

NYHEDSbladet



Januar 2013

**KVARTALSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**

OBS

EKSTRAORDINÆR

GENERALFORSAMLING

4. FEBRUAR 2013

LEDER: GØR DOG NOGET...	3
Ekstraordinær generalforsamling	5
Tanker om fremtiden	7
Referat fra generalforsamling	8
Mundtlig beretning	13
Vinderne af Sudoku	24
Sudoku	25
Konference	26
KURSUS: I kol kronisk obstruktiv lungelidelse	28
KURSUS: I hjerte-kar Sygdomme	29
Tilmeldingsblanket	30

Forsidefoto: Helle Kurup

Deadline for det næste nyhedsblad er den 28. februar 2013

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Jytte Dylmer, Loni Bjerre, Helle Kurup og Solvej Skærbæk

Tryk: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Oplag: 1.950 eksemplar

GØR DOG NOGET...

"Gør dog noget..." Sådan lyder opfordringen i et gammel TV2 hit. På klubbens seneste generalforsamling blev det ikke sagt så direkte, men det lå alligevel mellem linjerne. "Gør dog noget," henvendt til klubben, men måske også henvendt til de afdelings- og sektorrepræsentanter, som gæstede generalforsamlingen. Og der er heller ingen tvivl om, at noget skal gøres. Spørgsmålet er, hvad det er der skal gøres – og hvem der skal gøre hvad.

I klubbens bestyrelse har vi konstant fokus på udvikling af vores arbejdsområder og vores fag. Og rigtig meget lykkes. Klubbens kurser og medlemsarrangementer er velbesøgte, og vi får rigtig god feedback fra klubbens medlemmer.

Men en ting er de arbejdsopgaver, hvor vi selv har indflydelse på resultaterne. Noget andet er den nødvendige påvirkning af samfundet og vores arbejdsgivere. I klubben skriver vi læserbreve om social- og sundhedsassistenters kompetencer, og vi kan blive ved med at søge at overbevise vores arbejdsgivere om, at social- og sundhedsassistenter er vigtige – også i fremtiden. I klubben gør vi os også rigtig stor umage med at forklare vores forhandlere, at social- og sundhedsassistenters løn skal afspejle vores ansvar – og vores forhandlere gør sig umage med at forklare det samme til de arbejdsgivere, som vi for-

handler overenskomsten med. Men uanset hvor højt vi råber, og uanset hvor vel vi argumenterer, så er vi på visse områder bare underlagt ledelsens velvilje. Og manglende resultater handler ikke nødvendigvis om forhandlernes manglende evner eller om manglende argumenter. For det er et faktum, at på visse områder er gode argumenter bare ikke nok.

De offentlige arbejdsgivere står bestemt ikke tilbage for de private arbejdsgivere, når det gælder at udnytte, at udbuddet af arbejdskraft lige nu er større end efterspørgslen. Og der er næsten ingen grænser for, hvad arbejdsgiverne mener, at vi skal tåle i de kommende overenskomster. Erfaringsmæssigt er det mere end svært for forhandlerne, at komme igennem med krav om løn i sådan en situation, med mindre... For der er erfaringsmæssigt faktisk kun en ting, som arbejdsgiverne har respekt for. Nemlig entydige og massive krav, som medlemmerne også synligt bakker op. Og det er jo netop det, som faglig kamp handler om.

Tilbage til vores seneste generalforsamling. I klubbens bestyrelse er vi klar til at kæmpe. Vi er også klar til at kæmpe selv – men de største chancer for resultater får vi, når vi alle sammen ruster os til fælles kamp for bedre løn og arbejdsforhold. For netop når de ansatte begynder at røre på

sig, så bliver det for alvor synligt, at vores forhandlere taler på alle offentlige ansattes vegne. Set i det lys, så bliver klubben og fagforeningen aldrig bedre, end medlemmerne gør os til.

I februar skal vi mødes igen til en ekstraordinær generalforsamling, hvor vi skal vælge en deltidsansat næstformand. Det er mit håb, at vi også kan benytte lejligheden til at få en drøftelse af – hvordan vi ar-

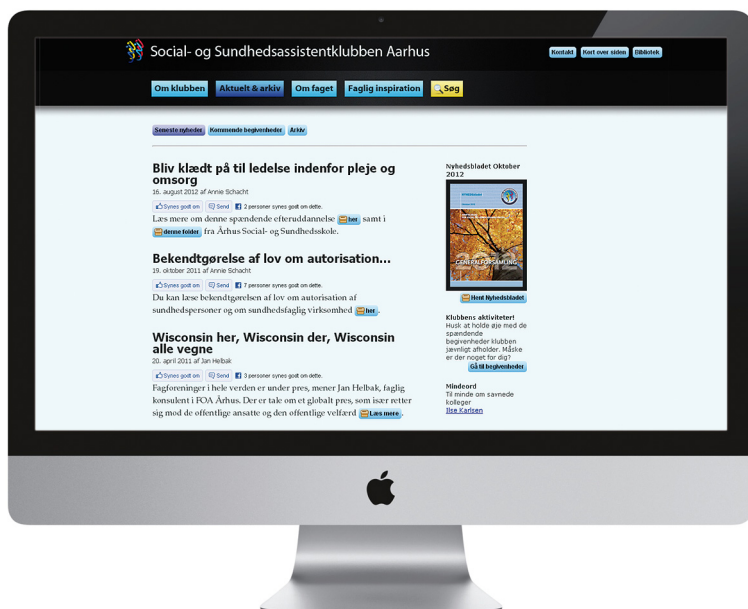
bejder med mobilisering af vores samlede kræfter, så vi netop kan fremstå med den styrke, som er nødvendig for at opnå flere resultater – ikke kun i forbindelse med overenskomstforhandlingerne – men også i dagligdagen. Vi må gøre noget, og gør vi det sammen, så er vi også stærkere.

Annie Schacht

Formand for

Social- og sundhedsassistentklubben

HUSK AT HOLDE ØJE MED WWW.ASSISTENTKLUBBEN.DK



SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER, PLEJEHJEMSASSISTENTER
OG BESKÆFTIGELSESVejlere INDKALDES TIL

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN

DEN 4. FEBRUAR 2013
KL. 18.00 - CA. 19.00



Med spisning fra kl. 17.00-18.00. Social- og sundhedsassistentklubben er vært ved et stykke pizza i den store mødesal på 1. sal, FOA Århus Christian X's vej 56-58, 8260 Viby J.

DAGSORDEN:

1. Valg til dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af budget
5. Ændringer i klublove:
 - a) § 8 stk. 1 foreslås ændret til:
Formanden er frikøbt på fuld tid, og næstformanden på halv tid
Begrundelse: At generalforsamlingen har besluttet at det skal være en halvtidsfrikøbt næstformand.
 - b) § 8 stk. 2 næstformanden slettes.
Begrundelsen: At næstformanden ikke længere er frikøbt.
Ændres til er halvtids frikøbt.
6. Forslag vedr. fastsættelse af kontingent.
Kontingentet fastsættes til 60 kr.
Begrundelse: Næstformandsposten er nu kun halvtidsfrikøbt.

7. Budget 2013

8. Valg

- a) Valg af halvtids frikøbt Næstformand.

Indtil næstkommende ordinære generalforsamling.

Der må påregnes eftermiddags/Aftenarbejde samt fleksibilitet ved tilkald med kort varsel. Vi håber at flere stiller op til posten, og vil derfor gerne tilbyde dem den mulighed at blive profileret på klubbens hjemmeside.

- b) Valg til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter

Annie Schacht modtager genvalg for 2 år

- c) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter

Britta Bertel modtager ikke genvalg for 2 år

- d) Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for 2 år

- e) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for 2 år

- f) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år

- g) Valg til sektorbestyrelsen suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år

TILMELDING kan ske sendes med post til klubben eller på mail. ansc@foa.dk,
telefon 46 97 32 23 / 41 10 05 52

TILMELDING til Social- og sundhedsassistentklubbens **ekstraordinære generalforsamling** senest d. 1. februar 2013.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Aarhus.

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

TANKER OM FREMTIDEN

På klubbens generalforsamling i november, stillede klubbens bestyrelse forslag om at næstformandsposten i fremtiden ikke skulle være en lønnet post. I stedet var det tanken, at bestyrelsen i højere grad skulle inddrages i klubbens arbejde efter behov.

Baggrunden for forslaget var, at klubbens bestyrelse, sammen med FOA Århus, har arbejdet med arbejdsdelingen mellem afdelingen / sektoren og klubberne. En lang række faglige opgaver løses af FOA Århus / Sektoren / Forbundet, og er betalt af det kontingent, som klubbens medlemmer også betaler til FOA Århus / Forbundet. Klubbens bestyrelse ville sikre, at klubbens medlemmer kun betaler for den samme opgave en gang.

Klubben skal dog fortsat arbejde for at udvikle vores fag, og klubben skal skabe et rum, hvor social- og sundhedsassistenter kan mødes med hinanden og drøfte vores faglige udvikling. Igennem de seneste år har vi udviklet en del aktiviteter, som klubbens medlemmer bakker op om, så der er stor søgning til vores aktiviteter. Aktiviteterne afvikles ofte om aftenen eller som fyraftensmøder. Derfor er der ofte behov for at trække på bestyrelsen, når vi skal dække de forskellige aktiviteter med mødeledere, som kan sørge for kaffe m.v. Og i perioder er der også brug for at træk-

ke på bestyrelsen, når vi skal lave blad m.v. I perioder, hvor klubbens formand deltager i overenskomstforhandlinger, faggruppelandsmøder, disciplinærnævnet m.v. er der også behov for at trække på nogle ekstra ressourcer. Men fakta er, at ressourcebehovet er mere og mere periodisk. Det var som sagt baggrunden for at foreslå, at næstformanden ikke længere var frikøbt – men derimod deltager i dækning af de periodiske aktiviteter.

Men generalforsamlingen ville det anderledes. Et forslag om, at klubben fortsat har en deltidsfrikøbt næstformand blev vedtaget med et flertal af stemmerne. Derfor skal vi nu afholde en ekstraordinær generalforsamling med valg af næstformand.

På den samme generalforsamling skal vi vedtage et nyt budget og vi skal tage stilling til det fremtidige kontingent. Det er bestyrelsens indstilling, at kontingentet under alle omstændigheder kan nedsættes. Baggrunden for dette forslag er dels, at et mindre frikøb betyder en mindre fast udgift. Men det er også et faktum, at vi igennem de seneste år har haft et konstant overskud på regnskabet. Årsagen er angiveligt, at vi får flere og flere medlemmer, som er med til at bidrage til fællesskabet. Jo flere medlemmer – jo billigere er driften jo for den enkelte. Vi ved erfaringsmæssigt, at kontingentets stør-

relse har betydning, når vores nye kolleger skal vælge FOA og klubben til. Vi er i skarp konkurrence med billigere gule fagforeninger, og vi oplever også i klubben, at medlemmer anmoder om at slippe for klubmedlemskabet – alene af økonomiske årsager.

Vi ved samtidig, at FOA Århus – efter 11 år uden kontingentstigninger – er nødt til at sætte afdelingens kontingent op. Hvis vi i klubben ved samme lejlighed kan spare et tilsvarende beløb, så vil i det mindste klubbens medlemmer, frem for social- og sundhedsassistenterne ikke mærke denne stigning.

På generalforsamlingen kritiserede flere medlemmer – og med rette – at vi ikke

havde beskrevet de foreslåede ændringer godt nok. I dette blad kan du læse den mundtlige beretning og referatet fra generalforsamlingen, og på den måde få et indblik i de drøftelser, som allerede er pågået. Herudover finder du i bladet en indkaldelse til den ekstraordinære generalforsamling.

Vi håber, at rigtig mange medlemmer vil deltage i generalforsamlingen og valget af en ny næstformand – og ikke mindst, at mange medlemmer vil deltage i debatten om klubbens fremtid. Der er mere brug for fagligt arbejde end nogen sinde. Kom og vær' med.

*På bestyrelsens vegne
Annie Schacht*



**FØLG OS PÅ
FACEBOOK ...**

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN I ÅRHUS

REFERAT FRA GENERALFORSAMLING



I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN
I ÅRHUS **TORS DAG D. 29. NOVEMBER 2012**
KL. 16.00 – 18.30
FOA ÅRHUS, CHRISTIAN X'S VEJ 56 – 58

Der var mødt 78 stemmeberettigede frem til generalforsamlingen.

Formand Annie Schacht bød velkommen til generalforsamlingen.

Aldrig har hun set så mange til en generalforsamlingen og det takkede hun de fremmødte for. Herefter gav hun en præsentation af bestyrelsen, som består af følgende:

Jytte Dylmer

Loni Bjerre

Helle Kurup

Solveig Skærbæk

Britta Bertel, næstformand

Annie Schacht, formand

Formanden bød specielt velkommen til afdelingsformand Kirsten Normann Andersen og sektorformand Jette Ohlsen og referent Birgitte Bonde.

Der blev sunget "Når jeg ser et rødt flag smælde".

Der var spisning og julehygge for medlemmerne efter generalforsamlingen.

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning

6. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn
 - c) Forslag til lovændringer
 - d) Forslag til ansøgning af 150.000 kr. til afholdelse af en konference for medlemmerne til marts 2013
 - e) Forslag til ansøgning af 50.000 til merchandise

7. Godkendelse af årsregnskab 2011
8. Godkendelse af budget 2013

9. Valg:
 - a) Valg af næstformand for 2 år – Britta Bertel modtager **ikke** genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Solvej Skærbæk modtager genvalg
 - c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Helle Kurup modtager genvalg
 - d) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Jytte Rødgaard modtager genvalg
 - e) Valg af faggrupperepræsentant for 2 år – for social- og sundhedsassistenter – Annie Schacht modtager genvalg
 - f) Valg af faggrupperepræsentant suppleant for 2 år for social- og sundhedsassistent – Britta Bertel modtager **ikke** genvalg
 - g) Valg af faggrupperepræsentant for 2 år for plejehjemsassistenter – Jytte Dylmer modtager genvalg
 - h) Valg af faggrupperepræsentant suppleant for 2 år – for plejehjemsassistenter
 - i) Valg af faggrupperepræsentant for 2 år – for beskæftigelsesvejledere
 - j) Valg af faggrupperepræsentant suppleant for 2 år – for beskæftigelsesvejledere

10. Eventuelt

Ad. 1.**Valg af dirigent**

Bestyrelsen foreslog sektorformand Jette Ohlsen som dirigent.

Jette Ohlsen blev valgt og takkede for valget og tilliden til at løfte hvervet.

Ad. 2.**Godkendelse af forretningsorden**

Eneste ændring fra tidligere forretningsorden er, at valghandlinger skal være påbegyndt inden kl. 18.00 eftersom generalforsamlingen starter så tidligt på dagen.

Forretningsordenen blev godkendt.

Ad. 3.**Godkendelse af dagsorden**

Dirigenten læste dagsordenen op.

Dagsordenen blev godkendt.

Ad. 4.**Valg af stemmeudvalg**

Der skal vælges 3 personer i tilfælde af, at der skulle blive brug for et stemmeudvalg. Dirigenten foreslog følgende som stemmeudvalg:

Jette Dreier
Hanne Svenning
Lehna Denecke

Der blev bakket op om valget.

Ad. 5.**Bestyrelsens beretning**

Dirigenten gav ordet til formanden, som fremlagde bestyrelsens mundtlige beretning. Den vedhæftes referatet.

Herefter fik Britta Bertel ordet og benyttede lejligheden til at takke alle for den tilid, hun er blevet vist gennem de sidste 8 år. Det har altid været vigtigt for hende at sørge for, at medlemmerne fik mest muligt ud af alle situationer. Det har været spændende og givtigt at være en del af alle processer. Det vil blive et stort arbejde, hvis formanden fremover skal løfte alle opgaver uden en næstformand. Hun takkede for opbakningen gennem sygdomsperioden og gav en speciel tak til Annie Schacht.

Britta Bertel fik overrakt en kurv af bestyrelsen.

Den skriftlige og den mundtlige beretning blev sat til debat og til afstemning og dirigenten gav ordet til forsamlingen.

Der blev ytret mening om, at den mundtlige beretning manglede faglige input fra arbejdspladserne. Hertil blev der svaret, at der i den skriftlige beretning er en hel del fra arbejdspladserne i modsætning til, hvad der blev nævnt i den mundtlige. Hvortil der blev sagt, at der savnes informationer fra regionen i den skriftlige beretning, hvor der til gengæld står meget om arbejdspladserne i Århus Kommune.

Skal der ske ændringer, blev der gjort opmærksom på, at en generalforsamling er for alle medlemmer og på generalforsamlingen er man beslutningsdygtige. Hvis der skal laves en dyberegående undersøgelse, skal alle medlemmer spørges.

Hertil pointerede Kirsten Normann Andersen, at det i virkeligheden er det, afdelingen har prøvet at arbejde med. På kongressen sker der beslutning om ændringer i forhold til, hvad FOAs egentlige kerneopgaver er. Det er en øvelse at finde frem til at blive enige om, hvad forbundet, forbundets sektor, afdelingerne, klubber, faggrupper og TR skal tage sig af. Det er en øvelse, som forbundet er i gang med og et udvalg skal lægge op til forslag til den kommende generalforsamling. Man kan ikke gøre alt for de samme kroner, så det skal tænkes igennem, inden der skal tages nyt ind. Arbejdsdelingen i afdelingen henholdsvis sektoren og henholdsvis klubberne, skal tænke igennem, så alle gør det, de er gode til.

Forbundet er i gang med en undersøgelse om strukturerne i FOA og afdelingen er inviteret til interview, hvor forbundet skal finde ud af, hvad der menes om at have egen afdeling i FOA kontra i regionen.

Kirsten Normann Andersen oplyste endvidere, at fra den sidste kongres til d.d. har der været undersøgelser og interviews om, hvor meget medlemmerne er organiseret i det. Det har givet mange myter og spørgs-

mål. Der bør være egne lokale afdelinger, hvor medlemmer kan gå til med egne spørgsmål og problematikker. Nogle afdelinger i regionen er meget små og meget er derfor gået på tværs af regionerne. Vores region er en af de meget velfungerende og der er drøftelse af, hvordan samarbejde skal organiseres på tværs af regionen. Det vides ikke, hvor man ender, det ved man først ved kongressen, da det er den, der skal tage stilling til disse spørgsmål.

Der blev sagt, at det kan lyde som om, at denne generalforsamling har besluttet, at der ingen næstformand skal være fremadrettet. Hertil blev der svaret, at det ikke er besluttet, men at det kommer på dagsordenen senere.

Der var en god og konstruktiv debat.

Beretningerne blev herefter sat til afstemning.

Beretningerne blev enstemmigt godkendt.

Ad. 6.

Indkomne forslag

Ad. 6.a.

Fastsættelse af kontingent

Der var mening om, at det var svært at tage stilling til spørgsmålet, eftersom man endnu ikke vidste om punktet om næstformandsposten blev godkendt (pkt. 9.a).

Der var enighed om at **pkt. 6.c "Forslag til lovændringer"** blev besluttet først.

Ad. 6.c.

Forslag til lovændringer

Dirigenten læste forslagene til lovændringer op (se vedhæftede).

§3 Medlemmerne

Lovforslaget blev godkendt af forsamlingen.

§8 stk. 1 og stk. 2 Bestyrelsen

Der var ønske om at faget skal brænde igennem og at der fortsat bør være en eventuelt halv frikøbt næstformand. Der var også ønske om mere fag og faglighed. Annie Schacht synes nok, at klubben har arbejdet og varetager faget på trods af en manglende næstformand gennem de sidste 9 måneder. Der er ikke sket nogen ændring og der arbejdes ikke mindre med faget end tidligere.

Der blev udtrykt bekymring for formanden og den øvrige bestyrelse ved at klare det samme arbejde uden en næstformand.

Annie Schacht pointerede, at der ikke skal laves det samme arbejde fremover. Brittas Bertels besøg på skolen skal eksempelvis varetages af faglig afdeling fremover. Afdelingen vil gå ind og varetage andre opgaver også. Annie Schacht ønskede, at der blev vist tillid til, at hun fremover kan varetage opgaverne for faget som tidligere.

For mange var forslaget svært at gennemskue, men der var enighed om, at der skal tages beslutning om en halv frikøbt næstformand kontra ingen næstformand overhovedet.

Kirsten Normann Andersen kommenterede på forslaget om at købe bestyrelsen frit teknisk er svært at få frikøbt en halv næstformand fra en arbejdsplads.

Annie Schacht oplyste, at bestyrelsen har indsat som forslag, at bestyrelsen fortsætter uden en fuldtidsfrikøbt næstformand og at der ikke sættes timer af til bestyrelsen. Det skal være afhængigt af, hvad der er brug for at blive frikøbt til. Det drejer sig om et år og til næste generalforsamling kan forslaget tages op igen.

Der blev bakket op om forslaget eftersom bestyrelsen må have gjort sig mange overvejelser og at der bliver arbejdet for faget.

Der var et modforslag om, at der fortsat er en næstformand i denne periode frem til næste generalforsamling og så kigger man på det fremadrettet om et år. Det blev pointeret, at faget er meget vigtigt.

Det kan blive svært at få frikøbt flere til bestyrelsesarbejdet.

Dirigent spurgte om lov til at skubbe valghandlingen og gøre punktet færdigt, da klokken var: 17.58. Det blev godkendt.

Punktet blev sat til afstemning.

1. Bestyrelsens forslag:

Næstformand uden fuldtidskøb.

Stemmeudvalget blev bedt om at tælle stemmer op.

Der var 37 stemmer for forslaget.

Der var 4 blanke stemmer til forslaget.

Der var 37 imod forslaget.

Forslaget blev forkastet, da lovene siger, at der skal være almindelig flertal.

2. Forsamlingens forslag:

Næstformand med halvt frikøb.

Stemmeudvalget blev bedt om at tælle stemmerne op.

Der var 40 for forslaget.

Der var blanke 27 stemmer.

Der var 11 imod forslaget.

Forslaget blev vedtaget.

Konsekvensen af dette valg kan betyde en ekstra generalforsamling.

Bestyrelsen bad om 5 minutters pause, hvilket blev godkendt.

Efter bestyrelsens pause orienterede de om, at de havde besluttet, at med respekt for forsamlingens beslutning indebar det, at kandidaten til næstformandsposten ikke har mulighed til at sige ja tak til posten. Der bliver brug for en ekstraordinær

generalforsamling, hvilket betyder at flere punkter på dagsordenen ikke kan gennemføres. Punkterne om budget, kontingent-fastsættelse, lovændring og valg af næstformand bortfalder. Det var der enighed om.

Ad. 6.b:

Fastsættelse af løn

Punktet blev udsat til den ekstraordinære generalforsamling.

Ad. 6.c:

Punktet blev rykket frem på dagsordenen (se efter pkt. Ad. 6.a)

Ad. 6.d:

Forslag til ansøgning om 150.000 kr. til afholdelse af en konference for medlemmerne til marts 2013

Annie Schacht motiverede forslaget.

På konferencen i marts 2012 besluttede deltagerne at afholde en lignende konference igen i 2013. Der er økonomi til det. Der er over 1 mio. kr. på opsparingen og der vil derfor være mulighed for at bruge 150.000 kr. til en kommende konference. Der har været udtryk for stor tilfredshed for den overståede konference.

Der var bifald til forslaget fra forsamlingen og forslaget blev godkendt.

Ad.6.e:

Forslag til ansøgning af 50.000 kr. til merchandise

Der var ingen grund til motivering, da det er det samme som der tidligere er brugt penge til.

Der var forslag om T-shirts, hvor der er logo på brystet i stedet for på ryggen eftersom rygsække dækker for logoet.

Der var bifald til forslaget og punktet blev godkendt.

Ad. 7.

Godkendelse af årsregnskab for 2011

Annie Schacht gennemgik årsregnskabet for 2011 med overhead på storskærm.

Dirigenten spurgte til spørgsmål eller kommentarer til regnskabet.

Der blev spurgt til et billigere telefonabonnement. Hertil svarede formanden, at telefonabonnementet fremover kører ind over FOA Århus' abonnement, så det bliver billigere.

Dirigenten satte årsregnskabet for 2011 til afstemning.
Årsregnskabet blev enstemmigt godkendt.

Ad. 8.

Godkendelse af budget 2013

Punktet blev udsat til den ekstraordinære generalforsamling.

Ad. 9. Valg:

Ad. 9.a.

Valg af næstformand for 2 år

– Britta Bertel modtager IKKE genvalg

Punktet blev udsat til den ekstraordinære generalforsamling.

Ad. 9.b.

Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år

– Solvej Skærbæk modtager genvalg

Se under punkt: Ad.9.c.

Ad. 9.c.

Valg af bestyrelsesmedlem for

2 år – Helle Kurup modtager genvalg

Pia Christensen var sygemeldt men havde indsendt en skriftlig indstilling til valg af bestyrelsesmedlem, som dirigenten læste op.

Helle Kurup præsenterede sig selv som kandidat til bestyrelsesmedlems-posten.

Solvej Skærbæk præsenterede sig selv som kandidat til bestyrelsesmedlems-posten.

Der var 3 kandidater til 2 bestyrelsesposter.

Stemmeudvalget blev bedt om at tælle stemmer op.

Stemmerne blev fordelt således:

Pia Christensen: 21 stemmer

Helle Kurup: 60 stemmer

Solvej Skærbæk: 74 stemmer

Dirigenten ønskede Helle Kurup og Solvej Skærbæk tillykke med valget.

Ad. 9.d.

Valg af bilagskontrollant for 2 år

– Jytte Rødgaard modtager genvalg

Jytte Rødgaard blev genvalgt.

Ad. 9.e.

Valg af faggrupperepræsentant for 2 år

– for social- og sundhedsassistenter

– Annie Schacht modtager genvalg

Annie Schacht blev genvalgt.

Ad. 9.f.

Valg af faggrupperepræsentant-suppleant for 2 år

– for social- og sundhedsassistenter

– Britta Bertel modtager IKKE genvalg

Helle Kurup og Susanne Ankjær ønskede at stille op til posten.

Susanne Ankjær præsenterede sig selv fra regionen.

Stemmeudvalget blev bedt om at tælle stemmer op.

Helle Kurup trak sig dog fra at stille op til posten, da hun syntes, det er vigtigt, at der kommer andre på posten, som ikke allerede er repræsenteret.

Susanne Ankjær blev valgt til posten.

Ad. 9.g.

Valg af faggrupperepræsentant for 2 år for plejhjemsassistenter

– Jytte Dylmer modtager genvalg

Jytte Dylmer blev genvalgt.

Ad. 9.h.

Valg af faggrupperepræsentantsuppleant for 2 år – for plejhjemsassistenter

Ingen blev valgt.

Ad. 9.i.

Valg af faggrupperepræsentant for 2 år – for beskæftigelsesvejledere

Ingen blev valgt.

Ad. 9. j.**Valg af faggrupperepræsentantsuppleant for 2 år – for beskæftigelsesvejledere**

Ingen blev valgt.

Dirigenten ønskede alle tillykke med valg og genvalg.

**Ad. 10. Eventuelt**

Bestyrelsen blev foreslået, at der skal være flere stemmesedler til fremtidige generalforsamlinger. Der var flere afstemninger på denne generalforsamling end der var udleveret stemmesedler til.

Dirigenten takkede for god ro og orden og gav ordet til formanden.

Formanden takkede for en god generalforsamling, det har været dejligt med en god og konstruktiv debat.

Dirigenten blev takket for at lede medlemmer igennem en god generalforsamling – det har ikke været en nem opgave.

Referenten blev ligeledes takket for at skrive referat under generalforsamlingen.

Formanden sluttede generalforsamlingen kl. 18.55.

Referatet godkendt:

Dirigent Jette Ohlsen

Referent: Birgitte Bonde

MUNDTLIG BERETNING

- SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTERNES
GENERALFORSAMLING 29. NOVEMBER 2012

Endnu et år er gået, og igen kan vi se tilbage på et år med store forandringer. Og smugkigger vi i krystalkuglen, så tror jeg også, at vi skal forvente store forandringer i året der kommer.

Ved sidste års generalforsamling var vi optimistiske. 10 års borgerligt styre var netop blevet aflyst – og vi havde fået en socialdemokratisk kvindelig statsminister. Desværre venter vi stadig på forandringerne. Og hvis vi endeligt skal være lidt optimistiske, så kan vi glæde os over, at vi til næste år skal vælge repræsentanter til Regionsråd og til kommunalbestyrelserne. Det giver traditionelt et pusterum for besparelser. Og vi har i den grad brug for et år eller to – uden de sædvanlige store sparærerunder.

I sidste weekend havde vi i klubben et læserbrev i aviserne, som netop handler om besparelser i regionerne, som i mange tilfælde har ramt social- og sundhedsassistenterne. Samtidig kunne vi for nyligt konstatere, at et forskningsprojekt havde vist, at man kan forebygge Decubitus, hvis man screener patienterne og hvis man plejer sengeliggende patienter på en bestemt måde. Forskningsresultatet viste, at

især sengeliggende immobile overvægtige eller undervægtige patienter især er i risiko for at få Decubitus – og skal man forebygge dette – ja – så skal man vende patienterne ca. hver anden time. Jeg havde nær sagt – skulle det nu være noget nyt? Omvendt kan jeg ikke lade være med at undre mig over, at det vi har vidst altid – er nyt for nogen? Og det er vel et godt eksempel på, at vi skal blive bedre til at tage bladet fra munden.

Vi kan eksempelvis hjælpes ad med at fortælle, at sengeliggende immobile patienter også er i højrisiko for at udvikle urinvejsinfektioner, blodpropper, kontrakturer, lungebetændelse og forstoppelse? Og at det kræver en ganske bestemt form for pleje, at forebygge disse komplikationer? Og at den form for komplikationer vil være mere almindelige end vi hidtil har set, fordi de patienter, som i dag ligger i sengene på sygehusene er mere plejekrævende end tidligere – blandt andet fordi de mindre plejekrævende patienter er sendt hjem. Når regionerne så samtidig har sparet så meget på – netop plejepersonalet – så siger det næsten sig selv, at patienterne risikerer flere problemer.

Nøjagtigt det samme skal vi overveje i forhold til ældreplejen. Kommuner rundt om i hele landet fortæller den glade nyhed, at rigtig mange syge og ældre, faktisk kan lære at klare sig selv igen – hvis hjælpen gives som hjælp til selvhjælp. Eller det var i det mindste det vi kaldte det før i tiden. Nu hedder det rehabilitering – men det er og bliver det samme. Fakta er bare også, at store besparelser i ældreplejen har medført, at meget hjælp til selvhjælp er erstattet af, at personalet udfører opgaverne, fordi det ofte er det hurtigste. Men også her er der plads til at vi råber op. Ofte starter hjælpen i ældreplejen med den praktiske hjælp. Og derfor skal rehabilitering også starte på samme tidspunkt. Men i takt med de mange nye frit valgs firmaer, så oplever vi faktisk ofte det modsatte. Mange af firmaerne er rengøringsfirmaer, som opfører sig som ”hvide tornadoer.” Og selv om mange sikkert synes godt om den ordning, så giver det ikke mening. Dels er der ikke meget rehabilitering i at gøre det hele for borgeren. Dels har ordningerne også den hage, at virksomhederne evne til at bevare ”kunderne” hænger sammen med, at de kan fastholde ”kunderne,” og derfor kan det blandt andet betale sig at hjælpe den ældre med at efterspørge mere hjælp. Hvem – andre end os – skal gøre samfundet opmærksom på det paradoks?

Der er i den grad brug for, at vi fortsætter arbejdet med at sige det højt – og at vi gør det fagligt. Det giver mening – og vi skal

helst komme foran diverse dyre forskningstiltag – for det er og bliver det billigste. Og på den måde bliver der også råd til at gøre arbejdet godt – fra starten.

I klubben har vi oparbejdet et rigtig godt grundlag for dette arbejde. De mange aktive netværksgrupper har den fornødne viden på mange forskellige områder – og måske skal vi gøre os den ulejlighed, at knytte noget kommunikation til områderne – så vi i løbet af det kommende år – får fortalt alt det vi ved?

Mens vores omverden forandrer sig med – næsten lynets hast – så er det selvfølgelig vigtigt, at FOA følger med. De seneste år har vi lagt ører til, at de traditionelle fagforeninger mister medlemmer. Det gør FOA Århus også – men fakta er, at vi har mistet flere arbejdspladser – end vi har mistet medlemmer. Det betyder på moderne dansk, at FOA Århus har medlemsfremgang på et vigende marked. Det er i hvert fald det, som afdelingsformanden kalder det.

I social- og assistentklubben har vi faktisk haft medlemsfremgang gennem de seneste mange år. Og det er et faktum, at jo flere vi er om at betale for driften af klubben, jo billigere bliver det for os alle sammen. Omvendt – jo færre vi er – jo dyrere bliver det, for de der stadig er medlem.

Og – hvordan hænger det så sammen med de besparelser, som jeg startede med at

fortælle om? Det er faktisk ret enkelt. Vi erstatter flere af de gamle faggrupper – og i takt med, at eksempelvis sygehjælperne bliver færre – så bliver vi forholdsvis flere – besparelser til trods. Det har vores klub nydt godt af i en årrække, og det betyder konkret, at de forudsætninger der gjaldt i tidernes morgen, da vi stadig var en lille klub – har ændret sig.

I FOA strukturen er det sektoren, som har ansvaret for fagligheden. Og faggruppeklubstrukturen i FOA Århus er ret enestående. Der er ikke mange afdelinger, som har klubber på den måde, som vi har det i Århus. Men hvis nogen skulle være i tvivl om, hvorvidt det er en god ide, så kan de blot se på, hvor mange repræsentanter FOA Århus har i de faglige udvalg i forbundet. Det forhold, at vi har vores eget forum, hvor vi vælger vores egne repræsentanter, har givet os rigtig stor indflydelse på faggruppens udvikling på landsplan. For vores egen faggruppes vedkommende, så sidder vi rigtig tæt på, eksempelvis i forhold til overenskomstforhandlinger, og vi er direkte repræsenteret i patientklagenævnet, når social- og sundhedsassistenter er involveret i sager i nævnet.

Den indflydelse giver vi ikke bare slip på, og derfor er FOA Århus også stadig af den opfattelse, at faggruppeklubberne skal bestå. Men det betyder ikke, at vi ikke skal udvikle os, og det betyder ikke, at vi ikke skal tilpasse os nye tider.

FOA hører sandsynligvis til den LO organisation, som er nået længst, når det gælder at rationalisere og fokusere på kerneopgaverne. Havde FOA ikke gjort det, så havde vi – ligesom mange andre LO forbund – sandsynligvis haft større problemer med at konkurrere på prisen. I over 10 år har både forbundet, FOA Århus og klubberne i FOA Århus formået at løse de faglige opgaver uden at hæve prisen på kontingentet. I år har forbundet for første gang været nødt til at hæve kontingentet, og også i FOA Århus bliver det nødvendigt, at prisregulere kontingentet. Men forinden har vi haft nogle lange og vigtige diskussioner om de samlede opgaver i FOA Århus – både i klubberne og i afdelingen.

Der er ingen der skal være i tvivl om, at vi i bestyrelsen vil værne om vores klub. Det gør vi fordi vi kan mærke, at klubbens medlemmer sætter pris på klubben – og fordi vi mener, at klubben gør en forskel for vores faggruppe.

Vores kontingent har dog en historie, som jeg tror de færreste klubber og fagforeninger har oplevet magen til. På en generalforsamling for en del år tilbage, hvor bestyrelsen foreslog et uændret kontingent – besluttede generalforsamlingen at vedtage et ændringsforslag om forhøjelse af kontingentet med en 10'er. Det er før set, at en generalforsamling har stemt bestyrelsens forslag om kontingentfastsættelse ned, men så har det normalt handlet om, at bestyrelsen foreslog en forhøjelse. Hi-

historien vidner om en stor forkærlighed for vores klub.

På den anden side, så har det aldrig været meningen, at vi skulle samle formue. Og det har heller aldrig været meningen, at social- og sundhedsassistenter skulle betale for den samme ydelse – mere end én gang.

Samtidig har FOA Århus og klubberne igennem de seneste år ændret en del på fordelingen af de administrative opgaver. Da vi i tidernes morgen startede vores klub, betalte vi selv for en række ydelser. Sammen med andre klubber, havde vi selv købt kopimaskine med videre, og klubben havde selv købt edb og telefoner – ligesom vi selv havde oprettet diverse abonnementer. I dag er det alene FOA Århus, som afholder udgifter til kopiering, fastnettelefoner m.v. og vi betaler ikke husleje, varme, el m.v.

Før i tiden var vi ofte nødt til at leje lokaler ude i byen, når vi skulle afholde arrangementer. Selv om der kan være rift om lokalerne i FOA Århus, så er vi i dag stort set fri for udgifter til lokaleleje. Så alt i alt har vi igennem de seneste år rationaliseret en del på de administrative udgifter til drift af vores klub.

Til gengæld har vi ikke bedt om refusion, når vi har løst opgaver, som reelt set var FOA Århus opgaver. Eksempelvis har vores næstformand løst en del af de opgaver

der skulle løses på skolen. Et slag på tasken, så har vi måske bidraget til de opgaver med noget der svarer til halvdelen af tiden for næstformanden.

I det seneste halve år har klubben også hjulpet til med at løse opgaver i medlemssekretariatet – idet der var en ledig stilling her, som skulle dækkes ind. I det arbejde er det blevet klart for alle social- og sundhedsklubberne, at de henvendelser, som kommer til medlemssekretariatet – ofte er de samme, som vi fik i klubberne. Årsagen er sandsynligvis, at medlemmerne har haft forskellige muligheder for kontakt til fagforeningen – og så har de ringet til det nummer, som de lige fandt mest nærliggende. Men det er naturligvis ikke meningen, at social- og sundhedsassistenter skal betale for den samme service to gange.

I Klubben har næstformanden som bekendt været sygemeldt siden marts i år. Det har vi selvfølgelig kunnet mærke. Vi havde jo delt opgaverne imellem os, og pludseligt skulle bestyrelsen og jeg sætte os ind i de opgaver, som Britta primært havde taget sig af. Og i foråret var det ikke en nærliggende tanke, at vi kunne undvære en frikøbt næstformand. Men som det ofte sker i den slags situationer, så gav det også anledning til, at vi kunne gøre os nogle overvejelser. Afdelingen overtog nogle opgaver, som afdelingen i øvrigt også løser for andre faggrupper – eks. skolearbejdet. Og afdelingen har sådan set også tilbudt vores klub, at en frikøbt for-

mand kunne nøjes med deltidsfrikøb – for til gengæld at blive ansat til opgaver i afdelingen. Men klubbens bestyrelse mener ikke, at vi kan undvære en fuldtidsfrikøbt formand. Og selv med en fuldtidsfrikøbt formand er der også brug for, at bestyrelsen træder til i ny og næ – sådan som bestyrelsen i øvrigt altid har gjort det.

Til gengæld vil bestyrelsen gerne indstille til generalforsamlingen, at vi reducerer i den frikøbte bemanning med en person – så næstformanden ikke længere er frikøbt. Og samtidig vil vi foreslå, at vi sænker kontingentet til 40 kr.

Selv om vi faktisk tror, at klubbens meget aktive medlemmer er klar til at betale det hidtidige kontingent, så erfarer vi desværre også, at mange medlemmer er ramt af krisen. Vi ved erfaringsmæssigt, at hvis kontingentet sættes op – så vil flere overveje deres medlemskab. Vi vil gerne fortsætte den gode stil – og være med til at sikre, at så mange som muligt ikke oplever, at en kontingentændring i afdelingen – betyder et højere kontingent. Men det er ikke den eneste udfordring.

På afdelingens generalforsamling i 2013 foreslår afdelingen nemlig samtidig, at afdelingens love ændres, så medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben ikke automatisk er medlem, når de indmeldes i FOA Århus afdelingen. Årsagen er, at afdelingen jo ikke som sådan har indflydelse på, hvad klubberne laver og skal lave, og det er heller ikke alle faggrupper, som har

en klub – og mange klubber er meget forskellige. Fremadrettet skal medlemmerne derfor aktivt vælge os til. Det betyder, at vi skal være lidt mere på stikkerne – og vi skal også hjælpe afdelingen med at huske, at de også skal være gode til at reklamere for klubberne.

Det er baggrunden for de forslag til ændringer, som vi senere skal diskutere – At klubbens medlemmer kun skal betale for den samme ydelse én gang – at vi tilpasser budgettet til de faktiske udgifter – at vi vil sikre, at der fortsat er god opbakning til vores klub – også når det bliver frivilligt – og endeligt – at vi i vores klub fortsat ønsker at have et bredt udbud af relevante faglige aktiviteter.

Som det fremgår af den skriftlige beretning, så har vi i året der er gået også haft et stort udbud af faglige aktiviteter. Og vi kan tilføje, at der også har været stor søgning til vores aktiviteter. Især Nada kurserne har været i meget høj kurs. Men også vores konference havde stor søgning, og bestyrelsen er allerede i gang med at planlægge den næste konference, som kommer til at handle om den forråelse, som desværre engang imellem sniger sig ind på vores arbejdsområder. Ved hjælp af skjult kamera har vi desværre nogle gange erfaret en holdning, som ingen af os kan stå inde for. Og i klubben tror vi, at det er vigtigt, at vi også taler om det. Hvordan kommer det så vidt? Hvad er det for indikatorer vi skal være opmærksomme på?

Og hvordan forebygger vi, at det sker på vores arbejdspladser?

Herudover skal vi i det kommende år forholde os til en ny overenskomst. Både LO toppen – og diverse meningsmålinger peger på, at de ansatte i den offentlige sektor er indstillet på, at undvære store lønstigninger, såfremt vi i det mindste kan bevare vores arbejdspladser – men passer det? Vi er så heldige i Århus, at vi har en meget direkte kontakt til de enkelte faggrupper, og derfor kan vi også få friske meningsmålinger – direkte fra de, som det drejer sig om.

På afdelingens generalforsamling var det ret entydigt, at FOA Århus' medlemmer vil have mere i løn. Og FOA Århus' medlemmer vil have lønforhøjelsen opgjort i kroner – i stedet for i procenter. Men vi ved også, at arbejdsgiverne mener, at vi skal være løntilbageholdende – og at vi i øvrigt samtidig skal være mere fleksible. Jeg tror vi skal forberede os på, at vi skal tale med meget store bogstaver, hvis vi skal ændre på noget som helst.

Rundt omkring på bordene ligger der – traditionen tro – sedler, hvorpå du kan skrive dine gode ideer til – hvordan vi får sat endnu mere fokus på vores fag. Du er også velkommen til at komme med forslag til nye aktiviteter. Du må meget gerne motivere dine forslag og ideer – men har du ikke mod på det, så samler vi alligevel alle

ideerne – og bruger dem i det videre arbejde i bestyrelsen.

Inden jeg afslutter min beretning vil jeg gerne takke jer – for jeres enorme engagement. Tak for jeres opbakning til vores aktiviteter. Tak for de mange gode snakke vi har haft – når i slog på tråden eller kiggede forbi til en kop kaffe.

Tak til bestyrelsen for jeres uopslidelige indsats i året der er gået og tak for et rigtig godt samarbejde.

Tak til afdelingen og sektoren for et rigtig godt samarbejde – og tak for hjælpen – da hverdagen i vores klub pludseligt ændrede sig.

En særlig tak til dig Britta. Jeg tror ikke, at der er nogen der har været i tvivl om, at du har brændt for vores fag. Desværre er der altid en risiko for, at brændende mennesker også brænder ud. På trods af, at din flamme var heftig og skarp, så ved jeg heldigvis, at der stadig er ild i dig. Og jeg ved, at du er godt på vej til et nyt arbejdsliv. Jeg kommer til at savne dig som kollega – men jeg ved også, at vores veje stadig vil krydse – og det glæder jeg mig over.

Med disse ord – vil jeg overlade både den skriftlige og den mundtlige beretning til en – forhåbentlig – rigtig god debat. Foreløbigt – Tak for ordet.

VINDERNE SUDOKO KONKURRENCEN FRA OKTOBER-NUMMERET ER:

- Connie Broberg, Tranbjerg
- Mette Bay Jensen, Mårslet
- Elly Holm, Tranbjerg

VI ØNSKER TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.

SUDOKO

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 28. februar 2013, herefter vil der ske lodtrækning.

God fornøjelse.

4				8			6	
			1			5		
9		7			3	2		
		4						2
1		6	3		9	8		4
5						9		
		1	2			3		7
		8			1			
	7			4				5

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58

8260 Viby J

Senest den 28. februar 2013.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN AFHOLDER KONFERENCE 2013

TEMA: FORRÅELSE...!!

DEN. 14.-15. MARTS 2013.

STED: HOTEL PEJSEGÅRDEN

SØNDERGADE 112, 8740 BRÆDSTRUP. TLF 75751766

Dag 1. Kl. 09.00 – 09.30
Morgenkaffe og rundstykker.

Kl. 09.30 – 10.00
Velkomst ved social- og sundhedsassistentklubben.

Kl. 10.00 – 12.00
Historier fra "Det virkelige liv"

Kl. 12.00 – 13.00
Frokost og tjek-ind

Kl. 13.00 – 16.00
Teatergruppen "Klods Hans"

Kl. 16.00 – 17.30
Gruppearbejde i plenum og opsamling

Kl. 18.30 – ?
Middag og social hygge



Dag 2.	Kl. 08.00 – 09.00	Morgenkaffe og tjek-ud
	Kl. 09.15 – 12.15	Psykolog Dorthe Birkmose
	Kl. 12.15 – 13.00	Frokost
	Kl. 13.00 – 14.30	Opsamling
	Kl. 14.30 – 14.50	Kaffepause
	Kl. 14.50 – 15.30	Afslutning af konferencen, tak for nu.



Vi forbeholder os ret til ændringer.

Deadline for tilmelding 14. februar 2013.

Konferencen er gratis for klubbens medlemmer.

Der beregnes 2 genstande ved middagen – efterfølgende er det på egen regning.

Klubben dækker ikke daglønstab.

TILMELDING:

Sendes med post til klubben eller på mail. ansc@foa.dk, telefon 46 97 32 23 / 41 10 05 52

TILMELDING til Konferencen senest d. 14. februar 2013.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Aarhus.

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

Jeg er i bil og jeg kan have: _____ personer med i bilen.

Jeg samler op fra: _____ kl: _____

Jeg er ikke i bil og ønsker at få kontakt til nogle som, vil tilbyde mig et lift: ☐

VI FINDER HELT SIKKERT TRANSPORTMULIGHED TIL ALLE.

KURSUS I KOL KRONISK OBSTRUKTIV LUNGELIDELSE



DEN 23. APRIL 2013 KL 18.00 – 21.00

FORMÅL

At social- og sundhedsassistenter får indblik i KOL (kronisk obstruktiv lungelidelse) sygdommens symptomer, udredning og behandling.

Kursus omhandler blandt andet:

- Lungernes anatomi og fysiologi
- Lungelidelser, specielt med fokus på KOL
- Gennemgang af relevante undersøgelser i udredning af KOL
- Gennemgang af relevante blodprøver (syre-base status, etc.)
- Forebyggelse og behandling af KOL
- Vigtige observationer i plejen af patienter med KOL

UNDERVISER

Overlæge Eva Ebbelhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus.
Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundheds-assistent klubben. – Der udstedes kursusbevis.

TILMELDING

ansc@foa.dk (med samme oplysninger som på talon sidste side)
Eller send talonen.

SIDSTE FRIST FOR TILMELDING ER DEN 15. APRIL 2013.

Antal deltagere er max 50.

Ved mere end 50 tilmeldte, vil der ske lodtrækning.

Skulle du blive forhindret i at deltage, venligst kontakt da klubben og afmeld, så en kollega eventuelt kan få din plads.

Kurset afholdes i Kantinen hos FOA Århus,
Christian X vej 56-58, 8260 Viby J.

Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset og møder op på dagen. Klubben sender IKKE bekræftigelse til deltagerne. Hvis du til gengæld IKKE er kommet med på kurset, hører du nærmere fra klubben.

Der serveres kaffe/te / vand/ med brød og frugt

KURSUS I HJERTE-KAR SYGDOMME



DEN 29. OKTOBER 2013. KL 18.00 – 21.00

FORMÅL

At social- og sundhedsassistenter får indblik i hjerte-kar sygdommenes patofysiologi, symptomer, udredning og behandling.

Kursus omhandler blandt andet:

- Hypertension
- Hyperkolesterolæmi
- Atrieflimren
- Apopleksi / TCI
- Myokardieinfarkt

UNDERVISER

Overlæge Eva Ebbelhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus. Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundheds-assistent klubben. – Der udstedes kursusbevis.

TILMELDING

ansc@foa.dk (med samme oplysninger som på talon sidste side)
Eller send talonen.

SIDSTE FRIST FOR TILMELDING ER DEN 10. OKTOBER 2013.

Antal deltagere er max 50.

Ved mere end 50 tilmeldte, vil der ske lodtrækning.

Skulle du blive forhindret i at deltage, venligst kontakt da klubben og afmeld, så en kollega eventuelt kan få din plads.

Kurset afholdes i mødesal A+D

Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset og møder op på dagen. Klubben sender IKKE bekræftigelse til deltagerne. Hvis du til gengæld IKKE er kommet med på kurset, hører du nærmere fra klubben.

Der serveres kaffe/te med brød og frugt

TILMELDING TIL...

SÆT KRYDS

☐ **EKSTRA ORDINÆR**

GENERALFORSAMLING

Tilmelding senest den 1. februar 2013

Tidspunkt

Den 4. februar 2013

☐ **KONFERENCE**

TEMA: FORRÅELSE...

Tilmelding senest den 14. februar 2013

Tidspunkt

Den 14.-15. marts 2013

☐ **KURSUS**

KOL KRONISK OBSTRUKTIV LUNGELIDELSE

Tilmelding senest den 15. april 2013

Tidspunkt

Den 23. april 2013

☐ **KURSUS**

HJERTE-KAR SYGDOMME

Tilmelding senest den 10. oktober 2013

Tidspunkt

Den 29. oktober 2013

Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid. Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Aarhus.

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Annie Schacht
Har orlov fra Region Midt

**Bestyrelsesmedlem**

Helle Kurup
Social- og sundhedsassistent

**Bestyrelsesmedlem**

Jytte Dylmer
Fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune
Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Aarhus

**Bestyrelsesmedlem**

Loni Bjerre
Tillidsrepræsentant Aarhus Kommune

**Bestyrelsesmedlem**

Solvej Skærbæk
Tillidsrepræsentant Region Midt



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' Vej 56-58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

Klubben holder lukket

Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde
Lukket i hele uge 13 pga. påsken samt 2. påskedag og
den 1., 9. og 10. maj 2013.

