fortsat skal arbejde for at sætte fokus på udviklingen af sundhedssektoren. FOA Århus lancerede

i efteråret 2010 en afbureaukratiseringsplan. Planen blev til i forbindelse med, at Århus kommune varslede nye besparelser. Planen giver bud på, hvordan den offentlige sektor kan prioritere kerneområderne og på den måde få råd til mere velfærd inden for den samme økonomiske ramme. Herudover er det både sund fornuft og sund samfundsøkonomisk tænkning at satse på en velfungerende sundhedssektor. Et eksempel er genoptræningsindsatsen. Jo bedre genoptræning jo større chance er der for, at den enkelte patient kan generhverve såvel arbejdsevne som evne til at klare sig selv. Utilstrækkelig genoptræning er derimod årsag til, at alt for mange borgere bliver livsvarigt afhængige af hjælp. Et andet eksempel er, at alt for mange borgere må vente uforholdsmæssigt længe på at få behandling. Det resulterer i lange sygeperioder og dermed øgede udgifter til sygedagpenge. Borgere med eksempelvis psykiske lidelser må ofte vente i årevis på behandling, og det resulterer også i, at forholdsvis mange borgere med netop psykiske lidelser er i større risiko for at miste fodfæste på arbejdsmarkedet. Social- og sundhedsassistentklubbens medlemmer står på første parket, når det gælder afsløre, hvor indsatsen i sundhedssektoren halter, og derfor skal vi også tage bladet fra munden og være med til at stille krav om nødvendige forbedringer.

SLUT MED EFTERLØN

FOA medlemmerne hører til de flittigste brugere af efterlønnen. Det var derfor no-

get af en streg i regningen, at De Radikale, kort før udskrivning af valget, indgik aftale med den tidligere regering om en genopretningspakke, som på forholdsvis få år udfaser efterlønnen, og erstatter den med en såkaldt seniorpension. Sammen med 3F og NNF satte FOA derfor også stor fokus på netop efterlønnen under valgkampen. Det resulterede blandt andet i en særlig efterlønskampagne, og i klubben har vi også været på gader og stræder for at uddele information om efterlønnen.

Efterlønnen blev i tidernes morgen indført i en tid, hvor arbejdsløsheden var stor. Med henblik på at skaffe jobs til de yngre borgere gav efterlønnen de nedslidte seniorer muligheden for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Vi har igen en høj arbejdsløshed, og på mange arbejdsområder oplever vi fortsat, at jobbet resulterer i tidlig nedslidning. Det gælder eksempelvis på mange af FOAs arbejdsområder. I valgkampen blev det imidlertid klart, at de Radikale stod fast på deres aftale med den tidligere regering, og kun et flertal bestående af Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten ville redde efterlønnen. De tre partier fik desværre ikke flertal, og det fremgår af regeringsgrundlaget, at Socialdemokratiet og SF nu anerkender de dele af den såkaldte genopretningspakke, som de Radikale var med til at stemme for.

FOAs hovedbestyrelse har netop besluttet sig for at indbringe sagen for EU's menneskerettighedskommission med påstand

om, at aftalen er et indgreb i den personlige ejendomsret. Sådan en sag kan være en langvarig affære, så i mellemtiden skal vi indrette os på et arbejdsliv med nye betingelser. Af de nye betingelser fremgår det endvidere, at vi også må vente længere på folkepensionen.

OVERENSKOMST 2011

Der var bestemt ikke lagt op til lønfest forud for overenskomstforhandlingerne i 2011. Tvært imod. De positive takter i forhold til 2008 var i den grad lagt på hylden, og i stedet mødte såvel de kommunale som de regionale forhandlere op med krav om "mere for pengene" i form af øget fleksibilitet. Arbejdsgiverne spillede til punkt og prikke rollen som den part, der havde fat i den lange ende. Med henvisning til den økonomiske krise havde de privatsatte i 2010 sagt ja til en historisk ringe overenskomst. De privatsattes ringe lønudvikling resulterede i, at de offentlige ansatte undtagelsesvist havde haft en bedre lønudvikling end de privatsatte. På grund af den såkaldte reguleringsordning, som normalt skal sikre, at de offentlige ansatte ikke halter alt for langt bagefter de privatsattes lønudvikling, var vi helt ekstraordinært havnet i den situation, at vi faktisk skyldte arbejdsgiverne penge, inden vi overhovedet var kommet i gang med forhandlingerne. Alt i alt var forhandlingerne så afdæmpede, at man næsten ikke bemærkede, at vi fik en ny overenskomst, og indtil videre har vi heller ikke mærket til den. Først i 2012 får vi ganske beskedne generelle løn-

stigninger. Til gengæld har vi kun indgået aftaler for to år. Det betyder, at vi allerede til næste år igen skal i gang med at formulere overenskomstkraav. Med reallønsfald i vente er der god grund til at gå i skarp træning til de kommende forhandlinger. Men det er reelt op til medlemmerne, om vi skal optræde lige så beskedent i 2013.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER MISTER TERRÆN I REGIONEN

Mange og store sparerunder i regionerne er, i forhold til budget 2012, afløst af det første budget i balance – sådan da. For de stramme budgetter betyder reelt, at det er svært for de enkelte sygehuse at overholde budgetterne og for den sags skyld samtidig leve op til forventninger om øget effektivitet, og det resulterer desværre ofte i lokale besparelser. Herudover har de seneste års mange sparerunder for længst sat sine spor.

Besparelser på sygehuse har i hele landet, især ramt social- og sundhedsassistenter. I Region Midtjylland har social- og sundhedsassistenterne forholdsmeæssig mistet dobbelt så mange stillinger som sygeplejerskerne. Det er især gået hårdt ud over social- og sundhedsassistentstillinger i Vestjylland, men også i vores del af regionen har vi mistet stillinger.

Både FOA og Social- og sundhedsassistentklubben har erfaret, at det er vanskeligt at råbe offentligheden op i forhold til problemet. Det kan der være flere årsager til. En

af grundene er sandsynligvis, at det ikke er almen viden, at der er social- og sundhedsassistenter ansat på sygehusene, mens der ikke er nogen der er i tvivl om, at sygehusene er arbejdsplads for sygeplejersker. Af samme grund kan det være svært for befolkningen at forstå konsekvenserne af, at så mange social- og sundhedsassistenter mister deres stillinger.

Sygehuse uden social- og sundhedsassistenter risikerer ikke kun at betale for meget for opgaveløsningen. De risikerer også at miste vigtig viden. Mens vi stadig har muligheden for at påvise, at vi gør en forskel, skal vi derfor for alvor sætte fokus på profilering af social- og sundhedsassistenternes opgaver på sygehusene. Der har vi brug for hjælp fra tillidsrepræsentanter og fra fagligt aktive medlemmer. Netop denne opgave vil have særlig høj prioritering i det kommende år.

Udover en faglig prioritering så har bureaukratiet i de nye regioner, ligesom i kommunerne, nået uanede højder. FOA Århus satte i 2010 fokus på bureaukratiet i kommunerne med udgangspunkt i Århus kommune, og afdelingen søger på samme måde at få sat lup på overflødige teknokratiske funktioner i Region Midtjylland. Også i forhold til denne opgave har vi brug for kolleger, som kan hjælpe med at afdække uigennemsigtige strukturer og tunge ledelsesmæssige beslutningsgange.

ÅRHUS KOMMUNE GENNEMFØRER ENDNU EN STOR SPARERUNDE

Også i kommunerne er besparelser snart mere reglen end undtagelsen. 0-vækst, og især aftaler om store straffegebyrer for manglende overholdelse af budgetterne, har igennem de seneste år for alvor sat den kommunale velfærd under pres.

Besparelserne for 2011 gik hårdt ud over alle FOAs arbejdsområder. Især måtte Social- og beskæftigelsesområdet holde hårdt for, hvilket blandt andet gik ud over Voksen- og handicapområdet og de socialpsykiatriske områder. Men også ældreområdet blev ramt af store besparelser. Blandt andet resulterede besparelserne i en reduceret normering i nattevagten – en beslutning som betyder, at mange nattevagter arbejder alene både i ude-områder og på plejecentrene. Og desværre har vi også allerede set flere eksempler på, at alene arbejde betyder flere trusler og risiko for overfald. Efter flere konkrete eksempler, har FOA anmeldt Århus kommunes ældrepleje til Arbejdstilsynet.

Som om det ikke var nok, så vedtog byrådet i oktober 2011 nye besparelser på den kommunale velfærd, og igen skal blandt andet ældreområdet holde for. Denne gang resulterer besparelserne i reduktion på rengøring hos ældre, så ældre i fremtiden kun kan få hjælp til rengøring hver 3. uge i stedet for hver 2. uge. Men besparelserne betyder også, at rengøring i ældreplejen skal i udbud, ligesom hele plejeområdet

der skal i udbud. Beslutningen er truffet på trods af, at de seneste mange års erfaringer viser, at udbud af ældrepleje både er for dyrt og for ringe.

Herudover er der generelt skåret på normeringerne i ældreplejen, og stort set alle aktivitetsopgaver er skåret væk, et forhold der især er gået hårdt ud over beskæftigelsesvejlederne. Det er især paradoksalt set i forhold til byrådets beslutning om en særlig indsats i forhold til rehabilitering. Grundlæggende er det sådan set fornuftigt, at kommunen vil gøre en særlig indsats i forhold til genoptræning. Jo bedre genoptræning borgerne får, jo mindre behov for hjælp har borgerne – måske. Men til gengæld er ideen lidt som gammel vin på nye flasker. Social- og sundhedspersonalet er uddannet til at yde hjælp til selvhjælp, ikke kun fordi det betaler sig, men også fordi det giver borgerne mere livskvalitet. Store organisationsændringer, som følge af den særlige indsats, virker derfor også mere som et nyt omfattende bureaukrati, som med fordel kunne veksles til mere direkte hjælp til borgerne.

Situationen er alvorlig, ikke mindst i forhold til de mange nyuddannede som de seneste 1½ år ikke har været i stand til at få fast arbejde grundet det langvarige ansættelsesstop. Det er en katastrofe, fordi alle undersøgelser viser, at vi om kort tid vil stå overfor en katastrofal mangel på sundhedspersonale. Vores gennemsnitsalder er nemlig så høj, at vi snart vil få ualmindeligt

svært ved at få faglærte kolleger nok. Men de skrappe arbejdsmarkedspolitiske regler tvinger desværre flere af vores nyuddannede kolleger til enten at gå i gang med anden uddannelse eller søge job på andre områder.

OGSÅ BESPARELSER

I ODDER OG PÅ SAMSØ

Selv om hverken Odder kommune eller Samsø har besparelser på programmet for 2012, så oplever medlemmerne i ældreområdet alligevel, at de både skal spare, og at de mister faste kolleger. Årsagen er ekstremt stramme budgetter, som ikke svarer overens med de opgaver der nødvendigvis skal løses. Det skaber ikke kun utryghed. Det skaber også enorme frustrationer, fordi det faglærte personale finder det nødvendigt, at vi i det mindste løser livsnødvendige opgaver. I Odder har FOA medlemmerne anmodet FOA Århus om et medlemsmøde, hvor den alvorlige situation kan drøftes. Det er positivt, at medlemmerne "tager bladet fra munden," og siger fra overfor det, som ikke kan forsvares.

STADIG KAMP

OM KOMPETENCERNE

I 2010 kunne klubben berette om vores arbejde med jobprofiler i Århus kommunes ældrepleje. Vi lovede dengang, at vi sandsynligvis fortsat skulle kæmpe for anerkendelse af vores kompetencer, og det løfte har vi desværre holdt. Undervejs viste det sig, at en gruppe sygeplejersker tog sagen i egen hånd, og udarbejdede retningslinjer

for social- og sundhedsassistenternes virke i ældreplejen i Århus kommune. De nye retningslinjer blev i daglig tale omtalt som et "kørekort." Sideløbende havde Sundhed og Omsorg udarbejdet en beskrivelse af, hvem der havde mulighed for at uddelegere kompetencer – retningslinjer som fraskrev social- og sundhedsassistenter denne mulighed. På baggrund af drøftelser med den øverste ledelse, er begge tiltag nu taget af bordet igen, og der er nedsat endnu en arbejdsgruppe, bestående af både sygeplejersker og repræsentanter fra FOA Århus, som endnu engang skal undersøge, om der er behov for at revurdere social- og sundhedsassistenternes kompetencer.

UDDANNELSE

Som nævnt venter forude store rekrutteringsvanskeligheder til social- og sundhedsområdet. Alligevel er vi lige nu i en situation, hvor alt for mange kvalificerede ansøgere får afslag på uddannelse inden for vores område. Samtidig oplever vi, at flere og flere ansatte i blandt andet ældreområdet, ikke har de nødvendige uddannelsesmæssige kompetencer. Mens der på det private arbejdsområde er forholdsvis stor politisk opbakning til, at man i krisetider skal opkvalificere arbejdskraften, så hersker der ikke helt den samme forståelse i forhold til de offentlige velfærdsområder. I klubben vil vi derfor arbejde for, at ufaglærte i sundhedssektoren modtager uddannelse, og at faglærte kolleger får tilbud om efteruddannelse. Vi vil samtidig arbejde for, at vi får sat fokus på erhvervs-

uddannelsesområdet, gerne i samarbejde med andre erhvervsuddannelser. Regeringsgrundlaget har ganske vist stor fokus på uddannelse til alle, men desværre er der en ubehagelig leflen for de mellemlange og videregående uddannelser, mens erhvervsuddannelserne får alt for lidt opmærksomhed. Men det er svært at forestille sig et samfund uden de erhvervsuddannedes indsats. Alene af den grund, skal vi arbejde for ligeværdighed mellem forskellige uddannelser. Det er også relevante temaer for kommende tre-partsaftaler.

EFTERUDDANNELSE FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Apropos uddannelse, så er vi i klubben rigtig stolte af, at efteruddannelse for social- og sundhedsassistenter har gennemgået en rigtig positiv udvikling. Akademiuddannelse i sundhedspraksis er et eksempel på et særdeles populært efteruddannelses tilbud. Uddannelsen kan kvalificere os til at varetage funktioner på specialist og/eller mellemliderniveau og give os redskaber til faglige og metodiske analyser af praktiske problemstillinger indenfor sundhedsområdet. Det kan for eksempel være at sikre, at folk får et sammenhængende behandlingsforløb, hvis de først er patienter på et sygehus og derefter skal have hjælp af en kommune.

Om kort tid udbyder social- og sundhedsskolen endnu en ny efteruddannelse til social- og sundhedspersonale. Det nye efteruddannelses tilbud er en intensivud-

dannelse, som sandsynligvis vil blive udbudt til social- og sundhedsassistenter i hele landet. Denne uddannelse er udviklet i et samarbejde med Social- og sundhedsassistentklubben og vores Intensivnetværk.

FRIVILLIGE HJÆLPERE

De frivilliges indsats er prisværdig, og de frivillige er ikke bare en stor hjælp for borgerne, men også et godt supplement til sundhedspersonalet. Blot er det vigtigt at sikre, at borgerne stadig kan være sikre på at nødvendig personlig hjælp, stadig udføres af ansatte medarbejdere. FOA og faggrupperne i sundhedssektoren har derfor udarbejdet et sæt retningslinjer for social- og sundhedspersonalets samarbejde med frivillige.

Retningslinjerne er et godt supplement til lokale drøftelser om frivilliges arbejde. I klubben har vi med bekymring lyttet til betragtninger om frivillige, som udfører opgaver, som bør varetages af det faglærte personale. Det er eksempelvis nødvendigt at få en diskussion om, hvorvidt den ældre skal være afhængig af frivillige, hvis der er behov for at blive ledsaget til speciallæge? Eller hvorvidt café er kun kan drives, hvis frivillige vil påtage sig ansvaret for bemanding af café en?

I klubben håber vi, at klubbens medlemmer vil være med til at tage hul på debatten om brugen af frivillige.

DISCIPLINÆRNÆVNET

Der er sket en stigning af "klager" i disciplinærnævnet hvor det er social- og sundhedsassistenter, som er indklaget. Mange af klagerne bærer præg af, at vi mangler tid til at løse opgaverne sundhedsfagligt forsvarligt. De fleste årsager er ofte manglende dokumentation, fejl dosering af medicin som følge af mange forstyrrelser og / eller travlhed. Heldigvis resulterer undersøgelser af klagerne oftest med konklusionen, at social- og sundhedsassistenten har handlet fagligt korrekt.

Men erfaringerne fra nævnet giver også anledning til at minde om FOAs projekt "Sig det højt og gør det fagligt." For det første vil en åben debat øge borgernes kendskab til vores faktiske arbejdsvilkår. For det andet så vil en åben debat gøre det lettere at vidensdele på arbejdspladsen.

Og det kan betale sig at være på forkant med diskussionerne. Når kommunerne eksempelvis vedtager nye besparelser, så bør vi deltage i debatten om konsekvenserne af besparelserne. I FOA Århus kan alle medlemmer og tillidsvalgte få professionel hjælp, hvis man gerne vil blande sig i den offentlige debat, men måske er usikker på, hvad man må sige, eller hvis man blot har brug for inspiration til, hvordan man griber debatten an.

NETVÆRKSGRUPPERNE

At social- og sundhedsassistenter, beskæftigelsesvejledere og plejehjemsassistenter

har brug for at tale sammen om faglighed, bliver til stadighed bekræftet af den store interesse for at danne netværksgrupper. I klubben har vi efterhånden gode erfaringer og traditioner for at danne netværksgrupper i forhold til bestemte emner eller i forhold til bestemte arbejdsområder. Grupperne arbejder selvstændigt, idet klubben primært fungerer som sparringspartner og koordinator for grupperne. Som nævnt tidligere var det netop sådan en netværksgruppe, som gav inspiration til udvikling af et nyt efteruddannelsesstilbud til social- og sundhedsassistenter. Men grupperne kan også vælge at påtage sig et ansvar for at sætte fokus på bestemte problemstillinger, som kan have almen eller politisk interesse. Mulighederne er store, og som sagt er klubben klar med støtte og hjælp, så diverse aktiviteter kan realiseres.

VELBESØGTE AKTIVITETER

Ud over netværksgrupperne så har vi i klubben også gode erfaringer med fælles aktiviteter, og klubbens aktivitetstilbud er ofte overtegnede. Det vidner om en aktiv faggruppe, men det betyder også ofte, at forskellige tilbud skal udbydes flere gange. At det især er faglige tilbud, som der er størst efterspørgsel på, vidner om en aktiv faggruppe, men vi kan også prale af at være en social faggruppe, i hvert fald hvis vi skal dømme efter tilmeldingerne til det årlige julehyggearrangement.

Det er ofte klubbens medlemmer, som giver os inspiration til nye aktiviteter. På sid-

ste års generalforsamling modtog vi eksempelvis mange kvalificerede forslag. Har du også gode ideer, så er gode ideer stadig velkommen. Send en mail, ring eller tag dine gode ideer med til generalforsamlingen.

I klubben forsøger vi også selv at hente inspiration på medlemmernes vegne. Således har vi i år både deltaget i en ældrekonference, arrangeret af Kommunernes Landsforening (KL), og vi har deltaget i et fagligt arrangement om udviklingen af den offentlige sektor, som blev udbudt af en række faglige organisationer. Når vi deltager i forskellige arrangementer på klubbens vegne, får vi også lejlighed til at profilere klubbens medlemmer, og vi lader naturligvis nødtigt sådan en lejlighed glide os af hænde.

FOA OG SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN

- Faggrupper og faglige udvalg

Social- og sundhedsassistentklubben i Århus har ikke mindre end to repræsentanter i de faglige udvalg, nemlig for social- og sundhedsassistenter og for plejehjemsassistenter. Der er ingen tvivl om, at klubben er en god ballast for valgene til udvalgene, som giver os en direkte indflydelse på eksempelvis overenskomstforhandlingerne for vores faggrupper. Men det har også betydet et travlt forår med en del rejseaktivitet i forbindelse med overenskomstfornyelsen. De faglige udvalg har også ansvaret

for at planlægge de årlige faggruppelandsmøder, og for klubbens medlemmer betyder det en direkte indflydelse på den faglige debat på landsplan.

- Social- og sundhedssektoren i FOA Århus

Lokalt har faggrupperne i FOA Århus afdelingens social- og sundhedssektorbestyrelse også besluttet at sætte fokus på faglighed. Konkret har sektoren fået bevilliget midler til et projekt, hvor sektorbestyrelsen stiller sig til rådighed for arbejdspladsbesøg og fyraftensmøder, hvor faglighed er på dagsordenen.

- Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsbestyrelsen vælges blandt andet blandt sektorbestyrelsesmedlemmer, og klubben er også repræsenteret i afdelingens bestyrelse. Også i afdelingen er der sat fokus på faglighed blandt alle FOA's medlemmer. Ved hjælp af arbejdspladsreportager og offentlig debat søger afdelingen også at sætte fokus på FOA medlemmernes arbejde og arbejdsforhold. Har du ikke allerede set afdelingens nye web-tv, så

kan vi kun anbefale, at du kigger med på **www.foa-aarhus.dk** Web-tv er dog kun et enkelt af flere tiltag, som skal gøre det muligt at få sat endnu mere fokus på FOA medlemmernes forhold.

HÅBER VI SES...

Så meget – eller så lidt – om året der er gået. En skriftlig beretning kan kun blive til et uddrag af det arbejde, som er udført i det forløbne år. Måske mangler lige præcis det emne, som du finder mest interessant. eller måske synes du, at der er andre emner, som er vigtigere end de, der er medtaget her. På generalforsamlingen er du velkommen til at drøfte andre emner, eller komme med nye forslag til aktiviteter for det kommende år.

På generalforsamlingen vil klubben også fremlægge forslag til næste års aktiviteter. Vi håber, at der er mange, som har lyst til at deltage i den faglige debat – så vi håber, at vi ses...

DØDSFALD: Afdelingssygeplejerske i afd. C5 Skejby sygehus Lise Streubel - Kristensen har skrevet et mindeord for Social og sundhedsassistent Ilse Karlsen.

Den kan læses på vores hjemmeside www.assistentklubben.dk

Ære være Ilse Karlsens minde.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTERNES JOB I FREMTIDEN!!

Vi var 45 social- og sundhedsassistenter fra hele landet, der var samlet i Middelfart d. 15.-16. august 2011, hvor vi arbejdede med at formulere nogle af fremtidens arbejdsopgaver. Oplægget var fra FOA, som gerne ville have inspiration til, hvilke områder hvor man med fordel kunne bruge social- og sundhedsassistenternes kompetencer fremover.

FOA havde i forvejen sammensat grupper, hvor vi var repræsenteret fra forskellige arbejdsområder. Hver gruppe fik tildelt et "tema" (hjemmeplejen, somatikken, botilbud, psykiatri, plejecentre og nye områder). Der var lagt op til, at man ikke skulle arbejde med det arbejdsfelt man til daglig agere i. Dette var der umiddelbart meget modstand i mod, men arbejdsformen gjorde, at vi fik set på mange nye muligheder på social- og sundhedsassistenternes opgaver.

Sidst på dagen mandag havde hver gruppe et oplæg, som blev repræsenteret for hele forsamlingen og et panel bestående af en sundhedschef fra Sjælland, sygehusdirektør fra syd/vestjylland og en tekstforfatter fra FOA, som gav feedback på oplæggene. De gav rigtig mange gode input til hvad der

kunne arbejdes videre med som velfærds-teknologi, hvad er grundlæggende sygepleje, hvad er helhedspleje, hvad er det hele menneske, hvad er forskellen på social- og sundhedsassistenter og de andre faggrupper vi arbejder sammen med??

Den sidste dag arbejdede vi med konkrete mål med henblik på, at fører det ud i livet.

Vi arbejdede meget intenst begge dage og vi blev mere klar på, hvor vigtig det er at kunne beskrive vores arbejdsfunktioner og hvilke nye muligheder der ligger foran os. Vi skal tro på os selv og være stolte af vores fag. Karen Stæhr var aktiv medspiller begge dage og det oplevede vi positivt for den videre proces, som hun tog meget seriøst.

Der er arrangeret en opfølgningsdag for os der var med samt alle fællestillidsrepræsentanterne, hvor man arbejder videre med ideerne.

Venlig hilsen

*Myrna Thers (Skejby Sygehus) og
Susanne Vestergård Andersen
(Århus Sygehus, NBG)*

SKILLS

Den 13. oktober kæmpede 20 dygtige social- og sundhedsassistentelever for at vinde de regionale mesterskaber i Herning.

Opgaverne havde fokus på rehabilitering og medicingivning, nogle af de helt centrale kompetencer for social- og sundhedsassistenter. Dygtige skuespillere agerede hhv. Marie med brækket hofte og Karl med Parkinsons sygdom. Og hvad gør man, når Karl pludselig falder og ikke kan komme op?

Der var mange udfordringer til eleverne i Herning og der var nok at se til, og nerverne sad en gang imellem uden på tøjet. Omhyggelige og neutrale dommere vurderede indsatsen for hvert enkelt par. Alle gjorde en flot og modig indsats, og efter sammen-tælling af points blev vinderne fundet det blev Hanaa Mohammad og Mie Bloch Andersen fra Århus Social- og Sundhedsskole.



Tillykke med det. Vinderne går nu videre til DM. DM i SOSU afholdes sammen med DM i ca. 35 andre fag ved DM i Skills den 26. - 28. jan. 2012 i Odense.

HUSK AT HOLDE ØJE MED
WWW.ASSISTENTKLUBBEN.DK

VINDERNE SUDOKO KONKURRENCEN FRA OKTOBER-NUMMERET ER:

- Stine Larsen, Århus
- Tove Hansen, Odder
- Lise Hovendahl, Brabrand

VI ØNSKER TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.

SUDOKO

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 15. december 2011, herefter vil der ske lodtrækning.

God fornøjelse.

	8						5	
4	5		8		2		1	7
			4		6			
	6	5			7	1	9	
	1	4	2			7	6	
			6		3			
1	9		7		5		2	6
	2						3	

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og Sundhedsassistent klubben
 Christian X's Vej 56-58
 8260 Viby J

Senest den 15. december 2011.



NETVÆRKSGRUPPE

Social- og sundhedsassistentklubben har afholdt et NADA kursus for vores medlemmer i oktober måned. Det var nogle rigtig spændende dage og vi blev tryllebundet fra dag et. Det er rigtig spændende at høre om traditionel kinesisk medicin og hvordan man arbejder med NADA i et moderne samfund. Nu skal alle kursisterne hjem og forsøge at implementere det i hverdagen inden vi mødes til den afsluttende undervisningsdag i januar.

Gruppen besluttede at lave en netværksgruppe for de der har lært NADA og vi vil mødes for at støtte hinanden i arbejdet med NADA den 10. november kl. 16.00 til ca. 18.00.

Hvis der er andre har lært NADA og gerne vil dele erfaringerne og få ny inspiration vil vi meget gerne have flere med i gruppen. Så hvis du vil være med i netværksgruppen kontaktes klubben på brib@foa.dk eller 4697 3223.



SELVVALGTE KURSER



MÅLGRUPPE:

Betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset, forplejning, transport eller andre udgifter i forbindelse med dette.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer, forplejning eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1.000 kr. pr. år. Det er først-til-mølle-princippet der gælder. Klubben afsætter 30.000 kr. pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, CPR-nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

OBS. MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER, PLEJEHJEMSASSISTENTER
OG BESKÆFTIGELSESVJEJLEDERE INDKALDES TIL

GENERALFORSAMLING

I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN

**Afholdes d. 15. november 2011 kl. 17.00 – 21.00 i kantinen
FOA Århus Christian X vej 56 – 58, 8260 Viby J**

Der er spisning mellem kl. 17.00 - 18.00 hvorefter generalforsamlingen starter.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2010
7. Godkendelse af budget 2012
8. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn
9. Valg:
 - a) Valg af formand for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Loni Bjerre modtager genvalg.
 - d) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for social- og sundhedsassistenter for 2 år. Annie Schacht modtager genvalg
 - e) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem suppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år Britta Bertel modtager genvalg
 - f) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for plejehjemsassistenter for 2 år – Marion Dahl modtager genvalg
 - g) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsessuppleant for plejehjemsassistenter for 2 år Nyvalg

- h) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem for beskæftigelsesvejledere for 2 år Nyvalg
- i) Valg af social- og sundhedssektorbestyrelsesmedlem suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år Nyvalg
- j) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Kim Hertz modtager genvalg
- k) Valg af Bilagskontrollantsuppleant for 2 år Nyvalg

10. Eventuelt

FORSLAG til formandsposten skal være klubben i hænde
senest torsdag den 2. november 2011 kl. 12.00

På alle de øvrige poster, kan der opstilles på generalforsamlingen.

Er du forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan der brevstemmes til personvalg ved personlig at møde frem i klubben senest den 9. november kl. 12. Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brev-afstemning kun stemmes på en kandidat til hver post.

FORSLAG, der ønskes behandlet til generalforsamlingen skal være klubben i hænde
senest 7. november 2011 kl. 12.00.

Gyldigt medlemsbevis i form af kvittering for sidst indbetalt kontingent forevises ved anmodning ved indgangen.

Medlemmer af psykiatriklubben er velkommen til at deltage på generalforsamlingen, men har kun stemmeret til valg af social- og sundhedsassistentklubbens faggruppe-repræsentant og suppleant.

Der er tilmelding til spisning. Tilmelding kan ske på talon side 34, som sendes med post til klubben eller på mail: ansc@foa.dk eller brib@foa.dk

Kan også kontaktes på telefon 46 97 32 23



Bekendtgørelse af lov om autorisation...

19. oktober 2011 af Annie Schacht

👍 Synes godt om | 📧 Send | 📱 5 personer synes godt om dette.

Du kan læse bekendtgørelsen af lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed [her](#).

Wisconsin her, Wisconsin der, Wisconsin alle vegne

20. april 2011 af Jan Helbak

👍 Synes godt om | 📧 Send | 📱 4 personer synes godt om dette.

Fagforeninger i hele verden er under pres, mener Jan Helbak, faglig konsulent i FOA Århus. Der er tale om et globalt pres, som især retter sig mod de offentlige ansatte og den offentlige velfærd. [Læs mere](#).

Patienter har (endnu mere) brug for pleje

21. marts 2011 af Annie Schacht

👍 Synes godt om | 📧 Send | 📱 2 personer synes godt om dette.

Behovet for pleje og omsorg på sygehuse stiger i takt med, at sygehuse effektiviserer behandlingsmetoderne. Det er derfor en myte, at den samme udvikling betyder et mindre behov for social- og sundhedsassistenter. Faktum er, at de stærkeste patienter bliver sendt tidligere hjem, mens de patienter, som fortsat har brug for indlæggelse i forbindelse med deres behandling, har et endnu større behov for pleje og omsorg. [Læs mere](#).

Hjælpeløse kunder i ældrebutikken

8. marts 2011 af Annie Schacht & Britta Bertel

👍 Synes godt om | 📧 Send | 📱 Vær den første af vennerne, der synes godt om dette.

Søndag den 20. februar havde Dansk Sygeplejeråds formand Grete Christensen et læserindlæg i Politiken, der havde overskriften "Eldreplejen i udbud".

Vær fuldstændig enige med Grete Christensens kritiske synspunkter i indlægget og vil gerne supplere. Vi frygter nemlig, det kan få endnu en uheldig konsekvens for borgerne, hvis private firmaer får flere opgaver på ældreområdet. [Læs mere](#).

Skal der lig på bordet?

15. september 2009 af Jesper Priskorn

👍 Synes godt om | 📧 Send | 📱 Vær den første af vennerne, der synes godt om dette.

Personale, organisationer, pårørende og brugere har i en længere årrække råbt op omkring forholdene i psykiatrien – røbene er blevet mere og mere desperate, men lige lidt sker der.

Besparelserne sætter i en lind strøm nedover psykiatrien. [Læs mere](#).

Til Regionens politikere!

15. september 2008 af Personalet på Samso

👍 Synes godt om | 📧 Send | 📱 Vær den første af vennerne, der synes godt om dette.

Kommentarer og tanker omkring de foreslåede besparelser på Regionshospital Samso (Samso Sygehus). [Læs mere](#).

Autorisation

10. august 2008 af Annie Schacht

👍 Synes godt om | 📧 Send | 📱 Vær den første af vennerne, der synes godt om dette.

Det har været en lang og sej kamp, men den 12. juni 2008 blev det endelig vedtaget ved Folketinget at social- og sundhedsassistenter skal autoriseres på linje med andet autoriseret sundhedspersonale. Læs mere om den gladelige nyhed på side 5 i det nye kvartalsblad (August 2008).

Nyhedsbladet
September 2011



[Her! Nyhedsbladet](#)

Klubbens aktiviteter!
Husk at holde øje med de spændende begivenheder klubben jævnligt afholder. Måske er der noget for dig?

[Gå til begivenheder](#)

Mindeord

Til minde om savnede kolleger
[Lise Karlsen](#)

HUSK AT HOLDE ØJE MED SIDEN



Fra mental tåge til egenomsorg og handling

KURSUSFORLØB I 3 MODULER

**Den 14. marts, den 28. marts
og den 11. april 2012**

**Kl. 19.00-21.30, FOA Århus,
Christian X vej 56-58, 8220 Viby J**

UNDERVISERE

Mette Sørensen

Certificeret life- og business-coach

Tina Hein

Certificeret life-, business-
og stress-coach

**Kender du til kapløbet mod tiden?
og er din dagligdag præget af
skiftende opgaver, modstridende
retningslinjer eller deadlines?
Føler du dig fanget i et evigt tanke-
spind om ikke at slå til, gøre det godt
nok, have tid nok? Hvis ja, er dette
kursus måske noget for dig?**

Modul 1

Kontakt din 'indre djævel' og byd den velkommen!

Vi tager udgangspunkt i de daglige stressfaktorer på arbejde og privat.

- Hvorfor er det så svært at passe på dig selv og dine ressourcer, når du godt ved, hvordan du passer på andre?

Vi lærer dig at finde egne stressfaktorer, tackle egen stress ved at gå på opdagelse i de mentale tåger og undersøge nogle af de frygttanker og hæmmende overbevisninger, der æder ressourcer og stjæler energi.

Lær at få styr på dine tanker, så du når opgaverne med mindre stress. Du får værktøjer til at ændre destruktiv tankeadfærd til nye tankemønstre, der virker for dig.

Modul 2

Brug din 'indre djævel' som drivkraft til bedre trivsel

Lær at øge dine ressourcer og få mere energi med hjælp fra din 'indre djævel'.

Vi gennemgår positive og negative energitilstande, og du lærer, hvordan du forvalter din energi, så der altid er plus på kontoen.

Vi hjælper dig med at finde dine motivationsfaktorer, så du bibeholder din arbejdsglæde.

Lær at lytte til din krop og få stress ud af kroppen ved hjælp af øvelser og gode råd til håndtering af egen stress.

Vi hjælper dig med at skabe handling, så du bibeholder den gode udvikling.

Modul 3

Aldrig mere stress!

Modulet er præget af dialog og kompetent vejledning til det videre arbejde.

Vi følger op siden sidst – hvad har virket? – ikke virket? Og sætter fokus på, at dét, du 'vander' vokser. Du får værktøjer til at holde dig på sporet, så du med handling og motivation får et stressfrit liv.

Vi løfter sløret for kompetent selvedelse, der gør dig i stand til at navigere og bibeholde den gode udvikling med fokus på dig selv og din egenomsorg!

Lær hvordan du får en hverdag med større trivsel og mere mentalt overskud. Du får hjælp til at tackle egne stressfaktorer samt konkrete værktøjer til at skabe mere mental ro på arbejde og geare ned, når du har fri samt værktøjer til at håndtere din egen stress-situation.

Alle 3 moduler vil være sammensat af teoretiske oplæg, energi-øvelser og tid til individuel refleksion. Desuden vil vi anvende meditationsovelser og visualisering til at skabe indre ro, klarhed og handling.

Tina Hein
coaching

tinahein.dk



Coachmette
coachmette.dk

Tilmelding: brib@foa.dk eller mobil 46973224 **Forplejning:** Der serveres alle aftener kaffe/te, brød og frugt.

Antal deltagere: Max. 40 deltagere. Ved mere end 40 tilmeldte, vil der ske lodtrækning. Skulle du blive forhindret i at deltage, bedes du kontakte klubben, så en kollega kan få din plads.

CAFÉEFTERMIDDAG OM UTILSIGTEDE HÆNDELSER VED SUS FREUNDT

Loven om indrapportering af utilsigtede hændelser (UTH) i kommunerne trådte i kraft 1. september 2010.

Kommunerne er med loven – ligesom regionerne – ansvarlige for at modtage, registrere og analysere rapporter om utilsigtede hændelser, som forekommer på det kommunale sundhedsområde.

Da loven ligger op til at kommunerne kan indrette sig forskellig har vi inviteret konsulent ved Århus kommune MSO Sus Freundt til at komme med et oplæg:

- Hvad er baggrunden for loven om UTH
- Hvad er en utilsigtet hændelse?
- Hvem kan/skal indrapportere
- Hvordan indrapporterer man
- Hvem og hvad dækker rapporteringspligten
- Hvordan har Århus kommune valgt at opbygge systemet om UTH

Der vil også blive tid til at stille spørgsmål efterfølgende.

Tid Den 8. november 2011 kl. 16.00-18.00

Deadline Tilmelding seneste den 3. november 2011

Sted FOA lokale kantine, Christian X's Vej 56 – 58, 8260 Viby J

Tilmelding brib@foa.dk eller tlf. 41 10 05 51
(med samme oplysninger som på talon side 34 eller send talonnen).

Der serveres kaffe/te, kage og frugt.

CAFEEFTERMIDDAG AUTORISATION HVORDAN GÅR DET NU?

Den 13. juni 2008 kl. 9.00 vedtog et enigt folketing at Social- og sundhedsassistenterne i Danmark skulle autoriseres. Det er godt 3 år siden nu.

Social- og sundhedsassistentklubben har igennem de 3 år modtaget en række henvendelser fra medlemmerne om, hvad der skal til for at man kan miste sin autorisation.

Det er kun sundhedsstyrelsen og embedslægerne som kan fratage en sundhedsperson autorisation. Om det kan man læse meget mere om i autorisationsloven Kapitel 3 § 5-6-7-8-9, som kan findes på www.sst.dk under autorisation for social- og sundhedsassistenter eller på social- og sundhedsassistentklubben's hjemmeside www.assistentklubben.dk.

Hvis du har lyst til at høre mere om hvad der skal til for at du mister din autorisation, så vil klubben give kaffe og kage.

Mandag den 21. november fra kl. 16.00 – til ca. 18.00

Tilmelding til tlf 4697 3223 eller brib@foa.dk
eller fra hjemmesiden www.assistentklubben.dk

KURSUSAFTEN

I SÅR OG SÅRBEHANDLING

- Hvordan kan vi være med til at højne kvaliteten af sygeplejen omkring sår?
Det gør vi ved at bruge sårbehandlings produkterne på den rigtige måde i den rigtige sammenhæng.

Herunder:

- Hvilke produkter findes der, og hvilke egenskaber har de enkelte produkter?
- Hvilke produkter vælger vi?
- Hvordan bruger vi dem bedst?
- Hvilken sårbehandling vælger vi til de forskellige typer sår, og hvad er mest omkostningseffektivt?

Underviser Salgskonsulent ved DANPLEJE A/S
Vibeke Laustrop, Sygeplejerske

Sted FOA's lokaler, Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Tidspunkt Den 17. januar 2012 kl. 18.00 til kl 21.00

Deadline Inden d. 10. januar 2012

Tilmelding brib@foa.dk eller tlf. 46 97 32 23
(med samme oplysninger som på talon side 34 eller send talonnen).

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben. Klubben dækker ikke daglønstab og kørselsudgifter.

Der er max. plads til 50 deltagere – ved flere deltagere end pladser vil der ske lodtrækning efter deadline.

Du hører kun fra klubben hvis du IKKE er optaget på kurset.

KURSUS I DIABETES

Indhold:

- Diabetestyper, årsager til diabetes etc.
- Gennemgang af relevante blodprøver og urinprøver.
- Behandling af diabetes
- Følgesygdomme til diabetes/sendiabetiske komplikationer
- Behandling af sendiabetiske komplikationer
- Hvornår skal vi som social- og sundhedsassistenter reagere.
- Og hvad skal vi reagere på.

Underviser Overlæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus.

Tid D. 12. marts 2012 kl. 18.30-21.30

Sted: FOA lokale kantine, Christian X's Vej 56 – 58, 8260 Viby J

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben. Øvrige skal ansøge igennem egen klub.

Deadline Inden den 6. marts 2012.

Tilmelding brib@foa.dk eller tlf. 41 10 05 51
(med samme oplysninger som på talon side 34 eller send talonnen).

Antal deltagere er max. 40, ved mere end 40 tilmeldte, vil der ske lodtrækning blandt alle ansøgningerne.

Du hører kun fra klubben hvis du ikke er optaget på kurset.

Der serveres kaffe/te, kage og frugt.

TILMELDING TIL...

SÆT KRYDS

- | | |
|--|--|
| ☐ Caféeftermiddag
"Utsigtede hændelser ved Sus Freundt"
Tilmelding senest den 3. november 2011. | Den 8. november 2011
<i>Mærk kuverten:</i>
<i>UTH</i> |
| ☐ Generalforsamling
Spisning
Tilmelding senest den 11. november 2011. | Den 15. november 2011
<i>Mærk kuverten:</i>
<i>Autorisation</i> |
| ☐ Kursusaften i
"Sår og behandling"
Tilmelding senest den 10. januar 2012. | Den 17. januar 2012
<i>Mærk kuverten:</i>
<i>Sår og behandling</i> |
| ☐ Kursusaften i
"Diabetes"
Tilmelding senest den 6. marts 2012. | Den 12. marts 2012
<i>Mærk kuverten:</i>
<i>Diabetes</i> |

***Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid.
 Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.***

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
 Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Annie Schacht
Har orlov fra Region Midt

**Næstformand**

Britta Bertel
Har orlov fra Århus Kommune

**Bestyrelsesmedlem**

Helle Kurup
Tillidsrepræsentant Århus kommune

**Bestyrelsesmedlem**

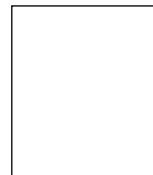
Jytte Dylmer
Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune
Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Århus

**Bestyrelsesmedlem**

Loni Bjerre
Tillidsrepræsentant Århus Kommune

**Bestyrelsesmedlem**

Solvej Skærbæk
Tillidsrepræsentant Region Midt



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' vej 56 – 58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551
E-mail: brib@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

