

**NYHEDSbladet**

**August 2012**



**KVARTALSBLAD  
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**



|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| <b>LEDER:</b> Er vi blevet klogere af privatisering .....    | 3  |
| Kære kollega – idéer til overenskomstforhandlinger .....     | 4  |
| Gæstebud – forberedelser til overenskomsten 2013 .....       | 5  |
| Julehygge og generalforsamling .....                         | 8  |
| Selvvalgte kurser .....                                      | 9  |
| Kursus: Netværksgruppe for ledere .....                      | 10 |
| Kursus: Kursus i hjerte-kar sygdomme .....                   | 11 |
| Kursus: Kursus i mindfulness .....                           | 12 |
| Kursus: Kursus i KOL – kronisk obstruktiv lungelidelse ..... | 13 |
| Kursus: NADA (Øreakupunktur) – januar 2013 .....             | 14 |
| Kursus: NADA (Øreakupunktur) – februar 2013 .....            | 15 |
| Vindere af SUDOKU – april .....                              | 16 |
| SUDOKU .....                                                 | 17 |
| Tilmeldingstalon .....                                       | 18 |

---

Forsidefoto: Helle Kurup

Har du noget du synes kunne være af interesse for medlemmerne,  
så ring eller skriv til os og vi vil videre formidle det.

**Deadline for det næste nyhedsblad er den 14. september 2012**

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Britta Bertel, Jytte Dylmer, Loni Bjerre, Helle Kurup og Solvej Skærbæk

Tryk: WERKs Grafiske Hus a/s, Aarhus

Oplag: 1.900 eksemplar

## ER VI BLEVET KLOGERE AF PRIVATISERING?

Byrådet i Århus skal efter sommerferien tage stilling til et forslag om udlicitering af Plejehjemmet Bøgeskovhus og eventuelt den tilhørende hjemmepleje. Sundhed- og Omsorgsrådmanden begrundet forslaget med et ønske om at lære af de private. Men man kan undre sig over, hvad rådmanden mener, at vi kan lære af de private, som vi ikke allerede har haft lejlighed til at lære af de mange private firmaer, som allerede opererer i ældreområdet?

Hvis man spørger en offentligt ansat social- og sundhedsassistent og en privat ansat social- og sundhedsassistent om deres arbejdsopgaver, så får man som hovedregel stort set de samme svar. Det er beretninger om, at der er travlt, at der er brug for mere tid til at løse de mange opgaver kvalificeret, at der er brug for en ekstra indsats på en række områder, hvis man skal give ældre en værdig alderdom. Dagligdagen er i det store og hele organiseret på den samme måde. Kun på et område adskiller det offentlige sig fra det private: De private virksomheder har som hovedregel langt færre ledere og konsulenter – ikke på det helt nære plan – men på de overordnede planer. Men netop de overordnede ledelseslag er ikke en del af udbuddet. Mit bedste bud er derfor, at vi næppe vil opleve de store forskelle på præmisserne eller på det arbejde der skal udføres.

Når jeg alligevel mener, at vi skal ofre forslaget særlig opmærksomhed, så skal det ses i lyset af, at udlicitering i sig selv er en ret bekostelig affære. Og privatisering

vil næppe reducere antallet af ledere og konsulenter i det offentlige – snarere tvært imod. Dels skal der bruges uanede ressourcer på udarbejdelsen af udbudsmateriale – og der skal i de efterfølgende år bruges rigtig mange ressourcer på at kontrollere, at den eventuelle private virksomhed lever op til en given kontrakt. Det er ressourcer, som vi i høj grad kunne bruge langt bedre – til gavn for borgerne og til gavn for et ekstremt presset arbejdsmiljø.

Men også samarbejdet lider skade af udlicitering / privatisering. De private virksomheder har den fordel, at de alene behøver at tage sig af de opgaver, som de har budt på. I ældreplejen oplever de offentlige ansatte social- og sundhedsassistenter eksempelvis – at de ud over de opgaver der står på den daglige "køreplan" – også skal tage sig af en række sygeplejefaglige opgaver. Men da de sygeplejefaglige opgaver ikke er en del af frit valg i ældreplejen, så skal de privatansatte kolleger ikke løse den slags opgaver. Opgaverne løses i stedet af hjemmesygeplejen. Det er bestemt ikke særligt rationelt. I det hele taget tager vi bedst vare på den ældre, den handicappede eller den syge, hvis vi sørger for, at færrest muligt kommer i det samme hjem. Det sparer også tid til kørsel m.v. når den samme person kan løse flest mulige opgaver.

Men også på en række andre områder, er der plads til at overveje, om ressourcerne er anvendt rationelt. Måske behøver man ikke en selvstændig velfærdsteknologisk

&gt;&gt;

afdeling i Sundhed og Omsorg, når man samtidig har Danmarks Tekniske universitet til at tage sig af den samme type opgaver. Måske behøver man ikke sine egne uddannelses- og udviklingsafdelinger. Måske kan man klare sig med færre ledelseslag – og måske... Jeg tror faktisk, at mange af social- og sundhedsassistentklubbens medlemmer har mange ideer til, hvor kommunen kan spare på ressourcerne – for til gengæld at bruge de nødvendige ressourcer på de borgere, som kommunen jo ret beset er til for.

Jeg håber, at vores kolleger – både i ældreplejen, på voksen- og handicapområdet, i psykiatrien og på sygehusene vil bidrage med ideer til, hvordan vi bedst bruger ressourcerne i den offentlige sektor. Og jeg håber, at vi sammen kan sætte kvaliteten på dagsordenen hen over sommeren og i det kommende efterår.

Men først venter (forhåbentligt) sol og sommer til alle. God sommer

*Annie Schacht,  
Formand*

## KÆRE KOLLEGA

Så er det igen tid til overenskomstforhandlingerne, i den forbindelse har vi brug for din hjælp ...

Vi har brug for dine krav til den nye overenskomst. Hvad skal der til for at du bliver tilfreds med din overenskomst og dine rettigheder, vi har brug for ny inspiration og nye idéer til forhandlingerne.

Tag en snak med dine kolleger om jeres krav til OK 13. Udfyld denne talon og send den til os, eller mail [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk) eller ring 46 97 32 23

### IDÉER TIL OVERENSKOMSTFORHANDLINGER

---

---

---

---

---

---

---

# GÆSTEBUD

## VI FORBEREDER OS PÅ OVERENSKOMSTEN 2013

*Af Kirsten Normann Andersen, FOA Aarhus*



"Mere i løn." Sådan lyder det helt naturlige og forståelige budskab fra de fleste af de FOA medlemmer, som i denne tid fremsender overenskomstforslag til FOA. Anstændige løn og ansættelsesvilkår er og, bliver fagforeningernes væsentligste kerneopgave. Det har aldrig været en let sag, at vriste kroner op af lommerne på de offentlige arbejdsgivere. De offentlige arbejdsgivere har jo i princippet aldrig et egentligt overskud. Og skulle det ske, at der er plus på kontoen, så er der nærmere tale om, at de har flere penge end nødvendigt til at løse en given opgave. Det er jo i sig selv et paradoks, når der skal forhandles overenskomstaftaler. Og ret beset, så har de fleste store sværds slag også spejlet sig i lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

Og alt imens vi forbereder os på et hedt forår 2013 – så er vi netop blevet snydt for en trepartsforhandling, fordi vi nægtede at sælge ud af helligdage og / eller feriedage, så længe der er 160.000 arbejdsløse. Og regeringen har netop indgået forlig om en skattereform, som igen giver mest til dem, der også i forvejen har mest, og med det

slet skjulte budskab, at med flere penge på lommen, må lønmodtagerne udvise endnu større løntilbageholdenhed. Og der er netop indgået forlig om en reform for fleksjob og førtidspension, som ikke blot er en omfordeling af ressourcerne – men en egentlig besparelse på overførselsindkomsterne til de syge – en aftale, som vil ramme rigtig mange FOA medlemmer hårdt på pengepungen. Og alt imens vi nu venter på en finanslovs aftale til efteråret, så har vi hørt de første ordførere varsle besparelser i den offentlige sektor. Vi ved kun alt for godt, hvad det betyder.

Det er i de rammer, vi skal forhandle overenskomst. Regeringen har øjensynligt kun øje for arbejdsudbud – altså at flere skal være klar til at påtage sig de stillinger, som måske bliver en realitet, hvis der bliver gang i væksten på det private område. I parentes bemærket, så har spørgsmålet om arbejdsudbud imidlertid aldrig handlet om offentlige stillinger – tvært imod. Men den ensidige snak om arbejdsudbud er i sig

>>

selv et paradoks – idet det reelle problem er manglende arbejdstilbud – til de mange, som står uden for arbejdsmarkedet. Men med de økonomiske regneregler, som regeringen (og det private erhvervsliv) benytter, så er en høj arbejdsløshed og forringede ydelser til ledige og syge et middel, som kan presse de, der er i arbejde, til at være mere medgørlige. Og den dybere filosofi er, at det er nødvendigt, hvis Danmark skal øge sin konkurrenceevne. Set med mine øjne, er det ikke politik for mennesker men udelukkende økonomisk politik. Og set med mine øjne, lever politikken ikke op til begreber som lighed og frihed. Tvært imod skaber politikken et alvorligt klasseskel – ikke kun mellem de der er i arbejde – og de der ikke er det – men også mellem de højt-lønnede og de lavtlønnede.

I årevis har FOA forsøgt at overbevise vores forhandlingspartnere om, at vi skal forhandle i kroner i stedet for i procenter – med det formål at sikre alle den samme kronemæssige lønstigning. Når vi i den offentlige sektor forhandler i procenter, så vil de højestlønnede altid få meget mere end de lavestlønnede, og forskellen bliver kun større og større – jo længere tid vi benytter procenter til regulering. Med en kronemæssig regulering vil de højestlønnede få en del mindre, og de lavestlønnede lidt mere. Da FOA repræsenterer de medlemmer, som har den ringeste løn, så siger det sig selv, at vi har den største interesse i at ændre princippet. Til gengæld ved vi også erfaringsmæssigt, at forslaget om at for-

handle i kroner i stedet for procenter, møder modstand i de forbund, som repræsenterer de højt-lønnede. Jeg tror derfor, at FOA skal forberede sig på at forhandle selv, hvis FOA medlemmerne vel at mærke står fast på kravet om kroner i stedet for procenter.

Men også internt i vores egen organisation er der plads til nytænkning. I mange år har vi forhandlet efter et princip, hvor den der havde den længste anciennitet, også var den der fik den bedste løn. Det princip er især holdt i hævd på omsorgsfagernes områder, mens man på de tekniske områder og på serviceområderne i en vis udstrækning har fraveget princippet – ud fra devisen at man ønskede lige løn for lige arbejde. Jeg tror også, at tiden er kommet til nytænkning inden for omsorgsfagene.

Hvis en overenskomst gør det interessant for en arbejdsgiver at spekulere i løn- og ansættelsesforhold, så bør vi overveje vores situation. På ældreområdet og på voksen- og handicapområdet erfarer vi igen og igen, at ufaglærte på timeløn foretrækkes frem for faglærte og fastansatte medarbejdere – alene fordi det ufaglærte timelønnede personale er meget billigere, end fastansatte faglærte medarbejdere.

Jeg har selv igennem tiden, været med til at argumentere for, at vi skulle bruge lønkro-nerne på det faglærte personale – ud fra devisen, at kvalitet koster. Og jeg har selv stået på synspunktet, at den ufaglærte ger-

ne måtte have et incitament til at søge uddannelse. Sådan har offentlige arbejdsgivere gennem tiden også tænkt. Men når arbejdsgiverne sadler om, og tænker økonomi før de tænker kvalitet, så bør vi som fagforening også sadle om. Jeg tror derfor, at vi skal arbejde for, at det betaler sig for arbejdsgiveren, at satse på kvalitet. Det kunne eksempelvis betyde, at vi skal minimere lønforskellen på den uflagførte og den faglærte medarbejder. På samme måde tror jeg, at social- og sundhedspersonalet skal arbejde for at minimere forskellen på den unge og den mere erfarne medarbejder. En social- og sundhedsassistent med 10 års erfaring får en del mere i løn – end den social- og sundhedsassistent, som har mindre erfaring.

At den samlede lønsum spiller en rolle, har vi desværre set alt for ofte. I forbindelse med besparelser, er det primært seniormedarbejderne, som arbejdsgiverne søger at skille sig af med. Vi oplever også, at seniormedarbejderne ofte bliver presset ud i jobs på særlige vilkår – eksempelvis fleksjob, når / hvis kræfterne ikke længere rækker helt så langt, som de gjorde da vi var yngre. Det sker blandt andet fordi, der er et økonomisk incitament for job på særlige vilkår frem for et mere rummeligt arbejdsmarked. Lønde, som er baseret på erfaring, tæller nemlig ikke automatisk med, når lønnen skal fastsættes for en person i

fleksjob. Det betyder i yderste konsekvens, at arbejdsgiveren kan få en erfaren social- og sundhedsassistent i fleksjob – på ren grundløn. Og selv om FOA heldigvis har ret til at forhandle lønnen for fleksjobbere (som vel at mærke er medlem af FOA) så har vi set de første eksempler på, at fleksjobbere selv siger ja til den store lønnedgang – for i det hele taget at komme i betragtning til et fleksjob.

Så tilbage til udgangspunktet: Det er og bliver fagforeningens vigtigste rolle, at sikre ordentlige løn- og arbejdsforhold for medlemmerne. Men det er også fagforeningens opgave, at sikre lige løn for lige arbejde. Så er det pludseligt ikke længere blot et spørgsmål om, hvem der udfører opgaverne – men alene et spørgsmål om, hvad det skal koste, at få et givent stykke arbejde udført – uanset hvem arbejdsgiveren foretrækker at ansætte. Men lur mig – hvis det ikke var for prisen, så ville enhver arbejdsgiver foretrække den erfarne medarbejder.

Det er nogle af de udfordringer, som vi skal forholde os til. Jeg er spændt på de kommende diskussioner – og spændt på, hvad vi sammen kan samle os om. Men et er sikkert – hvis ovenstående bliver en FOA strategi – så skal den naturligvis følges op af en massiv debat om både kvalitet og uddannelse. I FOA Århus er vi klar til debatten – og håber du vil være med.



NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT-NYT



Så er det frem med kalenderen,  
der skal sættes et STORT X i kalenderen

**den 29. november 2012**

– Vi afholder Julehyggen og  
Generalforsamlingen samme aften i år ...

Vi ser frem til at se Jer alle  
nye og gamle medlemmer af  
Social- og sundhedsassistentklubben ...

Hold øje med næste blad,  
der kommer nærmere information.



# SELVVALGTE KURSER



## MÅLGRUPPE:

Betalende medlemmer af Social- og Sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studie-ture og konferencer samt andre udviklingstiltag for medlemmerne. Der kan udelukkende ydes tilskud til egenbetalingen af ovenstående aktiviteter.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursus-udgifter, køb af bøger og materialer til kurset og transport.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1.000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 20.000 kr. pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen. Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

---

## OBS. MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem Social- og Sundhedsassistentklubben.

## NETVÆRKSGRUPPE FOR LEDERE

Assistentklubben vil gerne invitere de social- og sundhedsassistenter, plejehjemsassistenter og beskæftigelsesvejleder som arbejder som ledere, til en hygge eftermiddag.

Her vil vi drøfte hvilke udfordringer vi ser nu og i fremtiden. Klubben har fået henvendelser fra flere ledere der ytrede ønske om, at Social- og sundhedsassistentklubben opretter en netværksgruppe for de af vores kolleger som er ledere.

Vi mødes i FOA Aarhus på  
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.  
Den 4. september 2012 kl. 16-18.

Assistentklubben vil være vært med et lettere traktament.

Hvis denne debateftermiddag bliver god og inspirerende kan vi mødes igen og oprette en netværksgruppe.

Formand Annie Schacht deltager fra social- og sundhedsassistentklubben.

Tilmelding: senest den 27. august, tilmeldingen sendes til [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk) eller tlf. 46 97 32 23

---

**HUSK AT HOLDE ØJE MED**  
**WWW.ASSISTENTKLUBBEN.DK**

# KURSUS I HJERTE-KAR SYGDOMME

Den 3. oktober 2012, kl. 18.00-21.00

**FORMÅL** At social- og sundhedsassistenter får indblik i hjerte-kar sygdommenes patofysiologi, symptomer, udredning og behandling.

Kursus omhandler blandt andet:

- Hypertension
- Hyperkolesterolæmi
- Atrieflimren
- Apopleksi / TCI
- Myokardieinfarkt

**UNDERVISER:** Overlæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus. Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben. – Der udstedes kursusbevis.

**TILMELDING:** [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk) (med samme oplysninger som på talon sidste side) Eller send talonen.

Sidste frist for tilmelding er **den 14. september 2012.**

Antal deltagere er max 40. Ved mere end 40 tilmeldte, vil der ske lodtrækning. Skulle du blive forhindret i at deltage, venligst kontakt da klubben og afmeld så en kollega eventuelt kan få din plads. Kurset afholdes i mødesal D+C. Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset. Der serveres kaffe/te med brød og frugt.

# KURSUS I MINDFULNESS

## KURSUSFORLØB I TRE MODULER

Den 9. oktober 2012  
Den 23. oktober 2012  
Den. 6. november 2012

Obs. Dette er et kursusforløb hvor man skal deltage i alle 3 moduler.

**Alle aftener kl. 19.00-21.30  
i FOA Aarhus, Christian X's Vej 56-58,  
8260 Viby J.**

**UNDERVISERE:** Life- og business coach  
Mette Sørensen og Tina Hein

Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistentklubben.

**TILMELDING:** [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk) (med samme oplysninger som på talon sidste side) eller send talonen fra bladet.

Sidste frist for tilmelding er  
**den 10. september 2012.**

Antal deltagere er max 40. Ved mere end 40 tilmeldte, vil der ske lodtrækning. Skulle du blive forhindret i at deltage, venligst kontakt da klubben og afmeld så en kollega eventuelt kan få din plads. Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset.  
Der serveres kaffe/te / vand med brød og frugt.

# KURSUS I KOL

## KRONISK OBSTRUKTIV LUNGELIDELSE

Den 10. oktober 2012, kl. 18.00-21.00

**FORMÅL:** At social- og sundhedsassistenter får indblik i KOL (kronisk obstruktiv lungelidelse) sygdommens symptomer, udredning og behandling.

### Kursus omhandler blandt andet:

- Lungernes anatomi og fysiologi
- Lungelidelser, specielt med fokus på KOL
- Gennemgang af relevante undersøgelser i udredning af KOL
- Gennemgang af relevante blodprøver (syre-base status, etc.)
- Forebyggelse og behandling af KOL
- Vigtige observationer i plejen af patienter med KOL

**UNDERVISER:** Overlæge Eva Ebbelhøj, Endokrinologisk Afdeling, Aarhus Sygehus. Kurset er gratis for betalende medlemmer af Social- og sundhedsassistent klubben. – Der udstedes kursusbevis.

**TILMELDING:** ansc@foa.dk (med samme oplysninger som på talon sidste side i bladet)

Eller send talonen.

Sidste frist for tilmelding er **den 24. september 2012.**

Antal deltagere er max 40. Ved mere end 40 tilmeldte, vil der ske lodtrækning.

Skulle du blive forhindret i at deltage, venligst kontakt da klubben og afmeld så en kollega eventuelt kan få din plads.

Kurset afholdes i FOA Aarhus Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J i mødesal D+C. 1. Sal.

Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset.

Der serveres kaffe/te/vand/med brød og frugt.



## SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN AFHOLDER ENDNU ET **KURSUS I NADA** (ØREAKUPUNKTUR)

**Kurset er et diplomgivende kursus i NADA-metoden. Deltagerne behøver ikke at have kendskab til akupunktur i forvejen. Kurserne er anerkendte af NADA International og udføres af godkendte instruktører. NADA-kurset giver mulighed for at benytte NADA akupunktur internationalt.**

Kurset lægger især vægt på NADA som en recovery-metode, som hjælper med stabilitet og indlæring. Kursisten vil efter kurset have lært at kunne anvende metoden i praksis.

Kursisterne lærer enkelte supplerende punkter til NADA-metoden.

Akupunkturkendskab er ikke en forudsætning.

Deltagerne skal træne stikteknik på hinanden. Det er en betingelse at Kursisterne deltager i hele undervisningen for at opnå diplom.

Al undervisningsmateriale er på dansk. Læs mere på **[www.nada-danmark.dk](http://www.nada-danmark.dk)**

Kurset finder sted **7., 8. og 9. januar 2013** fra kl. **8.30-16.30** og den 4. dag er **den 15. april 2013**.

Kurset afholdes i FOA Aarhus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

**TILMELDING** kan ske på talon sidste side i bladet eller mail [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk).

Der er også mulighed for at ringe på 46 97 32 23.

Kurset er for 24 deltagere og ved mere end 24 tilmeldte vil der ske lodtrækning, derfor er deadline for tilmelding allerede den 1. oktober 2012, af hensyn til dem som sikkert skal søge ferie, afspadsering eller tjenestefri.

Klubben dækker ikke daglønstab. Der er en egenbetaling på 1.000 kr. som skal betales umiddelbart efter at du får meddelelse om at du er optaget på kurset (kort tid efter deadline).

Klubben sørger for fuld forplejning under kurset.

Hvis du arbejder i psykiatrien er du medlem af FOA psykiatri og skal derfor søge igennem egen klub.



## SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN AFHOLDER ENDNU ET **KURSUS I NADA** (ØREKUPUNKTUR)

**Kurset er et diplomgivende kursus i NADA-metoden. Deltagerne behøver ikke at have kendskab til akupunktur i forvejen. Kurserne er anerkendte af NADA International og udføres af godkendte instruktører. NADA-kurset giver mulighed for at benytte NADA akupunktur internationalt.**

Kurset lægger især vægt på NADA som en recovery-metode, som hjælper med stabilitet og indlæring. Kursisten vil efter kurset have lært at kunne anvende metoden i praksis.

Kursisterne lærer enkelte supplerende punkter til NADA-metoden.

Akupunkturkendskab er ikke en forudsætning.

Deltagerne skal træne stikteknik på hinanden. Det er en betingelse at Kursisterne deltager i hele undervisningen for at opnå diplom.

Al undervisningsmateriale er på dansk. Læs mere på **[www.nada-danmark.dk](http://www.nada-danmark.dk)**

Kurset finder sted **20., 21. og 22. februar 2013 fra kl. 8.30-16.30** og den 4. dag er **den 10. juni 2013.**

Kurset afholdes i FOA Aarhus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

**TILMELDING** kan ske på talon sidste side i bladet eller mail [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk).

Der er også mulighed for at ringe på 46 97 32 23.

Kurset er for 24 deltagere og ved mere end 24 tilmeldte vil der ske lodtrækning, derfor er deadline for tilmelding allerede den 1. oktober 2012, af hensyn til dem som sikkert skal søge ferie, afspadsering eller tjenestefri.

Klubben dækker ikke daglønstab. Der er en egenbetaling på 1.000 kr. som skal betales umiddelbart efter at du får meddelelse om at du er optaget på kurset (kort tid efter deadline).

Klubben sørger for fuld forplejning under kurset.

Hvis du arbejder i psykiatrien er du medlem af FOA psykiatri og skal derfor søge igennem egen klub.



# VINDERNE SUDOKO KONKURRENCEN FRA APRIL-NUMMERET ER:

- Dorte Rasmussen, Hørning
- Elly Holm, Tranbjerg
- Britta Hansen, Låsby

**UNDSKYLD-UNDSKYLD-UNDSKYLD** ... En stor undskyldning skal der lyde herfra, der var en fejl i den sidste sudoku, så en stor ros til alle jer der har lavet sudokuen og gjort os opmærksomme på fejlen.

## VI ØNSKER TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.

## SUDOKO

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!  
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 14. september 2012, herefter vil der ske lodtrækning.

*God fornøjelse.*

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 9 |   | 1 |   |   | 3 |   |   |
|   | 1 |   |   | 6 |   |   | 2 | 4 |
| 7 |   |   | 3 | 8 |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   | 4 |   | 6 |
|   | 8 | 3 |   |   |   | 1 | 9 |   |
| 2 |   | 7 |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   | 9 | 3 |   |   | 5 |
| 6 | 7 |   |   | 2 |   |   | 8 |   |
|   |   | 9 |   |   | 4 |   | 6 |   |

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

***Sendes til:***

Social- og sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58

8260 Viby J

***Senest den 14. september 2012.***

# TILMELDING TIL...

## SÆT KRYDS

- |                                                                                                                                |                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> <b>Netværksgruppe for ledere</b><br>Tilmelding senest den 27. august 2012                             | Den 4. september 2012<br><i>Mærk kuverten:</i><br><i>Netværksgruppe</i>            |
| <input type="checkbox"/> <b>Kursus i hjerte-kar sygdomme</b><br>Tilmelding senest den 14. september 2012                       | Den 3. oktober 2012<br><i>Mærk kuverten:</i><br><i>Hjerte-kar</i>                  |
| <input type="checkbox"/> <b>Kursus i mindfulness</b><br>Kursusforløb i tre moduler<br>Tilmelding senest den 10. september 2012 | Den 9., 23. okt + 6. nov. 2012<br><i>Mærk kuverten:</i><br><i>Mindfulness</i>      |
| <input type="checkbox"/> <b>Kursus i KOL</b><br>Kronisk obstruktiv lungelidelse<br>Tilmelding senest den 24. september 2012    | Den 10. oktober 2012<br><i>Mærk kuverten:</i><br><i>KOL</i>                        |
| <input type="checkbox"/> <b>Kursus i Nada Øreakupunktur</b><br>Tilmelding senest den 1. oktober 2012                           | Den 7., 8. og 9. januar 2013<br><i>Mærk kuverten:</i><br><i>Nada – januar</i>      |
| <input type="checkbox"/> <b>Kursus i Nada Øreakupunktur</b><br>Tilmelding senest den 1. oktober 2012                           | Den 20., 21. og 22. februar 2013<br><i>Mærk kuverten:</i><br><i>Nada – februar</i> |

***Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid.  
Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.***

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Aarhus.  
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn \_\_\_\_\_ Cpr: \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Arbejdsplads \_\_\_\_\_ Faggruppe \_\_\_\_\_

Mailadresse \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

## KLUBBESTYRELSEN

**Formand**

Annie Schacht  
Har orlov fra Region Midt

---

**Næstformand**

Britta Bertel  
Har orlov fra Aarhus Kommune

---

**Bestyrelsesmedlem**

Helle Kurup  
Tillidsrepræsentant Aarhus kommune

---

**Bestyrelsesmedlem**

Jytte Dylmer  
Fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune  
Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Aarhus

---

**Bestyrelsesmedlem**

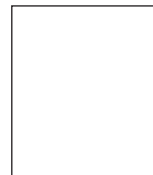
Loni Bjerre  
Tillidsrepræsentant Aarhus Kommune

---

**Bestyrelsesmedlem**

Solvej Skærbæk  
Tillidsrepræsentant Region Midt

---



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

## Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben  
Christian X' Vej 56-58  
8260 Viby J

## Hjemmeside

[www.assistentklubben.dk](http://www.assistentklubben.dk)

## Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552  
E-mail: [ansc@foa.dk](mailto:ansc@foa.dk)

Britta Bertel 4697 3224 og 4110 0551  
E-mail: [brib@foa.dk](mailto:brib@foa.dk)

## Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00  
Torsdag 13.00 – 16.30

## Klubben holder lukket

Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde.

