

NYHEDSbladet

Maj 2015



**KVARTALSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**

LEDER: Kære Bent Hansen	3
Færre men dygtigere SOSU-assistententer	5
Referat fra generalforsamling	8
Klassisk overenskomst uden store overraskelser – eller...?	21
Studietur til Barcelona	23
Krydsord	25
Kommende begivenheder	26
Selvvalgte kurser	27
NADA (øreakupunktur)	28
Infomøde om efter- og videreuddannelse	29
Cafémøde: Når faglighed blegner i andres faglighed	30
Foredrag: Danser med døded	31
Glaspigen – dokumentarroman	32
Tilmeldingstalon	34
Klubbestyrelsen	35

HJEMMESIDEN

SE SIDE 4



Deadline for det næste nyhedsblad er den 23. juni 2015

Ansvarshavende bladudvalg: Annie Schacht, Solvej Skærbæk,
Kirsten Mikkelsen, Loni Bjerre, Helle Kurup og Jytte Dylmer

Bladudvalget forbeholder sig ret til ændringer. Trykfejl kan desværre forekomme.

Forsidefoto: freeimages.com

Tryk: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Oplag: 2.000 eksemplar

KÆRE BENT HANSEN

HVAD NU HVIS...

Igennem årene har vi udviklet flere og bedre behandlinger af patienter – til gavn for borgerne og til gavn for samfundet. Vi medgiver, at der mangler politisk vilje til at understøtte denne udvikling med tilsvarende flere medarbejdere. Og vi medgiver, at flere opgaver og færre ressourcer er en udfordring af de store. Alligevel tillader vi os at tvivle på, at den udvikling, som du gør dig til talsmand for i vores blad – holder stik.

Det er nemlig et faktum, at i takt med, at sygehusene har færre og færre senge – oplever vi oftere og oftere overbelægning på sygehusene, hvor patienter må ligge på gange og i opholdsstuer.

Og det er et faktum, at i takt med, at kommunerne overtager flere og flere sygehusopgaver – oplever flere og flere patienter, at de må genindlægges. Og det er faktisk logik for perlehøns.

Sygehusenes specialafdelinger er og bliver de bedste til at observere syge patienter. Og de specialiserede medarbejdere er og bliver de bedste til at sikre patienten den bedste pleje og behandling. Den bedste pleje og behandling er den bedste garanti for, at patienterne kommer så hurtigt på benene igen som muligt. Det er den bedste garanti for, at patienterne ikke får alvorlige følgevirkninger af deres sygdom. Den specialisering, som den enkelte afdeling kan være garant for – kan et plejecenter i en kommune aldrig opnå. At blive specialist forud-

sætter nemlig, at man løser opgaven ofte og derigennem vedligeholder sin viden om specialet. Men en specialiseret pleje og behandling forudsætter i høj grad også det rette udstyr – og tilstedeværelse af lægefaglige kompetencer – og ikke mindst muligheden for en hurtig og effektiv reaktion på uhensigtsmæssige ændringer i patientens tilstand.

Vi er til gengæld enige med dig i, at patienters ophold på sygehusene ikke skal være længere end absolut nødvendigt. Hovedreglen er da også, at de fleste patienter foretrækker at blive udskrevet, så snart de føler sig i stand til at klare sig selv. Dette tidspunkt er ofte meget individuelt – og afhænger ofte af den enkelte patients almene tilstand. Og du har også ret i, at de patienter, som stadig er indlagte på sygehusene er mere plejekrævende end tidligere. Og netop det forhold taler jo for, at der er brug for flere social- og sundhedsassistenter.

Vi er ikke afvisende overfor en drøftelse af – hvorvidt social- og sundhedsassistenter med fordel kan flytte med patienterne ud på sengeafdelingerne. Men vi tænker også, at social- og sundhedsassistenter – ligesom alle andre faggrupper – kan udvikles i forhold til nye organisationsformer. Eksempelvis ville det være oplagt, at social- og sundhedsassistenter varetager flere af opgaverne på ambulatorierne eller på dagafsnittene.

Vi vil derfor også gerne udfordre dig på din gode vilje til at sikre social- og sund-

hedsassistenter på sygehusene i fremtiden. I Region Nordjylland har sygehusledelserne besluttet en forholdsmæssig fordeling af normeringen for social- og sundhedsassistenter. Det er vores indtryk, at Regions Nordjyllands sygehuse i høj grad kan måle sig med kvaliteten på Region Midtjyllands sygehuse. Noget tyder således på, at udviklingen i personalesammensætningen på sy-

gehusene i høj grad også handler om den politiske vilje til at sikre, at der også i fremtiden er social- og sundhedsassistenter på sygehusene. Vi håber, at du vil overveje sådan en løsning – til gavn for uddannelsen og den fortsatte udvikling af vores fag.

Venlig hilsen
Annie Schacht

Social- og sundhedsassistentklubben Aarhus
SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER - EN FAGGRUPPE I KONSTANT UDVIKLING

Velkommen Om klubben Uddannelsen Netværksgrupper Arrangementer Galleri/Referat Bladet m.m. Kontakt

NADA
Januar 2015
Læs mere og tilmeld dig her

Nyhedsbrev
Hvis du tilmelder dig, så modtager du fremover nyhedsbreve fra klubben.
Klik her for at tilmelde dig

DIN uddannelse
Læs mere

Adresse
Social- og Sundhedsassistentklubben
Christian 1's Vej 56-58
8250 Viby J

Telefon og mail
Annie Schacht
Telefon 4897 3223
Mobil 4110 9552
anac@fox.dk

Åbningstider
Mandag-onsdag 10.00-13.00
Torsdag 13.00-16.30*

*Klubben holder lukket den første torsdag i måneden på grund af bestrekkelse.

f

f t g+ y

WWW.ASSISTENTKLUBBEN.DK

**TJEK JÆVNLIGT SOCIAL- OG
SUNDHEDSASSISTENTKLUBBENS
HJEMMESIDE**

**DET ER HER KLUBBEN MED KORT VARSEL
KAN UDSENDE MEDDELELSER TIL JER**

FÆRRE MEN DYGTIGERE SOSU-ASSISTENTER PÅ FREMTIDENS HOSPITALER

Af Bent Hansen (S), formand for Regionsrådet for Region Midtjylland

Tallene taler deres eget tydelige sprog: På fem år¹ er antallet af social- og sundhedsassistent fuldtidsstillinger faldet med en fjerdedel på Region Midtjyllands Hospitaler.

Det kan selvfølgelig give anledning til bekymring hos faggruppen og rejser naturligt spørgsmålet: Hvad så om fem år – om ti år: Hvor står vi så. Vil der overhovedet være social- og sundhedsassistenter på fremtidens hospitaler?

Min klare forventning er, at det vil der. Også på fremtidens højt specialiserede hospitaler, vil vi have brug for social- og sundhedsassistenternes stærke kompetencer på plejeområdet. Men jeg har samtidig en klar forventning om, at vi endnu ikke har nået det endelige antal social- og sundhedsassistenter. Jeg forventer et fortsat fald.

KOMPAKTE FORLØB

Jeg bygger min forudsigtelse på den kendsgerning, at hospitalets opgaver er under voldsom forandring i disse år:

Patienterne er indlagt i kortere og kortere tid på de enkelte afdelinger, samtidig med at flere patienter bliver behandlet ambulant.

Det betyder at de patienter, der er indlagt på hospitalet, er mere syge end de var for bare nogle år siden. Og den udvikling er slet ikke færdig. På de nye hospitaler planlægger vi direkte med færre sengepladser, fordi det er den vej udviklingen går.

Personligt synes jeg, det er en god udvikling. Man skal ikke være på hospitalet, hvis det ikke er nødvendigt. Så er det meget bedre at være i sit eget hjem eller blive passet på en kommunal akutstue, hvor man kan være i sit nærmiljø.

KOMPLEKSE OPGAVER

Men hvis patienterne er mere syge, indebærer det så ikke mere pleje og omsorg? Jo, selvfølgelig. Der er en sammenhæng. Ikke mindst de sygeste af vores patienter har brug for personlig hygiejne, hjælp til at få spist, hvis det kniber med appetitten eller træning af de basale færdigheder ved for eksempel gangtræning.

Men jo sygere patienterne er, jo oftere vil der være situationer, hvor der også skal en sygeplejerske ind over. Måske bliver patienten akut dårligere. Måske skal der håndteres medicin, eller der er brug for mere speciali-

serede observationer af patienten. Det er opgaver, som sygeplejerskerne skal varetage.

Hvis vi bevarer social- og sundhedsassistenterne til de basale opgaver i samme omfang som nu, ville det betyde, at vi skulle have både en sygeplejerske og en social- og sundhedsassistent på vagt, hvor arbejdsmængden måske egentlig kun berettiger én medarbejder.

Det gælder først og fremmest afdelinger som akutmodtagelserne og indenfor nogle af de kirurgiske specialer, hvor patienterne kommer meget hurtigt hjem igen. Her oplever vi, at social- og sundhedsassistenternes kompetencer i stigende grad ikke længere passer med opgaverne.

Derfor vil vi også i fremtiden se flere og flere afdelinger, hvor social- og sundhedsassistenterne ikke er en del af personalegruppen.

BRUG FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Andre steder på vores hospitaler er virkeligheden en anden. Det gælder ikke mindst de medicinske afdelinger og først og fremmest på vores regionshospitaler. Her er patienterne fortsat indlagt forholdsvis længe, og flere af patienterne har behov for den grundlæggende pleje, som er social- og sundhedsassistenternes kernekompetence.

Samtidig vokser der nye opgaver frem. Efterhånden som vi får styrket og udbygget vores samarbejde med kommunerne, vil opgaven med at knytte bånd mellem kommuner og hospital vokse.

Fordi en patient er udskrevet fra hospitalet, betyder det i dag langt fra nødvendigvis, at patienten er rask. Her er det vigtigt, at der er et godt og tæt samarbejde med kommunen, så der kommer sammenhæng i indsatsen overfor patienten. Jeg tænker, der ligger en stor og vigtig opgave for social- og sundhedsassistenterne her.

Social- og sundhedsassistenterne kan også have en rolle som patientens "personlige guide" på hospitalet, når man skal rundt fra den ene afdeling til den anden. Guideopgaven kan også være vigtig i forbindelse med patientens ambulante besøg, når der skal ordnes personlige ting i forbindelse med undersøgelse og behandling. Jeg kan også få øje på et nyt arbejdsområde inden for hjælp til telemedicin. Og så er der jo fortsat vejlederopgaven i forbindelse med uddannelse af nye social- og sundhedsassistenter.

Men de nye arbejdsopgaver ændrer ikke ved, at vi fremover vil have brug for færre social- og sundhedsassistenter på hospitalerne end vi har i dag.

Til gengæld tror jeg, der vil komme flere social- og sundhedsassistent arbejdspladser i kommunerne.

På grund af ændringerne i sundhedsvæsenet, får kommunerne en større og større opgave med at tage sig af patienterne, når de kommer ud fra hospitalet, og her ser jeg for mig, at social- og sundhedsassistenterne får en vigtig opgave. De patienter som først lå et par dage mere på hospitalet, er nu tilbage i hjemmet eller på en kommunal akut-

stue eller lignende. Her vil social- og sundhedsassistenternes stærke kompetencer inden for nærhed og den basale pleje blive efterspurgt.

STYRKEDE KOMPETENCER

Men kommunerne kommer ikke til at få alle de social- og sundhedsassistenterne. Som sagt vil vi stadig have brug for medarbejdere, der har deres kompetencer inden for grundlæggende pleje og den tavse viden, som ikke kan akademiseres.

Men for at social- og sundhedsassistenterne for alvor kan komme til deres ret og få deres kompetencer i spil på fremtidens hospitaler, er der brug for, at de bliver opkvalificerede. Det arbejde er allerede i gang på flere af vores hospitaler.

20. august arrangerer Region Midtjylland sammen med FOA et seminar med overskriften: "Hvilke udfordringer og muligheder har social- og sundhedsassistenter i fremtidens sundhedsvæsen i Region Midtjylland?". Her vil vi diskutere social- og sundhedsassistenternes fremtid yderligere. Det glæder jeg mig til. Det er afgørende for mig, at vi sikrer en god behandling og pleje af patienterne hele vejen rundt: Fra den højt specialiserede, lægelige behandling til den omsorg og pleje, der er afgørende for, at behandlingen i sidste ende også kommer til at virke i patientens liv.

NOTE

- 1 December 2009 – december 2014. Tal fra Koncern HR, Region Midtjylland. I 2009 var der 1.773,9 SOSU-fuldtidsstillinger. I 2014 var antallet faldet til 1.309,4

KOM OG VÆR MED PÅ

facebook®



**SOCIAL- OG
SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN
I AARHUS**



REFERAT FRA GENERALFORSAMLING I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN I ÅRHUS ONSDAG DEN 18. MARTS 2015 KL. 18.00 FOA ÅRHUS, CHRISTIAN X'S VEJ 56-58

Der var 30 fremmødte til generalforsamlingen, som startede med spisning kl. 17.00-18.00.

Grundet virus på stemmebåndet bød næstformand Helle Kurup velkommen til generalforsamlingen på vegne af formand Annie Schacht.

Herefter blev der givet en præsentation af bestyrelsen, der består af følgende:

Annie Schacht, formand
Helle Kurup, næstformand
Loni Bjerre
Jytte Dylmer
Kirsten Mikkelsen
Solvej Skærbæk

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg

5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2013 / 2014
7. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn
 - c) Forslag om valg af to suppleanter til klubbestyrelsen
 - d) Forslag om bevilling af merchandise på 50.000 kr.
 - e) Ændringsforslag af klublovene
8. Valg:
 - a) Valg af næstformand for social- og sundhedsassistentklubben for 2 år - Helle Kurup modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år - Solvej Skærbæk modtager genvalg
 - c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år - Kirsten Mikkelsen modtager genvalg
 - d) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Jytte Rødgård modtager genvalg
 - e) Valg af bilagskontrollant-suppleant for 2 år –
 - f) Valg til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for 2 år - Annie Schacht modtager genvalg
 - g) Valg af suppleant til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for 2 år - Helle Kurup modtager genvalg
 - h) Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for 2 år - Nyvalg
 - i) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for Plejehjemsassistenter for 2 år - Nyvalg
 - j) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år -
 - k) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg
 - l) Valg til faggrupperepræsentant for social- og sundhedsassistenter for 2 år - Annie Schacht modtager genvalg
 - m) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år -
 - n) Valg til faggrupperepræsentant for plejehjemsassistenter for 2 år - Jytte Dylmer modtager genvalg
 - o) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for plejehjemsassistenter for 2 år -Nyvalg
 - p) Valg til faggrupperepræsentant for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg
 - q) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg
 - r) Valg af to suppleanter til Klubbestyrelsen (Hvis punkt 7.c bliver godkendt af Generalforsamlingen)

9. Eventuelt

Ad. 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog sektorformand Jette Ohlsen som dirigent.

Jette Ohlsen blev valgt og takkede for valget og tilliden til at løfte hvervet.

Ad. 2. Godkendelse af forretningsorden

Der var ikke ønske om at forretningsorden blev læst højt.

Forretningsordenen blev godkendt.

Ad. 3. Godkendelse af dagsorden

Dirigenten læste dagsordenen højt.

Dagsordenen blev godkendt.

Ad. 4. Valg af stemmeudvalg

Der blev valgt 4 personer i tilfælde af, at der skulle blive brug for et stemmeudvalg.

Bestyrelsen foreslog følgende som stemmeudvalg:

Dorthe Bergholt

Charlotte Overgaard

Hugo Sagredo

Irene Rønde

Forslagene blev godkendt.

Ad. 5. Bestyrelsens beretning

Ordet blev givet til næstformand Helle Kurup som fremlagde bestyrelsens mundtlige beretning. Den mundtlige beretning tager udgangspunkt i den skriftlige, som var med i sidst udkomne blad.

MUNDTLIG BERETNING**Social- og sundhedsassistentklubbens ordinære generalforsamling 2015**

"Fremtid" – kom bare an. Social- og sundhedsassistentklubben er klar til morgendagens udfordringer. Som det fremgår af den skriftlige beretning, så har vi igen i år satset massivt på uddannelse og netværk for klubbens medlemmer – og vi er klar til endnu mere uddannelse og netværk i det kommende år. Og det betaler sig. Aldrig har social- og sundhedsassistenter været så efterspurgt, som vi er i dag.

Det er ganske vist lidt af et paradoks, for mens især kommunerne efterspørger flere og flere social- og sundhedsassistenter, så er det også kommunerne, som er årsag til, at flere social- og sundhedsassistenter er indklaget for sundhedsstyrelsen. FOA har derfor i flere tilfælde måttet bistå vores medlemmer, når de skulle forklare sig overfor embedslægeinstitutionen.

Det er en utålelig tendens, som desværre nok vidner om pressede ledere, som søger at holde egen ryg fri, når der opstår fejl.

Selvfølgelig laver vi fejl. Det gør alle, som arbejder med mennesker. Men det er nok så interessant at se på, hvorfor fejlene opstår. Til eftertanke, så er Århus kommune den kommune i landet, som har sparet mest på ældrepleje i de seneste 5 år. Over 30 % er der skåret på ældreplejen – mens der bliver flere ældre og plejebenhovene hos de der skal have hjælp – bliver større.

Kommunerne har samtidig overtaget en række opgaver fra sygehusene. Men kommunerne har ikke opbygget den ekspertise, som specialafdelinger på sygehuse har opbygget. Kommunerne har heller ikke den samme faglige sammensætning af personale, som man har på sygehusene. I en snæver vending kan det sagtens være ufaglærte afløsere, som står for plejen af de mere syge borgere. Medicin bliver ofte doseret til 14 dage af gangen, og når mange forskellige personaler efterfølgende har ansvaret for at give den doserede medicin, så opstår der naturligvis også fejkilder. Og endeligt skal normeringen i kommunerne række til mange andre opgaver – end normeringerne på sygehusene. Vi er nødt til at opbygge et forsvar for tendensen – enten ved at tage "bladet fra munden" eller ved at påpege de mange fejkilder, som følger af organisationen af arbejdet.

Det er især et problem, at ledernes indberetning af assistenter til sundhedsstyrelsen, ofte har sammenhæng med vores kollegers indberetning af utilsigtede hændelser. Det er en katastrofe i mere end en forstand. For det første er projektet beregnet til at gøre os alle sammen klogere. For det andet, så kan det ikke undgås, at den enkelte overvejer en ekstra gang, om det er nødvendigt at indberette utilsigtede hændelser, hvis det får som konsekvens, at jeg selv får en personalesag på halsen.

Til sammenligning har vi på sygehusene lidt mere erfaring med indberetning af utilsigtede hændelser. Og kommunerne kan lære meget af sygehusene, som bruger indberetningerne til at blive klogere af. Og det er jo netop meningen.

Regionen er bare præget af mere ordentlighed – skønt regionernes budgetter også er ekstremt pressede. Og det mærker vi også på sygehusene i Århus, hvor besparelser har resulteret i nedlæggelse af stillinger. RMU nedsatte i 2013 et dialog forum som kom med en række anbefalinger der skulle forbedre arbejdsmiljøet for personalet, men først i år, har der været tid til at se på disse anbefalinger.

Men sygehusledelsernes eneste mulighed for at skabe den nødvendige balance er, at udskrive patienterne tidligere – til videre behandling i kommunerne. En rigtig ond cirkel – og derfor er det også oplagt, at vi på patienternes og borgernes vegne bidrager med vores viden om manglen på ressourcer og kompetencer. Det er os der er med til at udskrive patienten alt for tidligt. Det er os der kan konstatere, at ufaglærte afløsere har ansvar for at pleje de syge borgere i kommunerne – og det er os der møder den genindlagte patient.

Det er sikkert og vist, at arbejdet skal tilrettelægges sikkerheds – og sundhedsmæssigt forsvareligt – og derfor bør vi også tage et medansvar for at påpege de alvorlige arbejdsmiljøpro-

blemer som følger af de alt for ringe normeringer. For trods færre ansatte – så er antallet af arbejdsskader desværre stærkt stigende. Ingen skal risikere sit gode helbred – når det er muligt at forebygge skaderne.

Det er derfor også et paradoks, at Sundhed og Omsorg i Århus kommune bruger oceaner af ressourcer på at dyrke sundhedsfremme blandt vores kolleger. Hverken overvægt eller rygning er årsag til flere trusler og mere vold. Tvært imod er den evindelige jagt på "de perfekte medarbejdere" med til at marginalisere flere. I årevis har vi talt om rimelighed og mangfoldighed. Det betyder også, at der skal være plads til både tykke og tynde. Arbejdspladserne må til gengæld gerne arbejde mere med sikkerhed og sundhed i arbejdet. Gode og stabile vagtplaner gør det lettere, at få familieliv og arbejdsliv til at hænge sammen. Frokostpauser på de tidspunkter, hvor man normalt spiser frokost gavner vores helbred i almindelighed. Og ordentlige normeringer sikrer, at vi reducerer antallet af stresstilfælde.

Den opmærksomme bemærker, at "den sang har vi sunget mange gange før." Vi er nødt til at samle os – og ikke mindst samle fælles viden om, hvor skoen præcist trykker. Hvad er det for nogle utilsigtede hændelser der sker?

Hvad er det for nogle arbejdsskader vi får? Får vi den nødvendige efteruddannelse, når vi får nye opgaver? Og hvis nej – hvad mangler vi?

Det er vigtigt, at vi samler os på arbejdspladsen og drøfter vores vilkår for at udføre et godt stykke arbejde – til gavn for borgerne. Men det er også vigtigt, at vi deler vores viden på tværs af sektorer. Det kan vi blandt andet bruge vores netværk til. Flere netværksgrupper er stadig velbesøgte og nye kommer til.

I klubben er vi som sagt optaget af, at vi stadig kan udbyde relevante kurser og foredrag – som kan styrke os i vores arbejde.

NADA er blevet et kapitel for sig selv. Rigtig mange medlemmer har taget uddannelse og mange bruger det i forskellige sammenhænge i hverdagen.

Men vores fagkurser og foredrag er også populære og velbesøgte arrangementer. Det er dejligt at der er så stor opbakning til vores arrangementer. Og du kan i aften bidrage med ideer. Rundt om på bordene ligger der papir og blyanter, hvor du kan notere dine gode ideer. Så samler vi sammen – og benytter jeres ideer, når bestyrelsen skal planlægge det kommende års aktiviteter.

Det er eksempelvis også jeres forslag som ligger til grund for, at vi nu planlægger med både en konference og en studietur over de næste to år.

Begge aktiviteter er ret omkostningstunge, så indtil videre foreslår vi, at vi det ene år afholder en konference og det andet år planlægger en studietur.

Ud over aktiviteter er vi i klubben også klar til at afsætte nødvendige ressourcer til udvikling af vores arbejdspladser og vores fag. Sidste år fik vi en ny erhvervsskolereform, som også betød nogle mindre ændringer for social- og sundhedsassistentuddannelsen. Men måske er der stadig

forbedringsmuligheder. I det mindste skal vi være opmærksomme på at få udviklet nødvendig efteruddannelse i takt med, at vi får nye arbejdsopgaver på de forskellige områder.

Uddannelse har været et centralt element i de netop overståede overenskomstforhandlinger. Og vi var tæt på at få en aftale om et storstilet projekt, som skulle sikre uddannelse til alle. Desværre var der nogle knaster på det pædagogiske område, hvor især pædagogmedhjælpere og omsorgsmedhjælpere skulle bidrage uforholdsmæssigt meget med forringelser af deres nuværende anciennitetsforløb. Det fik Hovedbestyrelsen til at stemme nej til projektet. I klubben er vi i øvrigt enige med hovedbestyrelsen i, at man ikke efterlader andre FOA medlemmer på peronen. Et forsøg på at lave en mindre model blev til gengæld forkastet af KL.

Summen er, at vi skal tage stilling til en ret almindelig overenskomst med lidt større lønstigninger end dem vi har fået ved de sidste to overenskomster. Vi bliver ikke rige af forliget, og vi har helt sikkert fortjent bedre.

Men hvis vi skulle anbefale medlemmerne at stemme nej, så skal vi også have en realistisk forventning om, at vi kan få mere – hvis vi er klar til at strejke for et bedre resultat. Der er desværre intet i sol og måne som vidner om, at det er muligt – og slet ikke med lærernes sidste overenskomst in mente.

Derfor anbefaler vi, at vi stemmer ja til forliget, som i det mindste peger i den rigtige retning og giver lidt bedre stigninger, end vi har været vant til siden 2008. Men først og fremmest opfordrer vi medlemmerne til at stemme.

I den skriftlige beretning kan du læse mere om, hvad vi blandt andet også har været optaget af i året der er gået. Vi glæder os over samarbejdet med jer – med de tillidsvalgte – med afdelingen og sektoren – og vi vil gerne takke jer alle sammen for jeres engagement. Men til en god generalforsamling hører også en god debat – så nu overlader vi ordet til jer.

Dirigenten lagde op til en god debat af både den skriftlige og den mundtlige beretning.

- Der var tilslutning til at beretningen afspejler hverdagens udfordringer.
- Der var spørgsmål fra salen om, hvordan man kan sige fra, hvis man får opgaver, som man ikke kan løfte på tilstrækkelig vis og når man ikke er rustet til at klare de opgaver, man bliver pålagt.

Det er vigtigt at stå sammen på arbejdspladserne og lade ansvaret gå tilbage til ledelsen. Det er ikke medarbejderens opgave at tage ansvaret.

Medarbejderne skal holde sammen og klubben vil gerne invitere til en åben snak om, hvordan man kan blive rustet overfor ledelsen.

Problemerne skal italesættes, så man ikke står alene med problemerne og ansvaret, det er ledelsen som har sat standarderne og medarbejderne er ansat til at udføre

et stykke arbejde. Der er nogle, der skal tage hul på problematikken, så det er vigtigt at vide, at dørene altid er åbne i klubben.

Assisterne på sygehusene er bange for deres stillinger, da de føler, de kan blive erstattet af sygeplejersker. Hjelperne er også nervøse for deres stillinger, eftersom borgerene kommer tidligere hjem. Det er vigtigt, at skille de to områder ad, da hvert område ikke er gearret til at klare det andet.

På akutafsnittene skal man kunne udrede patienter på 48 timer – problemet er, at de ikke kan nå det. Det vil sige, at der ryger akutsyge patienter ind på forkerte afdelinger.

Det er vigtigt for formanden at pointere, at ingen er alene. Det er vigtigt at stå sammen. Ingen må sætte sit eget ve og vel og faget på højkant af frygt for at miste sit arbejde.

Klubben vil gerne lægge op til at være et frirum, hvor man kan komme og drøfte sine bekymringer også uden at det kommer videre ud på arbejdspladsen.

Punktet blev rundet af og beretningen blev godkendt.

Ad. 6. Årsregnskab for 2013/2014

Dirigenten gav ordet til næstformand Helle Kurup, som fremlagde det udleverede årsregnskab for 2014 med uddybende bemærkninger.

Revisionen havde ingen anmærkninger.

Dirigenten spurgte om årsregnskabet kunne godkendes. Regnskabet blev godkendt.

Ad. 7. Indkomne forslag

a) Fastsættelse af kontingent

Indstilling: *Generalforsamlingen skal fastsætte det månedlige kontingent, for medlemskab af social- og sundhedsassistentklubben.*

Det indstilles, at kontingentet fastsættes til 60 kr. pr. måned

Fra mødet: Der var ingen kommentarer. Forslaget om uændret kontingent på 60 kr. blev godkendt.

b) Fastsættelse af løn

Indstilling: Generalforsamlingen skal fastsætte løn til formanden for social- og sundhedsassistentklubben.

Det indstilles, at lønnen fastsættes til løntrin 46.

Fra mødet: Forslaget om uændret løn til formanden blev godkendt.

c) Forslag om valg af to suppleanter til klubbestyrelsen

Indstilling: *Klubbestyrelsen vil gerne indstille, at der bliver valgt to suppleanter til klubbestyrelsen i social- og sundhedsassistentklubben.*

Der har været frafald af bestyrelsesmedlemmer af forskellige årsager, hvilket har foranlediget at vi måtte aflyse bestyrelsesmødet to gang, vi erfarer at nu hvor det er formanden alene, der er frikøbt til klubbens arbejde, er klubbestyrelsesmøderne særligt vigtige, det er blandt andet disse møder, der danner grundlag for formandens arbejde.

Klubbestyrelsen håber, at generalforsamlingen vil bakke op om forslaget.

Såfremt forslaget vedtages, foreslås følgende ændring af lovene:

§5 Generalforsamling tilføjes stk. 7a

Generalforsamlingen vælger 2 suppleanter til klubbestyrelsen, hvoraf en vælges i ulige år og en i lige år. Valgperioden er 2 årig.

Fra mødet: · Der var spørgsmål fra salen, om suppleanter deltager i bestyrelsesmøderne eller om der kun er deltagelse ved afbud fra et ordinært bestyrelsesmedlem.

Det blev besluttet, at spørgsmålet vil blive taget op igen under dagsordenens punkt 8 "Valg".

Der var opbakning til forslaget.

d) Forslag om bevilling af merchandise på 50.000 kr.

Indstilling: Der indstilles, at generalforsamlingen bevilliger: Kr. 50.000 af social- og sundhedsassistentklubbens formue.

Fra mødet: Forslaget blev godkendt.

e) Ændringsforslag af klublovene**Indstilling:** § 7 klubbens regnskab*Stk. 5.**Klubbestyrelsen fastsætter det kontante beløb, som må være i kassen. Det øvrige indsættes i bank / sparekasse lydende på klubbens navn, og kan kun hæves ved næstformandens og formandens underskrift.**Foreslås ændret til.***§ 7 klubbens regnskab***Stk 5.**Bestyrelsen fastsætter rådighedsbeløbet som må være på klubbens Dankort-konto. Der kan hæves på kortet af formanden.**Likvider indsat i bank / sparekasse kan kun hæves ved næstformandens og formandens underskrifter.***Fra mødet:** Ændringsforslaget blev godkendt.**Ad. 8. Valg**

- a) Valg af næstformand for social- og sundhedsassistentklubben for 2 år - Helle Kurup modtager genvalg

Helle Kurup blev genvalgt.

- b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år - Solvej Skærbæk modtager genvalg

Solvej Skærbæk blev genvalgt.

- c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år - Kirsten Mikkelsen modtager genvalg

Kirsten Mikkelsen blev genvalgt.

- d) Valg af bilagskontrollant for 2 år - Jytte Rødgård modtager genvalg

Jytte Rødgård blev genvalgt.

- e) Valg af bilagskontrollant-suppleant for 2 år

Nina Knudsen ønskede genvalg og blev genvalgt. Hun var ved en fejl ikke skrevet på dagsordenen.

- f) Valg til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg

Annie Schacht blev genvalgt.

- g) Valg af suppleant til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for 2 år – Helle Kurup modtager genvalg

Helle Kurup blev genvalgt.

- h) Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg

Jytte Dylmer ønskede at stille op til posten.

Jytte Dylmer blev valgt.

- i) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for Plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg

Der var ingen kandidater.

- j) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år

Der var ingen kandidater.

- k) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg

Der var ingen kandidater.

- l) Valg til faggrupperepræsentant for social- og sundhedsassistenter for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg

Annie Schacht blev genvalgt.

- m) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år

Helle Kurup ønskede valg.

Helle Kurup blev valgt.

- n) Valg til faggrupperepræsentant for plejehjemsassistenter for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg

Jytte Dylmer blev genvalgt.

- o) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg

Der var ingen kandidater.

- p) Valg til faggrupperepræsentant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg

Der var ingen kandidater.

- q) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg

Der var ingen kandidater.

- r) Valg af to suppleanter til Klubbestyrelsen (Hvis punkt 7.c bliver godkendt af Generalforsamlingen)

Punkt 7.c blev godkendt, så der skulle vælges to suppleanter.

- Spørgsmålet fra punkt 7c "Forslag om valg af to suppleanter til klubbestyrelsen" blev genstillet: Deltager suppleanter i bestyrelsesmøderne eller er der kun deltagelse ved afbud fra et ordinært bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen konstituerer sin egen bestyrelse, så dirigenten lagde op til at man udfordrede bestyrelsen på spørgsmålet. Hvis man som suppleant deltager hver gang, så er man mere orienteret og klædt på til at deltage aktivt. Det

er også et spørgsmål om økonomi, så der blev lagt op til, at det bliver afprøvet i et år.

Det vil altid være i orden at sige fra, hvis man bliver indkaldt til møde med kort varsel.

Der er fuld lønrefusion til arbejdsgiveren, så de har mulighed for at købe en afløser. Bestyrelsen sender et brev til arbejdspladsen, så formalia er i orden.

Det blev foreslået og besluttet, at dele suppleantposterne op, så der bliver valgt en suppleant for 1 år og en suppleant for 2 år.

Der var følgende kandidater til suppleantposten for 1 år:

- Nina Knudsen
- Dorte Bergholdt

Der var ikke yderligere, der ønskede at stille op til suppleantposterne.

Der var derfor samlet enighed om, at begge kandidater bliver valgt og at bestyrelsen i samråd med kandidaterne finder ud af, hvem der har den 1 årig post og hvem af kandidaterne, der har den 2 årig post.

Dirigenten konstaterede, at konsekvensen af valget af Nina Knudsen er, at hun bliver inhabil i forhold til bilagskontrollantsuppleant-posten (dagsordenens punkt 8e "*Valg af bilagskontrollant-suppleant for 2 år*").

Generalforsamlingen konstaterede efterfølgende, at de må undvære en bilagskontrollantsuppleant det kommende år.

Ad. 9. Eventuelt

- Der var forslag til bestyrelsen om, at minimere papirforbruget i dagsordenen.
- Der var spørgsmål til den kommende konference og studietur om, hvad de hver især indebærer og hvor de planlægges at gå hen.

Studieturen planlægges at gå til Spanien i efteråret 2015, da Spanien er længere fremme med behandlinger på sygehusene/udlagte patienter.

Konferencen kommer formentlig til at ligge i starten af 2016 og emner er meget velkomne.

- Der var forslag om det nære sundhedsvæsen og samarbejde på tværs af sygehus og kommuner. Det kan der være udvikling i for alle faggrupper.

Tankerne skal tænkes i store og brede rammer, så emnet er større end til en enkelt temaaften.

Bestyrelsen vil gerne have forslagene skriftligt så de kan blive behandlet på bestyrelseskonferencen.

Der var opfordring til, at ugerne for både studietur og konferencen blev meldt ud så hurtigt som muligt, så de kan planlægges i arbejdsplanerne.

Bestyrelsen vil gå i gang med planlægningen så hurtigt som muligt og opfordrede til, at der holdes øje med klubbens hjemmeside.

Generalforsamlingen blev afsluttet med, at der blev sunget "Når jeg ser et rødt flag smælde".

Dirigenten takkede for god ro og orden og overgav ordet til næstformand Helle Kurup.

Næstformand Helle Kurup takkede på bestyrelsens vegne for en god generalforsamling, hvor der som altid var en god stemning.

Dirigenten blev takket for at lede medlemmerne igennem en god generalforsamling.

Referenten blev ligeledes takket for at skrive referat under generalforsamlingen.

Der blev ønsket tillykke til både ny- og genvalgte på valgposterne.

Referatet godkendt:

Dato:

Dirigent Jette Ohlsen

Referent: Birgitte Bonde

KLASSISK OVERENSKOMST UDEN STORE OVERRASKELSER – ELLER...?

Af Kirsten Normann Andersen, FOA Århus

Endnu engang måtte FOA konstatere, at der ikke kunne samles opbakning til – hverken mere i løn til de lavestlønnede – eller forhandlinger af kronestigninger i stedet for procentstigninger. Kniber det med solidariteten? Og hvad skal vi gøre ved det?

Procentstigninger øger som bekendt forskellen mellem de højtlønnede og de lavtlønnede – idet 5,42% af den høje løn jo er en del mere end 5,42% af den lave løn. Og hvis alle skal have den samme kronestigning, så vil det nødvendigvis betyde, at de højtlønnede skal aflevere en del af de normale procentvise stigninger til de lavtlønnede – og dermed acceptere en forholdsvis mindre lønstigning, mens de lavtlønnede til gengæld kan se frem til en lidt større stigning, hvis alle fik den samme kronestigning. Og det er den øvelse, der ikke er opbakning til. Det er ærgerligt, fordi alle analyser netop peger på, at samfundet bliver mere og mere ulige – til skade for samfundet. Der er nemlig intet vundet ved stor ulighed.

I FOA kastede vi os i stedet ud i et spændende projekt, som til gengæld skulle sikre, at de mange ufaglærte på vores arbejdsområder fik en erhvervsuddannelse. Projektet havde opbakning fra KL og Regionerne – men det kneb med at få finansieringen på plads, og derfor blev projektet heller ikke til noget. I stedet fik vi en meget klassisk over-



enskomst med generelle lønstigninger, som trods alt er bedre, end hvad vi har set siden 2008 – og plads til minimale forbedringer på de enkelte faggruppers overenskomster.

Op til overenskomstforhandlingerne havde Kommuner og Regioner ellers varslet krav om mere fleksible arbejdstider – mere præstationsløn m.v. Skønt det var nogenlunde begrænset, hvor meget held arbejds-giverne fik af den dagsorden, så er ambitionerne intakte.

Det fremgår af det nyeste udspil fra Finansminister Bjarne Corydon, "Fælles velfærd – pejlemærker for fremtidens offentlige sektor." Bogen formaliserer i det store og hele produktivitetskommissionens af-

sluttende rapport og anbefalinger. Men det er også værd at bemærke, at man går efter at tillidskommissionen skal bane vejen for præstationsaflønning og fleksible arbejdstidsregler. Så de to temaer er hverken helt eller halvt døde.

Så meget desto mere skal vi være på mærkerne – og holde øje med nye projekter og tendenser, som peger i retningen af mere fleksibilitet og målstyring. Og ikke mindst skal vi forholde os til et alvorligt stigende arbejdspress. Vi skal hjælpes ad med at dele viden om nye tiltag og tendenser. Derfor opfordrer FOA Århus også til, at FOA medlemmerne holder øjne og ører åbne og dele jeres viden med os. Og vi håber også, at FOA

medlemmerne er klar til at gå forrest på arbejdspladserne og sætte vores arbejdsforhold på dagsordenen.

Overenskomsten 2015 er netop vedtaget med et meget stort flertal – også i Århus afdelingens område – om end andelen af nejstemmer i Århus er forholdsvist højere end den er i andre dele af landet. Vi har fået en tre-årig overenskomst, så det varer lidt endnu – inden vi skal i gang med at forhandle den næste aftale. Alligevel er det slet ikke for tidligt, at gå i gang med at drøfte strategien. Der er nemlig stadig rigtig lang vej – til fælles fodslaw med såvel arbejdsgiverne som med vores kolleger i kommuner og regioner. Men vi kan – hvis vi vil – sammen.



STUDIETUR TIL BARCELONA

STUDIETUREN AFVIKLES DEN 28., 29., 30. SEPTEMBER OG 1., 2. OKTOBER 2015.

Turen går til Barcelona med fly og ophold på hotel RONDA i dobbeltværelser

Der er et tillæg på 400. kr. hvis du ønsker enkeltværelse – OBS. Begrænset antal.

Prisen: Brugerbetaling 2.500 kr. klubben betaler herefter resten.

Du kan allerede tilmelde dig nu, her på talonen i bladet eller på hjemmesiden og søge fri eller ferie fra dit arbejde.

Sidste frist for tilmelding og betaling er den 1. juli 2015.

Umiddelbart efter sidste frist for tilmelding, får deltagerne tilbagemelding på om de er optaget på studieturen.

Klubben dækker IKKE daglønstab.

Program og nærmere detaljer følger på hjemmesiden
www.assistentklubben.dk og i det næste klubblad

*Venlig hilsen
Studietursudvalget*



VINDERNE AF SUDOKUKONKURRENCEN FRA APRIL-NUMMERET ER:

- Susanne Munk - Skødstrup
- Anette Wahlqvist - Højbjerg
- Vita Cathrine Olesen - Højbjerg

VI ØNSKER TILLYKKE

Gevinsten kan afhentes i klubben i åbningstiden.



17	PERSO- NALE	STRØM	TON	FUGL	SPILE	★	FYNSK BY	DRIK	LOYAL		VAND- LØB	BEDE
MATE- RIALE						BEGÆ- RER						
			FIRMA			TRIST					ILT	
HELE			TALORD								LEV- NINGEN	
NORGE		GRIBES						FORBI				
		501						LUGE				
EKS- STAT				LØFTER					2 ENS			TRÅD
				FISK					STED- ORD			
FILTRE- RES					FOR- LIGES					SKIB		
					SMELTE					GOLF- PLØK		
KILO		ORDRE TIL FIDO				SKÆRE						
		TONE				GÅ UD						
VIA			FARVE				NED- BØREN					
					SPILE				SOLO			

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58

8260 Viby J

Senest den 23. juni 2015.

KOMMENDE BEGIVENHEDER



I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN I 2015
SÆT X I KALENDEREN ALLEREDE NU!

Den 18. maj
kl. 16.00-18.00

Infomøde om Efter- & videreuddannelse
FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tilmelding senest den 8. maj 2015.

Den 21. maj
kl. 16.00-18.00

Cafémøde: Når faglighed blegner i andres faglighed
FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tilmelding senest 19. maj 2015.

Den 3. september
kl. 18.00-21.00

Danser med døden – Foredrag med John Madsen
FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tilmelding senest 24. august 2015.

Den 28. september
til 2. oktober

Studietur til Barcelona
Tilmelding og betaling senest den 1. juli 2015

Den 5. oktober
kl. 17.30-21.30

Glaspigen
FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tilmelding senest 24. september 2015.

SELVVALGTE KURSER

MÅLGRUPPE

Betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.



Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer, samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset og transport.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor arbejdsgiveren, FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter fast beløb pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, CPR nummer og en begrundelse for ansøgningen.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

OBS! MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI:

Er du medlem af FOA psykiatri, skal du søge om tilskud der igennem.

OBS! Der må påregnes en behandlingstid på op til en måned fra modtagelse af ansøgningen i klubben.

HEJSA

HAR DU HUSKET AT
HENTE DIN NYE TASKE.

TASKEN ER GRATIS FOR ALLE
KLUBBENS MEDLEMMER.



*Venlig hilsen
Klubbestyrelsen*

NADA (ØREAKUPUNKTUR)

NU ER DER 275 MEDLEMMER SOM ER UDDANNET
NADA-BEHANDLERE IGENNEM SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN

At social- og sundhedsassistenterne er uddannede NADA behandlere har vist sig at være en kæmpe succes.

Der er allerede mange borgere og patienter som har haft gavn af behandlingen, social- og sundhedsassistenteleverne bliver tilbudt behandling med NADA akupunktur, for at afhjælpe eksamensangst, to behandlinger et par dage før eksamen er som regel nok.

Det er ikke kun eksamensangst NADA behandlingen viser sig at have en positiv effekt på, men også angst, uro, stress, forhøjet blodtryk, rygestop, depressioner, søvnforstyrrelser, koncentrationssværl, vrede m.m.

Overvej du at tage uddannelsen, så kontakt klubben og få informationer om hvordan du kommer i gang.

FAKTABOKS

NADA er en akupunkturform som giver ro, mindsker stress og forbedre koncentrationsevnen. Behandlingen er derfor velegnet, hvis man er meget nervøs før eksamen. Behandlingen udføres med 5 tynde engangsnåle i hvert øre. For at få den bedste effekt, skal man helst have to behandlinger. Som medlem af social- og sundhedsassistentklubben, kan du også igennem klubben uddanne dig til NADA behandle.



INFOMØDE OM EFTER- & VIDEREUDDANNELSE

ASSISTENTKLUBBEN
OG ÅRHUS SOCIAL-
OG SUNDHEDSSKOLE
INVITERER TIL
TEMAMØDE OM EFTER-
OG VIDEREUDDANNELSE
FOR SOCIAL- OG
SUNDHEDSASSISTENTER

MANDAG 18. MAJ 2015
KL. 16.00 - 18.00

På mødet kan du få mere viden om bl.a. Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis, KUA (KompetenceUdvikling for social- og sundhedsAssistenter) og mange andre muligheder for kompetenceudvikling.

Program

- Velkomst v/ Annie Schacht
- Præsentation af efter- og videreuddannelsesmuligheder ved Lis Fibæk og Maja Kellberg, Århus Social- og Sundhedsskole
- Erfaringer fra Akademiuddannelsen: Hvordan er det at være studerende - og hvad kan uddannelsen bruges til? v/ tidligere og nuværende studerende
- Rettigheder og muligheder for tilskud v/ Annie Schacht



Hvem kan deltage?
Alle, der er medlemmer af
Assistentklubben.

Pris
Arrangementet er gratis, og
der serveres kaffe og kage.

Tilmelding
Du tilmelder dig hos
Annie Schacht
Telefon 4697 3223
Mobil 4110 0552
ansc@foa.dk

Tilmeldingsfrist
den 8. maj 2015

STED ►► FOA
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

CAFÈMØDE

NÅR FAGLIGHED BLEGNER
I ANDRES FAGLIGHED

TID

21. maj 2015, kl. 16-18

STED

FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

I oktober 2008 fik social- og sundhedsassistenterne, deres autorisation.

Dermed fik udannelsen sin blåstempling og er dermed på linje med andet autoriseret sundhedspersonale.

Men hvordan går det med den faglige lighed?

Helle Møller fra Resursekonsulenten.dk kommer og snakker om synlighed og faglig lighed.

Efter oplægget lægges der op til debat, om hvordan du/I gør for at synliggøre faglighed og lighed på arbejdspladsen.

**Deadline for tilmelding**

er mandag den 19. maj 2015.

Helle Møller

*Helle Møller fra Resursekonsulenten.
dk holder oplæg om, når faglighed
blegner i andres faglighed.*



FOREDRAG MED JOHN MADSEN

DANSER MED DØDEN

NÅR EN NÆR SLÆGTNING FÅR EN LIVSTRUENDE SYGDOM

Når en nær slægtning får en livstruende sygdom, så er det på tide at danse med døden. Det vil sige, at man får et forhold til døden, mens tid er og forener sig med, at døden er en del af livet.

En åbenhjertig historie om et halvt år, hvor min kone Solvejg gik fra at være rask til at dø af cancer. Hvad stiller man op? Dette er et brugsforedrag, om hvad man kan gøre, og hvordan man kommer videre i sit liv, og hvordan det at leve med en døende kan være livfuldt og nært.

TIDSPUNKT

Den 3. september 2015, kl. 18.00-21.00.

STED

FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

TILMELDING

Hjemmesiden www.assistentklubben.dk eller SMS 41 10 05 52 eller e-mail ansc@foa.dk.

Sidste frist for tilmelding er den 24. august 2015.

Der serveres kaffe / te med brød og frugt.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN INVITERER DIG
TIL AT MØDE FORFATTEREN AF BOGEN

GLASPIGEN – DOKUMENTARROMAN

AF KARIN DYHR

Som barn påvirkedes Ida af faderens seksuelle overgreb, men ingen reagerede. Som voksen bryder hun sammen, og mange år går med indlæggelser på psykiatriske afdelinger, inden hun med terapi og jernvilje får en rimelig hverdag.

Glaspigen er en usædvanlig beretning. En beretning som handler om en uhyggelig og trist historie. Der er ikke fokus på incesten, men det handler om, hvad overgreb gør ved et menneske, og hvordan man kommer tilbage til livet som et helt og komplet menneske. Glaspigen viser nogle ufattelige ressourcer, som vi alle kan lære af.



TIDSPUNKT

Den. 5. oktober 2015, kl. 17.30-21.30.

STED

FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

TILMELDING

Hjemmesiden www.assistentklubben.dk eller SMS 41 10 05 52 eller e-mail ansc@foa.dk.
Sidste frist for tilmelding er den 24. september 2015.

Der serveres kaffe / te med brød og frugt.



TILMELDING TIL...

SÆT KRYDS

- | | |
|--|---|
| ☐ Infomøde om efter-og videreuddannelse
Tilmelding senest den 8. maj 2015 | Tidspunkt
Den 18. maj 2015 |
| ☐ Når faglighed blegner i andres faglighed
Tilmelding senest den 19. maj 2015 | Tidspunkt
Den 21. maj 2015 |
| ☐ Danser med døden – Foredrag med John Madsen
Tilmelding senest den 24. august 2015 | Tidspunkt
Den 3. september 2015 |
| ☐ Studietur til Barcelona
Tilmelding og betaling senest den 1. juli 2015 | Tidspunkt
Den 28. sept - 2. okt. 2015 |
| ☐ Glaspigen
Tilmelding senest den 24. september 2015 | Tidspunkt
Den 5. oktober 2015 |

Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid. Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

Kursusnavn og -dato _____

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Annie Schacht
Region Midt

**Næstformand**

Helle Kurup
Social- og sundhedsassistent

**Bestyrelsesmedlem**

Jytte Dylmer
Aarhus Kommune
Næstformand i Social- og sundhedssektoren i FOA Århus

**Bestyrelsesmedlem**

Loni Bjerre
Aarhus Kommune

**Bestyrelsesmedlem**

Solvej Skærbæk
Region Midt

**Bestyrelsesmedlem**

Kirsten Mikkelsen
Region Midt



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og e-mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk

Klubben holder lukket

Den første torsdag i måneden på grund af bestyrelsesmøde
Fredag den 15. maj 2015 og den 11.-12. juni pga. klubbestyrelseskonference
Ugerne 28, 29, 30 og 31 holder klubben ferielukket

