

NYHEDSbladet

November 2014



**KVARTALSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**

LEDER: Er vi blevet klogere af privatisering?	3
Kommende begivenheder	5
Julehygge (OBS – det er snart)	6
Afholdte temaaftener	8
Overenskomstforhandlinger	10
Debataften	11
Overenskomst 2015 og foreningernes fremtid	12
Selvvalgte kurser	17
SUDUKO	19
Kursus i blodprøve	20
NADA (øreakupunktur)	21
Tilmeldingskupon	22
Klubbestyrelsen	23

HJEMMESIDEN

SE SIDE 7



Deadline for det næste nyhedsblad er den 15. december 2014

Ansvarshavende bladudvalg: Annie Schacht, Solvej Skærbæk,
Kirsten Mikkelsen, Loni Bjerre, Helle Kurup og Jytte Dylmer

Forsidefoto: freeimages.com

Tryk: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Oplag: 2.000 eksemplar

SAMMEN ER VI STÆRKERE

Social- og sundhedsassistenter er en mangfoldig faggruppe, og vi arbejder på mange forskellige arbejdspladser. Men på trods af vores meget forskellige jobs, så har vi en fælles baggrund, som gør os i stand til at forstå hinandens bevæggrunde og indsats. Alligevel kan man til tider få det indtryk, at vi er hinandens modsætninger.

I ældreplejen kan kollegerne eksempelvis undre sig over, at patienter udskrives en fredag eftermiddag, hvor der ikke er personale nok til at tage imod borgeren. Men på samme måde er sygehusene ofte nødt til at udskrive patienter til weekenden, for at få plads til nye akutte patienter. Og ofte bliver personalet i ældreplejen nødt til at gå på kompromis med behandlingsplaner, som er mere ambitiøse, end der er ressourcer til. Kort og godt – i en stresset hverdag kan det være svært at se skoven for bare træer, og vi kommer derfor let til at pege fingre af hinanden – mere end vi får taget hånd om de faktiske problemer – at vi alle sammen mangler ressourcer.

Det er et paradoks, for hvis vi faktisk blev bedre til at forstå hinandens arbejdsvilkår, så ville vi også være i stand til at støtte hinanden i en offensiv debat om nødvendige ressourcer. Og der er i den grad brug for sådan en debat.

Mens samfundet taler om accelererende patientforløb, så er det et faktum, at de patienter, som stadig ligger i sengene, har endnu mere brug for pleje end tidligere. Det burde resultere i flere social- og sundheds-

assistenter på sygehusene. I stedet går udviklingen i den stik modsatte retning, og tænk – om det var social- og sundhedsassistenterne i ældreplejen, som efterspurgte flere plejeresressourcer på sygehusene?

Kommunerne er meget ivrige, når det gælder at hjemtage patienter, og mange kommuner har oprettet særlige enheder, som skal tage sig af de særligt plejekrævende patienter. Desværre har kommunerne langt fra afsat de nødvendige ressourcer til at løse den opgave, som sygehusene tidligere varetog. Det resulterer til tider i genindlæggelser, og derved har social- og sundhedsassistenterne på sygehusene gode erfaringer med kommunernes indsats. Tænk – om det var social – og sundhedsassistenterne på sygehusene, som efterspurgte en bedre kommunal indsats?

I det mindste søger samfundet at skabe et tættere samarbejde mellem den kommunale og den regionale indsats – og vi bør selv tage teten – og få etableret et tilsvarende samarbejde, hvor social- og sundhedsassistenter på tværs får drøftet de udfordringer, som følger af kommunernes og regionernes samarbejde – eller mangel på samme.

For hvad er mere naturligt, end at det netop er os, der tager teten i evalueringen af den samlede indsats?

Der er i det mindste al mulig grund til at vi står sammen. Bespargelserne i sundhedssektoren er massive, og det påvirker både borgere/patienter. Men besparelserne øger også vores arbejdspress, og problemet er så stort, at flere og flere medlemmer søger viden om, hvordan man kan deponere sin autorisation, fordi de er bekymrede for, om det høje stress niveau på sigt kan resultere

i alvorlige fejl. Det er uholdbart. Social- og sundhedsassistentuddannelsen er en vigtig uddannelse, og fakta er da også, at vi gør en kæmpe forskel i sundhedssektoren. Et tæt samarbejde mellem de forskellige sundhedssektorer kan give os et bedre billede af de vilkår, som kolleger på andre områder arbejder under – og måske det i højere grad kan gøre os i stand til at stå sammen? Det ville i det mindste gøre os stærkere

Annie Schacht
Formand

FØLG OS PÅ

facebook®



SOCIAL- OG
SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN
I AARHUS

KOMMENDE BEGIVENHEDER



I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN I 2015
SÆT X I KALENDEREN ALLEREDE NU!

Den 19. november
kl. 17.00-21.30

Julehygge
FOA Århus, Christian X Vej 56-58 8260 Viby J.

Den 15. januar
kl. 17.00

Der afholdes **debataften**
Tilmelding senest 5. januar 2015.

Den 27, 28, 29 januar
kl. 08.30-16.30
Den 4. dag er
den 15 juni

Der afholdes **kursus i NADA**
Tilmelding senest 08. december 2014.

Den 18. februar
kl. 18.00-21.00

Der afholdes **kursus i Blodprøver**
ved overlæge Eva Ebbenhøj
i FOA Århus lokaler.
Tilmelding senest 11. februar 2015.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN INVITERER KLUBBENS MEDLEMMER TIL JULEHYGGE

Dato: onsdag den. 19. november 2014.

Tid: kl. 17.00-21.30.

Sted: FOA Århus, Christian X Vej 56-58 8260 Viby J.

I år har bestyrelsen sat fokus på råhygge og afslapning,
med lækker mad, øl, vand og en god vin, over en hygge snak henover maden.
Derefter serveres kaffe / te med godter og en småkage
Indgangsbilletten vil fungere som et lod til udtrækning af gaver, sidst på aftenen



Tilmeld dig nu.

*Venlig hilsen
På vegne af bestyrelsen
Annie Schacht*



GLÆDELIG JUL OG GODT NYTÅR

KÆRE MEDLEMMER

Bestyrelsen i social- og sundhedsassistentklubben ønsker, jer alle en rigtig glædelig jul
samt et godt og lykkebringende nytår.

Vi takker for året der er gået, specielt for jeres støtte og opbakning til klubbens
arrangementer. Vi ser frem til det nye år og de udfordringer der venter os.

*Venlige julehilsner
Bestyrelsen i
Social- og sundhedsassistentklubben.*



Julehygge 2014

Tid: onsdag den. 19. november 2014. kl. 17.00 - 21.30
Sted: FGA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Social- og sundhedsassistentklubben inviterer klubbens medlemmer til Julehygge.

I år har bestyrelsen sat fokus på hygge og afslapning, med lækker mad, øl, vand og en god vin, over en hygge snak henover mæden.

Derefter serveres kaffe / te med godter og en smøklage.

Vi slutter af med lodtrækning, om gaver bestyrelsen har indkøbt.

Tilmeld dig nu.

Venlig hilsen
 På vegne af bestyrelsen
 Annie Schacht

Tilmelding - eller afbud

Max. deltagere 100, ved mere end 100 vil der ske lodtrækning.

Hvis du ikke hører fra klubben møder du bare op.

Julehygge 2014

☐ Tilmelding

☐ Afbud

Navn

Adresse

Facebook (id=nn=)

Tele. nr. eller mobil

E-mail-adresse

> Send

WWW.ASSISTENTKLUBBEN.DK

TJÆK JÆVNLIGT SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBENS HJEMMESIDE

DET ER HER KLUBBEN MED KORT VARSEL KAN UDSENDE MEDDELELSER TIL JER

AFHOLDTE TEMAFTENER I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN



"DANSER MED DØDEN"

John Madsen fortalte åbenhjertig om et halvt år, hvor hans kone Solvejg gik fra at være rask til at dø af cancer.

Han fortalte om patientens og de pårørendes oplevelse af sygehusvæsenet set indefra når der ikke længere er nogen håb og man nærmer sig livets afslutning, alt for tidligt, hvordan de ofte følte sig svigtet, misforstået, kastet rundt i systemet og efterladt til sig selv i fortvivlelse.

Alligevel lykkedes det for dem begge at få gjort den sidste tid smuk, livsfuld og nær.



"GLASPIGEN"

Glaspigen er en usædvanlig beretning. En beretning som handler om en uhyggelig og trist historie. Karin Dyhr fortalte om hvad overgreb og incest gør ved et menneske, og om hvordan det lykkedes hende at komme tilbage til livet som et helt og komplet menneske. Karin viste os nogle af menneskenes fantastiske ressourcer, som vi alle kan lære af.

Vi vil i bestyrelsen vurdere om disse to arrangementer skal gentages til næste år, da der desværre var mange der måtte melde afbud på grund af sygdom.

Indholdet af disse to emner er lærerig og spændende og vi kan lære meget af disse to beretninger. Det er lærerigt for os at hører om, hvordan borgerne og patienterne oplever det arbejde vi udfører for at hjælpe dem.

ÆGTE RØDT

LO Århus inviterede til fælles "gademarked" lørdag den 4. oktober kl. 10.00-14.00 For at markerer folketingets åbning.

Social- og sundhedsassistentklubben deltog med en sundhedscafe, hvor borgerne fik målt deres blodsukker og blodtryk, og der var en enkelt som gerne ville have NADA behandling.

Rigtig mange valgte at tage imod tilbuddet, og heldigvis kan man godt sige, da det viste sig at der var nogle stykker som vi med det samme rådede til at ringe til vagtlægen, da blodtrykket var 229 / 137 ved den ene borger og den anden 204 / 133. en enkelt havde et blodsukker på 14, her foreslog vi også at det var en god ide lige at runde lægen.



Social- og sundhedsassistent Birgit Hansen



SÅ ER VI I GANG

– OM OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2015



Af Kirsten Normann Andersen, FOA Århus

FOAs strategimøde involverer både FOAs hovedbestyrelse, de fire centrale sektorbestyrelser og de faglige udvalg for alle faggrupper – så det er en meget stor forsamling, som er med til at udtage de generelle krav til den kommende overenskomst.

Forinden har alle FOA medlemmer haft lejlighed til at fremsende egne som kollegers forslag til overenskomsten og inden vi i FOA Århus fremsendte forslag til overenskomsten, havde afdelingens bestyrelse haft lejlighed til at drøfte og prioritere de fremsendte krav.

I FOA ÅRHUS PRIORITEREDE VI KRAV PÅ TRE HOVEDOMRÅDER:

- 1) Løn,
- 2) Frihed
- 3) Tryghed.

Det siger sig selv, at vi skal stille krav om, at vi med den kommende overenskomst som minimum kan sikre reallønnen. Men det er også på høje tid, at vi får stoppet den stigende forskel på højtlønnede og lavtlønnede. Derfor skal vi for det første søge at aftale, at lønstigninger skal aftales i kroner frem for i procenter, men det er også vigtigt, at vi får løftet de lavestlønnede. I gennem de seneste år har vi desværre i stigende grad været vidne til, at de var de dyreste og mest erfarne kolleger som fik fyresedlerne, når der

skulle spares. Det vidner om, at arbejdsgiverne desværre ofte prioriterer budgetterne frem for kvaliteten. Det kan vi sandsynligvis kun ændre på, hvis vi gør lønforskellene mindre. Derfor skal vi søge at hæve de lavestlønnede.

Det er vigtigt, at vi også i fremtiden kan rekruttere nye kolleger til vores arbejdsområder – men skal det lade sig gøre, så skal arbejdsgiverne blive dygtigere til at skabe nogle bedre arbejdsvilkår. Mange af FOAs medlemmer arbejder i alle døgnets timer og alle ugens dage. Det er et vilkår. Det er derimod ikke en naturlov, at vi altid skal stå til rådighed. Det er muligt at langtidspanlægge det meste arbejde. Og det er selvfølgelig også muligt at tilrettelægge arbejdet på en måde, så vi også kan opnå større rekreativt indhold af vores fritid. Derfor har vi stillet en række forslag, som skal motivere arbejdsgiverne til at forbedre indsatsen i arbejdsplanlægningen – ligesom vi har stillet en række forslag, som skal gøre det mere attraktivt at fastansætte flere kolleger.

Endeligt stiller vi forslag, som skal skabe mere tryghed i ansættelsen. Oprindeligt har vi i Danmark haft et system, som gav arbejdsgiverne gode mulighed for at regulere arbejdsstyrken efter behov – mod at samfundet til gengæld sørgede for forsørgelse, når vi mistede vores arbejde – men i takt med at dagpengeperioden bliver kortere, er det naturligvis relevant at stille forslag om eks. et længere opsigelsesvarsel m.v.

I December skal hovedbestyrelsen igen drøfte forslagene – inden forhandlingerne for alvor går i gang. Vi ved, at arbejdsgiver-

ne også er i gang med at kridte banen af – med krav om mere fleksibilitet m.v. I 2013 beviste arbejdsgiverne at de var klar til at gå langt for at nå deres egne mål – da alle lærerne blev lock outet. Der er derfor al mulig grund til at være årvågen i forhold til udviklingen i forhandlingerne. En konflikt er ikke et mål – men hvis arbejdsgivernes krav bliver ultimative, så kan det blive nødvendigt. I resten af 2014 vil FOA derfor også gøre en ekstra indsats i forhold til organisation – idet man skal være medlem pr. 1. januar 2015 – hvis man skal være berettiget til eventuel konfliktunderstøttelse.

SOCIAL- OG ASSISTENTKLUBBEN OG SYGEHJÆLPERNES BRANCHEKLUB I FOA ÅRHUS INVITERER TIL DEBATAFTEN!

*Vi sætter fokus på Social- og Sundhedsassistenter og Sygehjælpere.
Hvad er faggruppernes rolle i fremtidens sundhedsvæsen i Aarhus Kommune?*

TORS DAG DEN 15. JANUAR 2015 KL. 17.00

Til debatpanelet er inviteret: Regionsrådsformand Bent Hansen, Borgmester Jacob Bundsgaard, Rådmand Jette Skive, Sundheds- og omsorgschef Kirstine Markvorsen, Formand for FOA Århus Kirsten Normann og Sektorformand FOA Århus Jette Ohlsen.

Hver deltager i panelet vil komme med et oplæg af ca. 5 minutters varighed, hvorefter der åbnes for debat og forhåbentlig rigtig mange gode spørgsmål til panelet.

**Debataftenen afholdes i FOA Århus
Mødelokalerne på 1. sal,
Chr. X.'s Vej 56-58, 8260 Viby J.**

Arrangementet starter med en let anretning kl. 17:00 og selve debataftenen starter kl. 17:45.

Tilmeldingsfrist senest mandag den 5. januar 2015
på mail ansc@foa.dk eller vihj@foa.dk eller på tlf.: 41 10 05 52

OVERENSKOMST 2015 OG FAGFORENINGERNES FREMTID

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 lykkedes det fagforeningerne at fremstå som dem, der forsvarede borgernes interesser. Med KL's nye debatoplæg "Velfærd i Forandring" 1 satser de offentlige arbejdsgivere på at vende billedet, så det bliver dem, der fremstår som borgernes advokater.

De offentlige arbejdsgivere har skabt en kommunikationsfigur, som hedder "borgeren i centrum" og i den forbindelse fremsat en række påstande, som kan være vanskelige at komme udenom. Den vigtigste påstand er, at de mange forskellige overenskomster og arbejdstidsaftaler udgør barrierer for både effektiviteten i opgaveløsningen og udvidelsen af det tværfaglige arbejde.

Underforstået, at går det nydannede "Forhandlingsfællesskabet" (tidligere KTO og Sundhedskartellet) og fagforbundene ikke med til at reducere antallet af overenskomster og ændre arbejdstidsreglerne, er det, fordi man sætter snævre egeninteresser over almeninteressen.

DEN TIDLIGE OPTAKT

Set i forhold til optakten til overenskomstforhandlingerne i 2011 og 2013, hvor især Moderniseringsstyrelsen (i 2011 Personalestyrelsen) og KL spillede meget markant ud med krav om udvidet ledelsesret, begræns-

ning af organisationernes indflydelse på de lokale lønforhandlinger, indførelse af kontraktløn osv., har de samme organisationer denne gang været bemærkelsesværdigt tilbageholdende og afdæmpede..

Men skindet bedrager. Det fremgår klart af KL's oplæg "Velfærd i forandring". Det er forfattet på en måde, der først og fremmest er møntet på at skabe forståelse i den brede offentlighed for opgøret med organisationerne. Men hensigten er klar. På en FTF-konference slog KL og Danske Regioner forhandlingernes tre hovedtemaer fast. Og de er mere sprængfarlige, end ordlyden afslører:

- Ensartede arbejdstidsregler og "mere smidige regelsæt"
- Fælles overenskomster for flere faggrupper
- Forenkling af MED systemet (Medindflydelse og Medbestemmelses systemet) og ændringer i tillidsrepræsentanternes rolle.

HVAD SKER DER LIGE NU?

Det økonomiske råderum for lokale lønfortaler er stort set ikke eksisterende. Løn- og prisfremskrivninger suspenderes i de kommunale budgetter. Automatiske effektiviseringsmål i form af givne procentbesparelser bygges ind i flerårige budgetkrav. Nedbringelse af sygefraværet indkalkuleres i budgetterne, og effektmålene flyttes udenfor driften og knyttes til registreret borgeradfærd.

Der arbejdes i flere kommuner med fokus på at knytte tillidsrepræsentanterne til ledelsen. Det sker eksempelvis i Gentofte, hvor fællestillidsrepræsentanter inddrages i direktionens møder. Lignende fremstød kan registreres i flere kommuner, hvor man i praksis følger op på Mikael Zieglers (KL) udtalelser om, at "på moderne arbejdspladser vil uformelle drøftelser også være fremherskende og aftaler og forhandlinger fylde mindre. Det er KL's opfattelse, at vi vil gå fra et klassisk forhandlingssystem til et dialogbaseret system og dermed fra en retighedskultur til en dialogkultur". Hvis tillidsrepræsentanterne skal være en del af den strategiske dialog, skal der i højere grad være plads til kommunernes egen uddannelse af tillidsrepræsentanter".2

Drejningen væk fra tillidsrepræsentanternes rolle som "overenskomstbærere", som KTO's formand Anders Bondo har formuleret det, er allerede i gang. Dvs. man er allerede i gang med at realisere KL's ønske om at reducere de "forhandlingsberettigede organisationers lokale indflydelse".3

Hertil kommer eksempelvis, at de nye sundhedsaftaler mellem regionerne og kommunerne indeholder nye samarbejdsformer, der i lighed med den nye folkeskolereform, forudsætter et stærkt udvidet tværfagligt- og tværsektorielt samarbejde, der kolliderer med de eksisterende fagoverenskomster og arbejdstidsaftaler. Flere steder har man allerede indledt undersøgende forhandlinger om samordning af arbejdstidsregler mv., så de store omorganiseringer kan gennemfø-

res indenfor de arbejdsgiverbestemte rammer i overensstemmelse med det, Anders Kühnau (Danske Regioner) i tre hovedpunkter gjorde rede for på den tidligere nævnte konference: "Hvis vi i fællesskab er ambitiøse, kan vi skabe et langt mere enkelt og tidssvarende overenskomstgrundlag, der giver rammer for en bedre patientbehandling" og for det andet skabe "de rammer, som skal sikre, at medarbejdere og afdelinger kan arbejde på tværs og indgå i forskellige sammenhænge, alt efter hvad der er behov for og med et fælles ansvar for opgaven". Der er således for det tredje brug for, "at se på organisationsforhandlingerne samlet og ikke enkeltvis, så vi i overenskomsterne kan finde en struktur, der giver de bedste løsninger".

Hvad det konkret kan få af betydning, kom Anders Kühnau nærmere ind på senere i sin tale, hvor han understregede, at det skal være "selve kerneopgaven, der er i centrum for tilrettelæggelsen af arbejdet". "I dag handler sundhedsvæsenet ikke om den enkelte faggruppe, den enkelte funktion, den enkelte afdeling. Fokus skal være på patienten". Derfor drejer det sig heller ikke om, "hvor eller hvornår arbejdstiden starter og slutter". Der skal opbygges en kultur, hvor arbejdet "i højere grad er opgavestyreret og i mindre grad tidsstyret".

KLs og Danske Regioners tidligere krav er med andre ord ikke taget af bordet. De begrundes blot på en ny måde. Det politiske system i kommuner og regioner fremstiller sig selv som borgernes advokater, og det vil

meget sandsynligt blive den kommunikationsfigur, KL og Danske Regioner vil trække frem igen og igen under overenskomstforhandlingerne for at diskvalificere de faglige organisationers krav om ordentlige arbejdstidsaftaler, sikring af reallønnen og ordentlige arbejdsforhold i al almindelighed.

ÆNDREDE BETINGELSER OG ÆNDREDE OVERENSKOMSTER

Det er hævet over enhver tvivl, at KL og Danske Regioner har til hensigt at svække de faglige organisationer og drive en kile ind mellem organisationerne og deres tillidsrepræsentanter. Det står sort på hvidt i det nye oplæg fra KL: "Samtidig ønsker kommunerne at aftale de lokale rammer for samarbejdet med de parter, som skal deltage i samarbejdet, og som skal følge arbejdspladsen – nemlig medarbejderne selv"⁴ Det betyder på dansk, at man fremover ønsker at holde organisationerne ude og slippe af med den centralt forhandlede Rammeaftale for Medindflydelse og Medbestemmelse.

Man ønsker også at forringe arbejdstidsaftalerne, ulempebetalingerne og varslingsreglerne.

Det er korrekt, at der foregår en omfattende forandringsproces i hele den offentlige sektor, hvor tværfaglige- og tværsektorielle samarbejds-mønstre bliver det gennemgående, og hvor mange forskellige faggrupper skal løse opgaver gennem situationsbestemt tværfaglighed. Så arbejdsgiverne har i hvert fald formelt en pointe, når de påpeger, at de mange fagbestemte aftaler om arbejdstidsaftaler står i vejen, og det bli-

ver de faglige organisationer bliver nødt til at tage alvorligt.

KL og Danske Regioner ønsker et opgør med de "fagspecifikke overenskomster" og begge organisationer er ligeglade med, om overenskomsterne "opleves som retfærdige" af de enkelte faggrupper. Spørgsmålet er for dem, om overenskomsterne og de øvrige regelsæt er tilpasset de tværfaglige- og tværsektorielle og situationsbestemte opgaveløsninger.

FÆRRE OVERENSKOMSTER EFTER HØJESTE FÆLLESNÆVNEN

Hvis KTO skal presse KL og Danske Regioner, vil det være oplagt allerede nu at udfordre dem på, hvilke overenskomster de helt har præcist har i tankerne at slå sammen og med hvilket indhold. For lønmodtagerne er det jo ikke specielt interessant, hvor mange overenskomster de er dækket af, men derimod overenskomsternes indhold hvad angår de basale arbejdsvilkår og lønforhold – og det er nøjagtig her, KL og Danske Regioner skal udfordres, så det bliver krystal klart, hvad Anders Kühnau og Danske Regioner mener, når man ville fremme en kultur i arbejdet "som i højere grad er opgavestyret og i mindre grad tidsstyret".

Hvis eksempelvis sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, serviceassistenter, terapeuter, radiografer mv. har de samme arbejdstidsregler, varslingsbestemmelser, genetillæg mv., skulle arbejdsgivernes ønsker være imødekommet. Næste step handler så om reglernes udformning. Det er her, den

reelle kamp står. Ifølge Anders Kühnaus logik skal medarbejderne sådan set bare være der, når der er brug for det af hensyn til "patienten". Og hvornår det er, bestemmer arbejdsgiveren. Så er medarbejdernes værn om den fri tid sådan set underordnet. Den tankegang er jo lige belastende, om man er sygeplejersker, social- og sundhedsassistent, terapeut eller bioanalytiker. Derfor er fælles arbejdstids- og værneregler afgørende.

Det samme gælder spørgsmålet om brede overenskomstrammer og lokal udfyldning. Hvis arbejdsgiverne vil sætte tilstrækkelige midler af til lokal løndannelse og hvis man kan blive enige om kriterierne, kan der selvfølgelig også skabes plads til lokale forhandlinger. Problemet er blot, at de enkelte faglige organisationer hidtil har forsøgt at hive så meget hjem i decentral løn som muligt og på bekostning af hinanden. Det gavner ikke det højt besungne fællesskab. Hvis KTO (Forhandlingsfællesskabet) og de faglige organisationer skal styre og kontrollere den igangværende transformationsproces, bliver man nødt til allerede nu at opbygge lokale mini KTO'er, hvor de lokale faglige organisationer indgår i forpligtende, lokale samarbejder om både løn, arbejdstid, tillidsrepræsentanternes vilkår, uddannelse, efteruddannelse, trivselsvilkår, sygefraværspolitik, afskedigelsesvilkår mv. efter solidariske principper. I modsat fald kan processen ikke styres og de lokale organisationer og tillidsrepræsentanter vil blive udsat for en endnu mere systematisk del og hersk politik.

Det nytter ikke det store, at KTO (Forhandlingsfællesskabet) slår på, at tillidsrepræsentanten er overenskomstbærer, hvis ikke han eller hun mærker massiv og effektiv støtte fra de lokale organisationer. Især når arbejdsgiverne opruster for at trække tillidsrepræsentanterne nærmere til ledelserne både i det daglige og ved at sende dem på arbejdsgiverbetalte kurser og TR-uddannelser. Tillidsrepræsentanterne overlever kun i den krydsild, hvis de lokale faglige organisationer støtter deres tillidsrepræsentanter og går sammen om at støtte dem kollektivt, så de forskellige faggrupperes tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter ikke spilles ud mod hinanden. Der kan ikke laves regler for den slags. Det er en af de grundlæggende modsætningsbetingelser, som de faglige organisationer kun kan løse ved at søge kollektive løsninger på kollektive problemer og det kunne f.eks. i første omgang være opbygningen af lokale mini KTO'er med forhandlingskompetence.

DET SOLIDARISKE MODSVAR

Bag Michael Zieglers og Ander Kühnaus medieorienterede udtalelser gemmer der sig en strategisk forandringsproces, der som sagt allerede er i gang både i kommunerne og regionerne. Hovedoverskrifterne er:

- Fra struktur og til proces
- Fra effekt i organisationen til effekt for borgeren
- Fra fast løn til målbestemt løndannelse
- Fra fagbestemte strukturer til situationsbestemte organiseringer
- Fra faglige monopoler til opgaveglidninger og -flytninger

Hvis man ser på de processer, der er i gang, ser det ud som om, KL og Danske Regioner vil bruge OK-15 som afsæt for et mere langsigtet opgør med de forskellige faggruppers monopol på funktionerne. I KL's oplæg hedder det f.eks.:

- "Opløsnings af kulturelt betingede faggrænser og bedre muligheder for opgaveglidning"
- "Opløsdning af lovgivningsmæssige uddannelseskrav til kommunalt ansatte i bestemte funktioner"

Overfor disse strategiske mål hos arbejdsgiverne holder det ikke i længden at køre overenskomstforhandlingerne, som om alt er ved det gamle. Når arbejdsgiverne går efter at undergrave de enkelte faggruppers fagmonopol – og sandsynligvis vil have en vis folkelig opbakning – forekommer det indlysende, at de i praksis vil bruge den tværfaglige organisering og opgaveglidningen som løftestang. Med fokus på opgaveløsningen og ikke faget ønsker de at gøre brug af flere faggrupper til at løse samme opgave. Det kan resultere i, at billigere arbejdskraft kan blive brugt til at presse den dyrere arbejdskraft, der indtil nu har været beskyttet af fagmonopolet.

Ikke at det er noget, der sker i morgen. Men det er den udviklingstendens, der logisk udgår fra de forandringsstrategier, der

er i færd med at blive rullet ud, og som KL og Danske Regioner ønsker overenskomstmæssigt understøttet og konsolideret.

Udfordringerne bliver derfor at gennemføre strukturændringer i fagbevægelsen, der gør det muligt stadig at handle som en enhed på et solidarisk grundlag. Dvs. de enkelte fagforbund bliver nødt til at sætte sig ud over deres fag- og lønspecifikke interesser og i stedet underkaste alle fremtidige krav en rå solidaritetstest. Det handler ikke længere om, hvad man hver især kan få ud af de aktuelle forhandlinger eller forhandlingerne ved næste overenskomst, men om hvordan de offentligt ansattes fagbevægelse i fremtiden sikrer medlemmernes arbejdskraft og konsoliderer det eneste effektive middel mod arbejdsgivernes ledelsesret, nemlig forståelsen af at det handler om solidaritet, når det gælder løn, arbejdstidsregler, opgaveglidninger osv.

På det grundlag vil KTO kunne gå i offensiven for brede overenskomster efter højeste fællesnævner. Den linje vil lønmodtagerne på det private arbejdsmarked kunne forstå og så er glansen samtidig pillet af KL's og Danske Regioners mediefigur – "borgeren i centrum" og "Udvikling af kerneopgaven gennem effektivitet, ledelse og dialog".

*Ved faglig/politisk konsulent
Jan Helbak*

SELVVALGTE KURSER

MÅLGRUPPE

Betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.



Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer samt andre udviklingstiltag for medlemmerne. De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset og transport. Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor FOA eller klubben i forvejen hel eller delvis dækker kursusudgift, udgift til materialer eller transport. Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter et fast beløb pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen. Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

OBS! MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI:

Er du medlem af psykiatriklubben, kan du ikke søge tilskud igennem social- og sundhedsassistentklubben.

OBS!

Der må påregnes en behandlingstid på op til 1. måned fra klubben modtager ansøgningen



HEJSA

HAR DU HUSKET AT
HENTE DIN NYE TASKE.

TASKEN ER GRATIS FOR ALLE
KLUBBENS MEDLEMMER.

Venlig hilsen
Klubbestyrelsen

VINDERNE AF SUDOKUKONKURRENCEN FRA APRIL-NUMMERET ER:

- Charlotte B Overgaard - Risskov
- Rong Qin Jehøj - Tranbjerg
- Jan Rytter Egeberg - Solbjerg

VI ØNSKER TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.

SUDOKU

Sæt din logik på prøve med dette spil, – der har taget verden med storm! Hver række, søjle og 3x3 kasse skal indeholde alle tal fra 1-9. Der er på forhånd placeret nogle af tallene i Sudoku-opgaven og man skal så ved hjælp af logisk tankegang og ræsonnement prøve at regne ud, hvilke tal de øvrige felter skal indeholde.

Der kræves ingen særlige matematiske evner for at kunne løse en Sudoku.

Deadline for sudoku løsning er **den 6. december 2014**, herefter vil der ske lodtrækning.

God fornøjelse.



	9		2	8	7		5	3
	2	8			3		7	
								2
		9					6	
	3	1				2	4	
	6					8		
6								
	5		6			7	1	
9	4		1	2	8		3	

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Senest den 6. december 2014.

KURSUS I BLODPRØVER

TIDSPUNKT	Den 18. februar 2015. KL 18.00-21.00
FORMÅL	At social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter får indblik i hvilke blodprøver der er vigtige ved udredning af de mest almindelige forekomne sygdomme, som f.eks. livsstilssygdomme som KOL og diabetes m.m.
KURSUS INDHOLD	• gennemgang af blodprøver • Kendskab til analyserne og normalområderne • Hvornår skal vi reagere • Syre/base status og dens betydning
UNDERVISER	Overlæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus Sygehus. Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistent klubben. – Der udstedes kursusbevis.
TILMELDING	ansc@foa.dk (med samme oplysninger som på talon sidste side) Indsende talonen fra bladet eller hjemmesiden www.assistentklubben.dk .
TILMELDING	Er den 11. februar 2015 Skulle du blive forhindret i at deltage, kontakt da venligst klubben og afmeld så en kollega eventuelt kan få din plads. Kurset afholdes i FOA Århus lokaler mødesal C+D Hvis du ikke hører fra klubben er du optaget på kurset Der serveres kaffe/te med brød og frugt

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN AFHOLDER ENDNU ET

NADA KURSUS (ØREAKUPUNKTUR)

Kurset er et diplomgivende kursus i NADA-metoden. Deltagerne behøver ikke at have kendskab til akupunktur i forvejen.

Kurserne er anerkendte af NADA International og udføres af godkendte instruktører. NADA-kurset giver mulighed for at benytte NADA akupunktur internationalt.

Kurset lægger især vægt på NADA som en recovery-metode, som hjælper med stabilitet og indlæring. Kursisten vil efter kurset have lært at kunne anvende metoden i praksis. Kursisterne lærer enkelte supplerende punkter til NADA-metoden. Akupunktorkendskab er ikke en forudsætning. Deltagerne skal træne Stikteknik på hinanden. Det er en betingelse at Kursisterne deltager i hele undervisningen for at opnå diplom.

Al undervisningsmateriale er på dansk. Læs mere på **www.nada-danmark.dk** Kurset finder sted 27. 28. 29. januar 2015 Fra kl. 8.30-16.30 og den 4. dag er den 15. juni 2015. Kurset afholdes i FOA Aarhus, Christian X Vej 56-58, 8260 Viby J.

TILMELDING

kan ske på talon i bladet eller på klubbens hjemmeside www.assistentklubben.dk. Der er også mulighed for at ringe på 46 97 32 23 Kurset er for 24 deltagere og ved mere end 24 tilmeldte vil der ske lodtrækning, Deadline for tilmelding den 8. december 2014, af hensyn til dem som skal søge ferie, afspadsering Eller tjenestefri. Klubben dækker ikke daglønstab.

Der er en egenbetaling på 1000 kr. som skal betales umiddelbart efter at du får meddelelse om at du er optaget på kurset (kort tid efter deadline). Klubben sørger for fuld forplejning under kurset.

OBS

Hvis du arbejder i psykiatrien er du medlem af FOA psykiatri og skal derfor søge igennem egen klub.



TILMELDING TIL...

SÆT KRYDS

- | | |
|--|---|
| ☐ Julehygge
Tilmelding senest | Tidspunkt
Den 19. november 2014 |
| ☐ Debataften
Tilmelding senest den 5. januar 2015 | Tidspunkt
Den 15. januar 2015 |
| ☐ Kursus i NADA
Tilmelding senest den 08. december 2014 | Tidspunkt
Den 27, 28, 29. januar 2015
Og den 15. juni 2015 |
| ☐ Kursus i blodprøve
Tilmelding senest den 11. februar 2015 | Tidspunkt
Den 18. februar 2015 |

Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid. Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Annie Schacht
Region Midt

**Næstformand**

Helle Kurup
Social- og sundhedsassistent

**Bestyrelsesmedlem**

Jytte Dylmer
Aarhus Kommune
Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Århus

**Bestyrelsesmedlem**

Loni Bjerre
Aarhus Kommune

**Bestyrelsesmedlem**

Solvej Skærbæk
Region Midt

**Bestyrelsesmedlem**

Kirsten Mikkelsen
Region Midt



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Åbningstider:

Mandag til onsdag 10.00 – 13.00
Torsdag 13.00 – 16.30

Klubben holder lukket

Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde
Klubben holder lukket imellem jul og nytår fra og med den 23. december
til og med den 5. januar.

