

NYHEDSbladet



Maj 2017



**KVARTALSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**

LEDER: Lad os nu stå sammen	3
Referat fra generalforsamling	5
Sudoku	16
Drop in cafe	18
Selvvalgte kurser	19
Rapportering af utilsigtede hændelser	20
Stockholm	23
Tilmelding til	26

Deadline for næste blad er den 14. juli 2017

Ansvarshavende bladudvalg: Annie Schacht, Solvej Skærbæk, Kirsten Mikkelsen,
Charlotte Overgaard, Helle Kurup og Jytte Dylmer

Bladudvalget forbeholder sig ret til ændringer; Trykfejl kan desværre forekomme.

Forsidefoto: stock photo

Tryk: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Oplag: 2.200 eksemplarer

LAD OS NU STÅ SAMMEN

Om lidt går vi i gang med at samle forslag til overenskomsten 2018. Og selv om alle økonomiske eksperter svarer, at det går godt i Danmark, så har den nuværende regering ikke ligefrem lagt op til lønfest. Der går nærmest ikke en dag, hvor vi ikke må lægge øre til, at kommunerne og regioner må spare, hvis de vil have råd til den samme service i forhold til borgerne. Ganske vist bruger regeringen ikke ordet "besparelser." Den bruger det langt mere folkekære begreb "afbureaukratisering." Og selv om der næppe er nogen der er uenige i, at vi skal fjerne overflødig bureaukrati, så skal vi alligevel være super opmærksomme. For selv om vi har talt om afbureaukratisering i rigtig mange år, så er der endnu ikke nogen, som er kommet med helt præcise bud på, hvor vi har så meget overflødig bureaukrati, at det kan finansiere de manglende ressourcer.

I 2018 er det også 10 år siden, at FOA medlemmer strejkede i flere uger. Netop den overenskomstforhandling var historisk, fordi det var første gang, at det var FOA medlemmer, som førte an med krav om lønstigninger, som kunne mærkes. Kravet lød ganske enkelt på 5.000 kr. mere om måneden. Kravet blev ikke opfyldt, men overenskomsten gav pæne lønstigninger til alle offentlige ansatte. Som bekendt blev den historiske overenskomstforhandling fulgt op af en gigantisk og langvarig krise – og et årti med enorme besparelser, som vi bestemt også har mærket på vores arbejdsområder. Fra den ene dag til den anden aflyste arbejdsgiverne rekrutteringsproblemerne, og piben fik en helt

anden lyd. Nu måtte man tåle lugten i bageriet, hvis man ville beholde sit job.

Det er en ubehagelig udvikling, for manglende ledelsesmæssig lydhørhed og manglende inddragelse af medarbejderne giver dårlige betingelser for et godt arbejdsmiljø. Det er også dumt, for lederne går glip af rigtig mange guldskår, når de ansatte ikke tør blande sig. Erfaringerne taler imidlertid for, at det næppe ændrer sig, med mindre vi står sammen.

Prøv selv, at sætte en tændstik mellem to fingre. Det er ikke svært at knække den. Men holder du mange tændstikker mellem to fingre, så er de umulige at knække. Står vi tæt sammen, så kan vi både blande os i diskussionerne om besparelser og bureaukrati, som faktisk kan frigøre ressourcer. Men ikke mindst kan vi stille saglige krav til den kommende overenskomst.

FOA medlemmer bliver stadig betegnet som de lavtlønnede, og der er ganske enkelt ikke sammenhæng mellem vores løn og det arbejde vi udfører. Men det er også typisk på vores arbejdsområder, at ansættelsesvilkårene nærmer sig daglejervilkår, hvor vi ofte ansættes på få timer, og vil vi tjene en anstændig løn, så kan vi blive nødt til at stå til rådighed, når arbejdsgiveren synes der er brug for os. Og alt for mange har erfaret, at det gælder om at holde sig til. Siger man nej – så står man ofte yderst på vippen, næste gang der skal spares. Netop den slags arbejdsforhold er med til at udløse stress, for vi har jo også et privatliv, der skal hænge sammen.

Sidst, men ikke mindst, så er der brug for tid nok, til at løse opgaverne kvalificeret. Det er svært at opretholde arbejdsglæde, hvis man konstant er bagefter.

Kommuner og regioner er i gang med at drøfte det kommende års økonomiaftale. Der er både brug for ressourcer, så vi får tid nok til at løse de opgaver der skal løses. Men aftalerne giver os også et praj om, hvad der venter i den kommende overenskomst-

forhandling til næste år. For få penge leverer nemlig ikke meget luft til rimelige lønstigninger.

Lad os nu stå sammen. Tag fat i din tillidsrepræsentant og lad os sammen drøfte, hvordan I kan være med til at gøre en forskel. For vi kan – hvis vi vil.

*Annie Schacht
Formand*



REFERAT FRA GENERALFORSAMLING

I SOCIAL- OG SUNDHEDS- ASSISTENTKLUBBEN ÅRHUS

ONSDAG DEN 15. MARTS 2017 KL. 18.00
FOA ÅRHUS, CHRISTIAN X'S VEJ 56-58

Der var mødt 44 stemmeberettigede frem til generalforsamlingen, som startede med spisning kl. 17.00.

Formanden bød velkommen til generalforsamlingen og takkede for det flotte fremmøde.

Herefter gav formanden en præsentation af bestyrelsen:

Annie Schacht, formand
Helle Kurup, næstformand – afbud
Jytte Dylmer – afbud
Solveig Skærbæk – afbud
Charlotte Overgaard
Kirsten Mikkelsen

Der blev sunget
"Når jeg ser et rødt flag smælde".

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2016
7. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn

- c) Forslag om bevilling af merchandise på 50.000 kr. af formuen

8. Valg:

- a) Valg af næstformand uden frikøb
– Helle Kurup modtager genvalg
- b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år
– Solveig Skærbæk modtager genvalg
- c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år
– Kirsten Mikkelsen modtager genvalg.
- d) Valg af bilagskontrollant for 2 år
– Jytte Rødgaard modtager genvalg
- e) Valg af bilagskontrollant suppleant for 2 år –
- f) Valg til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for 2 år
– Annie Schacht modtager genvalg
- g) Valg af suppleant til sektorbestyrelsen for social- og sundhedsassistenter for 2 år – Helle Kurup modtager genvalg
- h) Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenterne for 2 år – Nyvalg
- i) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg
- j) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejlederne for 2 år – Nyvalg
- k) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejlederne for 2 år – Nyvalg

- l) Valg til faggrupperepræsentant for social- og sundhedsassistenter for 2 år
– Annie Schacht modtager genvalg
- m) Valg til faggrupperepræsentants suppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år –
- n) Valg til faggrupperepræsentant for plejehjemsassistenter for 2 år
– Jytte Dylmer modtager genvalg
- o) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg
- p) Valg til faggrupperepræsentant for beskæftigelsesvejledere for 2 år
– Nyvalg
- q) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg
- r) Valg af suppleant for klubbestyrelsen for 2 år
9. Eventuelt.

AD. 1. VALG AF DIRIGENT

Bestyrelsen foreslog Inge Jensen Pedersen som dirigent og det var der opbakning til fra forsamlingen.

Inge Jensen Pedersen takkede for valget og tilliden til at løfte hvervet.

Dagsordenen blev erklæret lovligt indvarslet.

AD. 2. GODKENDELSE AF FORRETNINGSORDEN

Der var ikke ønske om, at forretningsordenen blev læst højt.

Forretningsordenen blev godkendt.

AD. 3. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Dirigenten læste dagsordenen højt og gjorde opmærksom på, at valgene skulle være påbegyndt inden kl. 21.00

Dagsordenen blev godkendt.

AD. 4. VALG AF STEMMEUDVALG

Der skulle vælges 3 personer i tilfælde af, at der skulle blive brug for et stemmeudvalg.

Dirigenten foreslog følgende personer til stemmeudvalget:

Ulla Flink
Grethe Hjarsbæk
Lonnie Busk

Salen bakkede op om valget.

AD. 5. BESTYRELSENS BERETNING

Ordet blev givet til formand Annie Schacht som fremlagde bestyrelsens mundtlige beretning.

Endnu et år er gået. Og endnu engang kan vi konstatere, at der fortsat er rigtig meget der skal gøres, men vi kan heldigvis også berette om positive resultater og oplevelser.

Det er for eksempel rigtig skønt, at samfundet har tillid til os og sætter pris på vores faggrupper. Der er virkelig langt imellem de kradse bemærkninger. Borgerne taler pænt om os. Politikerne taler pænt om os. Medierne taler pænt om os. Nu mangler vi bare, at lederne også får øjnene op for, hvor vigtige vi er for sundhedssektoren.

Arbejdspresset er nemlig stadig alt for stort og lønnen lader jo altså også stadig en del i vente.

Da vi var sammen sidste år var det såkaldte omprioriteringsbidrag på dagsordenen – det bidrag, som tvang kommunerne til konstante besparelser. Mange af klubbens medlemmer var med til at demonstrere mod regeringens planer. Og den slags gør indtryk. Omprioriteringsbidraget er nemlig afskaffet. Det betyder ikke, at kommunerne har fået flere penge. Det betyder bare, at kommunerne bevarede en lille smule mere selvbestemmelse.

Omprioriteringsbidraget var ikke et nyt påfund. Statsministeren har helt sikkert skullet til regionerne og det lige så forhadte effektiviseringsbidrag på 2%. Men de seneste mange måneders beretninger om overbelægning, travlhed og påbud fra Arbejdstilsynet har også påvirket politikerne. Det eneste der kan ærgre er, at der for alvor blev sat politisk fokus på problemet, fordi en overlæge sagde sin stilling op. Man får jo næsten det indtryk, at når overlægen siger fra, så skal man tage det mere alvorligt, end når det er en social- og sundhedsassistent der siger fra?

Der blæser nu for alvor vinde i retningen af, at effektiviseringsbidraget skal afskaffes. Men igen er det svært at forudse, hvad det bliver erstattet med.

Det er nemlig et faktum, at så længe vi har en regering, som insisterer på, at de offentlige budgetter kun må stige med 0,3% – så kan vi se frem til flere besparelser. Der er brug for en årlig vækst på 0,6%, hvis vi bare skal nå det niveau, som vi har i dag. Det lover ikke godt for de overenskomstforhandlinger, som vi skal i gang med til efteråret. Men først og fremmest lover det ikke godt for arbejdsmiljøet.

Vold og trusler om vold er desværre et sta-

digt og stigende problem på vores arbejdsområder – ikke mindst i psykiatrien. Det er ganske enkelt uholdbart.

Og det er i strid med arbejdsmiljøloven, hvis arbejdsgiveren ikke gør sit yderste for at forebygge volden.

Derfor er det også rigtigt, når FOA genoptrykker hovedaftalens bestemmelser om liv, ære og velfærd. Vi har nemlig ret til at forlade en farlig arbejdssituation, hvis det ikke er muligt at forebygge den. Og det er op til arbejdsgiverne at sørge for, at vi er folk nok – til at afværge vold og overgreb.

Det gælder også Region Midtjylland. Regionen skylder en forklaring på, hvordan det går til, at vi i vores region kun har en normering i psykiatrien på det halve af – hvad man har i de andre regioner?

Men regeringen skal også spille med. Der er brug for ekstra ressourcer. Og gerne flere social- og sundhedsassistenter.

Det gælder også i kommunerne. For selv om kommunerne ansætter flere social- og sundhedsassistenter, så mangler kommunerne konstant medarbejdere nok. I det mindste set med vores øjne. Det er bittert at se de mange eksempler på uværdig ældrepleje, som medierne igen og igen viser. Ikke mindst fordi vi ved, at de viste eksempler kunne have været undgået, hvis kommunerne havde prioriteret at ansætte lidt flere medarbejdere.

Jeg ved ikke med jer – men jeg synes, at den politiske debat om ældrepleje har fået nye nuancer med vores egen lokale repræsentant på Christiansborg. Det betyder noget, at der er nogen, som ved noget om, hvordan virkeligheden ser ud.

Jeg synes, det var godt, at den nye ældre-

minister ikke uden videre slap afsted med at påstå, at værdig ældrepleje ikke forudsætter flere penge. For selv om hun holder fast i regeringens spareplaner, så har blandt andet vores tidligere afdelingsformand været med til at stille en masse spørgsmål om, hvordan vi sikrer værdig ældrepleje, når vi får flere og flere ældre og færre penge.

Vi er i klubben slet ikke i tvivl om, at der er et stort pres på ældreplejen og på arbejdsforholdene. Hver eneste uge får vi henvendelser fra jer om helt urimelige arbejdsvilkår.

En kollega, som arbejder i hjemmeplejen i Holstebro skrev på Facebook, hvordan nogen kunne tro, at man både kan nå at dryppe øjne og skifte en fyldt stomipose på 5 minutter. Indlægget er delt over 700 gange – og der er masser af kommentarer, hvor andre kolleger fortæller om lignende eksempler. Men hun beskriver også, hvordan ledelsen afviser hendes kritik af arbejdsforholdene – og hvordan ledelsen henviser til, at de andre kolleger jo kan klare det. Men først og fremmest er hendes ærinde, at vi lærer at stå sammen, så den ene ikke kan spilles ud mod den anden.

Det kunne vores kolleger i ældreplejen i Århus også have brug for.

Vi har nemlig igen i år talt med alt for mange kolleger, som oplever, at deres leder truer dem på autorisationen. Det kan ikke understreges ofte nok – ledere kan ikke fratage den enkelte social- og sundhedsassistent autorisationen. Det er alene Sundhedsstyrelsen der kan det.

Men ledelsen kan naturligvis indberette social- og sundhedsassistenter. Til gengæld skal det være sagligt.

Det er eksempelvis ikke sagligt at sanktio-

nere på baggrund af indberettede utilsigtede hændelser.

En kollega ringede eksempelvis og sagde: "Min leder vil fratage mig min autorisation, hvis jeg ikke vil arbejde over".

En anden kollega sagde: "Min leder påstår, at hun til enhver tid kan fratage mig min autorisation, er det rigtigt"?

En tredje kollega sagde: "Jeg lavede desværre en utilsigtet hændelse hos en borger, som jeg indberettede. Min leder fortalte mig at jeg var heldig, for hun kunne fratage mig min autorisation – men at jeg slap denne gang – men kan hun det"?

Vi har i det forløbne år taget spørgsmålet om autorisation op flere gange. Og vi har igen og igen understreget, at indberetning af utilsigtede hændelser ikke er en saglig grund til at fratage en social- og sundhedsassistent autorisationen.

Sundhedsstyrelsen (er det sundhedsstyrelsen?) siger om utilsigtede hændelser at:

"Formålet med rapporteringen af utilsigtede hændelser er forbedringer af patientsikkerheden. Dine kontaktoplysninger slettes før rapporten videregives til Patientombuddet. Rapporteringssystemet er et ikke sanktionerende læringsystem. Du kan på baggrund af rapporteringen ikke få sanktioner fra arbejdsgiveren, sundhedsstyrelsen eller domstolene."

Klubben samarbejder med afdelingen om at udbrede kendskabet til formålet med indberetninger af utilsigtede hændelser. Det er vigtigt, at alle kolleger ved, hvad formålet er, og at det netop ikke kan resultere i sanktioner.

Men – apropos utilsigtede hændelser – så har regeringen jo for alvor sat fokus på over-

flødig dokumentation og bureaukrati. FOA er inviteret til en drøftelse af den overflødige dokumentation. Når vi drøfter det med hinanden, så taler vi ofte om den nødvendige dokumentation. Er der overflødig dokumentation?

Er utilsigtede hændelser vigtig dokumentation? Eller er det først og fremmest vigtigt at vi taler om problemer, som kan føre til uheld?

Er det vigtigt, at vi laver screeninger af ernæringstilstand – eller er det vigtigere, at vi bruger vores faglighed til ved selvsyn at konstatere, at en borger har behov for en særlig ernæringsindsats? Og at vi først og fremmest har tid til at sørge for, at borgeren rent faktisk får noget at spise?

I klubben synes vi, at det er vigtigt, at vi selv deltager i debatten om overflødig dokumentation. Til gengæld tror vi desværre ikke, at der er de store penge at hente i netop dokumentation. Skal vi finde store penge, så skal man i stedet se på bureaukratiet – som eksempelvis visitation, udliciteringer, rigide afregningssystemer som eksempelvis DRG takster, hovedløse økonomiske måltal uden hensyn til kvalitet og gode resultater – og meget andet.

Det er jo netop det, som hele debatten handler om – vores mulighed for at løse opgaverne i sundhedssektoren på en fagligt forsvarlig måde.

Det forudsætter, at der er nok af os. Desværre har kommuner og regioner set bort fra, at behovet for social- og sundhedsassistenter stiger – både på grund af en øget efterspørgsel – men også fordi vores aldersgennemsnit er højt, og mange af os vil gå på pension inden for en kortere årrække.

Samtidig er det mere end almindeligt svært at overbevise arbejdsgiverne om, at kvalitet forudsætter nødvendig efteruddannelse.

Men manglende søgning til fire nye efteruddannelseskurser bliver i uddannelsessystemet betragtet som manglende interesse – og vi risikerer, at kurserne aflyses.

Men kan det virkelig passe, at der ikke er interesse for kurserne om:

- Injektion af medicin
- Farmakologi kompetencegivende efteruddannelse
- Kliniske opgaver i almen praksis
- Klinisk observation

Det tror vi ganske enkelt ikke på. Vi lytter os til gengæld til, at mange har fået afslag af deres ledere. Det på trods af, at arbejdsgiverne får VEU refusion, mens vi deltager i efteruddannelse. Men vi kunne godt bruge nogle beviser. Vi opfordrer derfor medlemmer til at lave skriftlige ansøgninger til ledelsen om efteruddannelse – og anmode om skriftlige afslag, hvis det er resultatet af ansøgningen.

I mellemtiden arbejder vi på at finde alternative udbudsformer, så vi måske alligevel kan sikre, at social- og sundhedsassistenter får mulighed for at deltage i uddannelserne.

Vores egen erfaring er nemlig, at social- og sundhedsassistenter gerne deltager i uddannelse. Der er eksempelvis stor søgning til klubbens kurser.

Og vi har i det forløbne år – igen afviklet en del kurser.

Vi har eksempelvis – næsten traditionen tro – afholdt NADA kurser. Det seneste kursus var dog svært at fylde op – så vi springer fore-

løbige en sæson over i 2017. Men rigtig mange kolleger er i dag også NADA behandlere, og flere har også fået mulighed for at bruge uddannelserne i jobbet. Ganske vist fik æl-drerådmanden i Århus stillet spørgsmål ved, om vi fortsat skulle have den mulighed – men vi fik god opbakning til vores indsats af Jan Ravn fra SF. I klubben har vi også flere NADA behandlere, og vi benytter blandt andet vores uddannelse til behandling af elever med eksamensangst – når vi alligevel er på skolen.

Herudover har vi i samarbejde med Pharma Nord haft en temaaften om kosttilskud og lægemidler.

Vi har afholdt kurser i de forskellige livsstilssygdomme – kurser, som klubben fortsat vægter højt grundet den store søgning til netop disse kurser. Kurserne giver blandt andet mulighed for at orientere sig om nyeste forskning, nyeste teknologi og behandling inden for forskellige områder.

Som noget nyt har vi i år udbudt et kursus i "Psykisk førstehjælp" Det er et kursus som strækker sig over 4 aftener over en 4 ugers periode, hvor man får viden om de mest almindelige psykiske lidelser og krisesituationer, og man lærer at håndtere mennesker, som mistrives psykisk eller er i en krisesituation. Kurset har fokus på depression, angst, psykose, misbrug og stress – og der har været rigtig god søgning til kurset.

Der var også god søgning til en temaaften med Thomas Milsted, om stress, positiv psykologi og arbejdsglæde, en aften som gav os stof til eftertanke. Stress er livsfarlig og rammer i stigende grad flere og flere af os. Vi skal have gjort op med stress. Og Thomas Milsteds bud var nærliggende, at vi skal være bedre

til at bakke hinanden op i en alt for stresset hverdag.

Vi har også etableret en Drop In café. Vi har alle behov for at snakke faglighed, kompetencer, autorisation, utilsigtede hændelser, arbejdstid, løn m.m. med hinanden. Da tiden i hverdagen ikke tillader faglig sparring, tilbyder social- og sundhedsassistentklubben medlemmerne den mulighed. Og med flere og flere deltagere hver gang, så er det et tiltag, som vi gerne fortsætter, og vi håber at caféen bliver et endnu mere populært frirum for medlemmerne.

Og selvfølgelig har der været både tid og plads til de mere sociale arrangementer, som altid er populære. På Samsø var der fuldt hus til en hyggelig bowlingaften, med efterfølgende spisning og hygge.

Og også julehyggen var som sædvanlig en skøn aften med tid til at snakke og hygge.

Til gengæld måtte vi aflyse en planlagt studietur til Malmø på grund af for få tilmeldinger.

Rundt om på bordene ligger der små sedler, hvor du kan skrive dine gode idéer til arrangementer. For selv om vi har en meget iderig bestyrelse – så modtager vi meget gerne endnu flere idéer.

FOAs årlige faggruppelandsmøde var denne gang også præget af frustrationer over besparelser i hele landet og på alle områder. Ligeledes hvor man vender sig hen, så mødes man med eksempler på nye ledelsesmæssige tiltag, som har til formål, at vi skal nå mere på kortere tid. Og vi hører hele tiden om lederes nye holdninger til, hvad en social- og sundhedsassistent må udføre af opgaver. Der er ind imellem gode eksempler – men der er

desværre stadig mange eksempler på ledere, som pludseligt ikke mener, at social- og sundhedsassistenter selvstændigt kan varetage en række af de opgaver, som vi ellers er uddannede til.

Ikke mindst medicin håndtering, delegation og autorisation er temaer der går igen. I det faglige udvalg havde vi derfor også sat netop de emner på dagsordenen.

Men også de kommende overenskomstforhandlinger var på dagsordenen. Lige nu forhandler FOA overenskomster på det private område. Og umiddelbart derefter skal vi i gang med at forhandle de offentlige overenskomster. Allerede hen over sommeren skal vi i gang med at indsamle idéer.

Jeg ved ikke med jer – men jeg kunne godt drømme om, at vi alle sammen – ud over mere i løn – ønsker os, at arbejdsgivere er forpligtede til at betale overarbejde, når vi har leveret de timer, som vi har aftalt i ansættelseskontrakten. Det er ganske enkelt for let at ansætte medarbejdere på deltid og så bruge de ledige timer op til 37 som afløser timer – når det lige passer arbejdsgiverne. På den måde kan man jo aldrig være sikker på at have fri. Sådan et forslag skulle nok kunne lære arbejdsgiverne at ansætte flere på fuld tid. Og vores unge har altså en pointe, når de undrer sig over, at det skal være så svært at få en fuldtidsstilling. Vores unge – og desværre især kvinder – risikerer på den måde at blive meget fattige pensionister – fordi deltidansættelser også går ud over pensionsindbetalingerne.

Som de fleste nok har bemærket, så har vi i afdelingen fået en ny formand og en ny næstformand. Jeg ved ikke med jer – men jeg synes

altså de klarer det rigtig godt. Kirsten Normann Andersen valgte at stille op til folketinget og i august sidste år overtog hun pladsen efter Jonas Dahl, som i dag er sygehusdirektør i Randers. Jeg synes personligt, at det føles godt, med en FOA stemme på Christiansborg, som har et godt indblik i vores hverdag.

Vi planlægger da også en studietur, hvor Kirsten kan vise rundt og fortælle om arbejdet i folketinget. Jeg er dog nogenlunde sikker på, at hun vil appellere til, at vi holder en god kontakt til hende, så hun hele tiden er opdateret på situationen på vores arbejdsområder. Og jo mere opmærksomhed vi giver hende – jo lettere er det for hende at blive hørt.

Herhjemme fortsætter afdelingen arbejdet med velfærd på tværs af LO organisationer og i et samarbejde med LO Århus. Jeg håber, at I vil være med til at bakke arrangementerne op.

Ingen af os kan alting – men sammen kan vi altså meget mere. Vi vil derfor i det kommende år også have fokus på at få tilbudt alle kolleger et medlemskab af FOA. At stå uden for fællesskabet kan for den enkelte være dyrt – men det er også bekosteligt for jer – der er medlem. Dels er vi færrer til at betale for det nødvendige fællesskab – dels mister vi muligheden for at samle os – når enkelte står udenfor.

Jeg vil gerne afslutningsvist takke for jeres store opbakning til klubbens arbejde. Tak til tillidsrepræsentanter for jeres indsats. Tak til sektoren og tak til afdelingen for samarbejdet i året der er gået. Og også en personlig tak fra mig til bestyrelsen for et rigtig godt samarbejde.

Med disse ord vil jeg hermed sætte beretningen til debat.

Dirigenten opsummerede på nogle af punkterne og lod ordet være frit:

Salen havde følgende at sige om autorisation:

- Hvor findes teksten om, hvad arbejdsgiver har ret til og ikke ret til i forhold til autorisation!
- Det er vigtigt, at TR får situationerne at vide, når truslerne kommer fra arbejdsgiver.
- Er der snakket med SOSU-skolen om, at de bør rådgive de nyuddannede om, at det kun er Sundhedsstyrelsen, der kan fratage autorisation.

Formanden henviste til det nyligt udkomne blad, hvor hun har taget uddrag fra Sundhedsstyrelsen hjemmeside omkring autorisation.

- Der var ønske om, at uddraget bliver lavet som et opslag i farvet papir, til at hænge på opslagstavlerne på afdelingerne.

Formanden bakkede op om forslaget og sagde, at alle der ønsker det, kan rette henvendelse til hende, så vil hun sørge for, at det bliver tilsendt.

Salen havde følgende at sige om arbejdsmiljø:

- TR erfarer, at kolleger nødtigt vil komme med skriftlige eksempler på det dårlige arbejdsmiljø i hverdagen. De har heller ikke tiden til at skrive det ned.
- Tendensen er, at der kommer færre og færre ansøgninger, fordi der er for travlt og for mange opgaver i hverdagen. Le-

delserne er gjort opmærksomme på det. Det er vigtigt, at man som kolleger står sammen og siger, at nu er nok nok!

- I sammenhæng med at hverdagen bliver presset bliver det sværere at holde ferie og FO-dage.

Salen havde følgende at sige om deltidsansatte:

- Nattevagter der arbejder hver anden weekend har svært ved at holde en lang sammenhængende ferie, da de skal bytte deres weekender og der er ingen, der vil bytte, da de så skal arbejde tre weekender i træk.
- Der er flere, der ikke ønsker 37 timers arbejdsuge, da de ikke kan holde til det.

Formanden er af den holdning, at hvad FOA ikke ved, det kan de ikke gøre noget ved.

Derfor opfordrede hun til, at man henvender sig i afdelingen. Formanden går ikke videre med noget, med mindre hun får lov til det og det samme er gældende i medlemssekretariatet i faglig afdeling.

Formanden opfordrede meget stærkt til, at næste gang hun inviterer til café-eftermiddag via hjemmesiden, så møder man op for at drøfte alle de problematikker, der er omkring overarbejde og "interessetid".

Formanden pointerede, at det ikke kan være rigtigt, at medlemmerne ikke kan passe et 37 timers arbejde, fordi de ikke kan holde til det. Arbejdet skal tilrettelægges, så man kan holde til det.

Frokostpausen er også hellig, overenskomsten siger, at lederen allernådigst kan forstyrre en medarbejder i frokostpausen.

Møder skal derfor heller ikke holdes i frokostpausen og det er vigtigt at sige fra.

- Som TR er det vigtigt, at de også får kendskab til henvendelserne, så de kan holdes orienteret om, hvilke problematikker der er. Det er vigtigt, at man kæmper sammen, alene kan man ikke gøre det.
- KURA: Kurser/programmer – der mangler assistenter generelt at blive nævnt. Det er kun terapeuter og sygeplejersker, der nævnes!
- Der blev svaret fra TR, at man er gået videre til kommunen med manglen, men der er ikke kommet svar endnu.
- Der blev appelleret til, at klubarrangementer bliver meldt ud mindst en måned før afholdelse og gerne at TR får opslag til uddeling.
- Det lyder ofte som om, at sygeplejersker er vores fjender, men i dagligdagen er de faktisk samarbejdspartnere.

Formanden gjorde klart, at det er lederne det handler om og ikke sygeplejerskerne.

- I forhold til øget arbejdspress var der ønske om at vide, om der er tal på, hvor mange der er gået ned med stress?

Formanden har ikke tal på, hvor mange i faggruppen, der har stress, men på landsplan er tallene:

- 1400 dør af stress om året
- 250.000 har stress i svær grad
- 500.000 mærker stress på deres krop hver dag
- Det er livstruende at have stress og vi skal passe på vores krop.

Dirigenten takkede for en god debat. Beretningen blev sat til afstemning. Beretningen blev enstemmigt godkendt.

AD. 6. ÅRSREGNSKAB FOR 2016
Økonomirapporten fra 1.1.2016-31.12.2016 blev gennemgået af formanden.

Dirigenten spurgte om der var spørgsmål til regnskabet.

- I forhold til trykning af porto var der spørgsmål, om man kan undlade at udsende bladet og at det i stedet læses på nettet?

Formanden forklarede, at det er drøftet gentagne gange i bestyrelsen, men der er stadig flere, der ikke er parate til at undvære det fysiske blad endnu. Der er mange, der er glade for at bruge det som opslagsværk. Men på sigt kan det godt blive aktuelt.

Det er dog drøftet i bestyrelsen om, man skal have muligheden for at kunne vælge bladet til eller fra.

Regnskabet blev sat til afstemning. Det blev enstemmigt godkendt.

AD. 7. INDKOMNE FORSLAG

a) Fastsættelse af kontingent

Generalforsamlingen skal fastsætte det månedlige kontingent for medlemskab af social- og sundhedsassistentklubben.

Det indstilles, at kontingentet fastsættes til 60 kr. pr. måned.

*På vegne af bestyrelsen
Annie Schacht*

Forslaget blev vedtaget.

b) Fastsættelse vedr.

fastsættelse af lønninger m.v.

Generalforsamlingen skal fastsætte løn m.v. til formanden m.v.

Det indstilles, at formanden aflønnes på løntrin 46.

*Bestyrelsen refunderes for det faktiske løn-
tab ved deltagelse i bestyrelsesmøder m.v.*

*Bilagskontrollanterne refunderes for fak-
tiske løntab ved kontrol af klubbens regn-
skab m.v.*

*Der udbetales kørselsgodtgørelse i henhold
til statens regler for dette.*

*Der afvikles ferie i henhold til den kommu-
nale ferieaftale, og der optjenes feriegodtgø-
relse i henhold til samme.*

På vegne af bestyrelsen

Annie Schacht

Forslaget blev vedtaget.

c) Forslag vedr. køb af merchandise til at
profilere social- og sundhedsassistent-
klubben.

*Det indstilles, at generalforsamlingen bevil-
liger kr. 50.000 af social- og sundhedsassi-
stentklubbens formue.*

Til beslutning.

Bestyrelsen

Annie Schacht

Forslaget blev vedtaget.

AD. 8. VALG

a) Valg af næstformand uden frikøb
– Helle Kurup modtager genvalg.
Godkendt.

b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år
– Solvej Skærbæk modtager genvalg.
Godkendt.

c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år
– Kirsten Mikkelsen modtager genvalg.
Godkendt.

d) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Jytte
Rødgaard modtager genvalg.
Godkendt.

e) Valg af bilagskontrollantsuppleant
for 2 år. Annemarie Poulsen er valgt
og genopstiller.
Godkendt.

f) Valg til sektorbestyrelsen for social-
og sundhedsassistenter for 2 år
– Annie Schacht modtager genvalg.
Godkendt.

g) Valg af suppleant til sektorbestyrelsen
for social- og sundhedsassistenter for 2
år – Helle Kurup modtager genvalg.
Godkendt.

h) Valg til sektorbestyrelsen for plejehjems-
assistenterne for 2 år – Nyvalg.
Der var forslag om Jytte Dylmer
på posten.
Godkendt.

i) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen
for plejehjemsassistenter for 2 år
– Nyvalg.
Vakant.

j) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigel-
sesvejledere for 2 år – Nyvalg.
Vakant.

k) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen
for beskæftigelsesvejledere for 2 år
– Nyvalg.
Vakant.

- l) Valg til faggrupperepræsentant for social- og sundhedsassistenter for 2 år – Annie Schacht modtager genvalg.
Godkendt.
- m) Valg til faggrupperepræsentantssuppleant for social- og sundhedsassistenter for 2 år – Bente Poulsen har været valgt, men bestyrelsen har ikke hørt, om hun genopstiller. Conni Markussen ønsker valg til posten.
Godkendt.
- n) Valg til faggrupperepræsentant for plejehjemsassistenter for 2 år – Jytte Dylmer modtager genvalg.
Godkendt.
- o) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg.
Vakant.
- p) Valg til faggrupperepræsentant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg.
Vakant.
- q) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg.
Vakant.
- r) Valg af suppleant for klubbestyrelsen for 2 år. Dorte går på efterløn og ønsker ikke længere at være suppleant. Suppleanter

bliver indkaldt såfremt bestyrelsen ikke er beslutningsdygtig.
Jeanette Dragsbæk ønsker at stille op.
Godkendt.

AD. 9. EVENTUELT

- Der blev spurgt til, hvor ofte der er konference. Konference afholdes hvert andet år i lige år. I ulige år arrangeres der studieture. Næste konference er i marts 2018 på Hotel Scandic i Silkeborg. Der kommer nærmere informationer senere.
- En tillidsrepræsentant kom med ønske om en ny taske til papirer og computer. Klubben tager stilling hertil, men tænker, at det er et afdelingsspørgsmål.

Dirigenten takkede for god ro og orden og gav ordet til formanden.

Formanden takkede dirigenten for at lede medlemmerne igennem en god generalforsamling.

Referenten blev ligeledes takket for at skrive referat under generalforsamlingen.

Formanden takkede medlemmerne for den gode tone og stemning under generalforsamlingen og syntes, at tiden gik alt for hurtigt.

Formanden sluttede generalforsamlingen kl. 19.35.

Referatet godkendt:

Dato:

Dirigent: Inge Jensen Pedersen
Referent: Birgitte Bonde

VINDEREN AF SUDOKUKONKURRENCEN:

Connie Broberg 8310 Tranbjerg

VI ØNSKER TILLYKKE

Gevinsten kan hentes i klubben i åbningstiden.

FØRST TIL MØLLE? ELLER LODTRÆKNING?



Klubbestyrelsen i social- og sundhedsassistentklubben besluttede i 2006, at kurser, tema og debat aftener, cafe møder eller andre arrangementer afholdt af social- og sundhedsassistentklubben, bliver annonceret med tilmelding og andre praktiske oplysninger i klubbladet.

Da bladet udsendes med Post Danmark vil der være op til 7 dages forskel på, hvornår man modtager bladet. Hvilket vil give en skævhed i først til mølle princippet.

Og derved ikke lige muligheder for alle medlemmer af social og sundhedsklub-

ben i at deltage i vores / klubbens aktiviteter, men de medlemmer der først modtager bladet, vil derved have størst chance og ofte bedste mulighed for, at kunne deltage i klubbens aktiviteter.

Derfor besluttede bestyrelsen, i 2006 at hvis der er flere tilmeldte end der er plads til, vil der fremover ske lodtrækning ved for mange tilmeldte.

Venlig hilsen
Klubbestyrelsen

Social- og sundhedsassistentklubben

3	1	9	7					
2				6			4	3
			5	1	3	2	7	9
		1	4			3	6	
4	3	6					5	
5	8	7		2		4		
7		3				8		4
6	4				7	9	1	
1			8	9				7

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58

8260 Viby J

Senest den 14. juli 2017.

DROP IN CAFE I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN

I social- og sundhedsassistentklubben er vi gjort bekendt med at du og dine kollegaerne savner en faglig sparringspartner i hverdagen? Det forekommer oftere at der enten ikke er tid, eller fordi man arbejder alene, og derfor ikke har mulighed for, at drøfte fag og faglighed med en kollega. Vi har alle brug for, at spejle os i hinanden.

Derfor vil social- og sundhedsassistentklubben, tilbyde dig og dine kolleger et "RUM" hvor vi kan snakke om ALT.

F.eks. Autorisation, kompetencer, ansvar, UTH "Utsigtede hændelser" arbejdstid, løn og meget mere, kun fantasien sætter grænser.

Et klubbestyrelsesmedlem vil sørge for at skabe hyggelige rammer, og være behjælpelig med at fremskaffe eventuelle oplægsholdere eller lignende.

Det er tilladt at komme og gå som man kan og vil.

Jeg håber at se rigtig mange, det er sjovere at drikke kaffe sammen med kolleger.

TID: 24. maj 2017 kl. 15.30-17.00.

STED: FOA's lokaler "Annekset" Chr. X Vej 56 – 58 8260 Viby J..

TILMELDING: ansc@foa.dk eller 4110 0552.



SELVVALGTE KURSER



MÅLGRUPPE

Betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til selvvalgte kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer, samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset og transport.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor arbejdsgiveren, FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer eller transport. Der kan heller ikke bevilges tilskud til, kurser og andet, som klubben selv afholder med jævne mellemrum.

Du har mulighed for at søge op til 1000 kr. pr. år. Det er først til mølle princippet der gælder. Klubben afsætter fast beløb pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, og CPR nummer.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

OBS! MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI:

Er du medlem af FOA psykiatri, skal du søge om tilskud der igennem.

OBS! Der må påregnes en behandlingstid på op til en måned fra modtagelse af ansøgningen i klubben.

RAPPORTERING AF UTILSIGTEDE HÆNDELSE

Der er fortsat rigtig mange af social- og sundhedsassistentklubbens medlemmer, som oplever sanktioner i forbindelse med indrapportering af utilsigtede hændelser. Nedenstående rapport fra Sundhed.dk beskriver tydeligt meningen med at indberette utilsigtede hændelser, og meningen er bestemt ikke at det skal give anledning til tjenestelige samtaler eller i værste fald fyringer.

www.sundhed.dk

RAPPORTERING AF UTILSIGTEDE HÆNDELSE ER UDEN SANKTIONER
Sidst fagligt opdateret: 02. 09. 2013.

AUTORISEREDE SUNDHEDSPERSONER HAR PLIGT TIL AT RAPPORTERE

Følgende personer skal rapportere:

Sundhedspersoner i primær- og praksissektor.

- Personale, der handler på deres ansvar (fx lægesekretærer, der tager blodprøver)
- Ambulancebehandlere, apotekere og apotekspersonale.
- Patienter og pårørende kan også rapportere utilsigtede hændelser.

RAPPORTERINGSSYSTEMET ER IKKE-SANKTIONERENDE

Formålet med rapportering af utilsigtede hændelser er forbedring af patientsikkerheden.

Dine kontaktoplysninger slettes før rapporten videresendes til Patientombuddet.

Rapporteringssystemet er et ikke-sanktionerende læringsystem.

Du kan på baggrund af rapporteringen ikke få sanktioner fra

- arbejdsgiveren
- sundhedsstyrelsen
- domstolene.

HVAD SKAL JEG RAPPORTERE?

Du skal rapportere utilsigtede hændelser, som opstår i forbindelse med sundhedsfaglig virksomhed,

- Som du selv er impliceret i
- Som du bliver opmærksom på hos andre.

RAPPORTERINGSPLIGT I PRAKSISSEKTOREN

I praksissektoren er der rapporteringspligt for utilsigtede hændelser i forbindelse med:

- sektorovergange, fx når patienten udskrives fra sygehus til plejehjem
- infektioner, der opstår i kontakt med sundhedsvæsenet
- Medicinsk udstyr.

Andre rapporteringspligtige hændelser er hændelser, hvor konsekvensen er at:

- patienten dør
- patienten får varige funktionstab
- der skal tilkaldes læge, patient skal indlægges eller der er betydeligt øget udredning eller behandling.

DU SKAL FORTÆLLE, AT PATIENTEN KAN SØGE ERSTATNING

Hvis en utilsigtet hændelse er skadevoldende, har du efter loven pligt til at informere patienten om muligheden for at søge erstatning. Dette gælder også for lægemiddelskader.

HVAD SKER DER, NÅR JEG RAPPORTERER?

Der arbejdes med patientsikkerhed lokalt, regionalt og nationalt.

Når du har rapporteret,

- sendes rapporten til den region, hvor hændelsen skete
- analyseres hændelsen lokalt
- sendes rapporten til Patientombuddet.

HVORFOR SKAL JEG GIVE KONTAKTOPLYSNINGER?

Formålet med rapportering er læring for at forebygge gentagelser. Den person, der analyserer hændelsen lokalt kan have behov for at kontakte dig for at følge op på hændelsen. Derfor er det en fordel at skrive navn og e-mail i rapporten.

Du kan også vælge at rapportere anonymt.

Dine kontaktoplysninger slettes før rapporten sendes til Patientombuddet.

FORMÅLET MED RAPPORTERING ER LÆRING

Læringen skal forhindre, at andre patienter bliver skadet af en lignende hændelse. Tiltag, der forebygger utilsigtede hændelser kan formidles lokalt, regionalt og nationalt.

Bliver du truet med at miste din autorisation?

KAN AFHENTES I KLUBBEN
(I ÅBNINGSTIDEN)

Min leder vil fratage mig min autorisation, hvis jeg ikke vil arbejde over – kan hun det?

Min leder påstår, hun til enhver tid kan fratage mig min autorisation – er det muligt?

NEJ!

Jeg lavede desværre en Utilsigtet hændelse ved en borger som jeg indberettede. Jeg blev kaldt til tjenestelig samtale og fik der at vide, at jeg var heldig, fordi hun kunne fratage mig min autorisation, men jeg slap denne gang. Kan min leder det?

Ta' med
Social- og sundhedsassistentklubben til
Stockholm

fra d. 18/9 2017 til 22/9 2017
i luksusbus med plads til 50 personer



Program for turen

Den 18. september 2017

- Kl. 11.30 Opsamling Viby Torv v/ Kirken med kørsel til Frederikshavn.
- Kl. 13.20 Ca. ankomst Frederikshavn
- Kl. 14.20 Afgang med færgen, men skal ankomme ca. 1 time før den sejler til »Tjek ind«. Alle mand/damer skal gå til og fra borde samt have gyldigt id i form af pas.
- Kl.19.00 Ankommer færgen i Göteborg og vi forsætter mod Stockholm.
- Kl. 01.30 Ankomst Stockholm

I Stockholm er der booket værelser til os på First Hotel, Fridhemsplan. Der er bestilt 25 dobbeltværelser med morgenmad.

Hotellet ligger centralt i Stockholm.

Den 19., 20. og 21. september

Der arbejdes intenst på at sætte et program sammen til os, vi satser på, at det snart er på trapperne. Ligeså har vi sat Jørns busser til at undersøge muligheden for et sted, hvor vi sammen kunne nyde en fælles middag den sidste aften i Stockholm....

Den 22. september 2017

- Kl. 08.30 Vi kører fra Stockholm
- Kl. 22.00 Ankomst til Viby

Turen foregår i luksusbus med Jørns busser.



Vi skal bo på First Hotel, Fridhemsplan i Stockholm





Pris for turen

Pris: 2795 kr. pr. person - tillæg for enkeltværelser 1580 kr.

Depositum på 500 kr. Når du har tilmeldt dig for du på mail besked om, hvordan beløbet indbetales.

Der kan max deltage 50 på turen. Hvis der tilmeldes flere, vil der ske lodtrækning.

Programmet: Vi forbeholder os ret til ændringer

Efter ønsker fra jer håber vi at komme på besøg på et plejecenter/ hjem – besøg i kommunen – besøg på et værested for psykisk syge og hjemløse – besøg på et sygehus

Tilmelding

Deadline for tilmelding er 1. juli 2017. Tilmeldingen er bindende, du kan tilmelde dig på e-mail til ansc@foa.dk eller www.assistentklubben.dk

Glæder os til at høre fra jer

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Social- og sundhedsassistentklubben

TILMELDING TIL ...

SÆT KRYDS

- | | | |
|--------------------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> | Stockholm
Tilmelding senest den 1. juli 2017 | Tidspunkt
18. september 2017 |
| <input type="checkbox"/> | Drop in cafe | Tidspunkt
24. maj 2017 |

Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid. Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

Kursusnavn og -dato _____

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Annie Schacht
Region Midt

**Næstformand**

Helle Kurup
FOA Forbundet

**Bestyrelsesmedlem**

Jytte Dylmer
Aarhus Kommune

**Bestyrelsesmedlem**

Charlotte Overgaard
Aarhus Kommune

**Bestyrelsesmedlem**

Solvej Skærbæk
Region Midt

**Bestyrelsesmedlem**

Kirsten Mikkelsen
Region Midt





Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Telefon og mail:

Annie Schacht 4697 3223 og 4110 0552
E-mail: ansc@foa.dk
Hjemmesiden: www.assistentklubben.dk

Klubben holder lukket

Den første torsdag i hver måned på grund af bestyrelsesmøde

Ugerne 28, 29, 30 og 31 pga. ferie.

