

NYHEDSbladet



Maj 2013

**KVARTALSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**



LEDER: Vigtig viden eller ligegyldig info?	3
Fremtidens sosu-assistent	5
Præsentation af den nye næstformand	9
Referat fra Ekstraordinær generalforsamling	10
Sudoku	16
Forråelse	18
 Selvvalgte kurser	23
Temaeftermiddag om forråelse	24
Kursus i sårpleje	25
Kursus i hjerte-kar sygdomme	26
NADA uddannelse	27
 Tilmeldingsblanket	30

Forsidefoto: sxc.hu

Deadline for det næste nyhedsblad er den 15. august2013

Ansvarshavende bladudvalg:

Annie Schacht, Tina Kjeldbjerg, Loni Bjerre, Helle Kurup, Jytte Dylmer

Tryk: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Oplag: 2.000 eksemplar

VIGTIG VIDEN ELLER LIGEGYLDIG INFO?

Social- og sundhedsassistenter på sygehuse er en vigtig faktor, når det gælder patientsikkerheden. Derfor er det også både forkert og uforståeligt, at flere og flere sygehuse konverterer social- og sundhedsassistenternes stillinger til sygeplejersker.

Plejen af patienterne er en del af den samlede behandlingsindsats. Og samlet set bruges der en del mere tid på (syge) pleje – end der bruges på den lægefaglige behandling. Og ofte er det i plejesituationerne, at vi som personale får de vigtige informationer, som kan gøre en verden til forskel, når det gælder patientens helbredelse og sikkerhed. Det være sig informationer, som vi får ved samtale med patienten, såvel som informationer vi får ved den vigtige observation af patienten.

Generelt er det derfor dumt, når sygehuse sparer på (syge)plejen. Og det er ualmindeligt dumt, når besparelserne især rammer social- og sundhedsassistenter. Pleje er nemlig meget mere, end at "tilse et operationssår." Plejen er også, at have øje for den almene tilstand, og det er netop social- og sundhedsassistenternes spidskompetencer.

Der er masser af symptomer på, at pleje og behandling kan gøres meget mere kvalificeret. På trods af mange års massiv indsats, oplever vi igen, at flere patienter får sengelejekomplicationer, og stadig alt for mange patienter genindlægges. En del af forklaringen skal findes i personalesammensætningen, hvor færre og færre social- og sundhedsassistenter betyder,

at der er mindre tid til den helbredende (syge)pleje.

Først og fremmest er det ærgerligt og besværligt for patienten, men det er også alt for dyrt for samfundet. Manglende kontinuitet og kvalitet resulterer i, at patienterne har brug for pleje i længere tid. I værste fald bliver behovet for pleje og omsorg livsvarig. Men forlængede sygeperioder betyder også flere udgifter til sygedagpenge m.v. At spare på plejen betyder kort sagt flere udgifter for samfundet. Derfor er det kort og godt også kortsigtet at spare på den nødvendige og kvalificerede (syge)pleje, og på den lange bane er det bare billigere at lade være.

Desværre lytter vi os til, at mange social- og sundhedsassistenter har det svært med at argumentere for vores kompetencer på sygehuse. Ofte er vi en minoritet i personalegruppen, og mange kolleger har "købt" argumenterne om, at det accelererende patientforløb har gjort den tilbageværende indsats stadig mere kompleks. Jeg synes det er på tide, at vi hjælpes ad med at sætte ord på virkeligheden.

Det er rigtigt, at lægerne kan helbrede flere og flere sygdomme. Men på en række områder, er behandlingen blevet langt mere skånsom, end tilfældet var før i tiden. At fjerne en galdeblære er i dag et langt mere skånsomt indgreb, end det var før i tiden. Det er også rigtigt, at vi har fået mere apparatur, som blandt andet kan måle forskellige værdier, og som har betydning for patientens pleje og behandling. Men alle skal oplæres i betjeningen af

ethvert nyt apparatur. Det er stadig vores sanser og vores viden, som har den afgørende betydning, når det gælder observation af den almene helbredstilstand.

En blodprop i benet, en begyndende lungebetændelse, en urinvejsinfektion, risikoen for et decubitus, obstipation, spidsfod, eller kontrakturer – det er alt sammen komplikationer, som man ofte opdager, mens man plejer patienten. Og igennem tiderne, er det ofte plejepersonalet, som via observationer, har bidraget med netop de informationer, som har haft betydning for den direkte behandling eller betydning for afsløring af andre lidelser, som har haft indflydelse på helbredelsen. Sådan tror jeg stadig det er. Men for den enkelte social- og sundhedsassistent er det ofte bare noget vi gør.

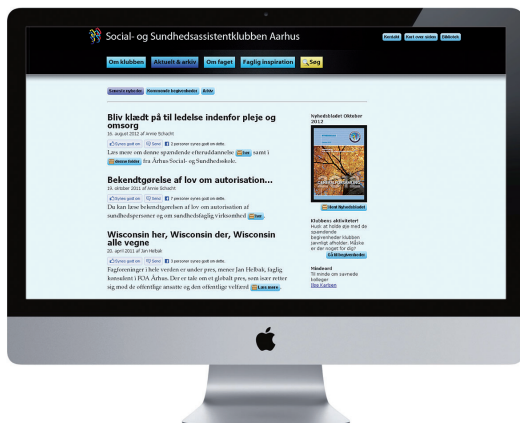
Men det er vigtig viden, som ikke må gå tabt, og det kan få fatale konsekvenser for patienterne, hvis vi ikke holder den viden i hævd.

I klubben vil vi gerne være behjælpelig med at samle de mange eksempler, hvor netop social- og sundhedsassistenternes (syge)pleje, gjorde netop denne forskel. Eksemplerne skal vi bruge, når vi sammen skal argumentere for, at social- og sundhedsassistenter gør en kæmpe forskel på sygehusene – en forskel, som sygehusene ikke kan være foruden.

Vi håber, at mange har lyst til at bidrage med eksemplerne fra hverdagen – store som små.

Annie Schacht,
Formand

HUSK AT HOLDE ØJE MED WWW.ASSISTENTKLUBBEN.DK



FREMTIDENS SOSU-ASSISTENT

ARBEJDER TVÆRFAGLIGT, PROAKTIVT, KREATIVT, SUNDHEDSPÆDAGOGISK, NETVÆRKSSKABENDE, RÅDGIVENDE OG FOREBYGGENDE. BLANDT ANDET.

Af Thomas Medom (SF),

Rådmand i Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune



JOBANNONCE

FREMTIDENS SOSU-ASSISTENT SØGES

Kvalifikationer:

- Du skal have indgående faglig viden om blandt andet demens, kroniske lidelser, palliativ indsats
- Du skal have indblik i sundhedspædagogik i forhold til rehabilitering, træning, aktivisering og forebyggelse
- Du skal kunne samarbejde aktivt med borgerne og deres netværk og have fokus på deres ressourcer
- Du skal kunne rådgive borgerne og deres pårørende
- Du skal kunne forebygge ensomhed
- Du skal kunne arbejde tværfagligt og tværsektorielt
- Du bliver en del af en organisation med fokus på kerneopgaven

Denne jobannonce er opfundet til lejligheden – men den kunne sagtens være virkelighed. Jobbet som sosu-assistent har ændret sig meget i de senere år. Det er blevet mere komplekst, og kravene til sosu-assistentens faglige og personlige kompetencer er blevet langt større.

Førhen handlede sosu-assistent-jobbet først og fremmest om det praktiske arbejde med at passe og pleje borgerne og

holde øje med deres helbredstilstand og velbefindende. Kunne man dét, så kunne man sit håndværk. I dag er det en integreret del af sosu-assistentens håndværk også at løse mere overordnede og tværgående opgaver med at samarbejde, koordinere, observere og rådgive.

Disse egenskaber er nødvendige, fordi indsatsen omkring den enkelte borger ændrer sig. Fokus er på det hele menne-

ske – dets sygdomme og skavanker, javist, men i allerhøjeste grad også ressourcer, styrker og muligheder.

FOKUS PÅ BORGERNES RESSOURCER, IKKE DERES ELENDRIGHED

I Aarhus og i mange andre kommuner baserer vi hjælpen til borgerne på hjælp til selvhjælp. Det har vi altid sagt, at vi gjorde, men i praksis har vi givet borgerne hjælp til ting, som de godt kunne klare selv. Det er en dårlig løsning, både for borgerne og for kommunernes økonomi. I Aarhus forsøger vi at være på forkant, og for mig er det et hovedmål at undgå besparelser på kerneopgaverne. Det gør vi ved at tænke ressourcer bredt. Det seneste par år har vi derfor gennemført et paradigmeskift, inden for pleje og omsorg – nemlig at vi fremelsker borgernes ressourcer frem for at fokusere på deres elendighed. I Aarhus kalder vi det "Grib Hverdagen".

"Grib Hverdagen" er et tilbud om hverdagsrehabilitering til borgere i Aarhus Kommune. Gennem individuel, målrettet og skræddersyet træning forsøger vi at give borgerne de daglige færdigheder tilbage, som de har mistet efter for eksempel sygdom. Det kan handle om at kunne barbere sig selv, om at kunne vaske op, om at genoptræne balancen, så man kan færdes uden at være bange for at falde - meget få borgere er så svage, at de ikke kan få i det mindste nogle af deres tidligere færdigheder tilbage. Målet er, at borgerne, sammen med personalet, skaber mere livskvalitet og mindre afhængighed for sig selv

– med afsæt i den enkelte borgers ønsker og livssituation. Metoden bygger på et tæt tværfagligt samarbejde mellem sosu-personale, hjemmesygeplejersker, ergo/fysioterapeuter og borgerkonsulenter.

Vi startede på forsøgsbasis - det var frivilligt for borgerne, om de ville tage imod tilbuddet om genoptræning i hverdagens gøremål, eller om de ville have "gammeldags" hjemmehjælp. Vi var spændte på, om borgerne ville være med, når de så at sige selv skulle gøre arbejdet – altså alt det de godt selv kunne klare. Men dét ville de! "Grib Hverdagen" er blevet en stor succes, og principperne om hverdagsgenoptræning og fokus på ressourcer er også på vej ind i plejeboligerne.

Den nye arbejdsmetode stiller store krav til de medarbejdere, der fungerer som hjemmetrænere for borgerne. Måske ikke så meget fysiske krav, men i høj grad mentale. For eksempel krav om nærvær, pædagogisk viden og kunnen samt evne til at aktivere borgerne og hjælpe dem med at bekæmpe ensomheden.

FOREBYG ÆLDRES ENSOMHED OG ISOLATION

Netop dette sidste punkt prioriterer jeg meget højt, fordi der er alt for mange, der oplever ensomhed og isolation som et stort problem. Hver femte aarhusianer, der modtager hjemmehjælp, har ikke nogen at dele hverdagens sorger og glæder med, og hver sjette deltager aldrig i aktiviteter eller samvær med familie eller pårørende. Ensomhed ødelægger livskvali-

teten og fratager mennesker livsmodet, og fremover får vi brug for at trække på alle de fælles ressourcer for at ændre situationen. I Aarhus har vi allerede et meget bredt udvalg af tilbud om aktiviteter og samvær, både på lokalcentrene og i klubber og foreninger, og flere tusinde frivillige lægger tid og kræfter til. Samtidig forsøger vi at aktivere hidtil uudnyttede ressourcer i samfundet omkring os ved at sætte fokus på medborgerskab og ansvar for andre, netop for at afhjælpe ensomhed. Det skal ske i et tæt samarbejde mellem ansatte og frivillige, og også her er sosu-assistenterne nøglepersoner som bindeled mellem medarbejderne, borgerne og civilsamfundet. Jeres opgave er at være med til at finde de borgere, der vil have fornøjelse og gavn af at deltage i frivillige aktiviteter, af at få en besøgsven eller et af de øvrige tilbud, men som ikke selv magter at tage skridtet væk fra ensomheden og isolationen.

Tværfagligt og tværsektorielt samarbejde er et andet område, hvor kravene til sosu-assistenterne ændrer sig. Blandt andet fordi borgerne i dag er mere skrøbelige, når de udskrives fra sygehusene, og deres sygdomsforløb kan være komplicerede. Derfor er det mere nødvendigt end nogensinde med et tæt samarbejde omkring den enkelte borger, såvel internt, medarbejderne imellem, som med sygehus, praktiserende læge og alle andre, der er involveret i borgerens liv. Her forenes sosu-assistentens faglige viden med evnen til at formidle og koordinere samarbejdet, så borgeren kan få det optimale, helhedsorientere-

de tilbud. Det samme gælder for opgaven med sundhedsfremme og forebyggelse. Aarhus Kommune har en fremsynet og aktiv sundhedspolitik, der blandt andet skal sikre borgerne længere liv, større livskvalitet – og samtidig holde borgerne længere væk fra behovet for offentlig hjælp. Sundhedspolitikken gælder så afgjort også for de ældre borgere – og igen stilles der store krav til sosu-assistenternes kompetencer: I skal kunne skelne mellem normal aldring og sygdom, og I skal være med til tidlig opsporing af livsstilssygdomme og rådgive og vejlede borgerne om sund livsstil.

AL MAGT TIL BORGERNE – MED HJÆLP FRA JER

I Sundhed og Omsorg arbejder vi efter fem ledetråde: Al magt til borgerne, Vi holder borgerne væk, Slip medarbejderne fri, Ledelse med vilje og Vi er sammen med borgerne. Ledetrådene er vores overordnede strategi og har erstattet fortidens virksomhedsplaner, som sjældent blev læst og brugt.

Den vigtigste af de fem ledetråde i den sammenhæng er Al magt til borgerne, fordi den sætter ord på den måde, vi arbejder på i dag og endnu mere i fremtiden: Det er borgeren, der bestemmer. Altid og i alle situationer. Det er ikke mange år siden, det var "systemet", der nærmest enerådigt bestemte, hvilken hjælp borgerne skulle have. Det skete uden tvivl ud fra de bedste intentioner om at gøre det så godt for borgeren som muligt – men primært ud fra, hvad personalet vurderede som det bedste.

Denne "vi ved bedst"-tankegang dur ikke længere. Vore dages ældre finder sig ikke i, at andre bestemmer, hvordan deres hverdag skal være. Og hvorfor skulle de også det? Jeres opgave er ikke at beslutte, at "sådan skal det være", men at vise borgerne, at "sådan kunne det være". I skal bruge jeres faglige viden og jeres personlige kompetencer til at præsentere de muligheder der er – selvsagt inden for lovgivningens og økonomiens rammer - og I skal rådgive og vejlede borgerne om, hvordan de kan bruge mulighederne.

Igen stiller det store krav til jer. Krav om nærvær, om indlevelsesevne, om fleksibilitet. I skal kunne sætte alle jeres faglige og personlige kompetencer i spil, I skal kunne samarbejde på kryds og tværs med både det professionelle og det personli-

ge netværk omkring den enkelte borger, I skal kunne tænke nyt og finde anderledes og kreative løsninger, og I skal kunne give individuel, professionel og kompetent rådgivning. Og hele tiden med afsæt i den enkelte borgers ressourcer og ønsker til, hvordan hverdagen skal være.

EFTERUDDANNELSE OG JOBROTATION

Nu har jeg opremset en lang række af de opgaver, fremtidens sosu-assistent vil skulle løse, og en tilsvarende lang række krav til faglige og personlige kompetencer. Men er en sosu-assistent anno 2013 i stand til at løse opgaverne og indfri kravene? Ja, jeg vil mene, at med det indhold, Social- og Sundhedsskolens assistentuddannelse har, og med de mange mulighe-



**FØLG OS PÅ
FACEBOOK ...**

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN I ÅRHUS

der for efter- og videreuddannelse, skolen tilbyder, er sosu-assistenterne virkelig godt rustede til at udføre deres job. Efter- og videreuddannelse er en forudsætning for, at vi kan tilpasse tilbuddene til behovet og opretholde den høje faglige standard, vores medarbejdere i Sundhed og Omsorg har.

Her i efteråret søsatte vi som noget nyt et jobrotationsprojekt. 40 sosu-assistent, ansat i Sundhed og Omsorg, kom på 14 ugers efteruddannelse på Social- og Sundhedsskolen i hvordan man skaber sammenhængende patientforløb, med særlig vægt på samarbejde, kommunikation og organisering kommune og hospital imellem. I de 14 uger blev deres job overtaget af ledige sosu-assistent. Det er oplagt at bruge jobrotation her, så vi både

kan tilgodese behovet for efteruddannelse og hjælpe ledige med at få fodfæste på arbejdsmarkedet, så jeg håber vi kan få flere forløb i gang, både for sosu-assistent og andre faggrupper.

Omgivelsernes behov og forventninger til de kommunale tilbud ændrer sig hele tiden, og det stiller krav til medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne. Disse egenskaber er indbygget i assistentuddannelsen, og de ligger til grund for jeres tilgang til jobbet. Så jeg er ikke i tvivl om, at der bliver brug for flere sosu-assistent fremover, og at I vil kunne indfri kravene i årene, der kommer. Og så er det en politisk opgave at sikre ro og fravær af besparelser for at kunne holde fokus på kerneopgaven samt skabe en organisationskultur præget af åbenhed og dialog.

PRÆSENTATION AF DEN NYE NÆSTFORMAND

Jeg hedder Tina Løvengren Kjeldbjerg, og er 46 år, jeg er enlig mor til to, en pige på 14 år og en dreng på 10 år.

Jeg blev uddannet som social og sundhedsassistent i dec. 1998 hvorefter jeg gik på barsel. Jeg begyndte at arbejde som social- og sundhedsassistent i oktober 1999, først som nattevagt og senere som dagvagt.

Februar 2001 startede jeg som vikar ved afløserkontoret/vikar region midt, hvilket jeg finder rigtig spændende og udfordrende.

Jeg er suppleant for vores tillidsrepræsentant og har været ind suppleret i to pe-

rioder mens hun har været på barsel og det er derved min interesse for, at arbejde med vores fag og faglighed er blevet skærpet, og da jeg så blev opfordret til, at stille op til den ekstraordinære generalforsamling her i klubben valgte jeg at prøve at stille op og nu sidder jeg så her på posten som halvtids frikøbt næstformand i social- og sundhedsassistent klubben og glæder mig meget til at være med til at kunne præge/løfte vores fag og faglighed.





REFERAT FRA

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN I ÅRHUS
MANDAG DEN 4. FEBRUAR 2013 KL. 18.00-19.00 CA.
FOA ÅRHUS, CHRISTIAN X'S VEJ 56-58

Der var mødt 38 stemmeberettigede frem til den ekstraordinære generalforsamling.

Der var spisning kl. 17.00 for de fremmødte.

Formand Annie Schacht bød velkommen til den ekstraordinære generalforsamling kl. 18.00. Den ekstraordinære generalforsamling er indkaldt på baggrund af den ordinære generalforsamling den 29. november 2012, hvor der blev stillet et forslag, at næstformanden skal være deltidsfrikøbt i stedet for fuldtidsfrikøbt.

Sangen "Livstræet" blev sunget.

Herefter gav formanden en præsentation af bestyrelsen, som består af følgende:

- Loni Bjerre (*var fraværende pga. sygdom*)
- Jytte Dylmer
- Helle Kurup
- Solveig Skærbæk
- Annie Schacht, formand

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmeudvalg
4. Ændring af Klublove
5. Valg:
 - a. Valg af næstformand på halv tid, valgperiode til næstkommende ordinære generalforsamling
 - b. Valg til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for to år
Annie Schacht modtager genvalg
 - c. Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for to år
Britta Bertel modtager ikke genvalg
 - d. Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for to år
 - e. Valg til suppleant sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for to år
 - f. Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for to år
 - g. Valg til sektorbestyrelsen suppleant for beskæftigelsesvejledere for to år

6. Fastsættelse af løn
7. Fastsættelse af kontingent
8. Godkendelse af budget 2013
9. Eventuelt

Ad. 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog sektorformand Jette Ohlsen som dirigent.

Jette Ohlsen blev valgt og takkede for valget og tilliden til at løfte hvervet.

Ad. 2. Godkendelse af dagsorden

Dirigenten konstaterede, at den ekstraordinære generalforsamling er rettidigt indkaldt i bladet.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at der var fejl i den dagsorden, der har været annonceret i bladet. Bestyrelsen har derfor lavet en dagsorden, der stemmer overens med det, der blev besluttet på den ordinære general forsamling den 29. november 2012.

Dirigenten læste op, hvad der var af fejl i dagsordenen: "Ændringer i klublovene" – paragraf 8 stk. 2 er ikke relevant – det er kun paragraf 8 stk. 1.

Den nye dagsorden var vedlagt det udleverede materiale som bilag og den blev foreslået fulgt på den ekstraordinære generalforsamling.

Den nye dagsorden blev læst højt af dirigenten.

Dagsordenen blev godkendt.

Ad. 3. Valg af stemmeudvalg

Der blev valgt 3 personer i tilfælde af, at der skulle blive brug for et stemmeudvalg.

Dirigenten foreslog følgende som stemmeudvalg:

Charlotte Overgaard

Susanne Ankjær

Anja Egelund Jensen

Der blev bakket op om valget fra salen.

Ad. 4. Ændring af klublove

Vedlagt bilag 4

Dirigenten læste forslaget op.

Nuværende tekst:

Formand og næstformand er frikøbt på fuld tid.

Ny tekst:

Formand er frikøbt på fuld tid.

Næstformand er frikøbt på halv tid.

Begrundelse for forslag:

Opgaverne i klubben har ændret sig, rigtig mange opgaver bliver i dag løst af afdelingen, som klubben tidligere har løst, ex. elevarbejde.

Bestyrelsen vil indtil næste ordinære generalforsamling vurdere om ressourcerne i klubben stemmer overens med medlemmernes behov og efterspørgsel.

Lovforslaget blev godkendt.

Ad. 5. Valg

a. Valg af næstformand på halv tid, valgperiode til næstkommende ordinære generalforsamling

Bestyrelsen har modtaget en kandidat til posten. Kandidaten er tillidsrepræsentantsuppleant Tina Løvengren Kjeldberg.

Tina Løvengren Kjeldberg gav en kort præsentation af sig selv. Hun er ansat som sosu-assistentvikar ved Region Midtjylland. Hun mener, at der skal profileres om faget og ønsker at tage udfordringen.

Der var ikke yderligere kandidater til næstformandsposten.

Tina Løvengren Kjeldberg blev valgt som næstformand.

Tina Løvengren Kjeldberg takkede for valget.

b. Valg til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for to år – Annie Schacht modtager genvalg

Der var ikke andre kandidater til posten.

Annie Schacht blev godkendt og takkede for tilliden.

c. Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for to år – Britta Bertel modtager ikke genvalg

Der var ikke indkommet kandidater til posten.

Tina Løvengren Kjeldberg ønskede at stille op til posten.

Tina Løvengren Kjeldberg blev valgt.

d. Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for to år -

Marion Dahl genopstiller

Marian Dahl blev valgt til posten.

e. Valg til suppleant sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for to år

Bestyrelsen bad om en pause for at snakke om valget.

Der var ingen på valg og ingen der ønskede at stille op til posten.

f. Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for to år

Der var ingen, der ønskede at stille op til posten.

g. Valg til sektorbestyrelsen suppleant for beskæftigelsesvejledere for to år

Der var ingen, der ønskede at stille op til posten.

Ad. 6. Fastsættelse af løn

Bestyrelsen indstillede, at der ikke sker ændringer af lønnen.

Det blev besluttet, at der ikke sker ændringer af lønnen.

Ad. 7. Fastsættelse af kontingent

Vedlagt bilag til pkt. 7:

Det nuværende kontingent er 80 kr. om måneden. Medlemsudviklingen er udelukkende stigende, og jo flere der betaler til fællesskabet jo billigere er det.

Derfor foreslår bestyrelsen, at kontingentet bliver nedsat med tyve kr., så det fremtidige kontingent bliver 60 kr. om måneden.

Klubben har oparbejdet en formue og det er fornuftigt nok at have en buffer, men det skal selvfølgelig ikke være et mål i sig selv, at samle formue.

Der er nogle opgaver, som klubben ikke mere skal løse og der vil fremover kun være den halve lønudgift til næstformanden.

Bestyrelsen mener at selv med et kontingent på 60 kr., kan den levere et produkt til medlemmerne, som lever op til klubbens formål jfr. klublovene.

Grethe Olesen foreslog, at der fortsat betales 80 kr. så der eventuelt kunne laves mere specielle arrangementer, der koster flere penge, end hvad der er arrangeret tidligere. Hun mener, at det ikke er de 20 kr., der er afgørende. Som eksempel kunne Nada kurset eller lignende kurser fremover være gratis.

Der blev tilkendegivet enighed i at nedsætte kontingentet.

Eftersom der kom et modforslag, skal der laves en afstemning af både modforslaget og af bestyrelsens forslag om kontingentnedsættelse.

Der var afstemning om modforslaget for at bibeholde kontingentet på de 80 kr.

Der var 8 stemmer for 80 kr. om måneden.

Der var 30 stemmer imod 80 kr. om måneden.

Derefter var der afstemning om bestyrelsens ændringsforslag til 60 kr. om måneden.

Der var 30 stemmer for 60 kr. om måneden

Der var 7 stemmer imod 60 kr. om måneden

Der var 1 blank stemme

Bestyrelsens ændringsforslag blev vedtaget.

Der blev spurgt til, hvor mange penge der er i klubben. Der blev henvist til bilaget under budgetpunktet, hvor man kan se økonomien. Klubben har desuden 1,2 mio. kr. i formue.

Ad. 8. Godkendelse af budget 2013

Annie Schacht orienterede om, at budgettet er udleveret i mødemappen i stedet for at det bliver vist på overhead, hvor det kan være svært at se tallene, hvis man sidder bagerst i salen.

Budget 2013 har virkning pr. den 1. juli 2013. Der er taget højde for 60 kr. i klubkontingent.

Annie Schacht forklarede kort om budgettet. Budgettet for 2013 vedlægges referatet.

Dirigenten takkede for forklaringen og spurgte om de fremmødte havde spørgsmål.

Der blev spurgt til, hvor man kan se, hvad studieture koster på budgettet. Det blev oplyst, at det ligger under kursus- og medlemsaktiviteter.

Susanne Ankær opfordrede klubben til at bruge af formuen. Der må gerne bruges penge på at profilere klubben. Hun vil gerne stille det som et punkt til næste ordinære generalforsamling, at der ikke skal stå 1 mio. på bankbogen. Pengene skal ud blandt medlemmerne i stedet for.

Annie Schacht takkede for forslaget og bekræfter, at bestyrelsen er enig. Derfor var der også et forslag på den ordinære generalforsamling om at overføre penge. Der er i øjeblikket 1900 medlemmer og det er med til at øge formuen. Pengene skal ikke bruges ufornuftigt, der skal være en mening med forbruget.

Anne Kolling spurgte til, hvor man kan se beløbet på formuen i budgettet. Annie Schacht svarede, at den ikke fremgår af budgettet, men at den fremgår af regnskabet, som blev fremlagt på den ordinære generalforsamling.

Grunden til at budgettet er med på den ekstraordinære generalforsamling er, at det ikke kunne godkendes på den ordinære generalforsamling på grund af ændringsforslagene, som danner grundlag for denne ekstraordinære generalforsamling.

Der var ros til forvaltning af pengene og der var enighed om at godkende budgettet.

Budgettet blev godkendt.

Ad. 9. Eventuelt

Der var intet under eventuelt.

Dirigenten takkede for god ro og orden og gav ordet til formanden.

Annie Schacht fortalte, at hun har lært meget af den ekstraordinære generalforsamling. Blandt andet har hun erfaret, at lovene ikke er tidssvarende. Det er hensigten, at lovene bliver gennearbejdet inden næste generalforsamling, så de er i takt med behovet for, hvad der er aktuelt.

Formanden takkede for en god generalforsamling, hvor der var en god stemning som altid.

Dirigenten blev takket for at lede medlemmerne igennem en god generalforsamling – det har ikke været en nem opgave.

Referenten blev ligeledes takket for at skrive referat under generalforsamlingen.

Formanden sluttede den ekstraordinære generalforsamling kl. 18.40.

Referatet godkendt:

Dato:**Dirigent Jette Ohlsen****Referent: Birgitte Bonde**

VINDERNE AF SUDOKU KONKURRENCEN FRA JANUAR-NUMMERET ER:

- Connie Broberg, Tranbjerg
- Dorte K. Bendsen, Beder
- Vita Catherine Olesen, Højbjerg

VI ØNSKER TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.

SUDOKU

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm!
Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9.

Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er den 15. august 2013, herefter vil der ske lodtrækning.

God fornøjelse.

8			4		6			7
						4		
	1					6	5	
5		9		3		7	8	
				7				
	4	8		2		1		3
	5	2					9	
		1						
3			9		2			5

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og sundhedsassistentklubben
 Christian X's Vej 56-58
 8260 Viby J

Senest den 15. august 2013.

FORRÅELSE

Konferencen om forråelse, indtrykkene fra årets konference giver stadig genlyd rundt omkring på arbejdspladserne.

Assistent klubben afholdte sin årlige konference for medlemmerne midt i marts måned på hotel pejsegården i Brædstrup. Det var dejligt at se at der var mødt ca. 75 glade, forventningsfulde og positive medlemmer op til denne konference.

Efter at have fået værelser og lidt formiddagskaffe var det tid til at tage hul på konferencen, Vi startede med at høre fra nogle medlemmer hvordan de havde mærket forråelsen på egen krop, en ved ikke at få sagt fra over for ledelsen og et par stykker mere der fortalte at de havde sagt fra, da de simpelthen ikke kunne stå inde for det de blev budt af deres arbejdsgiver, hverken på det menneskelige plan eller det faglige, så de endte med at sige op og finde sig noget andet.

Man kunne fornemme hvordan det ramte mange af os, der sad nede i salen og lyttede til deres beretninger. Det var en rigtig øjenåbner, for forråelse er noget der på et eller andet tidspunkt og niveau rammer os alle.

Efter frokost var teatergruppen "Klods-Hans for viderekomne" klar til at formidle de input de fik fra salen om forråelse, hvilket de gjorde rigtig godt med mange forskellige rollespil.

Efter teatergruppen havde været på, fik

deltagerne til opgave at gå ud i grupper, lavet ud fra de borde man sad ved og skulle diskutere blandt andet hvad der har gjort størst indtryk på dig?

Nogle af svarene var:

Historierne fra det virkelige liv, med beboerne der skulle tages op midt om natten for at blive vasket.

Vi har hørt historierne før, men det er første gang, at en har stået frem og sagt at hun ikke har gjort sit arbejde godt nok. Det er stort.

BEHOLD FAGLIGHEDEN

Det er vigtigt at kommunikere med kollegerne og være samlet om emnet.

HVORDAN FÅR VI I FÆLLESSKAB STOPPET FORRÅELSEN?

Det er vigtigt at være konkret, få supervision, få sagt fra, stå sammen.

Alle var meget trætte og brugte efter dagens program så resten af aftenen stod på god mad, og hygge i socialt selskab.

Fredagen startede kl. 9.00 efter en vel-dækket morgenbuffet, med at konferencier Jan Huus bød velkommen tilbage og introducerede dagens program, og hvor dagens oplægsholder blev præsenteret.

Vi havde inviteret Dorthe Birkmose, som er neuropsykolog, til at komme med et oplæg om forråelse. Hun beskrev blandt andet forråelsesprocessen og teorien derom og forståelse, hvordan det kan lade sig

gøre for gode mennesker med gode intentioner, at blive en del af forrælse.

Hun har dog ingen løsning på hvordan man kan undgå forrælse, men der findes konkrete redskaber til at få andre mennesker til at opføre sig ondt.

Der findes ingen forskning i forrælse i Danmark i dag, men der er skrevet historie om emnet og der er udgivet bøger om det såsom "De moralske åndsvage" og "Det hvide snit"

Hun fortalte at der er samfundsmæssig forrælse bare ved at se fjernsyn.

Alt handler om besparelser og det gør noget ved os. Der er afmagt i sig selv i vores arbejde, men det er også afmagt med alle de informationer, vi får fra medierne.

Hun nævner også at der findes tre typer af ondskab:

1. Idealistisk ondskab (man tror, man gør det gode)
2. Egoistisk ondskab (når man gør andre mennesker ondt for egen skyld)
3. Tankeløs ondskab (når man ikke tænker over, hvad man gør ved andre)

Hun siger også, at det er vigtigt med kritisk revision og at tænke nuanceret over hvad man gør over fagligheden.

Hun oplyser at der kun skal 7 forskellige ting til for at mennesker opfører sig anderledes end de egentlig selv ville, altså så de kommer til at handle ondt.

1. umenneskeliggørelse
2. nedsat empati

3. dobbeltmoral
4. legitimering
5. reduceret ansvar
6. negativ sprogbrug
7. positiv sprogbrug

Med hensyn til sprogbrug er det det negative der er farligst, for når vi taler negativt om andre er det med til at styrke forrælsen, så negativ sprogbrug er altså forrælse.

Sprogbrugen sniger sig ofte ind uden at man tænker over det og klicheer og floskler kan meget let give negative billeder og lukke for videre dialog, og de har sjældent med fagligheden eller virkeligheden at gøre.

Dorthe mener at det negative sprogbrug ødelægger os og slører det faglige blik, men at det ofte dukker op når man er presset.

Dette og meget mere talte Dorthe om, hun tryllebandt hele forsamlingen i 3 timer og tror ikke, at der var nogen der ikke godt kunne have brugt langt mere tid, for hun var rigtig god til at fortælle og komme med eksempler som nok desværre størstedelen havde oplevet på et eller andet tidspunkt.

Hvordan skal vi forhindre forrælse i disse spare tider? Forrælsen har svært ved at vinde indpas i et miljø hvor fagligheden hersker, og hvor sammenholdet til stadighed er intakt. Hvis vi ikke er opmærksomme på det, ja så er vi i risiko for at forrælsen sniger sig ind på os, så lad os rykke tættere sammen ☺

I de skønne omgivelser ved pejsegården i Brædstrup, havde Social-og sundhedsassistentklubben valgt i år, at arrangere to spændende konferencedage med temaet

FORRÅELSE



I alt havde 75 Social- og sundhedsassistenter valgt, at bruge et par ferie dage, eller fridage på denne konference. Mange af os så det som en kærkommen mulighed til, at se venner og bekendte i afslappet atmosfære, og samtidigt styrke vores faglighed.

Igen i år fik vi fornøjelsen af den altid i HOPLA, underholdende konferencier Jan Huus. Dette var et ønske fra sidste års konference, at man inviterede Jan Huus igen, til at komme og styrer konferencen, fordi han med sin rolige og humoristiske facon er god til, at få samlet tropperne, og ikke mindst opsummering efter hvert emne på programmet.

Første emne på dag 1, var historier fra den virkelige verden. Her blev der sat fokus på, hvor vigtigt det er at holde fast i sig selv. Sige fra og stå sammen. Dette havde 3 medlemmer på egen krop prøvet, efter de hver især havde stået i situationer, hvor de vilkår som arbejdspladsen tilbød

ikke levede op til deres forventninger, af hvad de som fagpersoner kunne stå inde for. Som en af dem beskrev – Hvor meget vil man sælge sin sjæl? Jeg sælger kun min arbejdskraft.

Dette emne gav stof til eftertanke, og ikke mindst reaktioner fra salens side. Mange kunne sætte sig i deres situation, og komme frem til, at de faktisk selv havde overskredet nogle grænser for hvad de egentligt mente, var etisk og moralt i orden. Men på grund af ledelsens beslutning havde man gjort det, og ikke sat spørgsmålstegn.



Efter en helt fantastisk frokost med " Tag selv bord", blev der budt velkommen til teatergruppen Klods-Hans.

Som Består af Pernille Bandholm og Henrik Krogh.

Med baggrund i forsamlingens hverdag, spillede teatergruppen nogle situationer

med de dilemmaer, som der findes i vores forskellige hverdage, med hvad vi hver især forstår ved ordet "Forråelse".

Mange problemstillinger blev kastet op til teatergruppen, som så spillede et lille skuespil med den situation som nu blev nævnt. Hvilket gav grund til mange hovednik, og smil fra deltagere. Fordi, vi alle kunne identificere os med skuespillet, og de ting som kom frem. Den generelle betragtning fra konferencens deltagere var, at man ikke fik disse problemstillinger løst hvis man ikke finder et fælleskab, hvor vi står sammen på den ene eller anden måde.

Efter en hård og effektiv dag var det nu tid til samvær, og hygge ☺

Startskuddet blev en 3-retters menu med vin og diverse.



Lækker forret

Som blev efterfulgt af tant og fjas i kælderen, for dem som havde lysten. Her refererer vi ikke i detaljer, men lad os bare sige, at det var nogle meget flotte drinks barchefen mixede sammen ☺

Dag 2 startede kl. 9, efter en veldækket morgenbuffet.

Dagens program var med psykolog Dorthe Birkemose, som talte om emnet "Forråelse". Hendes reaktion var, at det var et meget modigt emne, Assistentklubben havde valgt at fordybe sig i. Hun beskrev selve forråelsesprocessen og teorien heri, og forståelse for, hvordan det kan lade sig gøre for gode mennesker med gode intentioner, at blive onde. Der findes pr. definition ikke onde mennesker. Men mennesker der handler ondt, men det gør os ikke til onde mennesker. Hun gav i sit oplæg mere viden om forråelse, men havde ingen løsning på at undgå det.

Vi er bange for hvad det indeholder, og hvad det betyder for os. Hvis vi alle sammen tier stille, så er det som om forråelse ikke er her.

Der findes ingen forskning i forråelse i Danmark i dag. Der findes dog historie om forråelse og der er udgivet bøger om emnet som "de moralske åndsvage" og "Det hvide snit".

Det Dorthe Birkemose kunne sige, var at det var vigtigt med kritisk revision og at tænke nuanceret over, hvad man gør og over fagligheden.

Der skal blot syv forskellige ting til, at mennesker opfører sig anderledes end de egentlig selv ville – altså til at handle ondt:



- Umenneskeliggørelse
- Nedsat empati
- Dobbeltmoral
- Legitimering
- Reduceret ansvar
- Negativt sprogbrug
- Positivt sprogbrug.

Afslutningsvis stillede Dorthe Birkemose to spørgsmål, som hun synes det er vigtigt at forholde sig til:

- Hvad er det vi gør, når vi selv oplever at have handlet ondt????
- Hvad gør vi, når vi er vidne til noget, som ikke er i orden????

I plenum blev der snakket om de spørgsmål som Dorthe Birkemose stillede.

Reaktionen ovenpå Dorthes oplæg var begejstring. Under hele oplægget var der en intens lytning, og for alle gav det stof til eftertanke.

Til sidst har vi bare at sige. Tusind tak for to indholdsrige dage. Vi vender frygtelig tilbage næste år☺

Venlig Hilsen

Hanne Svenning og Pia Kristensen

SELVVALGTE KURSER

MÅLGRUPPE: Betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer, samt andre udviklings-tiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset og transport.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor arbejdsgiveren, FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1.000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter 20.000 kr. pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, CPR-nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.



OBS. MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI: Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben.

TEMAEFTERMIDDAG OM FORRÅELSE



TIRSDAG DEN 2. JULI 2013 KL. 18.00-21.30

I FOA ÅRHUS LOKALER

CHRISTIAN X VEJ 56-58 8260 VIBY J

OPLÆGSHOLDER DORTHE BIRKMOSE

OPLÆG

Nu får i chancen for at høre eller gehøre Dorthe Birkmose, som var oplægsholder på social og sundhedsassistentklubbens konference som blev afholdt for alle klubbens medlemmer den 14.-15. marts 2013 på Hotel Pejsegården i Brædstrup.

Indtrykkene fra årets konference giver fortsat genlyd rundt omkring på vores arbejdspladser. Klubbens medlemmer gav udtryk for, at de ikke havde fået nok af vores dygtige oplægsholder Dorthe Birkmose. Nu får i chancen for at møde Dorthe igen, og til jer som endnu ikke har mødt hende, kan vi kun anbefale at møde op, det er dynamisk og spændende.

TILMELDING ansc@foa.dk eller tlf: 41 10 05 52 eller på slippet bag i bladet

Antal deltagere er max. 100, ved mere end 100 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning

DEADLINE FOR TILMELDING ER DEN 17. JUNI 2013

Herefter hører du **kun** fra klubben hvis der **ikke** er flere pladser.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN AFHOLDER

KURSUS I SÅRPLEJE



TID OG STED: ONSDAG DEN 2. OKTOBER 2013 KL. 16.30-19.30
I FOA ÅRHUS LOKALER PÅ CHRISTIAN X VEJ 56-58 VIBY J

OPLÆG

v. Birgit Bertram

Birgit er uddannet social- og sundhedsassistent for 10 år siden.
Og har forkærlighed for behandling og pleje af Sår.

AFTENENS EMNE

- Venøse ben sår
- Arterielle ben sår
- Blandings sår
- Diabetiske sår.
- Tryksår
- "Prednison hud"
- Hudpleje omkring top katheter

TILMELDING ansc@foa.dk eller tlf 41 10 05 52 du kan også bruge slippen bag i bladet.

Antal deltagere er max. 50. ved mere end 50 tilmeldinger, vil der ske lodtrækning.

DEADLINE FOR TILMELDING ER DEN 16. SEPTEMBER 2013.

Herefter hører du **kun** fra klubben hvis du **ikke** er optaget på kurset.

KURSUS I HJERTE-KAR SYGDOMME



DEN 29. OKTOBER 2013. KL. 18.00-21.00

FORMÅL At social- og sundhedsassistenter får indblik i hjerte-kar sygdommenes patofysiologi, symptomer, udredning og behandling.

Kursus omhandler blandt andet:

- Hypertension
- Hyperkolesterolæmi
- Atrieflimren
- Apopleksi / TCI
- Myokardieinfarkt

UNDERVISER Overlæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus.
Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben. – Der udstedes kursusbevis.

TILMELDING ansc@foa.dk (med samme oplysninger som på talon sidste side) eller send talonen.

SIDSTE FRIST FOR TILMELDING ER DEN 10. OKTOBER 2013.

Antal deltagere er max 40. ved mere end 40 tilmeldte, vil der ske lodtrækning.

Skulle du blive forhindret i at deltage, venligst kontakt da klubben og afmeld så en kollega eventuelt kan få din plads. Kurset afholdes i mødesal A+D.

Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset.

Der serveres kaffe/te med brød og frugt.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN OPTAGER ET NYT HOLD TIL:

NADA UDDANNELSE (ØREAKUPUNKTUR)

TIL NOVEMBER 2013



KURSET ER ET DIPLOMGIVENDE KURSUS I NADA-METODEN.

DELTAGERNE BEHØVER IKKE AT HAVE KENDSKAB TIL AKUPUNKTUR I FORVEJEN. KURSERNE ER ANERKENDTE AF NADA INTERNATIONAL OG UDFØRES AF GODKENDTE INSTRUKTØRER. NADA-KURSET GIVER MULIGHED FOR AT BENYTTE NADA AKUPUNKTUR INTERNATIONALT.

KURSET lægger især vægt på NADA som en recovery-metode, som hjælper med stabilitet og indlæring. Kursisten vil efter kurset have lært at kunne anvende metoden i praksis.

Kursisterne lærer enkelte supplerende punkter til NADA-metoden.

Akupunktorkendskab er ikke en forudsætning.

Deltagerne skal trænestikteknik på hinanden. Det er en betingelse at kursisterne deltager i hele undervisningen for at opnå diplom.

Al undervisningsmateriale er på dansk.

Læs mere på www.nada-danmark.dk

Kurset finder sted 11., 12. og 13. november 2013 fra kl. 8.30-16.30 og den 4. dag er den 20. januar 2014.

Kurset afholdes i FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

>>

<<

TILMELDING kan ske på talon sidste side i bladet eller mail ansc@foa.dk.
Der er også mulighed for at ringe på 46 97 32 23.

Kurset er for 24 deltagere og ved mere end 24 tilmeldte vil der ske lodtrækning.

DEADLINE FOR TILMELDING OG BETALING AF 1.000. KR.
DEN 2. SEPTEMBER 2013.

OBS: Tilmeldingen er bindende af hensyn til dem som skal søge ferie, afspadsering eller tjenestefri.

Klubben dækker ikke daglønstab.

Klubben har givet det tilskud på 1.000 kr. som man normalt kan søge til kurser. Der er en egenbetaling på 1.000 kr. som skal betales umiddelbart efter at du får meddelelse om at du er optaget på kurset (kort tid efter deadline).

Klubben sørger for fuld forplejning under kurset.

Hvis du arbejder i psykiatrien er du medlem af FOA psykiatri og skal derfor søge igennem egen klub.



Ledige pladser på Intensiv-uddannelse for Sosu-assistentter

27. januar 2013 af Annie Schacht

Synes godt om

Send

9 personer synes godt om dette. Vær den første blandt dine venner.

Der er stadig ledige pladser på følgende kurser [Læs mere](#)

Kandidat til næstformandsposten

27. januar 2013 af Annie Schacht

Synes godt om

Send

9 personer synes godt om dette. Vær den første blandt dine venner.

Kandidat til næstformandsposten, Tina Kjeldberg, arbejder på Aarhus sygehus NBG og er suppleant for den lokale tillidsrepræsentant. Vil du vide mere om Tina stiller hun sig gerne til rådighed på tlf. 21 64 85 61. Tina har valgt at præsentere sig nærmere på generalforsamlingen.

Bliv klædt på til ledelse indenfor pleje og omsorg

16. august 2012 af Annie Schacht

Synes godt om

Send

2 personer synes godt om dette. Vær den første blandt dine venner.

Læs mere om denne spændende efteruddannelse [her](#) samt i

[denne folder](#) fra Århus Social- og Sundhedsskole.

Bekendtgørelse af lov om autorisation...

19. oktober 2011 af Annie Schacht

Synes godt om

Send

7 personer synes godt om dette. Vær den første blandt dine venner.

Du kan læse bekendtgørelsen af lov om autorisation af

Nyhedsbladet Januar 2013



Hent Nyhedsbladet

Klubbens aktiviteter!
Husk at holde øje med de spændende begivenheder klubben jævnligt afholder. Måske er der noget for dig?

[Gå til begivenheder](#)

Mindeord

Til minde om savnede kolleger

[Ilse Karlsen](#)

FØLG MED PÅ HJEMMESIDEN

WWW.ASSISTENTKLUBBEN.DK

TILMELDING TIL...

SÆT KRYDS

☐ **TEMAEFTERMIDDAG**

FORRÅELSE

Tilmelding senest den 17. juni 2013

Tidspunkt

Den 2. juli 2013

☐ **KURSUS**

SÅRPLEJE

Tilmelding senest den 16. september 2013

Tidspunkt

Den 2. oktober 2013

☐ **KURSUS**

HJERTE-KAR SYGDOMME

Tilmelding senest den 10. oktober 2013

Tidspunkt

Den 29. oktober 2013

☐ **UDDANNELSE**

NADA

Tilmelding senest den 2. september 2013

Tidspunkt

Den 11.-13. november 2013
samt 20. januar 2014

*Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid.
Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.*

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Aarhus.
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Annie Schacht
Har orlov fra Region Midt



Næstformand

Tina Løvengren Kjeldbjerg



Bestyrelsesmedlem

Helle Kurup
Social- og sundhedsassistent



Bestyrelsesmedlem

Jytte Dylmer
Fællestillidsrepræsentant i Aarhus Kommune
Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Aarhus



Bestyrelsesmedlem

Loni Bjerre
Tillidsrepræsentant Aarhus Kommune



Bestyrelsesmedlem

Solvej Skærbæk
FTR suppleant, Region Midt



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X' Vej 56-58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

Klubben holder lukket

Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde
Den. 9. og 10. maj 2013
Sommerferielukket i uge 24 & 30

