

NYHEDSbladet

Marts 2020



KVARTALSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

LEDER: Social- og sundhedsassistenter tilbage på sygehusene	3
25-års jubilæum	5
Generalforsamling	6
Social- og sundhedsassistenter vil spille stor rolle i fremtidens sundhedsvæsen	8
<i>af Torben Klitmøller Hollmann</i>	
To social- og sundhedsassistenter som er ledere	12
<i>af Anders Schou</i>	
Konference for SOSU-assistenter	16
Foredag om brok	20
Kursus i smertebehandling	21
Tilmelding til	22
Klubbestyrelsen	23

Deadline for næste blad den 3. august 2020

Ansvarshavende bladudvalg: Annie Schacht, Solvej Skærbæk, Kirsten Mikkelsen,
Charlotte Overgaard, Hanne Svenning, Jette Glud

Bladudvalget forbeholder sig ret til ændringer; Trykfejl kan desværre forekomme.

Forsidefoto: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Tryk: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Oplag: 2.100 eksemplarer

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER TILBAGE PÅ SYGEHUSENE

Vi har længe hørt om, hvordan sygehusene mangler sygeplejersker og læger. Men det har været svært at tage påstanden alvorligt, når vi samtidig selv har været vidne til, hvordan der er blevet færre og færre social- og sundhedsassistenter på sygehusene. Når vi ikke længere er ansat til at tage os af patienterne i hverdagen, så skal andre gøre det i stedet.

Vi har her i bladet givet masser af eksempler på, hvad det betyder for patienterne i dagligdagen.

Den samme udvikling har andre faggrupper oplevet. Både fysioterapeuter, ergoterapeuter, lægesekretærer og socialrådgivere har også oplevet, at de er blevet erstattet af sygeplejersker og det mærker patienterne naturligvis.

Men nu er der håb. Allerede for et års tid siden havde vi selv en debat med Regionsrådsformand Anders Künauf og folketingsmedlem Kirsten Normann Andersen. De gav begge udtryk for, at det var en fejl, at social- og sundhedsassistenter mistede deres stillinger på sygehusene. Siden har de begge appelleret til, at man i det fremtidige sundhedsvæsen tænker bredere end sygeplejersker og læger og ansætter social- og sundhedsassistenter og andre med en sundhedsfaglig baggrund. Formålet er at sikre den vigtige tværfaglighed hvor alle kompetencer kommer i spil til gavn for patienterne.

For nyligt kunne vi høre de samme toner fra sundhedsministeren, som sammen med Sektorformand Torben Hollmann også slog til lyd for, at rekruttering i sundhedssektoren handler om mere end sygeplejersker, og at man med fordel kan genansætte social- og sundhedsassistenterne på sygehusene.

På Skejby og Slagelse sygehus er man så småt gået i gang. Her genansætter man social- og sundhedsassistenter i afdelinger, hvor patienter har behov for grundlæggende sygepleje.

Det er sød musik i vores ører, og det er virkelig glædeligt, at vores mange opråb endeligt vinder gehør.

Vi har alle sammen masser af eksempler på, hvordan vi kan være med til at sikre patienterne den rigtige diagnose og behandling – fordi vi i plejen af patienterne får vigtige informationer, som har betydning for patientens helbred. Det er når vi hjælper en patient i bad, at vi kan observere, om patienten kan overkomme den personlige hygiejne og eventuelle behov for hjælp i hjemmet efter endt indlæggelse. Men det er også i den direkte pleje at vi måske finder forklaringen på patientens lidelser – alt fra ernæring, væske, sår, infektioner, og bevidsthedsniveau o.m.a. Jeg tror de fleste af os har oplevet, at netop vores observationer gjorde en forskel, når lægen skulle stille en diagnose eller igangsætte en behandling.

Jeg har personligt erfaret, hvordan netop den grundlæggende sygepleje og behandling af patienter bliver nedprioriteret på et travlt sygehus, hvor medicin og behandling står øverste på to-do listen. Men uden den personlige pleje og nære kontakt til patienten, så risikerer vi i stedet ufærdigt arbejde og genindlæggelser. Det er virkelig en ond cirkel i et overbelastet sundhedsvæsen.

Så – kom endeligt i gang med at få social- og sundhedsassistenterne tilbage til sygehuse. Patienterne mangler os.

Vi er netop nu ved at etablere et nyt medlemsmøde med Anders Künauf og Kirsten Normann Andersen om det politiske arbejde med rekruttering og ansættelse af social- og sundhedsassistenterne på sygehuse.

*Annie Schacht
Formand*

NYHEDSBLAD – ÆLDRE NUMRE FINDES ELEKTRONISK PÅ KLUBBENS HJEMMESIDE

Bestyrelsen opfordrer medlemmerne til at følge med på Klubbens Hjemmeside www.assistentklubben.dk





SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBENS



25-ÅRS JUBILÆUM

22. AUGUST 1995 – 22. AUGUST 2020

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN INVITERER TIL RECEPTION,

FREDAG DEN 21. AUGUST 2020 FRA KL 12.00-17.00

Festlighederne foregår i Smedien ved Centralværkstedet 8000 Aarhus C.

Der vil blive serveret velkomstdrink og appetitvækkere (kanapeer)
Senere tapasbuffet, dessert elementer husets vin, øl og vand, kaffe og te

Der vil være en lille jubilæumsgave til alle medlemmer af klubben,
som møder op på dagen.

I bestyrelsen håber vi, at Klubbens medlemmer, samarbejdspartnere,
tidligere medlemmer og FOA Århus har lyst til at gøre denne store dag
til en uforglemmelig festlig dag.

*På bestyrelsens vegne
Annie Schacht
formand*

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER,
PLEJEHJEMSASSISTENTER OG BESKÆFTIGELSESVJEJLEDERE



INDKALDES TIL

GENERALFORSAMLING

I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN



TID: TIRSDAG DEN. 24. MARTS 2020 KL. 17.45-21.30
STED: DEN NYE MØDESAL 1. SAL FOA ÅRHUS
CHRISTIAN X'S VEJ 56-58, 8260 VIBY J

Der serveres smørrebrød fra kl 17.00-17.45 generalforsamlingen starter kl. 17.45

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2019
7. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn
 - c) Forslag fra bestyrelsen om bevilling af 50.000 kr. til merchandise
 - d) Forslag fra bestyrelsen om bevilling af 150.000. kr. til konference
 - e) Forslag fra bestyrelsen at der fremover kun er en suppleant for bestyrelsen, hvis generalforsamlingen stemmer ja, udgår punkt 8. e.
 - f) Forslag fra bestyrelsen hvis punkt 7.e vedtages, om ændring af klubbens love
8. Valg:
 - a) Valg af formand – Annie Schacht modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jette Glud modtager genvalg
 - c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Charlotte Overgaard modtager genvalg.
 - d) Valg af bestyrelsessuppleant for 2 år – Kate Lykke Lindberg modtager genvalg

- e) Valg af bestyrelsessuppleant for 1 år. Jeanette Drasbæk, er valgt til sektornæstformand i sektoren og har derfor ønsket at trække sig fra posten.
- f) Valg af bilagskontrollant for 2 år Kim Hertz modtager genvalg
- g) Valg af bilagskontrollant suppleant for 2 år Ninna Knudsen modtager genvalg
- h) Valg af sektorbestyrelsesmedlem for plejehjemsassistenter
- i) Valg af sektorbestyrelsessuppleant for social- og sundhedsassistenter Solvej Skærbæk modtager genvalg
- j) Valg af fanebærer for 2. år

10 Eventuelt

Forslag til kandidater til formandsposten fremsendes skriftligt til bestyrelsen senest den. 10. marts 2020. Forslagene skal være forsynet med skriftlig accept fra hver enkelt opstillet kandidat.

Kandidater til øvrige poster kan opstille på generalforsamlingen.

Brevstemmer: Medlemmerne der er forhindret i at deltage i den ordinære generalforsamling, kan stemme pr. brev til formandsvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse i klubben 6 hverdage før generalforsamlingen i åbningstiden.

Indkommende forslag skal være klubben i hænde senest tirsdag den. 17. marts 2020

Af hensyn til forplejningen er tilmeldingsfristen til generalforsamlingen den. 17. marts 2020

*Venlig hilsen
Klubbestyrelsen*



SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER VIL SPILLE



Torben Klitmøller Hollmann, Sektorformand for social- og sundhedssektoren i FOA

Det kan ikke vare længe, inden vi bliver præsenteret for en sundhedsreform. En reform, som vil flytte endnu flere opgaver fra sygehusene og ud i ældreplejen; det nære sundhedsvæsen.

Det betyder flere, svagere ældre i det kommunale sundhedsvæsen og flere, mere komplicerede opgaver for medarbejderne i ældreplejen.

Social- og sundhedsassistenterne på både sygehusene og i ældreplejen får en hovedrolle i at få det nye sundhedsvæsen til at fungere. Social- og sundhedsassistenterne har allerede kompetencerne til at løse de flere og mere komplekse opgaver i ældreplejen og kan løse langt flere opgaver på sygehusene, end tilfældet er i dag. Det har senest Anders Kühnau, formand for Region Midtjylland og formand for Danske Regions Løn- og Praksisudvalg indset. Han ser – ligesom jeg – store forskelle mellem hospitalsafdelinger på, hvor gode man er til at udnytte social- og sundhedsassistenternes kompetencer.

Det betyder, at når man tager elevatoren ned til afdelinger nedenunder, mister man muligheden for at bruge sine kompetencer på vejen. Det har vi nu taget fat i – blandt andet gennem et projekt i samarbejde med de sundhedsfaglige organisationer og Danske regioner.

I en tid, hvor det er svært at skaffe personale nok på hospitalerne, er det oplagt at sørge for, at alle faggrupper bruges til de rette opgaver.

KOMPETENCERNE SKAL SÆTTES I SPIL

Social- og sundhedsassistenter arbejder med udgangspunkt i det hele menneske – det vil sige det levede liv for borgerne og patienterne og ikke kun sygdomsforløbet. Det er vigtigt, hvis man vil sikre gode udskrivelser og undgå genindlæggelser.

Men vi har også en rolle når det gælder at mindske ulighed i sundhed – det er en bane, sektoren har spillet sig ind på, da sundhedsministeren satte det i spil.

Vi ser det hele menneske, vi ved godt det ikke kun handler om at få fikset sin sygdom på sygehuset, vi ved, at skal man blive helt rask og færdiggøre hele behandlingen, kræver det, at man ser på det hele liv.

Hvis der ikke er mad i køleskabet, mulighed for transport, hvis der ikke er en hjælpende hånd til at få livet til at fungere, lykkes vi ikke som sundhedsvæsen – det er det, vi kan, og det er det, vi skal have lov til.

STOR ROLLE I FREMTIDENS SUNDHEDSVÆSEN

Som medarbejder skal man have rum til at tage faglige vurderinger. De møder hver dag mange borgere i unikke situationer, der kræver unikke handlinger. Der skal være mulighed for at træffe beslutninger, der gør den største forskel i borgerens hverdag.

Netop det mener vi i FOA skal være et fokuspunkt, når vi skal skabe fremtidens sundhedsvæsen.

Jeg tror på, at et fag, hvor man får lov til- og forventes at bruge sin faglighed fuldt ud, er mere attraktivt at søge ind i og ikke mindst blive i.

Og vi har vitterligt brug for, at flere bliver i faget og at flere søger ind.

MASSIV MANGEL PÅ SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Vi står med rekrutteringsudfordringer af historiske dimensioner. Sidste år var omkring hvert tredje forsøg på at besætte en social- og sundhedsassistentstilling forgæves.

Der er ønske om, at flere skal op i tid, men vi ved, at det på grund af helbredet og af hensyn til familielivet for mange ikke er muligt.

Derfor bliver vi nødt til at gentænke tilrettelæggelsen af arbejdet i især ældreplejen. Flere timer på arbejdet kræver et bedre arbejdsmiljø og en tilrettelæggelse af arbejdet, som ikke betyder, at man er mere væk fra familien.

Derfor har jeg en forventning om den af

regeringen nedsatte taskforce tager fat på rekrutteringsudfordringerne.

UDDANNELSEN OG ARBEJDSVILKÅR SKAL FORBEDRES

Vi skal have blikket rettet mod både uddannelsen og på arbejdet i ældreplejen, på sygehusene og i psykiatrien, hvis vi skal gøre os nogen forhåbning om at tiltrække flere til faget. Flere skal vælge uddannelsen og gode arbejdsvilkår skal give nuværende og kommende medarbejdere lyst til at blive i faget.

Først og fremmest skal alle kommuner have en formuleret strategi for, hvordan man vil rekruttere flere til området.

Vi skal blandt andet sikre gode praktikpladser til alle og styrke vejledningen, så færre falder fra uddannelsen.

Flere kommuner har kæmpe succes med at tilbyde elever fuld voksenelevløn i stedet for SU under grundforløbet. Det bør alle kommuner tilslutte sig – på den måde tør flere gå fra et job og direkte ind på uddannelsen.

Vi skal også se på uddannelserne og fremme tydelige karriereveje inden for blandt andet psykiatri og demens.

Det fokus fik vi sat ved finanslovsforhandlingerne i 2019. Vi fik penge til at udvikle uddannelser inden for de to områder. Men så kom der et valg. Vi har siden forsøgt at holde fast i pengene – og i dem der skal være med til at udvikle uddannelserne.

Tanken er, at det bliver på akademi- og diplom-niveau, så det er en vej, man kan tage i gennem sit arbejdsliv. Man får mulighed for at gå dybere ned i sit fag, som nu kan blive et speciale.

Det skal være muligt at gå vejen fra akademi og diplom til masteruddannelse inden for det fag, man har. I første omgang bliver det for dem, der arbejder i psykiatrien eller arbejder med demens. Hvis det bliver en succes, kan det være, at vi skal udvide det til andre områder. Vi tror, det er vejen frem, hvis vi skal sikre vores arbejdsområder i fremtiden.

10-ÅRS PLAN PÅ VEJ TIL PSYKIATRIEN

Også psykiatrien står overfor et tiltrængt løft. Regeringen har med støttepartierne lovet en 10-års plan, som skal gøre op med mange års forsømmelse af området.

Også her bør der være fokus på hele borgeren ikke kun den psykiske lidelse og ikke

kun et misbrug. Psykiatrien rummer mange spændende arbejdsopgaver for social- og sundhedsassistenter – også her skal der være et grundlag for at bruge sin faglighed frem for at slukke ildebrande, sådan som vi tit hører psykiatrien omtalt i dag.

Psykiatrien skal være et sikkert sted at arbejde, hvis det skal være attraktivt for flere.

Det kræver flere ressourcer og en anderledes tilgang til patienterne i psykiatrien.

Her har sektoren sat sig i førersædet. Vi har indkaldt alle organisationer, der har noget med psykiatri at gøre; lige fra pårørende til brugere til medarbejderorganisationer og arbejdsgiverne. Det er gennem hårdt arbejde lykkes os at lave 8 punkter, der skal med i en 10 års plan. Det er første gang i verdenshistorien, det er lykkedes at samle alle. Det kan en minister ikke sidder overhørig. Vi forventer at aflevere de 8 punkter inden sommer.



OBS EFTERLØN

VIGTIGT VIGTIGT

KÆRE SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

Er du tæt på at gå på efterløn, eller måske er du allerede startet på efterløn.

Så vil vi gerne gøre dig opmærksom på, at når du går på efterløn bliver du pr. automatik udmeldt af Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Hvis du ønsker at forblive medlem af klubben, skal du meddele det til kontingent afdelingen i FOA Århus som vil melde dig ind igen.

Du vil herefter være medlem af klubben og kan benytte dig af klubbens forskellige arrangementer, kurser, uddannelser og konferencer m.m. som hidtil.

Du kan allerede når du meddeler at du går på efterløn, meddele at du ønsker at forblive medlem af social- og sundhedsassistentklubben.

Venlig hilsen

*Social- og sundhedsassistentklubbens
klubbestyrelsen*



TO SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER SOM ER LEDERE KAN GLÆDE SIG OVER ET **LAVT SYGEFRAVÆR, ET GODT ARBEJDSMILJØ OG GODE REKRUTTERINGSMULIGHEDER**



Annette Sindberg



Lene Kristensen

Af Anders Schou

Anette Sindberg er forstander for Plejehjemmet Fuglebakken og Lene Kristensen er leder af Hjemmeplejen Tilst-Sabro. Begge er ledere i Aarhus Kommunes magistrat for Sundhed og Omsorg, begge er social- og sundhedsassistenter, og så har de to kvinder den samme ledelsesstil og de samme ledelsesresultater.

– Da vi talte sammen op til interviewet, var det tydeligt, at vi tænker og handler meget ens, fortæller Lene Kristensen og Anette Sindberg næsten i munden på hinanden. De to ledere kendte ikke hinanden på forhånd, men deres meget ens resultater bragte dem sammen i forbindelse med Nyhedsbladets interview

Ældreplejen har ofte svært ved at tiltrække medarbejdere, og der er da også mange steder et højt sygefravær og trivselsmålinger blandt medarbejderne, som vidner om et belastet arbejdsmiljø.

Men både Hjemmeplejen Tilst-Sabro og Plejehjemmet Fuglebakken får mange uopfordrede ansøgninger og har en meget lille udskiftning blandt personalet.

Sygefraværet er langt under Sundheds og Omsorgs 13,38 dage i gennemsnit pr. fuldtidsansat i 2019. I Hjemmeplejen Tilst-Sabro er tallet 3,52 og på Plejehjemmet Fuglebakken 5,82 trods tre langtidssygemeldinger.

Begge arbejdspladser har da også trivselsmålinger, som fortæller om et godt arbejdsmiljø. For eksempel får Hjemmeplejen Tilst-Sabro 86,4 point ud af 100 mulige i kategorien "Samarbejdsrelationer til nærmeste leder", og det er hele 15 point mere end hjemmeplejens gennemsnit i Aarhus Kommune. Det tilsvarende tal for Plejehjemmet Fuglebakken er 80,5, hvilket er 12,8 point højere end gennemsnittet for århusianske plejehjem.

– Jeg tror meget, at det handler om gennemskuelig og tilgængelig ledelse – og så nogle gode vagtplaner, siger Lene Kristensen.

BLANDER IKKE VAGTER

Begge ledere lægger vægt på, at de ikke bevist blander vagterne, så folk skiftevis skal arbejde dag, aften og nat.

– Det giver en høj trivsel, for mange bryder sig ikke om at arbejde i skiftende vagter, forklarer Anette Sindberg, der ligesom sin ledelseskollega oplever, at det også har stor betydning for deres arbejdspladsers evne til at fastholde og rekruttere medarbejdere.

Medindflydelse på vagtplanlægningen er i det hele taget vigtig for trivslen.

– Hvis nogle har ønsker til vagtplanen, så gør vi meget for at få det til at lykkes, siger Anette Sindberg.

LYDHØRHED OG ÅBENHED

Lydhørhed hos ledelsen er også vigtig for at mindske sygefraværet. Begge ledere lægger vægt på, at hvis folk virkelig har brug for at afspadser eller holde fri, så skal det også kunne lade sig gøre.

– Og når alle ved, at det kan lade sig gøre, så får det betydning for sygefraværet, forklarer Lene Kristensen.

– Det kan for eksempel være, at man skal til dyrlæge med hunden. Der kan også være noget, som fylder i familien, supplerer Anette Sindberg.

Lene Kristensen fortæller, at der kan være længere og alvorligere forløb, som betyder, at en medarbejder i en periode har behov for at arbejde mindre

– Det kan være en medarbejder, hvis mor er ved at dø. Så kan det være at medarbej-

deren kun arbejder fire timer dagligt og så afspadser to, siger hun.

I den slags situationer er det en fordel, hvis der er åbenhed om, hvad baggrunden er.

– Kollegaerne kan lettere forstå, hvorfor en medarbejder arbejder mindre og er ked af det, når de ved, hvad der forgår, fortæller Lene Kristensen.

CODE KOMPETENCER GIVER TRIVSEL

Det betyder meget for trivslen, at personalet har de nødvendige kompetencer til at løse arbejdsopgaverne, der kan være meget forskellige ligesom de ældres funktionsniveauer og helbred.

– Medarbejderne skal føle sig klædt på, så de oplever respekt fra andre, ellers slider det virkelig på folk, understreger Anette Sindberg.

– Ja, det holder virkelig ikke, hvis folk ikke er klædt godt nok på, samtykker Lene Kristensen.

– Omvendt kommer stoltheden over at gøre noget for andre, når kompetencerne er i orden, siger Anette Sindberg, som opfordrer sit personale til, at de også selv byder ind med idéer til kompetenceudvikling.

Lene Kristensen tænker, at hendes baggrund som social- og sundhedsassistent godt kan have betydning for den måde, som hun er leder på.

– Til forskel fra andre faggrupper er vi uddannet til at se på helheden, mens andre måske mere ser på enkelte faktorer. Det er naturligt for os at have fokus på forebyggelse, når det gælder sundhed. Og det kan for eksempel have betydning for, hvordan man arbejder for at forebygge sygefravær, siger hun.

VINDEREN AF SUDOKU-KONKURRENCEN:

Ulla Flink Nielsen fra Egå

VI ØNSKER TILLYKKE

Den flotte gevinst kan hentes i klubben i åbningstiden.

Mandag – onsdag kl. 10 – 13. Torsdag kl. 13 – 16.30. Fredag lukket.

FØRST TIL MØLLE? ELLER LODTRÆKNING?



Klubbestyrelsen i social- og sundhedsassistentklubben besluttede i 2006, at kurser, tema og debataftener, cafe møder eller andre arrangementer afholdt af social- og sundhedsassistentklubben, bliver annonceret med tilmelding og andre praktiske oplysninger i klubbladet.

Da bladet udsendes med Post Nord vil der være op til 7 dages forskel på, hvornår man modtager bladet. Hvilket vil give en skævhed i først til mølle princippet.

Og derved ikke lige muligheder for alle medlemmer af social og sundhedsklub-

ben i at deltage i vores / klubbens aktiviteter, men de medlemmer der først modtager bladet, vil derved have størst chance og ofte bedste mulighed for, at kunne deltage i klubbens aktiviteter.

Derfor besluttede bestyrelsen, i 2006 at hvis der er flere tilmeldte end der er plads til, vil der fremover ske lodtrækning ved for mange tilmeldte.

Venlig hilsen

Klubbestyrelsen

Social- og sundhedsassistentklubben

	9		5	6				
		2		4		7		
4								8
		3	6					9
		1	9	8	3	2		
2					1	4		
3								5
		5		1		6		
				3	5		9	

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58

8260 Viby J

Senest den 3. august 2020.

KONFERENCE

FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

23-24 APRIL 2020 PÅ HOTEL SCANDIC I SILKEBORG

Lærerigt foredrag
Positiv eller negativ
Skuespiller Niels Anders Thorn
Bruge dig selv
Nonverbal
Hyggeligt samvær
Vindmøller eller læhegn
Direkte
TRIVSEL
Kommunikation
Tommy Krabbe A eller B menneske
Middag og hyggeligt samvær
Personlige formidling
Fagligt
Niels Krøjgaard
Kollegaer
Arbejdsglæde
Fri leg
Nærværende
Brian Hansen
Konference
Din krop kan tale
Underholdende

Konference for Klubbens medlemmer

Foredrag og debat om trivsel, kommunikation og meget andet. Det er gratis at deltage.

Tilmeld dig på www.assistentklubben.dk



Social- og sundhedsassistentklubben i Aarhus

VI STÅR SAMMEN

Program til konference

Social- og sundhedsassistentklubben 2020

Torsdag den 23. april 2020

Program for dag 1.

- | | |
|---------------|---|
| 08.45 – 9.15 | Kaffe og rundstykker |
| 09.15 – 9.30 | Velkomst ved Klubbestyrelsen |
| 09.30 – 11.00 | Niels Krøjgaard
Psykologisk entertainer og foredragsholder der bevæger sig i krydsfeltet mellem psykologi og menneskelig adfærd. Din krop kan tale, uden du åbner munden – underholdende show og lærerigt foredrag om nonverbal kommunikation. |
| 11.00 – 12.00 | Opsamling og debat i plenum – |
| 12.00 – 13.00 | Frokost. |
| 13.30 – 15.00 | Niels Anders Thorn. Skuespiller og instruktør, underviser på Statens Teater skole, arbejder som tekst- og manuskriptforfatter. Dette foredrag handler om at skærpe din personlige formidling, bruge dig selv og din måde at kommunikere på mere hensigtsmæssigt, mere direkte og mere nærværende. |
| 15.00 – 15.30 | Kaffepause |
| 15.30 – 16.30 | Opsamling og debat i plenum |
| 16.30 – 18.30 | Fri leg |
| 18.30 - ? | Middag og hyggeligt samvær. |

Fredag den. 24. april 2020

Program for dag 2.

- | | |
|---------------|---|
| 07.30 – 9.30 | Morgenkaffe i restauranten |
| 09.30 – 10.00 | Check ud af værelserne |
| 10.00 – 11.30 | Tommy Krabbe: Nysgerrighed for let øvede. Er du positiv eller negativ? Bygger du vindmøller eller læhegn, når forandringens vinde blæser? Er det arbejdslivet eller privatlivet, der skaber ubalance? Er det ledelsens eller medarbejdernes skyld? Er du A eller B-menneske? Er disse ord rigtige eller forkerte? |
| 11.30 – 12.00 | Opsamling og debat i plenum – |
| 12.00 – 13.00 | Frokost |
| 13.00 – 14.30 | Brian Hansen. Skuespiller, komiker og foredragsholder. Foredrag om arbejdsglæde, kropssprog og kommunikation. Oplev en storyteller som beretter om arbejdsglæde, kropssprog og kommunikation. |
| 14.30 - 14.45 | Afslutning og tak for denne gang ved Klubbestyrelsen |

FAGLIGE KURSER

MÅLGRUPPE

Betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

Målet er at yde tilskud til medlemmer af Klubben til faglige kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer, samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor arbejdsgiveren, FOA eller Klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1.000 kr. pr. år. Det er "først til mølle" princippet der gælder.

Klubben afsætter et fast beløb pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, fødselsdato og år i din ansøgning.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager Klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

OBS! MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI

Er du medlem af FOA psykiatri, skal du søge om tilskud der igennem.

OBS! Der må påregnes en behandlingstid på op til en måned fra modtagelse af ansøgningen i klubben.



SÆT KRYDS I KALENDEREN 2020

24. marts

Klubbens generalforsamling

20. april

... indbyder Klubberne i FOA til et humoristisk foredrag
om brok af Storm Stensgaard

23.-24. april

Konference for medlemmer på Scandic Hotel i Silkeborg

28. april

Smertebehandling med Overlæge Eva Ebbehøj

21. august

Social- og sundhedsassistentklubbens 25-års jubilæum

KLUBBERNE INDBYDER TIL

ET HUMORISTISK FOREDRAG OM BROK

AF STORM STENSGAARD



Sygehjælpernes Brancheklub

Social- og sundhedsassistentklubben

Klubben for dagplejere i Århus og Odder

Faggruppeklubben for Social- og sundhedshjælpere

Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere

Mandag, den 20. april 2020, klokken 19.00 – ca. 21.00

FOA Århus, mødesalen



Brok er en del af den danske folkekarakter, en særlig måde at beklage sig på, som alle kan forholde sig til, men som er svær at få hold på. Hvad er brok egentlig for noget, hvor kommer det fra, og hvad kan vi stille op med det?

Hvordan undgår vi at ramme de forkerte med vores brok, og hvordan undgår vi selv at blive ramt? Læs mere om Storm Stensgaard og foredraget på <https://www.stormstensgaard.dk/om>

Foredraget er kun for medlemmer af ovenstående klubber.

Du skal opgive fødselsdato ved tilmelding

Tilmeldingen er først til mølle princippet
Der serveres kaffe og kage

Tilmelding senest tirsdag den 14. april 2020 til:

Tilmelding til Sygehjælpernes Brancheklub på mail: vihj@foa.dk

Tilmelding til Social- og sundhedsassistentklubben på mail: ansc@foa.dk

Tilmelding til Klubben for dagplejere i Århus og Odder: <http://www.dagplejeklubben-aarhus.dk/13683/Arrangementer>

Tilmelding til Fagklubben for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere på mail: kimha@aarhus.dk

Tilmelding til Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælperklubben via hjemmesiden: www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

KURSUS I SMERTEBEHANDLING

DEN 28. APRIL 2020 KL. 18.00 – 21.00

Kursisten vil opnå en større viden indenfor forebyggelse og behandling af patienter og borgere med smerter.

- Kursuset giver kursisten større viden indenfor:
- Smerter
- Definition
- Anatomi og fysiologi
- Smertetyper
- Udredning af årsager til smerter
- Behandling af de forskellige typer smerter
- Medicinsk behandling (Virkning og Bivirkning)
- Ikke medicinsk behandling

UNDERVISER

Overlæge Eva Ebbenhøj, Endokrinologisk Afdeling, Århus universitetshospital.

Kurset er gratis for betalende medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben.

– Der udstedes kursusbevis.

TILMELDING

ansc@foa.dk husk at oplyse fulde navn, fødselsdag og år.

Indsende talonen fra bladet eller hjemmesiden www.assistentklubben.dk.

Sidste frist for tilmelding er den 6. april 2020.

Skulle du blive forhindret i at deltage, venligst kontakt klubben og afmeld, så en kollega eventuelt kan få din plads. Kurset afholdes i FOA Århus lokaler mødesalen.

Du hører fra klubben hvis du er optaget på kurset.

Der serveres kaffe/te med brød og frugt.

TILMELDING TIL ...

SÆT KRYDS

- | | |
|---|--------------------|
| ☐ Klubbens generalforsamling | Tidspunkt |
| Tilmelding senest den 17. marts 2020 | 24. marts 2020 |
| ☐ Storm Stensgaard: Brok | Tidspunkt |
| Tilmelding senest den 14. april 2020 | 20. april 2020 |
| ☐ Konference, Scandic Hotel i Silkeborg | Tidspunkt |
| Tilmelding senest den 1. april 2020 | 23.-24. april 2020 |
| ☐ Smertebehandling, ved Overlæge Eva Ebbenhøj | Tidspunkt |
| Tilmelding senest den 6. april 2020 | 28. april 2020 |
| ☐ 25-års jubilæum | Tidspunkt |
| | 21. august 2020 |

Hvis du er uheldig og må melde afbud til et kursus, kan du gøre klubben og dine kolleger en stor tjeneste, ved at melde afbud i god tid. Der er ofte ventelister, og så kan en anden nå at få din plads.

Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Navn _____ Cpr: _____

Adresse _____

Arbejdsplads _____ Faggruppe _____

Mailadresse _____ Telefon _____

Kursusnavn og -dato _____

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Annie Schacht

**Næstformand**

Kirsten Mikkelsen

**Bestyrelsesmedlem**

Hanne Svenning

**Bestyrelsesmedlem**

Charlotte Overgaard

**Bestyrelsesmedlem**

Solvej Skærbæk

**Bestyrelsesmedlem**

Jette Glud



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Hjemmeside

www.assistentklubben.dk

Klubbestyrelsen afholder bestyrelsesmøde den første torsdag i hver måned, hvor klubben holder lukket.

Telefon og mail

Annie Schacht 46 97 32 23 og 41 10 05 52
E-mail: ansc@foa.dk
Hjemmesiden: www.assistentklubben.dk

Klubben holder lukket

6. april – 20. april på grund af Påsken
23 + 24. april på grund af medlemskonference
Sommerferie lukket fra 9. juli – 5. august begge dage inkl.

Klubbens åbningstider:

Mandag – onsdag kl. 10-13
Torsdag kl. 13-16.30
Fredag lukket.

