

NYHEDSbladet

Februar 2022



**NYHEDSBLAD
FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER**

LEDER: Vi kan mere – når vi står sammen.....	3
Generalforsamling i Social- og sundhedsassistentklubben	5
Susanne Lauth: AUH skal levere kvalitet, uddannelse og forskning i verdensklasse til gavn for patienterne – den ambition er I en vigtig del af.....	7
Drop in cafe i Social og sundhedsassistent klubben	11
<i>Århus Stiftstidende, søndag den 9. januar 2022:</i>	
Her er de dræbende tidsrøvere.....	12
Sudoku	14
Faglige kurser	16
Sæt kryds i kalenderen	18

Deadline for næste blad den 16. maj 2022

Ansvarshavende bladudvalg: Solvej Skærbæk, Kirsten Mikkelsen, Charlotte Overgaard,
Hanne Svenning, Jette Glud

Bladudvalget forbeholder sig ret til ændringer; Trykfejl kan desværre forekomme.

Forsidefoto: scx.hu

Tryk: WERKs Grafiske Hus a|s, Aarhus

Oplag: 1.950 eksemplarer

VI KAN MERE – NÅR VI STÅR SAMMEN

Disse ord har været Klubbens motto i hele Klubbens levetid og det ansvar har Annie Schacht løftet på bedste vis gennem sine 16 år som formand. Derfor vil vi gerne takke Annie for den store indsats hun har gjort gennem årene. Annie har haft en kæmpe berøringsflade og har skabt indflydelse i afdelings- og sektorbestyrelsen, som faggrupperepræsentant og i faglige udvalg. Hun har også sat sit præg i Disciplinærnævnet og ikke mindst havde hun en aktiv rolle i at Social- og sundhedsassister fik autorisation. Det har alt sammen været medvirkende til at vi som social- og sundhedsassistenter og Klubben er hvor vi er i dag.

Det er en stor arv der skal løftes – for mottoet er stadig det sammen med mig som ny formand. Selv om det ikke er længe siden vi havde den ekstraordinære generalforsamling, hvor jeg blev valgt, er jeg ved at finde mig til rette i formandsarbejdet. Jeg er, sammen med klubbestyrelsen, trukket i arbejdstøjet så vi får styr på det vi skal arbejde med i fremtiden til gavn for vores faggruppe og medlemmer af klubben.

I bestyrelsen er vi klar til at gøre mere at det, som vi ved, i som medlemmer sætter stor pris på – aktiviteter og faglig sparring. Vi er også klar til at gøre hvad der skal til, for at vi i fremtiden kan få indflydelse i forhold til vores eget fag og i forhold til samarbejdet med andre FOA-medlemmer.

For FOA er vi en tværfaglig fagforening og faggrupperne kan hver især bidrage til et stærkt fællesskab. I Klubben mener vi at det er vigtigt at de enkelte faggrupper søger udvikling i eget fag. Det er helt afgørende at vi har en stærk selvstændig profil, når vi skal søge indflydelse på egne vegne men også på vegne af fællesskabet.

Vi mener at vi skal tænke i nye og gamle samarbejdsrelationer – med vores nye sektor- og faggrupperepræsentant, med de andre faglige klubber og ikke mindst med social- og sundhedssektoren og FOA Århus. Vi har også en forventning om at vore samarbejdsrelationer vil udvikle samarbejdet med Klubben.

I skrivende stund er vi i bestyrelsen i fuld gang med planlægningen af kommende aktiviteter som klubben kommer til at udbyde, både alene og i samarbejde med FOA psykiatri og de øvrige faglige klubber i FOA Århus. Så hold øje med Klubbens Hjemmeside, her vil vi løbende annoncere aktiviteter. Vi glæder os til at se jer igen, nu hvor der åbnes i Danmark.

TAK TIL JER DER HAR SLIDT OG SLÆBT!

I har taget ekstra vagter, omlagt vagter, været udlånt til andre afdelinger/områder mv. til fordel for alle de udfordringer der har været med COVID-19. Vi har i Danmark stå-

et sammen i snart 2 år med nedlukninger, vejledninger, anbefalinger, isolation og test. Men hvad er det lige der sker, nu hvor man genåbner Danmark helt uden restriktioner.

Vi ved og kan se at det kan komme til at gå ud over det sundhedsfaglige personale og andre offentlige ansatte, på flere af de regionale og kommunale arbejdspladser samt borger og patienter – og kan vi holde til det på den lange bane?

Der er kommet en stigning i smitten, som kan få afledte konsekvenser for os alle og derved kan der blive længere ventetider i forhold til de pukler der har hobet sig op, på baggrund af de aflyste behandlinger og operationer. Samtidig med at der aflyses ydelser i kommunerne og at institutioner og andre arbejdspladser nedskalerer, da der ikke er personale til at varetage de fornødne opgaver og ydelser hen over den nærmeste fremtid.

Hvem er det der skal passe borgerne og patienterne, nu hvor epidemien ikke længere er en samfundskritiks sygdom og der er et stort sygefravær på grund af de høje smittetal. Der bliver bedt om hjælp fra studerende, pensionister, tidligere ansatte og ikke mindst de pårørende – som kan varetage rengøring, tøjvask og andre lettere opgaver. Det er bare ikke i orden for borgerne, patienterne eller de pårørende – eller er det? Der er også store rekrutteringsvanskeligheder, så måske de pårørende og frivillige skal være gratis arbejdskraft! Det er som at tisse i bukserne. Hvis de skal udføre lønnet arbejde, som der burde være personale til samtidig med at de skal varetage de hyggelige opgaver som hygge, spille spil, sang

og gåture mv. Dette er vi nødt til at få italesat og drøftet.

Jeg tænker i mit stille sind – Hvorfor nu det? – for vi ved jo ikke hvad denne nu tidligere samfundskritiske sygdom udvikler sig til på længere sigt. Hvad når man har været smittet, i forhold til langvarige bivirkninger og senfølger, er det bare noget vi som befolkning skal leve med? For vi kan jo holde hjulene i gang, med så stor flokimmunitet som mulig! Men trods flokimmunitet og/eller vaccine, aftager det jo over tid og vi vil formentlig stå i denne situation igen når der kommer nye varianter af Corona til næste efterår og vinter.

Men det bliver selvfølgelig godt igen, vi har vænnet os til det uforudsigelige i forhold til de restriktioner og omstruktureringer der er eller snarer har været. Det kunne have været rigtig godt hvis vi havde ventet en måned eller to eller havde taget genåbningen i etaper. Det ville i sidste ende muligvis have givet bedre mening og forståelighed for alle, uden for mange bekymringer.

Endeligt glæder vi os i bestyrelsen til vi igen kan åbne alle døre, så vi i fællesskab kan have fornøjelsen af at netværke til Klubbens faglige aktiviteter, konferencer og på studieture. Og vi glæder os til at erobre de rum som giver mening, når vi ønsker så meget indflydelse som muligt.

*Solvej Skærbæk
Formand*



SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER, PLEJEHJEMSASSISTENTER
OG BESKÆFTIGELSESVJEJLEDERE INDKALDES TIL

GENERALFORSAMLING I SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN

AFHOLDES DEN 14. MARTS 2022 KL. 18.00-21.30 I DEN STORE MØDESAL
1. SAL I FOA ÅRHUS, CHRISTIAN X'S VEJ 56-58, 8260 VIBY J

TILMELDING: SENEST DEN 7. MARTS KL. 12.00
PÅ KONTAKT@ASSISTENTKLUBBEN.DK.

Der serveres en let anretning fra kl 17.00-18.00 generalforsamlingen starter kl. 18.00

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Årsregnskab for 2021
7. Indkomne forslag
 - a) Fastsættelse af kontingent
 - b) Fastsættelse af løn
 - c) Lovændringer vedr. klubbens Regnskab §7 stk. 5 første afsnit iht. tegningsforhold jf. Arbejdernes Landsbank skærpede bestemmelser iht. visa dankort
 - d) Lovændringer vedr. klubbens Regnskab §7 stk. 5 andet afsnit iht. tegningsforhold jf. Arbejdernes Landsbank skærpede bestemmelser iht. deling af §7, stk. 5 andet afsnit ændres til indførelse af et § 7 stk. 6.
 - e) Lovændringer vedr. Bestyrelsen §8, stk. 5 jf. Bestyrelsens egen anmodning om, reducering af fratrædelsesgodtgørelse ved manglende genvalg og pension.
 - f) Fremtidige aktiviteter, forslag fra generalforsamlingen om aktiviteter / kurser

8. Valg:

- a) Valg af Formand for Social- og sundhedsassistentklubben for 2 år
– Solvej Skærbæk modtager genvalg
- b) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Charlotte Overgaard modtager genvalg
- c) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Jette Glud modtager genvalg
- d) Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år – Vakant
- e) Valg af bilagskontrollant for 2 år – Kim Hertz modtager genvalg

Punkterne F, G, H, I, J, K, L, og M udgår hvis faggrupperne ikke er repræsenteret på Generalforsamlingen.

- f) Valg til sektorbestyrelsen for plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg
- g) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for Plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg
- h) Valg til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg
- i) Valg til suppleant til sektorbestyrelsen for beskæftigelsesvejledere for 2 år
– Nyvalg
- j) Valg til faggrupperepræsentant for plejehjemsassistenter for 2 år – Nyvalg
- k) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for plejehjemsassistenter for 2 år
– Nyvalg
- l) Valg til faggrupperepræsentant for beskæftigelsesvejledere for 2 år – Nyvalg
- m) Valg til faggrupperepræsentant suppleant for beskæftigelsesvejledere for 2 år
– Nyvalg

9. Eventuelt

Forslag af kandidater til formandsposten fremsendes skriftligt til bestyrelsen senest den. 28. februar 2022 kl. 12:00. Forslagene skal være forsynet med skriftlig accept fra hver enkelt opstillet kandidat.

Kandidater til øvrige poster kan opstille på generalforsamlingen.

Brevstemmer: Medlemmerne der er forhindret i at deltage i den ordinære generalforsamling, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse i klubben 6 hverdage før generalforsamlingen i klubbens åbningstid, den 3. marts 2022.

Indkommende forslag skal være klubben i hænde senest mandag den 7. marts 2022

Af hensyn til forplejningen er tilmeldingsfristen til generalforsamlingen den. 7. marts 2022

Vi forventer at afholde GF som ovenstående, men med forbehold for flere indkommende forslag, kan dagsorden blive ændret.

*Venlig hilsen
Klubbestyrelsen*

AUH SKAL LEVERE KVALITET, UDDANNELSE OG FORSKNING I VERDENSKLASSE TIL GAVN FOR PATIENTERNE – DEN AMBITION ER I EN VIGTIG DEL AF

Jeg er blevet inviteret til at fortælle om mine visioner for Aarhus Universitetshospital og vores 10.000 medarbejdere. Som hospital har vi en vigtig samfundsmæssig opgave med at levere høj kvalitet i patientforløbene og uddannelse og forskning på højt niveau – det kan vi kun, når alle AUH-medarbejdere udnytter deres kompetencer og samarbejder om opgaverne.

Som direktør på et stort, dansk universitetshospital er min vigtigste opgave at levere på den kontrakt, der er mellem hospitalet og samfundet. Vi skal levere uddannelse, forskning og patientforløb i verdensklasse. Det er, hvad samfundet forventer af os.

Når jeg har takket ja til at fortælle om, hvem jeg er og hvad jeg vil som sygeplejefaglig direktør på AUH i jeres blad, skyldes det, at I som faggruppe, sammen med de øvrige faggrupper og ledere, udgør det vigtige fundament, som skal være med til at virkeliggøre AUH's strategiske ambitioner. Vi kan ganske enkelt kun levere gode forløb for patienter i alle livets faser, hvis I hver dag møder på arbejde og udfører jeres opgaver fagligt kompetent og omsorgsfuldt.

JEG ER EN SYGEPLEJERSKE,
DER ER BLEVET LEDER

Jeg er vokset op nord for Limfjorden og uddannet sygeplejerske. Mit arbejdsliv har bragt mig forbi sygehuse i både Odense, Vej-



le, Vendsyssel, Aalborg, Esbjerg og Aarhus. Jeg har taget turen fra at være nyuddannet sygeplejerske med spændte forventninger til arbejdslivet, over tilværelsen som grøn leder til i dag at stå som sygeplejefaglig direktør.

Dybest set er jeg en af plejepersonalets kernemedarbejdere, der har valgt at gå ledervejen. Det er naturligvis nogle år siden, jeg sidst havde min daglige gang i klinikken, men jeg har også stået skulder ved skulder med gode kollegaer på travle dage og haft planlagte fridage, der blev ændret. Min drivkraft har fra starten været at samarbejde med gode kollegaer om at gøre en faglig forskel for vores patienter.

Jeg blev uddannet som sygeplejerske i 1987. Jeg har været i sundhedsvæsenet lige siden som sygeplejerske, underviser, kursusplanlægger og som leder på forskellige organisatoriske niveauer. De seneste 8 år som topledere på direktørniveau.

Jeg har derfor ikke kun mærket, hvordan sundhedsvæsenet har forandret sig. Jeg har i høj grad selv været med til at præge udviklingen med store transitioner, øget patientinvolvering, forbedrede patientrettigheder, tværsektorielt samarbejde, større grad af ambulant behandling frem for indlæggelse og en øget brug af digitalisering – alt sammen understøttet af stigende fokus på evidens og forskningsunderstøttelse. Det er forandringer, der kræver nye kompetencer og omstilling for både medarbejdere og ledere.

Jeg har haft fokus på løbende at efter- og videreuddanne mig for at være rustet til nye opgaver og større ansvar. Jeg har derfor blandt andet en Diplomeksamen i ledelse

fra Danmarks Sygeplejerskehøjskole, en Master of Public Health fra Aarhus Universitet, Region Syddanmarks tværfaglige lederuddannelse for afdelingsledelser og en international uddannelse i forbedringsledelse.

COVID-19 HAR VIST, HVAD VI KAN

Covid-19 har de seneste to år virkelig testet hele sundhedsvæsenet og alle medarbejdere. Nu har regeringen besluttet, at sygdommen ikke længere er samfundskritisk. Det giver anledning til at reflektere – for vi skal fastholde noget af den læring, der er sket under pandemien.

De fleste af os husker billederne og historierne fra Italien. Overfyldte sygehuse, personale, der var ude af stand til at tage sig af patienterne og som arbejdede i døgn drift. De billeder var skrækscenariet. Så galt gik det heldigvis hverken på AUH eller i Danmark. Fortællingen om corona er, at den på den ene side har presset os som hospital – vi har skulle håndtere en helt ny sygdom, vi ikke vidste ret meget om, håndtere smittespredning og værnemidler, tilegne os nye kompetencer, arbejde nye steder og oprette testcentre og styre en vaccinationsindsats. Sideløbende med en fantastisk indsats for også at samle ny viden om sygdommen på rekordtid.

Samtidig skulle vi sikre, at patienter med andre sygdomstilstande også kunne blive behandlet (kræft og hjerteproblemer holdt jo ikke pause). Det har været hårdt. Vi nåede ikke de 'italienske tilstande', men alle ansatte på AUH har bidraget og været omstillingsparate langt ud over, hvad man med

rimelighed kan forvente. Jeg er fuld af anerkendelse!

Dermed når vi til den anden side af corona. De seneste to år har vist, at vi som land, som sundhedsvæsen og som hospital grundlæggende står enormt stærkt. På trods af alt det, der har ramt os, har vi løst vores opgaver. Selv i de mest pressede situationer har vi haft fokus på at yde omsorg og pleje for vores patienter. Det gør mig simpelthen så stolt.

DEN NÆRE FREMTID BYDER PÅ FLERE FORANDRINGER

Selvom corona nu ikke længere fylder alt, og foråret er rundt om hjørnet, skinner solen ikke fra en skyfri himmel. Mange medarbejdere kan for tiden ikke møde på arbejde, fordi de selv eller nære familiemedlemmer er smittede med Covid-19. Mange udredninger og behandlinger er blevet udskudt under både Covid-19 og sygeplejerskekonflikten, så mange patienter venter på at komme til. Det er en stor udfordring, som kommer til at presse sundhedsvæsenet i lang tid.

Her på hospitalet mangler nogle afdelinger også medarbejdere. Vi er simpelthen ikke i stand til at rekruttere tilstrækkeligt med medarbejdere, fordi der er meget få ledige hænder på arbejdsmarkedet. Det gælder på landsplan – ja, faktisk globalt.

Selvom det er en global udfordring, skal vi løse den lokalt. Derfor arbejder vi på AUH meget målrettet med at sikre gode arbejdsforhold, så vi kan fastholde vores dygtige medarbejdere. AUH er et sted, man skal være stolt af at arbejde.

På AUH har medarbejdere, ledere og tillidsrepræsentanter i fællesskab samlet inspiration til et katalog med initiativer, der kan være med til at reducere personaleudfordringerne. Vi ser på, hvordan vi kan bringe nye fagligheder i spil – og på, hvordan vi kan flytte opgaver mellem faggrupper. Vi skal også blive endnu bedre til at vise, at vi er en attraktiv arbejdsplads.

Vi skal også udnytte de teknologiske muligheder dygtigt, og kun have de patienter ind på hospitalet, som virkelig brug for det. Derfor skal samarbejdet med kommuner og almen praksis styrkes fremadrettet.

Alle hospitaler i Region Midtjylland arbejder naturligvis på at finde løsninger. Den fælles indsats foregår i regi af 360-gradersplanen, som rummer tiltag, der hurtigt kan sættes i spil. Det drejer sig eksempelvis om: Flere faggrupper (eks. pædagoger og serviceassistenter) skal have patientnære opgaver, vagtbelastningen skal spredes mere og klinikere skal have færre administrative opgaver.

Forandringerne ved vi kommer. Vi ved, at de vil give udfordringer, men de er samtidig afsæt for at tænke nye og innovative løsninger, som kun opstår, fordi nødvendigheden er der. Fremtiden er fuld af nye muligheder og spændende udfordringer.

>>

OM SUSANNE LAUTH

**Beskæftigelse:**

- Sygeplejefaglig Direktør, Hospitalsledelsen, Aarhus Universitetshospital
- Sygeplejefaglig Direktør, Direktionen, Sydvestjysk Sygehus
- Vicedirektør, Direktionen, Sygehus Vendsyssel og Sygehus Thy-Mors, Region Nordjylland
- Programchef, Vejle Patienternes Kræftsygehus, tværgående funktion på sygehusniveau
- Oversygeplejerske Onkologisk Afdeling, Vejle Sygehus, Sygehus Lillebælt
- Oversygeplejerske, Organ-plastiskkirurgisk Afdeling, Vejle Sygehus, Sygehus Lillebælt
- Afdelingssygeplejerske, Ortopædkirurgisk Afdeling, Vejle Sygehus
- Underviser og undervisningsplanlægger, Sygeplejeskolen i Vejle Amt

Har desuden tidligere arbejdet en del år på Odense Universitetshospital inden for intensiv og ortopædkirurgi og har også haft ledelsesfunktioner her.

Uddannelse:

- International Forbedringslederuddannelse, Region Syd, 2018
- Intern tværfaglig lederuddannelse for afdelingsledelser i Region Syddanmark, 2011
- Master of Public Health uddannelsen ved Århus Universitet, 2007
- Diplomeksamen i ledelse, Danmarks Sygeplejerskehøjskole, Aarhus, 1997
- Autoriseret sygeplejerske fra Vendsyssel Sygeplejeskole i Hjørring, 1987

DROP IN CAFE | SOCIAL OG SUNDHEDSASSISTENT KLUBBEN!

I Social og sundhedsassistent klubben er vi blevet bekendt med at I og jeres kolleger savner en faglig sparringspartner i hverdagen?

Det forekommer oftere, at der enten ikke er tid til "den snak" der er behov for, eller fordi man arbejder alene, og derfor ikke har mulighed for at drøfte fag og faglighed med en kollega. Vi har alle brug for at spejle os i hinanden.

Derfor vil Social og sundhedsassistent klubben, tilbyde dig og dine kolleger et "fri rum" hvor vi kan snakke om ALT.

Feks. Autorisation, kompetencer, ansvar, utilsigtede hændelser, arbejdstid eller Hvordan har vi det på arbejdspladserne eller noget helt andet, for det er kun fantasien der sætter grænser. Det er helt op til jer der kommer, hvad I tænker der er vigtigt at få drøftet.

Vi vil i klubbestyrelsen sørge for at skabe de hyggelige rammer og være behjælpelig med at fremskaffe eventuelle oplægsholder eller lignede.

I kan komme og gå som det passer ind i jeres program.

Men vi håber at se mange af jer, da det er sjovere at drikke kaffe og snakke sammen i et fællesskab end alene.

Tid: Torsdag den 3. marts og torsdag den 5. maj 2022 kl. 15:30-17:30

Sted: FOA's Lokale – afventer svar, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Tilmelding: Kontakt@assistentklubben.dk senest dagen før.



Her er de dræbende tidsrøvere i ældreplejen i Aarhus

Regeringen vil af med bureaukrati og heftige krav om dokumentation i ældreplejen. Men hvad er det egentlig for nogle opgaver, som tvinger plejepersonalet til at sidde ved computeren i stedet for at være hos de ældre? Avisen har allieret sig med en erfaren sosu-assistent i jagten på svarene, og her bør statsministeren virkelig spidse ører.

Henrik Ask
heas@stiften.dk

ÅRHUS: Farvel til 'den omfangsrige regulering og lovgivning' og goddag til mere omsorg og pleje af de ældre.

Den mission lancerede statsminister Mette Frederiksen (S) i sin nytårstale.

Men hvad er det egentlig for noget? Altså det med regulering, lovgivning og bureaukrati i ældreplejen? Hvor oplever personalet de tunge arbejdsgange, og er det overhovedet muligt at bare sådan at forenkle tingene?

Stiften er gået på jagt efter svar i selskab med en ekspert på hverdagen i ældreplejen i Aarhus.

I tre årtier har sosu-assistent Hanne Svenning arbejdet på plejehjem og i hjemmehjælp, og hun er aktuelt tidskrævsrepræsentant for ansatte på tre plejehjem i den nordlige del af Aarhus.

Og lad det være sagt med det samme: Hanne Svenning og hendes kolleger ser mange muligheder for forbedringer til fordel for både deres egen og de ældres trivsel.

Den vigtige faglighed

Avisen taler med Hanne Svenning i kolvandet på endnu en arbejdsdag i ældreplejen i Aarhus.

Dagen på plejehjemmet begynder traditionelt, da hun ved morgensamlingen bad kollegerne fortælle om

forskellige administrative og små-bureaukratiske tidsrøvere i arbejdslivet.

- Dem er der kommet flere og flere af gennem årene. I mine mange år i ældreplejen er der indført mere kontrol, som understøttes af forskellige typer af tidskrævende dokumentation. En gang var der tillid til, at personalets faglighed i et vist omfang kunne dække behovene hos borgeren. Der var ikke nær så mange bureaukratiske arbejdsgange, og vi løste langt flere opgaver her og nu, forklarer 52-årige Hanne Svenning fra Aarhus.

Ifølge den erfarne social- og sundhedsassistent bruger hun og kollegerne i dag langt mere tid på at sende opgaver videre til samarbejdspartnere.

Det sker eksempelvis på hjælpemiddelemrådet. Ved morgensamlingen fremhævede en af Hanne Svennings kolleger, at det er utroligt omstændigt at få bevilliget blear til en borger.

- Egentlig kunne vi bare afprøve et par blear og på den led finde den rigtige. Men i stedet skal der laves en ansøgning om belevilling, og den cykler ofte rundt i systemet i otte uger. I mellemtiden må de pårørende så sørge for blearne til den ældre, forklarer hun.

Bange for at overse noget
Men hvor er det ellers, at skoen trykker for personalet i ældreplejen?

Hanne Svenning er næsten ikke til at stoppe, da hun får spørgsmålet.

Den erfarne medarbejder sosu-assistent i Aarhus peger i første omgang på, at borgerne i ældreplejen skal vejes en gang om måneden. Det sker for at holde øje med vægtudsving, som kan have betydning i forhold til sygdom eller ernæring.

- Det er netop en af de opgaver, hvor personalets faglighed sagtens kan afgøre, om der er brug for en vejning. Sådan var det førhen. Vi brugte kun tid på vejning, når det var relevant for den enkelte borger, forklarer hun.

Ifølge Hanne Svenning er vejningerne udtryk for et stadig mere belastende aspekt ind i plejepersonalets hverdag.

- Vi er generelt blevet for bange for at overse fare ved borgerne i frygt for klager og repressalier fra pårørende og tilsyn. Men det betyder bare, vi helgelader os og bruger unødigt tid på at kontrollere, understreger tilsidsrepræsentanten.

Prisen for tilsyn

De seneste par år har ældreplejen i Aarhus været ramt af flere sager om omsorgssvigt.

I den forbindelse er der talt meget om de kommunale og statslige tilsyn med området.

Hanne Svenning kan sages se logikken i at føre tilsyn. Men hun forklarer, at den nuværende form for tilsyn er endnu en af de helt store tidsrøvere for plejepersonalet på plejehjemmene.

- Mange medarbejdere bruger masser af tid på at forberede de varslede tilsyn. Det skal ikke mindst sikres, at dokumentationen omkring de ældre er helt på plads. Det trækker er nemlig, at tilsynet ser meget mere på journaler end dokumentation end selve den aktuelle trivsel hos det menneske, som borgeren er.



En ændring af tilsynet vil frigøre mange ressourcer, vurderer Hanne Svenning.

FAKTA

ÆLDREPLEJEN I AARHUS

Der er godt 49.000 borgere i Aarhus Kommune over 65 år. Knap 12.000 borgere modtager personlig pleje, praktisk hjælp, sygepleje eller træning fra Sundhed og Omsorg.

I de kommende år stiger antallet af plejekrævende århusionere voldsomt. Frem mod 2031 er der vækst i ikke mindst omfanget af Aarhus-borgere over 80 år. Den aldersgruppe vokser med 50 procent eller ca. 5.600 personer, og en del af dem får brug for pleje.

Der er ca. 6.200 ansatte i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg - svarende til ca. 5.000 fuldtidsstillinger

I Aarhus er der 51 plejehjem med plads til i alt 2.200-2.300 beboere. I hjemmehjælp i Aarhus er der ca. 6.300 borgere.

Skemaer og blebevillinger

Kernen i arbejdet for Hanne Svenning og kollegerne er plejen af ældre og sårbare mennesker.

Men de agerer i en hverdag fyldt med krav om dokumentation og fastlagte sagsgange.

Hanne Svenning fortæller om blandt andet de kompetence-skemaer, som medarbejderne har. Skemaerne skal opdateres en gang årligt, så der er styr på, at den enkelte ansatte råder over de rette kvalifikationer til arbejdet.

- Set bredt over ældreplejen koster det rigtig mange arbejdstimer. Her savner jeg virkelig tillid til, at man selvfølgelig ikke går i gang med opgaver, som man ikke har kvalifikationer til, understreger tilsidsrepræsentanten på plejehjemmene Skelager, Bjerggården og Abildgården.

Hanne Svenning peger videre på, at kontrollen også har konsekvenser for de ældre.

- I nutidens ældrepleje skal vi kigge mere på skemaerne med visiterede ydelser end borgernes behov på dagen. Der er fra 'systemets' side ikke levnet plads til, at de indi-

viduelle behov kan variere fra dag til dag, forklarer hun.

En tid med mere frirum

Hanne Svenning er ikke typen, der romantiserer om fortiden.

Men hun ser alligevel tilbage på sine første år i Aarhus Kommunes ældrepleje med



Computer- og registreringsarbejde er en del af arbejdslivet for sosu-assistent Hanne Svenning fra Aarhus. Hun vil hellere bruge tid på pleje og ikke mindst samvær med de ældre og sårbare borgere.
Foto: Henrik Ask

et smil på læben. Dengang var bemandingen bedre, og Hanne Svenning husker en tid med mere frirum til at komme hele vejen rundt om den ældre.

- Vi kunne dengang selv stå

for aktiviteter og vurdere sammen med de ældre, hvad behovet for hjælp var, fortæller sosu-assistenten.

For Hanne Svenning er der ingen tvivl om, at den øgede kontrol og styring af ældre-



Vi er generelt blevet for bange for at overse fare ved borgerne i frygt for klager og repressalier fra pårørende og tilsyn. Men det betyder bare, vi helgærdere os og bruger unødigt tid på at kontrollere.

HANNE SVENNING, SOSU-ASSISTENT

området tog fart omkring årtusindeskiftet.

Det gjaldt særligt, da der blev indført frit valg i ældreplejen.

Frit valg koster dyrt

Ordningen med frit valg i ældreplejen betyder, at de private aktører skal matche den pris, som kommunen selv kan udføre opgaven for.

Desuden skal firmaerne leve op til de standarder, der sættes af kommunen for forskellige ydelser som toiletbesøg, påkædning og lignende.

Eksempelvis må påsætning af støttestrømper tage tre minutter.

- Derfor blev det nødvendigt for kommunerne at splitte alle opgaver op i smådele. Det satte gang i den bevægelse, som sammen med enkelt-sager om omsorgssvigt har ført til krav om masser af kontrol og dokumentation i ældreplejen. Men det har faktisk været en kolossal og på mange måder hård forandring, forklarer Hanne Svenning.

I Hanne Svennings optik

kræver det en masse ekstra ressourcer og mange penge at administrere et fintmasket kontrolsystem.

- De ressourcer kan i stedet blive brugt på mere personale til gavn for de ældre, vurderer hun.

Nødvendige ændringer

Det er ikke første gang, at en statsminister taler om at forenkle hverdagen i ældreplejen.

Men Hanne Svenning er optimist. Hun fornemmer, at der denne gang kommer til at ske noget.

- Det er simpelthen nødvendigt - ikke mindst på grund af de kæmpestore problemer med at rekruttere kvalificeret personale. Der skal ske ændringer, så ældreområdet bliver en tillokkende arbejdsplads. Samtidig vil mindre bureaukrati frigøre ressourcer til den basale pleje i den allerede eksisterende medarbejdergruppe, vurde-

Sosu-assistent Hanne Svenning har tre årtiers erfaringer i ældreplejen i Aarhus. I den periode har hun set kontrollen vokse og vokse, mens tilliden til personalets faglighed er skrumpet. Hanne Svenning og hendes kolleger fortæller i denne artikel, om de mange administrative tidsrovere, der stjæler tid fra plejen af de ældre og sårbare borgere.

Fotos: Gleb Garanich, Henrik Ask, Ida Guldbæk Arentsen

rer tillidsrepræsentanten.

Hun efterlyser en ældrepleje uden nervøsitet for at fejle.

- Kontrol, kontrol og atter kontrol betyder, at du kan blive bange for at lave fejl. Det er en rigtig dårlig ting for arbejdsmiljøet. En ny og stærkere tro på vores faglighed og evne til at træffe de rigtige valg vil gavne glæden ved arbejdet og i sidste ende kvaliteten af plejen af de ældre, understreger Hanne Svenning.

VINDEREN AF SUDOKU-KONKURRENCEN:

Lene Brøgger Christensen, Aarhus C

VI ØNSKER TILLYKKE

Den flotte gevinst kan hentes i klubben i åbningstiden.

Mandag – onsdag kl. 10-14, torsdag kl. 12-16.30, fredag lukket.

FØRST TIL MØLLE? ELLER LODTRÆKNING?



Klubbestyrelsen i social- og sundhedsassistentklubben besluttede i 2006, at kurser, tema og debataftener, cafe møder eller andre arrangementer afholdt af social- og sundhedsassistentklubben, bliver annonceret med tilmelding og andre praktiske oplysninger i klubbladet.

Da bladet udsendes med Post Nord vil der være op til 7 dages forskel på, hvornår man modtager bladet. Hvilket vil give en skævhed i først til mølle princippet.

Og derved ikke lige muligheder for alle medlemmer af social og sundhedsklub-

ben i at deltage i vores / klubbens aktiviteter, men de medlemmer der først modtager bladet, vil derved have størst chance og ofte bedste mulighed for, at kunne deltage i klubbens aktiviteter.

Derfor besluttede bestyrelsen, i 2006 at hvis der er flere tilmeldte end der er plads til, vil der fremover ske lodtrækning ved for mange tilmeldte.

Venlig hilsen

Klubbestyrelsen

Social- og sundhedsassistentklubben

8			3					
9		3		7	4	2		
	4			1	6			8
		6				3		
7		1		3		8		6
		9				1		
5			9	2			1	
		2	4	6		5		7
					7			9

Navn: _____

Adresse: _____

Sendes til:

Social- og sundhedsassistentklubben
 Christian X's Vej 56-58
 8260 Viby J

Senest den 16. maj 2022



FAGLIGE KURSER

MÅLGRUPPE:

BETALENDE MEDLEMMER AF SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTKLUBBEN

Målet er at yde tilskud til medlemmer af klubben til faglige kurser, uddannelser, workshops, temadage, studieture og konferencer, samt andre udviklingstiltag for medlemmerne.

De bevilgede midler kan anvendes til dækning af kursusudgifter, køb af bøger og materialer til kurset.

Der kan ikke bevilges til kurser og andet hvor arbejdsgiveren, FOA eller klubben i forvejen dækker kursusudgift, udgift til materialer eller transport.

Du har mulighed for at søge op til 1.000 kr. pr. år. Det er "først til mølle" princippet der gælder.

Klubben afsætter fast beløb pr. år til formålet. Husk at medsende kvittering, bankoplysninger, og CPR-nummer.

Hvis du synes det kursus du har deltaget i, er relevant for andre medlemmer af social- og sundhedsassistentklubben, modtager klubben gerne et indlæg til bladet med en kort beskrivelse af dit udbytte.

OBS! MEDLEMMER AF FOA-PSYKIATRI: Er du medlem af FOA-psykiatri, skal du søge om tilskud i klubben der.

OBS! Der må påregnes en behandlingstid på op til en måned fra modtagelse af ansøgningen i klubben.

VIGTIGT OBS EFTERLØN VIGTIGT

KÆRE SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

Er du tæt på at gå på efterløn, eller måske er du allerede startet på efterløn.

Så vil vi gerne gøre dig opmærksom på, at når du går på efterløn bliver du pr. automatik udmeldt af Social- og sundhedsassistentklubben i FOA Århus.

Hvis du ønsker at forblive medlem af klubben, skal du meddele det til kontingent afdelingen i FOA Århus som vil melde dig ind igen.

Du vil herefter være medlem af klubben og kan benytte dig af klubbens forskellige arrangementer, kurser, uddannelser og konferencer m.m. som hidtil.

Du kan allerede når du meddeler at du går på efterløn, meddele at du ønsker at forblive medlem af social- og sundhedsassistentklubben.

Venlig hilsen

Social- og sundhedsassistentklubbens klubbestyrelsen

VIGTIGT**OBS****VIGTIGT****Kære Social og sundhedsassistenter**

Det er rigtigt vigtigt, at I holder øje med hjemmesiden, da bladet kun udsendes 3 gange om året og ikke alle arrangementer annonceres i bladet først.

Samtidigt gøres I hermed opmærksom på at social og sundhedsassistent klubben har fået ny mailadresse og kan kontaktes på nedenstående kontaktoplysninger:

Mail: kontakt@assistentklubben.dk

Telefon nr.: 41 10 05 52 eller 46 97 32 23

*På vegne af klubbestyrelsen
Solvej Skærbæk*

KLUBBERNE I FOA ÅRHUS

I FOA Århus er der to faggruppeklubber for social- og sundhedsassistenter.

FOA Psykiatri – som servicerer Social- og sundhedsassistenter ansat i Psykiatrien.

Social- og sundhedsassistentklubben – som servicerer Social- og sundhedsassistenter ansat i Primær og Somatikken.

Prisen for medlemskab er 60. kr. pr. mdr. uanset hvilken klub du hører til

Indbetalingen sker til Social- og sundhedsassistentklubben, som efterfølgende overfører kontingentkronerne til FOA Psykiatri, for de social- og sundhedsassistenter som er medlem der.

*Venlig hilsen
På bestyrelsens vegne
Solvej Skærbæk*

SÆT KRYDS I KALENDEREN

3. marts og den 5. maj

Drop in cafe kl. 15.30-17.30.

14. marts

Klubbens generalforsamling kl. 18.00 (Spisning fra kl. 17).

21. september

indbyder til et humoristisk foredrag om brok af Storm Stensgaard.

I fællesskab med klubberne i FOA Århus. Begrænset antal pladser.

29. september

Musikaften med ledsagelse af John Møldrup. Arrangement i fællesskab med Social og sundhedshjælperklubben i FOA Århus.

6-7. oktober

Konference for medlemmer på Scandic Hotel i Silkeborg.

Tirsdag den 15. og onsdag den 23. november

vil der blive afholdt Julehygge.

Dog vil I kun have mulighed for at deltage den ene dag.

Der kommer nærmere info i de følgende blade, men søg allerede fri nu, så din planlægger har god tid til at planlægge eventuelle arbejdstidsrettelser. Hold øje med hjemmesiden da vi kan udbyde andre aktiviteter inden næste blad.

VI FORBEHOLDER OS RET TIL ÆNDRINGER

Vi forventer at afholde arrangementer som ovenstående, men med forbehold for force majeure, hvis regeringen skønner det nødvendigt at begrænse antallet af deltagere, vil arrangementer udsættes yderligere. Vi håber på det bedste.

KLUBBESTYRELSEN

Formand

Solvej Skærbæk

**Næstformand**

Kirsten Mikkelsen

**Bestyrelsesmedlem**

Hanne Svenning

**Bestyrelsesmedlem**

Charlotte Overgaard

**Bestyrelsesmedlem**

Jette Glud

**Bestyrelsessuppleant**

Kate Lykke Lindberg



Afsender: Social- og sundhedsassistentklubben, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Returneres ved varig adresseændring

Adressen:

Social- og sundhedsassistentklubben
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Telefon og mail:

Solvej Skærbæk 46 97 32 23 og 41 10 05 52
E-mail: kontakt@assistentklubben.dk
Klubbens Hjemmeside: www.assistentklubben.dk

Klubbestyrelsen afholder bestyrelsesmøde den første torsdag i hver måned,
hvor klubben holder lukket

Klubben holder lukket.

Ferie den 30. og 31. marts samt den 1. og 4. april 2022
Sommerferie-lukket uge 25-26 samt 34 og 35

Klubbens åbningstider:

Mandag – onsdag kl. 10 – 14
Torsdag kl. 12 – 16.30
Fredag lukket.

