



Referat af generalforsamling i Social- og sundhedsassistentklubben den 14. marts 2022

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2021
7. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn §5, stk. 5 Generalforsamling,
Bilag b1) Indstilling fra bestyrelsen vedr. fastsættelse af løn mv.
Bilag b2) Indkommende forslag fra medlem, vedr. fastsættelse af løn mv.
 - c) Lovændringer vedr. klubbens Regnskab §7 stk. 5 første afsnit iht. tegningsforhold jf. arbejdernes landsbank skærpede bestemmelser iht. visa dankort.
 - d) Lovændringer vedr. klubbens Regnskab §7 stk. 5 andet afsnit iht. tegningsforhold jf. arbejdernes landsbank skærpede bestemmelser iht. deling af §7, stk. 5 andet afsnit ændres til indførelse af et § 7 stk. 6.
 - e) Lovændringer vedr. Bestyrelsen §8, stk. 5 jf. Bilag e1) Bestyrelsens egen anmodning om, reducering samt udtagelse af fratrædelsesgodtgørelse ved manglende genvalg og pension.
Bilag e2) Forslag til klubbens Love §8 stk. 5 Bestyrelsen, 1. tilbagerulning/forkastelse vedr. fratrædelsesgodtgørelse ved manglende genvalg eller pension ol.
 - f) Fremtidige aktiviteter, forslag fra generalforsamlingen om aktiviteter / kurser.
 - g) Lovændring Vedr. Referater §5, stk. 13, hvor teksten ændres ift. sektoren udskiftes med Afdelingen.
 - h) Forslag til lovændring vedr. Klubbens Arbejdsopgaver § 9, stk. 1. på anmodning af Formanden for Social og sundhedssektoren, hvor teksten ændres i teksten iht. opgaver der udgik af klubben i 2013 udtages.
 - i) Forslag til Lovændring vedr. §10 stk. 1. og 2. Nedlæggelse, Sammenlægning/deling samt stk. 3 Klubbens Opløsning, hvor teksten ændres for at udtage sektoren og indskrive Afdelingen.
 - j) Forslag til lovændring §11, Ikrafttræden, hvor teksten ændres, så første linje bevares og der indføres en fodnote iht. hvornår lovene er ændret og vedtaget, med dato, og årstal.

- k) Det indstilles at generalforsamlingen vedtager at medlemsbladet bliver elektronisk og sendes til medlemmerne elektronisk samt opslås på hjemmesiden hvor det kan downloades.
- l) Forslag til klubbens Love i forhold til indkaldelse til ordinær generalforsamling og ekstraordinær generalforsamling § 5 og 6. Bilag 11, vedr. oplysning af indkommende forslag både fra bestyrelsen samt medlemmer oplyses på hjemmesiden før generalforsamlingen i sin fulde ordlyd.

8. Valg:

- a) Valg af Formand for social- og sundhedsassistentklubben for 2 år – Solvej Skærbæk modtager genvalg
- b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Charlotte Overgaard modtager genvalg
- c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jette Glud modtager genvalg
- d) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Vakant
- e) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Kim Hertz modtager genvalg

Punkterne F, G, H, I, J, K, L, og M udgår hvis faggrupperne ikke er repræsenteret på Generalforsamlingen.

- f) Valg til sektorbestyrelsen for plejhjemsassistenter for 2 år - Nyvalg
- g) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for Plejhjemsassistenter for 2 år - Nyvalg
- h) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg
- i) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg
- j) Valg til faggrupperepræsentant for plejhjemsassistenter for 2 år - Nyvalg
- k) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for plejhjemsassistenter for 2 år -Nyvalg
- l) Valg til faggrupperepræsentant for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg
- m) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg

10 Eventuelt

Referat

Ad.1. Valg af dirigent

Valg af dirigent – Bestyrelsen foreslog Heidi Hornshøj og Heidi blev valgt.

Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen er lovligt indvarslet.

Ad.2. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen godkendt.

Ad.3. Godkendelse af dagsorden

Dirigenten oplæste dagsordenen og den blev godkendt.

Ad.4. stemmeudvalg

Lillian Lindberg Nielsen, Mie Krogh Hansen, og Jeanne Bøg Pedersen blev valgt til stemmeudvalg.

Ad.5. Bestyrelsens beretning

Beretning 2022 klub generalforsamling

Kære Generalforsamling, kære medlemmer!

Hvor er det dejlig at se den store tilslutning til årets generalforsamling, som er min den første at stå i spidsen for!

Det er jo ikke så længe siden vi sidst havde generalforsamling samt ekstraordinær generalforsamling, så jeg må da indrømme at denne beretning er lidt kort ift. året der er gået.

Men først og fremmest fik vi endelig afholdt nogle af vores arrangementer så som:

- Et brag af en Konference*
- Samt vores kombination af jule- og jubilæumsfest*
- Vi fik i den grad sagt farvel til vores tidligere formand Annie Schacht, ved en afskedsreception.*
- NADA kursus*

Det var med vemod, at vi som bestyrelse, måtte aflyse vores studietur til Holland og Belgien, Der skulle have afviklet her i denne måned. Men i sammen råd med vores arrangør Stoffer, der grundet Corona ikke kunne få etableret studiebesøg, men også grundet usikkerheden vedr. høje smittetal herhjemme på daværende tidspunkt. Jeg og bestyrelsen var rigtig glade for at klubben og arrangør fik aflyst i fællesskab på det tidspunkt, så vi undgik at betale depositum.

Siden Oktober 2021, hvor jeg blev valgt til ny formand for social og sundhedsassistent klubben, har været fyldt af klubbens arbejde, hvor jeg så småt, er ved at finde min plads i denne verden, med alt hvad det indebærer af nye arbejdsopgaver- og som jeg kommer mere og mere ind i, som tiden går. Men det har ikke været helt nemt!

Der har været en del problemstillinger. Jeg kommer til at arbejde noget anderledes og lidt mere besværligt end den tidligere formand gjorde. Da nogle af arbejdsopgaverne har været lidt op ad bakke ift. til jeg ikke har en FOA mail, adgang til printer og ikke har adgang til selv at kunne søge medlemmer virtuelt via FOA's systemer, da det er modstriden iht. GDPR reglerne. Derfor har vi været nødsaget til at investere i en printer, og det kan komme til at koste dyrt ift. farvepatroner.

Jeg får medlemslister en gang hver måned, adresselister til bladet eller andre lister ved behov, på et USB stik. De skal nøje gennemgås og samlingens med de forrige, for ind og eventuelle udmeldelser, da der er medlemmer der overgår til pension, efterløn, skifter arbejdsplads mv. Det er noget af en tidsrøver.

En kæmpe opfordring til jer som medlemmer, er at I får ajourført jeres oplysninger ift. navneændring, mail- og postadresseændringer samt hvis I skifter arbejdsplads.

Vi har fået etableret et samarbejde med Kjeld Johansen, faggrupperepræsentant og sektorbestyrelsesmedlem, der blev valgt på vores seneste ordinære generalforsamling i september 2021. Vi kommer til at mødes en gang i kvartalet samtidig har vi ligeledes etableret et samarbejde

med FOA Psykiatri og vil muligvis udbyde enkelte arrangementer i samarbejde – ift. det der giver mening.

Jeg har taget imod det at kunne være en del af FOA Århus afdelings skoleindsats på SOSU Østjylland i Aarhus, så jeg i samarbejde med FOA Århus og de andre sundhedsfaglige klubber, deltage i træffetid og når nye hold opstarter på Social og sundhedsskolen.

Det er medvirkende til at møde eleverne, svare på diverse spørgsmål samtidig med vi i første omgang får flere medlemmer til FOA Århus. Det kan være medvirkende til, at vores fødekæde i social og sundhedsassistent klubben bliver fodret, når de ender deres uddannelse. Det giver samtidig en større synlighed af social og sundhedsassistent klubben.

Til jeres orientering, har vi som formænd for faggruppeklubberne, der har til huse her i FOA Århus, været indbudt til møder med politisk ledelse.

I første omgang var det iht. §10, stk. 3 i afdelingens love, om det at være obligatorisk medlem af en faggruppeklub- hvor der står:

” medlemmer er obligatorisk medlem af en klub, såfremt sådan en findes. Derud over kan medlemmer indgå i andre klubdannelser”

Denne passus har vi som klubformænd, heldigvis fået udsat, ved den førstkommende Generalforsamling i FOA Århus den 7. april i år. Det betyder vi får lidt arbejdsro på denne front, i den kommende periode.

Dog skal vi nok have et opmærksomhedspunkt på hvornår, det igen bliver aktuelt, for det bliver det på et tidspunkt.

Vi har som formænd ligeledes indgået en aftale, om der fremover kommer brev ud til nye medlemmer og de medlemmer der overgår til pension/efterløn, så de bliver orienteret om:

- At de enten er obligatorisk medlem af en faggruppeklub eller de overflyttes fra en faggruppeklub til seniorklubben.
- De der går på pension/efterløn har mulighed for at forblive i faggruppeklubben eller være medlem af begge klubber. Men skal gøre en aktiv indsats.

Disse breve får vi et udkast på ved vores næste møde med politisk ledelse.

Der er på det seneste møde med politisk ledelse tilkommet en anden problemstilling, for vi kommer formentlig til at betale husleje, for at bo under samme tag som FOA Århus afdeling.

Lige pt. Afventer vi et udkast/udspil fra politisk ledelse. Når udspillet kommer, vil vi som bestyrelse formentlig blive nødsaget til at få det dagsordensat og drøftet, både med klubberne på tværs samt på en ekstraordinær generalforsamling for jer. Vi har møde igen med politisk ledelse den 17. marts 2022, hvor vi formentlig bliver lidt klogere herpå.

Det er ikke uden bekymring at FOA Århus siden 1. september 21 til 1. februar 22 har haft et medlemsfald, på godt 168 medlemmer og det kommer til at koste dyrt for os alle, når vi bliver færre på medlemsfronten, både for klubben og afdelingen – ud af dem, har vi klubben mistet ca. 20 medlemmer, årsagerne er forskellige, nogle er gået på efterløn, pension og andre har skiftet job.

Men der er også en del medlemmer der overgår til de gule fagforeninger, og her handler det ofte om økonomi.

Men vi har siden 1. januar også fået nye medlemmer til – bare i sidste måned var der 3 nye medlemmer. Men en opfordring til jer – tag fat i jeres kolleger både nye som gamle – få dem organiseret, for jo flere vi er- jo stærkere er vi sammen.

2021 har også ude på arbejdspladserne været præget af både OK 21, sygeplejekonflikten samt ligelønsalliancen som Annie var inden omkring, i sin beretning i september 21, ved den ordinære generalforsamling. Men fra Oktober indtil nu, har 2021 været præget af:

FOA Århus ønsker at TR-strukturen skal være sammenlignelig, så TR strukturen både i Psykiatrien, somatikken og Primær sektoren har den samme struktur, på de samme vilkår.

Så TR er tæt på kollegerne. Det er bare ikke altid lige så nemt, at få den samme struktur, til at passe på den enkelte arbejdsplads, da arbejdspladser er forskellige.

Der blev fortaget valg til TR i efteråret 2021. Det er ikke altid lige nemt at få kollegerne til at stille op som TR, så konsekvensen er desværre, at der ikke er valgt tillidsrepræsentanter ved alle valgområder både i kommunen og regionen.

Danmark har gennem de sidste år levet med COVID-19, og der har gennem hele perioden været en del restriktioner og anbefalinger, vi alle skulle forholde os til. Nogle har måtte arbejde hjemme, mens andre har været på arbejde hele tiden. Der har været et kæmpe pres på vores arbejdsmiljø, med afsavn af forskellig art.

Men nu går vi heldigvis lysere tider i møde og kan forhåbentlig regne med at klubbens arrangementer, kan blive afviklet planmæssigt. Nu hvor COVID-19 ikke længere er en samfundsmæssig pandemi. Så vi ses forhåbentlig til vores arrangementer hen over efteråret. I kan allerede nu sætte kryds i kalenderen til vores konference den 6 og 7. oktober 2022. Samt en række arrangementer der tidligere har været aflyst pga. Corona.

Hold øje med hjemmesiden, da det er her de publiceres først!

Vi i bestyrelsen glæder os rigtig meget til det videre arbejde for klubben og jer. Hvis I tænker der er noget vi skal have et større fokus på, så sig endelig til.

Derud over har klubbens Arbejde fra oktober 21- indtil nu – båret rigtig meget præg af, at jeg som ny formand - har skulle finde min plads, min struktur og meget andet.

Da dette er min første beretning, håber jeg I tager vel imod den. Og med disse ord vil jeg overlade beretningen til debat og forhåbentlig til jeres godkendelse.

Tak for ordet

Spørgsmål til beretningen

Hvordan kan det være, at klubben skal til at betale husleje? Er det fordi afdelingen ikke ønsker klubber fremadrettet?

Formanden fortæller, at det skyldes blandt andet, at afdelingen har mistet mange medlemmer og det handler meget om økonomi.

Dialog omkring muligheder for fysisk placering fremadrettet. Klubben har anmodet om, at få forslag på skrift inden der tages stilling til fremtid.

Beretningen blev godkendt.

Ad.6. Årsregnskab for 2021

Formanden gennemgik regnskabet, regnskabsåret har været et anderledes år på grund af formandsskifte og ekstra udgifter til kontorhold. Klubben kommer i 2021 ud med et underskud på 457.225,51 kr.

Spørgsmål til, hvorfor løn udgiften/kontorhold er så stor?

Formanden svarer, at der er udbetalt fratrædelsesgodtgørelse og indefrosne feriemidler.

I forhold til kontorhold, er der indkøbt bærbar PC, printer, ekstern harddisk og mobiltelefon. Der er også konverteret renteudgifter under kontorhold, hvilket bliver særskilt i næste års regnskab.

Der bliver en pause i indkøb af merchandise, klubben vil have lageret reduceret, inden der købes nyt.

Måske kan der spares på konferencen – spørgsmål til, hvad den sidste conference kostede?

Formanden svarer, at den sidste conference kostede lidt over 200.000 kr.

Årsregnskabet blev godkendt.

Ad.7. Indkomne forslag

a)

Forslag Vedr. fastsættelse af kontingent

Generalforsamlingen skal fastsætte det månedlige kontingent, for medlemskab af social og sundhedsassistent klubben.

Det indstilles

- At kontingentet fastsættes til 60,- kr. pr måned.

Enstemmigt godkendt

b)

Indkommende forslag fra medlem til drøftelse og behandling på generalforsamlingen.

2. Fastsættelse af løn §5 stk. 5, Generalforsamling

Skal der være en lønstigning til formanden hvert år til generalforsamlingen?

De menige medlemmer har kun lønforhandlinger hvert 3 år.

Bestyrelsens forslag Vedr. fastsættelse af lønninger mv.

Generalforsamlingen skal fastsætte løn for formanden mv.

Det indstilles:

- At formanden forsat aflønnes på løntrin 46.
- Bestyrelsen refunderes for faktiske løntab ved deltagelse i bestyrelsesmøder mv.
- Bilagskontrollanterne refunderes for faktiske løntab ved kontrol af klubbens regnskab mv.
- Der udbetales kørselsgodtgørelse i henhold til statens regler for dette.
- Der afvikles ferie i henhold til den kommunale ferieaftale, og der optjenes feriegodtgørelse i henhold til samme.

Fastsættelse af løn – der er indkommet et forslag til, at formanden har uændret løn plus et forslag om lønstigning.

Det blev vedtaget, at Formanden har uændret løn på løntrin 46.

Bestyrelsen arbejder videre med at få ændret lovene i forhold til præcisering af lønfastsættelse fremadrettet og lønfastsættelse bliver hver tredje år.

c)

Forslag til Lovændringer vedr. Klubbens Regnskab/tegningsforhold

§7 stk. 5 første afsnit:

Det indstilles at generalforsamlingen bevilliger en ændring af første afsnit i §7, stk. 5. ift. tegningsforhold vedr. regnskab, da der er sket en skærpelse af retningslinjer ift. Visa dankort på foranledning af Arbejdernes Landsbank.

Tidligere i §7 stk. 5 første afsnit:

Klubbestyrelsen fastsætter rådighedsbeløb som må være på klubbens VISA dankort konto. Der kan hæves på kortet af formanden.

Ændres til:

Klubbestyrelsen fastsætter et rådighedsbeløb på 10.000 kr. som må være på klubbens VISA Dankort konto. Der kan hæves på VISA Dankortet af formanden for social og sundhedsassistent klubben.

Enstemmigt godkendt af generalforsamlingen

d)

Forslag til Lovændringer vedr. Klubbens Regnskab/tegningsforhold

§7, stk. 5 andet afsnit:

Det indstilles at generalforsamlingen bevilliger en ændring af andet afsnit i §7, stk.5.

Således at §7 stk. 5 Andet afsnit ændres til stk. 6 jf. tegningsforhold vedr. regnskab, da der er sket en skærpelse af retningslinjer jf. Likvider på andre konti på foranledning af Arbejdernes Landsbank.

Tidligere i §7 stk. 5 andet afsnit:

Likvider indsat i bank/sparekasse kan kun hæves ved formandens og næstformandens underskrift.

Ændres til Stk. 6:

Likvider indsat i bank/sparekasse på andre konti, ejet af social og sundhedsassistentklubben, kan ved beløbsgrænse på 100.000 kr. eller derover, kun hæves eller overføres ved formandens og næstformandens underskrift ift. Vedlagte blanket.

Enstemmigt godkendt af generalforsamlingen.

e)

Bestyrelsens forslag bilag e1, til Lovændringer vedr. Klub Bestyrelsen

§8, stk. 5

Det indstilles at generalforsamlingen bevilliger en ændring af §8, stk. 5, da bestyrelsen har taget egen anmodning til efterretning vedr. § 8, stk. 5.

Tidligere i §8, stk. 5:

Afgår formanden i utide på grund af lægefagligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg, udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6. måneders løn. Ved fratrædelse til pension eller ved død, udbetales en godtgørelse svarende til 3. måneders løn.

Ændres til §8, stk. 5:

Afgår formanden i utide på grund af lægefagligt dokumenteret sygdom eller ved død, udbetales en godtgørelse svarende til 3. måneders løn.

Medlems forslag bilag e2:

Tilbagerulning/forkastelse.

Ved den ekstraordinære generalforsamling blev det vedtaget at der skulle ydes fratrædelsesgodtgørelse på et ½ års løn, hvis formanden ikke længere kunne varetage sin funktion eks. sygdom eller lign.

Ved pensionering skulle der gives ydes fratrædelsesgodtgørelse på 1/4 års løn.

Som medlem følte jeg mig ærligt talt taget ved næsen. Jeg var uforberedt, stolede på min bestyrelse, der dels sagde at vi skulle følge FOA's love ellers ville vi blive lukket ned. Jeg har i pressen hørt om et tilfælde, hvor en fagforeningsboss Poul Erik Skov Christensen 3F formand fik dette honorar ved sin afgang. Dette svarer til vores Mona Strib. Ikke en klubformand i Social- og Sundhedsassistentklubben.

Desuden har vores formand en ansættelsesforhold andet sted med orlov.

I forhold til pension bør det ikke give godtgørelse, datoen er kendt for den enkelte.

Medlem har stillet forslag om, at § 8 stk. 5 helt forkastes.

Forslaget fra medlem bilag e2 stemmes om først, da det er det mest vidtgående.

30 har stemt, 16 stemte ja og 12 har stemt nej og 2 ugyldige til medlems forslag og derved er bestyrelsens forslag forkastet.

Forslaget bilag e2 fra medlemmet er dermed vedtaget og bestyrelsens forslag forkastet.

Konsekvensen heraf bliver at nuværende §8 stk. 5. udtages af lovene og §8 stk. 6 bliver fremadrettet til §8 stk. 5.

f) Forslag Vedr. Fremtidige Aktiviteter

Generalforsamlingens indkommende forslag til fremtidige Aktiviteter

Det Indstilles

- **At deltagerne kommer med forslag til fremtidige aktiviteter, som bestyrelsen kan arbejde videre med.**

De indkommende forslag der kom fra generalforsamlingen er:

1. Foredrag med Dorthe Birkmose, om forråelse.
2. Vekslede mellem studieture og konference.
3. Dagsorden for GF og andet lægges på Facebook.
4. Egenbetaling til konferencen som til studieture.
5. Udflugt til Christiansborg, Sprogø evt. med egenbetaling.
6. Faglige indslag "oplæg med Rulle Marie".
7. Reklame materiale for klubben til arbejdspladserne.
8. Konference – egenbetaling, stress værktøjer.
9. 2 dags tur i Danmark.
10. Tur til FOA i København.
11. Besøg ældre minister.
12. Mindre Konference – evt. med egen betaling – i stedet tilbud om foredrag/oplæg 1-2 x om året.
13. det er ofte de samme, der har mulighed for at deltage i konferencen – Med gode , sjove og spændende oplæg – kunne det få kontakt til andre medlemmer?
14. Gør mere af at få fat i de unge. Evt. i samarbejde med social og sundhedsassistenter der er vejleder/ og allerede har kontakt til de unge?

15. Fokus på udviklingsmuligheder for social og sundhedsassistenter:
 16. – både fokus på hvordan social og sundhedsassistent klubben kan hjælpe den enkelte med udvikling, men måske også fokus på social og sundhedsassistenter der arbejder i spændende stillinger. At være social og sundhedsassistent kan åbne mange muligheder
 17. NADA eftermiddage
 18. Mindfulness kurser/værktøjer mv.
 19. Joga kurser
 20. Klub- kaffe 1 x pr. måned i Aarhus.
 21. Ture til besøg på: Kommunale og/eller statslige institutioner i Danmark evt. med overnatning.
 22. Fælles en dagsture med Social og sundhedshjælperklubben
- Det blev vedtaget, at bestyrelsen arbejder videre med ovenstående indkommende forslag til fremtidige aktiviteter.

g).

Det indstilles til generalforsamlingen at ændre teksten i sidste linje, hvor der står:

§5 stk. 13, Referat mv.

Der udarbejdes referat af generalforsamlingen, som skal godkendes af dirigenten.

Skriftligt referat samt revideret regnskab fra generalforsamlingen skal tilsendes sektoren senest 14 dage efter afholdelse af generalforsamlingen. Ved nyvalg i bestyrelsen, skal sektoren underrettes skriftligt.

Ændres til § 5 stk. 13, referat mv.

Der udarbejdes referat af generalforsamlingen, som skal godkendes af dirigenten.

Skriftligt referat samt revideret regnskab fra generalforsamlingen skal tilsendes Afdelingen senest 14 dage efter afholdelse af generalforsamlingen. Ved nyvalg i bestyrelsen, skal afdelingen underrettes skriftligt.

Forslag enstemmigt vedtaget.

h).

Forslag til lovændringer vedr. § 9, stk. 1, Klubbens arbejdsopgaver.

Det indstilles til at generalforsamlingen at ændre i teksten, sammensætte linjer og udtager de opgaver der i 2013 overgik hhv. til fagligt udvalg, sektoren eller afdelingen, hvor der står:

§ 9, stk. 1 klubbens arbejdsopgaver

Stk. 1 At udvikle arbejdes- og personaleforhold samt gode arbejdsmiljøer.

Indsamle oplysninger til sektoren om medlemmernes ønsker og behov i forhold til overenskomstmæssige krav, løn, arbejdsforhold og uddannelse.

Løse rådgivende opgaver i forhold til sektoren

Løse opgaver i forhold til medlemmerne

Medvirke til at overenskomsten, arbejdsmiljøloven og samarbejdsaftaler overholdes.

Arrangere faglige og kulturelle medlemsmøder.

At være bindeled mellem ..., sektor og medlemmer.

At medvirke til den faglige udvikling blandt medlemmerne.

At medvirke til at alle er organiseret indenfor overenskomstområdet

At medvirke til sektorens fortsatte udvikling.

At indsamle og videreformidle informationer til medlemmer, tillidsvalgte og sektor.

At markerer sig fagligt og politisk.

Ændres til §9, stk. 1 Klubbens arbejdsopgaver.

Stk. 1 At markerer sig fagligt og politisk.

At medvirke til den faglige udvikling blandt medlemmerne.

Arrangere faglige og kulturelle medlemsmøder.

Løse rådgivende opgaver i forhold til medlemmerne

At medvirke til at alle er organiseret indenfor overenskomstområdet

Medvirke til at overenskomsten, arbejdsmiljøloven og samarbejdsaftaler overholdes.

At være bindeled, indsamle og videreformidle informationer til/mellem afdeling, sektor og medlemmer.

At medvirke til sektoren- og afdelingens fortsatte udvikling og samarbejde.

Ændringer enstemmigt vedtaget.

i).

Forslag til lovændring § 10, stk. 1. og 2. Nedlæggelse, Sammenlægning/deling og stk. 3. Klubbens opløsning.

Det indstilles til at generalforsamlingen ændrer teksten i øverste afsnit, første linje samt udtager sektoren og indskrive Afdelingen, hvor der står:

§ 10, stk. 1. og 2. Nedlæggelse, sammenlægning/deling og stk. 3. Klubbens opløsning.

Stk. 1 **Nedlæggelse:**

Klubbestyrelsen kan, i samarbejde med sektoren nedlægge en klub.

Klubben kan ikke nedlægges, så længe 1/3 af klubbens medlemmer ønsker den bevaret.

Ved nedlæggelse kræves skriftlig urafstemning, hvor mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for nedlæggelsen.

Stk. 2 Sammenlægning / deling:

Eventuel sammenlægning/ deling af klubber skal vedtages på de berørte klubbers generalforsamlinger. I tilfælde af deling af klubben, skal sektoren være behjælpelig.

Generalforsamlingen kan med 2/3 flerhed og en efterfølgende urafstemning blandt klubbens medlemmer med 2/3 stemmeflerhed for, beslutte at sammenlægge sig med en eller flere klubber, der har interessesammenfald. Efter en urafstemning offentliggøres resultatet i Nyhedsbladet for Social- og sundhedsassistenter / plejehjemsassistenter og på klubbens hjemmeside www.assistentklubben.dk.

Stk. 3 Klubbens opløsning:

I tilfælde af klubbens opløsning overføres samtlige midler og effekter til sektoren til fælles formål. Ved en evt. sammenlægning vil såvel inventar som likvide midler overgå til den nye klub.

Ændres til § 10, stk. 1. og 2. Nedlæggelse, sammenlægning/deling og stk. 3. Klubbens opløsning.

Stk. 1 Nedlæggelse:

Klubbestyrelsen kan, i samarbejde med afdelingen indstille til klubbens nedlæggelse.

Klubben kan ikke nedlægges, så længe 1/3 af klubbens medlemmer ønsker den bevaret.

Ved nedlæggelse kræves skriftlig urafstemning, hvor mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for nedlæggelsen.

Stk. 2 Sammenlægning / deling:

Eventuel sammenlægning/ deling af klubber skal vedtages på de berørte klubbers generalforsamlinger. I tilfælde af deling af klubben, skal Afdelingen være behjælpelig.

Generalforsamlingen kan med 2/3 flerhed og en efterfølgende urafstemning blandt klubbens medlemmer med 2/3 stemmeflerhed for, beslutte at sammenlægge sig med en eller flere klubber, der har interessesammenfald. Efter en urafstemning offentliggøres resultatet i Nyhedsbladet for Social- og sundhedsassistenter / plejehjemsassistenter og på klubbens hjemmeside www.assistentklubben.dk.

Stk. 3 Klubbens opløsning:

I tilfælde af klubbens opløsning overføres samtlige midler og effekter til afdelingen til fælles formål. Ved en evt. sammenlægning vil såvel inventar som likvide midler overgå til den nye klub.

Enstemmigt vedtaget af generalforsamlingen

j)

Forslag til lovændring § 11, Ikrafttræden

Det indstilles til at generalforsamlingen ændrer teksten, så den første linje bevares og der indsættes en fodnote iht. at lovene er ændret og vedtaget på den ordinære/ekstraordinære generalforsamling den. Xx-xx-årstal.

§11 Ikrafttræden

Disse love træder i kraft ved deres vedtagelse.

Lovene er vedtaget på den ordinære generalforsamling d. 12. november 2007

Beskæftigelsesvejlederne blev optaget i klubben ved den ordinære generalforsamling 2. november 2009

Lovene er ændret og vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling d. 4. februar 2013

Lovene er ændret og vedtaget på den ordinære generalforsamling 19. november 2013

Lovene er ændret og vedtaget på den ordinære generalforsamling 18. marts 2015

Lovene er ændret og vedtaget på den ordinære generalforsamling 10. april 2018

Lovene er ændret og vedtaget på den ordinære generalforsamling 7. marts 2019

Lovene er ændret og vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling 25. oktober 2021

Ændres til §11 Ikrafttræden

Disse love træder i kraft ved deres vedtagelse.

Fodnote indføres:

Lovene er ændret og vedtaget på den ordinære eller ekstraordinære generalforsamling den. Xx-xx-årstal.

Enstemmigt vedtaget af generalforsamlingen.

k)

Forslag til generalforsamlingen, at medlemsbladet bliver elektronisk.

Det indstilles til generalforsamlingen at medlemsbladet bliver elektronisk – og sendes evt. via e-mail og/eller kan downloades fra hjemmesiden. Med virkning fra 1. januar 2023.

I en begrænset periode vil det sendes med post til de enkelte der ikke har en e-mailadresse.

Det vil give en besparelse på halv pris, hvis vi forsat bruger WERKS til layout på medlemsblad samt porto.

Dog fordrer at, medlemmerne indsender, ændringer til kontakt@assistentklubben.dk når disse forefindes.

Spørgsmål til, hvorfor det skal vente til 2023 med at blive elektronisk?

Formanden svarer, at 2022 er planlagt.

Enstemmigt vedtaget af generalforsamlingen.

L)

Det indstilles at Indkommende forslag til drøftelse og behandling på generalforsamlingen.

Forslag til klubbens love forhold til indkaldelse til generalforsamling og ekstra ordinær generalforsamling § 5 og § 6.

Transparens:

1.

Forslag stillet af bestyrelsen, som ønskes behandlet på generalforsamling/ekstraordinær såvel som ordinær, skal fremgå i sin fulde ordlyd på hjemmesiden Assistentklubben FOA Aarhus, så medlemmerne kan være forberedte.

2.

Indkomne forslag fra medlemmerne skal i sin fulde ordlyd være synlig på hjemmesiden Assistentklubben FOA Aarhus 3-4 dage før afholdelse af generalforsamlingen, så medlemmerne kan være forberedte.

Bestyrelsen indstiller, at forslaget forkastes, da det ikke er praktisk muligt

Spørgsmål til, om det er muligt at udsende bestyrelsens forslag ud med dagsordenen?

Ændringsforslag:

Bestyrelsen foreslår, at bestyrelsen arbejder på, hvilke muligheder der er for at sikre mere transparens i forhold til forslag fra bestyrelsen og medlemmer frem til næste generalforsamling. Der er opbakning til fremsatte forslag i forhold til at arbejde videre med en løsning for mere synlighed.

Der er en stor del af medlemmerne der følte sig "taget med bukserne nede" ved den ekstra ordinære generalforsamling oktober 2021, grundet lovændringsforslag.

Bestyrelsen er indstillet på at arbejde videre med at finde en løsning, så indkommende forslag kan blive tilgængelige for medlemmerne, inden kommende generalforsamlinger.

Ændringsforslaget blev enstemmigt vedtaget.

Ad.8. Valg:

a)

Valg af Formand for social- og sundhedsassistentklubben for 2 år – Solvej Skærbæk modtager genvalg – **genvalgt for 2 år**

b)

Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Charlotte Overgaard modtager genvalg – **genvalgt for 2 år**

c)

Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jette Glud modtager genvalg – genvalgt – **genvalgt for 2 år**

d)

Valg af nyt bestyrelsesmedlem for 2 år – Lise Brandt- Madsen, som har været assistent i 20 år og ansat på Vikærgården og har tidligere været ansat i Regionen - **opstiller og bliver valgt for 2 år**

e)

Valg af bilagskontrollant for 2 år – Kim Hertz modtager genvalg – **genvalgt for 2 år**

Punkterne G, H, I, J, K, L, M, og N udgår hvis faggrupperne ikke er repræsenteret på Generalforsamlingen.

f) Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for 2 år - Nyvalg

g) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for Plejehjemsassistenter for 2 år - Nyvalg

h) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg

i) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg

j) Valg til faggrupperepræsentant for plejehjemsassistenter for 2 år - Nyvalg

k) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for plejehjemsassistenter for 2 år -Nyvalg

l) Valg til faggrupperepræsentant for beskæftigelsesvejledere for 2 år - Nyvalg

m) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg

Punkterne udgår, da der ikke er nogen til stede fra de nævnte faggrupper på generalforsamlingen

Ad.10 Eventuelt

Spørgsmål til om der er nogle aktuelle tiltag i forbindelse med, at vi måske i nærmeste fremtid skal modtage nye kolleger fra Ukraine?

Formanden vil løfte spørgsmålet ind i afdelingen og opfordrer til, at vi tager det op på afdelingens generalforsamling.

Hvordan kan vi medvirke til, at der kommer flere unge mennesker, som har lyst til at deltage i faglige arrangementer?

Der skal tænkes nye tanker i forhold til at få flere unge til at deltage, måske skal der nedsættes et udvalg til at komme med ideer.

Der er flere i forsamlingen der gerne vil bidrage med ideer. I en tænketank (Birgit Lind Bredahl, Lillian Lindberg Nielsen, Mie Krogh Hansen og Dianna Lykke Kanstrup)

Formanden takkede for fremmødet og ønskede alle en god tur hjem.

Generalforsamlingen sluttede klokken 20.45

Referent Lis Udengaard

23/3-2022 

Formand Solvej Skærbæk

23/3 2022 

Dirigent Heidi Hornshøj Østergaard